

劳动合同最长可以签多少年(大全5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动合同最长可以签多少年篇一

劳动合同到期后续签劳动合同年限是多久

当与企业签订的期限到了的时候，是否需要续签呢？续签劳动合同年限是多久？对于这方面的内容，又是怎样来说明的？律伴网小编整理了相关资料，一起来看看续签劳动合同年限是多久吧！

用人单位可以提前一个月通知劳动者续签劳动合同，但是劳动合同的相应条款要双方协商，要签订保密条款和协议要征得你的同意，以前的劳动合同如果没有违法的地方，一般来说是有效合同。如果人事部门代签劳动合同的话，则是无效的，那样你可以申请，可以获得相应的经济补偿金。劳动第十四条，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一)劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

通过以上与律伴网小编一起了解了有关续签劳动合同年限方面的资料，我们对于这方面的内容有一个简单的了解。如果您想了解更多有关续签劳动合同方面的资料，或者您对于其中存在着有不明确的法律问题，可以咨询律伴网律师，寻求律师的帮助，这里的律师会帮助您解答您对于这方面的法律疑惑，提供您需要的法律资料，在实际上为您服务。

律伴让法律服务更便捷！律伴网（）律伴让法律服务更便捷！

律伴让法律服务更便捷！律伴网（）律伴让法律服务更便捷！

劳动合同最长可以签多少年篇二

国家税务总局发布《关于小微企业免征增值税和营业税有关问题的公告》称，根据《增值税暂行条例》及实施细则、

《营业税暂行条例》及实施细则、《财政部国家税务总局关于暂免征收部分小微企业增值税和营业税的通知》（财税〔〕52号）、《财政部国家税务总局关于进一步支持小微企业增值税和营业税政策的通知》（财税〔〕71号），现将小微企业免征增值税和营业税有关问题公告如下：

（1）增值税小规模纳税人和营业税纳税人，月销售额或营业额不超过3万元（含3万元，下同）的，按照上述文件规定免征增值税或营业税。其中，以一个季度为纳税期限的增值税小规模纳税人和营业税纳税人，季度销售额或营业额不超过9万元的，按照上述文件规定免征增值税或营业税。

（2）增值税小规模纳税人兼营营业税应税项目的，应当分别核算增值税应税项目的销售额和营业税应税项目的营业额，月销售额不超过3万元（按季纳税9万元）的，免征增值税；月营业额不超过3万元（按季纳税9万元）的，免征营业税。

(3) 增值税小规模纳税人月销售额不超过3万元（按季纳税9万元）的，当期因代开增值税专用发票（含货物运输业增值税专用发票）已经缴纳的税款，在专用发票全部联次追回或者按规定开具红字专用发票后，可以向主管税务机关申请退还。

(4) 本公告自10月1日起施行。《国家税务总局关于暂免征收部分小微企业增值税和营业税政策有关问题的公告》（国家税务总局公告第49号）、《国家税务总局关于增值税起征点调整后有关问题的批复》（国税函〔〕1396号）同时废止。

最新税收政策提示

日前，国家税务总局发布《关于调整增值税纳税申报有关事项的公告》（国家税务总局公告20第58号）。公告称，为认真落实扶持小微企业发展的有关税收优惠政策，国家税务总局对增值税纳税申报有关事项进行了调整。

(1) 在《国家税务总局关于调整增值税纳税申报有关事项的公告》（国家税务总局公告20第32号）附件3《增值税纳税申报表（小规模纳税人适用）》中，增设“小微企业免税销售额”、“未达起征点销售额”、“其他免税销售额”、“本期免税额”、“小微企业免税额”、“未达起征点免税额”等栏次。调整后的表式见附件1，填写说明见附件2。

(2) 本公告自2014年11月1日起施行。国家税务总局公告2013年第32号附件3、4内容同时废止。

劳动合同最长可以签多少年篇三

第19条劳动合同期限3个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满3年的，试用期不得超过两个月；3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月，劳动合同试用期最长。同一用人单位与同一

劳动者只能约定一次试用期。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的，不得约定试用期。

出台动机

中国管理科学研究院劳动法研究所副所长韩智力说，目前，用人单位不管员工在什么岗位上，也不管有没有必要试用，一律约定试用期。有的用人单位与劳动者签一年合同，其中半年为试用期；有的用人单位甚至规定试用期与劳动合同期限一样长，即试用期到了，劳动合同也到期了；有的劳动者在同一用人单位往往被不止一次约定试用期，换一个岗位约定一次试用期，很难成为正式职工，合同范本《劳动合同试用期最长》。韩智力认为，《劳动合同法》第19条正是针对这一问题做出的有针对性的规定。

权威解读

韩智力说，《劳动法》仅规定，劳动合同可以约定试用期，试用期最长不得超过6个月。《劳动合同法》则根据劳动合同期限的长短，将试用期细化。此外，《劳动法》没有明确规定试用期包含在劳动合同期限内，造成许多用人单位对新员工只签订试用合同，不签订正式的劳动合同。《劳动合同法》则明确规定了试用期是合同的一部分，不可分割开来，单独签订试用合同属于无效。

上述法条是根据劳动合同的长度来限制试用期的长度，避免用人单位无期限地对劳动者试用。举例说，如果用人单位和劳动者签订了两年的劳动合同，那么试用期不得超过两个月。但这不能理解为，如果劳动者试用了两个月，用人单位就必须和其签两年的劳动合同。用人单位也可以选择和劳动者签一年甚至更少，只不过，这种情况下，劳动者试用第二个月的工资要按照转正后的标准来支付。

旧案新解

6月4日，刘女士与上海一家药业公司签订合同，约定合同期限为206月4日至同年12月31日，试用期3个月，试用期底薪元，转正后为2500元。同年7月12日，刘女士被公司辞退。

刘女士随后将药业公司起诉至法院，要求公司支付一个月工资2500元及解除劳动合同的经济补偿金2500元。法院经审理认为，刘女士和药业公司之间的合同期限不到1年，却约定试用期为3个月，违反了上海市关于“劳动合同不满一年，实际试用期应不超过一个月”的规定。刘女士于工作一个月后被辞，此时试用期实际已经结束。据此，法院判决药业公司按转正工资支付刘女士2500元。

劳动合同最长可以签多少年篇四

《劳动合同法》将于2008年1月1日正式实施，该法细化了《劳动法》的许多内容，与每一个劳动者和用人单位息息相关。本报将连续三天推出《劳动合同法》专题。本专题以员工为视角，分为入职篇、在职篇和离职篇三部分，解读《劳动合同法》的各个方面。今天，推出的是入职篇的“试用”与“合同”两个内容。

法条新规

第19条 劳动合同期限3个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满3年的，试用期不得超过两个月；3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的，不得约定试用期。

出台动机

中国管理科学研究院劳动法研究所副所长韩智力说，目前，

用人单位不管员工在什么岗位上，也不管有没有必要试用，一律约定试用期。有的用人单位与劳动者签一年合同，其中半年为试用期；有的用人单位甚至规定试用期与劳动合同期限一样长，即试用期到了，劳动合同也到期了；有的劳动者在同一用人单位往往被不止一次约定试用期，换一个岗位约定一次试用期，很难成为正式职工。韩智力认为，《劳动合同法》第19条正是针对这一问题做出的有针对性的规定。

权威解读

韩智力说，《劳动法》仅规定，劳动合同可以约定试用期，试用期最长不得超过6个月。《劳动合同法》则根据劳动合同期限的长短，将试用期细化。此外，《劳动法》没有明确规定试用期包含在劳动合同期限内，造成许多用人单位对新员工只签订试用合同，不签订正式的劳动合同。《劳动合同法》则明确规定了试用期是合同的一部分，不可分割开来，单独签订试用合同属于无效。

上述法条是根据劳动合同的长度来限制试用期的长度，避免用人单位无期限地对劳动者试用。举例说，如果用人单位和劳动者签订了两年的劳动合同，那么试用期不得超过两个月。但这不能理解为，如果劳动者试用了两个月，用人单位就必须和其签两年的劳动合同。用人单位也可以选择和劳动者签一年甚至更少，只不过，这种情况下，劳动者试用第二个月的工资要按照转正后的标准来支付。

旧案新解

2004年6月4日，刘女士与上海一家药业公司签订合同，约定合同期限为2004年6月4日至同年12月31日，试用期3个月，试用月底薪2000元，转正后为2500元。同年7月12日，刘女士被公司辞退。

刘女士随后将药业公司起诉至法院，要求公司支付一个月工

资2500元及解除劳动合同的经济补偿金2500元。法院经审理认为，刘女士和药业公司之间的合同期限不到1年，却约定试用期为3个月，违反了上海市关于“劳动合同不满一年，实际试用期应不超过一个月”的规定。刘女士于工作一个月后被辞，此时试用期实际已经结束。据此，法院判决药业公司按转正工资支付刘女士2500元。

韩智力说，此案判决依据的是《上海市劳动合同条例》，其中“劳动合同不满一年，实际试用期应不超过一个月”的规定与《劳动合同法》规定的内容基本一致。但《上海市劳动合同条例》只适用于上海，《劳动合同法》则是一部强制性的全国性法律，该法实施后，每一位劳动者都可以依据它来维护自己的合法权益。

法条新规

第20条 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

出台动机

市律协社会保障与劳动法律事务委员会委员郝云峰说，用人单位滥用试用期的一个表现方面是试用期间付给劳动者的薪金待遇低。实践中，很多用人单位视试用人员为廉价劳动力，任意压低基本薪水，甚至不给工资。对此，《劳动合同法》做出了有针对性的规定，并对试用期间的工资待遇做了法定最低标准。

权威解读

除了不得低于用人单位所在地最低工资标准外，此法条还对试用期工资规定了两个最低标准：不得低于本单位同岗位最低档工资，或者不能低于劳动合同约定工资的80%。

对于按哪一个标准执行的问题，郝云峰认为，如果合同中约定了试用期工资，且金额不低于转正后工资的80%，则按照试用期工资为准；但如果合同中没有约定试用期工资，或者金额低于转正后工资的80%，则按转正后工资的80%为准。

此外，郝云峰指出，劳动者在试用期间，除了享有取得劳动报酬的权利外，还应享有休息休假、接受职业技能培训、享受社会保险和福利的权利。因为《劳动合同法》第19条规定试用期包含在劳动合同期限内，突破了《劳动法》规定试用期不是劳动合同中的法定条款这一项。

试用期不能是“白干期”

法条新规

第83条 用人单位违反本法规定与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门责令改正；违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

出台动机

韩智力认为，此条规定的目的是通过加大用人单位的违法成本来促使其与劳动者依法约定试用期。

权威解读

用人单位违法约定试用期的情形主要有以下几个方面，（一）约定的试用期超过法律规定的最高时限；（二）同一用人单位与同一劳动者约定了超过一次的试用期；（三）以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的；（四）劳动合同仅约定试用期或者劳动合同期限与试用期相同的。如果无效的试用期约定已经实际履行，则由用人单位以劳动者月工资为标准，按已经履行的试用期的期限向劳动者支付赔

偿金。

按此条规定，假定用人单位规定劳动者的合同期限为一年，试用期为3个月，试用期月工资为每个月1500元，转正后月工资为1800元。那么，如果劳动者没有实际工作，用人单位不需要赔偿。如果劳动者工作3个月后离开，那么，第一个月用人单位要支付劳动者1500元，后两个月因属于违法约定试用期，均要按1800元来支付。

单位违法试用须赔偿

试用期内开人

需说明理由

法条新规

第21条 在试用期中，除劳动者有本法第39条和第40条第一项、第二项规定的情形外，用人单位不得解除劳动合同，用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由。

出台动机

中华全国总工会法律顾问关怀教授说，《劳动法》只规定在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以解除合同。没有对可解除劳动合同的情形具体化。实践中，用人单位在试用期内随意解除劳动合同的现象非常严重。因此，《劳动合同法》在试用期解除合同的问题上做了明确规定。

权威解读

为遏制用人单位恶意使用试用期，《劳动合同法》规定用人单位在试用期中，要解除与劳动者的劳动合同，必须有证据，有理由，证明劳动者哪些方面不符合录用条件，为什么不合

格。如果用人单位恶意使用劳动者，不尽应尽的义务，劳动者诉诸法律时，用人单位要承担败诉的风险。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索劳动合同最长试用期。

劳动合同最长可以签多少年篇五

两年半的劳动合同试用期最长为多长？

李鸿逵是新毕业的大学生，2006年1月应聘到一家高薪技术企业工作。由于该企业可以解决北京市的户口问题，因而求职者趋之若鹜。最后公司百里挑一选中了李鸿逵，李鸿逵很高兴的与单位签订了劳动合同。劳动合同约定期限为期两年半，试用期为半年。试用期工资为1200元钱每月，试用期过后正式工资为3000元钱每月。李鸿逵初时觉得很高兴，后来了解一些法律知识后，总觉得公司对自己不公平。但咨询过好几个律师，都说公司的行为不违法。

【义贤专家律师评析】：这些律师的说法是有道理的。根据《劳动法》及劳动部的有关规定，劳动者签订劳动合同的试用期在两年以下的有明确规定，对于两年以上的，只规定了最上限即不得超过六个月。因此有些用人单位有意在劳动合同期间最大程度的延长劳动者的试用期。案例中李鸿逵与单位之间的劳动合同就属于这种情况。根据新的《劳动合同法》的规定，“劳动合同期限一年以上三年以下的，试用期不得超过二个月”，如果李鸿逵与单位签订劳动合同是在《劳动合同法》实施后，那用人单位的行为就是违法的。根据《劳动合同法》的规定，李鸿逵的劳动合同还有一处也是违法的，李鸿逵的试用期工资只有1200元，远远低于劳动合同约定的正式工期间的工资3000元的80%，按照《劳动合同法》规定，用人单位支付给李鸿逵的试用期的工资不应低于2400元。

相关法律、法规—北京义贤律师事务所专家律师友情提示：

1、《中华人民共和国劳动法》（1994年7月5日第八届全国人民代表大会常务委员会第八次会议通过）

第二十一条 劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过六个月。

第四十八条 国家实行最低工资保障制度。最低工资的具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定，报国务院备案。

用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。

2、《劳动合同法》（2007年6月29日）

第十九条 劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上三年以下的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同试用期不得超过六个月。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

劳动合同仅约定试用期或者劳动合同期限与试用期相同的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

第二十条 劳动者（北京义贤律师事务所热情邀您加入咨询交流qq群：173265467）在试用期的工资不得低于本单位同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

第二十一条 在试用期中，除有证据证明劳动者不符合录用条

件外，用人单位不得解除劳动合同。用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由。

第八十三条 用人单位违反本法规定与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门责令改正，违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准，按已经履行的试用期的期限向劳动者支付赔偿金。

bei jing yi xian law firm3 劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知》（1996年10月31日）

3、按照《劳动法》的规定，劳动合同中可以约定不超过六个月的试用期。劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。试用期包括在劳动合同期限内。

4、用人单位对工作岗位没有发生变化的同一劳动者只能试用一次。

第十六条 劳动合同可以约定试用期。劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

试用期包括在劳动合同期限内。

第十七条 劳动合同的试用期超过本规定第十六条规定期限的，劳动者可以要求变更相应的劳动合同期限，或者要求用人单位对超过的期限，按照非试用期工资标准支付工资。用人单位应当及时变更劳动合同期限，或者按照非试用期的工资标准支付工资。

劳动（北京义贤律师事务所新浪微博：@义贤律师事务所）合同只约定试用期，未约定劳动合同期限，劳动者要求约定期限的，用人单位应当与劳动者协商确定劳动合同期限。双方当事人就劳动合同期限协商不一致的，按本规定第十六条的规定确定劳动合同期限。

第四十二条 劳动合同当事人协商一致，可以续订劳动合同。

续订劳动合同不得约定试用期。

5、《上海市劳动合同条例》（2001年11月15日上海市第十一届人民代表大会常务委员会第三十三次会议通过）

第十三条 劳动合同当事人可以约定试用期。劳动合同期限不满六个月的，不得设试用期；满六个月不满一年的，试用期不得超过一个月；满一年不满三年的，试用期不得超过三个月；满三年的，试用期不得超过六个月。

劳动合同当事人仅约定试用期的，试用期不成立，该期限即为劳动合同期限。

第十九条 劳动合同期满，经当事人协商一致，可以续订劳动合同。续订劳动合同不得约定试用期。

6、《广东省劳动合同管理规定》（1995年4月7日）

第十五条 劳动合同双方可以约定试用期限，试用期最长不得超过6个月；劳动合同期限1年以内的，可不实行试用期。

实行全员劳动合同制的单位与原有职工签订劳动合同，如工种、专业对口的，可不实行试用期。

重新就业的合同制工人，如工种、专业对口的，可不实行试用期。

7、《吉林省劳动合同管理办法》(1997-9-4)

第十四条 劳动合同可以约定试用期，试用期限按下列规定执行：

(一) 劳动合同期限在 6 个月以下 (含 6 个月) 的，试用期不得超过 15 日；

(二) 劳动合同期限在 6 个月以上，1 年以下 (含 1 年) 的，试用期不得超过 30 日；

(三) 劳动合同期限在 1 年以上 2 年以下 (含 2 年) 的，试用期不得超过 60 日；

(四) 劳动合同期限在 2 年以上的，试用期不得超过 6 个月。

第十五条 劳动合同约定的试用期包括在劳动合同期限内。按照国家规定或者劳动合同约定有学徒期、见习期的，试用期包括在学徒期、见习期内。(文章来源：北京义贤律师事务所)