

最新竞聘妇科护士长精彩演讲稿 竞聘护士长精彩演讲稿(模板5篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

竞聘妇科护士长精彩演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位老师，下午好：

我是急诊科的xxx□现任急诊科护理带教老师兼责任组长一职。今天能够站在护理责任组长竞聘的演讲台上，首先要感谢院领导为我们搭建了这样一个公平竞争的平台！

xx年参加护理工作至今，我已经从事临床护理工作了，从中专到本科，从内科病房到急诊窗口，我是一步步的走来，也在一天天的成熟。护理是一门需要终身学习的专业，在业余时间，我既要夯实自己的基础知识技能，还要不断的学习新的理论和操作技能，开阔自己的眼界，丰富临床经验□20xx年，我揣着自己的理想来到儿童医院，凭借扎实的专业知识和熟练的操作技能，很快获得领导的好评和同事们的一致认可。

20xx年，在xx附院进修市级急诊急救专科护士，并取得毕业证书。积极参加院内组织的各项学习和竞赛，曾多次获得院级优秀个人的荣誉及多项专业竞赛殊荣，并于20xx年、20xx年、20xx年先后在市级的年轻护士创新技能竞赛中取得前三名的好成绩。

在急诊科担任带教组长期间，我带头学习、开展工作，能够很好的完成上级领导交代的任务，能够根据科室的现状，提

出合理化建议，并能熟练地运用科学方法和管理工具协助护士长对护理工作中出现的问题进行归纳，总结，个人的潜能被不断的激发出来。在现代医学模式的指导下，面对医疗水平的提高及患者需求的多样化，促使我们实施护理体制的改革，提高护理服务的质量，完善服务理念。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，配合我院护理工作的改革，一展自己的理想和抱负，为提高护理质量及患者的满意度贡献自己的智慧和力量。我对自己充满信心，无论竞聘成功与否，我都将在工作中一如既往，终生热爱护理事业，永远铭记南丁格尔的誓言。

1、积极配合护士长开展工作，协助做好科室的管理工作，处理相关事宜。

3、工作中把护理安全放在首位，防范和减少护理差错的发生，严格遵守各项规章制度及操作规程，把优质服务落实到位，及时发现安全隐患，保证护理工作处于良性运作状态。

4、严于律己，宽以待人，以身作则，率先垂范，做好护理责任组这个团队的核心，有计划的实施、检查和指导工作，特别是对低年资的护士，要做好传、帮、带，促进她们的成长，提高整个护理团队的服务水平，高质量的完成护理工作，为患者提供动态的、持续的、满意的服务及护理环境。

相信通过自身的不懈努力和同事们的积极协助，我可以胜任护理责任组长这一工作。衷心希望各位领导、老师能够给予支持和鼓励。我愿意和大家一起为了医院的发展奉献自己最大的能力和热情！

谢谢大家！

竞聘妇科护士长精彩演讲稿篇二

尊敬的各位领导，评委，各位同事：

下午好!

首先，感谢领导给我这次公平竞争的机会.我也衷心希望能为我的医院增添一份色彩，同时一展自己的理想和抱负.

我，**，**岁，放疗科**病室主管护师，预备党员，大学本科毕业，学士学位，毕业于中南大学湘雅医学院[]xx年9月，就读于中南大学护理学院护理研究生课程班.

我性格开朗，随和，上进心强，我的爱好是读书，交友，参加集体活动，也喜欢计算机，1990年6月，18岁的我怀着现代南丁格尔的梦想，由学校分配来到本院，至今13年，在这期间我从未间断过业余学习，从一个中专生学到了护理研究生，在临床中我用理论指导实践，再用实践来检验理论，从中我找到了学习的乐趣，也提高了我的服务理念和专业的兴趣.

在工作中我认真负责，不斤斤计较个人得失，服务态度优良，团结协作精神强，曾担任主班，负责护士工作，作为护士长的得力助手，协助病房管理，为科室的工作出谋划策，参与疑难，重症患者监护，主管实习生带教，在此同时，也培养了自己协调能力，人际沟通能力，能保持和维护医护，护护，年曾参与护理部主编的护患沟通技巧一书的章节编写工作.

33床李老向我诉苦：“口干啊!晚上要起来几次喝水!”，我尝试晚上用生理盐水覆盖其口鼻，几天后，老人对我说：“好!好!还有化痰的作用!”为此，他特意写下了一封感谢信.

就这样，在放疗科临床护理中，我一点一滴的积累经验，我希望能尽我的力量更好的为病友服务，我一直牢记:减轻痛苦，促进康复是护士的职责.

我爱自己的职业，以病人的笑为笑，以病人的苦为苦，在奉献中找到自我和人生的价值.

今年6月sars恐吓着人类，北京等地告急，医务人员成批倒下，我怀着爱国之心，积极报名参战，服从上级安排，成为湖南省地方支援北京第一梯队队员sars最终狼狈的走了，为防其卷土重来，10月1日开始打起预防战，我又成为医院第一批预备队队员。

一份耕耘，一份收获

我的工作得到了病友，陪人，领导，同事以及实习同学的`年xx年被评为优秀护士xx年被评为优秀带教老师，1999年，1996年被评为院先进工作者xx年，1995年被评为工会积极分子，1999年上交退回红包200元，收到感谢信无数，在院讯中多次表扬。

荣誉属于过去，未来正在开创，我深深地感到机遇与挑战并存.参加这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在改革竞争中完善自我。

护士长的的工作看似平凡，但却重要.主要体现在以下几方面：

1作为医院护理管理层基层的管理者，要服从护理部的领导.又要承担病房管理和护理质量监控工作，指导并带领下属护理人员共同完成护理任务。

2作为信息管理者，承上启下，既要正确及时的传达医院和护理部精神，又要收集有用的反馈意见，及时汇报，便于工作的开展。

3作为科室，医护，护患，护护之间关系的协调者，在自己能力范围内解决冲突和纠纷。

人们说管理是门艺术，13年的工作中，我耳闻目睹了许多管理艺术家的风范.来到放疗科11病室，主任，护士长他们以身作则，严格要求，宽容和民主，为我们建立了相互信任，团

结向上的氛围.3年时间,我已和科室的成员融洽相处,能成为这样的大家庭中的一员,我觉得无比的荣幸!也谢谢他们对我多年的培养.今天,我竞聘放疗11病室的护士长,如果成功,我相信在护理部的领导,在主任和老护士长的支持和指导下,我定能担当此任.如果我竞聘成功,我一定严以律己,宽以待人,严格要求,公平处事.

以下是我的工作设想:

一在护理部主任的领导和科主任的业务指导下,严格要求自己,根据护理质量标准,制定工作计划,并组织实施具体工作,认真履行护士长职责和义务.

同时严格病房管理,为病人创造一个安静舒适卫生的住院环境,并定期召开病人会征求患者意见,及时采取整改措施,从根本上提高服务质量.

二,不断加强医护,护患联系,定期反馈评价临床工作中的不足,使治疗与护理工作能有计划,按质按量完成.深化“以病人为中心”的服务理念,使病人满意,陪人放心.把好入院宣教与出院指导关,加大健康教育工作宣传的力度,保证住院患者对我们的治疗与护理工作满意,病友出院后定期随访.

我了解11病室的护士,自尊心强,上进是她们的共同点,目前我们有7人在读本科.

a作为护士长,应尊重,理解和爱护她们,发现并挖掘她们的工作潜能,提高对工作的主观能动性,更好地为病人提供优质亲情服务.

b保证人力资源合理分配,从全局出发,综合考虑能力岗位因素及工作量,合理派班.

c我会继续发扬民主精神,科室工作多与她们商量,集思广益,

使科室人人都以主人翁精神参与管理.

四重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错.

安全重在防范.

a开展安全忧患意识教育，加强法律意识. 严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录.

c把好护理环节质量和终末质量关.

d制定切实可行的岗位责任制. 做到有章必循，责罚分明，发现缺陷及时反馈，并提出整改措施.

五培养经营意识，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置.

最后一点目标管理

科室会定期业务学习和临床经验交流，如论文检索，论文撰写，科研选题等，培养科内成员科研意识及进行科研基础知识的培训.

科室会组成英语兴趣爱好小组，增强听，读，写的能力，使护士的英语水平得到提高.

不管今天竞聘成功还是失败，我都会脚踏实地地干，和我的姐妹们一起，用我们的劳动创造世纪的辉煌！

谢谢大家！

竞聘妇科护士长精彩演讲稿篇三

篇一

这次竞争上岗，我竞小儿科护士长。之所以竞争这一职位，主要有以下原因：

一、理论基础比较扎实，专业水平较高。我年毕业于卫校，在校三年的时间，我系统地学习了护理专业知识。年山东省高等教育自学考试开设了高等护理专业，我积极报名参加，克服了工作、生活和学习的矛盾，于年获得了大专学历。通过勤奋的学习，扩大了知识面，对护理专业的新知识、新理念有了比较深的理解。同时认真对待院里组织的每一次业务考试、考核，多年来我的成绩均名列前茅。在工作中既注意了把所学知识应用于临床实践，又注意了总结工作中的经验，不断升华自己的理论水平，自工作以来共撰写论文篇，其中在省级刊物(更多精彩文章来自“秘书不求人”)上发表篇。比较深厚的专业知识使我的工作得心应手。

二、工作经验比较丰富，适应性比较强。自参加工作以来，我先后在科、科、儿科等不同的岗位从事护理工作，工作中我做到了向有经验的老同志请教，学习他们的好经验、好做法，每当院领导派我到一个新的工作岗位，我都善于及时总结工作经验，找出各自的规律和特点，尽快适应这一岗位的要求。年的工作实践使我积累了丰富的工作经验。特别是在小儿科工作期间，每年都有流感大流行季节，针对病人多、任务重，输液穿刺比较困难的实际情况，能够做到有条不紊、忙而不乱，协助护士长合理安排护理人员，带领护理队伍加班加点、从容应对。通过不断提高整体素质和业务能力，顺利完成了繁重的工作任务。

三、职业道德观念比较强，群众威信较高。多年来的理论学习和工作实践以及老师们的言传身教，使我牢固树立了“以病人为中心”、“想病人之所想，急病人之所急”的职业道德观念。正是因为如此，在工作中我做到了服务热情、周到细致，关心病人、体贴病人。为了更好地给病人服务，减轻

病人的痛苦，我苦练基本功，对操作技术精益求精。多年的工作既磨炼了我遇事沉稳的性格，也培养了快速敏捷的思维能力和应变能力。自年担任小儿科副护士长职务以来，进一步提高了自己的组织协调能力，能够协助护士长处理各种矛盾，做好各项管理工作，贯彻落实医院一系列有关卫生改革的文件精神，以改革求发展。工作中以身作则，服从领导、团结同志，勤勤恳恳、任劳任怨，每项工作都能够善始善终、高标准地完成，从整体上提高了服务质量。认真负责的工作态度赢得了病人的赞扬以及领导和同志们的好评，自己多次被评为先进工作者、优秀护士等称号。今年月份被评为“病人最满意的护士”，为自己，同时也为医院赢得了荣誉。

以上是我竞争护士长的优势，同时也是我竞争护士长的资格条件。如果这次竞争上岗能够得到大家的支持和认可，我将用自己的实际行动来回报各位领导和各位同事，严格按照护士长岗位职责的要求，努力工作，扎实奋进、尽职尽责、恪尽职守，创造性地做好各项工作，力争做出新的更大的成绩。在工作中我将把握好两个方面：一是贯彻执行县医院关于医疗管理体制改革的决策，特别是在护理工作方面，针对小儿科的实际，采取最适合、有效的措施，加大内部管理力度，调动同志们的工作积极性，发挥每一个护理人员的潜能，限度地节约材料消耗，创造更好地经济效益。二是带领小儿科全体护理人员不断提高技术操作水平，让病人得到治疗。进一步改进服务质量，使每一名护理人员始终保持服务状态，为树立和维护×医院的良好形象做出自己的贡献。

一颗红心，两种准备，如果这次竞争上岗落选，这说明我与其他同志相比，仍有差距，我将正视差距，查找不足，改正缺点，进一步加强学习，一如既往地做好自己的工作。总之，无论竞争上岗的结果如何，我都坚决服从院领导决定，端正态度，平静心态，继续以良好的精神状态，正确面对。

篇二

本人毕业于上海同济大学高等护理专业，同年被招聘到巨野县人民医院工作。于20xx年取得济宁医学院护理本科，并获得学士学位。从20xx年我一直担任神经外科护士长，任职期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部及科室主任的首肯。为了解护理发展的新动向，借鉴他人的成功经验，督促我科室的护理人员与时俱进、不断充电，我订阅了中华护理学杂志等书籍共同学习。作为科室护士长，我积极进取努力学习，不断提高自己的理论素养，撰写论文。在菏泽医学专科学报上发表《气管切开术在吸入性损伤中应用》，在《现代护理实践杂志》上刊登《65例中青年中风后抑郁症病人的心理与中医饮食护理体会》。我的工作得到实习同学的赞赏和认可□20xx年被评为菏泽市优秀带教老师。

大家都知道，神经外科专业性非常强，需要掌握的知识点多，而且工作又非常忙碌。有时手术一台连一台，面对着忙乱的环境，新的仪器设备，病情危重的患者，有时真有点应接不暇，工作压力非常大，常常会因为抢救病人或者病人多而加班加点，很少能到点回家，但我无怨无悔。因为有院领导、科室主任的关心、护理姐妹们勤勤恳恳的工作支持。今天，我又一次站在院领导为我们提供公平竞争平台上，我的心情激动而冷静。虽然神经外科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战。我愿意接受挑战，迎接考验。并作如下打算：

目标：提供更优质服务，让病人满意；改善医院形象促进医院发展，让领导与同志满意，具体做法：

一、正确处理好各种人际关系

护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中，扮演着举足轻重的角色。因此，我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极的工作态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱

之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

二、创立温馨病房，营造群众满意医院。

温馨病房的创立不仅要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，还要做到：做到四心、两满意、三一样(治疗精心、护理细心、家属放心、病人安心；病人满意、领导满意；白天晚上一个样、领导在与不在一个样、查与不查一个样)，坚持以病人为中心，以病人的满意为核心、以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，科室的经济效益和社会效益才能获得双丰收。只有病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客。

三、增收节支，提高经济效益

1、增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

2、节支方面：尽量减少水电、一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造的经济效益。

四、建立奖惩机制

五、重点管理护理安全杜绝护理纠纷及护理差错

1、加强制度与职责教育，如微机护士尽其职责，杜绝了病人对收费的怀疑，巡视护士尽其职责，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象等。

2、加强重点时段管理

坚持床头晨间、午间、晚间交*制度，加强重点时段如夜班、中午班、节假日班等的管理，对重点病人的管理，如抢救室的患者和普通病房的危重患者，做为科晨会及交*时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

3、开展安全忧患意识教育，加强法律意识；护理操作中坚持做到“三查七对”。

4、完善护理风险预案

对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，以提高护士对突发事件的反应能力。

六、临床带教

临床带教坚持护士长首日负责制，对于每一批新到科室的护生尽可能亲自首日带教。布置教学计划及要求，做到心中有数，便于检查及落实，作为临床护理教学的主要管理者，必须担负起培养下一代的重任，认真、努力履行好管理职能，把做好临床护理教学工作摆在日常工作重要位置之一，培养出高水平、合格护理人才。

七、注重护士业务水平的提高培养护士科研意识

以上是我的竞聘思路，希望能得到院党委和护理部、科室主任等各位领导的帮助、指导。我决心，为创建群众满意医院，为医院的社会和经济效益能得更大的双赢的效果而将自己的毕生精力融汇到医院这个使我引以为豪的大集体中。不管今天竞聘成功与否，我都会脚踏实地的干好护理工作。和我的姐妹们一起，用我们的实际行动创建医院优质服务的品牌。

谢谢大家!

篇三

我叫，今年xx岁，中*员，文化□xx年我从x学校毕业后就被分配到xx医院，至今已在一线护理岗位上工作了x年。xx年，我到进修，通过x个月的认真学习，我学到了先进的护理理念和护理技术，提高了自身素质，提升了业务水平，很好地促进了临床工作。参加工作x年来，我亲身经历了医院的变化，我为医院过去曾经的衰败感到痛心和焦急，也为医院今天的蒸蒸日上感到自豪和欣喜，更对医院更加美好的明天充满期待和向往□x年的一线工作经验，使我对护理事业产生了深厚的感情，也逐渐积累了一些护理工作的经验，总结了一些护理管理的体会，如果能得到领导和同志们的信任，走上护士长的工作岗位，我相信我有信心有能力做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

假如我竞聘成功，我将在院领导的领导和指导下，从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量：

一、把护理安全放在工作的首位，防范和减少护理差错。我认为应从三方面抓好护理安全，一是抓好对患者病情的掌握。只有了解患者的病情，护理起来才会有有的放矢，产生较好的护理效果；二是抓好对病情的观察。指导和要求护士认真细致观察患者的病情变化，及时采取相应的干预措施；三是做好同患者的沟通，取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防意外事件，保证患者安全。

二、加强护理人员的“三基”培训，带出一支高素质的护理队伍。护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。为此我将坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等，反复进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护

理人员的整体素质。定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平，提高护理质量，做到护理工作程序化，技术操作标准化，以减少护士工作中的随机性和盲目性，并做好对重点病人的护理，指导护士制定个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理的质量，适应现代发展的需要。

三、加强沟通，增进协调，营造和谐融洽的护患关系、医护关系，为提高护理质量和管理提供有力的契机。护士长作为病房的管理者，既是病人利益的保护者，又是护士的代言人。因此，在护患关系中起着不可替代的作用。我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。首先，我将通过定时召开护患座谈会，征求病人的意见和建议，及时向科领导和医生反馈，争取得到支持，使科室服务设施和休养条件更适合病人的需求；其次，搞好与各位医生的关系，理解、配合他们的工作，做到真诚相待，相互支持与合作。第三，用心评估病人的需求，征求患者对护理工作的意见，做到尊重每一位患者和家属，把道理让给患者和家属，使病人获得心理上的满足，使相互之间的沟通交流顺畅。第四，讲究交流方法，化解护患矛盾。我将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题，理解护士因工作疲劳产生的怨气，不讲损害护士自尊心的话，为病人和护士创造和谐轻松的环境。对护士既严格要求，又同她们加强感情交流，结成知心朋友，让护士与自己在一起时感到轻松、愉快、自然，培养大家的集体荣誉感，融洽集体感情，构建一支和谐的团队。

四、创立温馨病房，抓好患者的健康教育，提高患者的满意度，营造群众满意医院。健康教育是人性化护理管理的重要内容。把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是营造群众满意医院的最有力的保证。护士的角色不仅是照顾者和管理者，更重要的是教育者。温馨病房的创立将进一步完善临床护理，也最能体现世界上的感化剂——温馨真爱，也最能为营造群众满意医院带来名护效应。对于护理明星，患者同样也会慕名而来，求得优质高效的护理，名护的人格力量而染成与患者心理贴切的亲和力，是病人期盼的全方位的就医选择之一。同时重点抓好对患者的健康教育，组织护士根据不同病人的心理、社会文化背景开展形式多样化的健康教育活动，努力给病人以心理社会支持，解答困扰他们的心理问题，使病人明白自身患病的心理原因，增强战胜疾病、重返社会的信心，使患者通过住院不仅治好疾病，还学到了许多健康知识，从而提高对护士的满意度，体现人性化的管理理念。

五、以身作则，率先垂范，增强凝聚力。常言说：“喊破嗓子不如做出样子”。可以说，护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。因此，我将时刻牢记自己肩负的重任，努力在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面，成为护士们的楷模。在具体工作中，做到言行一致，要求护士不做的，自己坚决不做，要求护士要做的，自己首先做好。在日常工作中，有事多同护士商量，凡能公开的一定公开，让护士成为病房管理的主人。此外，大胆地让护士开展工作，发表意见，在出现一些问题时，主动承担工作中的责任。

六、加强护士的法律知识教育，增强法律意识，以法服务病人，以法保护自己。众所周知，随着普法知识的不断深入，患方的法律意识不断增强。若发生医疗纠纷，不仅不同程度地扰乱了医院正常的医疗工作秩序，还会在社会产生很大的负面效应，给医院增加有形和无形的损失。由此，加强护士的法律意识教育是一个不容忽视的问题，我将有计划、有目

的、定期的组织护士学习法律知识，并结合具体案例举行讲座，做到警钟长鸣。使护士在护理工作中，善于洞悉每一环节所可能潜在的法律问题，加强法制观念，以法规范自己的行为，以法服务病人，以法保护自己，防患于未然。

如果我能有机会走上护士长岗位，我将尽努力履行好我的职责，创造性地开展各项工作，营造一个温馨、融洽、安全、快乐的工作环境，创造良好的经济效益和社会效益。如果我不能竞聘成功，我也将一如既往地做好临床护理工作，为患者提供优质的护理服务，积极配合护士长开展工作，为护理质量的持续提高、为医院更加美好的明天贡献我的全部力量。

竞聘妇科护士长精彩演讲稿篇四

尊敬的各位领导：

我是一名护士，还记得那是一个寒风凛冽的冬夜，一个小伙子被几个人抬着冲进来时，已经是面目全非、血肉模糊了，又是一起可怕的车祸。一场紧张的抢救随即开始。量血压、迅速建立静脉通道、气管插管…与主治医生配合的有条不紊，我们整整忙碌了五个小时，高强度的工作已经让我们忘记了疲惫！可是小伙子还是离开了人世。容不得我们休息，家属的责怪声、我是一名护士，我是一名理论功底扎实，工作经验丰富，职业道德比较强的护士，所以这次我鼓足勇气竞争xx科的护士长。

我叫xiexiebang护师，1975年1月出生，1993年7月中专毕业于---卫校，分配至现---学院附属医院西院工作。一直默默地 xxxxxx等外科和xxx科等一线科室从事护理工作，得到了各方面的好评。现在内一科。在代理护士长期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部的首肯和通报表扬。先后毕业于中央电大法律专业和江西电大高护专业大专班，现在读于中南大学护理学本科班。撰写的论文《82例脑

出血的护理》在1995 年国家卫生部护理中心举办的全国论文交流会上获大会宣读；《老年性心肌梗塞预见性护理》刊登在1997第12期《九江医学》上；《72例腹腔镜胆囊切除术病人的健康教育路径探讨》即将发表在《实用护理杂志》上。

在这五年时间里，我的各项考核均获得合格和优良。正是这一切鞭策我在护理工作的道路上向更高的台阶迈进，也是我竞争护士长有力的精神支撑。

我知道护士长的工作十分重要，它既要为院领导当好参谋，又要为护理姐妹们当好主管，还要为一线员工当好后盾。既是护理工作的管理者，又是执行者。是指挥员，又是战斗员。我也深知护士长的工作十分辛苦。她不仅需要忠诚老实的品格，而且要具备吃苦耐劳的精神，就像蜡烛一样燃烧自己，照亮别人。正是她们爱岗敬业，无私奉献的精神时时刻刻影响着我、激励着我，促使着我向她们学习，向她们靠拢。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在公平竞争中完善自我。

如果我能够竞聘为护士长，我要做好以下几方面的工作：

1、履职尽责，团结奋斗。在院班子的正确领导和护理部的指导下，积极配合领导搞好科室的管理工作，摆正位置，当好配角；服从领导，当好助手。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位，使科室的工作有条不紊地进行。要团结全体护理人员，用真情和爱心去善待我的每一位姐妹，使他们的人格得到充分尊重。加强沟通，增进协调，充分发挥集体优势，共同打造优秀团队，创建一流的业绩。

2、注重学习，强化责任。以打造学习型科室、学习型员工为目标，用自己勤思、敏学的行动带动护士姐妹学习新技术，拓宽知识面。并客观评价和充分发挥每一位护士的工作潜能，发挥他们各自的优势，是每一位护士都怀着愉悦的心情投入工作。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，督促核心制

度的落实，做到“千斤担子大家挑，人人头上有指标”。要加强医护配合，积极主动地处理好医护关系、医患关系，让患者舒心、安心。让同志欢心、顺心，让领导放心、省心。

3、增收节支，积极创新。牢固树立视院为家、以室为家的观念，艰苦奋斗，厉行节约，从我做起。以实际行动感染和带动全体科室人员强化增收节支意识，从节约每度电、每滴水、每张纸的小事做起，加强经济核算，降低医疗护理成本，共同营造浓厚的节约氛围，既要提高科室经济效益，又要增加大家的收入。在勤俭节约的原则下，既要干成事，又要干好事。同时，要积极探索以人为本的人性化管理服务理念新思路，创建温馨病房，实行温馨礼仪服务、温馨知识服务、温馨护理服务，建立温馨、和谐的医护关系，不断提高人民群众的满意度，塑造我们医院的整体形象。

众所周知，随着普法知识的不断深入，患方的法律意识不断增强。若发生医疗纠纷，不仅不同程度地扰乱了医院正常的医疗工作秩序，还会在社会产生很大的负面效应，给医院增加有形和无形的损失。由此，加强护士的法律意识教育是一个不容忽视的问题，我将运用自己的法律和护理专业知识，有计划、有目的、定期的组织护士学习法律知识，并结合具体案例进行讲座，做到警钟长鸣。使护士在护理工作中，善于洞悉每一环节所可能潜在的法律问题，加强法制观念，以法规范自己的行为，以法服务病人，以法保护自己，防患于未然。

以上九条就是我的竞聘思路，希望能得到医院和护理部领导、科主任及各位的帮助、指导和完善。涓涓细流，汇入长江。我决心，为创建群众满意医院，为医院的社会和经济效益能得到更大双赢的效果而将自己的毕生精力融汇到医院这个使我引以为豪的大集体中。我将无怨无悔。

谢谢大家！

竞聘妇科护士长精彩演讲稿篇五

尊敬的领导，同事们：

大家好！

本人毕业于上海同济大学高等护理专业，同年被招聘到巨野县人民医院工作。于xx年取得济宁医学院护理本科，并获得学士学位。从xx年我一直担任神经外科护士长，任职期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部及科室主任的首肯。为了解护理发展的新动向，借鉴他人的成功经验，督促我科室的护理人员与时俱进、不断充电，我订阅了中华护理学杂志等书籍共同学习。作为科室护士长，我积极进取努力学习，不断提高自己的理论素养，撰写论文。在菏泽医学专科学报上发表《气管切开术在吸入性损伤中应用》，在《现代护理实践杂志》上刊登《65例中青年中风后抑郁症病人的心理与中医饮食护理体会》。我的工作得到实习同学的赞赏和认可□xx年被评为菏泽市优秀带教老师。

大家都知道，神经外科专业性非常强，需要掌握的知识点多，而且工作又非常忙碌。有时手术一台连一台，面对着忙乱的环境，新的仪器设备，病情危重的患者，有时真有点应接不暇，工作压力非常大，常常会因为抢救病人或者病人多而加班加点，很少能到点回家，但我无怨无悔。因为有院领导、科室主任的关心、护理姐妹们勤勤恳恳的工作支持。今天，我又一次站在院领导为我们提供公平竞争平台上，我的心情激动而冷静。虽然神经外科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战。我愿意接受挑战，迎接考验。并作如下打算：

目标：提供更优质服务，让病人满意；改善医院形象促进医院发展，让领导与同志满意，具体做法：

一、正确处理好各种人际关系

护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中，扮演着举足轻重的角色。因此，我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极的工作态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

二、创立温馨病房，营造群众满意医院。

温馨病房的创立不仅要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，还要做到：做到四心、两满意、三一样（治疗精心、护理细心、家属放心、病人安心；病人满意、领导满意；白天晚上一个样、领导在与不在一个样、查与不查一个样），坚持以病人为中心，以病人的满意为核心、以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，科室的经济效益和社会效益才能获得双丰收。只有病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客。

三、增收节支，提高经济效益

1、增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

2、节支方面：尽量减少水电、一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

四、建立奖惩机制

工作中做到有奖有罚，奖罚分明，以正面教育为主，对在护理岗位上干得突出，业绩显著的，应给予经济的、精神的奖励，作为科室评优评先的条件。对违反医院制度和护理操作规程，甚至出现医疗差错责任事故的，要出以公心，实事求是地依据有关制度严肃查处，处罚既要让违规者知错改错，吸取教训，还要使大家受到教育和启发。

五、重点管理护理安全杜绝护理纠纷及护理差错

1、加强制度与职责教育，如微机护士尽其职责，杜绝了病人对收费的怀疑，巡视护士尽其职责，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象等。

2、加强重点时段管理

坚持床头晨间、午间、晚间交接班制度，加强重点时段如夜班、中午班、节假日班等的管理，对重点病人的管理，如抢救室的患者和普通病房的危重患者，做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

谢谢大家！