

2023年批评坏学生的演讲稿 批评与自我批评个人演讲稿(通用7篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。那么你知道演讲稿如何写吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来看看吧。

批评坏学生的演讲稿篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

演讲稿像议论文一样论点鲜明、逻辑性强、富有特点，但它又不是一般的议论文。它是一种带有宣传性和鼓动性的应用文体，经常使用各种修辞手法和艺术手法，具有较强的感染力。下面小编给大家带来2022年批评与自我批评个人演讲稿，希望大家喜欢！

2022年批评与自我批评个人演讲稿1

尊敬的领导：

在过去的那些年，本人见过太多以咨询师、专家顾问创业做公司，那些工作室型的公司虽然很注重自身专业的审慎形象，但大体都不是很容易做大。

许多情况下都是一拍脑袋立项做方案、再拍脑袋就有了新创意，经常是把前边的方案推倒重来，然后再不断地加入更多的新内容，增加新内容的同时，他自己的欲望也在膨胀。最终却难免被完美主义的思维方式拌住手脚。

在膨胀的过程中，在权威的领导看来，下属都是“小字辈”，经验与水平都不如我，还拿我的钱，假如再不服我的管，不

听我的话，就太说不过去了。

下属则惮于所面对的专家兼领导的权威，虽然有来自市场的不同意见也不敢提，他们更多的是多一事不如少一事的唯唯诺诺，或者是事不关己的曲意逢迎的屈从心态。而那些“小字辈”，不管是从糊口混日子的角度，还是从虚心学习的角度，或者是从被管理者应该有的姿态与身份要求的角度，对上层提出的一切东西不要说提出反对意见，就是提出有益的补充都要讲究技巧，否则，轻则遭到同事们的耻笑，重则遭遇被开除辞退的境地。

虽然并非每个专家型的领导都如此“小心眼”，但至少这种情况已经成为主流。

完美主义者也不是一无是处，比如完美主义者做老师会是很负责的，做编辑也会比较胜任的，最护理工作更是无微不至的，做设计与框架也有别人难以媲美的优势，做律师与会计师也将一定是无懈可击的。完美主义者是需要以老师、编辑、专门挑错者的身份出现的。

任何事情都是过犹不及。不管做什么，完美主义者都既不适合做决策者，更不适合做执行者。更不适合做策划人，也不适合做业务的。

虽然彼此都很清楚，完美主义者对待事情，其实不需要酣畅淋漓，只要点到为止即可。但先天性格与后天养成的习惯是很难改变的。

完美主义者一定要能够知人、用人、容人、选拔人，需要从效率出发，始终关注效率和阶段性的成果，放手让别人去做，多给别人提供一些资源和机会，才能够对事情的进展起积极的推动作用，而不至于荒废。因此以完美主义为主导的机构，一定要有比较合理的团队构成，才能够优势互补，共同实现成功。

完美主义者看的多了，必须要去做的是抓核心与主要矛盾，更需要的是点到为止，不要抓住细节不放。

真正的变通是需要现实主义者与实用主义者来实现的。

其实从实用主义者的角度考虑，不理性、考虑问题不周全又怎么样了？

乱哄哄地热闹场面比煞有介事的正襟危坐更容易得到别人的好评，至少是比较生活化、在现实世界中活色声香，而不是摆在博物馆里的文物与标本。

实用主义者认为，只要去做，不要管原因，更不要去设计结果。哪怕开始呈现的东西拿不出手，即使只像个样子而没有照顾到细节，都要先去做。当你去做的时候，也是需要少动脑，多动手的。

毕竟现实生活不需要那么多无懈可击，甚至更需要的是千疮百孔。

虽然完美的东西总是带给人美感，但真正可以引发群体性的成就感的恰恰是缺憾，完美的东西是不会有太多的观众的。相反，有缺憾的东西却会更容易受到关注，而且受到关注的过程就是在不断升值的过程。

完美主义者在很多时候会表现出心理学上的强迫症。比如对行为举止的细节追求，比如对视觉识别系统的色彩追求，比如对策划文案与文章的错别字、标点符号等错误。

从潜在的心理因素分析，完美主义并非缺点，而是一种过分的求全责备的心态，那就是中国自古就有的匠心，是一种自我欣赏，也是自惭形愧，更是一种面向市场的无奈与自卑。

完美主义者是很容易拖整个团队的后腿的。特别是在讨论问

题的时候，花太长的时间来进行团队培训，要全体成员步调一致，再让每个人的行为标准化、统一化。完美主义者是需要学习不操心的，否则谁都会有一种疲于奔命，去学习如何完美而不是如何去执行并向前冲的习惯的。

完美主义者是匠，所雕琢的是艺术品，但再精美的艺术品也是留给后人去把玩，而不是在现世就可以卖出一个好价钱去的。你需要的仅仅是相对完善与貌似专业，不要奢望成为后世传播的经典案例。

其实这依然是个协作的问题，不要让自己试图把所有的事情都做了。既然完美主义是追求厚度，就不能涉及面太宽，更不能把战线拉得太长。

治疗完美主义者的强迫症，需要“多管齐下”。

其次、注重目标的价值。在策划的时候要有清晰的阶段性目标作为硬性目标，而目标就需要量化，需要有时间的制约。目标是铁的纪律，必须要由实用主义者来执行，谁都不能违抗，目的就是不要让完美主义者的求全责备成为主导并阻碍事情进展的因素与借口。没有按时完成就等于没有按量完成。

第三，完美主义者不要孤芳自赏，从全局性、前瞻性的角度去思维、去决策；从容易执行，把复杂问题简单化的标准来起草各种方案；基层不要玩文字游戏、不绕弯子、不出车轱辘话、不卖弄、不孤芳自赏。

第四、完美主义者实现的是自己的梦想，所以同时就要损失自己的利益。虚无的梦想总是要让位于现实的利益。只有先放弃之后才能够得到。这也是成功之道的重要组成部分。

第五、现实是大地，是实实在在的根基；理想是天空；是自由飘荡的空气，完美的空气不能离开现实的空间。

现实的东西一定是残缺的，不完善的。

我不完美，我很开心。现实不需要太艺术。

即使是最熟悉的朋友，拉得近了看得久了，都会成为陌生人。

2022年批评与自我批评个人演讲稿2

尊敬的领导：

企业必须营造批评与自我批评的氛围，否则，企业难以成长，无法持续！

现实是：越来越多的企业一方面刻意强调企业文化，一方面却对批评与自我批评视而不见、置若罔闻！

缺失自我批评，企业终将一事无成！

缺失自我批评，后果严重！

企业缺失批评与自我批评，尤其是缺失自我批评，后果非常严重。

首先，企业风气不对。企业一旦缺失自我批评，则内部员工相互推委扯皮，出现问题时相互指责、推脱；有了成绩争相抢功、鸠占鹊巢。每个人都是为了自己的私心私利，置企业整体利益于不顾、不屑，团队不叫团队，企业不象企业，人心不振，团队涣散。冀望这样的员工来赢得市场，那永远只能是一个幻想！

绝大部分企业都有相对完善的规章制度，但是缺乏明确的批评与自我批评的文件，更谈不上企业全面实施“自我批评”的风气。

其次，问题没有解决。企业缺失自我批评，员工各自争权夺

利、牟取私利，没有哪个员工能够真正为用户、为企业做好服务工作；即便有员工真心实意想为用户、为企业做好服务工作，但是由于缺乏其他环节、其他链条的员工支持，单靠个别员工的能耐和诚心是无法解决用户的问题，也无法保障企业正常的经营。

由于缺失自我批评，每个员工都习惯站在自身立场考虑问题，几乎从不考虑其他员工的利益和现实问题，导致很多问题都是自己的“一相情愿”，最终问题越积越多，直至某天崩溃、压垮企业。

再次，员工无法成长。在一个缺失批评与自我批评的环境下，企业员工难以得到有效的成长。因为大家都习惯于“自我保护”，拒绝承认自己的错误和失误，总是挖空心思想着将责任推卸给其他员工，没有对自己的缺陷和不足进行反省与总结，更谈不上后期改进和避免出现同样问题。在这样一种氛围之下，员工只会越来越自私，越来越狭隘，无法真正成长和发展起来。

这个道理大家都明白；实际上，这个事实大家都在经历中！

领导带头，内部检讨！

如何解决缺失自我批评这个问题，关键在于领导。

领导带头，做好批评与自我批评。大多数企业之所以难以形成批评与自我批评的良好()氛围，一方面在于企业没有充分意识到批评与自我批评的重要性，另一方面在于我们的企业领导有意回避这个问题，推脱自己的责任。

“上行下效”，领导都不敢承认自己的问题，不敢担负起“自我批评”所带来的“自我责任”，下面员工就更不敢承认自己的“错误与失误”，也不敢担负起失职的后果(事实上，下面员工也没有能力担负起失职的后果)。

所以，在这个问题上，关键是领导，带头示范，做好批评与自我批评的表率！

同时，以领导带头做好批评与自我批评为契机，将批评与自我批评纳入到企业的规章制度中去，变成企业文化的一部分。鼓励员工勇于批评与自我批评，勇于承担责任，勇于坦言失职和成长经验，共同为企业的辉煌成长做出更大的贡献。

2022年批评与自我批评个人演讲稿3

尊敬的领导：

今天工作中出现了错误，虽然已经挽回，但是我想在这里做一下自我批评与反省，总结经验教训，避免类似事情发生。

事情是这个样子：大厦的代收话费的工作人员带发票来收钱。我计算了一下，发现发票金额比她们的话费明细多。并且我们连续加了发票3遍还是如此，于是按照我们的计算结果付钱。当时我也没有多想什么，而且自己还在心里想：由于他们的工作疏忽，差点就少收钱了，多亏了我这么诚实还告诉她。

不一会功夫，事情就来了个360度大转弯。

人家找上门来了，告诉我，他们没有错，可能是发票出现了问题，我这才意识到是否刚才的差数164元的问题。是啊，里面有一张发票颜色和别的不太一样，我当时以为是发票的首张，没有引起重视。原来错误就是源于此，重复了一张发票，他们把第二联也给了我。哼，这样低级的错误就这样自然而然的诞生了。

总结一下错误以下：

- 1、我只是注意了电话的名字，没有看到重复的电话号码

2、发现错误，没有追究到底，找到根源(2个重复的164元很容易找到，虽然是有20多个电话，有多个重名)

3、个人思想有偏见，只是想别人出了错，自己没有错

4、如果我再仔细一点，对工作再负责一些，或许我就能自己找出错误在哪，不至于别人主动上楼退钱。感谢!感谢!

提醒自己：以后的工作一定要仔细仔细再仔细，很多事情即使有了百分百的把握，也会有出人意料的结果。没有到最后就没有绝对，只有相对。于是生活就是这样经常带给我们惊喜与失落，痛并快乐着!

2022年批评与自我批评个人演讲稿4

各位领导、党员同志们：

一年多来，在党支部的正确领导下，我通过不断学习，对标检查，思想认识有了新提高，增强了努力搞好本职工作的责任感和使命感。在思想上和实践工作中都取得一定实际效果，使自己在岗位上和思想素质得到了完善和提升，但是离领导和同志们的要求还有一定差距。下面我本着批评与自我批评的原则，对照自己的实际，挖掘思想，剖析根源。俗话说：“金无足赤，人无完人”，我深刻的认识到自己还有很多不足，主要表现在以下几个方面。有不妥之处，恳请各位领导、同志们多提批评和宝贵意见。

一、存在问题及原因分析

1. 思想解放程度不够。存在着理想信念方面，党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄问题。对政治理论学习不够，心存侥幸意识。认为只要跟着党组织学习就已足够，积极干好本职工作就可以了。没有将加强自我学习提高政治素养放在完善自我的高度，没有自觉和系统地学习中国特色社会主义理论，

导致自己理论水平不够高。导致对自身世界观、人生观和价值观自我改造重视不够，从而使思想水平在较低层次徘徊，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

2. 学习知识钻研业务精神还不够。没有主动挤出时间来开展自学，系统的学习创先争优理论。对新知识，新技术的学习不足，表现没有沉下心认真的学习理论知识，对东西一知半解。有时放松对自己的要求和标准，满足于能应付过得去、差不多。具体工作不够扎实，存在急于求进的情况，接到工作首先想到的是尽快完成，而不是做到做好。对事实情况未作详细了解之前便枉下结论导致事与愿违使事情未收到预期结果。做事虽有计划，但很难按计划实施，经常给人虎头蛇尾的感觉。究其原因主要是学习态度问题，一是认为自己脑子不好使，记忆力不行了，不是学习的时候了，二是认为理论是务虚的，能大致了解一些就可以了，满足于一知半解。

3. 工作艺术性不够。不成熟、不稳重。做事风风火火走马观花不认真不细致。主要表现在工作方法简单，只安于表面，处理事情方法比较简单，缺少灵活性和艺术性，对问题深层次思考不够，对工作方法的完善会给自己的工作带来动力认识不深刻。粗枝大叶，在平时的工作忽略小节，而小节往往导致事故的发生，小节是事故的到火点，在今后的工作中我会认真从细节入手，以仔细的态度对每一件事。究其原因主要是自己的性格缺陷导致。还是自我满足，自我安慰的思想存在。

4. 事业心不如从前，开拓进取精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作作风上有时紧时松，工作标准上有时不够严格。由于经验还不足，工作的水平还不高。个人创新不够。所以导致工作效果体现的不明显。在义无反顾，抓落实方面做得不到位。

二、今后努力方向及整改措施

是、创造性地开展支部工作，促进社区的和谐发展。

2. 充分发挥自己的积极性、主动性、创造性，不断实现好、维护好、发展好我们社区的根本利益；营造良好的工作环境和氛围。主动承担组织上交给的任务。胆子要大一些，敢于试验，不能像小脚女人一样。

3、在工作中做到五个带头。即：带头转变作风、深入群众；带头勤奋工作，创造佳绩；带头保持廉洁，一身正气；带头加强学习，加强锻炼，提高素质；带头维护班子和群众的团结，顾全大局。不断加强政治理论学习和业务学习，强化责任意识和主人翁意识，提高工作效率。

三、对支部班子成员的意见及建议

领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。不足之处，由于工作繁忙，与普通党员谈心的次数还不够多。

2022年批评与自我批评个人演讲稿5

各位领导：

在深入学习实践科学发展观活动中，举办批评与自我批评的是一项重要内容。开展批评与自我批评，是我们党在长期革命和建设实践中形成的优良作风，是增强党的生机与活力的一大法宝。对个人来讲，是重要的反思自我，提高自我的机会。通过学习讨论、座谈有深入科室了解等多种形式，自我排查与推进科学发展、率先发展、跨越发展、更好更快地发展不相适当的地方和问题，并初步拟出改进措施。

一、存在问题及原因分析

一是思想解放程度不够。存在着理想信念方面，存在党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄问题。思想思维方式方面受条条框框束缚太多，按部就班，遇到实际问题时不敢闯，不敢试，_发展难题的办法不多；在困难和矛盾面前，缺乏开放性、发散性思维，思想解放仍停留在口头上，真正在用解放思想的思维方法解决问题、服务患者实践活动还有待于进一步深入。

二是把握机遇能力不强。突出表现在思维层次低，运用现代理论知识分析和处理问题能力差，更缺乏战略性思维眼光，反应不敏锐，把握机遇能力差，应对医患关系，护患关系，医疗质量，医德医风等具体问题，以及在人才建设，学科带头人缺少有效的措施和办法。

三是改革创新意识不浓，主动性工作能力不强。存在深入基层不够，工作不深入、了解不够，解决问题不及时问题。表现在开展工作墨守陈规，执行政策经验化、教条化，缺乏灵活性，不善于结合医院及自身工作实际创造性地工作。对实习生、研究生、进修生的工作、生活关心不够，他们对学习等活动积极性不高。

四是学习知识钻研业务精神缺乏。随着职务的变迁及业务职称资格的获得，自己对医疗业务的钻研有所松懈。一些科室的医务人员同样存在类似情况，表现在学习氛围不浓，还未能达到学习型医院要求，学风不浓，玩风太盛仍然是困扰医务人员特别是青年医务人员快速成长的主要因素。甚至个别科主任仍甘于现状，固步自封，无形之中成为了科室业务发展的制约因素。

五是近年来手术科室医疗、科研、教学等方面发生了很大的变化，各专科的发展也很快，各项医疗指标也达到了较高的水平。但由于医疗工作量大，医疗纠纷日渐增多，医疗安全问题日益凸显。

二、改进措施

1、加强学习，切实解决认识不足、办法不多的问题。将学习贯穿到解放思想、更新观念、拓宽思路、改进方式、提升服务的各个方面；坚持统筹兼顾，正确处理好开展深入学习实践科学发展观活动与做好当前各项工作的关系。把开展学习实践活动作为推动自己工作的重要动力，努力做到两不误、两促进。

2、加强作风建设。把工作重点放在如何正确处理医患关系、护患关系和医疗技术服务等方面的探索与改进，努力加强在严格执行首问负责制、限时办结制和责任追究制行政管理，千方百计提高行政效率，切实做好新技术、新业务的技术管理工作，争取在减少医疗纠纷、保障医疗安全方面有新的突破，做到让服务对象满意、让群众满意、让领导满意。

3、努力促进加快学科建设的步伐，坚持以人为本，重视人才。充分的发挥现有骨干主观能动性，充分调动年轻医务人员的努力学习及工作的积极性，加强科室团队协作精神、奉献精神 and 甘当人梯的精神。提高医疗质量，更好地为群众服务。

我将以这次活动为契机，解放思想，以更新的理念思考与探索，廉洁行医，努力创造性地做好本职工作。

；

批评坏学生的演讲稿篇二

在深入学习实践科学发展观活动中，举办批评与自我批评的是一项重要内容。开展批评与自我批评，是我们党在长期革命和建设实践中形成的优良作风，是增强党的生机与活力的一大法宝。对个人来讲，是重要的反思自我，提高自我的机会。通过学习讨论、座谈有深入科室了解等多种形式，自我排查与推进科学发展、率先发展、跨越发展、更好更快地发

展不相适当的地方和问题，并初步拟出改进措施。

一、存在问题及原因分析

一是思想解放程度不够。存在着理想信念方面，存在党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄问题。思想思维方式方面受条条框框束缚太多，按部就班，遇到实际问题时不敢闯，不敢试，_发展难题的办法不多；在困难和矛盾面前，缺乏开放性、发散性思维，思想解放仍停留在口头上，真正在用解放思想的思维方法解决问题、服务患者实践活动还有待于进一步深入。

二是把握机遇能力不强。突出表现在思维层次低，运用现代理论知识分析和处理问题能力差，更缺乏战略性思维眼光，反应不敏锐，把握机遇能力差，应对医患关系，护患关系，医疗质量，医德医风等具体问题，以及在人才建设，学科带头人缺少有效的措施和办法。

三是改革创新意识不浓，主动性工作能力不强。存在深入基层不够，工作不深入、了解不够，解决问题不及时问题。表现在开展工作墨守陈规，执行政策经验化、教条化，缺乏灵活性，不善于结合医院及自身工作实际创造性地工作。对实习生、研究生、进修生的工作、生活关心不够，他们对学习等活动积极性不高。

四是学习知识钻研业务精神缺乏。随着职务的变迁及业务职称资格的获得，自己对医疗业务的钻研有所松懈。一些科室的医务人员同样存在类似情况，表现在学习氛围不浓，还未能达到学习型医院要求，学风不浓，玩风太盛仍然是困扰医务人员特别是青年医务人员快速成长的主要因素。甚至个别科主任仍甘于现状，固步自封，无形之中成为了科室业务发展的制约因素。

五是近年来手术科室医疗、科研、教学等方面发生了很大的

变化，各专科的发展也很快，各项医疗指标也达到了较高的水平。但由于医疗工作量大，医疗纠纷日渐增多，医疗安全问题日益凸显。

二、改进措施

1、加强学习，切实解决认识不足、办法不多的问题。将学习贯穿到解放思想、更新观念、拓宽思路、改进方式、提升服务的各个方面；坚持统筹兼顾，正确处理好开展深入学习实践科学发展观活动与做好当前各项工作的关系。把开展学习实践活动作为推动自己工作的重要动力，努力做到两不误、两促进。

2、加强作风建设。把工作重点放在如何正确处理医患关系、护患关系和医疗技术服务等方面的探索与改进，努力加强在严格执行首问负责制、限时办结制和责任追究制行政管理，千方百计提高行政效率，切实做好新技术、新业务的技术管理工作，争取在减少医疗纠纷、保障医疗安全方面有新的突破，做到让服务对象满意、让群众满意、让领导满意。

3、努力促进加快学科建设的步伐，坚持以人为本，重视人才。充分的发挥现有骨干主观能动性，充分调动年轻医务人员的努力学习及工作的积极性，加强科室团队协作精神、奉献精神 and 甘当人梯的精神。提高医疗质量，更好地为群众服务。

我将以这次活动为契机，解放思想，以更新的理念思考与探索，廉洁行医，努力创造性地做好本职工作。

批评坏学生的演讲稿篇三

“理论联系实际，密切联系群众”，“批评与自我批评是中国共产党的三大作风，有无认真的批评与自我批评是无产阶级政党区别于其它政党的显著标志之一，我们党之所以能够从弱小走向强大，从幼稚走向成熟，从挫折和失败中，不断

振作起来，始终走在时代前列，重要原因是敢于公开承认错误，善于及时纠正错误，敢于拿出批评与自我批评的武器，开展积极健康的党内斗争，作为一名预备党员，必须要学会开展认真批评与自我批评，把它作为加强党性修养的有效武器和成长进步的重要阶梯。

做好批评与自我批评必须了解全面认识自己的缺点与不足，别人的批评指正以及自我反省是主要的两种手段而自我和反省是必不可少的。古代就有“吾日三省吾身”的思想，而我经过自己也找到自己的优缺点和不足。只有经常地开展批评和自我批评，虚心地接受批评才能不断地改造自我，提高自我，完善自我。

生活方面，我坚持勤俭节约的作风以及积极向上的乐观态度。来自农村的我没有忘记自己的读书机会是来之不易的不会去追求那种奢弥的生活，能够有正常的学习生活环境我已经很满足了，况且我们没资格拿父母的血汗钱来享受满足自己的虚荣感。通过自己的努力来赚取一切才是正确的可取的。

在工作方面，于我们学生而言主要体现在班上事务，学生会工作、党支部等等。我虽然不是班委，但作为党支部中的一员，我也尽力配合着班委的工作。毕竟作为预备党员的我要担起自己的责任。预备党员与正式党员一样，有为大家服务的义务。

要把批评和自我批评开展起来，关键是领导带好头。党员领导干部严于律己，亮出自己的缺点和问题，诚心诚意的听取批评意见，广大党员才会消除顾虑，敞开心扉，真心实意地给领导提意见，党员才会以领导干部为榜样，认真查摆自己的问题。党员领导干部敢于实事求是地指出其它同志的缺点和错误，于人为善地帮助同志进步，广大党员就会从中受到党性煅练，学到正确方法，使党员之间的批评很好地开展起来。

认真开展批评和自我批评必须坚持走群众路线，以诚恳的态度，确实的措施，广泛地征求群众意见，认真地对待群众意见，虚心地接受群众意见。不仅要充分听取本单位群众的意见，而且要广泛听取下级单位和服务对象的意见，特别是听取老同志的意见，听取党外人士、普通群众的意见。不仅要广泛收集群众的意见和建议，而且要认真分类整理，反馈给党员个人，不仅要虚心接受群众的批评和监督，而且要负责任地研究解决问题，让广大群众实实在在地感受到党组织和党员接受批评和解决问题的诚意和先进性教育的成效，充分调动和保护群众参与先进性教育活动的积极性。

批评坏学生的演讲稿篇四

在深入学习实践科学发展观活动中，举办批评与自我批评的民主生活会是一项重要内容。开展批评与自我批评，是我们党在长期革命和建设实践中形成的优良作风，是增强党的生机与活力的一大法宝。对个人来讲，是重要的反思自我，提高自我的机会。通过自我省视、自我调整，自我教育、自我提高、自我完善。使我们的工作思路更清晰了，目标更明确了。下面，我就一年来自己的思想工作情况汇报如下。

一、加强作风建设

在工作中本人能够树立大局意识，认真执行上级党委和集团公司的各项制度和粮食政策，积极倡导为“三农”服务，认真做好粮食工作，努力完成收购任务。能够坚持民主集中制原则，在党总支上能充分发表自己的意见，对会议决定的事坚决服从，对重大事项及时请示汇报，并及时向下级传达党委的决定，不搞暗箱操作。平时注意和班子成员沟通，向他们学习，丰富自己的管理经验，提高自己的领导水平，维护班子的团结。

二、认真落实党风廉政责任制

我能严格遵守领导干部廉洁自律的“六项规定”。凡要求下面做到的，自己首先要做到；要求别人不做的，自己绝对不做。堂堂正正做人，清清白白为官，真正做到自律、自省、自警、自励，始终保持共产党人的政治本色。在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，能严格要求自己的亲属及身边工作人员，使他们也能够严格执行各项规定，认真落实党内监督“五项制度”，努力做到勤政廉政。自觉接受监督，抵制不正之风，不滥用权力，不谋私利，坚持实事求是，坚持务实的工作作风，不说大话空话。

三、存在的问题

1、政治理论学习深度不够，平时，自己虽然也重视政治理论的学习，能够及时、认真的学习有关政策，但不够系统，缺乏全面的、系统的钻研精神。仅仅满足于有关安排学习，学过了事，在学习的自觉性方面还存在较大的差距，没有对学过的东西进行认真反思，没有深刻钻研。在以后的工作，我还需认真加以克服和改进。

2、深入基层调查研究不够，领导干部与一般职工需要面对面地交心、谈心，从这个角度上讲我做得不细。今后我要进一步牢固树立党的“从群众中来，到群众中去”的观点，多深入基层，多搞调查研究，了解情况，职工生活和思想状况，多倾听群众建议，及时掌握干部职工的思想动态和普遍要求，把他们的一些好意见征集上来，针对性地提出解决办法和措施，以更好地做好工作。

3、自己的领导艺术和水平还待进一步提高，领导艺术和水平还需要在今后工作中进一步加强。要通过学习，不断提高领导水平，提高明辨是非的能力，提高政治敏锐性和政治鉴别力，要善于透过现象看本质，站在全局的高度，从整体利益看待问题，解决问题，以适应现代企业管理的需要。

4、积极探索粮食购销企业发展的新路子，维护粮食安全。今

年由于粮食购销市场发生了变化，销价下跌给粮食经营带来了困难，同时夏粮收购价格定价的不合理，造成目前销售收购困难很大，粮食购销企业面对目前的粮食市场经营存在一定的危机，因此自己在今后的工作中，更要加强学习，吸收好的经验，提高管理水平，认真对待研究调查市场，适应市场，积极开拓市场，探索粮食企业发展的新路子。切实做好粮食安全稳定工作。

5、积极参加党委各项活动，充分发挥党委委员的作用。粮食购销企业是一个季节性的企业，收购季节工作忙，造成了有时不能及时参加党委召开的会议，所以今后工作中努力克服，严格要求自己，合理安排好工作和会议的关系，及时参加党委召开的会议，充分发挥党委委员的作用，切实为企业发展出谋划策。

以上是我个人自我批评的发言，不足之处，请同志们给予批评指正，以利于我在以后的工作中进一步提高和锻炼自己。

批评坏学生的演讲稿篇五

一、存在的不足

1. 对支部工作投入的时间和精力不够

我一直相信做一件事情，投入和产出是成一定比例的，接受党支部的工作已经两月多月了，在这段时间内我明显感到自己对支部工作投入的时间和精力不足，由于自己现在在准备考研，大部分时间都在做自己的事情，每次只在支部有事的情况在才意识到自己担任支部书记的职责，这让我觉得自己很不称职。虽然时时刻刻要求支部的党员同志要全心全意为人名服务，不能做投机派、自私派，但关键时候我还是将自己的事情放在首位。作为一名真正的党员同志，我为自己的自私感到羞耻。

2. 发现问题，但缺乏解决问题的能力

由于我们院是新成立的院系，院系的党支部发展也还不成熟，在院办领导和上届支委的努力下，我们院系的学生支部正在一步步发展壮大，但仍存在很多问题。上次做党支部建设的时候，通过与院系领导周书记交谈，在周书记的指引下，我们发现支部的组织规模、思想教育等方面存在着很多问题。但每次交谈我三个支委只是经常提出问题，但没有督促自己去想办法解决问题，以至于我们支部以前存在的问题现在还是存在，没有得到实质性的改变，支部也没有在我们新一届支委的带领下进一步发展壮大。

3. 为做好思想政治工作

党支部书记的只要职责之一是做好经常性的思想政治工作。了解掌握党员的思想、工作和学习情况，发现问题及时解决。对于这一点我是非常惭愧的。担任支部书记这么长时间来，我没有找过主动找党员同志谈过话，即使有也是在院系老师的提醒下及时针对发展对象必须要谈话的情况。党员同志也未主动找我们谈心过。这样情况的出现只要责任是我们支委没有带好支部，使我们支部的凝聚力不是很强。

4. 理论学习不够

虽然成为入党积极分子的那一刻开始，我就被要求要加强理论知识的学习。但一直到现在成为一名正式的党员为止，我不得不惭愧地说，我们理论知识仍然很不足，这么长时间自己也没有认真看完几本理论知识书。每次兴致冲冲地跑出图书馆借书，但都是翻几页然后就还回去了。由于是这样的态度，我的理论知识到现在为止也未得到多大的提升。每次找发展对象谈话，我不得不恶补一下，以免出现发展对象问出问题，我无法解决的情况。

二、存在问题的主要原因

以上报告的还是自己存在的突出问题，其实自己还存在许多问题。以前即使发现这样的问题也会为自己找借口说自己学习任务重，没有时间。我知道这是自欺欺人的想法，也是不负责任的想法。究其原因还是自己的态度不端正，没有认真领会党员的职责，没有严格按党员的标准来严格要求自己。同时，自己要想带领好整个支部，使我们支部能在我们的带领之下发展壮大，把我们学生党支部建设成为一支理论生更加成熟，思想上更加统一，政治上更加坚强，内部更加团结，同群众的关系更加密切的队伍，我的能力还远远不够。我分析了一下，党员同志之所以不找我们谈心，是因为我们自己的能力不够，不能很好地帮大家解决思想和生活上的困惑。

三、努力方向和整改措施

以上是我现阶段存在的一些主要问题。发现问题只是一个开始，关键是发现问题后要及时解决问题，不断完善自我，使自己真正成为合格的共产党员。

首先，加强自己理论知识的学习，这已经是一个老生常谈的话题了，虽然自己每次写思想汇报的时候都会这样要求自己，但似乎总的还是不够。要不断的在心理暗示自己，监督自己，严格要求自己，者不但是作为一名党员的基本要求，也是提高自身修养，作为一名21世纪青年的需要。

其次，我要端正自己的态度，清楚认识到自己的责任，合理安排时间，努力提高自己的做事的效率。把支部的工作和自己的事情统一起来，而不是总将这两者对立起来，做好学生和支部书记两种角色。每次做事情前，有一个合理的规划，让自己在规定的时间内完成规定的事情，不浪费时间，不做无效率的事情，将支部工作保质保量地完成。同时，关注支部其他党员同志的思想、学习、生活状态，发现问题时及时找他们谈心，指出党员同志的不足，使其认识到自己的错误，不断完善自己，争取早日成为一名合格的共产党员。

当然，说都会说，优秀的人和普通人的不同之出是，优秀的人不光会说，还会付诸行动，严格要求自己执行规划，而非成功人士往往只是说说而已，没有严格执行的恒心。作为一名党员，我要成为一名优秀的人，发挥党员同志的先锋模范作用。所以，我要按照以上所说严格要求自己，使自己在各方面都能满足一个党员的要求。

批评坏学生的演讲稿篇六

大家好！

一、在思想上，爱国爱党，用心上进。

作为一名体育教师，我在课堂教学中，坚持做到认真钻研大纲，仔细分析教材的编写意图，认真备课，注意设计好每堂课的教学方法，研究现代教育技术在课堂教学中的应用，注重对学生各种潜力的培养。在认真做好日常教学工作的同时，努力探索在课堂教学中落实素质教育的方法及手段，探索在教育中培养学生潜力发展的途径。在工作中，我深知学习的重要性，抓住一切机会向优秀教师认真学习，在不断学习、不断实践中不断提高自己的教育教学水平及教学管理水平。在自己的教学中不断实践，不断总结，不断提高。平时向书本学习、向身边有经验的老师学习，提高自己的课堂教学水平，努力构成自己的课堂教学风格。

二、在教育教学上，敬业爱岗，严谨治教。

在教育教学方面，以“爱心、耐心、细心”贯穿始终，去关心每一位学生，这个学期，我所教的班在各项活动中都取得了较好的成绩。我决心让他们在一种“宽松、探求、竞争”的氛围茁壮成长。从实抓起，用正确的_导向，用榜样的力量，促使学生从被动到主动，从他律到自觉，养成良好自觉锻炼的习惯。加强“安全教育”，使“安全”牢牢地刻在学生心中，使体育教学无伤害事故。

三、自我存在的问题：

- 1、政策理论水平不够高，理论学习不够，政策水平不高。
- 2、先模意识不强。对自己要求不严，标准不高，只求过得去，不求过得硬，不能用先进言行影响和带动群众。工作中缺乏争先创优意识和拼搏创新精神，学习和钻研政治理论及专业知识没有必须的高度。
- 3、创新意识不足，缺乏亮点。

四、整改措施：

- 1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。自觉加强党性锻炼，以科学发展观武装自己的头脑，向那些敬业、用心向上的同志学习，工作中多开动脑筋。
- 2、刻苦钻研业务知识，多读书，多学习，多思考。注意工作中的统筹兼顾，以高度的责任感、事业心，以勤奋、扎实、知难而进的勇气完成各项工作任务。在教师专业化发展的进程中使自己更上一个台阶。
- 3、正确处理学习与工作的关系，作为一名教师，要为“师生成功，学校发展、社会满意”做出自己应有的贡献，就务必学习。不管平时的教学业务，多么的忙，都要静下心来，挤出时间来学习、来提高。要树立在学习中放松的思想，学习政治理论，学习先进的教学理念，解读学习课堂教学策略，正确处理工作与学习的关系，对于我们教师来说，终生学习是我们的发展形式之一。
- 4、要做到时刻关注细节。从“自我”做起，发挥党员先锋模范作用的作用，要做到不怕脏，不怕累、不怕苦。在校园里看到学生的不良行为，要及时地去纠正他们。

5、树立创新精神。作为一名共产党员，我要时刻持续清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性。要自觉地加强党性锻炼，在工作中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识，党性是每个的党员的立身之本，要坚持党性，加大事业观念，自律观念，要做到经常自查、自省、自警、自励。

6、我对预备党员、入党积极分子及联系的学生关心不够。在今后的学习、工作中多关心他们，平时多聊天了解思想动向。

7、作为第二党小组长在组织党小组活动上，要求个人学习多，群众学习较少。在今后的活动中，我要落实党委的精神，把党员群众学习落实到实处。

总之，作为一名党员教师在工作中要起模范带头作用，要立足本职工作，努力做好本职工作，爱岗敬业，精钻业务。在今后的学习与工作中，我将不断的反思，在反思中不断的前进。虚心理解周围的同学对我提出推荐和意见，努力地完善自己，使自己不断进步，发挥带头模范作用，为党员服好务，尽一个党员应尽的义务，力争做一名优秀的共产党员。