

2023年铸造车间工作总结(优质6篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

铸造车间工作总结篇一

为了加强车间生产工作的安全，保护劳动者在生产过程中的健康，促进企业的事业发展，根据有关劳动保护的法律法规等有关规定，结合企业的实际情况特制订本管理制度。本制度适应于生产车间全体工作人员。

- 1、车间的安全生产工作必须贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，要坚持“管生产必须管安全”的原则，生产要服从安全的需要，实现安全生产和文明生产。
- 2、车间员工要经常检查设备，遵守安全生产制度和操作规程。做好设备、工具等安全检查、保养工作及时报告的安全生产情况，做好原始资料的登记和保管工作。
- 3、车间员工在生产过程中，各种设备和仪器不得超负荷和带病运行，并要做到正确使用，经常维护，定期检修，不符合安全要求的陈旧设备，应有计划地更新和改造。
- 4、车间员工不准在车间内吸烟，擅自进行明火作业。
- 5、车间设备、生产原料和货物不准占用疏散通道。
- 6、车间员工严禁在安全出口或相亲疏散通道上堆放影响疏散的障碍物。

- 7、车间员工严禁在生产工作期间将安全出口大门上锁或关闭。
- 8、车间员工不准随便动用消防器材等设备。
- 9、非机修人员不准擅自拆装机器设备。
- 10、车间员工不准无证上岗操作危险或特殊机台。
- 11、车间员工不准操作故障设备未修好的任何设备。
- 12、车间员工不准上班时间怠工、滋事、打架或擅离职守。
- 13、车间员工不准赤膀赤脚进车间，不准带小孩和老人进入车间工作。

铸造车间工作总结篇二

- 1、产品产量。各类管件年计划完成15万吨，实际完成14.4万吨，完成年计划的95.99%，同比增长2.43%。
- 2、销售收入。年计划完成15亿元，实际完成17.8亿元，完成年计划的118.67%，同比增长31.64%，其中，自营出口年计划1.5亿美元，实际完成2.01亿美元，完成年计划的133.74%，同比增长49.55%。
- 3、利税。年计划4亿元，实际完成4.55亿元，完成年计划的113.82%，同比增长1.35%。
- 4、利润。年计划2亿元，实际完成3.05亿元，完成年计划的152.56%，同比减少12.07%。

（二）济南玛钢钢管制造有限公司

- 1、产品产量。螺旋钢管年计划65000吨，实际完成69298吨，

完成年计划的106.6%，同比增长2.65%。

2、销售收入。年计划1.8亿元，实际完成3.05亿元，完成年计划的169.4%，同比增长30.58%。

3、利税。年计划2600万元，实际完成4927万元，完成年计划的189.5%，同比增长29.16%。

4、利润。年计划1700万元，实际完成3800万元，完成年计划的223.53%，同比增长65.21%。

铸造车间工作总结篇三

为了贯彻落实“预防为主、消防结合”的消防工作方针，防范火灾事故的发生，确保企业生产安全和员工人身安全，促进企业持续健康发展，特制定本制度。本制度适应于生产车间全体工作人员。

1、落实逐级消防安全责任制和岗位消防安全责任制，落实巡查检查制度。

2、消防工作人员每日对车间进行防火巡查。

3、检查中发现火灾隐患，检查人员应填写防火检查记录，并按照规定，要求有关人员在记录上签名。

4、检查人员应将检查情况及时通知车间员工，每日消防安全检查情况通知，若发现存在火灾隐患，应及时整改。

5、车间应保持疏散通道、安全出口畅通，严禁占用疏散通道，严禁在出口或疏散通道上堆放影响疏散的障碍物。

6、车间员工严禁在生产或工作期间将安全出口上锁。

- 7、车间员工严禁在生产或工作期间将安全疏散指示标志关闭、遮挡或覆盖。
- 8、车间员工熟悉并掌握各类消防设施的使用性能，保证扑救火灾过程中操作有序、准确迅速。
- 9、车间员工严禁随意拉设电线，禁止私用电热棒、电炉等大功率电器，严禁超负荷用电，下班后，该关闭的电源应予以关闭。
- 10、车间员工发现设备故障时，应及时报告，并通知有关人员及时修复。
- 11、车间员工在上班时间不准在车间内吸烟、严禁车间员工在车间使用火源。
- 12、发现火灾时，迅速按灭火作战预案紧急处理，并拨打119电话报警。在火灾隐患未消除前，车间员工应当落实防范措施，确保隐患消除期间的消防安全。

铸造车间工作总结篇四

安全生产是保证企业顺利完成各项生产任务的首要条件，为更好的贯彻安全第一，预防为主的方针，结合本厂的实际情况，为确保员工的人身及设备安全特制定本制度。

一、对安全生产的领导工作：厂部由生产厂长负责，车间由车间主任负责，各级领导首先树立安全第一，生产必须安全生产的指导思想，经常对员工进行安全生产教育，提醒督促员工遵守安全操作规程遵守安全生产制度，检查安全工作，提高安全意识。设备及设备安全操作规程由设备管理部门负责制定及管理。

二、新员工进厂在进行生产技术和管理制度培训教育的同时，

进行安全生产培训教育未经安全生产教育的员工不得上岗。

三、各种设备在投入生产运行时，必须制定详细可靠可行的安全操作规程，并对操作者进行安全教育指导，使之能够达到安全操作以后，方可允许上岗操作，如果操作者违犯操作规程而发生设备及人身事故由操作者负责全部责任。

四、各种特殊工种及化验室操作人员，应接受特种技术培训，达到考试合格后方可从事各项工作和操作，无证者不得随意操作。（如：电气维修工、电气焊工、司机、、锅炉工、化验员等）

五、生产管理部门和人员不得强迫员工从事违犯安全操作规程作业，员工有权拒绝违犯安全操作规程的作业，如有强迫进行违章作业而发生的事故，由强迫者负全部责任。

六、特殊工作岗位及操作者（维修工、高空作业者、装修工、电气焊工等）应有特殊保护设施和护具，应在作业中穿戴和设防，避免事故发生，如不穿戴（安全帽、安全带、绳、网、脚架、绝缘靴、手套、警示牌等）已发护具或作业时应设而不设保护设施，自行冒险作业而发生安全事故，本人负全部责任。

七、一旦发生人身及设备事故应及时详细如实报告，不得隐瞒，主管部门应进行调查核实原因，按事故情节及有关规定予以处理。

铸造车间工作总结篇五

20xx年，我作为银挤压车间的班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作；带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：

1、按生产计画和工艺技术档，科学、合理地组织生产，及时

解决生产中突出问题。

2、配合职能部门开展好过程式控制和其他有关品质活动。

3、加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组管理水准。

4、组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗，人人做品管的品质观念。

5、搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护法规和操作规程，坚持做到安全文明生产。

6、做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德等。

20xx年是银奕达公司成立的第一年，我们挤压努力适应环境和参与车间的规划，以“力制精品铝型材，打造百年银奕达”为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“发展依靠大家，发展为了大家，发展的成果与大家共用”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务；并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来主要工作述职：

有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数；使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个班长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行

模式。

首先要让员工有一个“省”的观念。建议推行八大浪费1。不良、修理的浪费，2。加工的浪费，3。动作的浪费，4。搬运的浪费，5。库存的浪费6。制造过多。过早的浪费，7。等待的浪费，8。管理的浪费。

其次“产品品质的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理，设备的保养细化到个人。

严格执行生产调度指令，认真组织生产，一个企业的生产是否能够正常进行，取决于生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产；其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组和谐建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范，加上“订单和人员”因素的影响，没有过多的时间来搞班组的凝聚力活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，同时作为班长也会主动去问员工挤压的相关知识了解了多少，这样是使大家感觉到一种自重感，和成就感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班员来完成，让班员们既感到压力又感到

他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，银奕达的明天会更加美好。

铸造车间工作总结篇六

1、认真落实科学发展观，贯彻执行公司各项管理制度，紧紧围绕项目生产大局，为项目各项工作良好开展贡献自己的力量。

坚持科学发展，以科学作为生产指导，顺应生产规律。从项目临建到控制测量，到路基交验，到现场底基层基层面层，特别是泡沫沥青冷再生的施工，依照公司、项目管理处的施工进度和施工技术要求，认真检测，切实保证数据质量，为项目工作走向有序、协调和规范化发展贡献自己的力量。

2、坚持技术，数据一流的质检理念，踏踏实实的做好各项质量检测工作，为实现项目施工“零缺陷”贡献应有的力量。

个人从随岳北项目到西潼改扩建项目，不只是项目的变迁，还是从主管测量兼管质检到主管质检兼管测量的工作内容的变迁，更是从新建项目的简单模式化生产到改扩建项目复杂技术要求的变迁。为此，我利用其他时间，努力更加提高自己的技术水平。实践和现场是工程技术人员的工具，图纸和课本是工程技术人员的老师，测量和试验检测结果是工程技术人员的考分。质检中心全体成员坚持完善质检制度，把

贯彻测量、试验、质检三位一体的质量保证制度作为每一位质检工程师的主要工作内容，为此，以质检中心为主体，成立了路基交验小组、质量巡查小组等，并有详细的部门分工，从组织上确实保证各项日常检测工作的良好开展，为项目落实“零缺陷”理念贡献自己的力量。

3、坚持创新，不断总结，为落实低成本、零缺陷努力工作。

科技引领时尚、创新改观世界。技术创新对项目在低成本的情况下实现零缺陷提出了新的挑战。项目有关泡沫沥青的课题研究以及改扩建拼接段基层、面层的施工和铣刨工作的施工技术和工法都有待深挖。在涉及到节约资源，建设节约型社会上还有一些技术难题，比如，在项目施工段落内泡沫沥青材料使用量相对于面层铣刨料来讲是少了许多，如何能让这些多余近60000立方米的面层铣刨料变废为宝，是质检中心乃至整个项目甚至整个公司值得思考的课题。

4、严肃工作作风，团结员工，围绕项目施工大局开展工作。

良好的工作作风是工作能够顺利开展的有力保障，制度和纪律则是良好工作作风形成的温床。在工作中，以公司和项目管理制度为根本制度，通过多种方式，紧密团结项目员工，围绕项目的各季度施工计划开展工作，切实保证施工工作的顺利开展。

当然，在各项工作中也存在一定的不足，主要有一些几点：

1、施工技术掌握的不够充分、牢固。

2、改扩建项目施工经验严重缺乏，可参考的资料较少。

3、对关键技术的掌握还有待深挖。

4、部分工作做得有些不到位，特别是在前期的工作中，没有

理顺工作流程，不能够保证每个数据的准确性。

5、在项目施工成本控制的管理上，还有待进一步提高。

修桥铺路，千秋大业，非表功立碑，非万世瞩目，只是求得质量过关，真正的零缺陷工程，真正的精品工程，真正的放心工程。对于此以及对于个人存在的不足，特别是个人关键技术深挖的不足，有待在以后的工作中克服。