

最新税务局年度工作报告 工作报告制度(汇总5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

税务局年度工作报告 工作报告制度篇一

第一条 为贯彻民主集中制，结合质监工作实际，特制定本制度。

第二条 凡遇下列情况时，必须书面向上级请示报告；

- (二) 党政领导因公因私出国出境；
- (三) 重大改革方案和实施情况；
- (四) 党政领导参加的集资建房；
- (六) 股级干部人事任免事项；
- (八) 党的建设情况；
- (九) 上级党政领导机关批办件的办理情况；
- (十) 上级规定应书面请示汇报的事项。

第三条 凡遇下列情况时，必须先口头向上级请示汇报：

- (一) 党政主要领导离开本辖区出差，开会或参观学习；
- (二) 人员接收；

- （三）组织干部职工外出参观学习；
- （四）上级组织部门领导来我局指导工作；
- （五）上级规定应当口头请示汇报的事项。

第四条 重大事项的请示汇报，应当经过单位领导班子集体研究向上级请示汇报。

第五条 凡属于应向上级请示的，应当事先提前向上级请示，并按照上级的指示执行。

第六条 凡属于应向上级报告的，应当在事后不超过一个月的时间内向上级报告。

第七条 口头请示报告和上级的相应指示，按分工范围分别由办公室记录存档。

第八条 局直属管理的技术监督检测所的请示报告参照本制度执行。

吉首市质量技术监督局

税务局年度工作报告 工作报告制度篇二

做好新形势下的基层党建工作，必须以科学发展观为指导，创新基层党建工作的理念、机制和方法，更好地服务党和国家工作大局。本站小编为大家整理了一些党建工作报告制度，希望对你有帮助！

为进一步增强基层党组织的凝聚力和向心力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，县扶贫办党总支结合组织建设工作实际，特制定本制度。

(一) 发展党员制度

5、召开支部大会讨论接受预备党员，经全体党员表决后，填写“支部大会决议”，签名盖章后逐级上报审批。

(二) 党费收缴制度

5、按时交纳党费。对不按照规定交纳党费的党员，其所在党组织应及时对其进行批评教育，对无正当理由连续6个月不交纳党费的，按自行脱党处理。

(三) 民主评议党员制度

5、对民主评议的优秀党员进行表彰，对评议不合格的党员，由支委会提出妥善处理的意见，提交支部大会进行表决。

(四) 妥善处理不合格党员制度

3、经支委会讨论，依照处置不合格党员的政策界限，提出初步意见；

4、召开党员大会，讨论支委会意见，听取本人的说明和申辩，按照少数服从多数的原则进行表决，并形成决议。

(五) 党内监督制度

4、党支部对本单位干部的提拔使用、奖惩应当提出意见和建议。

(六) “三会一课”制度

4、党课每季度安排一次，以邓小平理论为指导，学习“三个代表”的重要思想的论述和xx大精神，结合党员的思想实际，系统的进行党的纲领、宗旨、任务和方针政策等方面的教育。

(七) 请示汇报制度

3、党支部要定期向上级党组织汇报工作，重要问题要及时请示汇报；

4、党支部还应主动向党总支和行政领导汇报工作，听取党总支的指导意见，争取行政领导的支持。

为了更好贯彻落实《中国共产党章程》、《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》以及市直机关党工委的《实施意见》。促进局机关党组织工作规范化，制度化，增强机关党组织的创造力、凝聚力、战斗力，结合局机关实际，特制定以下党建工作制度和议事规则。

一、总支部委员会会议议题

2、讨论研究局机关党建工作的重大问题和以机关总支部委员会名义上报下达的文件；研究机关年度党建工作计划和实施意见；研究年度工作总结□

3、研究局机关党的建设，党风廉政建设，精神文明建设和政治思想工作中的重大事项。

4、研究机关工会，共青团，妇委会等群众团体工作的重大事项。

5、研究讨论机关入党积极分子的培养教育，新党员发展及预备党员转正工作。

6、讨论决定对机关党员的奖惩(含对先进集体，优秀党员，党务工作者推荐，考核，表彰；对违法违纪党员的处理并上报)。

7、研究市直党工委，局党委临时交办的有关事宜。

二、总支部委员会议事规则

- 1、严格执行民主集中制，建立健全规范的议事决策机制，提高决策的科学化，民主化水平。
- 2、总支部委会一般每季度召开一次，遇特殊情况和因工作需要可随时召开。
- 4、总支部委员会会议必须有半数以上委员到会才能举行，讨论决定问题时，必须充分发挥民主，执行少数服从多数原则，会议可根据工作需要吸收相关人员列席会议。
- 5、会议记录由组织委员负责，记录要清晰，忠于发言人的意愿，对听不清楚或未记全的重要意见，要及时请发言人核对补充。会议记录在会后由副书记审核签注后送书记审定。
- 6、对会议议定的事项，各委员必须坚决执行，对归口负责上报或落实的该项要按时完成，并及时反馈(包括市直机关党工委要求上报的有关事项)。
- 7、与会人员要遵守会场纪律，集中精力开会，未经主持人同意不得处理与会议无关事宜，更不能中途擅自离会。
- 8、与会人员要自觉遵守会议保密纪律，杜绝自由主义现象发生。

三、请示报告工作制度

- 1、支部委员会每半年、总支部委员每年向党员大会报告工作，征求党员的意见，接受党员的评议和监督。
- 4、总支坚持定期向上级党组织报告工作，对政策上把握不准的党内重大问题随时请示报告，对党工委布置的工作要及时汇报完成情况。接受上级党组织的监督和指导。

5、每个党员都要按时参加党的组织活动，认真负责地向党组织汇报自己的思想和工作情况，党员外出时间较长，应以书面形式，每季度向党组织汇报思想和工作情况，归队后应当面向党组织负责人汇报，自觉接受党组织的教育和监督。平时有重大事项，要随时向党组织汇报和反映。

6、入党介绍人要定期向所在党支部汇报被介绍人的思想，工作，学习等情况，取得支部的指导和帮助。

四、党费收缴管理制度

1、党员交纳党费应做做到自觉，主动，积极，在每月的20日前应由本人亲自交给党小组长，党小组长应及时登记，造册，做好党员党费证记录，并将收缴党费及时上交支部组织委员。支部组织委员按时上交总支组织委员。

2、党员如遇特殊情况不能按时交纳党费，可以补交，但补交党费的时间不走超过三个月。对不按时交纳党费的党员，支部要及时进行批评教育，对无正当理由连续6个月不交纳党费的党员，按自行脱党处理。

3、党员应交纳的党费比例，由各支部组织委员按照上级党组织规定的比例和按照统一的核定，党员必须足额交纳。党员增加工资收入后，由支部组织委员会核算后通知党员本人，按新工资标准领取工资的当月起，按照规定比例交纳党费。总支应在每年年终，向党员公布党费收缴情况。

4、预备党员从支部大会通过其预备党员之月开始同正式党员一样按规定交纳党费。

5、所有收缴的党费由机关总支每季度一次统一上交汇入党工委的党费账户，局机关党组织不留成党费，不得拖延上缴或借支，挪用党费。

五、党员学习培训制度

- 1、培训内容：系统地学习马列主义，毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习《党章》、党的基本路线、基本方针，基本政策，党的基本知识，科学文化知识，法律知识和形势任务教育等内容。
- 2、党员学习教育要做到“六有”：有学习计划，有相对固定的学习时间，有学习记录本，有学习考勤中，有个人笔记本，有学习心得体会。
- 3、每个月召开一次党员学习会，学理论，学党章，传达上级指示精神，局领导每年要为党员上课2-3次。
- 5、机关总支部委员、支部委员及专职党员干部的培训教育，每2年至少轮训一次。
- 6、积极选送党员干部参加党校各种学习培训，定期举办党员培训班。
- 7、创新学习载体，丰富学习内涵，采取辅导报告，办培训，组织对党员进行学习培训。
- 8、组织入党积极分子参加市直机关党工委培训班学习培训
- 9、努力搞好党员干部职工的岗位培训和技能培训，积极创造有利条件，鼓励不脱产学习，深造学习，倡导岗位成才，自学成才。

六、党员教育管理监督制度

- 3、严格党员管理。每个党员都必须编入一个支部过组织生活，督促党员履行义务，并按照规定交纳党费。
- 4、坚持民主生活制度，支部每半年召开一次民主生活会。对

照党员标准，个人检查总结自己在学习，思想，工作，作风同，廉洁自律等方面的情况。开展批评与自我批评，防止的纠正工作中的缺点和错误，克服和制止党内违法违纪现象的发生。

5、机关党总支每半年，支部每季度分析一次党员和群众的思想状况，切实改进和加强思想政治工作。

6、党员领导干部，机关党总支支部委员，支部委员每半年至少与党员谈心一次；党员与党员之间，党员与群众之间每年至少开展谈心一次。

7、定期组织民主评议党员，每年年终，结合工作总结，开展一次民主评议党员活动。

8、加强党风廉政建设，严格执行党的纪律，对违法违纪党员要严格按《党章》及《党纪处分条例》等有关规定及时进行处理，坚决同腐败现象作斗争。

9、严格按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，有计划，有步骤地做好发展党员工作。加强对入党积极分子和预备党员的教育，培养得考察，严格把好质量关。

10、定期检查党员参加组织生活的情况，特别是党员领导干部参加所在支部组织生活的情况。党员参加组织生活情况，每半年在党内通报一次；党员领导干部参加所在支部组织生活的情况，每年向上级党组织报告一次。对多次或长期无故不参加组织生活的党员和党员领导干部要进行批评教育。

11、严格按照规定接转党的组织关系。党员在调动工作办理行政关系同时，要办好转接党组织关系的手续。

12、建立党员活动室，配发党报党刊，及时下发上级文件，

扩大党员的知情权，定时公开党内事务。

13、积极开展革命传统，爱国主义，思想道德等教育，每年组织1-2次市区周边爱国主义教育基地的参观学习，每年组织一次义务活动。

七、民主评议党员制度

1、每年开展一次民主评议党员活动，在年度考核，年终总结时或上级党组织同意安排的时间内进行。

2、民主评议党员按照“学习教育，自我评议，民主评议，组织考核，表彰和处置”等五个环节进行，重点抓好党内互评，群众评议和支部考评工作。

3、对党员进行在新形势下坚持党员标准的教育，组织学习《党章》党的重要理论和领导讲话精神，提高对党的性质，理想，宗旨，纪律的认识，为自我评价和民主评议打好基础。

4、评议按支部或党小组进行。党员在学习讨论的基础上对照党员标准，总结个人在思想，工作，学习，作风，特别是学习实践中“三个代表”重要思想等方面的情况，肯定成绩，找出差距，明确努力方向。

5、每个党员都要认真参加民主评议，对照党员标准进行的处评，互评，开展批评与自我批评，党小组长要做好会议记录。评议期间非特殊情况不得请假。

6、按照党章规定的党员标准和本局的保持共产党先进性具体要求，在对党员进行坚持党员标准教育和党员做出自我评价与自我批评的基础上，党员要填写《民主评议党员登记表》，支委会在广泛听取各方面意见后，对每个党员形成评议意见通知党员本人，并向支部大会报告评议情况。

7、对评出的优秀党员进行表扬或表彰;对模范作用不突出的党员，要进行教育帮助;对不合格的党员，支委会区别不同情况，提出限期改正或者劝退，除名的意见提交支部大会表决，报党工委审批。

8、认真做好评议党员工作总结，并将评议党员情况上级组织。

市发改委党建工作总体要求是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的xx大和xx届三中全会精神，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕全市发展改革中心工作，积极作为，科学务实，深入开展和谐机关建设，进一步推进机关党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，为我市经济社会平稳较快发展做出积极贡献。

一、深入开展学习实践科学发展观活动，全面提升机关党员干部政治素质

一是认真开展学习实践科学发展观活动。在全党开展深入学习实践科学发展观活动，是党的xx大做出的一项重大战略部署，也是今年我委机关党的建设的一项中心工作。要紧密结合工作实际，把活动的重点放在“实践”上，以开展学习实践活动为契机，引导广大党员干部牢固树立科学发展的理念，自觉运用科学发展观武装头脑，提高应对复杂经济形势的能力，积极有效地推动我市经济平稳较快发展。认真参加市里组织的系列活动，并结合我委工作实际，采取多种形式扎实开展学习实践活动。二是认真开展日常政治学习。充分发挥党支部集中学习、党小组学习、党员自学等多种形式的的作用，保证政治学习的时间和质量，确保政治学习与业务工作同抓共促。三是积极组织支部书记和入党积极分子参加各种培训活动。力争通过培训，打牢支部书记的思想理论基础，不断提高其领导党建工作的能力素质;进一步端正入党积极分子入党动机，加深对党的认识，提高入党积极分子的政治素质，使其早日达到党组织的培养要求。

二、加强组织建设，进一步增强基层党组织的凝聚力和战斗力

围绕基层党组织建设，今年重点抓好四个方面的工作：一是抓好党员发展工作，确保党员发展质量。严格发展程序和标准，严把公示、政审、谈话等重要关口，确保党员队伍的纯洁性和先进性。二是继续开展党员目标承诺活动。在认真总结我委20xx年党员目标承诺试点工作情况的基础上，根据市委组织部、市直机关工委的安排部署，继续开展好党员目标承诺活动。以业务工作为活动的切入点和落脚点，通过目标承诺使广大党员干部自我加压，促进各项工作目标的圆满完成。三是加强党务干部队伍建设。高度重视机关党建工作，进一步配齐、配强党务干部，加强对党务干部的教育培养，确保基层组织工作正常、有序开展。四是做好党员组织关系和党内信息数据的维护与管理工作。及时办理党员组织关系转接手续，确保党员组织关系和组织生活不出现断档，做好党内信息数据系统的维护管理，并及时报送上级党组织。

三、加强机关自身建设，为促进中心工作奠定坚实基础

坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，进一步加强机关自身建设，提升干部队伍的精神境界，形成良好的团结氛围，以和谐向上的机关风气形成强大的工作合力，为促进全委中心工作奠定坚实基础。重点抓好四个方面：一是抓好和谐机关创建活动，加大机关文化建设力度。以构建学习型、服务型、文化型、廉洁型机关为主要内容，以建设公平正义、关系融洽、政令畅通、清正廉洁、充满生机的机关为目标，大力加强思想、作风、制度、文化、廉政建设，逐步创建文明向上、充满活力的和谐机关。着力加强机关文化建设，逐步建立全方位、深层次、有内涵、有特色的威海发改委机关文化体系。二是做好各项帮扶工作，力求产生良好社会效应。加大调研力度，全面掌握所联系村、敬老院等的实际情况，积极研究发展出路，认真做好贫困户、贫困职工的帮扶工作，尽最大努力给他们提供帮助，解决生产生活

上的实际困难，确保圆满完成帮扶任务。三是继续抓好争创“优秀工作成果”活动。要紧紧围绕市委、市政府重点工作目标，结合我委实际，选准优势项目进行选题立项、认真培养，确保成果的“创新性、领先性、实效性”，使工作成果水平更高、质量更好、影响更大。

四、抓好党风廉政建设，促进机关作风进一步转变

深入学习贯彻《中共中央建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划》和《山东省建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年实施办法》，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，坚决拒绝腐败现象的发生。突出抓好“权力就是责任、权力就是义务、权力就是服务、权力就是奉献”的教育，筑牢廉洁从政的思想道德防线。突出抓好三个结合：一是把党风廉政建设与学习教育结合起来。将廉政文化建设作为提高机关干部素质、规范机关工作人员的从政行为、提高机关工作人员拒腐防变能力、促进机关各项工作协调健康发展的有力措施。二是把党风廉政建设与和谐机关创建结合起来。三是把党风廉政建设与实际工作结合起来。引导机关党员干部和工作人员在实际工作中依法行政、廉洁自律、勇于同违法行为作斗争，自觉维护机关党员队伍的良好形象。加强平安机关建设和社会治安综合治理工作，落实维护社会稳定工作责任制，认真做好预防和妥善处理群体性、突发性事件。进一步加强机关作风建设，有针对性地解决机关作风纪律方面存在的突出问题。

五、加强群团组织建设和，切实发挥好桥梁纽带作用

机关工会要把维护职工的合法权益、解决职工实际困难、丰富职工业余文化生活作为今年的工作重点，组织开展系统内乒乓球比赛、征文比赛等文体活动，积极组织职工参加市直机关第九届运动会和庆祝建国六十周年红色歌曲传唱活动。团支部要把青春创业、青春绿化、青年志愿者、青年文明号、青年岗位能手争创等“青”字号工程抓好，于植树节期间开

展青春绿化活动，学雷锋月期间，组织一次青年志愿者义务服务活动，结合庆祝建国60周年，开展一次主题实践教育活动。妇委会要积极探索“党建带妇建，妇建服务党建”的有效机制，不断加大妇女儿童维权的宣传力度，围绕和谐家庭建设，深入开展家庭文化建设活动，激励广大妇女创新、创造、创业精神，推动妇女工作创新开展。

税务局年度工作报告 工作报告制度篇三

今年政府工作报告和国务院日前批转的《关于2019年深化经济体制改革重点工作意见》均提出“抓紧实施户籍制度改革”。根据记者梳理，目前，全国至少已有16个省份正式出台了本省份的户籍制度改革意见。

其中，多地明确提出“取消农业户口与非农业户口性质区分”的时间表，并明确建立落实居住证制度。值得注意的是，《居住证管理办法》今年有望正式出台实施，这也将为各地落实居住证制度提供指导。

今年官方多次要求推进户籍制度改革。继今年政府工作报告提出“抓紧实施户籍制度改革，落实放宽户口迁移政策”后，国务院最近批转的《关于2019年深化经济体制改革重点工作意见》提出，要抓紧实施户籍制度改革，落实放宽户口迁移政策，完善配套措施，建立城乡统一的户口登记制度。

记者注意到，2019年7月底，国务院发布《关于进一步推进户籍制度改革的意见》，要求“各省、自治区、直辖市人民政府要根据本意见，统筹考虑，因地制宜，抓紧出台本地区具体可操作的户籍制度改革措施，并向社会公布”，随后“地方版”的户籍制度改革意见陆续出台。

据记者不完全统计，目前全国已有新疆、黑龙江、河南、河

北、四川、山东、安徽、贵州、山西、陕西、江西、湖南、吉林、福建、广西、青海16个省份正式公布了本地区的户籍制度改革意见。

上述意见均明确了本地区进一步放宽户口迁移的政策，并提出取消农业户口和非农业户口性质区分，建立统一城乡户口登记制度，多地提出了具体实施的时间表。

其中，贵州提出，从2019年6月1日起，在“户别”栏不再登记农业或非农业，统一登记为家庭户或集体户；黑龙江提出，从2019年11月1日起，全省取消农业户口和非农业户口性质划分，统一登记为居民户口，群众可自愿到公安派出所更换居民户口簿。

“取消农业户口和非农业户口性质区分，有利于消除身份歧视。”国际金融论坛城镇化研究中心主任易鹏此前对记者表示，统一户籍性质仅仅是标志，消除依附在户口性质上的如医疗、就业、住房保障等方面的差别待遇，真正实现城镇基本公共服务的全覆盖和均等化，才是衡量户籍改革成功与否的关键。

在目前公布的16个省份的户籍改革意见中，对于建立落实居住证制度均有着墨，但大都沿袭了“国家版”户籍改革意见中的内容。

在申请居住证的年限上，各地均提出要在居住地居住半年以上。在居住证提供的公共服务范围所需条件上，大多数省份并未明确具体年限，仅新疆和贵州较为具体。

其中，新疆提出“居住证持有人连续居住满二年和参加社会保险满二年，逐步享有与当地户籍人口同等的职业教育补贴、就业扶持、住房保障、养老服务、社会福利、社会救助等权利；随行子女在当地连续就学满四年以上、父母参加社会保险满三年为基本条件，逐步享有随行子女在当地参加中考和高

考的资格”；贵州提出，居住证持有人在当地连续居住1年以上的，逐步享有与当地户籍人口同等的中等职业教育资助、就业扶持、养老服务、最低生活保障、特困人员供养等权利。

各地的“语焉不详”也与目前缺乏“国家版”的顶层设计有关。事实上，自2019年12月4日开始征求意见的《居住证管理办法(征求意见稿)》，目前已经结束征求意见几个月的时间，但尚未出台。

不过，《关于2019年深化经济体制改革重点工作意见》提出“出台实施居住证管理办法，以居住证为载体提供相应基本公共服务”，因此，这一办法年内出台实施应是大概率事件，而这也将为各地建立落实居住证制度提供指导。

“作为户籍制度改革中一个过渡性的制度安排，居住证制度将使中国朝着实现基本公共服务均等化迈出重要一步。”中国社科院人口与劳动经济研究所副所长张车伟对记者表示，由于户籍制度改革无法一步到位，通过设立门槛并不高的居住证制度，可以让那些已经进入到城市的外来人口能享受到一定范围的公共服务，意义重大。

税务局年度工作报告 工作报告制度篇四

市政务服务中心根据市编委会《关于市政务服务中心设立下属事业机构的批复》（编发〔〕49号）文件精神，设立了“市国家投资工程建设交易中心”、“市政务中心网络信息管理中心”两个事业单位，核定财政全额拨款事业编制各3名，共6名。

根据市编委会《关于设立市公共资源交易服务中心有关事项的批复》（遂编发〔〕55号）文件精神，撤销了市政务服务中心所属国家投资工程建设交易中心，组建市公共资源交易

服务中心，为市政务服务中心管理的财政全额拨款事业单位。并将市财政局所属政府采购中心全额拨款事业编制6名连人带编整体划转到市公共资源交易服务中心，现共有全额拨款事业编制9名，在职占编人员9名。

市政务服务中心下属的市公共资源交易服务中心在职占编人员9名，网络信息管理中心在职占编人员3名。在用人上，我们严格按照公开招聘制度和选调政策的相关要求从严把握。

一是按照公开招聘制度的要求，将空余编制纳入统招范畴，面向社会实施公开招聘。

二是按照市委、市政府考调工作人员的相关要求，从区、县机关优秀工作人员中选拨、考调工作人员。在进人用人上我们都是严格按照有关政策和制度及相关程序进行，没有违反规定招聘工作人员。

在实施岗位管理制度上

一是严格按照岗位设置的政策和要求，科学合理设置岗位，并将岗位设置方案报经主管部门批准后再组织实施，严格按照岗位设置聘用工作人员。

二是没有因人设岗和超岗聘人的现象，从严实施岗位管理制度。

原所有事业单位工作人员，都按要求从市人才服务中心领回标准规范的聘用合同文本，签订了聘用合同并归档保存。新组建的市公共资源交易服务中心的现有工作人员，我们将在完善相关的人事调动手续后，再与所有工作人员签订聘用合同。

税务局年度工作报告 工作报告制度篇五

工作报告是指各级各类机关工作人员，主要是领导干部向上级、主管部门和下属群众陈述任职情况的书面报告，下面是本站小编给大家带来的国税局工作报告，欢迎阅读！

20xx年，全市国税系统在市委、市政府和省国税局的正确领导下，坚持服务科学发展、共建和谐税收的工作主题，以组织收入为中心，大力加强税收征管，切实优化纳税服务，全面落实税收优惠政策，各项工作都取得了显著成绩。

一、奋力攻坚克难，税收收入再创新佳绩

今年以来，全市国税系统积极采取有效措施，努力克服石化、化工行业税收大幅下降等不利影响，大力组织税收收入。一是对税源比重占全市95%的重点税源企业全面开展税源调查，并对税源状况及发展趋势进行详细分析，为全年组织收入工作开展奠定了基础。二是密切关注胜利油田和市内重点税源企业的生产经营和税款实现情况，加强对重大增减收因素的分析，确保了工作主动。三是坚持收入原则，全面贯彻总局、财政部《关于规范税收征管严格依法理财有关问题通知》的要求，坚决杜绝突击收税和乱开口子、有税不收，确保了收入质量。四是大力组织市级收入。面对严峻的市级收入形势，在不断强化收入措施，应收尽收的基础上，积极协调胜利石油管理局按照16%的增长比例增加所得税收入，净增市级收入1005万元，拉动市级收入增长2个百分点。积极向省局争取免抵调库指标，办理调库收入9.4亿元，增长95%，增加市级收入2762万元，拉动市级收入增长5个百分点。确保了市级收入任务的完成。

20xx年，全市国税系统共完成国内税收收入298.6亿元，增长5.21%，增收14.8亿元。其中油田税收完成183.8亿元；市内税收完成114.8亿元。在整个税收收入中，市级以下收入完

成26.4亿元，增长18.39%，增收4.1亿元。其中市本级收入完成6亿元，增长16.02%，增收8300万元。

二、落实税收政策，服务科学发展实现新跨越

一是积极落实增值税转型政策。为全市增值税一般纳税人抵扣固定资产进项税额18.83亿元，为18户资源综合利用企业减免增值税4946万元，促进了企业技术进步、产业结构调整和经济增长方式转变。二是积极落实出口退税政策。实施跨境贸易人民币结算，简化企业申报手续，减少企业汇兑风险。全年审核免抵退税22.01亿元，同比增长24.63%，增加4.35亿元，有力促进了全市外向型经济发展。三是积极落实企业所得税政策。通过汇算清缴，为300户次企业落实高新技术企业、过渡期优惠、节能节水设备抵免等优惠5.89亿元。四是积极落实小型微利企业所得税优惠政策和提高增值税起征点政策，使全市2499户小型微利企业和4717户个体工商户切实受益，享受优惠2549万元。

三、积极开拓创新，税收征管实现新突破

一是实施胜利油田税收板块化管理。将胜利油田划分为16个业务板块，依托《胜利油田税务风险防控系统》，实施查找税务风险，开展纳税评估等应对措施。开展油田企业税收自查、督导和集中分析评估工作。评估入库税款、滞纳金2.4亿元，得到总局的通报表扬。二是实施集团型企业一体化管理。制定实施《集团型企业税源管理规程》，对集团型企业实行归口集中管理，从信息流、物流、资金流等方面，实施一体化监控。调增应纳税所得额1.35亿元。三是实施重点行业模板化管理。建立完善铜业加工、石油炼化等27个重点行业的管理模板，指导税源管理单位开展评估工作。评估入库税款1.45亿元，有力地提高了行业控管水平。四是实施特殊税务事项及零散税源社会化管理。各区县局在当地政府主导下，搭建社会协作联动平台，定期获取发改委、房管、盐务等20多个部门的第三方信息，并深化分析应用，增强了源头控制

和日常管理的有效性。

四、优化纳税服务，和谐征纳关系建设迈出新步伐

一是开展“走基层、联万户、访税情、送三真”主题实践活动。通过局领导下基层访企业、召开税企座谈会、12366电话回访等形式，广泛征询政府部门、社会各界和纳税人的涉税需求及工作意见建议，帮助企业解决实际困难。二是全面提速增效，提高办税效率。将个体双定业户注销、简易处罚等6大类36项业务全部归并到办税服务厅，作为即办事项办理。将防伪税控最高开票限额行政许可、票种核定、发票增量和金税工程发行等审批权限前移到办税服务厅，压缩了办税时间。开发应用《涉税业务电子流转审批平台》，初步实现审批流程无纸化，进一步解决了纳税人重复报送资料、多头跑等问题。三是整合办税事项，落实两个减负。在同城通办的基础上，对相邻的4大类7项涉税审批事项，告知纳税人“打包”一次申请，税务机关一次性核实。制定下发预警评估系统调查落实服务办法，科学整合、统筹安排日常监控、纳税评估、调查核实等工作，减轻了征纳双方负担。

五、发扬担当精神，干部队伍建设跨上新台阶

一是全员培训强素质。全系统共组织举办各类培训班12期，培训干部1000余人次。举办第六届“业务能手”选拔活动，鼓励职工自学，全系统中级职称以上人员占全体人员的23%，干部队伍素质明显提高。二是职级提升增活力。通过竞争上岗选拔市局科级干部41名，选拔区县局领导班子成员5名，基层分局长5名，有效激发了干部的学习动力和工作热情。三是轮岗交流聚合力。交流基层分局长14名，征收管理人员160余人，轮岗面达40%以上，建立了干部队伍交流锻炼的良性机制。

20xx年，我们将按照市委、市政府和省国税局的工作部署，稳中求进、开拓创新，(乡镇政府工作报告)充分发挥税收职能作用，为全面实施黄蓝国家战略，推进“两个率先”做出

新的更大的贡献。

年，市国税局在省国税局和市委、市政府的正确领导下，全市国税系统围绕服务科学发展、共建和谐税收的工作主题，上下齐心、攻坚克难、锐意进取，圆满完成了全年各项工作任务，为经济社会转型发展作出了积极贡献。

一、**年主要工作

(一)落实各项税收政策，服务经济发展有了新作为

市国税系统始终把服务经济发展作为一项重要职责，发挥税收的杠杆作用和服务功能，促进地方经济发展。一是大力组织税收收入。面对复杂形势和严峻挑战，全市国税系统坚持组织收入原则，通过深化预测分析、强化税收征管、统筹免抵调库等措施，实现税收与经济的协调增长。年，**市共组织税收收入259.35亿元，同比增长4.78%，增收11.83亿元，完成年度计划的101.82%。其中不含调库组织收入2.26亿元，比上年增长10.27%。调库收入比上年减少8.11亿元，同比下降15.25%。20xx年免抵调库高基数影响了税收收入的增幅。二是扎实推进“营改增”试点工作。做好“营改增”政策宣传工作，解决实际操作过程中遇到的各种问题，组织开发代开货运业增值税专用发票预警监控软件，防控“营改增”企业的风险，周密部署全市66户广播影视服务业纳税人“营改增”扩围工作，积极做好铁路运输和邮政服务业“营改增”各项准备工作。截至去年12月底，全市共有19215户纳税人纳入“营改增”试点，**年试点企业共实现销售115.44亿元，入库增值税3.96亿元，共计减税8556万元，全市增值税一般纳税人增加抵扣4.46亿元，两项合计减税5.3亿元，有力地促进了企业转型升级和经济的发展。三是落实各项结构性减税政策。一年来，全市国税系统累计落实税收减免优惠49.41亿元，比上年减少3.93亿元，主要是受所得税内外资统一五年过渡期结束的影响。其中：增值税转型新增固定资产抵扣22.53亿元，增值税小规模纳税人征收率下调减

征增值税1.18亿元，个体工商户起征点上调减征增值税1.36亿元，月销售额小于2万元企业免征增值税284万元，办理其他各类减免退税6.96亿元，对进一步支持区域性产业结构调整发挥了积极作用。四是加快出口退税进度。创新推行出口退税专业化管理，深化应用无疑点申报处理信息系统，继续实行出口退税“天天退”，出口退税速度明显加快，有力地支持了外贸经济的协调发展。诸暨市局还实行免抵比重预警管理，加强免抵调库资源监控。去年全市累计办理出口退(免)税227.71亿元，同比下降4.87%，主要是受出口单证申报期限拉长和20xx年免抵调库高基数的影响。五是发挥国税参谋作用。坚持从税收看经济、看社会、看发展，围绕经济社会发展大局积极建言献策。市局撰写的《跨境人民币结算面临的主要障碍》被国办录用。上虞市局撰写的《上虞市积极推进企业股改打造经济转型升级版》得到朱从玖副省长的批示。

(二) 推进执法风险防控机制建设，依法行政工作取得新进展

全市系统继续深化和完善税收执法风险防范机制，税收法制环境持续优化。一是依法行政工作进一步深化。制定《**年度依法行政工作计划》，推动全市系统积极争创依法行政示范单位。试行“发起式”税收执法督察办法，对“代开发票管理”等5个项目开展了执法督察，摸排执法疑点数据467条，对xx5条执法过错落实了整改措施，追缴税款58万余元。开展了“四合一”执法督查，对诸暨、上虞、嵊州等三个单位进行了重点检查和督察，对检查发现的问题及时督促整改。二是税收执法风险防控机制建设深入推进。开展税收业务文件清理，共清理业务文件488件，其中废止、修订文件91个。举办以“税收渎职犯罪预防及自我保护”为主题的全员执法风险法制教育培训，认真做好重大税务案件审理工作。做好税收执法管理信息系统考核工作，**年平均实际执法准确率为99.99%。严格实施过错责任追究，**年全市共追究执法责任77人(次)，经济惩戒37350元。三是稽查效率不断提升。组织开展积案清理和办案质量年活动，重点打击出口骗税和虚

开发票违法行为。**年，全市稽查部门共实施检查520户，检查发现有问题的501户，补税罚款2.25亿元，向公安机关移送涉嫌犯罪案件78件，进一步整顿和规范了税收秩序。

(三) 实施税源专业化管理，征管质效迈上新台阶

一是实施税源专业化管理。制定下发《**市国家税务局深化推进税源专业化管理工作指导意见》，以“明责、规范、降险、提效”为目标，全面推进税源专业化管理。市本级于**年5月20日全面推行，各县(市)局也已正式实施。一方面，充分发挥办税大厅的窗口服务功能，实现纳税人涉税申请事项“好找”、“快办”。另一方面，打破管理员管户制度，实现税源管理从管户向管事转变。实施税源专业化管理后，纳税人办理涉税事项的承诺办结时限大大缩短，税务人员结构分布更加科学，征管功能大大提升。二是强化税源风险管理。按照省局要求，做好重点税源风险分类应对任务。**年共对638户企业进行了风险应对，其中预警提醒467户，纳税评估168户，税务稽查3户，共计补缴税款滞纳金8122万元，核减亏损3.02亿元。三是加强各税种管理。按照区域划转要求，精心做好孙端镇、陶堰镇、富盛镇等三个镇纳税人的管辖权划转工作。配合做好“个转企”工作。根据《浙江省福利企业监督检查办法》完善福利企业监督检查制度。加强与行业协会联系，形成资源综合利用企业集体协商机制。在全省率先创新推行车购税自助办税机。组织开展年度所得税汇算清缴，抓好后续管理。深化大企业个性化服务，加强非居民税收管理，制订《“走出去”企业税收服务与管理工作指引(试行)》，指导和规范全市“走出去”企业税收服务与管理。四是推进信息管税。深化网络发票综合应用，推广普通发票网上真伪查验。开发数据管理平台，充分利用税收征管信息以及第三方信息，为日常管理、税源监控、税收经济分析提供强有力技术支持。**年全市共评估纳税人841户，共入库税款1.65亿元。**县局探索实施纳税评估“三分离”管理模式，有效提高评估质量。

(四) 坚持需求导向，纳税服务实现新优化

以专业化管理为契机，以满足纳税人合理需求为目标，整合运用各类服务措施，提升服务效率。一是优化纳税服务平台建设。推进办税服务厅规范化建设，经过努力，在20xx年**县局、嵊州市局办税服务厅被省局认定为“示范厅”的基础上，系统其他全职能局办税服务厅均通过省局“标准厅”考核。积极落实办税厅激励措施，市局邀请专家教授为窗口工作人员作压力管理辅导讲座。继续推进网上办税厅建设，**年网上认证率、网上抄税率分别达到95.71%、94.01%。二是探索专业化服务举措。按照省局要求，做好纳税服务岗职体系和质量标准建设工作。配合专业化改革，全面修订《办税服务指南》。贯彻落实市局税企例会指导意见，建立健全税企例会的组织体系，逐步建立起例会师资人才库，利用内部培训师队伍提升政策辅导水平。与滨海产业集聚区举行以“助力产业集聚 国税服务同行”为主题的税收服务签约仪式。组织企业参加全省企业报税收宣传评比活动，并获优秀组织奖。上虞市局推行纳税服务综合绩效考评体系，实现干部自我管理，提升纳税服务水平，提高纳税人满意度。三是推进纳税服务社会化建设。联合市地税局出台《关于进一步支持和促进注册税务师行业规范发展的补充意见》，在加强行业执业质量监管的前提下，明确了汇算清缴、财产损失税前扣除项目出具鉴证报告的相关标准。会同地税部门做好20xx-20xx年度纳税信用等级评定工作。新昌县局组建由事务所工作人员、企业财务人员等组成“红背心”志愿服务队，开展宣传、导税、授课等志愿服务，并以“积分制”管理方式建立服务长效机制。

(五) 加强干部队伍建设，国税队伍呈现新面貌

**市国税系统坚持“公正·人本·卓越”的国税核心价值观，大力加强队伍建设，凝聚发展正能量。一是加强领导班子建设。严格科股级干部选拔和管理，选拔产生市局正科级干部7人、副科级干部1人、股级干部6人、县(市)局副科级干部4人。

开展对诸暨市局的巡视检查和上虞市局的巡视回访及离任审计。二是加强人才队伍建设。制定专业人才库建设管理办法和专业人才库人才集中选拔工作方案，做好**市系统专业人才库人才选拔工作，全市系统共有198人入选16个专业人才库。举办全市系统领导干部读书班、综合线股级干部及岗位能手培训班，进一步加强干部能力建设。三是加强党建和国税文化建设。深入学习宣传贯彻党的精神，组织开展精神微型党课比赛、知识竞赛、征文比赛等活动。开展“三型”基层党组织建设。举办“道德讲堂”17期，成立学雷锋志愿服务队，参加各类志愿服务活动。举行全市国税系统排舞比赛，进一步丰富干部职工的文化生活。市局获**年市十佳学习型机关和市“先进职工之家”称号。四是加强文明创建。制定进一步深化文明单位创建工作的实施意见，积极引导各单位创建各级文明单位。**年，市局直属分局办税服务厅、市局信息中心、**县局办税服务厅、诸暨市局办税服务厅被评为省级青年文明号。新昌县局办税服务厅成功创建全国巾帼文明岗和全国青年文明号。

市国税系统认真贯彻落实中央“八项规定”和省委“六个严禁”，切实改进作风，全面加强惩治和预防腐败体系建设。一是深化科技促廉。积极探索廉政建设管理电子化，协助省局开发廉政风险信息管理系统，坚持每月两次和节假日向市局本级全体干部职工及县(市)局科级以上领导干部发送廉政短信，全年已累计发送廉政短信近7000条。新昌县局应用廉情管理信息系统，提高反腐倡廉的科技含量。组织参加全省廉政知识考试，继续开展廉政文化进机关示范点建设工作，县局被评为省级廉政文化进机关示范点。**年全市国税系统共有87人次上缴确实无法退还的礼金、礼卡合计45.35万元,港币5000元。二是强化政风行风建设。继续加强机关效能监察，做好对各项规定和制度执行情况监督检查，努力把问题消灭在萌芽状态。**年全市系统效能责任追究xx7人次，经济惩戒72840元。深入开展行风政风评议活动，**县局办税服务厅被评为省级群众满意基层站所，**县局“24小时自助办税服务”获得省政风行风建设评比争优奖。三是细化内部

管理。按照“营改增”试点工作要求和税源专业化管理方案，优化完善税收执法与效能管理系统(lep系统)，通过调整岗位设置、明确岗位职责，重新修订内部管理制度和工作规程，建立工作规程与支持性文件、文书表单的超链接，开展常用应用系统和日常工作代办事项提醒，组织对全市稽查工作和税源专业化管理工作进行内审，有效提升了工作效能。完善工作目标考核办法，加强重点工作督办，推动工作落实。**市局被评为**年度全省国税系统工作目标综合考核先进单位。**年6月，因管理创新工作成绩显著，市局被省局记集体二等功，**县局和新昌县局受到省局的集体嘉奖。加强信访和涉税舆情管理，开展全市系统安全大检查，深入排查安全隐患。加强经费预算管理，规范政府采购行为，做好办公用房清理，进一步压缩“三公”经费。继续推进节约型机关建设，为干部职工提供安全、优质的后勤服务保障。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到工作中存在的问题和不足，主要是：面临复杂严峻经济发展形势和税收环境，依法行政有待进一步推进，纳税服务体系建设尚需进一步深化，税源专业化管理有待进一步完善，干部的执行力需进一步提升，党风廉政建设仍需进一步加强等。对于这些问题，我们要高度重视，采取有效措施，认真加以解决。

二、20xx年重点工作

“四风”方面存在的突出问题，全市国税系统尽早谋划、及早准备，精心制定方案，严格组织实施，把各个环节的工作做精、做实、做到位。二是积极落实各项税收政策。增强服务大局意识，落实结构性减税政策，开展税收政策调研。三是扎实推进依法行政。依法组织国税收入，深化依法行政工作，完善执法风险防控机制，创新税务稽查方法。四是全面加强税收征管。深化完善税源专业化管理，提升信息管税水平，强化出口退税风险管理，加强各税种管理。五是持续优化纳税服务。推进纳税服务绩效评价体系建设，创新纳税服务举措，保护纳税人合法权益。六是不断加强队伍建设。加

强思想政治教育，提高干部队伍素质，实施基层单位岗位绩效管理。七是着力抓好党风廉政建设。做好廉政风险管理信息系统的试点工作，加强惩防体系建设，抓实作风建设。八是切实加强内部管理。推行综合绩效管理，重视涉税舆情管理，做好行政后勤工作。

这次会议的主要任务是，认真深入学习贯彻省、市国税工作会议精神，总结20xx年工作，表彰先进单位和个人，部署20xx年任务。下面，我讲两点意见。

一、稳中求进□20xx年税收工作取得新成效

20xx年，在上级的正确领导下，我们坚持抓好作风、加强征管、优化服务、提升绩效，较好完成了各项税收工作任务。

(一)税收收入良性循环□20xx年，我局任务是4.65亿元，在宏观经济放缓、经济发展新常态等因素影响下，每月正常申报仅20xx多万元，据当时测算，全年将有8000万元左右的缺口。面对困难，我们坚持组织收入原则，规范管理，堵塞漏洞，想尽一切办法抓收入。一方面，我们本着实事求是的态度，敢于说真话、说实话，不怕挨批评，多次将组织收入任务的真实缺口、存在的问题直接向地方党政领导反映，出具有份量、有说服力的税源调查报告，引起了地方党政领导的高度重视，赢得了理解和支持，最终同意核减任务基数5000万元。另一方面，我们采取有力措施加强征管，堵漏增收。一是积极推进税源专业化管理，进一步澄清税源底子，规范税收秩序。二是扎实开展企业所得税汇算清缴工作，入库所得税12671万元，同比增加3114万元，增长32.58%。三是认真开展行业专项评估和风险排查工作，评估入库税款1216.13万元，风险排查补税104.38万元。四是切实加强个体税收管理，多次联合公安、财政对偷、逃、抗税纳税人开展联合执法行动，调增定税147户，入库税收1434万元，同比增长35.4%。通过不懈努力，全年入库各项税收4.23亿元，不仅圆满完成调整

后的收入任务，还消化近6000万元税收包袱，为今年税收收入实现良性循环打下了坚实基础。

(二)税收执法日渐规范。一是全面推行办税公开。我们坚持办税公开，向社会公开税收执法权力清单和权力运行流程，把税收执法权力的行使置于公众的监督之下，增强了税收执法的“透明度”。二是切实规范执法程序。从去年上半年起，通过规范进户执法，下户人次同比减少35%，将减免税审批、优惠政策享受、注销户清算、纳税评估结论等事项交重大涉税事项领导小组集体审理，有力地规范了执法行为。三是加强执法监督检查。坚持以风险管理为导向，强力推进评估核查，严密防控虚开虚抵，排查企业1060户，查补税款1563.41万元，有效遏制了虚开虚抵涉税违法行为，经验作法得到省、市局领导的充分肯定。四是认真落实优惠政策。严把税收优惠备案管理关，共有159户企业享受所得税优惠政策，减免企业所得税2632万元，福利企业退税807万元，高新企业退税1478万元，剔除不符合研发费用加计扣除税额2260万元。小微企业享受优惠政策户数128户，优惠税额41.8万元，受惠面达100%。

(三)便民办税春风暖人。办税厅去年的工作可以用三个“实”来概括：一是管理切合实际。我们通过学习外单位经验，进一步完善大厅的日常管理制度，窗口人员进行了合理调配，岗位的职责也进一步明晰。办税厅的副科长联系到窗口、包干到个人，从工作纪律、业务学习、办税服务三个方面搞好传帮带。二是服务比较实在。落实便民办税春风行动具体要求，推行首问责任制、首席代表制、一窗通办、纳税人专用停车位等服务举措。举办纳税人学校6期，13户纳税人评为a级信用，为纳税人树立了诚信纳税的导向。三是考评比较实在。通过实打实的考试、考核和考查，拉开了补助的档次，最多的120%，最少的65%，工作责任进一步增强，充分调动了工作人员的积极性。通过三实举措化解了困难，减轻了纳税人负担，提高了服务质效。

(四)群教活动革故鼎新。从年初开始，我们按照上级统一部署，在市局第三督导组的精心指导下，深入开展教育实践活动。通过集中学习、书记上党课、收看专题讲座、举办知识竞赛、召开民主生活会等形式，学习领会中央相关文件精神。坚持敞开大门搞活动，采取座谈、走访、谈心、委托第三方调查等方式，走访纳税人32户，召开座谈会9次，征求各方面意见建议153条。区局领导以整风精神查摆“四风”问题，带头自查、自省、自纠，班子成员敢于揭短亮丑、动真碰硬，严肃认真开展批评和自我批评，收到了红脸出汗、排毒醒脑、加油鼓劲的效果。局党组坚持立说立行、边查边改，建立完善相关制度18个，明确具体整改任务14项。坚持整改成果向群众公示，群众满意才可“销号”，群众认可才能“过关”。

(五)队伍管理活力增强。一是绩效考核深入推进。及时将市局下发的指标的层层落实分解，保证各项指标的落地和绩效管理系统平稳运行，真正落实了省局“一张网全覆盖”的要求，有力地促进了各项税收工作的开展。二是干部队伍建设不断加强。大力实施“人才兴税”战略，通过考试和考察，选拔一批业务骨干组成纳税评估人才库。加强“三师”考试的组织工作，营造良好的学习氛围。举办了一期“道德讲堂”，得到了市文明办和市局领导的高度评价。三是着力服务好机关基层。津补贴改革后，在政策允许的范围内，想尽办法提高干部福利待遇，开展一些有利于老干身心健康的活动；美化、亮化机关院落，营造了干净、整洁、舒适的办公环境；精心办好食堂，保证了饭菜可口、营养、卫生；财务管理做到收支平衡，“三公”经费逐年下降；信息中心尽心尽力提供技术支持，保证电脑设备的正常运转；充分发挥工、青、妇组织的作用，各类活动开展的有声有色、丰富多彩。去年有5位同志亲人过世，3位同志生病住院，区局组织干部前往吊唁、慰问和探视，让干部职工感觉到大家庭的温暖。

(六)党风廉政建设持续升温。一年来，我们紧跟上级部署，从八项规定到反对四风层层加压、层层落实，做到了四个坚持：一是注重学习教育。我们认真组织干部学习党纪条规，

开展了廉政征文，班子成员轮流上廉政党课，廉政网页常办常新。二是注重抓早、抓小。在年初的党风廉政建设会上，层层签订党风廉政建设责任状，逐向明确到岗到人。重要节日、重点时间早打早做提醒，对发现一些苗头性的问题，及时化解。三是注重执法风险防控。进一步完善内控机制建设，依托信息化监控平台，实施动态跟踪监控，风险防控效果明显。四是注重执纪监督。结合群教活动的开展，广泛开展问卷调查活动。根据“四项”专项整治要求，组织开展三清、三查、三审。加强外部监督，重新聘请9名特约监督员，组织开展11名税务干部向纳税人进行述职述廉，面对面接受评议，社会反响良好。内部通报52名干部违纪，诫勉谈话2人次，干部的法纪意识、责任意识进一步增强。在省、市局和上级纪委的明查暗访中，没有一起被通报。

一年来，税收工作取得显著成绩，区局顺利通过省级文明单位检查验收，绩效考核进入全市前6名，在经开区市直部门行风评议中排名第一，被评为全市系统“创先争优为明服务优秀窗口单位”，纳税服务科顺利通过四星级办税服务厅验收，税政和纳税服务两个科室分别荣获市级“芙蓉标兵岗”、市级“巾帼文明岗”，纳税人的课件评比取得全市第一名，企业股权转让评估案例获得全市优秀评估案例第一名，王晓菊同志被评为全市学习尖子，周琦同志被评为全市系统党员示范岗，徐拓同志被评为岳阳市“最美基层干部”等等。

这些成绩的取得，是市局和地方党政正确领导的结果，是有关部门和广大纳税人大力支持的结果，是全体人员顽强拼搏、锐意进取、团结奋斗的结果。在此，我代表区局党组向大家表示衷心的感谢和深深的敬意！