

2023年行业环境分析大学生生涯规划 大学生职业生涯规划书环境分析(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

行业环境分析大学生生涯规划篇一

- 1、经济状况：经济状况良好。
- 2、家人期望：父母总是望子成龙望女成凤，我父母同样希望我有一份稳定的工作，做出点成就来，有自己的一份事业。
- 3、家庭文化：父母偏保守，但新鲜事物同样乐于接受，但缺乏进取创新精神，家风正派，处事谨慎细致。
- 4、对我的影响：希望有稳定的工作，能做出一番成就，做事细致耐心，生活生动快乐。

绍兴文理学院是1996年经国家教委批准建立的一所普通全日制综合性本科院校，其前身可以追溯到1909年创立的山会初级师范学堂，鲁迅先生曾出任山会师范学堂监督（校长）。学校坐落于历史文化名城——绍兴市区。

学校现开设46个本科专业，涵盖经济学、法学、教育学、文学、理学、工学、医学、管理学等八大学科门类。设有经济与管理学院、法学院、教育学院、体育学院、人文学院、外国语学院、音乐学院美术学院、兰亭书法艺术学院、数理信息学院、工学院、纺织服装学院、化学化工学院、生命科学学院、医学院、上虞分院、成人教育学院、高等职业技术学

院等18个二级学院和1个独立学院——绍兴文理学院元培学院，以及绍兴广播电视大学、绍兴文理学院附属医院、绍兴文理学院附属第二医院和绍兴文理学院附属医院。

1、明确规划片区功能定位及发展方向。

2、将项目作为一个完整的城市空间，从功能、空间、景观及建筑形态方面进行整体设计、规划和引导。突出规划的综合协调作用。商业经学校现有全日制在校生2万余人，成人教育在册学生近1万人，教职工1700余人，其中正高职称138人，副高职称381人；专任教师1000余人，其中具有博士学位的117人，具有硕士学位的436人，正高职称126人，副高职称300余人；另有外聘院士8人。学校设本部、兰亭、上虞三个校区，校园占地面积1555亩，校舍总建筑面积53万平方米，另有校本部规划发展用地1000余亩。图书馆藏书260万册，还建有计算机中心、现代教育技术中心。

行业环境分析大学生生涯规划篇二

为了更好地进行职业选择与职业生涯规划，必须对外部环境进行分析，通过外部环境分析弄清环境对职业发展的要求、影响及作用，对各种影响因素加以衡量、评估，并做出反应。

（一）家庭环境分析

任何人的性格和品质的形成及个人的成长都离不开家庭环境的影响，大学生在进行职业生涯规划时，考虑更多的是家庭的经济状况、家人期望、家族文化等因素对本人的影响。个人职业发展规划的确立，总是同自身的成长经历和家庭环境相关联的。个人在成长过程中，在不同时期也会根据自己的成长经历和所受教育的情况，不断修正、调整，并最终确立职业理想和职业计划。正确而全面地评估家庭情况才能有针对性地设计适合自己的职业规划。

（二）学校环境分析

学校环境是指所在学校的教学特色与优势、专业的选择、社会实践经验等

（三）社会环境分析

对社会环境因素的了解主要包括以下几个方面：

1、社会政策，主要是人事政策和劳动政策；

4、科学技术的发展，科技的发展会带来理论的更新、观念的转变、思维的变革、技能的补充等，而这些都是职业生涯规划中不可或缺的要害。

我们周围经常发生这样的事情，同样的行业，有的人觉得越干越有意思，而有的人天天在思索如何换行业；同样的工作，有人在一个公司工作非常愉快，而在另一个公司工作却很不开心。其实只有知道了什么行业适合自己，找到适合自己的环境和氛围，才会心情愉悦、充分发挥才能、高效投入工作并取得成功。

（一）职业环境分析

所谓职业环境分析，就是要认清所选职业在社会大环境中的发展状况、技术含量、社会地位、未来趋势等。比如：当前热点职业有哪些，发展前景怎样；社会发展趋势对所选职业有什么要求，影响如何等。

1、网络人才继续走俏

2、土木工程专业受到追捧

3、汽车制造业提供大量岗位

- 4、中医药行业渐渐升温
- 5、市场营销、国际贸易专业需求旺盛
- 6、广告业朝阳无限好
- 7、外语、电子类专业前景依然乐观——
- 8、新职业前景可待

（二）行业环境分析

所谓行业环境分析包括对目前所从事行业和将来想从事的目标行业的分析。分析内容包括行业的发展状况、国际国内重大事件对该行业的影响、目前行业优势与问题何在、行业发展趋势如何等。

（三）企业环境分析

企业环境一般包括单位类型、企业文化、发展前景、发展阶段、产品服务、员工素质、工作氛围等。首先，要确定自己适合什么样的企业文化、什么样的环境，从而找到真正适合自己要求的公司。我们每个人都面临着这样一个严肃的事实：我们必须长期地、努力地工作，如果用几年的时间做自己并不适合的工作（这种情况非常常见），那么就是在浪费生命、浪费组织的信任。

行业环境分析大学生生涯规划篇三

作为大学生，每天驾轻就熟的学习模式，带给我们的不是游刃有余进退自如的快感，而是疲惫不堪甚至厌倦，这样的心理感受当然不会是享受。因此，我们必须计划生活，计划未来。职业生涯对每个人而言，都是在一定的时间内有效。尚未毕业的我，为自己拟定一份职业生涯规划，把自己的未

来设计好，生活和工作就会有了方向，就像大海里的航帆，乘风破浪，勇往直前。为了高效的利用时间，实现自己的人生价值，特作以下个人职业生涯规划。

1、个人基本情况：

我目前是黄淮学院生物工程系的一名大三的学生，每天都在重复着一样的生活和学习，教室，寝室，食堂三点一线，除此之外就基本上不到任何地方去。第一是因为没钱，第二是因为懒。平时休息偶尔也看看闲书，出去玩，或者想一些很深沉的问题，但很快就会回过神来。但我不是个颓废的人，学习挺上进的，上课认真听讲，课后好好完成作业，有目标，有理想，有规划。生活上也勤俭节约，有理财意识。平时喜欢交朋友，目前并不安于现状，想进步，想改变，想尝试新鲜的事物。

2、职业兴趣：

在上大学之前，我把社会想得很简单，没有什么特别的兴趣。首先，兴趣只能是一个很粗浅的层次，在将感兴趣的东西一层层剥开研究的过程中，你会发现原来自己喜欢的东西都是一些那么枯燥的理论，并不是想象中的那么美好。其次，你喜欢的东西不一定就是社会需要的，社会不需要你再喜欢，以后也不能靠它吃饭。所以以后还是打算从事本专业的工作。

3、职业能力及适应性：

喜欢与人交往、不断结交新的朋友、善言谈、愿意教导别人。关心社会问题、渴望发挥自己的社会作用。寻求广泛的人际关系，比较看重社会义务和社会道德。为人务实，习惯以利益得失，权利、地位、金钱等来衡量做事的价值，做事有较强的目的性。尊重权威和规章制度，喜欢按计划办事，细心、有条理，接受他人的指挥和领导，但也谋求领导职务。喜欢关注实际和细节情况，通常较为谨慎，富有创造性，不喜欢

冒险和竞争，喜欢要求注意细节、精确度、有系统有条理，具备记录、归档、据特定要求或程序组织数据和文字信息的职业能力。

4、职业价值观：

作为一个实用主义者，我最看重的就是职业的实用性。最好是能够实实在在的为自己，为社会做事的职业。希望自己毕业之后能够找到一个可以在前期得到很好的锻炼的岗位，让自己成为一个有职业经验的人，在前期以经验为重，到了生活工作基本稳定的时候再谋求更高一级的`职位或者更好的工作，之后的工作必然将会以待遇为重。

5、胜任能力：

我的优势：做事负责，仔细耐心。能够很好的安排工作时间，并且基本按照工作计划进行。遇事大多数时候能够做到冷静，能够听从理智，冷静分析问题。动手能力强。在听从领导的安排时会适当保留自己的想法，能够首先服从，后提出意见。有很强的学习欲望和上进心。

我的劣势：有些固执己见，有些自以为是。有时也会有点懒惰，也会感情用事，会冲动。

自我分析小结：总的来说我应该是一个不错的普通人，而且会是一个很有潜力的人才，在经过一定时间的学习和培训之后应该会将自己的潜力发挥出来。在今后的日子里会随着社会阅历和个人经历的增长，我会不断完善自己，让自己更加适合这个社会，更加适合在社会上生存。

1、家庭环境分析：

我生长在农村，家在山区。由于家长经常出门在外，所以基本上都是我自己照顾自己，自理能力很强，动手能力也很强，

有计划消费的好习惯。家庭对我的影响促使我对这个社会有了一定的了解，虽然也算被保护的比较好，但是家人也会时不时让我接触社会，所以我想我应该能在毕业之后短时间内适应这个社会。

2、学校环境分析：

学校是一所不太出名的二流大学，我学习的是生物工程系园林专业，是那种表面上看起来很风光其实社会需求量不太高的专业。之所以选择这个专业主要就是因为希望自己毕业之后能够专业对口。在学校时不时会接一些兼职，锻炼自己的社交能力和做事能力，社会实践不算丰富，但也不完全为零。我会在接下来的一年多时间内多多增加自己的社会实践机会，以便毕业之后能够更好的适应社会。

3、社会环境分析：

就业形势：大学毕业生具有较高的人力资本水平，是劳动力市场上的优势群体。但随着全球化的发展与知识经济的冲击，青年初次与持续就业所需的能力门槛逐年提高，大学生必须具备能够满足新经济要求的核心就业能力才能成功发展，但现有教育培训体系缺乏必要的就业市场需求导向，缺乏对创业行为的深入研究，高等教育培养出来的大学生在知识和技能结构上与人才市场的需求存在脱节，大学生就业的结构性矛盾日益突出。因此，大学生一毕业就失业的情况会越来越严重。

就业政策：国家，学校，社会等方面为了解决这一现象制定了不少政策。比如：国家方面，对刚步入社会的大学生选择自主创业时，给予资金支持或是优惠政策。帮助其自主创业。同时引导毕业生到非公有制单位、农村及基层单位就业。稳定的就业环境。创造公平的就业机会。加快调整人才培养结构。拓宽高校毕业生到基层就业的渠道。切实解决私营公司聘用高校毕业生的有关问题。加强对高校毕业生的就业指导。

学校方面，学校应不断加强软、硬件设施建设和师资队伍建设，深化教学内容的改革，拓宽学生知识面，增加应用性、操作性、技能型的课程，切实培养具备各种综合技能能够适应社会需求的复合型人才。社会的发展离不开创新，大学生要在工作中得到实现自身价值也离不开创新。学校只有注重培养应用型人才，使大学生有能力进行自主创业，才能在工作中有出色的表现，给自己创造就业机会。社会方面，公平对待大学生，降低大学生就业的门槛。创造没有歧视的就业环境。使得员工对企业有归属感，更好的为企业付出。从而带来可观的经济收益。这不仅仅是企业给员工制造机会，同时也是企业谋求发展必不可少的一种投资。另外，企业应与时俱进培训员工，因为大学生刚进入企业，对于业务都缺乏专业的能力，再加上本身刚步入社会，经验不足，所以企业要培训他们，培训是企业充实员工能力的重要装备。大学生，是一个更加需要活的培训机会的一种群体，他们刚步入社会，很多东西来不及适应，很多东西需要学习，企业如果能够提供更多的培训机会给他们，让他们有更大的学习空间。

竞争对手：将来我们面临的竞争对手是全国各大高校毕业的优秀和不优秀的毕业生。不优秀的暂且不说，优秀的毕业生学校背景比我们厚，社会阅历比我们多，实力比我们强……很多优秀的人才在和我们竞争，我们必须不断的完善自己，努力让自己成为一个优秀的大学毕业生。

4、职业环境分析：

根据园林专业的冷热程度，这些职业社会上有的是人才，而且基本上已经达到饱和状态。不过随着社会的发展面对这些职业的职业要求会不断提高，在要求提高的情况下就会有一批在业人员被淘汰下来，也就给大学毕业生提供了机会。不仅需要熟练掌握办公和专业技巧，还要能在没有过问的情况下表现出责任感，以实际行动显示主动性和判断力，所以这类工作的就业前景还是相当被看好的。园林规划与设计已经逐渐成为人才市场上的紧俏资源。

职业生涯条件分析小结：总的来说，对于常规型职业我应该能胜任。我会在不断提高自身综合素质的基础上不断培养自己的创新意识，责任意识，和环境适应能力，未雨绸缪，做好充分的准备。在校期间进一步做好职业生涯规划，了解我所适合的各行各业的就业形势的最近变化，以备不时之需。

1、职业目标的确定：

综合第一部分（自我分析）及第二部分（职业生涯条件分析）的主要内容得出自己职业定位的swot分析：

内部环境因素：

优势因素[s] 家庭环境培养了我比同龄人更加独立的性格和处事能力，也让我拥有不断上进不断追求的动力。不服输的性格和不断追求更好的信念让我可以百折不挠，就算碰壁也不会灰心，自身年龄也还算小，会不断从中积累经验，不断学习，不断成长。个人性格属于中型。善于交际，很能够结交朋友，有一定的关系网。弱势因素[w] 因为学习和生活的各种因素让我有一种潜意识里的自卑感，这种自卑感一般会在特定的环境和特定的时候，打击我的意志和信心。

外部环境因素：

机会因素[o] 专业的性质及个人的社交，可以很快建立一定的关系网。威胁因素[t] 同期毕业人数多，同等水平或比自己更高水平的人大有人在，企事业单位要求不一定全部符合等多种威胁。

2、职业目标的分解与组合：

近期规划：大二的目标基本达成，就差英语四级。因此大三上学期争取过英语四级，以及综合考虑以后的发展方向。下期过英语六级和完成自考所有科目考试及考研准备。大四上

学期开始准备考研，大四下学期根据考研情况选择是读研还是毕业。在大学期间还有的寒暑假，利用假期时间寻找工作经验，到合适的单位免费实习，尽可能多的学习工作流程。

中期规划：争取考研，争取能够在25岁之前拿到园林方面的工程师职称，为第二职业兴趣企业型职业做准备。如果考研失败就开始准备找工作。22—23岁找到一份稳定的工作，开始学习工作技巧和建立人脉关系。23—26岁积累资本，扩大人脉，努力升迁。整理自己的所有财产，用一部分钱开始准备创业，争取能够一次性成功。后期规划：主要考虑成家立业。因为涉世未深，不知道会有多大的变数，对于后期和中期的计划不能保证完全执行。

1、评估的内容：

职业目标评估：在自己的专业有一定的成绩和地位，假如一直无法在单位上得到升迁的机会，那么我将考虑从事其他职业兴趣的工作。首选是企业型的职业。比如，项目经理、销售人员，营销管理人员、企业领导。

职业路径评估：当出现裁员或者因故被开除的时候，我将考虑再重新拾起书本，学习相关的科目，准备考取更高的学历。

其他因素评估：如果身体、家庭、经济状况以及机遇、意外情况发生突变，会随机行事。

2、评估的时间：

在一般情况下，我定期一年评估规划；当出现特殊情况时，我会随时评估并进行相应的调整。

3、规划调整的原则：

1) 当出现就业前景渺茫时我将会调整规划。

- 2) 当可以预测单位将发生大的变故时我将会选择调整规划。
- 3) 当目前从事的职业已经不再为社会所重视时我将调整规划。
- 4) 当觉得目前从事的职业已不再对自己有意义时我将调整规划。
- 5) 当发现更好的机会给我时我将调整规划。

暂将职业生涯规划做到大学毕业，毕竟大学的努力是步入社会之后的基础，大学还可以有所预期，进入社会就有太多的不可控因素，事变则备变。大学期间应该把精力放在学习能力的培养上，毕竟大学只短短的几年，弹指一挥间，学到太多的知识是不可能的，学习方法才是最重要的。有了自己的计划，虽然是好事，但更重要的是在计划的执行上，我会努力按我的计划去做、希望我的大学是我梦想的跳板，让我能够凭此飞得更高，看得更远。

行业环境分析大学生生涯规划篇四

我的专业是英语师范类专业，未来预期是走向教室岗位。就教师行业社会环境分析，从教师行业现状及发展趋势与行业匹配分析来看，我们国家色教师团队还存在以下几方面的问题：一是数量不足，质量不高，结构不合理。主要表现在小学和高校任职教师数量不足，如果一但提高大学入学率，高校教师数量便会明显不足。二是心里不平衡，团队不稳定，精力不集中。如大部分很大一部分中学教师考研选择非教育专业，并把考研作为逃离中学的跳板。大学教师读更高学位的也有相当多的脱离高校，另某高就。而且大部分的教师并没有把完全的精力放在教学上。三是培训跟不上，知识难更新。就目前中国的教育发展趋势之一是终生教育。这就要求对教师不断进行培训，以便更新知识系统。近年来调查显示我国的中小学教师的主要精力在学历达标。培训方面受到了很大的限制。

一个国家、一个地区在一定时期内的经济状况，直接影响其劳动就业状况。大学生选择职业，不可避免地要受到当时的社会经济状况的影响。从一个国家的区域性经济发展状况来说，由于其不平衡性，往往使经济发展速度快的地区成为大学生择业的热门。所以必须慎重选择结合自己的实际情况选择。

当前，在社会主义市场经济条件下，高等教育适应市场经济发展的契合点，首先表现在毕业生就业这一环节上。现在正在运行的毕业生就业制度，是在国家就业方针、政策指导下，毕业生和用人单位双向选择的制度。虽然毕业生有自主择业的权力，但不是说，就业政策就失往了导向、调控、约束的功能。所以教师这个职业也是必须双向选择，只有用人单位和自己打成默契才可以就业。

从社会心理方面的影响来说，如父母及亲友的意见，由于我国传统观念的积淀，子女与父母之间依靠与被依靠、控制与被控制性较强。受其不同情况的影响，像我还是会受父母的影响比较大，还有老师和身边要好的朋友对自己的期望不一样也会或多或少产生影响。

行业环境分析大学生生涯规划篇五

我们是农民的子女，父母没什么文化，家庭没什么优越的条件，面对我们这个复杂的大家庭，我不由得觉得负担好重，弟弟妹妹都已辍学了，家里就我还在读书，我是他们的支柱也是他们的依靠，面对没有妈妈的呵护，我必须肩负长女为母的责任，我想让弟弟妹妹过得好过得幸福，家中还有两位年迈的老人，爷爷奶奶年纪大了我不想他们在佝偻着背在田地里辛苦的劳作，我想让他们好好的安享晚年，近奶奶因各种怪病长期住院吃药有用了大笔的资金。

简介：会展策划师还是一个新兴的职位，目前在行业里的定位还不是很明确，前景当然是明朗的，至少在上海、北京、

广州、南京等会展发展还不错的城市，会展因对当地经济的拉动，受到了政府和社会各届的大力支持。会展策划师其实是一个不明确的职位定义，真正准确的应该是会展统筹师，作为一个大型活动，统筹相当重要，这个职位也应该有一个人或一个团队来完成，现在，国外展览公司已经有统筹经理这一职位，开出的薪金是每月15000左右，但要求也是相当高的，大约需要有15项技能。国内能满足这15项技能的人，大约不超过50人。所以，提早进入这一行，希望还是很大的’。至少它的门槛还是比较低，当然，需要的是经验和经历。

就业岗位：

会展电话营销岗位、会展活动现场服务及管理岗位、工商业活动策划工作岗位、大中型会展活动、节庆庆典活动及其他集会活动的策划与组织岗位、其他会展策划与管理专业相关岗位，如会展项目管理岗位、会展设计岗位等。

会展策划师，就是从事会展的市场调研、方案策划、销售和营运管理等相关活动的人员。从事的主要工作包括：会展（会议、展览、节事活动、场馆租赁、奖励旅游等）项目的市场调研；会展的立项、主题、招商、招展、预算和运营管理等方案的策划；会展项目的销售；会展的现场运营管理。

会展是把的、先进的东西拿出来供人看，供人选，作为会展策划师，要完成一个比较完美的策划就需要不断努力，不断创新。

职业概况：目前全国有会展从业人员100多万人，其中从事经营策划的各级管理人员约15万人。会展业包括会议、展览、节事活动和奖励旅游等。进入上世纪90年代以来，会展业在我国各主要城市得到了迅猛发展。

据不完全统计，近两年，全国每年举办的达到一定规模的会展活动项目约3000个，会展业创造的直接收入超过百亿元，

直接或间接带动关联产业的经济产出约有近千亿元。但是，由于我国会展业和对会展经济的研究起步较晚，会展教育亦相对滞后，各地都缺乏真正懂会展业的人才。会展人才培养和发展成为制约着我国会展业务的开展及会展的组织水平及服务质量提高的瓶颈。业内资深专家指出，我国展览会数量已经很多，但真正形成国际品牌的屈指可数，其关键在于策划人才的缺乏。

现状

据劳动和社会保障部有关专家介绍，进入上世纪90年代以来，被人们誉为“撒钱产业”的会展业，普遍利润率在25%以上，正依托中国经济的快速发展在全国各主要城市得到迅猛发展。据不完全统计，近两年，全国每年举办达到一定规模的展会活动项目约3000个，参展企业超过550万家，进入市场的会议项目数以万计，会展业创造的直接收入超过百亿元，直接或间接带动关联产业的经济产出则近千亿元。

前景

对此，劳动和社会保障部有关专家表示，就国际展览业而言，目前中国被认为是展览业发展快的地区。一些国际专业人士也指出，国际展览业重心有“东移”和亚洲展览中心“北上”的趋势。在此形势下，欧美一些国家已经采取一些针对中国会展业的竞争对策。相比而言，国外会展人才培养体系相对成熟，已在长期的实践中形成良好完善的会展理论，如德国已经有专业公司培训会展人才，美国则是采用高校和培训两种人才培养模式，更注重实践能力的培养。

职业生涯条件分析小结：通过对自身的了解及各自的具体情况的一些外部环境分析，我知道自己选择该专业还是比较明智的，我需要好好的加强对专业知识的学习，和经验的积累，更要不断的提高自己的能力，争取将来能在大城市发展比如上海、北京等会展业发展比较好的城市。