

# 组长年终总结(大全9篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 组长年终总结篇一

尊敬的领导：

您好！

首先我要衷心的感谢各位领导们，能够将我评为“优秀班长”的荣誉称号。金川集团是全球知名的采、选、冶配套的大型有色冶金和化工联合企业，是中国最大的镍钴铂族金属生产企业和中国第三大铜生产企业。

在我们金川公司，安全永远是第一位的，在一切生产活动中，都要把安全工作放在首要位置，它是处理安全工作与其他工作关系的重要原则和总的要求。安全包括我们的人生的安全、机器的安全，环境的安全。我们安全工作的重点应放在预防事故的发生，事先考虑事故发生的可能性，以尽量减少事故的发生和事故造成的损失。机器的安全就是指在生产过程中的设备和产品安全，使劳动过程在符合安全要求的物质条件和工作秩序下进行，防止伤亡事故、设备事故及各种灾害的发生，保障劳动者的安全健康和生产、劳动过程的正常进行，既包括对劳动者的保护，也包括对生产、财务、环境的保护，使生产活动正常进行。

在班组管理方面，我明白班组是部门管理最基本、最基层的组织单元，一个部门生产经营各种目标都有通过班组的生工作业来实现，所以班组是部门一切工作的前沿阵地。班组安

全管理工作的好坏直接影响着企业各项经济指标的实现。作为一名班组长，我时刻谨记领导的教导，并虚心向优秀的领导及同事学习，努力提高自己的思想素质，注重平时的一言一行，不影响企业形象，提升自己的业务技术素质，并主动发掘和敏锐地发现事故隐患，及时地排除，在工作中不盲目，不蛮干，以身作则，带头严格执行安全工作的各项规章制度。

最后，我想说的是：在今后的工作里，我将把过去的成绩作为新的工作起点，以更高的标准严格要求自己，加强学习，拓展知识面，加强与车间兄弟班组的沟通合作，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围。并用心学习他人的长处，使自己的综合素质和技能水平在工作中不断提高和完善，认真履行岗位职责，踏实地做好本职工作，积极协助领导及同事，努力把我们的企业各项工作开展的更加有声有色，越来越好，以此来回报领导和同志们的鼓励和期待。

## 组长年终总结篇二

按照公司年初下达的指标，组织全厂新老员工培训，学习，同时有些岗位的员工（如铜上引操作工）对循环水泵的操作，冷却水的应急处理，真正做到了手把手的教，使他们每一个员工都会操作，从而使设备的故障率降低。保证了铜上引的铜套不被烧坏。对机电员工也经常组织培训学习，从理论上讲道理，从实践中讲经验，电气原理，机械制图，从易到难，从点到面，一点点剖析；同时让机电员工相互交流，相互提高。

1) 对设备出现故障能够快速的作出反应，认真分析故障，迅速排除故障，不出现拖修的现象；对设备出现重大故障隐患与车间协商，安排生产空闲时间组织大修；如：2月份橡缆车间1250成缆机停机一星期大修，绞体部件送外加工；10月份交联车间1250成缆机送厂家大修；老厂化学交联单螺杆下垂，开挖基础，校准水平位置，齿轮箱更换磨损件；交联两台测

偏仪一台是射线扫描故障，另外一台是高压故障，更换配件修复；另外：配合生产部门提出的47项以往累积的老毛病，老大难问题，一一落实整改到位，以满足工艺生产要求，提高设备的使用效益。等等日常工作在此不再加以细述。

(3) 对设备管理工作出谋划策，团结同事，群策群力，共同完成领导下达的每一项工作任务。

另外对全厂的“跑，冒，滴，漏”，“捆，绑，扎”进行了整治，分区保养，监督实施。效果大为改观。

(6) 遵守各项规章制度，工作认真，以公司利益为重，努力学习专业技能，不谋私利，认真履行岗位职责。在工作中，有时候会出现这样的情况，在遇到一时难以解决的问题时，不是积极主动的分析问题，不努力学习钻研专业技能，而是被动的敷衍了事，实际上，这样的工作态度直接导致了工作效率的降低。一个问题不解决，那么就会一直被这个问题阻挡，不可能有任何进展。而且设备一直带病运行，对产品质量带来隐患；相反，如果在处理事情上，积极主动，群策群力，那么在工作中必然积累大量的经验，对工作环境和对象也越来越烂熟于心，经验和技能也相应提高，一切都在把握之中。我坚信，只有后面这种工作方式才会给企业带来活力和财富。“至诚无息，博厚悠远”是圣安企业文化的核心，作为圣安员工应当时时刻刻牢记对企业的忠诚，一荣俱荣，一损俱损！将身心彻底的融入公司，尽职尽责，遵守各项规章制度，工作认真，才能实现自我，对事业的热爱。

交联车间54/500型框绞机齿轮箱之间的连接，原来是靠花键套连接，连接轴头总是磨损，损坏后造成维修工作量大，针对这种情况孙总相出了办法改进；齿轮箱的连接处改用链轮连接，有缓冲的扭转力矩，避免轴头磨损，用到现在一直完好！

橡缆车间65机，多次出现速度不稳，产品粗细不匀，经改造

加工主电机皮带轮，更换牵引传动轴承问题解决。

铜上引使用的热电偶，经自己购买热电偶外护套来组装维修，也为公司节省不少费用。

今年培训累积30课时，2月份进行全厂员工培训，《设备维护与保养》，《设备安全操作》，以及三月份进行员工应知应会晋级考试；五月份机电维修工《电气故障诊断与技能》培训，孙总培训《机械测绘与制图》，以及机电维修工的月度总结，劳动纪律，考核制度等等。

机械使用寿命在于“润滑良好”，在生产中许多设备操作者还没有完全建立自觉的设备润滑维护意识，这样给设备维护人员带来很多难题是一方面，更多的是造成设备老化和生产效率降低。只有大家共同提高设备维护观念和素质，才能规避这个负面的瓶颈效应，从而延长设备的使用寿命，降低生产维护成本，最终最大限度地提高企业效益。

1. 还要加强设备日常巡检，设备保养和现场管理的力度。
2. 要提倡生产操作人员与设备维护人员良好互动，力求做到设备缺陷早期发现、及时检修，充分摸透每一台设备的‘脾气’和‘病灶’，以利于快速、有预见的开展设备维护工作。
3. 建立完善的用油制度，使设备润滑工作成为重点。加油工要建立设备加油台帐，这样就不会因为缺油而使设备磨损。
4. 还要加强机电工知识的学习，努力使每一位机电工在机械，电气维修领域能够独当一面。

本人认为“工欲善其事，必先利其器，君若利其器，首当顺其治”。我们每一位设备维修人员只有严格加强设备管理和保养工作，改变设备维修的被动局面，才能使生产正常运营，我一定从提高自身的业务素养做起，学习周围先进同事，强化

主人翁意识，以更大的干劲投入到xx年的工作中去。作为公司中层管理人员，自己有责任，也有信心，不断加强学习，提高自身管理水平，围绕公司制定的年度目标，求真务实，积极工作，全力支持配合生产部门的工作，在新的一年里，我们怀着积极、健康的心态，在今后的工作中，我本人相信自己有能力、有信心继续带领设备处的全体机修人员正视困难，迎接挑战，不断设定新的目标，并在目标中一步步提高，在追求中不断前进。

### 组长年终总结篇三

这个学期挺有意思，仿佛又回到了刚入校，一切都从头开始，令我深思。

我当组长积极鼓动组员发言而自己却不以身作则的事绩好像已经被滕某某举报了，所以我决定改过自新。但对我而言，举手发言没有想象中那么容易，心中总有道坎，我逾越不过。为了能够让自己有底气，我开始做一些预习工作，起初我在老师提出问题时，在台下回答，正确答案确实是我所回答的。我身边的组员都要我举手说，可我觉得手仍是如灌铅般无法举起。当别人回答的问题，我也知道回答。可偏偏是加了别人组的组分时，我知道老师不会随意给予人机会，因为举手也是种锻炼，自己不给自己机会，一切都没有用，自己要抓住机会，这种机会让自己掌握。在一节语文课后，我举起了我自己的手，回答了问题，不是非常精彩，但是我知道我自己已经成功。有了第一次的尝试，以后更要举手发言了。

周四的小组展示，我从周一到周四一直是提心吊胆的，因为朱老师在对组长工作不负责批评的情况下，我决定把小组带好。小组的ppt不够竞争力，所以我修改了很多次，这里要感谢滕亦成的技术制作；组报方面，小组成员人人参与，这里感谢黎心翼的绘画排版，最后，我们的小组活动十分成功，是全组人员共同的荣誉！

但同样我在这周中有遗憾的地方，数学竞赛的77分我觉得不应该，整张试卷两道选择题不会做之外，其他题目我不应该出现错误，这说明我自己还有许多漏洞，重难点没认真完成，错题卷选择题有道不会做，说明我要更加努力，更进一步。

## 组长年终总结篇四

虽然冬季的脚步姗姗来迟，可岁末新年的钟声却不可阻挡的敲响了。伴随着新年钟声的敲响，蓦然回首□20xx年转瞬即逝□20xx嘎然而至；回想20xx年，欢笑、惆怅，汗水、收获，一切的一切，尽在不言中。成果也好，遗憾也罢，承前避后，为了更好，瞻望是必然的，总结一定要有。

### 一、努力提高政治修养，敬业爱岗

在平时工作中不断加强自我思想素质的提高，积极参加各项活动，认真做好笔记，关心国家大事，与时俱进。在不断的学习中我也深深体会到，必须有良好的政治思想和专业素质，才能为幼儿园的发展添力。平时我也积极为幼儿园献计献策，视幼儿园为自己的家，尽心尽责地为幼儿园做好每一件事，积极参与工会组织的一日捐、向灾区捐物等活动，献上自己的微薄之力。平时重视自我学习，经常翻阅一些幼教杂志及各种刊物，上网查询幼教信息，通过不同形式的学习，结合自己的本职工作，我体会了在工作中要兢兢业业，给予每一个孩子理智的爱心和认真的教导；在工作中要全心全意，将爱心，细心、热心、耐心投注在每一个幼儿的身上。

### 二、钻研业务，悉心育人

认真学习幼儿园新《纲要》及《幼儿园管理规程》，全面了解幼儿教育新动态，思想紧紧跟上现代教育的步伐。认真钻研园本教材，全面细致的了解我班每名幼儿的身心发展状况，因人施教，使幼儿得到全面发展。

在日常教育活动中，我严格按照《纲要》的精神进行教育。在教学上我根据幼儿不同的个性与兴趣。采取不同的教育方法。仔细观察，发掘小朋友的优点。我们班的袁榆婷，平时比较腼腆，内向，对什么都爱理不理。但她对画画很有兴趣，想象力特别好，我就从画画这方面对她进行引导与教育。我力求尊重每个小朋友，根据本班的实际情况制定教育计划，认真备课。我努力让每一位小朋友都有发言的机会。多用游戏的方式进行各项教育，让他们在游戏中愉快学习。养成他们良好的学习习惯，与活泼开朗的性格。我平时多鼓励小朋友多方面的发展。在平时活动的时候，有时候我会放一些古典的钢琴曲给小朋友听，让他们学会欣赏。有时候放比较动感的音乐跟小朋友一起笑啊，唱啊，跳啊，让小朋友有真正自由空间！我鼓励每一个小朋友用自己的方式去表现自己，让小朋友在一日生活环节中有所放松！作为年级组长，积极组织教研活动。本学期我组共同设计并由青年教师执教的健康活动《菲菲生气了》获得了领导和老师的一致好评，使我们更努力地投入到教研活动中。

### 三、保教并重，促进家园互动

我在日常生活中本着“一切为了孩子”的宗旨，尽心尽力为幼儿服务，从每个细节上去切实照顾好他们的生活。培养幼儿的良好生活和卫生习惯，如天气热，提醒孩子多喝水，及时补充水分；天气冷，提醒孩子多穿衣服，以防感冒。利用户外活动的组织幼儿进行多种形式的体育锻炼，增强了幼儿的体质。结合教育活动教给幼儿简单的自我保护方面的知识和技能，如：烫伤、碰伤、流鼻血的简单处理方法；出汗过多的时候要注意休息等，提高了幼儿的安全意识和自我保护能力。结合季节特点和班级幼儿的特点向家长宣传有关疾病防治的和合理调配膳食的知识。对体重超标的幼儿在饮食上予以合理的控制。配合保健医生做好疾病的预防和视力检查等工作，使幼儿在园能健康安全的生活。

在注重保教工作的同时，我多形式、多途径地开展家园工作。

通过网络、电话、家长开放日、家访、家长会等形式和途径，向家长反馈幼儿在园的各种表现，有特殊情况，及时和家长联系。为了充实家长们的育儿经验，每月都及时更换家教栏中有关教育保育的文章。

#### 四、四心对待幼儿，取得了一定成绩

做到对待孩子有细心，有耐心，有爱心，有热心。用爱感化孩子。更新自己的观念，自身继续充电，每年参加局组织的继续教育培训，勤勤恳恳做好自己的工作，幼儿园工作忙碌而烦琐，我无论是加班加点，还是自掏腰包添置区域活动材料，帮助同事，都没有怨言，乐于助人，乐在其中。

在这一年中，虽然取得了点滴成绩，但我感到在原有基础上需继续努力，要进一步加强素质教育，抓住机遇，求真务实，知难而进。

### 组长年终总结篇五

在过去半年中每周一三五8:30分进行的来料与过程标准磨合取得不错的成绩，在这项措施推出后，生产线投诉的类似“标准不统一”的事情得到了很好的预防。

ipqcfqc组，加强过程质量状况监督，进一步推动了品质事故的迅速处理，可以有效地完善信息反馈机制。目前由于ipqcipqc人员的专业知识以及能力素质尚不能达到要求，发挥作用有限。这也是20xx年努力的一个方向。

客户平均每天投诉3次，批退品质事故频频发生。明年将会以客户占投诉次数或者批退来统计，这会更好的体现我们的产品品质状况。

客户验货合格率平均为90.11%不良主要原因是电气与外观一直不能满足要求所致。，所以在20xx年管理评审时提升目标



到95%，这将会成为今年的主要目标，全力达成。

另外考虑到，综合品质成本考虑，我们会采取平缓的放宽外观标准，在不让客户察觉的情况下逐渐回归产品的正常要求水平。

qa验货合格率为92%，较去年有很大的提高。这与公司领导支持的一系列改善是分不开的。从效率提升，历史遗留问题的不断跟进和处理，工程部，生产技术，采购□qa都做出了相应的贡献。

过程综合合格率为93.2%，虽然效果不是很明显，但这也正体现了过程能力的提升，体现了我们ipqc□fqc的价值，也是提升qa验货合格率和客户验货合格率的前提，是重中之重。

来料检验合格率为97.11%，主要原因是注塑不良。

格的特点，再加之专业能力素质水平整体不高，造成了与其它部门沟通解决问题时效果不理想，这是我们自身必须克服的问题。再加之我的经验尚浅，相信这一切在20xx年将会有不错的改观。

外因：第一，公司产品种类多，批量小，以及产品生命周期短，给品质管理带来了一定的难度；第二，人员品质意识不高，未做到全员参与，发生品质问题就认为是品质人员该解决，而与己无关，这样的品质意识亟待提升；第三，供应商杂，质量管理水平不高，物料问题多，这也给品质管理带来了一定的困难。第四，程序文件以及职责不熟悉，这也是公司管理水平的一种体现，所以让全员都熟悉标准的作业流程，将会是今年工作的一个重点。

针对过去一年的品质工作总结，从以下几个方面来提升品质水平。

### 1. 贯彻品质理念，提升品质意识：

贯彻品质理念，提升品质意识，我们采取加大培训的力度，内容主要包括质量体系文件和品质理念的宣导。

### 2. 提升品质专业技能能力：

培训qa内部员工，提升整体的品质知识水平，以及分析问题和解决问题的能力。培养有潜质的qe成为好的帮手，提升他们的知识层面，以及各种管理及事物处理技巧。

### 3. 主抓品质目标的达成情况以及对策的有效性：

过程品质目标的达成情况是体现一个工厂制程能力的重要衡量标准，所以过程能力提升是诸多工作中的重点。今年的实际战果是92.2%，本年度计划达成93%。

### 6. 提升领导力和团队协作能力：

通过培训，学习，以及组织业余兴趣小组及活动等来增进同事间彼此了解，必要时也可以组织跨部门的横纵向互动活动。

## 组长年终总结篇六

高中物理备课组由三人组成，一位男教师，两位女教师。最大年龄32岁，最小年龄29岁。三成员除了担任高中年级的物理教学工作以外，还兼任年级组长、见习班主任。

一学期来，在校教务处和教科室的直接领导下、在年级组各班班主任的配合下，团结协作充分发挥备课组的教学研究和集体备课功能。使高中物理教学质量继续提团队协作相互尊重、不断切磋是我们备课组活动的一大特色。全组教师没有发生过教学及管理之外的任何口角。而在有关业务上、物理

问题上则又充分“争鸣”有些具体物理问题之争从个别探讨到小组讨论，十分活跃。虽然三个人因工作之需在三处办公，但每个工作日都在相互沟通，积极、认真地参与和支持备课组的全部活动，使备课组活动正常、有序、和谐、卓有成效地展开。关于如何上好复习课、如何上好实验课，老师们不仅在每周的备课组活动上讨论，在其他时间这种探讨也时常进行，正是这样，才使得十个班级齐头并进、整体水平不断提高。

紧张有序、步调一致、科研领先是我们备课组工作的另一特色。组内老师虽然工作繁杂，但从不在业务上有任何疏忽。从备课，写教案到练习作业的批改都能一板一眼地做好。并始终积极参加备课组活动，紧张的工作，学校、教务处及教研组、备课组布置的工作。我们备课组无一拖拉、补差、提高、竞赛、阅卷等学校统一布置的工作，百分之百的按时完成，即使有时出现反复，加班加点也不落后。教学进度，重点难点突破，练习、测验等主要工作全组步调一致。研究课、公开课、教科研论文、业务进修等件件工作积极参与，无一空白。

向45分钟要质量，不搞题海战是我们备课组工作的又一特色。题海战的做法目前还未灭迹，我们以往也有过教训，一年来我们坚持不断提高学生学习积极性，保护高一学生学习的积极性，坚决不搞破坏学生学习积极性的题海战。精选练习，加强概念和方法的复习上的教学研讨。向45分钟要质量，不搞临阵磨枪。如最近我们反复讨论、决定在期末考试前的两周内只印发两套练习供学生复习用。而复习课还是坚持复习基本概念、基本方法的复习上。一年来我们一直坚持这样做，事实证明，做对了，今后我们还会在教务处的指导下，坚持向45分钟要质量，不搞题海战。

备课组活动对年级学科教学质量起着十分重要的作用，备课组是发挥集体优势的最小但也是最基本的团体，它能在第一时间内发现问题并解决问题，实实在在地进行学科教科研活

动。目前我们备课组尚需在以往层面上深入展开教科研、更深入开展突破教学难点方面的交流、研究。我们坚信，抓好备课组活动是提高教学质量的基本工作。

## 组长年终总结篇七

本人于20xx年9月来我公司，在这一年中，在公司领导及各位班组员的帮助与支持下。按照公司及车间的要求，通过不断的努力，较好地完成了自己的本职工作，并且在工作模式上有了新的突破，工作方式和工作效率有了很大的提升。现将20xx年的工作情况总结如下：

1、狠抓安全管理，减少事故发生。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然能力有限，但肩负着员工的生命安全的重任。特别是在公司筹建过程中，对于安全工作从未放松。

2、保证产品质量，提高产品品质。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

3、加强班组建设，提高班组管理力度。公司成立的时间不长，班组建设的起步很难，但在我的积极带领下一工序逐渐形成，并很好的完成了部门交给的各项生产任务。同时，在管理上，借鉴以往的方法，使班组成员的执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

4、加强自身学习，提高业务水平。由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各

项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这几个月的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

5、积极参与车间改善活动。生产车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，在公司筹建以来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

公司筹建到现在，虽然在不断的努力下取得了一些成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点表现较为突出：

1、班组管理方面。虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。如：员工的标准化作业情况有待改进；员工的专业技术水平有待提高；员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，加强岗位技能和专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员集体学习工作相关内容，不仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

2、质量控制方面。质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道程序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中

还是存在许多问题，尤其是配料工序很重要，例如在配料中一种辅料不对就会造成很大的质量问题。我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3、安全生产方面。安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

因此以下几点是重点发展方向：

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识。

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手。

3、加强与车间兄弟班组的沟通合作，认真学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围。

4、全面完成车间交给的各项任务。并且日升日高，不断挑战新的工作。

最后，再次感谢领导和同事对于我的帮助，在新的一年里，我会再接再厉。希更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，谢谢！

## 组长年终总结篇八

20xx年已经悄然离我们而去，这一来在领导司领导及各位同事的支持与帮助下，按照公司及车间的要求。较好地完成了自己的本职工作，我静心回顾这一年的工作，学习和生活，收获颇丰。为了更好地完成下一年的工作，特将前期工作总结如下：

虚心向上级领导和车间工程技术人员请教，通过多看多问多听多想和多做，使自己的工作水平更上一个新台阶。为了不断提高自己的工作水平，积极参与车间生产工艺和技术革新制定和修改，利用业余时间学习焊工基本知识，让理论更好地为实践服务。

在生产中帮助新员工提高工作水平，让他们在生产的同时学到一定的技术和工作经验，针对个别员工特殊工件专门指导。协助本拉拉长干好本拉各项工作，保质保量的完成上级领导交办的各项任务。密切配合，不断完善。

而在事故让我警醒，在具体的工作中，事故并让我再次深刻的体会到，在安全操作中，不仅要时刻在思想上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真理。

1、充分利用周一安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全质量事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了20xx年的安全生产。

3、管理力度不够。有好多时候，发现的隐患没有严肃的指出或者没有按照管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭隐患。

4、由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些员工辛劳没有进行及时奖励，有损员工的工作积极性。为此应及时兑现奖励□(xx做的很棒，有奖有罚。大车间我来一年就包装拉长有一次奖励，全是罚)

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能同甘共苦打硬仗的员工队伍。为创建xx辉煌共同努力!

## 组长年终总结篇九

2020年，在各级领导正确带领下，无论从个人工作绩效还是班组建设方面都完成了全年工作目标，取得了好的成绩。关键绩效完成情况总结汇报如下：

- 1、拥护党的领导，拥护国家大政方针，遵守公司的规章制度；
- 2、坚持思想和本职工作的理论学习，不断提高自身的综合素质；
- 3、认真履行岗位职责；服从工作命令，主动工作，认真完成本岗位生产任务；
- 4、认真执行岗位安全技术操作规程，积极建言献策，做到安



全生产；

5、发挥生产骨干的带头作用，团结同志，共同进步，做好对青年工人的技术、安全方面的传、帮、带的工作。

1、切实完成工作目标，履行班组长责任认真执行各级领导的工作指令，仔细领会上级精神，做好领导与班组成员之间纽带，起好承上启下的作用。增加团队的凝聚力，用宝石文化熏陶班组成员。做好沟通工作，相信和依靠本班组职工，全心全意为本班职工服务。数控班圆满完成全年生产任务和班组建设的各项考核指标。

2、加强班组建设和管理：1认真按照“五型”示范班组建设要求，塑造班组文化建设，管理好生产现场、数控班学习室、更衣室，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和班前班后会，传达公司、分厂、工区的方针政策、指示精神及生产要求，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景、目标，努力落实生产任务和工作目标。2积极参加班组长培训，同时为班组成员保证学习培训的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用，并强化对ndc[]海油等生产技术的管理力度，组织生产骨干做好传帮带，保质保量完成各项关键生产任务。着力打造以汤宝君为代表的生产、技术、安全的模范形象。

3、狠抓安全管理：

2) 加强了对班组安全检查力度，发现问题及时通报，配合安全要领导示范，并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了2020年的安全生产。

加强专业知识的学习，提高本职工作的能力，在工作中不断积累经验教训，提高自己处理和解决问题的能力；要多学习专业以外方面的知识，拓宽自己的知识面，提高自己的综合素质；要认真学习方针、政策，紧紧团结在车间的周围，认真领会车间的各项精神，牢固树立全心全意为班组职工服务

的思想，广泛收集班组职工意见，代表班组职工的心声，争取为车间多出一份力。