

2023年生产总结报告(实用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

生产总结报告篇一

20_年，我市科技工作以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实市十三次党代会、市十五届一次人代会精神，以建设创新型城市为目标，以推进科技创新、转变经济发展方式为主线，大力实施“科教兴市”战略，培育创新主体，推进科技合作，构建创新平台，集聚创新人才，各项工作进展顺利。

一年来，科技局在市委市政府的正确领导下，科技工作呈现出七大亮点：一是成功召开全市科技创新大会暨创建省级知识产权示范市动员会议，市主要领导把科技、人才、知识产权三项工作的重要性提到了前所未有的高度。

二是大力实施“走出去”和“请进来”战略，成功举办“中国金凤凰计划科技人才博览会”和“上海?科技人才合作交流大会暨百家企业进名校活动”，首次大规模组织企业分行业赴高校考察交流。

三是省级创新平台工作进展顺利，新凤鸣纤维材料技术研究院成为我市继巨石玻纤研究院后第二家企业研究院，320创意广场被认定为省级专业科技孵化器，嘉兴皮研所被认定省级重大科技创新平台，成为全省拥有两个省级重大创新平台的县(市)。

四是完成两批科技^v^派驻工作。聘任11名专家教授为大院

名校科技^v^;完成第五批农业科技^v^派驻工作，被评为第八批省科技^v^工作先进单位。

五是招才引智工作取得新进展，配合组织、人社部门组织申报国家__2个，培育省__2个，有10个项目获得嘉兴精英引领计划，获得嘉兴重点企业技术创新团队3个。

六是大力推进科技创业园区重点工程建设环境，规范招标程序，狠抓施工进度，严保质量安全，10月11日，市科技创业园区大楼主体工程顺利结项。

七是信息宣传工作保持良好势头，全年采用信息372条次，关于《科技经费减免税的问题建议》等4篇信息得到嘉兴市领导的批示，其中《市以“三个结合”打造科技成果转化的“模型”》获得嘉兴市柴永强副市长与祝亚伟副市长的批示肯定。

(一)优化科技环境，进一步营造创新氛围

1、研究和部署全年工作思路。

围绕一个中心、突出两大重点、抓好三项工作、建设四型机关，确定了科技工作思路。分片召开了镇、街道、开发区科技工作会议，部署了各项工作任务。王尧祥副市长就如何发挥科技工作的驱动力、渗透力、服务力，提升科技对经济发展的贡献率提出了工作要求。同时加大科技考核力度，调整出台了对镇、街道科技工作的考核办法。

2、成功召开全市科技创新大会。

召开了高规格的省级知识产权示范市创建动员大会，这在全省是首次。会议表彰了科技先进集体和个人，盛勇军市长作主题报告，省知识^v^副局长陈龙根到会讲话。卢跃东书记作重要讲话，特别强调了三个“比以往任何时候都重要”，把科技、人才与知识产权工作的重要性提到了前所未有的高

度。

3、落实和完善国家、省、市科技政策。

优化市级层面的科技政策，积极开展浙商创业创新工作；调整《关于推进全市经济转型升级创新发展的若干政策意见》科技创新部分，鼓励企业实施科技项目、建立研发机构、推进科技合作、保护知识产权等；根据《省人民政府办公厅转发省科技厅等部门关于进一步加强创新型企业建设若干意见的通知》要求，制定并实施《市创新型企业认定管理办法》，进一步完善创新体系建设。修改《市科技型中小企业贷款担保专项基金管理办法》，扩大贷款惠及范围与上限额度，为科技型中小企业的生存发展提供了有力支撑。

4、加强信息宣传和调研工作。

继续完善科技系统信息考核办法，提高信息宣传的数量和质量。全年采用科技信息报道372条次，其中省厅采用111条，《今日科技》采用9条，《科技报》采用37条，位居市党务、政务信息前列。《基层建议：对企业科技经费拨款应给予减免税优惠》等4篇信息得到了嘉兴市领导的批示，其中《市以“三结合”打造科技成果转化“模式”》获得柴永强副市长与祝亚伟副市长的批示与交流。围绕科技工作重点难点，局领导带头深入基层、企业调研，撰写的勤政周记得到市主要领导高度肯定。

(二) 培育创新主体，进一步推进产业结构调整

1、培育高新企业，形成梯度发展格局。

加强高新技术企业的备选排摸工作，针对备选企业实行前期整体培训和后期一对一的辅导，进行梯队培育。通过引导企业选择专业服务机构进行培训，加强与省内中介机构联系沟通，发挥中介机构在材料组织上的专业特长，辅导企业组织

申报工作。通过排摸，完成“十二五”高企后备企业库建设，形成备选企业90家，培育企业60家，优先企业20家的梯度培育格局。20新认定高新技术企业6家(恒隆化工、恒通化纤、无限新能源、永发电子、汉邦化工、新纪元钢管)，通过复审5家(恒石纤维、京马电机、比华丽、嘉名、嘉澳)，高新技术企业总数达到34家。

2、强化项目引导，帮促企业转型升级。

一是加强创新型企业培育。积极开展创新型科技企业试点示范工作，引导和支持企业在构建创新体制机制、培养引进创新人才等方面进行先行先试，着力培育一批具有核心竞争力和较强行业带动能力创新型科技企业。年，培育认定省创新型试点企业1家(易锋机械)，省级试点(示范)企业总数达到8家，培育市创新型企业8家，总数达到36家，培育省科技型中小企业12家，总数达到112家，培育市科技型中小企业26家，总数达到297家。二是加快新兴产业培育。重点扶持我市新材料、装备制造、电子信息等新兴产业，全市获得国家火炬计划立项7项、星火计划项目立项3项、国家科技型中小企业技术创新基金1项、国家重点新产品2项;省重大专项立项5项，省农业科技成果转化资金项目1项，申报省级新产品试制计划446项，立项394项，居嘉兴市首位。

3、加强平台建设，提升自主创新能力。

一是推动省级科技创新平台建设。完善我市毛衫、皮草产业科技创新公共平台建设，培育企业创新平台建设。320创意广场被认定为省级专业科技孵化器，目前入驻企业达59家，并成立设计师协会;崇福皮研所被认定为省级重大公共创新服务平台，并挂牌启动;新增省级研发中心2家(新东方油墨、耀润电子)，总数达到21家;新增省级企业研究院1家(新凤鸣)，总量为2家。新东方企业工程技术中心列为我市首家省计划培育单位。二是加强市级研发中心培育力度。引导企业加大内部科研设备购置、科研人才引进，完善企业创新体系建

设。2013年培育嘉兴级高新技术研究开发中心10家，创历年之最，认定市级高新技术研究开发中心11家，总数达到68家。

(三)突出管理重点，进一步深化农业与社会科技发展工作

1、完成“双下”总结和派驻工作。

第五批12名科技“双下”下派到各镇、街道，下达专项科技计划项目12项，多个项目实施效果良好，得到了省农业厅领导的肯定。同时，对第四批科技“双下”派驻期间的成果进行总结，编撰《市第四批科技“双下”成果汇编》供“双下”学习参考。组织参加了嘉兴市农业科技大会，并作了交流发言。我市获得省、嘉兴市级优秀科技“双下”[省、嘉兴市级农业科技成果转化推广奖共8名先进个人和1个先进集体，总获奖人次居嘉兴县市首位。

2、加强农业创新载体及平台建设。

一是加强农业研发中心建设。新增省级农业科技企业2家，省级农业科技研发中心2家，总量均达10家。首次将专业合作社纳入农业科技企业和研发中心认定范围，认定市级农业科技企业8家，市级农业科技研发中心2家。召开了高校专家与本市农业科技企业交流座谈会。二是加强区域科技创新服务中心建设。目前杭白菊和董家茭白分别已被认定为省级和嘉兴市级区域科技创新服务中心，新农乐园艺农业公司组建并申报了嘉兴葡萄水果区域科技创新服务中心；将原猕猴桃特色产业基地建设调整为农业科技成果转化特色产业基地建设，首批认定农业科技成果转化特色产业基地2个。

3、做好防震减灾和站台建设。

生产总结报告篇二

招聘情况汇总

第一周我部门共计招聘初试人员2人，实际到岗0人。

组织公司销售人员的`培训——《卓越销售的七个秘诀》1次。

三、制定部分人员负责人责任目标

本周完成专业人员考勤核算。

下周工作计划：

1、招聘工作继续

2、协助各部门的负责人制定下属人员责任目标及工资的调整

3、专业人工工资核算及发放。

4、整理并收集专业人员办理公积金的资料

生产总结报告篇三

大家下午好！

作为个人而言，由于年纪比较轻，缺乏生产管理经验，而且是面对一个全新的产品，使得我们汽车零部件从投入生产到现在，制造成本一直居高不下，给公司在市场上的竞争带来了很大的难度。所以□xx年，我们汽车零部件要在过去的生产中，总结经验，吸取教训，积极和技术部门开展合作交流，努力去开启制约我们成本的瓶颈。此外，在平时的工作中，自身要加强学习，提高生产管理的水平，做好精益生产。

产品质量是企业的生命，汽车零部件从一开始就按照这个理念组织生产。从投入生产至今，还没有一起重大质量事故发生。但是，我们看到由于职工质量意识，对产品标准等方面缺乏必要的了解，使得一些小的质量问题始终存在。所以，

在接下来的一年中，我们将和质保部、技术部开展一些定期和不定期的培训，以提高新老职工的质量意识。此外，汽车零部件目前的质量体系也存在着很大的问题，给质量控制带来了很大的难度。xx年我们将指定专人负责质量管理体系的管理，加强对过程的监控，积累经验，以应对将来生产汽车件的需要。

我们总经理经常告诫我们：安全生产是企业的主旋律，只有安全生产才能保证产品的质量，保证企业长足的发展。我们汽车零部件在过去的xx年里，在安装调试和正常生产中，也出现过一些安全事故，给企业和个人带来了不必要的损失和麻烦，应该来说，作为一个负责人负有不可推卸的责任。所以，在接下来的时间里，我们汽车零部件全体员工要紧绷安全生产这根弦，要积极配合企管部、生设部，开展针对性的安全教育活动，努力实现xx年全年生产无安全事故。

在新的一年里，汽车零部件全体员工将以上述几点为工作重心，脚踏实地，做好本职工作，努力为实现公司年度下达的各项指标，做出自己应有的贡献。

最后，值此新春佳节到来之际，我谨代表汽车零部件全体员工向大家拜个早年，祝大家在新的一年里，身体健康，万事如意。谢谢！

生产总结报告篇四

二00九年上半年全区商业系统在区委、区政府的正确领导下，认真学习实践科学发展观，紧密联系商业工作实际，以深化改革、加快发展、确保稳定为主题，全面完成上半年经济指标，认真完成各项工作任务，整体工作取得明显成效。

一、二00九年上半年工作情况

（一）全面完成各项经济指标 （二）重点项目建设取得阶段

性进展

结合_____商业实际，把启动大型超市建设列入重要议事日程，成立了专门班子，组建了招商队伍，与规划部门进行了项目对接，进行了项目包装，目前已完成项目选址，正在抓紧与合作方洽谈。

古玩字画专业市场建设已完成市场规划和项目包装，现已联系客商进场入驻事宜，年底前可达预期计划目标。

（三）企业改革工作稳定推进

工作主要体现在一是对六家已进行产权制度改革的企业进行全面清理，不留后遗症；二是对现有商业企业全面摸底，区别不同特点，制定出相应的改制方案，一旦时机成熟，即可展开实际操作；三是对国有民营企业实施了新一轮租赁经营，商业系统已彻底消灭经营性亏损。

（四）信访稳定工作卓有成效

由于商业系统人员多，债务包袱重，涉军、企业改制、职工失业等热点难点问题较多，做好稳定工作有很大难度。我们有针对性地研究制定了信访稳定工作措施。建立了信访值班制度，领导干部公开接访制度，科级干部帮包企业制度以及信访风险抵押金制度等。通过关口前移、摸底排查、疏通化解、妥善解决问题，变上访为下访，结合开展信访工作基础建设年活动等，使商业系统队伍基本稳定，基本没有出现越级访或集体访，为全区稳定做出了贡献。

（五）经营管理工作得到进一步加强

一是突出经营特色。百货大楼服饰广场、五交化手机城、商业街家俱城、鲁南小商品城、商业街小百货城等通过扩建、改建、装修改造和调整经营布局等措施，经营效果明显改善、

经济效益进一步提高。二是沿街小店、一店一品、突出特点。三是生猪定点屠宰工作，通过多方筹集资金更新基础设施，淘换老旧设备，增强了竞争力，顺利通过市级检查验收，努力在稳定中求生存，谋发展。春节离休干部和少数民族特供，早重视，措施得力，圆满完成特供任务。四是加强财务审计监督，严控费用支出。五是加强了职工各项统筹基金管理，实现在力所能及的情况下应保尽保。

（六）认真抓好计划生育工作和安全保卫工作

首先，计划生育常抓不懈，商业办与各企业签订人口与计划生育管理目标责任书，认真做好计划生育软硬件建设和基础管理工作，全面摸清各企业计划生育工作的底子，夯实工作基础，及时组织育龄妇女查体，确保不出问题。另外我们在区委、区政府的统一安排下，认真做好计生薄弱村帮促工作，投资8000元进行尚武穴村计生阵地建设。

安全保卫工作，把集中检查与日常管理相结合，查隐患、堵漏洞，有问题及时整改，确保企业经营正常进行。

（七）进一步加强党的建设和党风廉政建设，积极开展学习实践科学发展观活动，促进机关作风转变。

一是不断加强党的组织建设和党员干部的思想作风建设。二是不断加强党风廉政建设。经常组织机关人员及企业负责人收看电视警示片，做到警钟长鸣。三是积极开展学习实践科学发展观活动，严格按照区委学习要求和步骤、认认真真、扎扎实实、讲究实效，通过活动的开展，激发了广大干部职工的工作热情，提高了工作效率，促进了机关作风的改善。

（八）圆满完成区委、区政府交办的临时性工作

不论是信访维稳值班，还是计划生育薄弱村帮包以及抽掉10人麦田阶段性防火等，我们服从区委、区政府统一安排，圆

满完成任务。

当前存在的主要问题：

（一）企业发展受到制约

现有营业设施和场所，不能适应现代商业、物流业发展要求，由于规划、投资主体等制约，企业发展受限。

（二）企业改革滞后

根据国家对县级商业改革意见，由于改革政策不配套，尚有部分商业企业没有进行产权制度改革。

（三）不稳定因素较多

人员多、债务包袱重、历史遗留问题复杂、大批职工下岗、各种社保统筹基金大量欠缴、部分企业退休职工无法享受医疗保险，商业系统涉军人员较多，企业暂时无力满足这部分人员要求等不稳定因素较多。

二、下半年工作安排

（一）全面完成各级经济指标（二）认真完成重点项目建设

大型超市建设在现有基础上，积极推进，力争早日落地。

古玩字画专业市场按计划积极招商，确保年底前20家客商入驻。

（三）加快企业改制步伐，力争年内2-3家企业进行产权制度改革。

（四）继续做好信访稳定工作和安全保卫工作。

（五）继续抓好企业经营管理，确保国有资产保值增值。

（六）加强党的组织建设和党风廉政建设，进一步开展好学习实践科学发展观活动，转变机关作风。

认真做好计划生育、工会、妇联、共青团和老干部工作。

生产总结报告篇五

一、安全宣传教育活动。各部门在每周例行的公司生产调度会上通报安全宣传教育内容，各车间、工段、班组利用班前班后会宣传公司安全文化，并制作内容丰富、形式多样的安全月专题宣传板报。安全处悬挂安全月主题横幅，下发600册由德州市安全生产监督管理局编印的《德州市安全生产“五进”宣传手册》到基层班组，宣传企业安全生产主体责任基本知识、职业安全健康基本知识和日常生活安全常识，促使全公司形成“关注安全、关爱生命”的良好氛围。

二、隐患排查治理活动。公司安委会在安全月对全公司进行了安全综合检查，通过对每个车间、每个工段的细致检查，查找生产设备和生产工艺中存在的各类安全隐患，制定隐患整改方案和计划，由各职能处室到期复查；各车间、工段同时进行各单位的隐患自查自改工作。通过安全检查和隐患整改措施的落实，进一步改善了全公司安全生产环境。

三、安全生产事故警示教育。安全处组织各车间干部员工共计815人观看事故教育片《黑色瞬间》，下发100册由德州市安全生产监督管理局编印的《典型案例剖析汇编》到基层班组。通过对典型案例的剖析，教育广大干部员工切实增强自我防范意识和自我保护能力，坚决遏制、防范各类生产事故的发生。

四、应急救援演练活动。安全月期间，各车间、班组分别针对各自生产特点组织员工进行各种应急防护器材的使用方法

学习，公司组织三大生产车间模拟重大危险源事故进行应急救援演练。通过开展应急预案培训、演练、评估等一系列活动，进一步完善了应急救援体系，提高了干部职工事故救援和应急处置能力。

五、知识技能现场抽问。根据公司制定的公司、处、车间、工段各层级深入一线员工技能水平抽问考核制定度的要求，6月29日，由张明副总经理带队，安全处组织生产处、设备处、保卫处及生产车间负责人对生产一线员工分别从巡检、交接班制度、生产操作规程、工艺指标、异常处置、设备操作、维修规程、设备管理制度、设备异常处置、安全法律法规、厂规厂法、安全规程、重大危险源管理、事故应急处置等方面抽问，促使基层干部职工进一步加强业务技能的学习，提高综合素质，巩固安全生产基础。

安全月活动告一段落，安全生产管理工作永无止境。我们将牢记“安全第一，预防为主，综合治理”的安全理念，积极响应上级领导的工作部署，扎实有效地将“安全生产基层基础年”各项安全管理工作推向深入。

一、工作概述：根据审计室要求完成生产车间相关核算工作；根据人员工资情况对劳动工时定额进行核定；月生产完成产品的分类统计及产值核算；对车间设备、物品状况统计、损耗核算；登记车间固定资产明细账及低值易耗品台账，并与相关部门核对；按时编制车间成本预算和产品成本计算单。

三、本月存在的问题：

1、工时定额与计件单价的矛盾：计时工资大于计件工资(经过2个月的核算都存在如此问题)

2、成本核算项目公司安排上的问题：工作关系和工作职责没有明确，其他部门不知道这个部门是做什么的。

3、组织机构的稳定性存在问题：组织机构人员和岗位的调整没有及时的通知相关工作责任人或工作关系人。

4、人员的工作岗位关系存在跨级任命和跨级汇报的问题。

5、工作目标和项目时间、优先顺序没有告知，直接责任人不清楚。

四、本月工作心得：

1、各生产部门或工序的生产报表至少要体现如下内容，产量，以能了解生产进度；工时，以能了解实际工时的耗用；效率，以能运用绩效管理，提高工效；成本方面必须的基础资料，以能准确核算成本。2、个人日报表由车间负责人指定人员或车间统计员进行录入，并按工序、设备、产品种类、消耗进行统计。

a□日报：工序产量，工序工时，工序消耗(原料消耗，低值易耗品)□b□旬报：设备产量，设备使用工时(在通电状态的时间)，有效利用工时(在生产作业状态下的作业时间)□c□月报产品类别产量，产品类别工时，原料消耗，工序低值易耗品，设备、模具维修费用的统计，工资核算报表，异常工时的统计按计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行统计。3、本《通知》通知事项和统计报表从xx年6月1日起开始实施收集，并作为部门绩效考核的基本条件和审核的依据。)

在此过程中，有个别部门说，你就干点实事或让我们干点实事好不好，(我也不知道什么是实事)。有的部门没有统计员(我叫他们先收集交到我这里来，我抽时间给他们统计)当我发完通知后在办公室了解到又成立了生产部(向办公室人员了解)，实际上就减少了我们直接与生产部门的直接联系，所有的统计都应该由生产部提供，而最后我又知道车间统计人员归我调度，但配置还是属于车间部门(姚总经理单独告知)。

而车间和部门以及统计员也不知道有这种工作关系。

任何一个部门或部门人员和职权的变动，上级和人力资源部都应该有告知相应工作部门或工作关系的义务，以利工作关系的建立和工作关系的畅通，而不是局限几个人知道，也给这个项目的建立和完成设置了无形的障碍。设置一个部门和项目组都应该有一个职权而不是仅仅的一个工作内容，工作内容也不是一个人能完成的(说是部门工作内容，而部门仅仅只有一个人)，什么事情或责任都落在一个人的身上，直接上级有几个，工作目标有几个，工作关系有几个等等，直接上级是否告知这个项目该如何开展，优先顺序是什么，时间段呢?我感触最深还是以始为终，多从自己身上找原因这个观点，养成主动沟通的习惯是我必须要改变的，然而我还在人际关系这一点上，我认为在公司人际关系主要还是工作关系，实际上我们在工作上的关系还是都没有处理好——就是工作职责和工作关系。所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。培训的全员参与是目前解决基础责权范围最好的措施。