

# 公司升职演讲稿(精选7篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

## 公司升职演讲稿篇一

大家好！

您是否感觉到自我的工作环境宽敞了？您是否感觉到我们的兄弟姐妹越来越多了？您是否感觉到身上的腰包越来越鼓了？您是否感觉到员工们脸上的笑容越来越灿烂了？朋友，您是否真的感觉到，我们身边无时无刻不在发生着变化。

是的，诚如大家所看到的，20\_\_年\_\_月\_\_并入\_\_以来，企业发生了翻天覆地的变化，厂区亮丽了，环境优美了，生产车间看不到懒懒散散的聚堆闲聊，迟到、早退不准时上班的现象没有了，取而代之的是井然有序的工作场景，催人奋进的企业文化。先进而科学的管理模式改变了洪纸的一切，洪纸人做出了以前不敢想象的产量和效益，洪纸人在集团文化的普照下，更做出了自信和期望。

大家都就应明白咱们泰格林纸企业文化的核心理念是什么？是“超越自我，追求卓越！”“卓越”是一个“在路上”的过程，在这过程中我们已经收获了很多，比方说，咱们的纸产量就由20\_\_年的\_\_万吨增加到20\_\_年的\_\_万吨，碱产量由20\_\_年的\_\_吨增加到20\_\_年的\_\_万吨，公司也从亏损到实现利润\_\_万元，职工年均收入由20\_\_年不到\_\_元增加到20\_\_年人均\_\_元，但是尽管有了这些成绩，但我们永远

无法说我们的企业已经“卓越”了，更不能因为有了点成绩而停滞不前，因为要成为卓越的企业，那就要永远创新，永远进取，“亮剑争赢”是企业永远致胜的法宝。

最近，在“找差距、挖潜力、谋发展”管理创效的活动中，由生产处牵头对节水项目进行攻关，透过优化精制牛皮纸筛洗工艺，调整钙硬参数，每吨精牛纸。可节约用水\_\_吨，节约用电\_\_度，化学车间透过挖潜和攻关，碱产量由日产\_\_吨提高到日产53吨，不但提高了碱的自给率，同时还减少了环境污染，透过大家的努力，公司员工在\_月挖潜创效活动中，大家明白为企业创造的效益是多少吗？三十五万元！透过这些数据，我们完全有理由相信，在泰格文化的引领下，洪纸不断地超越自我，超越昨日，明天会更好！

大家是否记得：集团每年组织的优秀员工外出旅游；今年全体员工都能享受年休假的愉悦；部分退休员工还能享受集团的退休工资外补贴；公司每年开展为贫困家庭送温暖活动等等。这一切的一切都说明了我们的企业是一个充满温情，充满人性的大家庭。我们的团队一个具有强大凝聚力的团队，我们的员工是一群团结协作、激情蓬勃的精英。假如说，一艘航船的顺利航行是一个舵手的成功，那么一个企业的成功则是一个激情团队的成功。我们汇集在泰格这个大家庭里。泰格，正是因为有了我们来自五湖四海兄弟姐妹们的加盟而不断发展、壮大；正是因为有了这些泰格儿女们无私的奉献和不悔的付出而更加绚丽、辉煌；也正是因为有了这样先进的企业文化作为支撑才能驰骋市场、笑傲山林。企业的成长，泰格的发展，离不开员工们辛勤的汗水，离不开社会方方面面的支持，更离不开其内涵本质——泰格文化！

朋友们，让我们心中怀着“超越自我，追求卓越”的核心理念，始终坚持“敏锐反应、快速行动”的作风，乘着“亮剑争赢”的企业精神，朝着同一个目标、方向，共同努力，共同奋斗，去迎接\_\_的明天，\_\_的辉煌！

这就是我这天所演讲的主题“弘扬\_\_文化，携手共创卓越\_\_”。

多谢大家！

## 公司升职演讲稿篇二

大家晚上好！

很高兴今天能够站在这个星光灿烂的舞台上演讲，今天我演讲的题目是《用奉献铸就不老的传说》！

听到这个标题，也许有人在偷笑了，不老的传说，这也太神奇了吧。我所说的不老传说，并不是人，而是一个企业不老，一种精神不老。

也许，有的人认为，要真正做到爱岗敬业很难，要每天都要加班加点。其实不是的，爱岗不是无日无夜的工作，敬业也不是任劳任怨的工作，而是将自己的工作当成一种精神享受的人生追求。它表现在工作中就是勤奋和主动，就是节俭和意志，就是自信和创新。加班再多而没有效率那不叫敬业，不顾健康而忘命的工作那不叫敬业，只是机械式的劳动而不用脑子，没有创新那也不叫敬业。在我国敬业者的楷模比比皆是，许虎、李素丽、张玮、王顺友、任长霞、许振超??，他们都是那种将工作当成人生的追求，将工作当成人生享受的那种人。他们是幸运的，因为他们被大家所知，因为他们成了楷模，成了表率。而更多的员工，却可能不被我们大家所知，他们或在车间里，或在库房中?? 他们的职务不同，工作不同，但是他们都在履行着自己的职责，坚守着自己的责任。他们精心调控着每一个指标，他们精心呵护着每一台设备，他们会为班组出一个点子，为车间提一条建议，他们是那种默默无闻的敬业者，是那种不声不响的爱岗者。放眼现实，大到整个社会，小到我们企业，都不难发现，越来越多的人正默默的奉献着。拿我们销售公司的销售科来说，我

们的内勤经常都要加班到深夜，有人曾经这样问过：“都这么晚了，你们怎么还不走啊？”他们的回答是：“客户的事情还有很多没处理完，不尽早做出来会耽误客户的利益，影响公司的收益和形象。”就是那样普通的话语，那样勤恳的态度，才能保证我们销售公司业务的顺利开展，才能让我们的企业越做越好。他们就像螺丝钉一样，虽然渺小，却是企业这个大机器的必须，是企业灵活运转的坚强后盾。

数据，写好每一篇文稿。古人说：不积跬步，无以至千里；不善小事，何以成大器。从渺小的你我做起，从点滴的小事做起，从现在做起，这就是敬业，这就是爱岗！

首先，应该要知道我是谁？

我是生产现场的组织者、指挥者、领导者，而不是生产现场的工人。

组织者，我有组织力吗？生产过程要求有条不紊□6s现场要求整理、整顿、清洁、清理、安全、素养，你做得到吗？大家看现场，我们自己也看现场。现场的现物、现情、现状，乱不乱？人、机、料三者是否科学有效运行？若乱，说明我们的组织力不胜任。

指挥者，指挥要有方。指挥若无方，会瞎指挥：用人不当，方法不当。天天发脾气，总觉得属下员工的能力不行，而不是自己不行。我们可以这样反思：属下员工听我的吗？为什么会听我的？听我的工作业绩或效果怎样？不听我的，他们自己操作结果又是怎样？说指挥有方，不是简单地说，让属下员工听你的，而是集体智慧的结合。如你的命令是正确的属下员工能够立即说：我马上就办。若你的命令不是完全正确的，你的属下员工能够立即提出他自己的修正意见或办法，而你也能立即做出反映：好，就照你刚才所说的去做吧。这样的指挥才是有方的指挥，而不是官僚主义的瞎指挥。官僚主义瞎指挥者，常常喜欢事事躬亲，结果谁都累。

一是精通生产流程，不仅仅是产品结构、材料特性，基本设计原理，还要知道：我们生产的是客户，而不是简单的产品。若没有这个理念，问题会天天跟你走，这是最大的根源所在。许多生产经理人，常常只为了完成生产任务，而缺乏这个理念，看报表：数量、时间、品质完成了。可是，问题还是存在。要知道：流程不是简单的物流，还包括信息流、资金流、价值流、情感流、责任流。你辛辛苦苦地生产，最后结果是客户不满意，这说明你的工作流程有问题。写出来的管理文件：各工作流程与工作法，正如地图一样，只是告诉你工作的方向与基本步骤，书面的工作流程是没有情感的，需要我们在工作中付出：情感与责任。说精通流程就需要精通流程中所有的责任者的责任与情感。这不是简单的书面工作的事情，而需要我们在实践中不断地学习与研究心理学、行为学，并且不断地运用。二是一定要坚持责任转移与确认原则，并在此基础上与其他责任部门进行工作沟通，而不是扯皮。这是非常重要的能力，若一让步，问题沉淀到生产部门，你有能力解决要解决，没有能力解决，也要解决。若其他部门主管看你的人缘支持你，算你幸运，若不看你的人缘不支持你，你肯定是又气又累。与设计、品保、采购、业务各部门的沟通，比管理属下员工累很多，其原因就在于，管理员工，有权力，而与同级部门主管沟通，要按工作流程与责任转移确认原则。权力在沟通中不会有作用，而要看运气：若老板看重你，可能其他部门的主管会有支持力度，若老板不一定看得上你，说技术部门重要，或业务部门重要，那么，不管谁的问题沉淀到生产部门，生产部门主管只有靠自己与属下员工了。坚持责任转移与确认原则，在具体的管理实践中就是坚持“三不原则”——不接受不良品，不生产不良品，不流送不良品。要注意这个“品”不是简单的材料与在制品或产成品，还包括设计图纸、《生产指令单》等。如果你技术图纸看不懂，你不胜任，图上错了，你去安排生产肯定是错的。如果你没有认真地审核《物料单》，上面错了，你也会错。认真审核是责任与能力的双重体现。我常说：能力加权力在岗位上运行体现责任与水平就在这里。当然，如果你是滥竽充数者，基本的看图能力或看报表能力都不行，多强的责任

都是无法得到支持的。再说与同级主管的沟通，至于沟通能力高低是另外一回事，沟通的前提第一条件可别忘记了：作为生产主管，你可以对你的供应商，包括采购、协作厂、技术设计部门等，提出你科学与合理的要求，要求提在前，并且要争取得到你的供应商的事先认可，若你不懂得提要求，那又是你的错了。要善于向你的所有供应商提要求。——万万不可客气与迁就，当然在共同解决问题的时候要学会宽容。——这里面“科学与合理的要求”又是不简单的能力要求，如何按客户的要求或产品技术标准、检验标准提要求，就看你的业务水平了。另外，反过来，你也要对你的客户，包括品质检验、客户代表、业务部门等事先询问：你们对我们生产部门有什么要求。要明白与理解你的客户的要求，让他们满意与高兴，你就没问题了。但是这里也存在一个重要的问题，这些客户的要求，我们有条件做得到吗？你要考虑清楚：有的现有的条件或资源可以做得到，有的无法做到百分百，有的根本做不到。你应该要与他们进行协商，降低要求是一种结果，争取组织条件支持也是一种结果，请求他们帮助是最好的结果。最可怕的是你的客户的要求是苛求，如果你接受那么问题必须产生，其结果只能是企业埋单，你生产主管受气。讲到这里，我们生产主管应该会自我明白：作为一名合格的生产主管应该以怎样的心态、行为、思维去处理“问题”或“事件”。

第三，万万不可孤军奋战。生产企业的大多数员工都集中在生产部门。生产主管若只管理生产，而不懂得管理员工，更不懂得团队管理，与行政、人事部门或其他上级共同管理员工，那么也不能说是合格的主管。说生产管理，不仅只是完成生产任务或让员工实现第一需求，更重要的要让员工体会到做人与做事的价值意义。一般的人事经理可以帮助生产主管考勤、考试、考核、考评员工，让员工与生产主管知道他现在的贡献与价值，但这只是低层级的“人的事件管理”——通过员工的工作行为或生活行为来看员工。我们生产主管，应该要向人力资源经理学习，不仅知道员工现在的贡献与价值，还要帮助员工增值，让员工自动自发工作，让

员工快乐地工作，让员工自我感觉到我聪明起来了，我在组织、社会中有了安全感了。说人力资源经理，只是从组织架构上说，其实，有很多上级或同事都善于结合自我的长处，帮助员工学技术、学管理、学做人做事，这都是现代人力资源开发的实践工作。生产主管若善于管理组织的人际关系，利用人缘来帮助员工生存与发展，那么他一定会与员工都得到发展。走出合格，走向优秀。

## 公司升职演讲稿篇三

尊敬的各位领导、评委：

大家好！

首先，我做一个简要的自我介绍：我叫xxxx，现年29岁，本科学历，中共党员，20xx年参加工作，先后从事内燃机车学习司机、司机等工作。

今天，我能够自信地站在这个台上参加整备车间技术员这个重要岗位的竞聘，是因为单位培养了我，实践锻炼了我。自参加工作以来，我从事了8年的机车乘务员工作，使我养成了严谨、细致的工作作风，造就了我吃苦耐劳的精神和坚忍不拔的品格，在这期间我先后获得了“公司优秀党员”、“全路新长征突击手”等光荣称号，这些都让我倍受鼓舞，更增强了我继续前进的动力和信心。

和准确的把握，能够有条不紊、全面细致地做好机车整备的管理工作。其次，是基于我的业务能力。自去年到安全科助勤以来，我负责分管车机联控、路外安全和防洪等工作，并多次参与“调车安全管理细则”、“监控装置使用管理办法”等管理制度的起草工作，大大提高了我的业务素质和安全管理能力，得到了广大干部职工的肯定。再次，我有一个积极向上的工作态度。参加工作以来，无论在什么岗位上，我都能够积极进取，力求上进，努力做到最好。我时常提醒

自己：一个人的岗位有不同，能力有大小，虽然不能惊天动地，但务必兢兢业业，勤勤恳恳，这就是做工作之根本。

俗话说：“机会总是留给有准备的人”。我相信，给我一次机会，我一定会给大家交出一份满意的答卷。如果这次我能竞聘成功，有幸成为一名整备车间技术员，我将坚持“以质量保安全”的工作思路，按照“检查、分析、控制、落实”的方法，充分利用机车整备管理信息系统，强化现场检查和分析制度，以崭新的面貌投身到新的工作岗位中去，为我段安全生产做出积极的贡献。

我的演讲完毕。谢谢大家！

## 公司升职演讲稿篇四

大家好！

首先感谢感谢各位领导对我的培养和关心；感谢各位同事这么长时间对我的帮忙，多谢大家。这天是我来到公司的第xxx天，很高兴能站在那里和大家分享一下我的感受，如果有不对的地方期望大家海涵。

打一个比方，团队合作就想咱们常玩的“老鹰抓小鸡”一样，就是团队的核心人物就像游戏中的母鸡，有带头作用，且思维灵敏，反应迅速那种，另外就是许多“小鸡”，要团结和气，凝聚在一齐，有提出问题的权利，但在行动的时候，所有的思想，意志力务必和母鸡聚集在一齐，这样才能斗赢“老鹰”。

最后，再次感谢公司领导对我的信任，感谢所有一齐共事的同仁，正式有你们的帮忙和支持，我才有这天的机会。说的在第都不如做的实际，在以后的工作中，我会不断的提高自身的工作潜力，尽一切可能把工作做到，用我的实际成绩给领导和同事交上一份满意的答卷。



## 公司升职演讲稿篇五

各位领导，各位同事，大家好：

我叫是“为员工点个赞”！今天我很激动，因为我将代表，向各位领导以及同事表达他们对中工热爱之情，表达他们奉献“大商”的决心。

因为热爱，所以奉献。因为奉献，所以成长。我们不是人类灵魂的工程师，没有桃李满园的精彩收成；我们亦不是白衣天使，没有救死扶伤的旷世医术；我们不是身着迷彩的绿色守卫者，没有惊心动魄的战斗画面；我们也不是反应迅速地记者主持，没有振聋发聩的声声呐喊我们只是这万千岗位中最平凡的一种，花开无声，静默生长。伟大源于平凡，在此，我真心的为我身边的每一位同事点赞，我要为你们点32个赞！！！！

一个企业的创立，离不开积极勤奋、风雨同路的每位优秀员工；企业的发展，更需要新鲜血液的不断加盟。不同背景、不同经历、不同层次的人才荟萃，冲击碰撞、互相激励，是缘分让我们走在了一起。

我们的企业好像一个大家庭，以它广博的胸怀，接纳、包容了在场的每一位。家境、品性不同，年龄、爱好不同，文化程度、社会历练、从业经验各异，但在企业中我们都是不可或缺的角色！

时常萦绕在我脑海的是为了“大商”不分昼夜辛勤工作的所有同仁——这里没有职位高低之别，或许是指挥若定的高管、或者是现场管理的中层抑或是勤勤恳恳、默默奉献的普通同仁。

作为“大商”的一员，我感到无比自豪，在我的周围，一个个鲜活的事例和榜样激励着我的成长。你们敬业爱岗，开拓

创新，无私奉献，致力服务。用自己的实际行动谱写着一曲曲动人的“大商”服务之歌。为了各种促销活动的顺利进行，你们牺牲了多少个节假日？为了配合领导完成工作任务，你们多少次挑灯夜战？因为“大商”每一名员工都怀揣着一颗对工作的热爱之心，秉承着无私的奉献精神，毫无怨言的服务好每一位顾客，每一次活动。无数次我看到我的同事\*\*\*忙碌的背影，无数次聆听到\*\*\*急促奔跑着完成工作任务的脚步声，无数次看到ta就算生病也坚持着工作，这一切都因为ta把服务放在了内心深处。因为有一颗服务的心，我的同事\*\*\*经常奋战到深夜，为的是完成一个个复杂繁琐的活动文案。因为热爱中工这个大集体，“大商”的每一个人都决心奉献自己的一颗赤诚之心。

工作者是美丽的，服务者是快乐的。服务既是“大商”人一种高尚的情操，也是“大商”人一种平凡的精神。更加蕴涵了我们所有“大商”人在本职岗位上的恪尽职守和兢兢业业。

企业的发展壮大，需要资金的积累和不断的投入。也许，我们的付出并不总是得到自己所满意的回报；但是，我们要相信，企业发展了，我们个人才能得到更大的发展空间。也许，我们从事的未必是自己最喜欢的工作；但是，我们当然也知道，企业是一个相互配合的有机整体。正因为有了彼此的理解，才能让我们的集体更强大，才能让我们自己更强大！

为此，我再一次为企业辛勤工作的全体同仁点赞！正是有了每一个人的付出和奉献，才让这个集体越来越好！

作为大家庭中的一员，我想说：公司的每一位同仁都是公司最宝贵的财富，每一个员工的健康和安全，不仅维系着公司的兴衰，更关系到自己家庭的幸福。我衷心希望每位同仁在为企业努力工作的同时，都能关注健康，珍爱生命，一同创造我们企业明日的辉煌，共同分享奋斗的成果！

胜利的荣耀属于我们企业，属于企业的全体同仁！

亲爱的同事们，让我们共同把目光投向历史、现实和未来，积极应对大时代背景给予我们的新挑战，让我们携手合作，并肩战斗，顽强拼搏，无私奉献，让服务精神深入我们的内心。让工作更加出色，让生活更加丰富，让青春更加生动，让生命更加精彩！

最后我衷心祝愿全体同仁及家属工作顺利、生活愉快、万事如意！我的演讲完毕，谢谢大家。

## 公司升职演讲稿篇六

大家好！

我叫xxx□首先，我要感谢各位领导对我的培养和关心，感谢各位同事长期以来对我的帮助。非常感谢你。今天是我来公司的第x天。我很高兴站在那里和你分享我的感受。如果有什么不对劲，我希望你能原谅我。

我很幸运能加入我们的大家庭。在这段时间的工作中，我真正感受到了“团结就是力量”的清晰含义。在一个组织或部门，团队精神尤为重要，团队精神的力量是无穷的。一旦开发成功，团队将创造一个不可思议的奇迹。在目前的环境下，很难完全处理各种复杂问题，单独采取切实有效的行动。所有这些都需要人们形成团队，需要组织成员进一步相互依赖、相互关联和合作，建立合作团队解决复杂问题，进行必要的行动协调，培养团队适应性和持续创新，依靠团队合作的力量创造奇迹。

例如，团队合作就像我们经常玩的“老鹰捉小鸡”。这是团队的核心特征。就像游戏中的母鸡一样，它有领导作用，思维敏捷，反应迅速。此外，许多“鸡”应该团结友好，团结在一起，有权提问，但在采取行动时，所有的思想和意志都必须与母鸡团结在一起，才能赢得“胜利”。

最后，我要感谢公司领导对我和所有同事的信任。有你们的帮助和支持，我可以有今天的机会。我所说的不如我所做的实际。在今后的工作中，我将不断提高自己的工作技能，尽可能多地做好自己的工作，用自己的实际成绩给领导和同事一个满意的答复。

## 公司升职演讲稿篇七

对于幸福，不同的人有不同的认识和理解，我想在大家的心目中，幸福是各种各样的，她可以是少女嘴角甜甜的微笑，也可以是老人手中的一杯清茶，是初为父母的紧张与喜悦，是涉世之初的羞涩与憧憬……总之她是一个“温暖”的词汇，是爱的付出与收获，你必须用心去感受她的存在。

对我而言，幸福是因为我属于信合这个大家庭中的一员，幸福就来自于我的身边，我身边的信合人，来自于对工作的热爱，对岗位的热爱，对信合事业的热爱。并且，因为热爱所以勤奋钻研、因为热爱所以勇于进娶因为热爱所以乐于奉献。幸福是今天我能够站在这里，没有什么豪言壮语，也没有什么长篇大论，只是同大家一起分享我的感悟，更希望能带给大家一些收获！

光阴荏苒，岁月从指间悄然流逝，我依然清晰的记得第一次踏进信合的大门，是陌生，是茫然。虽然从父亲的身上，我对这份工作已经有了些许的了解，但当听到师傅们说他们已经在自己的岗位上工作了几十年的时候，青春年少的心依然充满了不解和疑惑。一个人怎么可以面对同一份工作几十年，不枯燥不厌倦？当时的我对于在信合的未来没有过多的希望，因为我更期望自己有一个多姿多彩充满挑战的未来。

如今在信合这个大家庭里我已经走过了13年，有了在不同岗位工作的经历。我深深的理解了师傅们可以几十年如一日热爱这个大家庭的原因，也为自己能够成为其中的一员而感到自豪。我常想，假如不曾走进这个大家庭，那我将错过的是

怎样的一种美丽人生。因为13年来我不仅得到了领导、同事们在工作和生活上无微不至的关心和呵护，更是看到了信合事业在不断的改变、创新和发展。从一代代信合人和大家身上，我看到了一个勇于创新、锐意进取的领导层，一支团结奋进、奋发向上的员工队伍，我坚信一代代信合人可以开创一个充满希望的明天，这个大家庭会有一个辉煌的未来。

回首参加工作以来走过的每一步，我发现自己是如此的幸运。入社之初，钱不会数，算盘不会打，师傅们一遍又一遍手把手的交会我，从网点到机关，角色的转变让我短时间难以适应，师傅们用他们积累的经验告诉我该从哪做起、该怎样去做。自己工作失误时领导没有指责没有埋怨，有的只是语重心长的指正和叮咛，帮我分析原因，教我看问题、想问题的全局观念，点点滴滴让我逐渐提高自己。今天，我的工作之所以能够取得一些小成绩，自己的努力是占了一部分，但更多的是领导、朋友、同事在我成长的道路上给与我的无私关心和真诚呵护，从业务到待人接物到为人处事，无论是在工作上还是在生活上，这种关爱无处不在。这个集体、朝夕相处的同事让我收获了很多，在我的心中集体的和一谐环境、人文管理、企业文化让我有了归属感和认同感。领导、同事已经不是单纯的领导和同事，是兄长、是姐妹、是朋友，是值得我一生珍惜的人。

13年来我亲眼目睹我们的营业厅变得宽敞明亮，员工队伍不断扩大，人员素质逐年提高，业务种类不断增加，制度更加完善，管理日趋细化……亲身体会到信合事业蒸蒸日上。从原来使用农行的名称到有了自己的徽标，从手工操作到单机处理业务再到综合业务网络系统，今日我们也有了属于自己的银联卡“富秦卡”。信合人正在用自己不懈的努力改变着，虽然每一次他迈出的步伐与其他金融机构比起来是小了点，可一步一步走来，历经改革的阵痛和创新，每天我们都可以感受到新的不同。站在一个全新的起点，我和我的父辈、师傅们一样，愿意用自己的青春岁月伴随着信合事业的发展，和他一起成长，共同经历发展道路上的风雨，和他一起迎接

风雨之后的彩虹。

今天我能够站在这里，我要深深感谢我的家人。是母亲给了我生命，哺育我长大；是父亲让我走进了这个温暖的大家庭，我对信合工作的热爱也源自于从小他对我的谆谆教诲。虽然他的工作生涯没有什么值得赞扬的大业绩，但几十年来他在工作岗位上严格要求自己，兢兢业业、尽职尽责，用自己的一言一行默默的影响着我，为我树起一个学习的榜样。