

统计报告分析 乡镇统计分析报告(汇总9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

统计报告分析篇一

两镇总人口为81070人,2007统计年度(2006、10—2007、9)实际出生708人,出生率为8.73‰,其中,一男孩273人,一女孩208人,一孩性别比为97.5;二男孩92人,二女孩55人,二孩性别比为167.3;多孩共8人,男、女各占一半。政策外出生总数为91人。

而同期报表显示:出生为663人;一男孩267人,一女孩207人,一孩性别比为98.9;二男孩80人,二女孩46人,二孩性别比为173.9;多孩7人,男、女孩分别为4人、3人。

在政策外生育的91人中,属非法婚姻生育和早育的一孩39人,占42.9%;二孩44人,占48.4%,其中一男户超生(含抱养)29人,一女孩户抢生或超生15人;多孩8人,占8.8%,其中,有男有女户超生5人、两女户超生3人。

1、政策外生育控制力度弱、效果差。被调研的两镇地处淮河以南,乡镇经济和群众家庭收入相对较好,人口计生工作也均处于我市乡镇前列,但政策外生育率仍高达12.85%,除表明群众超生意愿十分强烈外(尤其是有5户属于有男有女户超生多孩),也说明这两镇对政策外生育控制力度仍不够理想。

2、人口出生瞒报、漏报现象严重。2007统计年度两镇瞒、漏

报出生人口45人，漏报率为6.4%(在全市处于中游偏下水平，少数乡镇漏报率长年在10%以上，甚至高达20-30%)，其中政策外一孩39人，瞒漏报12人，政策外二孩44人，瞒漏报高达21人，多孩8人，瞒漏报1人。瞒、漏报现象存在原因，一是基层(村、乡两级)工作作风不实，因人口流出等原因，对出生信息掌握不及时、不准确;二是迫于市、区两级目标管理责任制考评方案中政策符合率下限指标和实施倒扣分等因素的压力，不敢或不愿意据实上报而有意瞒报。

3、生育二孩性别选择现象明显。无论是从当时的统计报表还是事隔一年之后的回溯性摸底情况均可看出，二孩性别比严重失常，说明性别选择现象在现阶段较为普遍，在经济相对落后的淮河以北地区更是有过之而无不及。另一方面值得关注的是这两镇同期“两非”案件突破例数却基本为零。

4、超生事实多发生在流出期间的说法缺乏必要依据。两镇政策外生育的91人中，除抱养的8人、在外地出生的19人外，其余64人(占70.3%)均在本市范围内出生，且多数在本区范围内，说明村、乡两级管理不细致，很多政策外生育的事实就发生在管理者的眼皮之下。

1、进一步加强对各级党政领导尤其是村支两委成员的国策意识教育，强化对人口计生工作重要性的认识，督促其切实担负起计划生育工作责任人的责任。统筹解决人口问题必须以稳定低生育水平为重要前提。

2、加大对广大育龄群众的' 计生政策宣传，力促群众婚育观念的转变。早育事实的发生多数与村、乡两级干部上门开展针对性宣传不够有很大的关联性，如基层干部能改变泛泛宣传为针对性上门宣传、提醒，在适龄青年家长的配合和帮助下，多数早育现象将不会变成事实。

3、坚持依法行政，加大社会抚养费征收力度。《安徽省人口与计划生育条例》对违法生育行为所需承担的法律已经做出

了明确规定，但调研中发现，绝大多数超生户缴纳的社会抚养费均达不到《条例》规定的下限，超生成本低廉，使一些原本对超生后果有所敬畏的群众在思想上也发生了动摇或直接加入到超生行列。

4、重拳出击，严厉打击非医学需要胎儿性别鉴定和非法选择性别生育行为，遏制出生人口性别比异常势头，淮河以南乡镇要争取“两非”案件突破。

5、大力改革人口计生目标管理责任制考评方案，将基层注意力和着力点引向控制政策外生育、维护良好生育秩序之轨道，在此基础上，才能真正迈出统筹解决人口问题的坚实步伐。

统计报告分析篇二

1. 统计分析报告的概念

统计分析报告是根据统计学的原理和方法，运用大量统计数据来反映、研究和分析社会经济活动的现状、成因、本质和规律，并做出结论，提出解决问题办法的一种统计应用文体。

对统计分析报告概念的理解应注意以下四点：

(一) 统计分析是统计分析报告写作的前提和基础。要写好统计分析报告，必须首先做好统计分析。

(二) 统计分析报告要遵循统计学的基本原理和方法，主要是社会经济统计和数理统计的原理和方法等。

(三) 统计分析报告的基本特色是运用大量的统计数据。无论是通过研究去认识事物，或通过反映去表现事物，都是要运用统计数据。统计部门这一巨大的“数据库”为统计分析提供了丰富的资料来源，写统计分析报告就应充分运用这个资料来源，而且要用好、用活。运用大量的统计数据，这是统计

分析报告与其他文体最明显的区别。可以说，没有统计数字的运用，就不成其为统计分析报告。

(四) 作为一种文体，统计分析报告

既要遵循一般文章写作的普遍规律和要求，同时，在写作格式、写作方法、数据运用等方面也有自身的特点和要求。

2. 统计分析报告的特点

(一) 运用一整套统计特有的科学分析方法（如对比分析法，动态分析法，因素分析法、统计推断等），结合统计指标体系，全面、深刻地研究和分析社会经济现象的发展变化。

(二) 运用数字语言(包括运用统计表和统计图)来描述和分析社会经济现象的发展情况，让统计数字来说话，通过确凿、详实的数字和简练、生动的文字进行说明和分析。

(三) 注重定量分析。利用统计部门的优势，从数量方面来表现事物的规模、水平、构成、速度、质量、效益等情况，并把定量分析与定性分析结合起来。

(四) 具有很强的针对性。针对各级党政领导和社会各界普遍关心的难点、热点、焦点问题进行分析，只有这样才有的放矢，针对性强。

(五) 注重准确性和时效性。准确是统计分析报告乃至整个统计工作的生命。统计分析报告的准确性除了数字准确，不能有丝毫差错，情况真实，不能有虚假之外，还要求论述有理，不能违反逻辑；观点正确，不能出现谬误；建议可行，不能脱离实际。

统计分析报告具有很强的时效性。失去了时效性，也就失去了实用性，统计分析报告写得再好，也成了无效劳动。要保

证统计分析报告的时效性，统计人员要有“一叶知秋”、“见微知著”的敏感，要有争分夺秒的时间观念，要有连续作战的工作作风。争取“雪中送炭”，避免“雨后送伞”，把统计分析报告提供在领导决策之前和社会各界需要之时。

(六)具有很强的实用性。统计分析报告是统计工作的最终成果，它不但包含了统计数据反映的信息；更为重要的是，它还能进行分析研究，能进行预测，能指出工作中的不足和问题，能提出有益于今后工作的措施和建议，从而直接满足党政领导和社会各界在了解形势、制定政策、编制计划，经营管理、检查监督、总结评比、科研等方面的实际需要。

统计报告分析篇三

能耗统计分析报告（一）

为全面掌握公共机构能源消耗状况，根据县委县政府有关要求，现将我局20xx年度能源消耗情况汇总分析，汇报如下，能耗统计分析报告。

一、能源消耗总体情况

20xx年，我局办公楼总建筑面积750平方米；用能人数80人，其中编制人数20人；公车总数1辆，为汽油车。能源资源消耗主要是办公及日常用电、用水，公车耗油等。

20xx年全年用电消耗37265.79千瓦时；用水消耗1195.85立方米；汽油消耗4878.89升。单位建筑面积用电量为49.69度/平方米·年，人均用电量为1863.29千瓦时/年，人均用水为59.79升/年，人均单车耗汽油量243.94升/年。

二、能源资源消耗变动情况

经统计□20xx年能源资源消耗呈现“有升有降，总体下降”的态势。其中，人均用电量同比下降13.58%，人均用水量同比下降16.7%，人均车耗汽油量同比下降7.22%。

20xx年度能源消耗总量同比下降10.32%，实现局级用电、用水、用油能耗指标节约5%以上。

三、下一步的工作打算

20xx年我局公共机构节能工作取得了一定成效。但从总体上看，与县委县政府的要求仍有差距。下一步我局将重点采取以下措施，进一步提高公共机构节能的成效。

（一）加大节能改造力度。加强对大能耗设备的监控，尽量减少使用并加大改造力度。严格执行车辆淘汰制度。加快淘汰高耗能的办公设备，完成节能灯管的更换，积极推进办公室资源循环利用。

（二）加强节能宣传教育。进一步增强工作人员公共机构节能的意识，增强工作的主动性和自觉性。适时举办节能专题讲座，提高节能管理能力，营造公共机构节能的良好氛围。

（三）深化机关节能管理。严格执行我局已有的各项节能制度规定，强化公务车节油、车辆维修、办公节电、日常节水、办公耗材、通讯和邮资、公务接待费用、差旅费用、会议费用、印刷费用及其它节能事务管理措施。

（四）完善节能考核评价，工作报告《能耗统计分析报告》。不断完善节能降耗工作目标责任制和问责制，切实加强对节能工作的组织领导和监督检查，对成绩突出的予以表彰和奖励，对考核不达标的科室通报批评和问责。

能耗统计分析报告（二）

20**年，兴宾区审计局全面贯彻落实党的十八大精神，认真实施《中华人民共和国节约能源法》和《公共机构节能条例》，结合《来宾市20**年公共机构节约能源工作要点》，认真统计分析局机关能耗情况，及时提供真实可靠的节能数据和分析资料，推进公共机构节能工作正常化、规范化。现将我局20**年第三季度能源消耗情况分析报告如下：

一、基本信息情况

根据20**年第三季度能耗统计结果，我单位总用能建筑面积为460平方米，用能人数为38人，公务车辆3辆。能源资源消耗主要是办公及日常用电、用水及公车耗油等。

二、能源资源消耗情况

20**年第三季度公务车辆燃油（汽油）消耗3500升。

三、统计结果分析

20**年第三季度的.公共机构数量、建筑面积、公车数量与上年同期基本持平，用能人数略有增加。油耗较上年同期下降18%，达到预期控制目标。

四、整改措施

（一）完善节能管理制度，落实节能措施。根据有关节能精神和节能要求，结合我局实际，制定完善的节能工作制度，积极做好节能减排目标分解和督查工作，实行严格的目标责任制，落实责任，完善措施，保证节能工作深入开展。同时建立节能台账制度，完善节能减排长效机制，促进各项能耗设施设备管理规范化、科学化，从根本上推进公共机构节能工作有效开展。

（二）加强节能宣传教育，增强节能意识。继续深化节能宣

传教育，让节约观念深入人心，让节约不仅是一种习惯，更是一种态度，因而从根本上杜绝空调、电脑、打印机、复印机、饮水机和照明设备等只开不关的现象，不浪费一度电，杜绝长流水、滴、渗、漏现象，不浪费一滴水。

（三）推广节能新技术、新方法，推广节能产品，更新淘汰高耗低能设备。积极推广和应用节能新技术、新方法，倡导节能产品的使用，对空调、电脑、打印机、复印机等大宗商品，由同等优先采购改为强制采购高效节能、有环保标志的产品。对在一定时期内不能更换的高耗能设备，进行重点改造，降低耗能。

（四）加强公务车辆管理。一是坚持将公务车辆纳入政府节能采购，优先选购节能环保型车辆，逐步更新不符合节能、环保要求的车辆；二是严格公务用车的日常管理，严谨公车私用、滥用；三是实行定点保险、保修；四是加强车辆节油的使用管理，严格实行“一车一卡”加油制度。

文档为doc格式

统计报告分析篇四

一、加强学习，提高思想政治素质。

一年来，在抓好全体职工政治理论学习的同时，注重加强自身的学习，自觉投入到以为为主线，把学习，践行“市委扩大会议”和年初制定的“六个决定”贯彻全年工作的始终。

通过学习，一是坚定了正确的政治方向。一年来，自己在政治上，思想上和行动上始终与党中央保持一直，能紧密地团结班子成员。二是提高了思想政治素质。坚持理论与实践相结合的学风，在实践中学，在实干中用，从而进一步提高了思想政治觉悟和道德品质修养，做到了与人为善，和睦相处。三是提高了政治理论水平。通过学习，进一步增强了政策观

念，能正确理解和掌握国家有关政策，法规，并能结合实际工作及时贯彻执行。

二、勤奋敬业，增强组织领导能力。

我作为一名基层单位的副领导，应该比一般干部更要爱岗敬业，勤奋从政，尽职尽责，做到事事，处处为人表率，身体力行，而且应具有较强的组织领导才能，通过一年来的实际工作锻炼，使自己的组织领导能力得到提高。

一是表达能力有所提高，能正确的表达自己的思想和意图，观点正确，文字简练，能组织并主持召开各类会议；二是业务水平得到提高，一年来，通过对业务知识的学习，自己已比较全面的掌握了本职工作的专业理论和管理知识，熟悉地开展各项工作。

三、深入实际，不断转变工作作风。

扎实，艰苦的工作作风来源于强烈的事业和高度的责任感。工作作风方面，本人能够执行民主集中制，积极维护班子团结，能虚心听取不同意见，勇于开展批评和自我批评；坚持从群众中来到群众中去的工作方法，深入实际，调查研究，解决问题。

四、注重实效，创造性的开展工作。

一年来在市委、政府的正确领导下，在地区统计局的指导下，本人分管的统计工作圆满完成了各项工作任务，取得了一定的成绩，主要重点搞好了以下几项工作。

- 1、搞好综合专业工作，综合专业在总结xx年统计工作考核办法的基础上，本人着手起草制定了xx年统计业务考核新办法，重点加强对统计数据质量、统计资料的开发利用统计执法、统计调查分析的考核。

(2) 完成了各乡(镇)场和重点企事业单位统计工作定期监督检查和统计工作调查研究。

开展季度和半年统计检查工作。5月初，结合经济运行调查分析对全市上半年统计工作初评。11月中旬我们搞了一次全年统计检查工作和预计工作。结合全市经济运行调查预测分析，对全市统计工作进行了检查、评比，针对存在的问题，深入基层进行检查或调查。

(3) 扎扎实实做好统计基础工作，建立健全了各项工作制度和程序，明确职责，夯实基础，按照《统计法》的要求，建立健全了原始记录和统计台帐，做到数出有据。

(4) 加强统计的质量评估工作，确保统计数据质量，重点对gdp□工业、农业、商贸、固定资产等重要指标进行评估分析，没有经局领导和主管统计业务的局领导审核签名的报表、统计资料，不准上报，不准公开使用。

(5) 认真撰写统计分析，按月季年度出分析资料，及时地反映了我市经济运行情况和存在的问题，今年单位全体干部完成了年初的任务，本人今年共完成统计分析资料9篇，其中：综合分析2篇，领导干部手册4篇，信息1篇，专题分析1篇，统计公报1篇，调研报告1篇。对我市经济改革和经济建设中出现的热点、焦点、难点问题进行了分析研究。

(6) 大力加强了统计法制建设。把加强统计法制建设作为贯彻市委扩大会议精神，坚持实事求是，反对弄虚作假、虚报、浮夸的一项具体行动，作为维护统计的严肃性，放在更加突出的位置，常抓不懈。

(7) 进一步搞好统计局内部管理，将干部政治思想工作和建立考核管理制度结合起来，调动各族干部的工作积极性，团结一致，共同搞好统计工作。

(9)做好了包村工作。今年我们根据市委和有关部门部门包村工作的要求，为深入贯彻落实xx大精神和“三个代表”重要思想，制定了部门包村工作计划。

为搞好换届工作，根据市委和政府的安排我到xx村，在克服语言不同和农村开展工作困难的情况下，搞好了换届工作，为人代会顺利的开作出了自己的贡献。

五、廉洁自律，促进党风廉政建设

在全党开展和实践活动，也是进一步加强党风廉政建设和反腐败工作有力措施。党风廉政建设和反腐败工作事关党和国家的长治久安。需要长期坚持，时刻都不能松懈。作为基层党组织和党员干部都要积极参与，齐抓共管。

(一)严格执行廉洁自律规定，自觉抵御各种腐朽的侵饰。

一是加强理论学习，不断提高自身素质。为了进一步搞好政治敏锐利，政治鉴别力和政策水平，增强贯彻落实党的方针，政策的自觉性，坚定性，坚持用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑。结合xx大，抓好个人学习，通过加强了理论学习。

二是坚持廉洁从政，认真落实党员领导干部廉洁自律的有关规章制度。

三是坚持严以律己，不搞权谋私。要求别人做到的自己先做到，要求别人不做的自己首先不做。保持了廉洁，艰苦朴素的作风。

(二)认真贯彻从严治党要求，扎实抓好党风廉政建设。

一年来，本人在以身作则执行廉洁从政规定的基础上，还始终把单位的党风廉政建设工作作为党建工作的一项重要内容

放到突出位置。

六、存在的不足以及今后的努力方向

虽然通过自己的努力，一年来做了大量的工作，也取得了一定的成绩，除了自己的努力工作外，更主要的是领导和同志们关心支持的结果，但离上级领导和群众的要求还有一定的差距。

一是忙于事务性的工作，政治理论和业务学习还很不够；二是业务工作还有待于进一步提高，分析材料还的深入的写。三是统计执法工作还没全面展开。上述不足，自己决心在今后的工作中将认真加以改正。

在今后的工作中，我将更进一步以求真务实的精神，以热情诚恳的态度，认真做好每项工作，以忠诚之心对待组织，以平常之心对待名利，以奉献之心对待事业。在奋斗中体现重事业，薄名义的高境界。

我将从以下方面努力：

一是继续加强学习，不断提高理论水平和自身素质，以适应新的发展需要；二是进一步解放思想，实事求是；三是进一步廉洁自律。我将继续以共产党员的标准严格要求自己，廉洁自律，堂堂正正做人，扎扎实实做事，勤勤恳恳为民。为促进xx市经济与社会的全民发展，建设小康社会而努力。

统计报告分析篇五

毕业实习的重要性，对我们即将毕业的统计学专业的大四学生来说，是不言而喻的。实习为我们深入社会，体验生活提供了难得的机会，让我们在实际的社会活动中感受生活，了解在社会中生存所应该具备的各种能力。为此，我在xx公司进行了为期两个月的实习，现将相关情况总结如下：

一、做好心理准备，明确实习目标，严格要求自己，虚心向财务人员和统计人员学习，利用空余时间认真复习会计理论和统计理论，学习法律、法规等知识，工作中学会基本统计技能。统计工作是一项非常重要的工作，要求注重工作的连续性、条理性和稳定性，要求报表工作精益求精，数据准确无误，信息齐全完整。

二、在思想上，认识工作的重要性、责任性，推进统计工作向经济社会发展搞好统计；在工作力度上，以谋划工作机制，夺取统计工作的进展，赋予工作效率，以认清职任、明确任务、提高工作效率；在业务技术上，搞好经济产业的统计测算。就以经济产业发展的价值计量、增长率的提高，均为做到数出有据的统计准则。

三、实习内容。我的实习工作主要负责生产数据统计、生产进度跟踪、生产质量监督。熟悉出纳工作，精通各类excel使用，熟悉内审工作，熟悉财务erp流程，熟悉用友软件，了解文件编写和培训工作。

四、实习心得。

统计工作要求：一是要有爱岗敬业精神。要用积极地态度全身心的投入工作，尽职尽责的去完成。二是要以严谨细致的态度对待工作。统计工作是一项非常细致的工作，必须认真、细致的对待。比如：核对数字和符号，要做到准确无误，做表时要过序单与表格数字相符。三是责任心。四是工作高效率。五、严格保密。我所从事的统计具有很大的保密性，要对数据保密。六是要有自信。自信不是自夸，而是对自己肯定。只要有自信，就能克服心理障碍，一切就变得容易解决了。

经过两个月的实习，我掌握了统计工作的基本技能，学会了与人相处，培养了认真负责细致地工作习惯，一定程度上适应了社会生活。同时也深深感到自身的不足，比如：专业知

识不扎实，学习创新能力欠佳。在今后的工作和学习中我会更加努力，让自己掌握好更多专业知识，更好运用统计这门学科，为今后的统计工作做好充分准备。

统计报告分析篇六

统计学是通过搜索、整理、分析数据等手段，以达到推断所测对象的本质，甚至预测对象未来的一门综合性科学。其中用到了大量的数学及其它学科的专业知识，它的使用范围几乎覆盖了社会科学和自然科学的各个领域。主要包括一般统计和经济统计两类专业方向，培养具有良好的数学或数学与经济学素养，掌握统计学的基本理论和方法，能熟练地运用计算机分析数据，能在企业、事业单位和经济、管理部门从事统计调查、统计信息管理、数量分析等开发、应用和管理的工作，或在科研、教育部门从事研究和教学工作的高级专门人才。

统计学专业就业方向

1、数理统计数理统计是应用概率论的结果更深入地分析研究统计资料，通过观察某些现象的频率，以此来发现这些现象内在的规律，做出紧缺的判断和预测；将这些研究的结果归纳整理，最后形成数学模型。其就业方向：金融和保险部门；市场调研、咨询及信息产业部门；投资、证券及社会保障机构；高等院校、国家统计局部门；各类公司等。

2、生物统计生物统计学是一门探讨如何从事生物学实验研究的设计、取样、分析、资料整理与推论的科学。很多学校把生物统计设置在公共健康学院(sph,schoolofpublichealth)里面。其就业前景是：毕业生不管是硕士还是博士，都很好找工作。博士生可以在大学做老师；可以在制药公司和生物科技公司做分析；有的毕业生也进入金融和保险行业；可以在医院或者科研机构工作。

3、金融统计金融统计是央行和各金融机构统计部门对各项金融业务活动的情况和资料进行调查收集、整理和分析，提供统计信息和统计咨询意见，实行信息交流与共享，进行金融统计管理和监督等。其就业方向：1. 证券基金类2. 银行类3. 四大会所5. 监管机构6. 大型垄断国企7. 保险类8. 其他(投资公司，担保公司)。

统计学专业就业前景

1、目前国家由于人才的增长率较高，已经打破了以往的“统一分配”，而改为“双向选择、自主择业。”统计学专业也是一样，这种比较灵活的就业政策，给了大学生选择的机会，可以根据自己的条件和志趣，自主地择业。但这也有一个弊端，就是有人要失业。因而也无形中增加了择业的竞争压力。统计学专业毕业的学生就业形势很严峻，社会需求量接近于饱和状态。

2、近年来本专业工作领域内有影响的人物也不少，像付成敏，成功地应用统计专业知识为中国的统计工作进行了高效和精确的统计。像姚飞，李智等等一批统计工作者们都在这一工作领域内取得了可喜的成绩，已达到与世界的先进国家同步的水平。由于本专业毕业生就业压力较大，所以就业时需注意的事项也很多。首先，要有优秀的专业知识成绩。竞争大，自然而然就要优中选优，而专业知识是衡量你是否优秀的一个最基本的条件。因而，在面试时，一定要带上你的成绩单。一般单位都认为，好学生是能做好统计工作的，因为统计工作需要认真、耐心、踏踏实实，所以这一点是很重要的。

3、总之，在就业时要从自身条件出发，客观地评价估计自己，在经历了大学四年的学习之后，要用成熟、稳重、自信的风貌出现在人们面前，另外，现在的大学生也不要总拘泥于选择大城市、大单位，总注意个人收入，工作环境，要多考虑一下偏远的地区，多注意一下西部的开发，多关注中国的不发达却需要人才的地方。

4、近几年由于中国的对外开放，许多行业都发展起来，特别是沿海一带的城市，像广州、深圳、大连等，这些地方随着其它行业的大发展，统计学的应用也随之发展起来，对该专业人才的需求相对其它中小城市也多一些，但由于人口密集。人才众多，就业压力更大。所以，该专业毕业的学生一定要用长远的目光看问题，要慎重考虑。

5、近几年来该专业毕业生的就业状况很不好，就业率仅30—40%。而且就业范围比较单一，收入也不高。加之国家扩大专业的招生量，每年毕业的学生也在逐渐增大，就业的趋势越来越严峻。可以到统计局工作，可以到企业从事统计报表，国家现在越来越重视统计工作，以后很多企业都会聘请持有统计从业资格证书的人。

金融类仍是高薪产业，也是很多统计专业学生最中意的行业，但进入金融业也要面临高竞争的环境，而具有统计学背景的学生相对于金融、经济专业的毕业生，专业知识更为定位明确，更富竞争力。中国统计专业学生所面对的就业前景，就业还是非常不错的，这一点从每年上升的报考人数也可以看出来。而具有海外留学背景的高素质统计人才更有优势，更有竞争力。

统计报告分析篇七

统计分析报告(statistical analysis report)[]统计分析报告，就是指运用统计资料和统计分析方法，以独特的表达方法和结构特点，表现所研究事物本质和规律性的一种应用文章。统计分析报告是统计分析研究过程中所形成的论点、论据、结论的集中表现；它不同于一般的总结报告、议论文、叙述文和说明文；更不同于小说、诗歌和散文；它乃是运用统计资料和统计方法、数字与文字相结合，对客观事物进行分析研究结果的表现。统计分析结果可以通过表格式、图形式和文章式等多种形式表现出来。文章式的主要形式是统计分析报告。它是全部表现形式中最完善的形式。这种形式可以综合

而灵活地运用表格、图形等形式；可以表现出表格式、图形式难以充分表现的活情况；可以使分析结果鲜明、生动、具体；可以进行深刻的定性分析。

统计分析报告有哪些类型

由于统计分析报告的内容和作用不同，统计分析报告的类型主要有以下几种：

1、统计公报

统计公报，是政府统计机构通过报刊向社会公众公布一个年度国民经济和社会发展情况的统计分析报告。一般是由国家、省一级以及计划单列的省辖市一级的统计局发布的。如《国家统计局关于1999年国民经济和社会发展统计公报》。

2、进度统计分析报告

进度统计分析报告主要以定期报表为依据，反映社会经济的发展情况，分析其影响和形成的原因。如月度分析、季度分析和年度分析。从时间上看，它可分为定期和不定期的、期中中和期末的统计分析报告；从内容上看，它又可分为专题和综合统计分析报告两种。

进度统计分析报告必须讲究时效，力求内容短小精悍，结构简单规范，看后一目了然。

3、综合统计分析报告

综合统计分析报告是从客观的角度，利用大量丰富的统计资料，对国民经济和社会发展的规模、水平、结构和比例关系、经济效益以及发展变化状况，进行综合分析研究所形成的一种统计分析报告。

4、专题统计分析报告

专题统计分析报告是对社会经济现象的某一方面或某一问题进行专门的、深入研究的一种分析报告。它的目标集中，内容单一，不像综合分析报告那样，要反映事物的全貌。正因为如此，专题统计分析报告更要求突破时间和空间的限制，根据领导和社会公众的需要灵活选题，做到重点突出，认识深刻。

5、典型调查报告

典型调查报告，是根据调查的目的、要求，有意识地选择少数有代表性的单位进行深入实际调查后所写成的报告。深入实际，进行调查研究，是各级领导、各部门了解情况，指导工作经常采用的一种工作方法。习惯上称为“解剖麻雀”，统计上叫做典型调查。

统计报告分析篇八

各位代表：

现将今年以来工作情况报告如下：

1、以加强统计能力建设为核心，为全市经济社会科学发展提供全方位统计服务。一是今年以来，国内自然灾害频发，国际原油、粮食、钢材等原材料价格不稳，受美国金融危机影响，全球经济增速放缓，许多新矛盾、新事物、新问题层出不穷，新的经济现象不断涌现，我们努力把握新生统计信息资源，不断加大对重点行业和重点企业的监测服务和统计调研分析力度。到目前，我局共提报统计分析信息178期，为市委、市政府科学决策提供依据，很好地发挥了统计参谋助手作用。二是围绕全省30强县考评□xx市县市区月度经济工作考核等全市性重大项目，客观反映全市经济社会发展态势，统计数据指标做到了关系平衡协调，变化原因清楚，保持了月

度、季度数据指标的有效衔接。三是围绕创建全省级文明城市、建设节水型城市、环保模范城市等全市重点工作，及时提供准确的统计服务，很好地发挥了统计的信息窗口作用，满足了党政领导科学决策的要求。四是全市将寿光作为学赶超的目标后，与寿光建立工作互动机制，开展统计对比分析，及时将分析结果上报市领导参阅；同时，我们在省统计局支持下，在我市发起成立了山东省县域统计信息交流协会，为服务县域经济科学发展提供了横向交流平台，得到我市党政领导和省统计局高度评价。五是纪念改革开放30年暨撤县建市20周年，历时近一年时间，编辑出版了《改革开放30年》，忠实记录了xx三十年的沧桑巨变，沉积了丰盈厚实的奋进经验。今年，我局“诚信xx”被市机关和干部队伍建设领导小组评为服务品牌。

2、以搞好全国经济普查为重点，为科学评价5年来全市经济社会发展奠定基础。第二次全国经济普查是一项大规模国情国力调查，也是市委市政府今明两年的一项重点工作。市统计局周密部署，精心安排，以市政府文件下发了《关于开展第二次经济普查的通知》，召开了全市第二次经济普查工作会议，扎实完成了机构组建、物资准备、人员选调等系列工作，在全市建立了以市经济普查领导小组为中心，以各镇街和成员单位为主线，以村居委会普查组为基点的普查组织网络。动员所有宣传机器，开展了多种形式的经济普查宣传，营造了良好的舆论氛围。高质量完成了普查员培训、普查区划分、地图绘制、普查试点、清查摸底、数据录入等一系列工作流程，得到省和xx市的充分肯定，为按时完成普查任务打下坚实基础。

3、以夯实统计基层基础为目标，为促进全市经济社会健康发展提供统计保障。我们以市政府《关于进一步加强统计基层基础建设的通知》为抓手，实行局队领导抓点带面、科室人员分片包干工作责任制，对全市统计基础规范化建设进行现场指导、督促和服务。在镇街，重点抓好统计站建设，有效

解决了有机构管统计、有人干统计的问题;在部门，重点完善了部门统计联席会制度，建立了部门数据协调、衔接和共享机制;在企业，重点加快了在地统计和联网直报步伐，完成了统计报表制度、调查方法的配套改革，对全市405家工业企业全部实行在地统计;在村(居)委会，重点落实了会计兼任统计制度，推进统计报表规范化。今年，我市有4所镇街统计站被授予全省示范化统计站称号，市统计局被授予全省统计基层基础建设先进单位。

4、以加强机关队伍建设为主线，全力创建文明机关。按照领导干部抓规范、中层干部抓竞岗、一般干部抓交流的要求，制定了机关人员岗位目标责任制和局机关工作规范，充分调动了干事创业的积极性。扎实开展时事政治学习、统计业务学习活动，大力促进“学习型、服务型、效能型、创新型”机关建设。我们以抗震救灾、爱心捐款为切入点，在全局开展了比奉献、争模范、创典型系列活动，全局机关干部队伍的凝聚力明显增强。今年，我局被xx市委评为xx市文明机关，被省统计局评为全省统计系统文明单位。

1、搞准统计数据的难度越来越大。一方面，统计调查对象的配合程度降低，加上统计调查人员力量不足，搞准统计数据的难度越来越大;另一方面，人为干预统计数据的现象时有发生。

2、统计任务重与统计人手少的矛盾越来越突出。除各项大型普查和正常统计报表任务外，各项专项调查和统计监测不断增加，统计工作任务越来越繁重，基层统计人员疲于应付。

3、统计法制环境还有待改善。统计普法面还不够宽，全社会统计法制意识还不够强，对统计违法行为处罚不力，在统计上弄虚作假的现象屡禁不止。

4、统计基础工作还有待加强。在镇街，还存在工作手段落后，统计经费不足，人员不稳、素质不高等现实问题。在部门，

统计机构有的被撤销，有的被合并，有的没有统计负责人。在企业，普遍存在无原始记录、无统计台帐、无统计人员等具体问题。在村庄，会计兼任统计的制度还没有全面落实。

1、大力加强统计能力建设。争取把16个镇街统计站全部建成省级规范化统计站；严格抓好部门、企业的统计岗位设置、人员配备、基础台帐建立等工作，从源头保证统计数据质量。加大培训工作力度，提升全市统计人员工作技能。

2、坚持依法治统。靠法律保障和规范统计工作，做到依法干统计，依法管统计，依法治统计。

3、大力强化统计服务功能。把创新作为统计服务的着眼点，加强对我市重点行业、重点企业、新农村建设、节能降耗和民生问题的调查研究和分析工作，为科学决策提供可靠的统计服务。

4、努力提高统计数据质量。进一步完善县域统计数据评估审核控制机制，确保常规数据平衡协调，抽样调查数据准确无误，经济考核指标真实可靠。

统计报告分析篇九

根据西宁市20xx年度人才资源统计及行政事业单位人员、工资统计年报资料显示□20xx年西宁市人才资源快速增加，行政事业单位人员基本稳定，工资制度改革后收入稳步增长。具体情况分析如下：

一、人才结构日趋合理、素质有所提升

一是人才总量稳步增长□20xx年末，西宁市国有事业单位人才总量达到27558人，比上年末净增加1091人，增长4%。其中管理人才2897人，专业技术人才25271人。企业人才总量达到1518人，比上年末净增加287人，其中企业经营管理人

才833人，专业技术人才1039人（其中354人在管理岗位工作）。人才队伍的快速增加，得力于人才政策的落实到位，以及各级党委和政府对于人才队伍的重视和保护措施得力。二是人才队伍整体素质不断提升。从专业技术人员的文化层次结构来看，本科文化程度的8818人，占30.3%。研究生以上文化程度129人，占0.44%。比往年均有所提升。三是人才队伍结构渐趋合理。西宁市现有的各类专业技术人才中高级职称2130人、中级12324人。高级专业技术人才在各行业的分布状况，已由“点”状分布扩展并形成了“块”状分布的格局，初级人才偏多、中级人才偏少、高级人才缺乏的被动局面得到改观。行政单位5588名干部中，35岁及以下的占26.4%，36岁至45岁的占47.8%，55岁及以上的占2.6%，老中青梯次配备渐趋合理，干部队伍年轻化趋势日益明显。

二、事业单位人员合理增长、行政人员稳中有降

20xx年西宁市行政事业单位总数达1117个，年末职工总人数达41114人，比上年末增加923人。其中，行政机关单位345个，年末职工总人数达8377人，比上年减少112人。西宁市事业单位772个，年末职工总人数达32737人，比上年末增加1035人（主要是弥补长期以来师资力量不足，也是西宁市优先发展教育事业的重要体现）。

机关单位年末总人数有所减少，在市、县、乡三级分布中主要表现在市、乡镇幅度大，县级基本持平。

20xx年，西宁市市级行政机关单位有65家，年末职工总人数2559人，比上年减少93人；县级行政机关单位有246家，职工总人数4817人，比上年末减少1人；乡镇机关单位有50家，职工总人数有1001人，比上年末减少18人。行政机关人员队伍稳中呈下降趋势，特别是市级机关人员减少幅度较大，是当前西宁市政府机构改革、精减机构、减人增效的体现。

三、收入分配制度改革逐步完善、职工工资收入稳步提高

近年来，西宁市随着经济社会发展速度的加快，经济效益的提高，增加了税源，地方财政收入有较大的增长。西宁市在认真落实公务员工资制度改革和事业单位收入分配制度改革措施的同时，普遍提高了企业离退休人员的退休金、抚恤对象抚恤标准、低收入群体的收入水平等一系列措施。职工的工薪报酬有了较大幅度的增长。

20xx年西宁市行政机关和事业单位职工年均工资达22853元，比上年增加了4040元，平均每月增加336元，增长21.4%。其中，行政机关人员年均工资24853元，比上年增加6040元，增长32.1%；事业单位人员年均工资23457元，比上年增加4768元，增长25.5%。

在行政机关人员工资中，市级机关人员年工资达27278元，比上年增长31.7%，县级机关人员年工资24317元，比上年增长28.3%；乡镇机关人员年均工资21604元，比上年增长25.2%。

在事业单位人员工资中，市级事业单位人均工资23551元，增长14.7%；县级事业单位人均工资23600元，增长27.1%；乡镇事业单位人均工资22901元，增长37.8%，位居首位。

20xx年西宁市人才总量有较快的增加，行政机关和事业单位人员队伍基本稳定，职工薪酬收入稳步提高。但是仍存在着一些问题不容忽视，主要表现在如下三个方面：

1. 机关事业单位非正式职工仍然偏多

从这次年报中可以看出，20xx年西宁市行政机关和事业单位非正式职工总人数达524人，占全部人数的1.3%。比上年同期还增加386人。其中机关单位非正式职工有118人，占机关单位全部职工总数的1.4%，比上年增加76人。主要表现在区县机关拥有非正式职工非常突出，总数达到81人，占西宁市机关非正式职工的68.6%；事业单位非正式职工20xx年达到406人，占事业单位全部职工总数的1.2%，比上年增加310人。非正式

职工在单位的大量存在，说明单位机构改革中仍然存在着不完全彻底的现象，后遗症严重，特别是区县机构的人事制度改革任重道远。

2. 公务员队伍年龄偏大、工资偏低

从西宁市行政事业单位工作人员工龄统计表反映情况看，行政机关工作人员呈现出三个特点：

一是年龄偏大，35岁以下的人员占比重不足27%。由于公务员制度管理的规范化和程序化，公务员队伍实行逢进必考的制度，加之行政机关由于有编制的控制，年青人进机关的难度越来越大。多数机关由于没有空编，长期无法招收年青人，少数机关进人也只是每年招1至2个，无法改变队伍的老龄化趋势。据统计，西宁市当前公务员年龄众数处在41--45岁年龄组中，年龄中位数处在42岁左右。

二是工龄偏长，工作年限在以下的人数只占26%，工龄年满30年以上的仍有22%。目前西宁市公务员队伍中工龄众数处在21-25年之间，工龄中位数在22年左右。

三是工资偏低，机关人员实发工资达不到统计年报人均水平。从年报中反映的人均工资，是各单位按档案工资标准上报的，多数单位实发工资达不到档案工资标准，许多政策加资的项目不能兑现。所以工资增幅相应较低，与全国平均水平还有差距。

3. 人才总量还不足，特别是公有经济企业人才更显紧张

四、高层次、复合型人才紧缺，部分专业类别人才也十分欠缺。

西宁市即将建成复合肥、多晶硅高新技术企业急需一批领军的技术人才，但从人才资源基本情况统计表来看，博士学位

以上人才为0，特殊专业技术人员也基本为0，这从一个侧面也反映了西宁的人才队伍中缺少这些优秀人才。同时，部分专业类别人才奇缺，如翻译人员、科学研究人员等人才奇缺。

针对西宁市人才队伍现状和行政事业单位人员和工资变化出现的情况，进一步更好地贯彻实施《公务员法》和事业单位人事制度改革，保证西宁市的人事工作健康快速的发展，现提几点建议供参考：

1. 加大人才队伍建设力度，为西宁社会经济发展培养动力源

人才是最宝贵的资源，是人类社会发展的动力之源。谁拥有了人才，谁就拥有竞争力，谁就拥有了发展。所以西宁的发展靠人才，人才资源靠开发，人才队伍靠建设。为此，建设西宁人才队伍，必须要做到三个结合。一是培养与引进相结合，既要快速培养本地人才，又要大量吸收和引进外地人才，这样才能快速地扩大和壮大人才队伍；二是培养高层次人才和满足各类专门人才需求相结合，尽量做到人尽其才，充分调动每个人的聪明才智；三是做到用事业吸引和待遇留住相结合，重点解决西宁人才能用不能留的局面，既用激励机制，又用竞争手段来激活人才合理流动，做到良性循环。

2. 加快公务员制度改革力度，充实和完善公务员队伍结构

针对当前西宁市公务员队伍年龄偏大、学历偏低的现状，要从根本上改善和充实，做到精干高效的、符合新时代发展要求的公务员队伍结构，必须从现在做起，加快公务员制度改革的力度，制定相应的政策措施，如制定符合身体欠佳和不太适应工作需要中老年人退休的政策措施，腾出相应编制，用来引进大学生进机关，改善年龄结构，防止在机关出现年龄断层现象发生。

3. 加大公务员工资改革进程，逐步缩小地区差距

目前西宁市机关公务员工资主要存在基数低、与外地差距大、不能体现绩效挂钩、存在吃大锅饭的现象。要从根本上改变这一现状，一方面公务员工资的上涨要与当地经济发展水平相统一，不能滞后于经济的发展速度。另一方面在制定标准工资的同时要积极实施奖励措施，充分发挥和调动公务员的积极性，打破多干不多得的“大锅饭”现象。三是要积极向外地市学习取经，吸取各地工资政策的好办法，尽量保证在一定范围内同类公务员工资的基本平衡。

西宁市人事局综合处

20xx年xx月xx日