

最新学校关心关爱工作总结(优质8篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

学校关心关爱工作总结篇一

充分认识学校消防工作的'重要性和必要性，认真贯彻落实消防工作“进学校、进社区、进农村”的方针，以对人民群众负责，对师生负责的高度认识，处理好学校消防安全工作与提高学校教育教学质量的关系。把消防安全纳入学校重要议事日程，采取必要措施，保障学校消防工作落到实处，为教职工和学员营造一个安全祥和的工作和学习环境。

- 1、建立健全消防组织，明确消防工作责任，消防职责规定悬挂上墙。
- 2、制定年度消防工作计划和灭火应急疏散预案。
- 3、学校宣传板报及班报定期有消防常识内容。
- 4、每学期每班组织召开一次消防主题班会，每月进行一次消防常识宣传。
- 5、每年组织一次参观驻地消防中队活动并请消防官兵讲授消防常识课；组织一次师生与消防官兵互动活动。
- 6、建立少年消防团组织，每年开展一次消防安全宣传活动。
- 7、每月组织一次消防安全检查，及时消除火灾隐患，火灾隐患整改率达到95%以上。

8、将消防常识纳入教学内容，使学生做到“两会两须知”，即会报火警、会使用灭火器；知道火灾的危害性，知道自救逃生常识。学生受教育率达到95%以上。

根据教育局安全工作要点，为加强学校安全工作的领导，确保安全工作的实施。学校成立了以薛少君校长为组长，殷余忠担任副组长，组员共有十位，分别是：王忠亮、王建新、赵文军、钱周兴、堵进、堵本洪、曹士贤、夏庆、李国华、施国华，领导小组分工具体，责任落实。领导小组全体成员要本着对学校负责的思想，要有高度的事业心和责任感，各司其职，配合派出所严密防范做好学校周边安全工作，努力清除各种影响学校安全和稳定的隐患，保障全体教职工和学员能在良好的环境中工作、学习。

2、贯彻落实各项消防安全制度

度。为保证各项消防制度的贯彻落实，本年度要落实好以下各项工作。

(1) 认真学习执行教育局关于学校消防安全方面的文件精神，制定相应措施，明确行政责任人，及时检查总结，把消防工作纳入年终工作考核。

(2) 修订完善“学校消防工作暂行规定”，具体制订常规教育制度，加强督查。上班时间教师必须在职在岗，严格按规定执行，防止学员伤害事故发生，切实做好登记和善后处理，并与教师的考核挂钩。

(3) 利用多种形式和渠道，对学生进行消防安全知识教育，加强防火教育。

(4) 认真安排好值班，门卫要尽心尽责，每天检查教室门窗。加强对门卫的管理，外来人员进入学校要严格控制，做好登记。杜绝无关人员进入校园。

(5) 定期检查各类器材、校舍，发现消防安全隐患要及时报告。加强校舍改造、校园绿化过程中的安全防范，认真记载施工日记，发现问题及时整改。

(8) 各班在学生离校前必须切断电源。

(9) 贵重物品要妥善保留，专人负责，学校财产借用出校门必须要有手续。

3、贯彻安全第一，预防为主的方针

做好学校消防工作，关键是要防范于未然。继续实行定期检查和日常防范相结合的安全管理制度。每天都要组织老师对校园等地方的巡逻，做好防火等工作。发现重要情况，及时上报，不留盲点，不出漏洞。

4、全面开展消防大检查

学校每月都要对每个角落进行地毯式的大搜查，发现隐患，及时整改，特别是教室的门窗、学校围墙、供电等更要定期检查，对较旧的电气设备、电线、灭火设施等进行更换，杜绝隐患，学校消防员要按上级要求参加培训，定期年审。在学校消防中发挥主力作用。健全安全工作台帐资料，即安全工作计划、安全工作会议记录、安全工作检查情况、安全工作整改情况、安全工作教育内容、安全工作有关文件和要求。

5、总结经验

学校关心关爱工作总结篇二

1、组织本部门员工认真学习“十八大”文件，统一思想认识，强化职业道德教育，增强责任感，进一步提高员工的服务意识和业务素质，以胜任形势的发展和工作的需要。

2、坚持管理育人、服务育人的方向，倡导“勤思、务实、高效、优质”的工作作风，让全体后勤人员认识学校后勤工作的重要性，解放思想，实事求是，逐步养成良好的工作习惯，以高度的责任感、紧迫感和主人翁意识投入到工作中来。

3、联系校本实际，完善各项制度，制定实施细则。

依据后勤工作复杂性、周期性、突击性、艰苦性的工作实际，本着目标指向明确、任务要求合理、责任权利清晰，职责界定规范、运作过程有序、操作手续完备、检查督促有据、考核奖惩分明的原则，进一步完善各项规章制度，制定相应的实施细则、完善考评机制，加强过程管理。

4、通过问卷调查等方式广泛征求师生员工对工作人员服务态度，服务质量的意见和要求，对存在问题及时与相关部门和相关人员沟通，避免类似问题再度发生。

1、加强学校的财物管理，尤其是学校财产的管理。进一步完善购物、保管、使用等财产管理制度，做到制度健全，职责明确，帐物相符，帐帐相符；完备购物申请、进出库手续，保管责任到人。本学期将着手对学校全部财产进行登记、造册、统计、量化、存档等工作，强化财产管理，使学校财产管理逐步走上规范化、明细化、专业化，严防学校财产的流失。

2、加强对固定资产增减工作的管理，认真执行有关规定，定期定时进行固定资产的核对工作，做到帐、物相符，要根据固定资产增减的有关规定，及时登记入帐，需报损的应根据有关规定及填报固定资产报损表，上报有关部门审批。

3、加强对低值易耗品的管理工作，严格执行审批、发放手续。进一步规范维修工作的程序，坚持实行公物巡查检修制度，做到主动检查、及时维修、厉行节约、杜绝浪费。对各班级、各部门、各专业教室公物实行登记承包管理，落实损坏赔偿制度，把公物的损坏维修、赔偿与班级和班主任考核评比挂

钩。

4、与学工部、专业部配合，切实加大校园各班保洁区的管理力度，加强督查，加强班级卫生保洁活动的组织和指导，细化各部位保洁的任务和人员分配，确保校园全天候整洁，同时通过各种形式向师生员工进行爱护公物，保护环境的宣传教育，在师生中营造爱护公物，爱护校园一草一木的舆论氛围，积极开展美化校园，亮丽校园的活动，把创建文明校园活动和良好的卫生、生活习惯的养成结合起来。

5、积极探索食堂管理新机制，认真贯彻膳食管理制度，加强《食品卫生法》落实力度，确保师生饮食安全，加强对食堂的成本核算，对饭菜质量、价格等实行严格的监管，及时的提醒和必要的处罚。

6、在推进后勤服务社会化的过程中，特别要关注贫困学生，创造勤工俭学服务工作岗位，使学生在为社会服务中切实体会到社会责任感，同时也解决部分同学的生活困难问题。

1、精细管理，层层节约。要重点抓好学校节水节电的管理工作，制定水电作息时间表、制定宿舍空调使用管理规定，加大检查力度，确保措施落实到位，对长明灯、长流水现象予以曝光、并将检查结果纳入到文明办公室评选、文明班级评选、班主任考核、个人绩效考核中。

2、抓好购物管理，大宗物资采购采用招投标形式，在各方面管好用好每一分钱，凡是购物必定货比三家，尽量批发。同时抓好库存物资的管理，执行各项用品信用登记制度，减少浪费。

3、超市、小卖部继续采用公开招租的办法，努力为学校开源节流。

进一步加强综合治理工作，严格执行各项安全管理制度，牢

固树立安全无小事、责任重于泰山的理念，健全落实治保安全的各项措施，加强治防安全和交通安全教育，确保学校安全稳定。做到组织落实，措施落实，行动落实。行政部每日巡查校园、每周发布巡查记载统计，发现问题及时解决，杜绝隐患。开学初，用广播讲话等手段对全校学生进行安全教育，同时加强对食堂、小卖部食品安全卫生的督查，加强校园里各项设施安全检查与维修，确保校园安全无事故。

学校关心关爱工作总结篇三

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的教育方针，坚持以办人民满意的教育为目标，贯彻落实市教体局(xx)1号文件精神，规范办学行为，全面推进素质教育；深化教育教学改革，打造高效课堂，全面提高教育质量，树立质量意识、品牌意识、科学意识、形象意识、和谐意识，实现我校在xx年质量提升、形象提升、口碑提升、品味提升的目标。做好重点工作，即：实验楼建设工程、标准化理化生实验室建设、高效课堂达标、提高教师学历、建设平安和谐校园。使我校教育教学工作又好又快发展，办学效益得以彰显。

二、重点工作

(一)、认真落实免费义务教育政策，确保家庭经济困难学生享受到资助。

(二)、认真落实上级下达的义务教育阶段教育普及程度，学前一年、三年受教育率分别达到98%、75%；小学、初中入学率达100%，残疾儿童入学率达到90%；小学无辍学，初中辍学率控制在1.5%以内；职专10人招生任务，高中阶段升学率学率达85%以上。

(三)、投入35万元，新建27间三层实验楼一座；配套完成标准化理、化、生实验室各一个，教职工活动室一个。

(四)、完成初中、中心小学学校图书仪器达标建设，达到省定办学条件标准，接受上级验收。

(五)、深化“惜时增效、轻负高效”改革，深入开展打造高效课堂活动，不断提高我校教育教学质量，组织参加首届高效课堂达标活动，通过活动提高教师教学水平。

(六)、规范办学行为，开齐开足课程，深入推进素质教育；坚决执行教体局要求的小学、初中分别控制在45人、50人以下。

(七)、加强教师队伍建设，开展教师学历提高培训，组织教师通过成人高招、电大、自考等形式提高学历，实现中学教师本科(含在读)达75%以上，小学教师本科50%以上，专科100%。

(八)、积极发挥乡成人学校作用，完成各类实用技术培训5200人次，青壮年非文盲率保持在99.8%以上，脱盲人员巩固率达100%。

三、具体措施

(一)全面优化办学条件，提高经费使用效益。

1、认真执行免费义务教育政策，做好家庭经济困难寄宿生生活补助工作。管好用好教育奖励及救助基金，保证家庭经济困难学生受到助资助。加强教育经费管理使用力度，坚持政务公开，坚持勤俭办学，不断改善办学条件。

2、加强教育实验楼建设，坚持科学规划、严格监督、确保6月份交工使用。投资15万元建成标准化理化生实验室各一个，解决中小學生实验教学问题，保证实验开出率达到95%以上。

(二)规范办学行为，提升学校形象，扩大办学效益。

1、加强学校规范化管理。规范办学行为，是教育全面协调可持续发展的前提和基础。要认真落实《河南省普通中小学管理基本规范》，坚持按教育规律办学。班额分别控制在45人以下，整体实现班额标准化。严格落实义务教育阶段每周五天教学工作日制度，严格执行学生作息限时、作业定量有关规定，减轻学生课业负担，纠正损害学生身心健康的行为。继续深化学校管理上台阶活动，提升学校形象，辐射周边乡镇，扩大办学效益。开展人民满意学校创建活动，提升品位、扩大影响。

2、坚持育人为本，确立现代教育理念，立足于学生全面发展、成长成才，深入推进素质教育。坚持德育为先，加强和改进学校德育工作，以爱国主义、理想信念、公民道德、社会主义核心价值观教育为重点，创新载体，拓宽渠道，增强实效，全面提高青少年思想道德素养。坚持知识教育和能力培养并重，提高科学素质和人文素养，增强学生的学习能力、实践能力、创新能力和适应社会能力。

开齐开足音乐、美术、书法等艺术教育课程，培养学生的审美情趣和艺术修养。三年级以上开齐信息技术教育课程，提高学生运用信息技术的能力。按照课程标准开足体育课程，开展阳光体育运动，保证学生每天锻炼一小时。加强学校饮食服务管理工作，变换饮食品种，科学合理搭配，保证学生健康成长。严格落实学校卫生防疫制度，做好预防，晨午检，随访，登记工作，做好甲型h1ni流感等流行性疾病防控工作。

2、增强质量意识，树立良好的教育形象，面向全体学生，提高教学质量，促进全体学生共同进步。抓好各年级常规教学管理，优化教学资源，充分挖掘潜能生的潜力，以常规管理促课改深入推进。以打造高效课堂活动为契机，全面提高教育教学质量和教师教学水平。

3、组织好说、听、评课和写教学反思等常规教科研活动，认真搞好周六教研活动，为教师提供一个交流、学习、研讨教

育教学方法的平台，帮助青年教师的成长，形成“以老带青，老中青相结合”，共同进步的局面。抓好教学常规管理工作，定时检查各教师的听课记录，教案、业务政治笔记等教学常规的完成情况。组织教师集中和分散相结合，学习教育教学理论方面的书籍、观看相关的教学录像，促进教师教学理念的更新，逐步形成个人教学特色。

(四)、以育人为本，加强学校德育工作

将更牢固地树立“育人为本、德育为首、注重实效”的教育观念，采取各种灵活多样、具有成效的方式和手段，对学生进行细致的思想教育。

1、充分发挥德育工作领导小组和少先队、团委会、班主任、品德课教师和各科任教师的作用，明确德育工作职责，协调、有效地开展德育工作。充分利用节庆日，开展以爱国主义为内容的思想工作。

2、规范和落实升国旗制度，坚持每周一升国旗后，安排学校领导有计划、有内容地在国旗下对学生进行各方面的思想教育讲话。

3、组织教师认真上好思想品德课，以爱国主义为核心内容，大力开展爱国主义、社会主义和集体主义教育。引导学生把思想品德行为体现在执行《中小学生守则》、《中小学生日常行为规范》中，培养学生“勤奋学习，积极向上”的精神。

(五)、加强师资队伍建设，开展教师学历提高培训。

1、全面提高教师专业素质。要按照充满爱心、忠诚事业，努力钻研、学为人师，以身作则、行为世范的要求，建设一支政治品格优秀、业务能力精良、职业道德高尚的教师队伍。要在政治上、思想上和生活上关心教师，努力改善教师尤其是农村教师的工作、学习和生活条件。

2、利用多种形式，积极开展教师学历提高培训。对于教师有关学历提高学习的请假，学校一律绿灯放行，并将学历纳入教师业务档案，将学历作为晋升职称的一项加分内容。鼓励教师参加各种形式的学历进修，年末达到中学教师本科(含在读)达75%以上，小学教师本科50%以上，专科100%的目标。

3、继续加强管理队伍建设。落实学校领导班子成员代课、听课制度，切实提高领导教学的能力，致力成为学科教学的能手、教学管理的内行、课改研究的专家。实施中层领导竞聘上岗制度，事项动态管理。贯彻落实《中小学班主任工作规定》，继续开展“班主任比武”活动，提高班主任工作水平。

(六)、努力创建平安校园，创办平安和谐教育

1、对学校电路坚持经常性的检查，确保用电安全。

2、请专业人员对学校建筑物安装避雷装置，并请专业部门验收。

3、学校安排教师值班并联系交警部门，规范学生乘坐农用车问题。

4、加强学校门卫工作。继续做好领导班子大门口值班和夜间巡逻工作。

5、认真落实校方责任保险工作，确保参保率达99%以上。严格落实安全工作责任追究制，对出现安全责任事故的责任人，要严肃追究责任。

(七)、加强师德师风建设，做到令行禁止

(八)、重视信访工作，及时排查化解矛盾纠纷，妥善解决人民群众关心的教育热点难点问题，确保我乡全年无上访现象。积极宣传我校教师、教学的典型事迹。配合政府做好计生工

作，严格落实各项计生法规和优惠政策。加强对工会、女工、老干部和关心下一代工作的领导和支持，发挥好桥梁纽带作用，参与学校管理和服务。

在xx年新形势新任务下，困难与机遇同在，但我们寺河中心校的全体师生充满自信，我们要以局(xx)文件精神为工作目标，以打造高效课堂为动力，上下齐心协力，认真履行自己的管理职责，牢记使命，全面完成教体局交给的各项任务，寺河教育发展的明天会更好！

学校关心关爱工作总结篇四

以自身成长和发展为目标，以学校工作的总体规划为依据，以规范自身职业行为为重点，严格约束和管理自己，努力提升自己的政治思想水平和职业道德素养。

（一）学习师德典型。

要学习新老典型的先进事迹，学习他们爱岗敬业、教书育人、为人师表的光荣传统。

（二）不断加强学习，全面提高思想品德和人格素质。

1、自觉学习政治理论、教育理论、专业知识、教育法规等。通过自身的不断努力，提高自我教育、自我约束意识，升华道德境界，提高思想道德素质。

3、认真学习教育科学理论和科学文化知识，掌握教书育人的本领，教师学习教育理论，掌握教育规律，按教育规律办事，才能真正做到教书过程中育人。

以学生评价作为透视自己师德情况的重要窗口。要重视学生的评价，胸怀坦荡，从征求学生的意见的角度出发，根据工作实际设计自我问卷，在所教班里进行自主的问卷调查，了

解学生的想法和需求。结合学生年龄特点，问题不一定很多，也不要给学生施加心理压力，可以简单的从教育方面提一些问题，比如说你认为老师喜欢你吗？你认为我是一个什么样的老师？你害怕老师吗等问题，也可以从教学方面提一些问题，比如最近愿不愿意上课，作业量行不行等情况进行提问。再根据学生的回答，反思自己的工作，及时调整自己的教育教学思路，真正做到有则改之，无则加冕。

1、依法执教是根本的教师职业道德，我要做到以法制教，全面贯彻国家教育方针，自觉遵守教师法等法律法规，不做违背党和国家方针政策的事。

2、我要做到爱岗敬业，爱岗敬业是教师的道德规范，人民教师必须热爱自己的教育事业，做到热爱教育、热爱学校、尽职尽责、教书育人、认真备课上课，认真批改作业，不传播有害学生身心健康的思想。

4、严谨治学是教师必须具备的道德规范，教师做到树立优良的学风，刻苦钻研业务，不断学习新知识，探索改进教育教学方法，提高教育，教学和科研水平。

5、为人师表是教师必备的主要道德规范，教师个人做到模范遵守社会公德，衣着整洁得体，语言规范健康，举止文明礼貌，作风正派，以身作则，注意自省、自纠。

学校关心关爱工作总结篇五

办学理念：发展身心，知行合一（进一步讨论和提炼中）。

办学目标：规范管理促和谐，质量立校建示范。

办学思路：以教学为中心，抓队伍抓校风抓德育。

校训：努力学习，认真做事。

工作方法：校长负责，分层管理，分明奖惩。

任用标准：一看人才，二看人品。鼓励教师学习提高、勇创佳绩为校争光、争当名师，禁止窝里斗、杜绝违法、反对不思进取。

工作原则：用心工作日事日毕（态度）；选马不如赛马（过程）；反复把简单平凡的事做好就是不简单不平凡（习惯）。

全面贯彻党的教育方针，认真学习贯彻上级文件精神，坚决执行教育主管部门的工作要求，强力开展素质教育，大力开展校园建设，强化规范管理，努力提高教育教学质量，全力抓好安全稳定工作，以人为本，又好又快的建设高效益的和谐校园。

- 1、千方百计提高队伍素质，努力促进教师专业发展。
- 2、坚定不移开展素质教育，努力提高教育教学质量。
- 3、坚定不移规范办学行为，努力提升规范管理水平。
- 4、齐心协力抓好校园建设，努力建设高效和谐校园。

- 1、开展素质教育，提高质量育人夺奖牌。
- 2、开展校园建设，科学管理和谐促效益。高质量效益。

校长负责，分层管理，目标考核，责任追究。

态度老实，作风务实，工作扎实，考核落实。

- 1、牢固树立用素质换素质的观念，把两支队伍建设工作作为学校工作的重中之重，校长亲自抓，条块负责具体抓，个人努力提升，着力打造特别能工作、特别爱学校、特别有师德的教师队伍。

2、以建设“四好”班子为目标，努力提高管理效益。

(1) 努力提高执行能力、组织能力、学习能力和工作能力。

(2) 全面树立好讲政治形象、讲团结形象、讲服务形象、讲文明形象。

(3) 进一步完善和实施校长负责、分层管理、目标考核、责任追究的管理机制。

(4) 进一步完善和实施学月行政领导负责制，强化条块配合，强化工作落实。

(5) 人人做到“六个一”：有一个会议学习记录本，有一个工作记录本（含工作、巡校、安全、思政、座谈等），带好一个班级（包括教师培养、学生关爱、班级建设等），组织一个全校性师生活动，建设一个窗口（亮点），搞好学月学期的一次总结。

(6) 继续开展“三争当”活动，以大家满意不满意、答应不答应、拥护不拥护为检验标准，完善作息考核、工作考核和问卷考核制度，全面带好头。

3、以建设学习型组织为突破口，努力建设好班主任队伍、骨干教师队伍，促进年轻教师的专业发展。

(1) 唯有学习才能进步和发展。学习是教育工作者的第一要务。建设学习型团队是我校教育质量长盛不衰的力量源泉。每一个四公的教师都要做勤奋学习和自觉学习的楷模。

(2) 高度重视师德建设。校兴我荣、为人师表、爱岗敬业、追求卓越要成为我校教职工的核心价值观。

(3) 为搞好学习，全校教师要开展好“六个一”活动：每年

订一份报刊，每学期读一本教育专著、有一个学习记录本、练好一项基本功、研究一个教学问题并形成书面文字、写一篇学习总结。为此要坚持政治学习和业务学习，搞好进修提高学习。

(4) 打造有爱心有责任心的班主任队伍。班主任要把工作重点放在班级建设与管理、学生教育与激励上，让班有特点，让生有特长。班主任的任用要坚持能上能下、德才兼备的原则，其考核要坚持定性与定量结合，奖优奖勤。

(5) 培养各级骨干教师，充分发挥骨干教师的带头作用。骨干教师的培养要立足现实和长远、严格要求和相关待遇相结合，骨干教师要向师德高尚、业务精湛、学生敬爱、上县评估年级，学校将努力为骨干的成长创设必需的内外条件。

(6) 积极促进年轻教师的专业发展。年轻教师是我校教学的重要力量和希望所在。首先要引领年轻教师热爱教育这一光荣职业，领会这一特殊职业的职业内涵；其次要引领年轻教师逐步成长为教学骨干，通过站稳讲台、站好讲台、驾驭讲台担当教学的重担；还要让年轻教师从基本功入手、提升学历水平。

1、要深入地全面地理解素质教育的内涵，素质教育的最终目的是为了促进人的全面的和谐的发展，为人的终身成长打下坚实的基础。学校推进素质教育的目的就在于提高全面的教育质量，让学生全面发展的同时得到更好的发展。

2、实施素质教育要全面贯彻党的教育方针，全面执行教学计划，面向全体学生，让学生全面发展。我校要在严格执行上级对实施素质教育的的要求同时，结合实际，探索适合我校师生发展的素质教育之路，努力夺取学校素质教育新成果。

3、重视教育科研，做有思想的教育者。

(1) 设立教科室，全面负责教育科研工作。

(2) 设立文科（含语文、思想品德、历史、地理）、理科（含数学、物理、化学、生物、科学）、外语、综合学科教研组（含音乐、体育、美术、活动、信息等），具体负责相关教研工作。

(3) 继续开展上展示课、汇报课工作，评比校级优质课。

(4) 切实抓好校本教研，把课标、教材体系、教法与学法作为重点来抓。

(5) 坚持走出去学习的战略，鼓励教师参加各级教学研究活动。

(6) 把研究性学习、解决具体问题、小课题研究和论文撰写工作抓出成绩。

4、既重视教学过程，更重视教学质量。

(1) 严格按照县教管规定制定学校的教学管理和考核细则。

(2) 教导处经常性地开展好教学六认真的指导和督促工作，更加重视过程的监管。年轻教师、考试成绩不理想和下滑的老师的六认真工作要周查周结。

(3) 学月考试全面抓落实，做到考试科学、分析及时、对策有用。

(4) 要充分体现学科特点和年级特点，千方百计向教师要质量、向课堂要质量、向管理要质量。

(5) 开展好特色教学、特长培养和活动教学，突出因材施教，把实验、实践相结合，培养学生动口、动脑、动手的能力。要组织学生观看知识光盘、课堂光盘，开展丰富多彩的教学。

(6) 实行大年级组长质量责任制，推行班主任负责班级质量管理模式，奖勤奖优。

5、坚定不移继续落实“四三制”。

(1) 制定更加有激励机制的教学质量评价体系。

(2) 真正把班主任蹲班工作抓出成效。

(3) 科任老师坐班听课持之以恒，严格管理。

(4) 坐班办公及教学研究作为作息考勤和职业道德考核的重要工作天天检查。

(5) 要开展好文体活动，让学生身心健康发展。

(6) 要重视家庭教育（家长学校），注意社会环境对学生成长的影响。

6、突破质量瓶颈，全力夺奖牌。要在全面管理好各年级质量的同时，重点抓好六九年级的质量管理，确保获奖。

1、遵规守纪是职业要求，法纪意识必须加强。

2、依法治校、依法执教是客观需要，这也是建设法制学校的必然要求。

3、突出教育治污，加强行风建设。严禁乱补课、乱收费、乱订资料，严禁违法乱纪。

4、进一步完善制度建设。做到人人参与、人人知晓、人人遵守、人人拥护。

5、进一步突出管理重点。

(1) 作息制度体现的是学校的精神风貌和个人修养，必须有效执行。

(2) 教学管理制度是教学质量的基础，也是教师责任心的体现，必须遵守。

(3) 校产管理制度事关集体财产，必须落实。

(4) 例会制度和升旗制度是学校形象的体现，必须遵守。

(5) 财经制度尤其是专项经费的管理，必须坚决贯彻。

(6) 安全稳定制度是学校发展前提，必须严格执行。

6、以人为本，把制度管理和情感管理相结合。

1、开展创建市级校风示范学校活动。

2、开展创满意活动，让领导作风更加务实，教风更加严谨，学习更加活泼，服务风更加体贴。

3、继续推进校园建设，以绿化、美化、文化为目标。

(1) 绿化好校园，特别是对草坪和设施的管理。

(2) 净化好校园，做到整洁、整齐和规范。

(3) 文化好校园，特别是要增强班级文化。

(4) 努力让校园成为花园、乐园和家园。

4、德育为首，活动育人。

(1) 抓实德育常规。

(2) 重视班主任培养，重视班级管理。

(3) 开展好各类主题教育活动（健康教学、禁毒教育、安全教育、法制教育、爱国教育等），尤其是对学生的行为常规和礼仪常规要持续训练和规范。

(4) 抓好亮点工作：升旗仪式、读书活动、读书活动、天天广播站。

(5) 抓好薄弱工作：双岗、团队活动、宣传、思想政治工作。

(6) 抓好思想政治工作，讲团结，树正气，营造积极向上的精神风貌。

1、执行好主管部门和党政安排的各项工作。

2、协调各级关系，协调好与社会和家的关系。

3、适度硬件建设，重点是添置教学设备、完善功能室、努力改善生居条件。

4、突出教育迎检，迎接好各级对学校的检查验收，在检查验收中展示学校和个人形象，为集体和自己赢得荣誉。

1、充分发挥党群工团退作用，做到民主、科学、和谐。

2、重视村小、幼教、后勤、财经和人事工作，做到协调发展。

3、突出安全稳定，落实“一岗双责”，确保万无一失。

4、积极参加上级活动，为学校争光。

5、巩固各种荣誉成果，确保我校在相临学校的领先地位。

6、开展爱我校园系列活动。

时间内容

时间内容

上学期开学典礼

下学期开学典礼

爱心活动庆祝教师节国庆节元旦

三八节庆祝重阳节慰问

运动会教学质量总结大会

德育表彰大会运动会、教工活动

爱我校园读书活动

散学典礼散学典礼

新的一年，我们要增强责任感和使命感，满怀必胜的信心，精诚团结，振奋精神，勤奋拼搏，在上级领导和组织的关怀下，努力夺取素质教育新成果，为四公的发展做出更大贡献。

学校关心关爱工作总结篇六

新学期到来，我依据列位先生、部长给予我的看法和建议，客岁的工作经验以及对竞选所作的许诺，作出20xx-20xx年校宿管部工作计划。请领导和先生给予看法建讲和指导。

本部工作除少量对以往的工作作了必然的改动和转变，大部分均与依照以往的工作形式和工作措发挥开。本计划分为两部分，一部分为对本年工作的日常支配，另一部分为详细的除日常支配外的各月的其他支配。

以下为日常支配：

- 1、卫生反省各系部分系每周全查一次，抽查一次，光阴自定。每周反省结果一式三份，校宿管部、各系办公室、各系宿管部各留一份立案。
- 2、查寝各系部分系需每周查寝，次数自定(不少于一次)。查寝记录一式二份，校宿管部、系宿管部各留一份。
- 3、稽核各系部长对干事、楼层长的稽核结果一月上交两次，一式二份，校宿管部、系宿管部各留一份。要求详细记录。此为干事，楼层长出勤、表彰、保举优秀人员的凭证之一。
- 4、大功率反省各系部分系每月禁绝时不定楼层的查抄大功率用电器二次（开学可增多），统计结果一式三份，宿管科、各系办公室、系宿管部各留一份。
- 5、通报5.1卫生反省、查勤记录以红白榜形式颁布在鼓吹栏上，月评优秀者在《橘井家园》专栏表彰，并向该班指点员报喜。
- 5.2大功率用电器统计结果以白榜形式颁布在鼓吹栏。一班一月跨越二个及以上寝室的班级，班级宿管部干事、班长、宿管委应阐明环境，提出整改看法，书面陈诉请示到宿管科。
- 5.3每个系、每栋楼、每层楼月评卫生、大功率结果居首位的系部长、楼栋长、楼层长书面阐明环境，提出整改步伐交宿管科。
- 6、《橘井家园》设一专栏为宿管部颁发奖励和其他本部的内容。（待定：为心联部设一专栏讲人人关切的心理问题）

以下为各月的其他支配：

20xx年9月鼓吹制诨名册制表

1.1 新生入学，各系部依照学校的支配做好迎新的工作。

新生军训期间

1.2 出一期《橘井家园》专刊，主要内容为鼓吹宿舍方面的基础规范和规律，防盗防骗的技术措施，对新生生活做一些指导。

1.3 各系部长应在此期间晚上去本系各个寝室观一观，向各个寝室鼓吹一下本部，为新生做一些生活指导，同时向各寝室发一份《橘井家园》专刊。创造本部的优越形象。

1.4 各系部长在此期间应将本系各寝室成员名单向各班统计后交到宿管科，并帮忙制好诨名册。

1.5 各系部出一张展板，内容包括寝室的平安、卫生、规律等。同时拟定一份招贤榜。

1.6 各系部依照本部要求出一份招贤榜，再一次鼓吹招新事宜。

1.7 各系部长去班上鼓吹。

新生军训停止

1.8 以各系部为单位开始招新干事、楼层长，建议新干事最好为班级宿管委，新楼层长最好为班级宿管委或者女生委。招一些有书法绘画设计方面特长的。

1.9 对外颁布新干事、楼层长名单。

1.10 各系部联系20xx届干事、楼层长熟悉日常工作。

20xx年10月：开始工作分享交流

2.1新干事，新楼层长，新楼栋长在9月份的工作熟悉后开始自力、正式地工作。

2.2各部长将各寝室卫生反省结果统计表和干事、宿管员工作考勤上交作09月的工作汇总。

2.3部长组织本厦魅召开一次例会，主要内容为干事、楼层长分享工作中的心得、体会、经验交流，组织人人配合办理存在的问题，部长给予看法、指导。

2.4系部长和楼栋长例会二次。第一次为对干事，楼层长培训第二次为经验交流，所得成果及工作陈诉请示。

2.5调集宿管委会议一次

2.6各个系组织一些运动，运动各系本身谋划筹备，要尽量让大部分人都可以参加。为11月运动周积累经验。

2.7《橘井家园》内容专栏以国庆为主要内容。

20xx年11月：宿舍文化运动周

3.1各系部出一份运动谋划书。

3.2系部长、楼栋长开会，配合讨论。

3.3与女生部部长、青协负责人会面，配合商讨，征求看法，邀请先生参加。

3.4宿舍文化运动周开始，各系部按运动密切共同，配合搞妥此次运动。

3.5运动停止，对运动中表现优秀的干事、楼层长进行表彰，让受表彰者颁发心得演讲。全校宿管部成员参加会议。各系部对运动的方法、经验、不够以及得到的后果进行。

3.6《橘井家园》为本次运动鼓吹一次，运动停止后对运动进行一次专刊，通报运动中的优秀班级、寝室、个人。

3.7运动前各系出一份鼓吹海报。运动后出一份运动成果展的展板。各系部长向获奖班指点员报喜。

3.8运动期间日常工作照常开展。

20xx年12月：工作质量工作造诣

4.1各系部要在确定前端时期工作尽力、造诣优秀的前提下，提出新的更高一条理的工作要求，晋升本部的工作质量，促进本部的工作形象。

4.2干事工作时应提醒人人注意防寒保暖。

4.3干事、楼层长陈诉请示本年度。

4.4各系依据平时的稽核评选优秀干事、楼层长、宿管委，学校评定优秀楼栋长。

4.5开表彰会，邀请先生参加，揭槩荣誉证书给获奖者。向所属班级的指点员报喜。

4.6《橘井家园》对获奖者专栏表彰，鼓吹栏以红白榜对外鼓吹表彰。

20xx年01月：放假事宜

5.1临近放假，各系部长应强调干事、楼层长认真温习备考。

5.2查寝强调平安工作，《橘井家园》专栏温馨提示，寝室楼小黑板提示。

5.3工作减量或者暂停。

5.4各系部新年祝福板报一张。

20xx年02月：报到

6.1干事、楼层长报道会一次，彼此见面、畅谈，促进情感。全校参加。

6.2《橘井家园》专栏鼓吹财物平安。

6.3鼓吹栏换迎接返校的画报。

20xx年03月：培养干事

7.2各系部开始从干事、楼层长中察观优秀人员。

7.3《橘井家园》以3.15为题作一些简介，鼓吹栏作一张鼓吹画报。发出征稿看护。

7.4各系部调集宿管委开会一次鼓吹本学期。

7.5各系筹备运动。

20xx年04月：择优

8.1各系部长找各个干事、楼层长攀谈，了解他们的想法。初步拟定优秀人员名单（讹谬外颁布）。

8.2《橘井家园》向学生征稿，选出优秀的刊登。鼓吹、表扬！

20xx年05月：重点培养

9.1各系部重点培养优秀人员。摊开部分工作让他们自力完成。

9.2《橘井家园》专刊以五四为内容进行学习号召。

20xx年06月：竞选交代

10.1故意竞选下一届的干事、楼层长竞选演讲，三个系一起，从中择优。

10.2选中的人进行工作的展望与阐述。

10.3交代仪式。

10.4《橘井家园》对外颁布新的名单。鼓吹组张榜告示。

学校关心关爱工作总结篇七

工作人员要按规定体检和培训，持证上岗。卫生工作应检查食堂情况，并卫生防疫的卫生监督 and 监测管理。

1、灭“四害”工作，专人，经费到位，措施。

2、卫生检查办法：红领巾值日岗每周抽查3次，检查，采用检查和不抽查相的，每周公布检查结果，发放竞赛优胜标志。

3、班级的卫生工作情况评比先进班级等依据。

4、绿化校园，美化环境。要教育学生爱护花草树木，爱护公共财物，爱护花坛等风景建筑设施。

5、学生要注意视力保护，预防龋齿，防止传染病的；青春期的学生要培养的道德品质，的世界观，还要注意营养，体格锻炼，青少年的身心健康。

6、卫生保健活动，卫生知识宣传活动，学生预防接种及师生常见病的防治工作。教育学生注意用眼卫生，眼保健操和广播操；个人卫生教育，个人卫生习惯抽查，以养成讲卫生光荣，不卫生耻辱的新风尚。对学生一次健康体检，健康档案。青春期卫生知识宣教，卫生知识专题讲座。

学校关心关爱工作总结篇八

学校的生源状况给我们的教学管理提出了挑战与考验，要保证学校良好的发展势头，就必须树立质量是生命线，质量是学校荣誉的意识，努力提升学校的教学质量。教务处将从教学常规着手，以推进《规范》的落实为抓手，加强教学常规管理，有效提高教学质量。

1. 切实做好教学常规检查和反馈工作：

学期初：根据学校“六认真”检查规范，召开教师大会、年级组、教研组、备课组会议，明确“认真备课、认真上课、认真作业、认真教研、认真辅导、认真组织课外活动”的“六认真”工作标准、检查内容、检查要求、检查责任人工作事宜，在思想上统一认识，明确今后工作思路。

学期中：各检查责任人检查各科老师备课、作业布置与批改等情况，采取定期与不定期、集中检查与抽查相结合的方法对全体教师备课、作业批改、课堂教学等工作进行教学评价，形成常规简报予以公布。

学期末：认真检查教师备课本，听课本、工作手册等过程性教学资料，了解每位教师完成教学计划及其教学工作情况，并对检查结果予以考核，对优秀教师予以表彰。

2. 继续加强课堂教学巡查和检查工作，多方面了解教学中存在的问题：除行政每天巡堂外，教务处成员坚持每日的教学巡查和值日，巡查不少于2次/天；定期召开各组会议对教育

教学情况总结、反馈。

3. 继续加强对执行课程计划的管理。坚持依法执教，严格执行《苏州市义务教育课程设置实验方案》。按照规定开齐上足、教好各类课程，坚决做到学生、教师、教室、教务处的课表一致，并严格规范临时课程调动安排，杜绝私自调课、旷课、迟到、早退、中途离堂等现象，本学期教务处人员将进行不定期检查，不断促进教师增强执行课程计划的法规意识，从而产生自觉行为。

4. 切实提高课堂教学质量。课堂教学是提高教学质量的主战场，要通过集体备课、说课与评课、听课等多种形式狠抓课堂教学质量。教师在提高课堂质量和效益上下功夫，树立立足课堂，向课堂45分钟要效益的质量意识。

6. 强化实验室管理规范。完善实验室管理制度，规范实验室仪器设备使用记录的管理。

1. 牢固确立新课程理念，不断完善并探索新的教学方法

继续组织教师积极开展新课程标准的实践工作，以培养学生的创新精神和实践能力为宗旨，牢固树立符合新课程要求的课程观、教学观、学生观和评价观。在课堂教学中，真正做到：突出主体、注重基础、加强应用、培养能力。充分运用各种教学手段，积极探索新的教学途径和方法，努力营造民主、和谐、宽松的课堂氛围，挖掘学生主动探究的潜能，不断提高学生自主学习的意识。同时要积极利用现有的教育资源认真开展以研究性学习为重点的综合实践活动课程实验，并把它作为推进课程改革的切入口，在现有的基础上争创七中特色。

2. 加强集体备课研究

充分发挥教研组、备课组作用，要求同年级同学科的教师每

周至少保证有1小时的时间进行集体备课，研究教材、研究学生、研究习题，并统一进度，统一检测，统一质量分析。开学一周内各教研组将集体备课时间报教务处。

3. 继续加强导师制工作

要求结对师徒认真开展共同备课研究，互相听课分析，充分发挥老教师传、帮、带的作用，对青年教师的课堂教学的指导。通过听课，及时发现问题，查找问题的症结，提出改进措施，加速青年教师的成长，做到老年教师模范，中年教师示范，青年教师规范。教务处每月将对各导师和徒弟的导师制工作手册进行系统细致的检查。

4. 继续加强骨干教师的培养。

对上学期参加市级骨干教师评比并以通过第一、第二轮选拔的教师，教务处将提供更多的课堂展示机会，让这些教师在实战中得到锤炼。同时要积极搭建舞台，鼓励校内的中青年教师以市级骨干教师评比为标准，积极参加校内的“名师、骨干教师”评比活动。

5. 开展各项活动，提高专业水平

继续开展“骨干教师示范课”、“青年教师风采展示课”、“一课三议、三课一评”等教学交流活动，不断提高教师的教学能力，提升课堂教学质量。本学期要求各教师积极参加听课交流活动，要求行政人员每学期听课不少于30节，教研组长20节，其他教师不少于15节。

6. 加强提优补差工作

在切实做好减负工作的前提下，认真加强提优补差，特别是提优工作，促使各科教学质量再上一台阶。同时，教务处加大调研力度，及时了解各学科存在的问题，对薄弱年级、学

科继续采取跟踪调研，做好学科质量调研的分析、总结工作。力争在教学质量检测中取得好成绩。

教学质量是一所学校的生命线，初三中考成绩将是学校发展的关键。从本学期起，初三年级进入初中教学的一个最重要的教学阶段。本届初三部分学科有优势但不明显，部分学科尚有差距且个别学科差距较大。因此，如何通过全体全体初三师生的艰苦努力，在初三中考中取得胜利，对我们将是艰巨的任务和严峻的考验。本学期教务处工作重心是围绕中考、围绕“三率”的提高，未雨绸缪，科学合理的安排好初三各项教学工作，为学校“综合评估”迈入“二等奖”的行列做出努力。

具体措施：

1. 坚持四个到位，（即形势分析到位、思想管理到位、教学安排到位、提优补差到位）。
2. 认真学习《中考纲要》，把握课程标准，开展二次备课（即在集体备课基础上的根据各班具体情况的个人备课），落实教学目标，始终坚持以课堂为主阵地，积极推行异步分层教学，实行因材施教。
3. 多层次召开学生会议，谈形势，提要求，多鼓励，调动学生学习及复习积极性。鼓励学生超越自我，做学习的真正主人；教育学生学会体验，享受过程，克服急躁，保持乐观向上的人生态度。
4. 强化质量意识，优化课堂教学结构，积极发挥集体智慧，打好团体战。学科组要做到“统一要求、统一备课、统一进度、统一考查”。着力提高课堂效率，向45分钟要质量；要面向全体学生，不歧视任何一个学生；课堂上做到精讲多练，课后认真做好提优补差工作。

5. 发扬备课组团队协作精神，统筹安排各班的教学工作，加强对优等生的指导及学习困难生的拉差补缺工作，使优等生更优、学习困难生能跟上班级学生的学习步伐。

6. 针对不断变化的中考，我们必须加强考试的动态研究，以此指导我们的复习，抓好专题复习研究，有效地把初三阶段的知识点梳理清楚，以使學生全面掌握知识。在课堂教学上要注意教给学生的学法指导，让学生对知识的掌握和应用，做到举一反三，得心应手。

1. 合理的科学的课时安排、作息时间、任课安排。

2. 及时协调好因公、因事、因病而空缺的教学工作。

3. 严格考纪，加强考风建设，认真组织好每一次考试。

1. 主动联系工作，认真完成校长室交办的工作，适时提出意见或建议。

2. 主动处理好与各处的关系，密切与广大教师的教学联系、虚心听取教师对教学管理的建议。

3. 加强与兄弟学校的联系，并进行比较和学习，取长补短。

4. 继续实行学校一贯坚持的“通报分析制度”。教务处将继续加强对成绩的分析统计工作，及时反馈给教师，把统计数据向校长室汇报，并对存在问题较多的班级学科进行调研，通过分析统计整理存档相关数据，完善教师《业务档案》，作为今后教师的业绩考核依据。

二月份：

1. 制定教务处工作计划及活动安排

2. 召开教育教学质量分析会

3. 组织学生报到注册工作，统计学额及时上报
4. 召开年级组、教研组、备课组工作会议
5. 做好开学教学工作检查（教师备课笔记检查、各组室工作手册检查）
6. 教师、年级组、教研组、备课组制定工作计划
7. 正常教学秩序
8. 开学初课堂教学全面调研

三月份：

1. 进行二月份教育教学常规考核
2. 各教师制定本学期学科教学计划
3. 出台教学常规简报
4. 教研组活动、备课组活动安排检查与落实
5. 毕业班工作计划出台
6. 课堂教学研讨活动
7. 初三年级体育、英语口语强化训练及模拟考试

四月份：

1. 进行三月份教育教学常规考核
2. 课堂教学研讨活动

3. 教师听课情况、四精四必工作检查通报
4. 初三英语口语模拟考试
5. 体育中考相关工作
6. 召开初三学生誓师大会
7. 组织期中考试工作
8. 期中学生成绩分析
9. 组织初三体育中考
10. 组织生物、化学、物理试验操作考查工作
11. 中考英语口语考试工作
12. 初三第一次模拟考试

五月份：

1. 组织师范类报考学生面试
2. 初二生物会考强化复习工作
3. 组织初三第二次模拟考试
4. 召开初三年级各层次学生会、教师会、家长会
5. 初三学生档案整理
6. 初三学生毕业考试安排

六月份：

1. 制定各学科复习计划
2. 初三政治、英语标准化模拟考试
3. 选派中考监考教师并报市招生办
4. 召开外出监考教师会议；初三考务工作会议
5. 组织中考考试工作
6. 先进教研组申报工作
7. 初一新生验证、录取工作
8. 各学科期末教学进度检查
9. 组织初三学生网上录取工作
10. 组织期末考试

七月份：

1. 进行期末质量分析
2. 做好初中质量综合评估资料工作
3. 部省属中专远程录取工作