

最新企业员工内部合同(汇总5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

企业员工内部合同篇一

本文目录

1. 企业员工合同范本
2. 企业员工标准合同书范本
3. 企业员工保密合同
4. 私营企业员工劳动合同范本

甲方(用人单位)：_____。

乙方(员工、工作人员)：_____ (性别____，民族____，出生年月____，文化程度____，职称____，居住地址____，身份证号码____联系电话____)。

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在_____

岗位从事_____工种工作，担任_____职务。

甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：

1、合同期限为____年____个月，从_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中前____个月为试用期(见习期)。

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为_____，期限自_____年____月____日起，预计至_____年____月____日止。

甲方对乙方实行第____种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

(一)工资收入构成：

乙方的工资收入由_____几部分构成。

(二)工资标准：

1、试用期(见习期)工资待遇为_____。

2、试用期(见习期)满后的工资待遇为_____。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为_____；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为_____；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

□

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一)_____；

(二)_____；

(三)_____。

甲方(盖章)：

法定代表(委托代理人)： 乙方(签名)：

年月日年月日

合同鉴证人(签章):

合同鉴证机构(盖章): 年月日

企业员工合同范本[2] | 返回目录

甲方(用人单位): _____。

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定,甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则,签订本劳动合同:

一、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)实际需要,聘用乙方在_____

岗位从事 _____ 工种工作,担任 _____ 职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第 _____ 种形式确定合同期限:

1、合同期限为 _____ 年 _____ 个月,从 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。其中前 _____ 个月为试用期(见习期)。

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为 _____, 期限自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起,预计至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第____种工作制：

- 1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。
- 2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。
- 3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

（一）工资收入构成：

乙方的工资收入由_____几部分构成。

（二）工资标准：

- 1、试用期（见习期）工资待遇为_____。
- 2、试用期（见习期）满后的工资待遇为_____。
- 3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

- 1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。
- 2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为_____；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为_____；合同一方因不可

抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会（小组）或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项：

_____ □

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一) _____；

(二) _____；

(三) _____。

甲 方（盖章）：

法定代表（委托代理人）：

乙 方（签名）：

年 月 日
年 月 日

合同鉴证人（签章）：

合同鉴证机构（盖章）： 年
月 日

企业员工合同范本（3） | 返回目录

甲方：

法定代表人：

法定地址：

邮政编码：

乙方：

住址：

身份证号码：

邮政编码：

参加本单位工作时间：_____年__月__日

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规规定，就乙方在甲方任职期间及离职后保守甲方技术秘密和其他商业秘密等事宜，达成如下条款，以便共同遵照执行。

乙方向甲方保证，其在进入甲方任职之时，对任何第三方均不承担商业秘密的保密、不使用义务、不承担竞业限制义务及不得反向工程义务。因而乙方在甲方对其任何信息、知识

的使用，均与任何第三方无关；乙方承担甲方交付的任何工作任务，均不会侵犯任何第三方的商业秘密权。

甲乙双方确认，乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方享有。甲方可以在其业务范围内充分地利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，进行生产、经营或者向第三方转让。乙方应当依甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。

上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密，有关的发明权、署名权(依照法律规定应由甲方署名的除外)等精神权利由作为发明人、创作人或开发者的乙方享有，甲方尊重乙方的精神权利并协助乙方行使这些权利。

乙方在甲方任职期间所完成的、与甲方业务相关的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，乙方主张由其本人享有知识产权的，应当及时向甲方申明。经甲方核实，认为确属于非职务成果的，由乙方享有知识产权，甲方不得在未经乙方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让。

乙方没有申明的，推定其属于职务成果，甲方可以使用这些成果进行生产、经营或者向第三方转让。即使日后证明实际上是非职务成果的，乙方亦不得要求甲方承担任何经济责任。乙方申明后，甲方对成果的权属有异议的，可以通过协商解决；协商不成的，可以通过诉讼途径解决。

乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实、忠实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

除了履行职务的需要之外，乙方承诺，未经甲方同意，以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员)知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外复制、使用包含甲方上述秘密的信息。

甲乙双方同意，乙方离职之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用或允许他人使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职。

乙方离职后承担保密义务的期限为无限期保密即直至甲方宣布解密或者秘密信息实际上已经公开时为止。

甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，因而乙方同意在乙方离职后甲方不需再向乙方另行支付保密费。

企业员工合同范本（4） | 返回目录

甲方(用人单位)名称：_____地址：_____
法定代表人(主要负责人)：_____乙方(劳动者)姓名：
_____性别：_____年龄：_____身份证号：
_____现在住址：_____根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

合同期限本合同期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____年。其中试用期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

生产(工作)任务甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____，承担任务，担任_____工种。

乙方应达到的数量、质量指标：_____。

劳动(工作)条件为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：_____。

劳动纪律1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：_____。 2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

工作时间和劳动报酬1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：_____。 3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的____%，赔偿乙方损失。 4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

保险和福利待遇1. 甲方按乙方工资总额的____%，乙方按不超

过本人工资的___%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7. 按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：

(略)

合同的变更、解除和终止1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4) 双方约定的其他事项：_____。 3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

2. 甲方为乙方解决伙食问题;

3. 甲方按国家规定的补贴项目, 每月应发给乙方共计___元;

7. 其他需要约定的事项_____.

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的, 可不承担法律责任;

3. 甲乙双方任何一方违反合同时, 应向对方支付违约金, 违约金标准是: _____. 4. 甲乙双方任何一方违反合同, 给对方造成损害的, 应根据后果和责任向对方支付赔偿金, 赔偿金标准是:

争议处理劳动争议发生后, 当事人可以向本企业调解委员会申请调解, 调解不成, 当事人一方要求仲裁的, 可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁, 当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁, 对仲裁裁决不服的, 可以向人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的, 按国家现行的法律、法规、政策执行。

本合同自签订之日起生效, 一式两份, 甲乙双方各持一份。
本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方: _____(盖章) 乙方: _____(签章)

法定代表人: _____(委托代理人): _____(签章)

合同签订日期: ___年___月___日合同鉴证机关: _____(盖章)
合同鉴证人: _____(签章)

合同鉴证日期___年___月___日文书要点
私营企业劳动合同是指私营企业同劳动者之间签订的确立劳动关系、明确双

方权利和义务的协议。

企业员工内部合同篇二

货车驾驶员聘用合同甲方□xx公司，法定代表人：乙方：身份证号：根据国家相关法律、法规，甲乙双方本着公平、公正、公开原则经平等协商一致，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

第一条：本协议期限类型为短期协议。协议有效期自____年____月____日至____年____月3____日止。中途双方均不得擅自提出解除协议，否则视同违约并承担相应违约责任。

第二条：乙方同意根据甲方工作需要从事货物运输汽车驾驶员岗位工作，同时于上岗时一次性交甲方安全保证金三千元。乙方应严格遵守协议以及甲方各项工作制度和岗位责任制要求，服从甲方统一调度安排。

第三条：甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训工作。

第四条：乙方应自觉遵守企业劳动纪律和甲方的规章制度（含口述规定），若乙方违反劳动纪律或规章制度（含口述规定），甲方可依据本方的规章制度处理，乙方承担甲方在此期间造成的经济损失，直到解除本协议。

第五条：甲方对乙方实行不定时工作制，四桥车、三桥车二人一组，翻斗车一人一组。须随时保持通信畅通，乙方在保证安全行车、完成甲方运输任务的前提下，必须提前报甲方批准后方可执行休息和休假。

第六条：乙方完成规定的工作任务，甲方按照双方协商的工

资支付标准按月支付工资给乙方，具体支付标准如下：

1. 四桥车，按运营收入扣除过路费之50%后乘以13%计算工资，月全勤时若不足2500元则按保底工资2500元 / 月计算发放。
2. 三桥车，按运营收入扣除过路费之50%后乘以14%计算工资，月全勤时若不足2500元则按保底工资2500元 / 月计算发放。
3. 翻斗车，按运营收入扣除过路费之50%后乘以14%计算工资，月全勤时若不足2500元则按保底工资2500元 / 月计算发放。以上工资包含生活补助及住宿费在内，支付时间为扎账后的次月上旬内。
4. 若乙方使用甲方提供的通讯工具则甲方每月补贴乙方通讯费100元，不用则不补。

第七条：乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本协议并扣发其工资200—1000元直至全部：

1. 在聘用期内，被证明不符合录用条件或不服从甲方管理调度的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 因自身责任被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《营运证》、《准驾证》的；
5. 被依法追究刑事责任的；
7. 工作期间不得带驾驶学员，不得把车交由其他人驾驶；
8. 因乙方责任导致承运货物发生损坏、短少，由责任人承担当次损失60%的经济损失责任（短件则全赔）。乙方经手一切

业务单据必须按时全部交甲方财务人员，以便准确进行财务核算。

第八条：乙方未经甲方允许不得发生下列条款所列事宜，如若违反，并因此发生的事故均由乙方自行承担一切责任（含民事及刑事责任）及甲方在此期间的经济损失。

1. 不得带驾驶学员、不把车交由其他人驾驶；
2. 不私自出车、不酒驾、疲劳驾驶，不违反交通信号灯、不违规操作等国家相关法律法规规定的条款。
3. 乙方在一切运输业务活动中必须坚持实事求是原则，严禁少报、瞒报、漏报收入或多报、虚报、重报支出。否则一经发现查实，对当事人处以当事金额10倍的罚款。
4. 乙方作为主驾必须牢固树立安全
5. 年终时乙方全年无任何安全责任事故则甲方给予乙方一次性奖励人民币3000元，并全额退还其安全保证金。

第九条：甲乙双方当事人任何一方违反本协议规定，即违约给对方造成损失或损害的，应当依据国家有关规定承担赔偿责任，赔偿金金额为人民币五千元。

企业员工内部合同篇三

乙方：_____

以上甲乙双方(以下简称“双方”)经友好协商，根据^v法律、法规的规定，双方本着互惠互利的原则，就甲乙双方合作投资开设_____公司事宜达成如下协议，以共同遵守。

甲、乙双方同意，以双方注册成立的_____公司(以下简

称_____)

各方出资分别：甲方占出资总额的_____%; 乙方占出资总额的_____%, 甲方作为公司的法定代表人。

双方按其出资额占出资总额的比例分享共同投资的利润，分担共同投资的亏损。

双方各自以其出资额为限对共同投资承担责任，双方以其出资总额为限对有限责任公司承担责任。

双方的出资形成的股权及其孳生物为双方的共有财产，由双方按其出资比例共有。

1. 乙方同意甲方代表公司执行日常事务，包括但不限于：

(1) 在公司发起设立阶段，行使及履行作为公司发起人的权利和义务；

(2) 在公司成立后，行使其作为公司股东的权利、履行相应义务；

(3) 收集共同投资所产生的孳息，并按照本协议有关规定处置；

2. 乙方有权检查日常事务的执行情况，甲方有义务向乙方报告经营状况和财务状况；

4. 乙方可以对甲方执行公司事务提出异议。提出异议时，不暂停该项事务的执行。

5. 乙方的下列事务必须经甲方同意：

(1) 转让有限责任公司的股权；

(2) 以上述股权对外出质；

(3) 更换事务执行人。

1. 甲乙双方方向股东以外的人转让其全部或部分出资额时，须经对方同意；

2. 甲乙双方依法转让其出资额的，在同等条件下，对方有优先受让的权利。

1. 甲乙双方不得私自转让或者处分其拥有股权；

2. 有限责任公司不能成立时，对设立行为所产生的债务和费用按双方的出资比例分担。

1. 本协议未尽事宜由双方协商一致后，另行签订补充协议。

2. 本协议经双方签字盖章后即生效。本协议一式_____份，甲乙双方各执一份。

甲方(签字)：_____乙方(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

签订地点：_____签订地点：_____

企业员工内部合同篇四

当单位录用我们时，并且过了试岗期之后，我们便会签一份劳动合同，这是双方的一份保证，也是一份具有法律效益的合同。以下是小编为大家带来的企业员工劳动合同范本，欢迎大家参考。

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

第一条、劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、试用期，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

3、熟练期(培训期、见习期)从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条、工作内容及要求

乙方安排在_____部门，从事_____工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条、劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条、社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条、劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条、劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前_____天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条、故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条、商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿_____万元违约金。

第九条、违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本合同解除的，则须向对方承担违约金_____万元。

第十条、其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证

明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条、合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式_____份，双方各执_____份，报劳动管理机关备案_____份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方：_____

乙方：_____

住址；联系方式 根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期_____年_____月_____日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进

行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

8. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；第十五条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前_____日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第十六条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第十五条第7、8、项终止、解除本合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄_____年以内的职工。

第十七条乙方欲解除劳动合同，应当提前_____日以书面形式通知甲方。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第二十九条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

七、违反劳动合同的责任

第二十条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

八、其他

第二十一条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十二条本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，乡社保所_____份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

用人单位(甲方)：_____

地址：_____

邮政编码：_____

职工(乙方)：_____

住址：_____

邮政编码：_____

身份证号码：_____

甲方_____因生产(工作)需要,招(聘)用_____(简称乙方)为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则,订立劳动合同,确定劳动关系,明确双方的权利、义务,并共同遵守履行。

一、合同期限

(一)本合同自_____年_____月_____日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定,采取下列第_____种形式:

1. 无固定终止期限(即长期合同,但可按本合同第九条变更、解除和终止)。

2. 合同有效期限_____年,至_____年_____月_____日止。

3. 合同期限至_____工作(任务)完成时终止,其完成的标志事件是_____。

(二)新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起_____个月内为试用期。

(三)本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位):_____。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过_____小时，每个工作日连续加点不得超过_____小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1. 工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行；

3. 甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

(二)甲方每月如期发放工资。

(三)甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

六、保险福利待遇

(一)乙方原为本企业固定工或临时工改(招)为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属

的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行；医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

(六)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

(七)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

(八)乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护

(一)甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工(_____周岁至未满_____周岁的职工)的劳动保护规定和《_____》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和

操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字(盖章)。

(三)有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1. 乙方已达到法定退休年龄的；
2. 乙方死亡；
3. 甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产；
4. 劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现；
5. 乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

(四)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1. 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；
2. 乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的；
3. 乙方患病或非因工伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的；
4. 乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的；
5. 经优化劳动组合组合不上，按政府有关规定可以辞退的；
6. 其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(五)有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1. 试用期内，认为不适应在甲方工作的；
3. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
4. 甲方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的；
5. 经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的；
6. 甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

(六)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

3. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；
4. 符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；
5. 乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；

6. 符合国家、省、市有关其他不得解除劳动合同规定的。

(七) 有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

3. 担任国家重点科研项目尚未完成的。

(八) 本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

(九) 除国家规定的违纪辞退、除名、开除等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前_____日书面通知对方，方可办理有关手续。

(十) 甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一) 甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二) 若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如遗失应予赔偿。

(十三) 乙方如原为本企业固定职工转为全员劳动合同制职工的，解除或终止劳动合同后，乙方提出要求的，甲方可以延缓_____至_____个月时间办理有关手续：在此期间乙方有接收单位的，甲方应当按乙方原身份为其办理调动手续。缓办手续期间，停止享受企业的一切工资、劳保福利待遇。

(十四) 乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十五) 本合同终止或解除劳动合同(属违纪辞退、除名、开除者外)时，甲方应按政府有关规定，按乙方在本企业工作年限，

每满_____年计发_____个月的生活补助费，最高不超过_____个月。月生活补助费计算标准是乙方离岗前_____个月的月平均工资收入的_____%。因乙方医疗期满解除劳动合同，除发给生活补助费外，还应按规定发给医疗补助费(计算标准与前述生活费计算标准相同)。但乙方按第(_____)款办理调动手续的，甲方可不发给生活补助费和医疗补助费。

十、违反合同承担的责任

(一)一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

(二)乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

(三)甲方违反本合同第_____条第(_____)款的规定而解除合同，乙方违反本合同第_____条第(_____)款的规定而解除合同，应按规定向对方做出赔偿。乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分，可以减免，但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

十一、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

十二、双方需要明确的其他事项

甲方(盖章): _____乙方(签章): _____

企业员工内部合同篇五

身份证: _____ 身份证: _____

甲乙双方根据国家和_____市有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同有效期: 自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期), 合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

3. 签订聘用合同的期限,不得超过国家规定的退离休时间,国家和_____市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的,可在乙方达到法定离退休年龄时,再根据规定条件,续订聘用合同。

4. 本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 试用期限

试用期限为_____天,即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第三条 工作岗位

1. 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。
2. 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第四条 工作条件和劳动保护

1. 甲方实行每周工作_____小时，每天工作_____小时的工作制度。
2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
3. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
4. 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条 工作报酬

1. 根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为_____元人民币。
2. 甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
3. 乙方享受规定的福利待遇。
4. 乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
5. 甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第六条 工作纪律、奖励和惩处

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。
2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
3. 甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
4. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

第七条 病假和事假

1. 乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期（_____年或_____学年）内，累计病假不满_____天，工资按照_____%发给；超过_____天后，甲方有权解除聘用合同；若未解除合同，工资将按_____%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。
2. 乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期（_____年或_____学年）内，事假累计不得超过_____天，连续事假不得超过_____天；超过_____天，将扣发_____天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职_____天，扣发_____天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第八条 聘用合同的变更、终止和解除

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协

商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1. 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4. 甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5. 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6. 乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第十条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

签订地点：_____ 签订地点：_____