

# 最新工作报告指(实用8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 工作报告指篇一

1. 考前60分钟起（规模较大考点可再提前），考点组织考生，沿体温检测通道，分散有序入场，保持间隔。所有考生要求佩戴口罩，逐一检测体温，核查准考证、身份证。临时出现体温异常的考生，可根据医疗卫生专业人员指引，先在临时观察区进行复核评估后作下一步处置。发热考生凭准考证、身份证和核酸检测阴性证明等材料，经卫生专业人员评估后，具备条件的，由专人引导，前往备用隔离考场。
2. 考生进入考场前宜用速干手消毒剂进行手消毒或者洗手。
3. 低风险地区的考生在进入考场前要佩戴口罩，进入考场就座后，考生可以自主决定是否继续佩戴；非低风险地区、备用隔离考场的考生要全程佩戴口罩。
4. 考生进行身份核验时需摘除口罩，不得因为佩戴口罩影响身份核验。

### （二）备用隔离考场考务安排

1. 考试当天有发热、咳嗽等呼吸道症状者，须安排在备用隔离考场考试。
2. 考生进入考场前，必须用速干手消毒剂进行手消毒，考试过程考生应全程佩戴口罩。

### （三）考试结束

考生散场时要按监考员的指令有序离场，不得拥挤，保持人员间距。考点可安排各考场错峰离场。

最新高考资讯、高考政策、考前准备、高考预测、志愿填报、录取分数线等

## 工作报告指篇二

第一条为加强银行业协会建设，充分发挥其作为自律组织的自我管理与服务、自我约束与协调的职能作用，完善外部监管、内部控制、行业自律和社会监督相结合的银行业监管体系，依据《中华人民共和国银行业监督管理法》、《社会团体登记管理条例》等法律法规和有关规定，制定本指引。

第二条本指引所称银行业协会，是指由银行业金融机构自愿组成、为实现会员共同意愿、按照其章程开展活动的银行业自律组织，是经银行业监督管理机构批准并在规定的社会团体登记管理机关登记注册的非营利性社会团体法人。

第三条银行业协会应接受中国银行业监督管理委员会(以下简称银监会)及其派出机构的指导和监督，严格按照国家有关法律法规规定开展工作，维护银行业合法权益，维护银行业市场秩序，提高银行业从业人员素质，提高为会员服务的水平。

### 编辑本段第二章组织体系

第四条中国银行业协会是全国性银行业自律组织，凡经银监会批准设立的、具有独立法人资格的全国性银行业金融机构以及在华外资金融机构均可自愿加入协会。

第五条各省(自治区、直辖市)及各计划单列市银行业协会是

辖内银行业金融机构自愿结成的地方性银行业自律组织，名称统一为：“×××省(自治区、市)银行业协会”。

第六条地市及其以下原则上不再设立银行业自律组织。对于已经设立的，要参照本指引进行规范。

第七条中国银行业协会和各地方银行业协会均是独立社团法人。地方银行业协会可申请加入中国银行业协会，但不是中国银行业协会的分支机构或代表机构。

第八条中国银行业协会与各地方银行业协会应加强沟通与合作。

中国银行业协会对作为其会员的地方银行业协会进行业务指导和协调。根据银监会授权，中国银行业协会可对涉及全行业的专项业务工作对各地方银行业协会进行相应的指导和协调。

### 编辑本段第三章组织结构

第九条银行业协会应按照社团组织管理的有关规定，建立健全包括权力机构和执行机构在内的基本组织架构。

第十条银行业协会的最高权力机构是会员大会。会员大会的职权和议事规则由协会章程规定。

第十一条银行业协会应设立理事会，对会员大会负责。理事会的职权和议事规则由协会章程规定。

第十二条银行业协会应设立常务理事会，对理事会负责。常务理事会的职权和议事规则由协会章程规定。

第十三条银行业协会可根据需要设立监事会。监事会的职权和议事规则由协会章程规定。

第十四条银行业协会根据工作需要可聘请有关顾问，可依法设立有关专业委员会或工作委员会等分支机构。

第十五条银行业协会应设立秘书处。秘书处是银行业协会的日常办事机构。秘书处根据工作需要可设置若干内部工作机构，并配备相应工作人员。

编辑本段第四章职责任务

第十六条银行业协会要以促进会员单位实现共同利益为宗旨，适应银行业改革和发展的需要，认真履行自律、维权、协调、服务职能。

第十七条银行业协会履行下列行业自律职责：

(六)对涉嫌银行业金融机构和从业人员违法违规的投诉件和发现的业内涉嫌违法违规的行为，要及时报告银行业监督管理机构，并做好银行业监督管理机构批转投诉件的调查处理工作。

第十八条银行业协会履行下列行业维权职责：

(四)组织会员开展行业维权调查，及时向会员进行风险提示，促进会员加强债权维护和风险管理。

第十九条银行业协会履行下列行业协调职责：

(四)加强同新闻媒体的沟通和联系，制定突发事件新闻处理机制，及时有效引导社会舆论，维护银行业声誉。

第二十条银行业协会履行下列行业服务职责：

(二)组织开展与境内外银行业金融机构以及银行业协会间的交流与合作；

(三)加强与证券业、保险业等行业协会的沟通和协调;

(五)组织开展业务竞技活动,增进会员间的了解和友谊,培育健康向上的行业文化。

第二十一条法律法规规定的其他职责或银行业监督管理机构等有关部门和会员委托、交办的其他事项。

编辑本段第五章人员管理

第二十二条银行业协会实行会长负责制,会长为协会法定代表人。

第二十三条银行业协会设会长一名,副会长若干。

(一)会长一般由会员单位的法定代表人担任;

(三)会长、其他副会长不在会员单位担任法定代表人时,应在一个月内辞去其在银行业协会的职务,由本单位相应继任者接任。

第二十四条理事会由会员理事和非会员理事组成。会员理事由会员大会选举产生。非会员理事由银行业监督管理机构推荐并须经会员大会选举通过。

第二十五条常务理事会经理事会选举产生。监事长列席常务理事会会议。

第二十六条监事会设监事长一名,监事若干名。监事由会员大会选举产生。

第二十七条协会的理事、监事不得同时兼任。

第二十八条银行业协会的会长、副会长、监事长由会员大会选举产生,经银行业监督管理机构审查同意后报登记管理机

关审批、登记。会长、副会长、监事长每届任期两年，连选可以连任，原则上最长不超过两届。

第二十九条秘书长为专职工作人员，不得在银行业内外兼任其他职务。秘书长对理事会负责。

(二)秘书长每届任期2年，连选可以连任；

第三十条银行业协会的会长、副会长、监事长、秘书长须具备下列条件：

(一)符合民政部关于社会组织主要负责人的任职基本条件；

(二)在银行界有较大影响和较高声望；

(四)热爱协会工作；

(五)专职副会长、秘书长年龄原则上不超过65周岁；

(六)会员大会要求的其他条件。

第三十一条银行业协会秘书处应本着精简、高效的原则选配专职工作人员，可根据实际情况和工作需要，采取会员单位派驻、外部聘用等方式配备，逐步实行职业化。

第三十二条会员单位拟派专职工作人员人选由协会秘书处与委派方协商确定，银行业监督管理机构必要时予以协调。

第三十三条银行业协会党的组织由银行业监督管理机构的党组织代为管理。

银行业协会专职人员中有正式党员3人以上的，按照党章规定建立党组织，挂靠银行业监督管理机构机关党委管理。

## 工作报告指篇三

□

那是孩提时代，踩在爸爸的肩上踏进了色彩缤纷的汽车世界。我发现那些个“钢铁做成的马”是多么有魅力呀，好似一个个道路上的精灵，吸引着我的眼球。那时，我们还没有车。我是多么想拥有一辆漂亮精致的小汽车呀！我常常梦见自己驾驶着一辆纯白色的豪华跑车，驰骋在一望无际、风吹过一片绿草倒下又爬起来的草原上。啊，我简直幸福得要飘飘欲仙了。梦醒，我也不觉遗憾，总觉得有那么一天，我会得到属于自己的‘小车的。

可是，我要选什么品牌的汽车好呢？最初，我也只知道把一个圆三分的梅塞德斯·奔驰，还有蓝天白云螺旋桨的宝马以及毛主席周总理坐的红旗。我认为世界上就只有这三种牌子的汽车，其中两个来自德国，另外一个就来自我们中国，我们中国真的好不错噢。爸爸却笑起我来：“怎么会呀？！我带你去马路上看看去！”一点疑惑及好奇滋生心中。

来到马路边，车水马龙的，车辆川流不息。爸爸指着由三个红色菱形组成的标志，“喏，那是三菱，来自日本。”又跑来一辆车，上面是三个子弹，“那是别克，来自美国。”“那是现代，来自韩国。”“那是大众和雪铁龙，来自德国。”……啊，还有这么多难记的名字和该死的国家啊，看来我们中国还差得远呢！

从那以后，我喜欢站在马路边上“打望”汽车，从杂志上汲取汽车知识的营养，记忆能力自然得到锻炼，众多汽车品牌被我记住了。当然，还有很多我要探索，就是一些更深层次的汽车知识。因为，我要去凯迪拉克工作，有机会的话，我会自己开一家汽车公司，为中国争气。

没有人一生下来就拥有众多优点，很多擅长都是慢慢培养出

来的。我相信只要你拥有健康积极的梦想，并朝着梦想努力，你会擅长越来越多的东西！

## 工作报告指篇四

### 一、配齐班子，进一步夯实党建工作

1、健全了基层党组织机构，加强支部机构设置，配齐了工作人员。我校通过处室机构的调整申请，经教育和科技局党委批准增设了党建办，专职负责学校党建工作，配齐了党建办成员，进一步加强了领导机构。

2、建立了政治学习制度，按照“三会一课”的要求重点学习群众路线、十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，做到了集中学习和分散学习相结合，人人有学习笔记，有心得体会。

3、健全了以民主集中制为主要内容的有关规章制度，坚持重大问题由党支部组织党员及全体中层干部集体讨论决定，坚持了每年一次的民主生活会，做好党员领导干部的批评与自我批评。

全体教职工年度考核制度文件的制定，并且参与学校年度考核工作的全过程，履行好监督的职责。

5、加强和规范组织管理、组织发展工作。党支部关心青年教师党员的成长，鼓励青年教师党员刻苦学习、努力工作、发挥党员先锋带头作用。同时注重入党青年教师的培养工作，今年7月份支部已经把入党积极分子xx同志进行组织培养，按照积极分子的培养要求及时做好相关的立档、组织培养人的相关工作，同时把我支部入党培养人xx同志通过2015年11月21日支部全体党员大会讨论一致同意其列为我支部发展的预备党员。按照新党章的要求，发展党员的要求去培养入党积极分子、发展对象、预备党员，成熟一个发展一个，补充

新鲜血液，不断壮大我们的队伍。

6、做好党费的收缴和管理的工作。我校党支部认真做好党费的收缴和管理的工作，按时完成党费上缴任务，及时向上级报送有关报表和党建信息，完成了我校支部党员信息的统计上交局党委。完成了省管党费及我校党费信息的公示工作。

7、做好党员同志的组织关系转接工作，及时处理各位同事的组织关系的接收和转出工作。开展好党务公开工作，及时组织支部各委员对支部的决议进行讨论决定，并做好相关的会议记录。

8、做好2015年度党建考核工作，按照局党委的考核要求，做好我校支部的相关材料，以便检查。

1、根据《铸廉行动活动方案》来组织开展我校党的铸廉行动，结合实际认认真真的制定好我校开展活动的计划、学习安排、听取意见、民主生活会、建章立制、整改措施等一系列的活动规划部署，根据计划按时按点逐一的完成好这一系列的活动，通过“铸廉行动”专项整好回头看活动方案，开展好我校的铸廉行动活动各个阶段的工作，总结开展此项活动以来学校在各方面工作所取得的成效，同时也认识了在工作中的不足，党风廉政建设永远在路上，要求我们要面对“四风”对照自己，真正把党的群众路线教育实践活动践行到底、铸廉行动培育出成果，使活动开展取得实效、做出成绩、服务好全体师生。

2、党支部根据教育和科技局党委下发的中共雷山县教育和科技局委员会关于印发《关于开展“创特色·一校一品”（“四有四化”）党建品牌创建活动实施方案》的通知文件要求，认真完成了我校党建品牌创建活动方案的制定，按照方案开展好相关的工作。

3、学校党支部以“我是党员”活动为载体，开展了一次主题

演讲活动。培养教师“敬业、爱校、爱生”的情感，党、政、工、同心协作，按照“人文关怀”的思路，尊重教师、信任教师，关爱教师思想、生活、工作，支持和帮助他们自主发展；努力营造良好的校园文化氛围、创设优越的工作环境；寻找合适的载体，开展有益活动，丰富教师精神生活、培养良好的人际关系。

### 三、学校思想政治工作进一步发展

1、将思想政治工作提到了十分突出的位置，制定了工作计划，提出了具体工作要求。

2、突出了思想政治工作的重点，一年来，我们贯彻落实《教师职业道德规范》和提高教师对学生思想道德建设自觉性和紧迫感作为工作重点，积极倡导敬业精神，教职工认真履行工作职责，党支部确定了师德培训的主要内容为：《中小学教师职业道德规范》、《教师法》、《未成年人保护法》。学校党支部除了组织集中学习，并且还把师德师风与年度考核挂钩，以此来约束教师的行为，扎实完成工作任务。

3、扎实开展师德师风评议，加强了对评议结果的运用，对师德师风进行评议，并把它作为评优评模的条件之一。

### 四、党风廉政建设收到实效

1、落实了党风廉政建设责任制，做到了全年督促党风廉政建设目标责任和各项规章制度的落实，年末进行了检查考核。

2、开展了以《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党党员监督条例》为主要内容的党风廉政建设法律法规教育，人人有学习笔记，个个有心得体会。

3、纠风治乱工作落到实处，杜绝教职工各种不作为现象，教师无违法违纪行为。

4、源头治腐工作到位，坚持政务公开，校务公开。严格遵守财务管理制度。

5、做到了廉洁自律，一年来，党员干部都能按两个条例的要求严格要求自己。凡是要求做到的都能做到，凡是明令不准做的，没有闯红灯。全校无一人受党纪政纪处分，没有一例党风廉政建设方面的举报。

## 五、继续加强连城村的驻村帮扶工作

按照县委县政府的要求，年初选派了党建办xx同志作为驻村干部对连城村开展驻村帮扶工作，党支部在该同志入村开展工作时就连同他一起制定了驻村帮扶工作计划，党支部连同校行政班子、校领导多次深入连城村开展入户调查工作，掌握村民的基本信息做好帮扶村的精准扶贫工作。在驻村干部走访贫困家庭中了解到今年考上了二本学校的xx□xx两位同学家庭特别困难，把相关情况汇报学校领导后，8月23日党建办同志代表学校对两位同学送去慰问金共600元，鼓励她们好好学习。党建办连同村两委搞好相关的谋划工作，在产业上做大做强，同时，根据困难户的具体情况也给了“五保户”“留守儿童”等特殊人员进行了定期入户访问，搞好这些特殊人员的稳定工作。

### 一、党务工作：

#### 1. 扎实开展“三严三实”专题教育活动

严格按照党组的决策部署，及时制定策划“三严三实”专题教育实践方案，并组织落实好党组“三严三实”专题教育党课和十八大等精神的传达；先后组织支委会5次，党员大会8次，支部书记讲党课1次，参观爱国主义教育基地1次，集中理论学习7次，从党员到员工不同层次地做好学习笔记。下半年发起“党员、青年在行动”倡议书，号召党员、青年围绕完成公司全年工作目标共同努力，勇当模范先锋。坚持

用“三严三实”指导工作实践，弘扬钉钉子精神，围绕解决突出问题，按照谋事要实的要求，坚持边学边查边改，确保活动开展做到过硬、取得实效。

工作台账，组织党群资料管理培训，根据支委工作分工落实相应职责；坚持目标管理，根据年初制定的全年工作目标，制定并公开党群2015年工作任务分解表。通过责任到人、接受群众监督为党群日常工作的开展打下基础。

二是重视做好党员的教育和培养发展工作，严格审核条件，严把新党员质量关。重视和加强入党积极分子的培养考察。及时确定培养联系人，用党员的政治热情、先进模范作用和党性观念引导鞭策培养考察对象。今年有一名同志转为正式党员，现有入党积极分子1人，递交入党申请书1人。自成立以来共发展党员7名。

根据实际在按照公司党组季度理论学习安排组织学习外，还坚持了月度理论学习制度，将理论学习同公司月度工作会同布置同落实，把干部员工的思想 and 行动统一到公司的决策和部署上来，凝聚到落实各项目标任务上来。为提高学习效果，我们实行了分类施教：领导班子层面，在加强党性锻炼和党性修养的同时，注重加强领导班子的业务素质建设，通过学习与实践相结合的方法，强化班子的执行力、创造力和协调力。党员队伍层面，引导树立终身学习的理念，坚持以理论学习为基础，业务学习为重点，在坚定理想信念的同时增长了知识、提高了业务技能和素质水平。员工培训层面，根据公司工作和业务发展需要，让有经验有能力的同志当老师，从管理到技术进行不同工作需要的培训，使员工增长了知识、提高了业务技能。2015年度，完成培训22个项目，其中业务类培训16项，管理类培训6项，素质类培训2项，共440人次参加，平均完成年度培训计划率107%。

作为长期持续开展的读书活动，今年确定了“学理论、强党性、铸信仰”为主题的学习教育活动，组织观看弘扬社会主

义核心价值观的宣传片《国魂》。根据员工实际发放相关书籍，既有理想信念的，也有专业书籍，满足员工精神需求；组织阅读《平凡的世界》，感悟书中平凡的力量和意义并撰写心得体会16篇，将在12月底举行员工交流研讨。引导党员干部员工把心思用在干工作上来，逐步形成在工作中学习，在学习工作中工作的新机制。

## 二、工会、团青工作：

以党建带工建、团建，发挥自身共建优势，构建和谐企业、和谐文化。

在维护员工权益、落实员工福利方面，坚持慰问制度，落实女职工权益，增强员工认同感。关心员工身体健康，及时组织员工体检；坚持慰问生病住院员工、直系亲属去世员工；坚持每月为同月出生的员工举办集体生日，培育员工归属感。组织员工参加上海市企业职工综合补充医疗保障计划。

在具体活动方式上，与重大节日相结合适时组织活动，如三八节、五一节、十一等策划组织有意义的活动。今年，我们因地制宜地组织了小型多样的活动，春节座谈会、元宵节传统文化培训和猜谜语、三八健康培训、“五一”进行了公司发展和个人职业生涯大讨论；“五四”组织了“我的管道我的家”征文、组织鲁迅纪念馆参观活动和鲁迅公园踏青活动；组织以“青春故事会”为主题的演讲活动等。

组织企业文化宣贯，开展企业文化重点课题研究，发放某某公司企业文化手册，规范员工行为规范，优化企业形象。在企业文化建设方面，充分发挥文体协会功能，努力形成具有自身特色的企业文化活动，如租赁场地开展羽毛球运动、专门请教练组织乒乓球培训以及摄影比赛等。活动的蓬勃开展，不仅丰富了员工的业余生活，还激发了员工们爱岗敬业的热情，展示了管道员工的精气神，增强了大家对企业文化的认

同感。

## 2016思想政治工作情况的调研报告

### 党建和思想政治工作情况的调研报告

接到\*\*党委有关文件指示后，我公司党支部班子非常重视，立即组织了党员干部和部分业务骨干，结合上半年党建和思想政治工作情况，深入细致的分析了我们现有实际工作中存在的问题以及对问题的认识和思考。

#### 一、调研情况

1、目前职工中普遍认为，只要有过硬的业务技能，再加上兢兢业业的工作就能为企业创造财富，自己也就能有丰厚的回报。

2、为发挥党建思想政治工作优势，削减客观上的工作难度。我们在调研中发现：部分干部和群众普遍认为党建和思想政治工作是政工干部和领导干部的事，从而导致党建和政工工作渠道的不畅通。

3、如何做到员工、客户双满意。现行的方法单一，针对性不强。尤其体现在学习上就是一人念、大家听，一人写、大家抄，完全按照计划安排指定的学习内容，照本宣科。

4、进一步优化干群关系，解决党建思想建设工作中偶有流于形式的现象。要想办法深入基层、深入群众、深入调研，要进行客观、全面的思想动态分析。

5、为加强党建队伍建设，需要在企业人员配备、交流方面加大力度，()对基层政工干部的培训教育加大强化，通过合理的排班方式，减轻员工劳动强度的建议。

## 二、思考及对策

通过多年来思想政治工作的实践，我们认为要发挥党建和思想政治工作的重要作用，必须处理好三个方面的问题：一是解决好思想认识问题，使党支部干部和成员走出党建和思想政治工作的误区；二是要解决好虚实结合问题，把党建和思想政治工作的改进和加强同企业改革、稳定大局相结合，与解决职工的实际困难，增强职工凝聚力和集体主义精神相结合，从而提升党建和思想政治工作的生命力和影响力；三是要解决好一盘棋问题，把党建和思想政治工作与经济、行政工作放在同等重要的位置上，统筹规划，协调推进，建立起和谐向上的、文明团结的良好发展氛围。

要解决好以上问题，我们认为要努力做好以下几点工作：

- 1、要解放思想，更新观念。思想观念决定行动。应结合企业改制、改革这个契机，从领导干部做起，重新认识党建和思想政治工作，积极提倡大政工机制，为党建和思想政治工作提供一个良好的工作环境；作为支部干部要挺起腰杆，积极学习和吸收中石化的管理理念，实现好六个转化，增强政治责任感和工作责任心。
- 2、要深入调查，强化服务。起着保证作用的党建和思想政治工作，具有人本性和服务性的特性，因此这项工作的着力点放在人上，突破口放在强化服务上，使五个作用在行动上得到有效的落实。
- 3、要统筹协调，整合管理。要大力整合职能部门的相近和同类管理，比如对于我支部来说，实行统筹部署，分散抽查，集中检查形式，增加了职能部门沟通交流机会，更加有利于党政工团齐抓共管合力的形成。
- 4、要围绕中心，虚功实做。作为销售企业，党建和思想政治工作只有和企业的安全文明生产有机结合才能有旺盛的生命

力。企业、支部党建和思想政治工作必须要结合近期企业和部门的实际，围绕中心工作寻找突破口和结合点，实行月度计划报表制度；同时要结合中心工作不断创新载体、创新内容，把形式和内容结合起来。

部在为企业着想、在为职工着想。

6、要丰富载体，营造气氛。近年来，职工参与各类文体活动的意识很强，因此公司每年都集中精力组织开展若干项职工文化活动，各部门再结合各自的实际分类开展一些职工喜闻乐见的局部活动，大小结合，动静结合，营造一种积极向上的氛围，在活动中积极地培养职工的集体主义精神。

7、要巩固阵地，加强宣传。充分利用现有的宣传媒体资源，集中响应\*\*一些比较有影响的大型宣传活动，让职工及时了解国家政策、企业动态。

## 总结及2016年计划

### 一、党务工作：

#### 1. 扎实开展“三严三实”专题教育活动

严格按照党组的决策部署，及时制定策划“三严三实”专题教育实践方案，并组织落实好党组“三严三实”专题教育党课和十八大等精神的传达；先后组织支委会5次，党员大会8次，支部书记讲党课1次，参观爱国主义教育基地1次，集中理论学习7次，从党员到员工不同层次地做好学习笔记。下半年发起“党员、青年在行动”倡议书，号召党员、青年围绕完成公司全年工作目标共同努力，勇当模范先锋。坚持用“三严三实”指导工作实践，弘扬钉钉子精神，围绕解决突出问题，按照谋事要实的要求，坚持边学边查边改，确保活动开展做到过硬、取得实效。

## 2. 全面开展“以奋斗者为本”主题教育实践活动

一是做到责任到人。严格落实“三会一课”制度，在实现“一岗双责”的基础上，理顺支部工作流程，建立党支部工作台账，组织党群资料管理培训，根据支委工作分工落实相应职责；坚持目标管理，根据年初制定的全年工作目标，制定并公开党群2015年工作任务分解表。通过责任到人、接受群众监督为党群日常工作的开展打下基础。

二是重视做好党员的教育和培养发展工作，严格审核条件，严把新党员质量关。重视和加强入党积极分子的培养考察。及时确定培养联系人，用党员的政治热情、先进模范作用和党性观念引导鞭策培养考察对象。今年有一名同志转为正式党员，现有入党积极分子1人，递交入党申请书1人。自成立以来共发展党员7名。

根据实际在按照公司党组季度理论学习安排组织学习外，还坚持了月度理论学习制度，将理论学习同公司月度工作会同布置同落实，把干部员工的思想 and 行动统一到公司的决策和部署上来，凝聚到落实各项目标任务上来。为提高学习效果，我们实行了分类施教：领导班子层面，在加强党性锻炼和党性修养的同时，注重加强领导班子的业务素质建设，通过学习与实践相结合的方法，强化班子的执行力、创造力和协调力。党员队伍层面，引导树立终身学习的理念，坚持以理论学习为基础，业务学习为重点，在坚定理想信念的同时增长了知识、提高了业务技能和素质水平。员工培训层面，根据公司工作和业务发展需要，让有经验有能力的同志当老师，从管理到技术进行不同工作需要的培训，使员工增长了知识、提高了业务技能。2015年度，完成培训22个项目，其中业务类培训16项，管理类培训6项，素质类培训2项，共440人次参加，平均完成年度培训计划率107%。

作为长期持续开展的读书活动，今年确定了“学理论、强党性、铸信仰”为主题的学习教育活动，组织观看弘扬社会主

义核心价值观的宣传片《国魂》。根据员工实际发放相关书籍，既有理想信念的，也有专业书籍，满足员工精神需求；组织阅读《平凡的世界》，感悟书中平凡的力量和意义并撰写心得体会16篇，将在12月底举行员工交流研讨。引导党员干部员工把心思用在干工作上来，逐步形成在工作中学习，在学习工作中工作的新机制。

## 二、工会、团青工作：

以党建带工建、团建，发挥自身共建优势，构建和谐企业、和谐文化。

在维护员工权益、落实员工福利方面，坚持慰问制度，落实女职工权益，增强员工认同感。关心员工身体健康，及时组织员工体检；坚持慰问生病住院员工、直系亲属去世员工；坚持每月为同月出生的员工举办集体生日，培育员工归属感。组织员工参加上海市企业职工综合补充医疗保障计划。

## 总结及2016年计划

### 一、党务工作：

#### 1. 扎实开展“三严三实”专题教育活动

严格按照党组的决策部署，及时制定策划“三严三实”专题教育实践方案，并组织落实好党组“三严三实”专题教育党课和十八大等精神的传达；先后组织支委会5次，党员大会8次，支部书记讲党课1次，参观爱国主义教育基地1次，集中理论学习7次，从党员到员工不同层次地做好学习笔记。下半年发起“党员、青年在行动”倡议书，号召党员、青年围绕完成公司全年工作目标共同努力，勇当模范先锋。坚持用“三严三实”指导工作实践，弘扬钉钉子精神，围绕解决突出问题，按照谋事要实的要求，坚持边学边查边改，确保活动开展做到过硬、取得实效。

## 2. 全面开展“以奋斗者为本”主题教育实践活动

一是做到责任到人。严格落实“三会一课”制度，在实现“一岗双责”的基础上，理顺支部工作流程，建立党支部工作台账，组织党群资料管理培训，根据支委工作分工落实相应职责；坚持目标管理，根据年初制定的全年工作目标，制定并公开党群2015年工作任务分解表。通过责任到人、接受群众监督为党群日常工作的开展打下基础。

二是重视做好党员的教育和培养发展工作，严格审核条件，严把新党员质量关。重视和加强入党积极分子的培养考察。及时确定培养联系人，用党员的政治热情、先进模范作用和党性观念引导鞭策培养考察对象。今年有一名同志转为正式党员，现有入党积极分子1人，递交入党申请书1人。自成立以来共发展党员7名。

根据实际在按照公司党组季度理论学习安排组织学习外，还坚持了月度理论学习制度，将理论学习同公司月度工作会同布置同落实，把干部员工的思想 and 行动统一到公司的决策和部署上来，凝聚到落实各项目标任务上来。为提高学习效果，我们实行了分类施教：领导班子层面，在加强党性锻炼和党性修养的同时，注重加强领导班子的业务素质建设，通过学习与实践相结合的方法，强化班子的执行力、创造力和协调能力。党员队伍层面，引导树立终身学习的理念，坚持以理论学习为基础，业务学习为重点，在坚定理想信念的同时增长了知识、提高了业务技能和素质水平。员工培训层面，根据公司工作和业务发展需要，让有经验有能力的同志当老师，从管理到技术进行不同工作需要的培训，使员工增长了知识、提高了业务技能。2015年度，完成培训22个项目，其中业务类培训16项，管理类培训6项，素质类培训2项，共440人次参加，平均完成年度培训计划率107%。

作为长期持续开展的读书活动，今年确定了“学理论、强党性、铸信仰”为主题的学习教育活动，组织观看弘扬社会主

义核心价值观的宣传片《国魂》。根据员工实际发放相关书籍，既有理想信念的，也有专业书籍，满足员工精神需求；组织阅读《平凡的世界》，感悟书中平凡的力量和意义并撰写心得体会16篇，将在12月底举行员工交流研讨。引导党员干部员工把心思用在干工作上来，逐步形成在工作中学习，在学习工作中工作的新机制。

## 二、工会、团青工作：

以党建带工建、团建，发挥自身共建优势，构建和谐企业、和谐文化。

在维护员工权益、落实员工福利方面，坚持慰问制度，落实女职工权益，增强员工认同感。关心员工身体健康，及时组织员工体检；坚持慰问生病住院员工、直系亲属去世员工；坚持每月为同月出生的员工举办集体生日，培育员工归属感。组织员工参加上海市企业职工综合补充医疗保障计划。

## 工作报告指篇五

1、成立了由校长负责的卫生管理工作领导小组和学校突发公共卫生事件工作领导小组。组长由张祖悬校长担任，副组长若干人，分别由副校长和总务处主任担任，组员若干人，他们分别是学校各年级组组长、学校负责卫生工作的老师、学校医务室工作人员、学校分管卫生安全监督员的老师以及学生食堂负责人。具体负责落实学校的卫生工作和突发事件的防治工作。做到明确分工，责任到人。

2、认真组织广大教职工和学生认真学习，将开展卫生建设年活动的目的和活动内容向全体师生进行了广泛的宣传，并按精神贯彻落实。

3、为了确保把学校卫生工作做得更好，学校通过以下工作进行开展：

第一：学校共制订了《学校卫生工作制度》、《学校食堂卫生若干制度》、《学校环境卫生制度》、《内宿生管理条例》、《学校突发公共卫生事件应急预案》等等各项管理制度。同时也做到了由各领导小组负责抓好制度的落实和检查工作。我校未发生过任何不安全的事故。

第二：加强学校食堂卫生的管理，确保学生健康。

我们学校认真贯彻执行食品卫生法律、法规，加强对食堂卫生的管理，除制订了一系列有关制度外，还指派一位监督人员经常对食堂进行检查卫生情况，验收采购回来的食品，禁止向学生出售变质的食品和“三无”产品。让学生吃上放心的饭菜。防止因食品不卫生而引起的食物中毒事件发生，确保学生的安全、健康。

第三：加强学校环境卫生管理，为学生提供一个安全卫生的学习和生活环境。

我们学校在经费上不是很充裕的情况下还投入了大量资金整治校园环境，努力改善环境卫生条件，使我们学校的美化、绿化、净化的校园得到了上级部门的好评。常年不懈地开展爱国卫生运动，重点搞好食堂卫生、教室卫生、宿舍卫生和环境卫生，保证学校食堂、教室、宿舍、厕所及其他公共场所的清洁卫生，为学生提供一个安全卫生的学习和生活环境。

第四：建立健全各项卫生防疫制度，制订突发事件应急预案。

我们学校成立了由校长负责的学校突发公共卫生事件工作领导小组，具体负责落实学校突发事件的防治工作。广泛深入开展突发事件的宣传教育活动，普及突发事件防治知识，提高师生的科学防病能力。建立健全突发事件防治责任制，检查、督促学校各部门各项突发事件防治措施的落实情况。

建立学生缺课登记制度和传染病流行期间的晨检制度，及时

掌握学生的身体状况，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗。及时向当地疾病防控部门和上级教育行政主管部门汇报学校的突发事件发生情况。

以上是我们学校在抓好学校卫生工作的几点工作，不足之处，敬请各位领导提出指导意见，以便使我们学校在今后的工作中能得到更完善。

## 工作报告指篇六

### 学校预防登革热防控工作方案

登革热是一种通过蚊子叮咬传播的急性传染病，人被感染登革热病毒的“花斑蚊”叮咬，一般经过5-8天后，突发高热、头痛、全身酸痛（周身骨痛）、脸面潮红，结膜充血（如醉酒状）、有时出现皮疹等。

传播登革热的蚊子生长在室内外种养水生植物的花瓶、花盆托盘，及其他水缸、水盆、罐等小积水容器中；孳生地大概可分为两类，人造容器（容器、轮胎、排水明渠），天然环境（树洞、竹节、叶腋）；清除积水，可以控制蚊子，预防登革热。

做好学校登革热预防控制工作，主要抓以下几个方面：

一、学校成立登革热疾病防控工作小组。学校成立由范文兰校长任组长，曾健洪、朱心刚、陈善明为副组长，后勤主任、班主任等组成的登革热疾病防控工作小组。指定主管后勤的覃绍桃主任负责校园防蚊灭蚊工作，负责制定学校灭蚊计划，开展健康教育，国庆前夕开展校内爱国卫生运动，指导检查本校灭蚊工作和环境整治工作，关注师生健康情况，并与有关职能部门联络搞好预防工作。

二、灭蚊工作目标是：鼓励教职员和学生参与防治蚊患工

作，消除蚊子的孳生地方，特别是细小的容器，以免蚊子在学校滋生，提高教职员和学生的防蚊意识及对登革热的警觉，并把预防登革热知识带回家中、带回社区。

（一）清除或倒置室外各种闲置的可积水容器：如放在户外、阳台、天台的不用花盆、缸罐、轮胎、饮料瓶等。

（二）家中种养的水生植物（如富贵竹、万年青、佛手等）应每隔3天换水，洗瓶、清洗根系。登革热流行期间最好不要种养水生植物，或改为用泥、沙种养。

（三）保持花盆托盆不积水，如有积水应随时清干。

（四）及时清除各种无用积水：如沟井、天台等地面积水，填塞竹节、树洞。

（五）午睡或晚上休息应挂蚊帐，到公园、街边、活动场所休息或活动应注意防蚊叮咬。

（六）一有发热等不适应及时就医，明确诊断，发现登革等传染病应立即暂停上学，到医院隔离治疗，以免传染给家人和其他师生。

四、学校应定期开展爱国卫生运动，清除垃圾、弃置积水容器等，改善和治理校园环境。

（一）弃置可储水的垃圾如玻璃瓶、空罐和空饭盒；

（二）可贮水的容器有积水；

（三）排水渠淤塞；

（四）洼地及地面不平处有积水；

（五）花瓶里的水有蚊虫孳生；

(六) 花盆底有积水

(七) 泊车用的防撞车胎有积水；

(八) 冷气机的托盘有积水；

(九) 竹洞或树洞；

(十) 生物园积水有蚊虫生长。

(一) 清除积水。

(二) 妥善处理垃圾如玻璃瓶、空罐和空饭盒。

(三) 把可贮水的容器用适当的盖好或倒转摆放，以免积水。

(四) 把地面不平处填平，将树洞及竹洞堵塞。

(五) 排水渠的淤塞物应最少每星期清理一次，以防淤塞。

(六) 把车胎用胶袋包裹或把车胎的底部刺穿，令积水可以流出。

(七) 花瓶里及花盆底的水每星期最少清倒或更换一次。

七、检查人员应登记每周发现的问题，并在下次检查时跟进上周发现的问题，检查防蚊措施的执行。

八、校医或卫生兼职人员、班主任应了解师生、员工缺勤情况和原因，一有可疑病例或师生多人发热等情况应立即报告当地疾病预防控制中心。

九、学校应改善学生员工休息室防蚊条件，如加装防蚊网等。家庭或办公室隐蔽处（如床底、门背、柜背）等不易清理的地方可用气雾杀虫剂喷杀成蚊。

## 工作报告指篇七

我擅长什么?也就是说我的优点是什么?喜欢追求新鲜事物,好奇心与求知欲并存,且记忆能力挺不错的。这都是我的梦想所造就的一切。

那是孩提时代,踩在爸爸的肩上踏进了色彩缤纷的汽车世界。我发现那些个“钢铁做成的马”是多么有魅力呀,好似一个个道路上的精灵,吸引着我的眼球。那时,我们还没有车。我是多么想拥有一辆漂亮精致的小汽车呀!我常常梦见自己驾驶着一辆纯白色的豪华跑车,驰骋在一望无际、风吹过一片绿草倒下又爬起来的草原上。啊,我简直幸福得要飘飘欲仙了。梦醒,我也不觉遗憾,总觉得有那么一天,我会得到属于自己的小车的。

可是,我要选什么品牌的汽车好呢?最初,我也只知道把一个圆三分的梅塞德斯?奔驰,还有蓝天白云螺旋桨的宝马以及毛主席周总理坐的红旗。我认为世界上就只有这三种牌子的汽车,其中两个来自德国,另外一个就来自我们中国,我们中国真的好不错噢。爸爸却笑起我来:“怎么会呀?!我带你去马路上看看去!”一点疑惑及好奇滋生心中。

来到马路边,车水马龙的,车辆川流不息。爸爸指着由三个红色菱形组成的标志,“喏,那是三菱,来自日本。”又跑来一辆车,上面是三个子弹,“那是别克,来自美国。”“那是现代,来自韩国。”“那是大众和雪铁龙,来自德国。”……啊,还有这么多难记的名字和该死的国家啊,看来我们中国还差得远呢!

从那以后,我喜欢站在马路边上“打望”汽车,从杂志上汲取汽车知识的营养,记忆能力自然得到锻炼,众多汽车品牌被我记住了。当然,还有很多我要探索,就是一些更深层次的汽车知识。因为,我要去凯迪拉克工作,有机会的话,

我会自己开一家汽车公司，为中国争气。

没有人一生下来就拥有众多优点，很多擅长都是慢慢培养出来的。我相信只要你拥有健康积极的梦想，并朝着梦想努力，你会擅长越来越多的东西！

## 工作报告指篇八

1、接到录用通知后，应在指定日期到录用部门报到。报到程序包括：

(1) 到人力资源部办理报到登记手续，领取考勤卡、工作用品和资料等；

(2) 与部门负责人见面，接受工作安排。

2、加入公司时，员工须向公司人力资源部提供身份证、相关学历证明原件 and 免冠近照，特殊工种同时出具相关上岗证，并亲笔填报准确的个人资料。

(1) 姓名；

(2) 家庭地址和电话号码；

(3) 婚姻状况；

(4) 出现事故或紧急情况时的联系人；

(5) 培训结业或进修毕业。

4、公司保留审查你所提供的个人资料的权利。如有虚假，一经核实，公司保留开除的权力。

5、凡被聘的员工，须经公司指定的医院进行体检。公司定期或不定期安排员工体检，遵循职业病防治规范。对因病无法胜任岗位者，公司有权视其病情劝其停职治疗或调换工作岗位。

6、试用期根据劳动合同签订期限为依据。试用开始时，人力资源部和所在部门主管有责任介绍本部门职能、人员情况，讲解本职工作内容和要求，帮助新进员工了解公司有关规章和规范。任何有关工作的具体事务，如确定具体工作岗位、领取工作用品、使用工作设备、用餐等等，尽可咨询本部门负责人。

7、如在试用期内请假，试用期结束时间将会被顺延；原则上请假时间不得超过一周。如超假则作自动离职处理。

8、在此期间，如果感到公司实际状况、发展机会与预期有较大差距，或由于其它原因而决定离开，可提出辞职申请，并按规定办理辞职手续。相应的，如果试用期员工工作表现无法达到要求，公司也将会终止试用，解除劳动合同。

9、试用期满后由所在部门负责人出具是否录用的意见，报人力资源部备案。

10、为确立公司与员工的劳动关系，明确双方的权利与义务，公司实施全员劳动合同制管理。

## 薪 金

11、员工薪金由基本工资、考核工资、补贴等。

12、公司将根据员工工作经验和工作能力确定工作岗位，并按工作岗位确定薪金级别。

13、具体标准按公司《工资管理办法》精神执行。

14、公司将按照员工实际情况，安排住宿。

15、休息日

休息日按各部门工作需要安排。

16、其它假期(婚假、丧假、病假、事假)

(1)公司正式员工，可凭结婚证书向直属部门负责人请婚假，经人力资源部核实，可享受三天有薪婚假，按x元/天计算。

(2)员工领取结婚证后，须于半年内申请有薪婚假，否则会丧失享有该假期的权力。

(3)丧假需本人直系亲属(指配偶、父母、配偶父母、子女、兄弟姐妹)去世，公司给予三天有薪丧假，按x元/天计算。

(4)其它假期需经部门主管同意核准后，人力资源部保留核查的权力。

17、宿舍与饭堂管理

员工享有公司提供的宿舍和用膳，但必须遵守《宿舍管理规定》和《食堂管理规定》。

18、伤残

(1)凡因工受伤，公司将参照国家有关规定办理。

(2)员工因工受伤应立即送往公司指定的医院治疗，同时填写《工伤事故报告表》报企管办。

(3)员工患非职业病或非因工负伤，医疗期不能从事原工作、也不可改调其它部门工作的，将被解除劳动合同。

19、公司员工有机会参加公司为全体员工举办各类活动。

20、公司按劳动合同规定办理辞职与辞退手续。

21、辞职获批准或收到辞退通知后，当事人应到公司人力资源部领取《员工离(辞)职申请表》，办理离职手续。

(2) 退还所借公司公款；

(3) 退还公司宿舍及房内公物，向企管办办理退房手续；

(4) 如工作期限未满合同规定，则须按合同规定缴纳有关费用，如培训费用等。

22、从公司离职后，若重新进入公司工作，工龄将从最后一次进入公司时起计。

23、员工离职前，公司人力资源部可安排面谈。

24、各级主管或重要岗位管理人员离职时，公司将安排离职审计。

本手册由人力资源部负责解释，并按照实际情况进行补充修订。