

2023年反欺诈工作内容 党建工作专项整改工作报告(精选8篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

反欺诈工作内容 党建工作专项整改工作报告篇一

在今年的基层党建工作中，我坚持“抓发展必须抓党建，抓党建就是抓发展”的理念，着眼发展新要求，顺应群众新期盼，坚持以基层服务型党组织建设为统领，认真履行“第一责任人”职责，重点抓了五项工作。

一、深入开展“访、知、解”

省委组织“访、知、解”活动，抓住了干部作风转变的切入点，抓住了服务型党组织建设的着力点。我们坚持走访活动常态化，在组织全市干部进村入户的同时，我带头扩大走访范围，深入14个县(市、区)的32个乡镇、74个农村走访农户，了解民意，认真解决群众迫切希望解决的具体问题。市、县两级干部把“访、知、解”活动和去年以来实施的“千名干部进企业、万名干部下农村”结合起来、与干部下乡住村结合起来、与领导干部包村增收结合起来，在“访、知、解”中强化宗旨意识，养成服务自觉。市县两级14978名干部住村4893个，走访农户14.5万余户，办实事9833件，落实帮扶资金5.4亿元，解决问题7321个。我体会到，了解民意办实事，是推进基层服务型党组织建设的根本。

二、干部全员搞“四诺”

创建服务型党组织，养成言行一致的习惯很重要。年初开始，

我们开展了全员搞承诺、示诺、践诺、评诺的“四诺”活动：一是各级干部承诺全覆盖。结合岗位职责确定办实事项目，做出公开承诺；二是“五位一体”示诺全方位。把所办的具体实事、完成时限在媒体、文件、公共场合、项目现场和各自办公室进行展示，形成无处不在的自逼机制、他逼机制和倒逼机制；三是服务发展践诺全上阵。按时段、按标准抓好落实，办好承诺事项；四是党员群众评诺全公开。组织党员、群众、“两代表一委员”等公开评议，接受社会监督。通过“四诺”活动，我市项目建设、具体实事得到有效落实，基层党建的实际成效凸显，形成了党建跟着项目走、组织围着项目建、干部盯着项目干的良好氛围。我体会到，承诺是理清思路的过程，展示的是一种勇气；示诺是自逼加压的过程，展示的是一种底气；践诺是真抓实干的过程，展示的是一种士气；评诺是接受监督的过程，展示的是一种人气。“四诺”符合基层实际，符合总书记在河北省委民主生活会上讲话的要求，是我市创新基层党建的重要抓手。

三、推行“一评两监督”

在推进农村发展的实践中，农村干群矛盾相对较多，是制约农村发展的一个关键因素。通过“访、知、解”和多次接访，我感到造成这种情况的重要原因，是村务决策“程序空转”，“四议两公开”执行走样，支委的提议没人把关，商议、审议、决议过程和执行没人监督，使制度流于形式，好制度没有产生好效果。鉴于此，我注意推动基层实践创新，及时总结经验，在全市乡镇推行了“一评两监督”办法，来规范“四议两公开”操作。“一评”就是乡镇党委对村党组织提议事项提前介入，审核评估把关；“两监督”就是乡镇包村干部对决策操作程序和决策实施过程全程监督。决策过程和实施结果实行“一档双存”，由乡、村分别保存，方便群众随时查核。有效避免了村务决策随心所欲，强化了源头把关；避免了民意失真，促进了民主管理；避免了乡镇责任悬空，强化了服务基层的责任意识；避免了干群矛盾，保障了村民利益，使干群关系深度融合，农村稳定持

续好转，发展环境不断优化，创新活力有效增强。

四、着力营造好环境

建设基层服务型党组织，关键在干部。培养选拔好干部，关键是机制，关键是营造好的政治生态，形成好的用人导向。我们坚持实绩导向，全面推行具有忻州特色的“三三制”干部提名办法，坚持干部年度考核、重点工作考核、民意测评各占三分之一权重，做到了民意与实绩、素质与能力并重，杜绝了“拉票”现象，干部选任风清气正，使干得好的用得好的、有作为的有地位。今年，我们相继把原平工业园区建设、中心城区“7451”工程推进、创建国家卫生镇、农业结构调整中实绩突出的8名乡镇党委书记提拔重用，体现了良好的实绩导向、服务导向，社会反响很好。

党建是统领，党建是龙头，党建是纲，纲举目张。通过下大力气抓基层党建，抓基层服务型党组织建设，有力地促进了全市发展。年初确定的转型项目均已落实，工业增加值持续大幅增长；中心城区基础设施建设日新月异，违法建筑均无补偿拆除；集成创卫如期成功，已经有7个县5个镇成为国家卫生城、镇。全市上下精神振奋，势头正旺。我们深感，这都是抓党建带来的必然结果，“一因多果”。

基层党建任重道远，我们的工作还是初步的，差距还是不少的，特别是山老区基层党组织有资源、有能力为群众服务方面还面临诸多难题。我们将认真学习借鉴兄弟市先进经验，全面贯彻党的十八大精神，以基层服务型党组织建设统领基层党建全局，团结带领广大党员为忻州转型跨越、赶队前行、进位争先作出新贡献。

反欺诈工作内容 党建工作专项整改工作报告篇二

各位领导、同志们：大家好！

一、履职工作特色和亮点

一是认真学习党和国家的方针、政策和法律、法规，严格要求自己，创新思路谋发展，自觉接受群众的监督，时刻不忘党和人民群众赋予的权利和义务。

二是在大是大非问题上，做到立场坚定，态度鲜明，对党的方针政策和上级党委的指示，坚决贯彻执行，坚持党性原则，自觉在政治上、思想上、行动上与镇党委保持高度一致。

三是对工作中遇到的一些棘手或吃不准的问题，及时向镇党委请示。在社区人民的共同支持下，在班子成员的配合下，努力为中埠社区的发展作出贡献。

四是坚决执行上级党委关于基层党建工作的决议、决定和要求，亲自主持研究社区的党建工作组织落实，制定党建工作计划。

五是坚持抓紧、抓实、抓好两委成员学习制度和“三会一课”制度，建立党员“长期受教育，永葆先进性”的长效机制。

六是严格执行镇规定的各项非生产性开支，做到“四议两公开”，村务、党务公开每季度一次，并教育村级党员干部要带头廉洁自律。

(二)加强基层组织建设，提升干部能力素质

一是班子形成合力，工作稳步推进。班子团结是做任何事情的保证。今年两委进行了换届，在班子调整过程中，我们充分体现了服从组织原则，坚持下级服从上级，个人服从大局，产生了新的班子，实现了良好的过渡。新班子上下团结一心，奋发向上，促进了社区各项工作的顺利开展。

二是廉洁形成共识，勤政为民服务。不断健全和完善各项规章制度，结合两个《条例》的学习开展党纪政纪教育活动和警示教育活动，要求自己做到无违法违纪现象，能廉洁自律，遵纪守法、严于律己，对于不正之风都能敢管敢抓，基本上做到敏感问题解决在萌芽状态，对群众反映的热点、难点都能及时认真地解决，受到社区群众的好评。

三是沟通形成常态，工作转变方式。自开展群众路线教育实践活动以来，两委班子成员以“走访活动”为载体，走出办公室，深入自然村落，和群众面对面的接触，积极主动地了解群众的需求和呼声。请他们对社区两委班子工作、廉政建设、发展村级经济、环境卫生、社会治安、农村稳定、民事调解、计划生育政策的执行情况等群众比较关心、关注的热点问题提出意见。针对党员群众提出的热点难点问题，进行认真归纳总结，找出工作中的不足，及时采取措施。通过走访活动，使两委干部及时调整工作思路，转变工作方式，更好地服务群众。

1、党的`群众路线教育实践活动

社区两委在开展党的群众路线教育实践活动中，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻党的十八大精神，进一步强化全心全意为人民服务的宗旨意识，自觉践行党的群众路线，树立群众观点，增进群众感情，把一切为了群众、真心服务群众作为出发点和归宿点，以树立群众观点、解决突出问题、改进工作作风、建立长效机制为重点。通过活动，查找党员干部群众路线方面存在的问题，了解群众所需所盼所急，征求群众意见建议，解决群众实际困难；查摆形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的各种表现。探索有效方式方法，引导广大党员干部更加坚定自觉地贯彻党的群众路线教育。相继完成了“学习教育、听取意见”，“查摆问题、开展批评”和“整改落实、建章立制”三个环节，取得了显著成效。

2、“两委”换届选举工作

中埠社区对换届选举工作高度重视、精心部署、严密组织、依法实施。整个选举过程坚持党的核心领导，坚持按程序办事，坚持居民是选举的主体。坚持公开、平等、竞争、择优的原则，通过平等竞争，择优选拔人才。经党员大会选举产生了1名社区党支部书记、2名委员；经社区居民投票选举产生了1名居民委员会主任、1名副主任、3名委员。本次换届为提升社区建设水平，完善居民自治，建设文明祥和、有序和谐的新型社区打下了坚实的基础。

3、离任村干部生活补助工作

社区在接到上级下发的文件后，立即召开了两委会，专题讨论该项工作。由于此项工作时间紧任务重，社区安排专人负责、严格把关，共摸排出生8名离任村干部，并对统计上来的人员信息规范公示，广泛听取群众意见建议，接受监督。对群众提出的问题及时答疑解惑，目前此项工作已顺利完成。

4、开展“三级联创”活动情况

中埠社区总人口4663人，社区“两委”干部9名，党总支部下设2个党支部，共有83名党员，其中预备党员3名，入党积极分子3人。社区党总支带领党员干部以群众路线教育活动为契机，推动“三级联创”活动逐步深入开展。

一是加强基层组织建设，做到领导班子好。

二是发挥党员模范作用，做到党员队伍好。

四是围绕社会主义新农村建设，做到小康业绩好。中埠社区基本上实现路通、水通、电通、信息通。社区新农保参保缴费率达到90%以上，新农合参保缴费率达到95%以上□20xx年，社区新开挖周村二级沟500多米，大大地给种植户提供了方便。

并利用“一事一议”政策修建丁村至常村的水泥路800米，便于居民的出行。

5、“一述四定”工作情况

根据镇党委的统一要求，积极开展对社区干部开展一年一度的述职评议，“两委”班子成员分别就一年来的思想作风、民主意识、工作业绩、承诺兑现等方面情况进行述职，确定考核等次，确定承诺事项，确定基本报酬，确定工作去留。通过“一述四定”工作的开展，充分发挥村民参与民主管理、民主监督的作用，拉近了村干部与村民的距离，提高群众参政议政积极性，激励村干部有为有位，推动基层民主化建设。

反欺诈工作内容 党建工作专项整改工作报告篇三

县、乡分别成立农村工作领导小组，设立专门办事机构，在广泛深入调研的基础上，按照中央《决定》要求，结合实际，科学制定五年发展规划，确立发展目标，落实工作责任。完善干部绩效考核办法，粮食生产、农民增收、耕地保护、环境治理、和谐稳定作为考核乡镇党委领导班子绩效的重要内容。

(二)以改革创新精神推进农村基层组织建设。

一是创新工作方法，提高基层党组织工作水平。采取“六抓”，进一步提高基层党组织的战斗力和战斗力。抓学习，贯彻一条主线。把党的xx大精神贯穿到基层组织建设的各个方面和工作环节。抓调研，推广一批成果。如大力推广村级班子“动态管理”等先进经验。抓示范，树立一批典型。如在农村党员干部中培养“双示范”典型。抓机制，健全一套制度。建立健全农村基层组织建设常抓不懈的工作机制，建立和完善一系列配套制度。抓试点，总结一批经验。如在农村发展党员工作中进行“双培养”试点，在党员民主评议中试行“票决制”等。抓落实，形成一种模式。努力把党的各项惠农政

策落到实处。

二是创新工作载体，激发基层党组织工作内在活力。根据深入学习实践科学发展观和形势任务的新要求，在农村基层党组织建设中深入开展“三级联创”活动，并积极进行总结和完 善，不断赋予新的内涵；开展以“领导联点、支部联建、党员联帮”为主要内容的“三联共建”主题实践活动，着力构建城乡党的基层组织互帮互助新机制，构建城乡统筹的基层党建新格局；围绕保持和发扬员的先进性创新活动载体。通过组织党员干部开展结对帮扶、为民办实事等活动，引导广大党员在改革发展中充分发挥模范带头作用，争当实践“xxxx”的带头人。

三是创新工作机制，增强基层党组织建设实效。建立以“干部经常受教育、农民长期得实惠”为核心的基层党组织建设长效工作机制。围绕创新党的基层组织设置形式，探索实行以农村工作片设立党总支、“支部+协会”、村村联建、村企联建等党组织设置形式，进一步激发党组织的生机和活力。同时，围绕加强基层领导班子建设和干部队伍建设，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；坚持党要管党原则和从严治党方针，严格实行“一把手”责任制，充分发挥基层党组织的领导核心作用；创建责任机制，明确县、乡、村抓 ze 党建工作的责任，做到各负其责，齐抓共管。

四是创新工作途径，着力抓好配套组织建设。建设好村级共青团、妇代会、民兵等配套组织。充分发挥村级组织活动场所“一室多能”的作用，切实完善村级管理体制，增强村级组织的整体功能，为村级配套组织解决好活动阵地、活动经费及配套组织干部的工资报酬等实际问题。五是创新工作作风，加强基层党建工作的检查落实。建立健全科学合理的落实工作机制，建立起层次清晰、责任明确、上下贯通、具有较强约束力的抓落实机制，切实加强督促检查，保证各项工作落到实处。

4. 党建问题整改措​​施

5. 从严治党整改措施报告精选

反欺诈工作内容 党建工作专项整改工作报告篇四

一、检查情况

二个吧台主要存在如下问题

2、厨师到宴会厅吧台通过吧生拿打火机；

3、吧生在做水果拼盘过程中偶尔吃点水果；

4、厨师直接到宴会厅吧台的冰箱拿牛奶；

5、咖啡厅的服务员在吧台内的水池洗拖把，并将拖把长时间的搁置在吧台内的水池。

6、供应商送水果，直接将水果放在吧台内，吧台无人收货。

7、酒店其他部门到宴会厅吧内调水果，未办调拨手续。具体时间、行为详见附件。

就检查中发现的问题，经向酒店管理人员咨询了解，厨师到宴会厅拿水果系厨房做菜用，而牛奶是早餐的员工免费牛奶寄存在吧台。

二、检查意见

1、严格执行收货制度，供应商送各类物品，必须安排人员验收，不得任由供应商自行放置。

2、严格操作流程，分清责任，厨房做菜用水果，其他部门调用水果，都必须办理领料手续，以便真实反映各项成本。

3、酒店制定出各种水果拼盘的标准成本，出品时严格按标准成本出品。

4、建立自助早餐水果用量标准，经营部门每天晚上应到前台打印房态表，根据开房客人配备早餐及水果数量，同时加强收市后物品的管理，在自助结束时回收客人剩余水果，榨汁售卖，以节约成本。

5、建立吧台管理制度，除收银员、吧台以外的人无特殊情况不准进入吧台，不得随意在吧台拿取任何物品，同时在营业期间，吧台不得离人。

6、吧台内的水果牛奶等都不准试味，员工免费牛奶不得放置在营业网点的冰箱内。

7、咖啡厅不得在吧台内的水池清洗拖把，不得把拖把搁置在吧内的水池上，以免对酒店的卫生形象造成负面影响。

8、针对上述违纪现象，审计建议第一次给予通报批评，杜绝此类现象再次发生，每发现一次，都将给予100元/次罚款，酒店管理層应加强现场督查，同时审计也将进行不定期检查。

湖南顺天集团审计部 2013年5月10日

反欺诈工作内容 党建工作专项整改工作报告篇五

我局严格按照文件要求，结合实际情况，认真制定工作方案，明确责任分工，分解细化任务措施，全面发动，广泛宣传，营造了卫生健康系统人人重视特种设备安全生产的氛围。

按照州局业务科室和市安委会相关要求，我局开展了医疗卫生机构特种设备专项整治工作。

一是摸清医院特种设备底数，进一步明白特种设备使用情况。

目前，辖区内有17家医疗卫生机构有特种设备（其中有4家乡镇卫生院），共有电梯54台（其中新都桥镇卫生院有4台电梯停用），真空灭菌器4台，医用氧舱2个（其中康定市人民医院1个高压氧舱暂未使用），医用氧气瓶457个，中心供氧系统5套、25个附件。

二是要求医疗卫生机构开展特种设备自查自纠工作，对排查出的隐患问题能整改的要立即整改，不能立即整改的，要制定整改措施，排出整改进度，落实专人负责，限定时间进行整改，并形成自查整改台账，向各监管所报备。目前，已有11家医院报备特种设备安全隐患自查台账。

一是结合前期摸底排查和自查自纠情况，对辖区内医疗卫生机构特种设备开展地毯式全面检查，重点对医院特种设备“三落实、两有证、一检验、一预案”情况进行检查，督促医院建立健全特种设备安全管理制度，对检查出的隐患提出整改要求，下发监管文书限期整改。

二是指导百草堂专科医院认真开展电梯应急演练，宣传特种设备安全知识，进一步提升使用单位应急处置能力。

三是对整治阶段发现的隐患组织开展“回头看”，督促医院及时整改存在问题，针对检查中个别医院存在的问题，已下发监管文书4份，要求限期整改。目前2家医院已完成整改，其余正在整改中，整改完成时限6月中旬。

四是结合日常监管和专项整治活动，积极向医疗卫生机构宣传特种设备安全知识和相关法律法规，要求医院加强特种设备管理，确保辖区内医疗卫生机构特种设备安全运行，进一步提高了医疗机构安全使用特种设备的意识。

反欺诈工作内容 党建工作专项整改工作报告篇六

，在团党委的正确领导下，我认真履行党建第一责任人职责，

带领全连广大干部职工积极贯彻落实团党委各项工作部署，使党建工作和经济建设得到了长足发展。下面我就20抓党建工作述职如下。

一、开展党建工作的思路、做法

(一)抓班子、带队伍，发挥党支部的战斗堡垒作用。

结合今年开展的“促进学习转移”和“充分发挥军团在大学生学习讨论中的特殊作用”活动，作为党支部书记，我认真高度重视建设干部的工作作风。一是要加强领导干部的作风建设，改变“难以进入，丑陋，丑陋，难做”的坏习惯。所有的干部都应该看到有笑容的人，并在门口迎接他们作为一个系统来实现他们。二是要积极借鉴经验教训，增强反腐倡廉意识，不断树立“不伸手不动”的意识，坚决杜绝违法违纪行为。侵犯工人利益的现象。

2. 推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，加强党员干部学习教育

针对党支部存在的干部党员政治理论素养不高，党性修养锻炼不够和党员干部理论学习不够深入“三会一课”执行不严等问题，作为党建工作“第一责任人”我带领支部一班人进行了认真分析和积极整改。年，我支部把“三会一课”制度作为党建抓手，围绕今年开展的“学转促”、“发挥兵团特殊作用大学习大讨论”、深入学习党的十九大精神等活动，制定学习计划，落实学习制度，采取上党课、自学和交流讨论等方式，全面提升党员干部队伍的思想政治素质。一年来，二连党支部共召开支部大会6次，支委会14次，党风廉政教育3次，上党课4次，党员“微课堂”学习教育14次，组织党员活动8次，开展主体党日活动2次。

3. 抓好职工队伍，全面推进民主政治建设。

通过职工大会、职代会等形式，让职工参与到连队的民主管理中，提高职工参与连队建设和管理的积极性。我连职代会30名成员是通过职工“海选”的方式推选的，在人员构成上体现了最大民主化，得到了全连职工群众的普遍认可和积极拥护。在连队最低生活保障、困难救助、保险理赔、评奖评优、利费指标分解、作物计划调整、土地承包分配、义务工收费、作物配水灌溉、金秋助学金发放、廉租房分配等涉及职工群众关心关注的问题全程实行了民主管理，并使之常态化、规范化、制度化。我连全年共召开职代会18次，研究决策各类问题22项，处理防范群体性矛盾23件。通过推进民主政治建设，有效的理顺了职工情绪，化解了一些棘手和重大的矛盾，使连队稳定得到了一进步加强。

4. 抓好制度建设，健全干部管理制度

加强干部日常管理，强化工作制度。严格干部考勤请销假制度和值班制度，建立干部考勤台账。落实干部24小时值班制度，严格值班纪律，认真做好交接班记录。节假日要有领导带班，农忙季节要求干部必须全部在岗。从严落实“一岗双责”要求，我以身作则，带头转变工作作风，为党员群众做好榜样。

5、加强阵地建设，提升党建活力

一是二连党支部充分利用党员活动室，电脑网络等学习教育材料，党建工作制度、入党誓词、党员义务、党员权利、学习实践活动的有关要求全部上墙，随时督促党员，教育党员。二是用好团党委下拨的40000元党建经费，保证党建活动的正常开展。我党支部组织开展了七一活动、慰问困难党员、制作党建宣传展板横幅、组织党员参观学习和党建带团建文体活动等，全年共开支党建经费30691元。

6、抓脱贫、促发展，认真做好精准脱贫工作

我连精准扶贫困难户有29户，59人。20通过挂钩户的帮扶和贫困户的努力，已脱贫15户31人。2018年，党支部根据实际情况，制定了“大户带小户、富裕帮贫困、党员做表率”等一系列帮扶措施，按照“退一进二进三”的原则，动员贫困职工坚持宜农则农、宜牧则牧、宜工则工的发展理念，鼓励职工群众积极开展多元增收，帮助职工早日摘掉贫困户的“帽子”。通过一年来的帮扶，至2018年底，已成功脱贫11户23人，剩余3户低保兜底贫困户，在2018年也可脱贫。

(二) 把维稳工作重点抓、长期抓

把连队作为支部工作的重中之重，切实担负起党支部书记抓社会稳定第一责任人职责，带领支部一班人贯彻落实兵、师、团党委会议精神，紧紧围绕社会稳定和长治久安总目标，结合连队具体情况，强化综合治理，狠抓平安建设、加大矛盾纠纷排查调处力度，有效开创了一手抓连队稳定、一手抓经济发展的新局面。

1、维稳值班常态化。除白天按时上下班外，每天晚上连队至少有2-3名干部值班，并在过年过节期间，加强在连队的走访排查工作，确保连队稳定。

2、按时召开维稳会议。从1月份至今，我支部共召开维稳会议9次，其中职工大会2次，党员干部会议7次。

3、组织成立基干民兵队伍。组织连队40岁以下的青年职工组成了16人的基干民兵队，通过培训提升民兵的维稳戍边意识和大局意识。通过培训，我连基干民兵队在有需要时可在半个小时内迅速集结。

4、在4月份开展的“防回流、打派遣”工作中，支部书记带领班子成员逐户走访排查，摸清连队人口情况。共排查182户，488人，走访率达100%。其中流动人口3户，4人。有护照人员4人(党员2人)。

5、使排查工作常态化。在农忙时节，外来务工人员增多，凡是到我连务工的外来人口，实行“3、6、9”工作法，全部进行认真排查。

二、在工作中存在的问题

1、个人理论学习与联系实际方面不够密切，对党性理解停留在书本上，没有落实到行动上，重生产经营、轻政治理论学习，没有把理论学习放在重要位置。

2、抓党建工作时紧时松。阶段性忙碌的时候就把党支部建设工作放在一边，没有与当时工作很好的结合起来。

3、“双培双带”工作做得不够，缺乏带领党员群众共同致富的精神和能力，不能充分发挥应有的作用。

三、下一步整改的目标措施

1、认真履行抓党建第一责任人的职责，带头严守党纪党规，坚决落实党建工作各项制度，做到用制度管人、按制度办事，抓好班子、带好队伍。

2、加强党性修养和各种知识的学习，提高自身素质，提高业务能力，为适应新的需要和干出成绩打好坚实的基础。

3、带领班子成员进行大走访、大排查，深入田间地头，职工家庭走访，并做好记录，及时发现并化解各类复杂问题，确保连队和谐稳定。

4、积极探索党建工作新路子。做好党务、连务公开，健全民主监督和民主管理制度，增强工作透明度，各项工作有章可循，有法可依，做到职责分明，积极有效的开展工作。

5、继续加强党风廉政建设。认真落实中央“八项规定”强

化“一岗双责”，带头严格要求，廉洁自律，认真落实党风廉政建设责任制，带头执行各项廉政规定，自觉接受组织和群众监督，切实发挥表率作用。

反欺诈工作内容 党建工作专项整改工作报告篇七

xx年村党支部坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想、党的xx大四中全会精神为指导，深入学习实践科学发展观。按照立党为公、执政为民的要求，紧紧联系改革、发展、稳定党员队伍建设，坚定理想信念、实现党的宗旨、增强党的观念、发扬优良传统。进一步改进和加强党的执政建设能力，求真务实、开拓创新、与时俱进，全面加强基层组织建设，充分发挥党组织的创造力、凝聚力和战斗力，发挥党员先锋模范作用。为实现富民强村和全面建设小康社会提供坚强的政治保证和组织保证。

一、党建工作

- 1、村支委认真贯彻执行中央和上级有关指示，内部团结，分工明确、配合，集默契、敢说敢做、办事公道，具有较强的号召力、凝聚力和战斗力。
- 2、坚持民主集中制原则，实行民主监督、民主管理、民主决策。班子对重大事项集体研究讨论，并召开村民代表会议，提高办事透明度。
- 3、党支部重视党员的教育和管理工作，认真组织广大党员干部学习中央和上级部门的文件精神，让党员整体素质不断提高，充分发挥了党员干部在维护稳定工作中起到战斗堡垒和先锋模范作用。
- 4、计划在开展深入学习实践科学发展观活动中，村党支部组织广大党员，开好发动会，观看电教片，听党课，面对面的一起学习，开展不同形式的教育，用学习实践科学发展观，

强化党员意识，提高党员素质，引导党员干部充分认识学习实践科学发展观的重大意义。

5、党支部要重视党员的发展和组织关系转接工作。并且严格按照成熟一个，发展一个的原则，计划转正二名预备党员，培养了二名入党积极分子，为党组织补充了新鲜血液。

6、党支部关心老干部及年老体弱生病党员，结合“党员关怀”活动的开展，在“七、一”和过年期间，村党支部组织人员看望年老体弱的党员们，表示组织对他们非常关心。

二、党支部重视换届选举工作

1、根据上级的统一步骤，计划利用一个多月的时间，村党支部围绕镇党委提出的顾全大局，维护稳定的方针开展工作。使现任村班子年龄结构合理，文化程度都在初中以上。能够进一步密切联系群众，解决群众的困难，化解矛盾，理顺情绪，为解决实际问题打好基础。

三、围绕工作思路做好中心工作

1、计划上半年道路拓宽改建户2户，发放补偿金3xx元。

2、计划前结尾街道路面硬化投入资金15万元，改变村民居住出行环境。

3、计划对村民放映强烈的前结尾涵道淤积、村民饮用水紧张的问题及时给予解决。

4、计划引入槟榔芋种植订单项目，优化和村民种植结构，种植品种由单一转入多样化。

5、计划整治弃倒垃圾行为，有效制止村居街道脏、乱、差现象，保证居民环境卫生清洁。

6、计划新型农村合作医疗工作，圆满完成上级下达的任务。

7、充分发挥村综治领导小组和村治安信息员的作用，及时掌握和了解各类矛盾纠纷的信息，及时疏导和化解矛盾，使矛盾解决在萌芽状态。做到小事不出村，大事不出镇，为我村的三个文明建设和构建和谐社会创造条件。

反欺诈工作内容 党建工作专项整改工作报告篇八

（一）成立组织机构。我局高度重视，把严肃财经纪律制度执行工作放到重要位置，做到一把手亲自抓；强化责任，精心部署，认真组织好本部门的自查自纠工作。成立了严肃财经纪律整治滥发钱物和私设“小金库”专项检查工作领导小组，负责对我局严肃财经纪律、整治滥发钱物和私设“小金库”专项检查工作进行统筹协调，由局长任组长，分管财务副局长为副组长，相关科室人员为成员的领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在财务科，具体负责相关工作。

（二）明确责任分工。明确责任分工，层层分解任务，紧抓检查重点，采取有效措施，扎实推进检查工作。建立健全监督检查协作机制。

我局认真组织自查，做到不走过场、全面覆盖，通过对20xx年1月至20xx年6月我局财经纪律执行、滥发工资、奖金、补贴及私设“小金库”等情况认真自查，我局无发现有此类情况发生。

下一步，我局将继续严格执行国家工资及津贴补贴政策，严格遵守财经纪律，完善内部控制体系，建立健全单位内部各项制度，加强财务管理，坚决防止滥发奖金、工资、补贴等问题反弹回潮；把好财政资金使用关口，进一步推进厉行节约反对浪费，树立清正廉洁的纪律和规矩，确保中央、省、市有关规定落到实处。