

2023年疫情之下医院陪护工作计划书模板

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

2023年疫情之下医院陪护工作计划书模板篇一

知》的要求，结合我院实际情况，特制定本方案，内容如下：
一、工作要求

1. 树立底线思维，坚决杜绝麻痹思想

正值元旦、春节来临之际，人员往来、聚集相对频繁，我院要充分认识节日期间疫情防控形势的复杂性、严峻性，强化底线思维，时刻绷紧防范潜在风险这根弦，坚决杜绝麻痹和松懈思想，把维护人民生命安全和身体健康置于最高位置，切实贯彻落实疫情常态化防控策略，严格按照“四早”工作要求，全力以赴落实落细各项防控工作，坚决防止疫情反弹。

2、落实首诊负责，强化发热门诊“哨点”作用

同防”。节日期间预检分诊点、发热门诊继续执行24小时值守，落实

全员标准预防措施，做好高风险岗位人员个人防护和健康监测，加密

核酸检测频次，加强人员闭环管理。规范开展预检分诊工作，严格落实首诊负责制，履行好“守门人”职责。加强门诊管理，实施分时段预约诊疗，确保诊疗区域通风良好。进一步

强化发热门诊“哨点”作用，对发热人员要有专人由指定路线引导至发热门诊就诊，所有发热病人全部进行核酸检测和留观，避免与其他患者接触，做到发热病人严格闭环管理。

3. 对本单位全部工作人员（含医务人员、行政管理人员、保洁、

保安、餐饮、后勤服务人员）和所有病房住院患者及陪护、探视人员参照密切接触者判定标准，进行旅行史、接触史和健康状况全面排查，并认真做好登记记录。

4. 实行住院患者书面告知制度，对于有外出旅行、出现过发热或

呼吸道症状、家人等密切接触者有中高风险旅行史等情况的住院患者及陪护人员进行深入、重点排查。

5. 对所有进入医院的人员（含医务人员、行政管理人员、保洁、

保安、餐饮、后勤服务人员以及住院患者及陪护探视人员）进行体温检测，并做好登记。体温检测人员、登记场所根据医院的布局科学合理设置，有效分区，避免人员聚集、集中，相关人员要结合实际做好个人防护。

6. 严格病人陪护和探视管控。实行病房24小时门禁管理，患者

住院期间原则上不得离开病房。

3. 可能出现“免疫逃逸”

目前，德尔塔毒株已出现在至少132个国家和地区，是全球疫情的主要流行毒株。最快24小时即可发病，10天内可传五六

代。

二、具体措施（一）内部人员梳理排查

对我院所有工作人员含医务人员、行政管理人员、保洁、保安、洗衣房、食堂是否出入中高风险地区或有无疫区接触史进行逐一排查，做到不遗漏一人，其中人员排查登记工作由公共卫生科统一安排部署，做好排查情况统计并留存资料。

1、门急诊预检分诊处、住院部体温检测点做好体温检测及登记

工作；

2、由预检分诊在“发热病人预检分诊登记本”的基础上结合我

院实际情况进行制定“来院人员体温检测登记本”；

3、由办公室制作“个人体温检测登记卡”，所有职工必须保证

每日至少两次的体温检测，并登记于“个人体温检测登记卡”；

4、住院患者及陪护人员体温检测工作由所在科室护理组负责，护理部负责病区体温检测登记本的制定及督导检查工作；

5、感染性疾病科处于独立区域，该区域所有人员（含医务人员、

6、若科室职工出现发热应及时报告科室负责人，由科室负责人

统一报告发热门诊；

7、门急诊预检分诊处与住院部一楼体温监测点，一旦发现发热

人员，不得允许其进入门诊大厅或病房楼，按照发热患者就诊流程引导其至发热门诊就诊。

（三）住院患者及陪护探视人员梳理排查及管控所有病房住院患者及陪护探视人员由护理部统一安排部署。各科室对所有病房住院患者及陪护探视人员参照“密切接触者判定标准”进行旅行史、接触史和健康状况全面排查。护理部负责制定“住院患者医院院内疫情防控工作方案告知书”，内容包括防控知识宣传及相关法律责任告知，对有外地旅行、出现过发热和呼吸道症状、家人等密切接触者有湖北旅行史等情况的住院患者及陪护人员，要进行深入、重点排查。若住院患者陪护人员出现发热情况，本科室护理组要在“住院陪护体温检测登记表”处做好登记及标识，并立即引导其至发热门诊就诊；住院患者出现发热情况请感染科及发热门诊会诊，根据排查和健康状况，严格落实属地疫情防控工作要求，做到该留观的留观、该隔离的隔离、该检测的检测，必要时转感染性疾病科救治。

门诊、感染性疾病科病房及住院部入口处。发热病人按照本院“发热患者就诊流程”至发热门诊就诊，疫情期间非发热病人普通门诊就诊流程及管理辦法由医务部负责制定。

备，保证医院30天满负荷运转，定期对疫情防控物资及设备进行清

查盘点，不足部分及时补齐，确保疫情发生时有足够的药品、防护用品等储备物资，有可立即投入使用的病床和各类医疗设备。要组织医务人员开展一次节前全员培训工 作，重点培训新冠肺炎等传染病防控和诊疗方案、处置原则、工作流程

等，同时开展病例分流转运、医院感染防控等工作演练，提升疫情应急处置和救治能力。

者；不得接诊有14天内境外或国内中、高风险地区旅居史的患者。未

新冠肺炎可疑病例要及时报告，并120急救车转诊至设置发热门诊的

医疗机构进一步诊治。

分管领导、医务部、护理部、医院感染控制科、门诊部要积极开

四、落实责任

医院作为疫情处置的第一阵地，科主任作为疫情防控的第一责任

人，要切实提高责任意识，认真履行工作职责，强化落实各项防控措施

积极落实工作方案，确保疫情防控工作有序进行，打赢疫情阻击战。

2023年疫情之下医院陪护工作计划书模板篇二

一、加强领导、建立健全工作机制，稳步推进质量强县工作。

我局领导高度重视，成立了以局长为组长、分管副局长为副组长、各股室负责人为成员的智联那个强县工作领导小组，建立健全了各项工作机制，组织干部职工认真学习质量强县相关文件，规范落实管理档案，确保了质量强县工作有序推进。

二、加大宣传力度，着力营造质量强县工作良好氛围。

充分利用板报、口头宣传等形式加大宣传力度，会同其他县级部门开展社会宣传，对下属粮油公司进行了安全隐患查处，整理建立相关质量档案，深入企业实施质量督查，开展农村活动的宣传及节前粮食食品安全大检查。

三、多措并举深入贯彻落实粮食行政首长安全责任制。

(1)落实粮食扶持政策，保护种粮农民积极性。认真完善和落实粮食补贴政策，加强补贴资金监管，确保资金及时、足额补贴到粮食生产者手中，完成xx年农户科学储粮专项1000户项目工作。

(2)完善地方储备体系，增强粮食应急调控能力。严格按照确定的粮食储备总规模，建立和充实粮食储备，落实粮源、仓容和资金，并建立相应的小包装应急成品粮油储备。强化储备粮油监管，确保数量真实、质量良好、储存安全，逐步实现“绿色、生态、智能、高效”储粮，完成xx年县级1500吨储备粮入库。

(4)保障区域粮食供应，维护粮食市场基本稳定。根据产销余缺情况，按照互惠互利的原则与粮食主产区建立紧密稳定的产销关系，确保总量平衡和品种调剂。有效发挥粮食储备的调节作用和财政补贴的导向作用，确保粮食市场稳定。

(5)大力推进节粮减损，引导城乡居民健康消费。深入开展爱粮节粮宣传教育，大力普及营养健康知识，引导城乡居民养成讲健康、讲节约的粮食消费习惯，营造厉行节粮的社会氛围。

四、质量强县工作开展取得的成效。

通过质量强县工作的开展，一是从企业的源头抓起，重源头、

重销售、重商品的质量标准，严格把好源头关，启动我县放心粮油工程；二是通过“食品安全周”、“世界粮食日”等一系列活动开展粮油食品安全宣传，增强了群众粮食质量安全意识和全体干部职工粮食质量意识，促进了社会稳定。

四、下一步工作计划。我局将继续紧紧围绕质量强县工作目标，认真贯彻落实县委、*及质量强县工作领导小组的各项工作安排，努力开展质量强县各项工作，强化粮食质量管理和规范，深化学习，推进我县质量强县工作正常有序健康开展。

——年终工作总结

年终工作总结

2023年疫情之下医院陪护工作计划书模板篇三

近期多地出现本土散发病例和局部聚集性疫情，防控形势复杂严峻，为有效应对当前新冠肺炎疫情的严峻形势，我院迅速反应、听令而行，立即谋划部署，压紧压实责任，落细落实举措，全面加强疫情防控工作，坚决筑牢疫情防控屏障。

一、院领导高度重视靠前指挥，全面强化督导

化疫情防控工作，确保疫情防控措施执行到位。

三、感控科对全院、全员开展院感防控知识培训，提升防控能力

分批次对全院保洁、保安、运送人员进行感控知识及工作流程的理论培训，并进行现场跟踪查看，发现问题，切实提高全院保洁人员的感染防控意识，规范保洁流程，确保医院疫情防控工作有序开展。通过录制授课视频，对全院人员开展线上疫情防控培训，进一步提升全院对传染病防控的风险意识和责任意识，明确工作要求，全力做到人人知晓、人人掌

握，为做好当前疫情防控工作奠定坚实的基础。对全院中层管理干部进行题为“德尔塔”下疫情防控的知识培训、检验科进行常态化疫情下检验科医院感染防控及生物安全的专题培训、开展新冠救治梯队动员培训会，对我院四个救治梯队的医护人员进行诊疗防控方案及穿脱防护用品的再培训、对临床科室及行政职能部门进行专题培训。

四、开展多种场景下的新冠肺炎应急演练，提升应急处置能力

五、严把入口关

调整全院出入口管理，在入口处建立检测点，严格执行“扫码+测温+登记+戴口罩”等防控措施，严把疫情防控“第一道关口”；各院区及楼宇都加强了把口，扫码测温工作严格落实，进入病区的人员严格查验；在发热门诊外设有 24 小时专门值守的安保人员，保证发热患者在就诊过程中的安全。

作为疫情防控第一道防线，强化预检分诊职责，及时识别排查风险隐患，充分发挥预检分诊“哨点”作用，对来院人员严格进行体温检测和流行病学筛查，同时加强发热门诊“闭环”管理。

七、落实首诊负责制

实行 24 小时门禁管理，“一患一陪护”制度，出入凭腕带、身份证、核酸检测阴性报告单进出病房。患者必须持核酸检测结果，方可进入病区；科室内规范设置了过渡病房，以备等待核酸检测结果病患和发热病患使用。

九、严格医疗废物 规范处置

感控科对医疗废物分类收集、安全转运、统一处置的全过程进行监

管，现场追踪，现场督促整改，提高医废管理安全性，进一步筑牢院感防控堡垒，确保院区内环境安全。

十、全力保障核酸检测

为做到重点人群应检尽检、普通人群能检尽检，医院不断增加人力、物力投入，进一步改进检测流程、扩增设备、增加医疗用房，增加核酸检测工作人员，检测实验室 24 小时运转，为新冠肺炎病例筛查和确诊提供有力保障。

十一、开展志愿者服务，保障有序就医

2023年疫情之下医院陪护工作计划书模板篇四

回首这走过的一年，得到大家不少的帮忙，我也在大家的身上学到不少的知识。一年以来我心中的感受便是要做一名合格的质检员不难，但要做一名优秀的质检员就不那么简单了。我认为：一名好的质检员不仅仅要为人谦和正直，对事业对工作认真兢兢业业。而且在思想政治上、工作技能上更要专研。我，作为一名年轻的质检员需要学习的东西还很多很多。

作为一名质检员，我无时无刻得不感受到自我肩上职责的重大。所以，我在实际工作中，时时严格要求自我，做到谨小慎微。首先务必具备始终以质量方针为指标，明确产品质量职责。

在工作中，我认真投入，并在空余时光学习其它产品，多看产品图纸，能对产品图纸的理解，构造的原理性能等有必须的认识。并认真听取经验，仔细记录。在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握多种技能，做到一专多能，弥补了工作量大时人力不足的缺陷，保证了部门工作的正常运转。

“人非圣贤，孰能无过”我在工作中也出现过一些错误，但

我敢于应对。透过领导、同事的批评、帮忙及自我的努力来改正，决不允许自我在同样的地方跌倒两次。正是由于在胜利面前不骄傲，在失败面前不低头，我才会奋斗中迅速的成长和提高。此外，火车跑的快还靠车头带，无论从工作潜力，还是从思想上都存在许多的不足。

在这些方面我都得到了部门领导及本部门的员工的正确引导和帮忙，使我在工作潜力提高，方向明确，态度端正。从而，对我的发展打下了良好的基础。

透过这一年的工作，我很幸运学到了不少东西。但这还远远不够，尤其在多元化技能方面上还显得稚嫩。同时，随着公司业务的增多，新产品的开发，能够预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将以崭新的精神状态投入到工作当中，将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高各种工作技能，工作效率。做好本职工作，做出应有的贡献。

2023年疫情之下医院陪护工作计划书模板篇五

在医院党委及分管副院长的领导下，紧紧围绕医院下半年的工作目标，依照*部《消防法》《企业事业单位内部治安保卫条例》为维护医院的良好秩序，给全院职工与患者营造一个满意、祥和的工作和就医环境。认真落实综合治理责任制，结合*安医院的创建工作，以维护医院政治稳定，治安消防安全为目标，为临床一线服务，立足基础，深化创新，进一步加大工作力度，把医院的保卫工作做好、做实。

现将20xx年下半年工作计划如下：

医院是保卫的复杂场所，从思想上提高对做好医院保卫工作重要性的认识，从“维护社会稳定，构建和谐社会”的高度认真抓好医院保卫工作，重部署、重检查、重落实。完善严格的内部管理，配齐配强工作人员，对保卫工作人员进行定

岗、定位，健全各项安全管理制度和安全防范措施，落实对“硬件”设施的投入，加大人防和物防的完美结合。针对双休、节假日人员少容易被不法分子钻孔子的时间段，病区、办公室值班人员应对办公区域门窗及时上锁。

1、建立健全了管理和责任制度，落实领导责任制，各职能科室负责人为组员的社会管理综合治理领导小组，各组员职责明确，责任到人。

2、落实目标责任制，为把医院的社会治安综合治理目标真正落到实处，医院同各科室的负责人签订了综合治理目标责任书，明确科室负责人为第一综合治理责任人。

3、进一步深化和完善治安防范措施，有效降低医院的刑事发案率，改变医院的政治面貌。医院是公共场所，进出人员杂，在如此多的人员中做好安全防范工作，确有一定的难度，根据这一特殊情况，我院充分利用现有的硬件设施进行24小时监控，并加强制度建设，要求每个值班保安做好巡逻登记工作，做到谁上班，谁负责。增强工作责任心。

4、我院人员流动量大、杂，在病区、门诊容易发生钱包、手机被窃这一现象，我们将采取相应措施。加强巡逻及利用电子监控设备实施监控，并在门诊药房、付款窗口粘贴防盗警示标牌。组*防和技防的双重防范，降低我院发案率。

5、加强普法教育工作，用法律保护自己，用法律手段来处理医疗纠纷。在医院的医疗服务中，特别是病人死亡，造成医院与病人家属的纠纷，是医院最头痛、最棘手的事情。从近几年来看，医闹事件频频发生，病人家属寻衅滋事，大动干戈，有时影响到其他病人的治疗和正常办公。我们应在第一时间应迅速组织全科人员积极参与调解，确保医护人员及医院的财产安全。一方面用法律来教育病人，一方面利用与派出所共建警务室的便利关系，请*机关提早介入给予调解，降低医院出现的许多纠纷。

医院的治安、消防安全是*安医院创建的重要组成部分，我院贯彻以“安全第一，预防为主”的方针，结合医院*安创建实际工作，认真学习上级有关部门的文件精神发动和依靠全院干部职工，为维护医院正常的医疗秩序和*安医院的创建工作发挥了重要作用。

1、思想重视，认识到位医院治安安全工作是一项重要工作，关系到患者、家属及广大医护人员。我们始终将治安安全工作列为医院工作重点来抓。人人重视治安安全工作，发现不安全因素及时排除，发现不安全事件及时报告，及时整改。

2、明确职责，责任到人

“谁主管、谁负责”这是个很好的制度。医院的治安安全工作也是一样，定期对全院的安全生产工作及消防工作和治安安全工作进行全面检查。发现问题，及时整改。院领导每季度对全院的医疗质量安全、消防安全和治安安全进行大检查。

保卫部门与各科室、病区签定了“治安、消防安全责任书”明确科主任、护士长为第一责任人。

3、以制度化管埋，保障医院治安稳定

建立必要的安全制度是提高医院治安安全的保证。确保医院财产和医护人员安全，维护医院正常的医疗秩序，建立和完善一定的安全制度是非常必要的。保卫人员白天把好人员进出关，晚间各通道按时上锁。保卫人员严格执行《治安消防巡逻制度》做好对全院的巡逻，保证在第一时间掌握病区不安定因素及消防安全系数。主要通道、门诊大楼及门诊楼、1、2号住院大楼、均安装有电子监控设施，现还有相当一部分位置还是监控盲区，力争在新的一年里把所有盲区安装好监控。增强医院的安全系数。

4、警民共建，齐抓医院治安

我院与城关派出所建立好共建关系。让医护人员懂得如果用法律武器来保护自己，用法律手段来处理医疗纠纷。

5、抓消防安全防范不放松

加强消防安全管理工作，结合医院实际情况，年内进行1—2次消防演练。认真组织消防知识培训，力争年内全体医务人员都能正确掌握消防器材的使用方法，提高全院医护人员的消防意识。安全事故防不胜防，火灾事故也一样。因而经常对全院各病区（科室）进行消防检查，通过检查整改，彻底排除安全隐患，确保年内无重大安全事故发生。消防控制室需要专人持证上岗，现我院只有两人参加过消防培训，下新的一年准备继续派人参加消防培训。

6、加强安全检查，及时落实整改

绷紧安全工作这根弦。勤查勤检不放松。重视出租房管理，定期对出租房检查，发现隐患及时整改。保卫科每天都要对各病区（科室）及重点要害部位巡逻，每月、季度要进行全面检查。查门窗、查电器使用、查消防设施，同时宣教病人及家属，不要在病房吸烟和使用电器。

7、保卫科与各科室、各病区的负责人建立联络机制，发现安全隐患，第一时间通知保卫科。保卫人员接到通知后在务必在2分钟之内到达第一现场，并做现场布控工作，防止事态扩大。