

2023年大型医院巡查工作汇报 市中心医院大型医院巡查工作方案(精选5篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。方案的格式和要求是什么样的呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

大型医院巡查工作汇报 市中心医院大型医院巡查工作方案篇一

一、巡查目的

贯彻落实深化医药卫生体制改革各项重点任务，进一步执行中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，在医疗机构中深入推进党的群众路线教育实践活动，充分发挥巡视监督工作职能，加强行业作风建设，提升医疗服务水平，强化医院运营管理，维护好广大人民群众健康权益。

二、巡查重点

（一）反腐倡廉建设。

1. 建立完善惩治和预防腐败体系，加强行业不正之风专项治理工作的制度建设和监督落实，扎实推进各级党组织和领导班子建设，落实中央八项规定和《党政机关厉行节约反对浪费条例》，建立完善反对“四风”的长效机制，落实整改措施，开展专项治理。
2. 落实中央《建立健全惩治和预防腐败体系xx-xx年工作规划》，健全党风廉政建设责任制，全面开展廉政风险防控工作。

3. 推进院务公开和科学民主决策，全面推行“三重一大”制度，规范权力运行。创造良好的职工工作、生活和学习环境与条件。
4. 严明行业纪律，深入治理医药购销领域商业贿赂。
5. 定期考核医院基层党组织建设。
6. 加强医院文化建设和医德医风建设，落实《医疗机构从业人员规范》，建立激励与约束相结合的医德医风建设长效机制。

（二）落实医疗卫生行风建设“九不准”。

1. 建立科学的医疗绩效评价机制和内部分配激励机制。以综合绩效考核为依据，明确规定个人收入不与业务收入直接挂钩，切断病人医疗费用与医务人员收入的利益联系。
2. 全面落实价格公示制度，提高收费透明度；完善医药收费复核制度；确保医药价格计算机管理系统信息准确。
3. 按照国家关于接受社会捐赠资助管理有关规定，制订本单位实施办法，所有捐赠资助行为公开透明，接受全院监督。
4. 按照国家相关规定，发布医疗广告，发布内容真实可靠。
5. 加强本单位信息系统中药品、医用耗材用量统计功能的管理，严格处方统计权限、审批程序和登记管理。
6. 针对利用执业便利谋取不正当利益及接受回扣等行为有明确的惩治制度，并严格执行。
7. 建立完善“红包”管理的有关告知与协议制度，畅通举报渠道，明确查处程序及规定。

（三）医院管理。

1. 坚持公立医院公益性，把维护人民群众健康权益放在第一位。
2. 健全医院管理制度，将进一步改善医疗服务行动计划的各项要求落到实处，优化服务流程，有完善的医院医疗服务质量管理与控制体系、医院管理信息系统，与医院质量监测系统[hqms]实时对接并实现数据自动上报。
3. 参加国家、省、市及所在辖区的医疗紧急救治体系，接受政府指令完成突发公共事件紧急医疗救援工作以及其他公共卫生任务。承担公立医院与基层医疗机构对口协作等政府指令性任务，落实对口支援工作政策和对口支援工作责任书或协议的相关要求。开展义诊、医疗服务下乡等多种形式的公益性社会活动。
4. 根据国家相关法律法规，承担传染病的发现、救治、报告、预防等任务。严格执行传染病预检分诊制度和报告制度。
5. 根据国家相关法律法规，承担食源性疾病的发现、救治、监测、报告等任务。严格执行食源性疾病监测报告制度。
6. 贯彻落实《关于建立住院医师规范化培训制度的指导意见》的精神，开展住院医师规范化培训工作情况。承担本科及以上医学生的临床教学任务，指导和培训下级医院卫生技术人员提高诊疗水平，组织开展各级各类科研项目，取得研究成果。
7. 医院设置、功能和任务符合区域卫生规划和医疗机构设置规划的定位和要求。制定和实施人才发展规划，加强人才培养和梯队建设，建立全员聘用制度和岗位管理制度。加强医院临床重点专科建设，提高医院核心竞争力。

8. 落实岗位绩效考核制度，完善内部分配机制，调动医务人员积极性，落实社会保障政策，切实保障工作人员合法权益。

9. 积极与卫生信息平台及省级新农合信息平台联通，积极配合开展新农合即时结报和异地就医费用核查，主动定期报送新农合就医信息。

10. 开展预约诊疗服务，加强急诊绿色通道管理，优化医疗服务系统与流程，缩短患者诊疗等候时间及平均住院日，维护患者的合法权益，建立医患沟通制度，构建和谐医患关系，规范医院投诉管理。

11. 落实全国医疗卫生系统“三好一满意”活动。

12. 医院依法执业，按照卫生计生行政部门核定的诊疗科目和诊疗技术执业，医院及科室命名规范，医务人员依法执业。

13. 建立健全并严格执行医疗质量和医疗安全核心制度，加强医疗临床技术管理，贯彻落实《人体器官移植条例》、《医疗技术临床应用管理办法》、《医疗机构手术分级管理办法（试行）》，合理检查，合理治疗，合理用药。

14. 加强平安医院建设，落实医院治安责任和安全保卫工作，推进医院与第三方调解机构的密切合作，有与相关部门共同协调建立的医疗纠纷应急处理平台，有完整的医疗纠纷突发事件处置预案，有专门的部门处理医疗纠纷及投诉，加强医疗机构“三防”系统建设，推进医疗责任险，探索医疗意外险，完善医疗风险分担机制。

15. 加强医院后勤保障管理，做好消防、保卫以及水、电、气、暖供应的安全管理工作。

16. 主动报告医疗安全（不良）事件。

17. 加强合理用药及临床合理用血监测，完善处方点评制度，规范抗菌药物临床应用管理，严格执行特殊药品管理制度。

（四）经济管理。

1. 严格执行国家财经法律法规和制度规定，建立健全财务管理制度和岗位职责。

2. 三级医院须设置总会计师。

3. 坚持“统一领导、集中管理”的财务管理原则，实行全面预算管理，一切财务收支活动纳入财务部门统一管理，严禁在医院财务部门之外设立账外账、小金库。

4. 建立健全医院财务会计内控制度并有效实施。

5. 建立健全医院内部审计制度并有效实施。

6. 建立医院成本核算与控制制度并有效实施。

7. 严格执行国家药品价格政策和医疗服务价格政策，规范收费管理工作。

8. 严格资产管理，确保国有资产安全、完整。

9. 建立大型设备购置、工程项目的立项论证、效益评估制度并有效实施。严格遵守《政府采购法》、《招标投标法》。

10. 对医院经济运营绩效进行初步评价。

三、巡查范围与安排

（一）巡查范围。国家卫生计生委组织实施委属（管）医院（名单见附件1）的巡查；各省、自治区、直辖市卫生计生行政部门负责组织实施辖区内三级医院（含三级综合医院与三

级专科医院)的巡查。

(二)巡查安排。有计划、分批次按开展巡查工作。每所医院巡查天数原则上不少于5天□xx年底前完成本轮巡查工作。各省级卫生计生行政部门在2月底前将上一巡查工作报告报送国家卫生计生委医政医管局和驻委监察局。

四、巡查方式与方法

(一)医院自查。总结医院在反腐倡廉建设、落实医疗卫生行风建设“九不准”、医院管理、经济管理等方面的工作,重点查找不足,并按照规定要求提前准备和提交相关材料(自查表见附件2)。

(二)现场巡查。按照巡查工作计划,运用听取汇报、查阅资料、列席会议、召开座谈会、现场查看、问卷调查、民主测评、公开征求意见、财务和统计资料分析等方法,并结合医疗信息统计分析结果开展现场巡查。

(三)反馈与整改。医院对前期巡查中反馈的问题进行整改后并提交整改报告,我委择期对整改情况进行抽查。

五、组织实施

(一)工作部署。

2.省级卫生计生行政部门根据本方案制订本辖区实施方案,明确工作重点、组织分工、活动安排,部署辖区内大型医院巡查活动。

3.接受巡查医院根据大型医院巡查方案和要求,结合工作实际,制订本单位自查方案和实施细则。

(二)组织实施。

1. 宣传动员。我委负责委属（管）医院巡查的宣传动员工作；各省级卫生计生行政部门做好辖区内大型医院巡查宣传动员工作；接受巡查医院做好院内宣传动员工作。

2. 自查自纠。接受巡查医院对照本方案，重点在反腐倡廉建设、落实医疗卫生行风建设“九不准”、医院管理、经济管理等方面认真开展自查工作。对自查中发现的问题要立即整改，对严重违反有关规定，或造成医疗质量、安全事件的人员要严肃处理。

接受巡查的委属（管）医院根据巡查安排，提前将《大型医院巡查医院自查表》及相关材料通过邮寄及电子邮件的方式报送我委医政医管局。其他接受巡查的医院按照所在省级卫生计生行政部门要求报送。

3. 现场巡查。我委根据本方案派出巡查工作组开展委属（管）医院的巡查工作。各巡查工作组应当协调做好接受巡查医院的动员工作；对医院工作的整体情况进行全面、深入、细致的检查和评价；针对巡查中发现的问题和情况提出改进建议和意见。现场巡查工作结束后，各巡查工作组负责撰写巡查报告，并由我委医政医管局汇总整理形成巡查报告。巡查报告报请委领导审核同意后，向接受巡查医院反馈。接受巡查医院应当按照反馈意见积极整改，反馈后30日内向我委报送整改方案，3个月内报送整改报告。

省级卫生计生行政部门根据本辖区实施方案组织开展辖区内大型医院巡查工作，我委适时对省级卫生计生行政部门开展的大型医院巡查工作情况进行督导。各省级卫生计生部门于2月底前将上一巡查工作报告报我委医政医管局和驻委监察局。

（三）总结交流。

我委适时组织召开全国大型医院巡查工作会议，交流各地大型医院巡查情况，总结巡查工作经验，完善巡查制度，宣传

推广优秀经验，按照职责权限，积极推动解决巡查过程中发现的问题，对重大违法违纪线索移送处理，对巡查工作的有关资料统一整理归档。

各省级卫生计生行政部门负责总结辖区内大型医院巡查结果，并组织开展反馈和交流，协助巡查单位积极整改。

六、工作要求

（一）加强领导，提高认识。大型医院巡查工作是在新时期新形势下适应政府职能转变需要，是推进大型医院惩治和预防腐败体系建设、强化卫生计生行政部门医疗服务监管职能、完善医疗服务监管制度的积极探索，是加强对公立医院的监管、维护公立医院公益性、促进医院健康发展、保障人民群众健康权益的重大举措。省级卫生计生行政部门和医院要高度重视，统一思想，明确目标，明确医院主要负责人为巡查工作第一责任人，确保巡查工作顺利进行。

（二）全面部署，认真落实。省级卫生计生行政部门要按照工作要求，全面部署，认真落实。要有方案、有重点、有措施，健全领导机构，落实人员职责，加强组织领导。医院要重视内涵建设，从人才、技术、管理等方面入手，培训、教育、检查相结合，完善落实各项规章制度，不断提高医院制度化、规范化、标准化管理水平。

（三）积极探索，不断完善。加强大型医院巡查的制度化建设，建立长效常态机制，进一步确定和完善巡查工作的内容、形式，规范巡查工作程序。加强巡查员队伍培训和建设，探索科学巡查工作机制。勤于实践，认真总结，不断完善巡查工作制度。

大型医院巡查工作汇报 市中心医院大型医院巡查工

作方案篇二

尊敬的各位领导、专家：

我谨代表医院党政班子、全院教职员工对xxx[]卫生厅领导及各位专家莅临我院进行大型医院巡查督导表示热烈欢迎，大型医院巡查工作汇报。

“全省卫生系统创佳评差最佳单位”，连续多年被评为陕西省卫生系统创佳评差最佳单位，我院手术室荣获xxx[]全国总工会“巾帼文明岗”称号。荣膺“陕西经济发展杰出成就奖”（社会评价），获“西安市文明单位”称号。

医院现有教职工3325人，其中在编职工1303人，聘用制职工1367人，离退休职工655人。教职工中副高级职称以上专业技术人员400名，博士生导师35名，60名教授享受xxx和陕西省特殊专家津贴。近200名专家分别担任全国和省级医学专业学会的主任委员、副主任委员或常委、委员，有100余名专家担任全国专业杂志的主编、副主编或编委。医院在院学生800余人（5年制、7年制学生，硕士生、博士生、博士后）。近三年获省级教学成果1项、发表教学论文31篇、参编国家级统编教材8部，建成国家级临床技能实践教学中心1个。医院学科设置齐全，有18个临床学科系，有博士后流动站1个，博士学位授予点19个，硕士学位授予点覆盖全部临床、医技科室。泌尿外科为国家重点学科，皮肤科为国家重点（培育）学科，中医科为全国综合医院中医药工作示范单位，陕西省医学重点学科5个（骨外科、普通外科、呼吸内科、耳鼻喉咽喉科、血液内科），陕西省优势医疗专科5个（皮肤科、消化内科、眼科、泌尿外科、麻醉科），陕西省重点实验室（胃肠动力疾病实验室），陕西省质量控制中心4个（耳鼻咽喉疾病、消化疾病、皮肤病性病、超声诊断）。妇科腹腔镜训练室已经高分通过xxx妇科腹腔镜训练基地评审。

开展大型医院巡查工作是适应政府职能转变需要、强化xxx门医疗服务监管职能、完善医疗服务监管制度的积极探索，是加强对公立医院的监督制约、维护公立医院公益性、促进医院健康发展、保障人民群众健康权益的重大举措。我院按照xxx《大型医院巡查工作方案》部署巡查工作，分解巡查要点。严格按照xxx的要求，进一步确定医院功能定位、坚持正确的办院方向，加强履行公共服务职能，无条件完成政府指令性任务，持续加强医疗管理，改善医院服务，进一步加强经济管理，加强人力资源管理和调动职工积极性，加强领导班子和党风廉政建设，构建和谐医患关系，彰显大型综合医院带头示范作用。

xxx直属医院必须严格执行国家卫生管理法律法规，支持国家医疗卫生体制改革，在公立医院职能上必须将公益性放在首位，切实维护人民群众的身体健

我们制定了医院“十一五”发展规划，经过职工代表大会讨论通过，成为医院各项工作的指南。每年的行政工作要点紧紧围绕该规划和国家的医改政策制定。坚持生命至上、质量第一的办院理念，创建和谐校园、和谐医院。

坚决执行《xxx西安交通大学委员会关于加强附属医院党政领导班子建设的意见》文件规定，党政联席会是医院的最高决策机构，是集体领导的载体，负责对医院重大经济事项进行集体决策。院长办公会议是医院的日常决策机构，负责医院日常经济事项集体决策，负责制定重大经济事项具体的实施办法。院长办公会议的决策机制是民主集中制。为了规范医院办事流程，我们组织编写了《医院流程管理手册》，下发全院执行。

获各级科技成果奖42项，出版专著、译著16部，获得专利13项，发表论文2000余篇，其中sci收录论文158篇。“985”三期，皮肤、骨科、肿瘤三个重点学科及拟重点发展学科由我

院教授负责，占据了应有的份额。截止目前，泌尿外科、皮肤科（培育）获国家重点学科，实现了我院国家级重点学科“零”的突破。血液科、耳鼻喉科新增为陕西省医学重点学科，麻醉科新增为陕西省优势医疗专科。至此，我院陕西省医学重点学科（实验室）累计8个，总数名列全省各医疗单位之首。

为了能充分调动广大科技人员的积极性，制定了《西安交通大学医学院第二附属医院sci文章发表配套科研经费实施办法（暂行）》、《重大科研方向资助计划实施办法》、《西安交通大学医学院第二附属医院与医学院合作开展科学研究及学科建设实施办法（试行）》等系列鼓励办法。

我院投资300余万元建设的科研实验中心于2011年2月正式运行投入使用，使我院科研条件的改善取得了阶段性进展，受到了各级领导的赏，也为我院的科研人才引进增添了亮点。

我院药物临床试验机构及4个原专业（皮肤、眼科、呼吸、消化）均再次通过资格认定，且新增加了8个专业（心血管、肾病、泌尿、妇产、血液、肿瘤、麻醉、感染），专业累计12个。共进行药物临床研究71项，获研究经费近700余万元，临床试验管理及各项工作步入良性循环。

大型医院巡查工作汇报 市中心医院大型医院巡查工作方案篇三

（一）加强组织领导。后勤处在院部签订的安全生产责任书的基础上，与后勤各班组继续签订责任书，落实班组主任为班组第一责任人，班组秘书直接配合抓安全生产工作落实。实行一岗双责，把业务工作与安全生产工作同部署、同考核、同落实。

（二）专题会议布置。每月召开一次安全生产专题会议，进行月度工作汇报、下月工作计划，学习传达上级安全生产有

关文件重要精神，对安全生产工作进行部署，确保安全生产工作有序开展。

（一）丰富宣传形式，营造安全生产良好氛围。通过院内电子大屏、qq群和微信群广泛宣传各类安全生产法律法规和安全知识，围绕安全生产活动主题，进行形式多样的安全知识宣传教育；通过播放各种安全宣传视频和应急处置方法，及时报道安全生产工作会议和培训，同时及时发布后勤人员保障安全的工作照片，让全院都能感受到后勤处在保障安全生产的过程。

（二）坚持正确导向，传递安全生产正能量。坚持正确的舆论导向，突出宣传重点，准确把握宣传内容，加强新闻宣传、舆论引导、网络宣传，形成正面的舆论宣传强势，凝聚坚守安全红线，推动安全发展的共识，弘扬安全生产主旋律，努力形成“安全生产人人有责，安全生产从我做起”的宣传文化环境。

（一）每周进行一次安全生产排查。每周结合行政查房开展安全生产排查，将安全生产工作作为查房内容之一，及时发现工作不足，并对于存在问题及时通报布置，要求提出整改措施、限期整改。

（二）每季度开展一次安全生产大检查。结合全年安全生产要求，每季度开展一次全院隐患排查。排查工作细致，对全院安全形势进行评估，发现存在问题，通报整改。

（三）不定期开展安全生产大检查。结合市安委会，市卫计委文件要求，适时开展医院安全生产检查工作，对照方案进行任务布置落实，特别是春节、端午和汛期等时期，加强安全生产排查，杜绝安全隐患。

一是重点对门诊和住院部病房、疏散通道、压力容器、配电室、电梯等进行了全面、深入、彻底、细致的安全检查，对

检查出的隐患，制定了相应的整改措施。二是对宿舍楼和施工工地进行督察，加强排查电气火灾隐患和高空坠物。三是对消防设施和消防器材进行逐层排查维修更换，使消防灭火器材和应急照明处于良好状态。

（二）开展应急演练。一是开展了电梯被困乘客解救演练，增强电梯被困及时处置能力。二是开展了高低压预防性试验和突发性大规模停电应急演练，做好及时切换电路，及时供电。三是按照计划开展消防演练、防恐防爆演练、食物中毒应急演练等。

（一）存在不足：一是通过安全生产隐患排查，虽未发现重大安全隐患，但却暴露出个别部门的安全工作及员工的安全法制意识还有待进一步加强和改进；二是通过消防演练，暴露出有些员工对灭火流程不熟，协调和应急处置能力有待加强。

（二）下一步打算：一是持续强化安全监管、督查、整改工作，坚决将安全隐患消灭在萌芽状态，确保安全生产工作目标得以实现。二是加强安全教育培训，转变全体职工安全工作思维，切实提高安全生产自觉意识。三是对医院现有应急预案进行深入分析和梳理，简化操作程序、明确组织领导及处置程序、优化组织步骤，突出实用性。四是进一步贯彻落实安全生产的各项要求，针对存在的问题和不足，切实抓好整改落实，全面提高安全生产管理水平，确保医院安全运行。

大型医院巡查工作汇报 市中心医院大型医院巡查工作方案篇四

度)

一、巡查目的

贯彻落实深化医药卫生体制改革各项重点任务，进一步执行

中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，在医疗机构中深入推进党的群众路线教育实践活动，充分发挥巡视监督工作职能，加强行业作风建设，提升医疗服务水平，强化医院运营管理，维护好广大人民群众健康权益。

二、巡查重点

（一）反腐倡廉建设。

1. 建立完善惩治和预防腐败体系，加强行业不正之风专项治理工作的制度

建设和监督落实，扎实推进各级党组织和领导班子建设，落实中央八项规定和《党政机关厉行节约反对浪费条例》，建立完善反对“四风”的长效机制，落实整改措施，开展专项治理。

2. 落实中央《建立健全惩治和预防腐败体系xx-2017年工作规划》，健全党风廉政建设责任制，全面开展廉政风险防控工作。

3. 推进院务公开和科学民主决策，全面推行“三重一大”制度，规范权力运行。创造良好的职工工作、生活和学习环境与条件。

4. 严明行业纪律，深入治理医药购销领域商业贿赂。

5. 定期考核医院基层党组织建设。

6. 加强医院文化建设和医德医风建设，落实《医疗机构从业人员规范》，建立激励与约束相结合的医德医风建设长效机制。

（二）落实医疗卫生行风建设“九不准”。

1. 建立科学的医疗绩效评价机制和内部分配激励机制。以综合绩效考核为依据，明确规定个人收入不与业务收入直接挂钩，切断病人医疗费用与医务人员收入的利益联系。
2. 全面落实价格公示制度，提高收费透明度；完善医药收费复核制度；确保医药价格计算机管理系统信息准确。
3. 按照国家关于接受社会捐赠资助管理有关规定，制订本单位实施办法，所有捐赠资助行为公开透明，接受全院监督。
4. 按照国家相关规定，发布医疗广告，发布内容真实可靠。
5. 加强本单位信息系统中药品、医用耗材用量统计功能的管理，严格处方统计权限、审批程序和登记管理。
6. 针对利用执业便利谋取不正当利益及接受回扣等行为有明确的惩治制度，并严格执行。
7. 建立完善“红包”管理的有关告知与协议制度，畅通举报渠道，明确查处程序及规定。

（三）医院管理。

1. 坚持公立医院公益性，把维护人民群众健康权益放在第一位。
2. 健全医院管理制度，将进一步改善医疗服务行动计划的各项要求落到实处，优化服务流程，有完善的医院医疗服务质量管理与控制体系、医院管理信息系统，与医院质量监测系统□hqms□实时对接并实现数据自动上报。
3. 参加国家、省、市及所在辖区的医疗紧急救治体系，接受

政府指令完成突发公共事件紧急医疗救援工作以及其他公共卫生任务。承担公立医院与基层医疗机构对口协作等政府指令性任务，落实对口支援工作政策和对口支援工作责任书或协议的相关要求。开展义诊、医疗服务下乡等多种形式的公益性社会活动。

度。

5. 根据国家相关法律法规，承担食源性疾病的发现、救治、监测、报告等任务。严格执行食源性疾病监测报告制度。

6. 贯彻落实《关于建立住院医师规范化培训制度的指导意见》的精神，开展住院医师规范化培训工作情况。承担本科及以上医学生的临床教学任务，指导和培训下级医院卫生技术人员提高诊疗水平，组织开展各级各类科研项目，取得研究成果。

7. 医院设置、功能和任务符合区域卫生规划和医疗机构设置规划的定位和要求。制定和实施人才发展规划，加强人才培养和梯队建设，建立全员聘用制度和岗位管理制度。加强医院临床重点专科建设，提高医院核心竞争力。

8. 落实岗位绩效考核制度，完善内部分配机制，调动医务人员积极性，落实社会保障政策，切实保障工作人员合法权益。

9. 积极与卫生信息平台及省级新农合信息平台联通，积极配合开展新农合即时结报和异地就医费用核查，主动定期报送新农合就医信息。

10. 开展预约诊疗服务，加强急诊绿色通道管理，优化医疗服务系统与流程，缩短患者诊疗等候时间及平均住院日，维护患者的合法权益，建立医患沟通制度，构建和谐医患关系，规范医院投诉管理。

11. 落实全国医疗卫生系统“三好一满意”活动。

12. 医院依法执业，按照卫生计生行政部门核定的诊疗科目和诊疗技术执业，医院及科室命名规范，医务人员依法执业。

13. 建立健全并严格执行医疗质量和医疗安全核心制度，加强医疗临床技术管理，贯彻落实《人体器官移植条例》、《医疗技术临床应用管理办法》、《医疗机构手术分级管理办法（试行）》，合理检查，合理治疗，合理用药。

大型

14. 加强平安医院建设，落实医院治安责任和安全保卫工作，推进医院与第三方调解机构的密切合作，有与相关部门共同协调建立的医疗纠纷应急处理平台，有完整的医疗纠纷突发事件处置预案，有专门的部门处理医疗纠纷及投诉，加强医疗机构“三防”系统建设，推进医疗责任险，探索医疗意外险，完善医疗风险分担机制。

15. 加强医院后勤保障管理，做好消防、保卫以及水、电、气、暖供应的安全管理工作。

16. 主动报告医疗安全（不良）事件。

17. 加强合理用药及临床合理用血监测，完善处方点评制度，规范抗菌药物临床应用管理，严格执行特殊药品管理制度。

（四）经济管理。

1. 严格执行国家财经法律法规和制度规定，建立健全财务管理制度和岗

位职责。

2. 三级医院须设置总会计师。

3. 坚持“统一领导、集中管理”的财务管理原则，实行全面预算管理，一切财务收支活动纳入财务部门统一管理，严禁在医院财务部门之外设立账外账、小金库。
4. 建立健全医院财务会计内控制度并有效实施。
5. 建立健全医院内部审计制度并有效实施。
6. 建立医院成本核算与控制制度并有效实施。
7. 严格执行国家药品价格政策和医疗服务价格政策，规范收费管理工作。
8. 严格资产管理，确保国有资产安全、完整。
9. 建立大型设备购置、工程项目的立项论证、效益评估制度并有效实施。严格遵守《政府采购法》、《招标投标法》。
10. 对医院经济运营绩效进行初步评价。

三、巡查范围与安排

（一）巡查范围。国家卫生计生委组织实施委属（管）医院（名单见附件1）的巡查；各省、自治区、直辖市卫生计生行政部门负责组织实施辖区内三级医院（含三级综合医院与三级专科医院）的巡查。

（二）巡查安排。有计划、分批次按年度开展巡查工作。每所医院巡查天数原则上不少于5天。2017年底前完成本轮巡查工作。各省级卫生计生行政部门在2月底前将上一年度巡查工作报告报送国家卫生计生委医政医管局和驻委监察局。

四、巡查方式与方法

（一）医院自查。总结医院在反腐倡廉建设、落实医疗卫生

行风建设“九不准”、医院管理、经济管理等方面的工作，重点查找不足，并按照规定提前准备和提交相关材料（自查表见附件2）。

席会议、召开座谈会、现场查看、问卷调查、民主测评、公开征求意见、财务和统计资料分析等方法，并结合医疗信息统计分析结果开展现场巡查。

（三）反馈与整改。医院对前期巡查中反馈的问题进行整改后并提交整改报告，我委择期对整改情况进行抽查。

五、组织实施

（一）工作部署。

2. 省级卫生计生行政部门根据本方案制订本辖区实施方案，明确工作重点、组织分工、活动安排，部署辖区内大型医院巡查活动。

3. 接受巡查医院根据大型医院巡查方案和要求，结合工作实际，制订本单位自查方案和实施细则。

（二）组织实施。

宣传动员工作；接受巡查医院做好院内宣传动员工作。

2. 自查自纠。接受巡查医院对照本方案，重点在反腐倡廉建设、落实医疗卫生行风建设“九不准”、医院管理、经济管理等方面认真开展自查工作。对自查中发现的问题要立即整改，对严重违反有关规定，或造成医疗质量、安全事件的人员要严肃处理。

接受巡查的委属（管）医院根据巡查安排，提前将《大型医院巡查医院自查表》及相关材料通过邮寄及电子邮件的方式

报送我委医政医管局。其他接受巡查的医院按照所在省级卫生计生行政部门要求报送。

后，各巡查工作组负责撰写巡查报告，并由我委医政医管局汇总整理形成年度巡查报告。巡查报告报请委领导审核同意后，向接受巡查医院反馈。接受巡查医院应当按照反馈意见积极整改，反馈后30日内向我委报送整改方案，3个月内报送整改报告。

省级卫生计生行政部门根据本辖区实施方案组织开展辖区内大型医院巡查工作，我委适时对省级卫生计生行政部门开展的大型医院巡查工作进行督导。各省级卫生计生部门于2月底前将上一年度巡查工作报告报我委医政医管局和驻委监察局。大型医院巡查工作方案(2016-2017年度)

（三）总结交流。

工作的有关资料统一整理归档。

各省级卫生计生行政部门负责总结辖区内大型医院巡查结果，并组织开展反馈和交流，协助巡查单位积极整改。

六、工作要求

（一）加强领导，提高认识。大型医院巡查工作是在新时期新形势下适应政府职能转变需要，是推进大型医院惩治和预防腐败体系建设、强化卫生计生行政部门医疗服务监管职能、完善医疗服务监管制度的积极探索，是加强对公立医院的监管、维护公立医院公益性、促进医院健康发展、保障人民群众健康权益的重大举措。省级卫生计生行政部门和医院要高度重视，统一思想，明确目标，明确医院主要负责人为巡查工作第一责任人，确保巡查工作顺利进行。

（二）全面部署，认真落实。省级卫生计生行政部门要按照

工作要求，全面部署，认真落实。要有方案、有重点、有措施，健全领导机构，落实人员职责，加强组织领导。医院要重视内涵建设，从人才、技术、管理等方面入手，培训、教育、检查相结合，完善落实各项规章制度，不断提高医院制度化、规范化、标准化管理水平。

（三）积极探索，不断完善。加强大型医院巡查的制度化建设，建立长效常态机制，进一步确定和完善巡查工作的内容、形式，规范巡查工作程序。加强巡查员队伍培训和建设，探索科学巡查工作机制。勤于实践，认真总结，不断完善巡查工作制度。

大型医院巡查工作汇报 市中心医院大型医院巡查工作方案篇五

武穴市第一人民医院

一、指导思想明确，组织制度到位

医院深入贯彻落实党的十八大精神和《中共国家卫生计生委党组贯彻落实建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017工作规划的实施办法》有关精神，坚持以科学发展观为指导，坚持以人为本，按照深化医药卫生体制改革有关要求，坚持从医院的实际情况出发，继续把以病人为中心，保证医疗质量和医疗安全，保障患者合法权益，改善医疗服务，优化服务流程，构建和谐医患关系作为主要内容，努力为人民群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗服务，持续改进医疗质量、医疗服务和医院管理水平，保障医疗安全。医院在院两委的领导下，层层负责，分工明确，落实到人，实行责任追究制。督查方式以定期与不定期相结合，做到每月由分管院长具体负责，及时通报，及时整改，并与季度考核相结合。医院健全医院组织结构，完善了各项管理规章制度。对科学规范的公立医院管理体制也进行了积极探索。

二、工作重点突出，内容涵盖全面

（一）始终坚持反腐倡廉建设

责任制、《中共国家卫生计生委党组贯彻落实建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017工作规划的实施办法》、中央八项规定等相关规范制度，并针对医院日常工作中“权、钱、人、项目”等重点环节制定了完善的规定和实施细则，形成了较为完备的制度体系，并认真贯彻落实；有针对性的对全院干部职工开展了形式多样的反腐倡廉宣传教育活动；完善了廉洁风险防控工作，安装了电子监察系统，实施了廉洁风险动态监控，实行了党风廉政建设台账式管理。

2、健全完善了决策机制。健全了党委、行政领导班子议事规则和 work 规则，落实了“一把手”末位发言制；建立并落实了“三重一大”事项集体讨论决定制度，健全了决策权、执行权、监督权相互制约又相互协调的权力结构和运行机制，无主要负责人直接分管人事、财务、基建和物资采购等违规现象；健全了民主决策制度，充分发挥了职代会和专业委员会的职责职能。

3、严防商业贿赂现象。积极在全院干部职工中开展纪律法制教育和警示教育，加强了对财务、基建、药剂、信息、采购等重点部门和关键岗位人员的监督，加强了处方权监管，落实了药品用量动态监测和超常预警制度，不当处方院内公示和点评制度，推行阳光用药，安装了反统方系统，防范非法统方，强化处方管理；全面落实了医药购销廉洁协议制度、医药购销领域商业贿赂不良记录制度。

4、加强了医德医风建设。建立并落实了医师定期考核管理制度，健全了医德考评制度，完善了全院干部职工医德医风考评档案，积极开展满意度调查工作，定期收集社会评价意见反馈全体职工，不断整改完善提高，持续改进。

5、推行院务公开。健全了院务公开组织领导，全面落实了院务公开工作机制。

6、创造了良好环境，大力宣传典型，职工满意度高。制订了较为详细的职工工作制度，开设了职工食堂，对新招的外地职工负责安排住宿，条件优越，环境优美；大力宣传和表彰服务过程中先进人物和先进事迹，营造了人人争优的良好氛围，职工对院领导班子、对工作环境、生活环境、医院建设与发展满意度高。

（二）切实贯彻落实了“九不准”

将医疗卫生行风建设“九不准”、医疗机构从业人员行为规范等编印成册，全院干部职工人手一册，并组织学习，医院组织督查专班不定期地下科室督查学习成效，积极查处违反“九不准”规定的行为，目前未发现全院各部门和职工有违反“九不准”情况。

（三）建立了医院管理科学长效机制

1、落实了公立医院改革重点任务工作，切实维护人民群众健康权益。开展了多种方式的门诊预约诊疗服务，优化了门急诊环境和流程，开设了便民门诊服务，急诊绿色通道24小时畅通，推行了同级医疗机构检查、检验结果互认、优质护理服务、“志愿者服务在医院”活动，落实了医疗投诉处理办法、首诉负责制；坚持合理检查、合理治疗、合理用药、合理收费，开展健康教育和患者随访、健康咨询和义诊等多种形式的公益社会活动。

2、认真落实了对口支援、支边等医疗工作。与武汉三医院签订了对口支援协议并认真落实；对花桥卫生院、大法寺中心卫生院、石佛寺卫生院、大金卫生院和龙坪卫生院五家基层乡镇卫生院签订了对口支援协议，定期派驻专家通过教学查房、手术示教、专家门诊等多种方式对基层医院进行技术培

训，建立并实施了双向转诊制度与相关服务流程，承担并出色完成了政府指派的大型社会活动医疗保障任务，2013年按照黄冈市的要求派遣超声科医师岳敏同志入新疆支边一年并出色完成了任务。

3、开展了临床路径、规范化诊疗、单病种质量控制等工作。健全了临床路径领导小组，完善了临床路径相关制度，完成临床路径培训工作任务，认真开展了县级医院50个临床路径病种，入径率达标；推行了日间手术。

4、出色完成了传染病等疾病的救治工作。建立了健全的传染病管理制度及诊疗操作规范，加强了人员培训，实行了传染病预检、分诊制度，落实了食源性疾病预防报告制度，出色完成了甲型流感防治、手足口病等传染病的防治工作；严格执行了《病原微生物实验室生物安全管理条例》及相关规范。

5、开展了住院医师规范化培训工作和各类科研工作。健全了住院医师规范化培训领导小组，明确规培师资，通过院内网络、转科培训、技能操作考核、学术活动等多种形式对住院医师进行规培；制订了切实可行的科研规划和工作计划，2014年申报了三项省级科研课题，并积极实施研究工作。

6、医院设置、功能和任务进一步完善。制订了医院发展目标和中长期发展规划，集全院之力按三级医院标准建设新院，2016年实现整体搬迁，届时医院设置、功能将更趋完善。

7、加强了领导班子能力建设、作风建设。院领导定期接受相关法律法规规章和管理知识培训，加强了领导班子团队意识和协作精神。8、加强了人才培养和梯队建设，建立了全员聘用制度和岗位管理制度。完善了卫生技术人才培养和梯队建设规划并切实实施，定期组织了医务人员“三基三严”培训考核，考核全员达标，加强了重点学科建设和人才培养，对学科带头人实行选拔和激励机制；建立了全员聘用制度和岗位管理制度，严格人才引进（临床医生要求一本以上，医技

人员要求二本以上、护士要求全日制大专以上），聘用和岗位管理负责相关规范。

9、落实了岗位绩效考核制度和社会保障政策。建立了综合绩效考核制度，医院奖金分配实行了按岗位、工作量、服务质量和工作绩效取酬等相关政策，充分调动了医务人员积极性；贯彻执行了社会保障制度，切实保护了员工合法权益。

理和院务公开制度，领导班子分工明确，职能部门独立设置并正常运转，医院管理规章制度和岗位职责健全；实行了院长任期目标责任制和离任审计制，开展了新农合住院病人即时结报工作，医院管理信息化建设逐步完善。

11、积极开展临床重点专科建设，提高了医院核心竞争力；医院建设与发展有亮点和新举措。

把维护人民群众健康权益放在第一位。积极参加无锡市及崇安区的医疗紧急救治体系，接受政府指令完成突发公共事件紧急医疗救援工作以及其他公共卫生任务。积极开展义诊、百名医生下企业等多种形式的公益性社会活动。控制医院特需服务的规模，处处为病人着想，积极推进临床路径及单病种质量控制等工作，到年底为止，在全院已在外科、眼科、妇科及儿科推行5种疾病的临床路径，大大减轻了患者的经济负担，保障了医疗安全。医院根据国家相关法律法规，承担传染病的发现、救治、报告、预防等任务。严格执行了传染病预检分诊制度和报告制度。

我院建立了完整的院、科两级质量管理体系，院长为医院医疗质量第一责任人，科主任全面负责科室医疗质量管理工作；以医疗核心制度为重点，制定了我院医疗质量管理持续改进方案并逐步组织实施落实，并定期进行全员医疗质量教育及培训；建立了临床“危急值”报告制度，定期检查制度落实情况总结分析，并进行评估；规范诊疗服务行为，每月组织专家进行“合理检查、合理用药、合理治疗、合理收

费”的三合理检查（实际上为四合理检查），上半年抽查病历680份，其中不符合“三合理”要求病历64份，对有明显缺陷的13份病历进行处罚，对51份较轻微缺陷的病历下发“整改通知”，督促其整改。认真执行《抗菌药物临床应用指导原则》，每月联合药剂科对一类切口抗生素应用及普通病例抗生素应用进行检查、总结、分析、及时反馈，使我院抗生素合理使用水平有明显提高。

目前存在问题：

- 1、医疗质量管理和持续改进方案，对科学管理“工具”掌握不够熟练，不能灵活运用，需要加强学习，不断提高并组织培训。
- 2、对信息化医疗质控模式尚未建立，未能形成常态、长效可持续发展的信息化质控工作机制，未能实现“医院数据与医疗质量监测系统[hqms]”自动对接。
- 3、“危急值”报告制度落实，目前“检验危急值”落实较好[“ct[x线、b超、心电图危急值”形成了制度，临床检查中未发现报告病例，特别是“病理危急值”尚未建立。

2. 组织相关人员学习“危急值”报告制度及流程，加强对危急值报告

过程的监督检查及分析总结；

3. 与信息科协商开通我院信息化医疗质控平台，熟悉信息化质控工作

机制，提高工作效率。

质量管理科 2015年8月3日

一、反腐倡廉建设

（一）反腐倡廉建设总体情况

贯彻落实《中共国家卫生计生委党组贯彻落实〈建立健全惩治和预防腐败体系2013—2017年工作规划〉的实施办法》的工作计划，坚持“教育在先、预防为主”的方针，加强党员干部党性党风和廉洁从政教育，加大从源头上预防和治理腐败的工作力度，加强监督检查，强化责任追究，严格按照县纪委监委关于加强党风廉政建设的教育的要求，结合对中纪委及省市县党风廉政建设工作会议精神的贯彻落实，切实加强政治建设。一是细化工作目标和制定措施，建立惩防建设领导小组，划分党风廉政建设责任制和医疗卫生纠风工作责任制，按照“谁主管、谁负责”的工作要求，确保领导班子和主要负责人确实履行第一责任人职责，做到重大问题亲自研究，重要环节亲自督办。二是设立纪检监察室，针对医院权、钱、人、项目等重点环节，制定规章制度，形成完整的制度体系，确保履行纪检监察室职责。三是开展了以全县党风廉政建设工作会议和县纪委全会精神学习贯彻为主要内容的党风廉政教育。采取党员集中学习、党课辅导、专题讲座等多种方式，引导广大党员干部自觉加强政治理论学习，不断增强党性观念和宗旨意识；四是认真学习领会《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》及《八项规定》。五是与医院科室负责人签订《党风廉政》和《行风建设》目标责任书。以贯彻落实《廉政准则》及《八项规定》为契机，进一步加强党风廉政建设，继续深入开展党的群众路线教育-23且违反协议，严格按照合同约定和有关规定处理，同时认真落实医药购销领域商业贿赂不良记录制度。

（四）抓教育，医德医风显成效

医德医风建设是全面提高医疗质量的有效途径。良好的医德是提高医疗质量的保证。一是全面开展全心全意为人民健康服务”的医德教育。二是全面开展开拓进取，精益求精，慎

言守密，文明行医”的医德规范教育。三是全面开展“义务、良心、荣誉、幸福”的医德范畴教育，从而增强医务人员的医德义务感，培养良好的医德良心，树立为人民服务的荣誉感和幸福感。四是建立《医师定期考核管理实施细则》，完善了全院职工医德医风建设考核档案，把医德医风作为医务人员考核、评优、评先的重要内容。五是大力开展榜样的示范教育活动。弘扬白求恩精神，学习谢守楨、刘现义等先进人物的事迹。六是开展警示教育，剖析医疗纠纷事例，使广大医务工作者自觉树立责任意识、道德意识和法律意识，尽心尽力地做好岗位工作。