

最新拓展能力演讲稿(精选10篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿下面是小编为大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

拓展能力演讲稿篇一

其实智商的高低，经验的多寡并不重要.关键在于你是否有足够的责任感去解决问题.现今社会并不是缺乏有能力的人，那种既有能力又负责的人才是企业真正需要的人才.因为他们有更好的可塑性，有更端正的态度.也更能让他们快速的成长并发挥自己的巨大能力.环境的迥异个体的不同所负责任的大小轻重也各不相同.一个缺乏责任感的人首先失去的是社会对自己的基本认可.其次他失去了别人对自己的责任和尊重.更有甚者都失去了自身的立命之本——信誉与尊严!

拓展能力演讲稿篇二

在工作中，责任和能力二者究竟谁胜于谁，也许是仁者见仁，智者见智。有人会说，在工作上，一个人首先要有工作能力，不然只有责任心也是无济于事;有人会说，在工作上，一个人首先要有对工作的责任心，不然，只有能力对工作也起不到良好的促进作用。我们不能简单地说孰是孰非，因为他们都有其自己的道理。

什么是责任?书中对其的定义是，责任，从本质上说，是一种与生俱来的使命，它伴随着每一个生命的始终。责任就是对自己所负使命的忠诚和信守，责任就是对自己工作出色的完成，责任就是忘我的坚守，责任就是人性的升华。什么是能力呢?能力就是一个人具备的知识、智慧以及运用知识和智慧

的水平的总和。它包括学习能力、工作能力以及与人交往的能力。责任和能力二者之于工作都有着很紧密的联系。

责任本身就是一种能力。

在学校工作中，无论我们被安排在哪个位置上，都不要轻视自己的工作，都要担负起工作的责任来。那些在工作中推三阻四，老是埋怨环境，寻找各种借口为自己开脱的人，对这也不满意，那也不满意的人，往往是工作的被动者，他们即使工作一辈子也不会有出色的业绩。他们不知道用奋斗来担负起自己的责任，而自身的能力只有通过尽职尽责的工作才能完美地展现。能力，永远由责任来承载，而责任本身就是一种能力。缺乏责任的人，缺乏了工作的一种能力，在工作上也就缺少了成功的机会。

能力永远由责任承载。

书中一个刚刚毕业到一家钢铁公司工作的大学生乔治的故事告诉了我们——能力永远由责任承载。在乔治所在的钢铁公司，并不缺少工程师，但缺少的是负责任的工程师。乔治发现了那么多有能力的工程师都没有发现的问题，而且在他们不以为然的情况下找到了总工程师。不仅为公司减少了损失，而且让自己在工作上获得了成功，实现了工作后的第一次飞跃。乔治的故事证明，对于一个企业来讲，人才是重要的，但是更重要的是真正有责任感的人才。

责任承载能力。能力永远由责任来承载，也因责任而得到展现，只有我们勇于承担责任，才能更好地展现我们的能力，从而让我们在工作上不断地取得成功。

履行职责才能让能力展现最大价值。

在学校工作中，我们面对的是具有求知欲的学生。作为班主任，如果我们逃避责任，不仅是对学生的不尊重，更是对自

己能力的践踏，对自己开拓精神的扼杀。既然已从事了一种职业，就必须接受它的全部，就算是有困难，那也是这项工作的一部分，而不是仅仅享受工作给你带来的益处和快乐。

无论在什么时候，我们都要清醒地意识到自己的责任，并勇敢地扛起它，无论对于自己还是对于社会都将是问心无愧的。人可以不伟大，人也可以清贫，但不可以没有责任。任何时候，我们都不能放弃肩上的责任，扛着它，就是扛着自己生命的信念。

责任胜于能力。

书中费拉尔和杰西的故事告诉我们，一个人只有对工作充满了责任感，才会在工作上充分地发挥自己的能力。

当然，我们说责任胜于能力，并不是对能力的否定。一个只有责任感而无能力的人，是无用之人。一个有能力的人，只有同时具有了对工作的责任感，才能更好地展现其能力，用其能力在工作中创造出更大的价值。

拓展能力演讲稿篇三

大家好！

我演讲的题目是《责任胜于能力》。

什么是责任？责任是一个人份内应该做的事情，是做好应该做好的工作，承担应该承担的任务，完成应该完成的使命。切实履行责任，尽职尽责地对待自己的工作，才能完美展现自身的能力与价值。所以我要说“责任胜于能力”！下面就从三个方面谈谈我的看法。

之所以说责任胜于能力，是因为一个再有能力的员工，如果不热爱工作，也不会创造出优异的成绩。而一个肯负责人的

人，即使能力稍差一些，也可以把工作做好。

曾经在一个电视剧中听到男主人公说过这样一句话，“责任是一种无法选择的目标。”这句话给我印象很深。是呀，跟身边的同事、朋友聊天发现，很多人对自己所从事的工作并不满意。对我们来说，大多数人是当初无目的地选择了自己不甚了解的学校和专业，尔后又被动地接受了组织的工作安排，而等自己真正发现了兴趣所在后，那份心仪的工作已经远远离开，终究成为了一个不可触及的梦。因此，在许多人看来，是工作选择了自己，而不是自己根据兴趣和意愿去选择工作。在一定程度上，工作只是谋生的一种方式。而我认为，不管是以一种何样的心态来到这个岗位，也不管是否对自己的工作有兴趣，只要是自己的工作，就应该责无旁贷地去完成，且完成好，这是自己的责任。换句话说，这本身就是自己份内的事情，是一种无法选择的目标。

《三分能力七分责任》这本书中也说到，每一名员工都应该尝试热爱自己的工作，即使这份工作不太尽如人意，也要竭尽所能去转变、去热爱它，并凭借这种热爱去激发潜力、塑造自我。事实上，一个人对自己的工作越热爱，工作越负责，工作效率就越高。这时你会发现工作不再是一件苦差事，而是变成了一种乐趣。

有人说，假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，那你的生活就是地狱。所以，生活得快不快乐与工作的性质并没有直接的联系，而完全取决于自己本身的态度，为什么不让自己生活得快乐起来呢，为什么不能试着去热爱自己的工作呢，换一种态度对待生活，换一种态度对待工作，你就会发现这份工作也有许多不曾留意的优点。

责任胜于能力，是因为责任比能力更重要！能力或许可以让你胜任工作，责任却可以让人创造奇迹。特别是在每天反复的备、上课、批改作业中，在日复一日的琐碎、程式化的日常教学中，责任能使我们把平凡的、具体的事情做得尽善尽美，

进而弥补能力的不足，提升能力和水平；责任胜于能力，是因为责任感的缺失比能力不足的后果更严重。一颗道钉足以倾覆一列火车，一个烟头足以毁掉一片森林，一句话足以毁掉孩子的一生；责任胜于能力，并非能力不重要，而是因为能力永远承载于责任：责任心强，能力不足，可以通过积极主动的工作使潜能得到充分发挥，而能力强，缺乏责任意识则使能力失去了用武之地。

责任胜于能力！因为工作无小事，责任体现在细节中，负责任就是从细节做起。因此为了这份责任，我们必须吃得起苦，受得起累，脚踏实地，勤奋苦干地抓好每一件小事，在细节中体现责任，在奉献中体现责任。我们所从事的教育工作是一份费心费力的工作，既不会有叱咤风云的气势，也不会有可歌可泣的故事，有的是日复一日的辛苦，有的是一笔一画的琐碎。我们身边的很多同事扔下了病重的双亲、繁杂的家务，扔下了春日的踏青、秋天的效游，扔下了丈夫或妻子的埋怨，扔下了儿女的哭泣，和我一道忙碌在这平凡而枯燥的工作中。他们在奉献中熔铸责任，在奉献中熔铸忠诚！所以，为工作竭尽所能是责任的最好体现。

既然已从事了某一职业，被安排在一个岗位，就不能仅仅只享受工作带来的益处和快乐，而是必须接受它的全部，即使是屈辱和责骂，那也是这项工作不可或缺的一部分。所以，我们要做的就是在工作中不找借口，勇于负责。

拓展能力演讲稿篇四

人的一生必须承担着各种各样的责任，社会的、家庭的、工作的等等。人不能逃避责任，对于自己应承担的责任要勇于承担，放弃自己应承担的责任，就等于放弃了生活。责任可以使人坚强，责任可以发挥人的潜能，责任可以改变态度。在工作中，如果能清醒明确地认识自己的责任，勇于承担工作责任，那么工作就会由被动变为主动，由消极应付转化为积极创新。

实践中，有些事情并不是需要很费力才能完成的。简单的说，按时上下班准时开会等一些小事，真正能做到的并不是所有的人，总有一小部分人会钻空子，趁领导不在的时候溜出去办私事，或者找出各种理由上班迟到早退，违反单位制度。这些现象说到本质就是一种对工作不负责任的表现。一个人有没有担负起责任，可以从方方面面体现出来，没有做不好的工作，只有不负责任的人。

责任承载着能力，一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力。一个人的成功，来自于人们追求卓越的精神和不断超越自身的努力。从某种意义上讲，责任已经成为人的一种立足之本，成为人们求生存求发展的重要能力。

在局机关，每个干部都有不同的工作岗位，担负着不同的责任。我从事的是征管基础管理工作岗位，认认真真地做好分内工作，完成领导交给的各项工作任务是我应尽的职责。首先，要树立强烈的责任意识，将责任转化为动力。对股长负责，对纳税人负责，对基层人员负责。其次，要脚踏实地，从一点一滴做起。责任不是停留在口头，而要在日常的点点滴滴中体现。征管基础管理工作是一项比较繁锁的工作，从每一件小事做起，认真对待每一项工作体现出一个部门工作水平和工作质量。最后，要全面提高自身素质，提升个人形象。一个有责任的税务工作者应该不断提高自己道德素养和专业水平，只有责任与能力并有才能真正达到工作目标要求，取得理想成绩，获得人生和事业双丰收。

关于责任胜于能力演讲稿范文(二)

在工作中，责任和能力二者究竟谁胜于谁，也许是仁者见仁，智者见智。有人会说，在工作上，一个人首先要有工作能力，不然只有责任心也是无济于事；有人会说，在工作上，一个人首先要有对工作的责任心，不然，只有能力对工作也起不到良好的促进作用。我们不能简单地说孰是孰非，因为他们都有其自己的道理。

什么是责任?书中对其的定义是, 责任, 从本质上说, 是一种与生俱来的使命, 它伴随着每一个生命的始终。责任就是对自己所负使命的忠诚和信守, 责任就是对自己工作出色的完成, 责任就是忘我的坚守, 责任就是人性的升华。什么是能力呢?能力就是一个人具备的知识、智慧以及运用知识和智慧的水平总和。它包括学习能力、工作能力以及与人交往的能力。责任和能力二者之于工作都有着很紧密的联系。

责任本身就是一种能力。

在学校工作中, 无论我们被安排在哪个位置上, 都不要轻视自己的工作, 都要担负起工作的责任来。那些在工作中推三阻四, 老是埋怨环境, 寻找各种借口为自己开脱的人, 对这也不满意, 那也不满意的人, 往往是工作的被动者, 他们即使工作一辈子也不会有出色的业绩。他们不知道用奋斗来担负起自己的责任, 而自身的能力只有通过尽职尽责的工作才能完美地展现。能力, 永远由责任来承载, 而责任本身就是一种能力。缺乏责任的人, 缺乏了工作的一种能力, 在工作上也就缺少了成功的机会。

能力永远由责任承载。

书中一个刚刚毕业到一家钢铁公司工作的大学生乔治的故事告诉了我们能力永远由责任承载。在乔治所在的钢铁公司, 并不缺少工程师, 但缺少的是负责任的工程师。乔治发现了那么多有能力的工程师都没有发现的问题, 而且在他们不以为然的情况下找到了总工程师。不仅为公司减少了损失, 而且让自己在工作上获得了成功, 实现了工作后的第一次飞跃。乔治的故事证明, 对于一个企业来讲, 人才是重要的, 但是更重要的是真正有责任感的人才。

责任承载能力。能力永远由责任来承载, 也因责任而得到展现, 只有我们勇于承担责任, 才能更好地展现我们的能力, 从而让我们在工作上不断地取得成功。

履行职责才能让能力展现最大价值。

在学校工作中，我们面对的是具有求知欲的学生。作为班主任，如果我们逃避责任，不仅是对学生的不尊重，更是对自己能力的践踏，对自己开拓精神的扼杀。既然已从事了一种职业，就必须接受它的全部，就算是有困难，那也是这项工作的一部分，而不是仅仅享受工作给你带来的益处和快乐。

无论在什么时候，我们都要清醒地意识到自己的责任，并勇敢地扛起它，无论对于自己还是对于社会都将是问心无愧的。人可以不伟大，人也可以清贫，但不可以没有责任。任何时候，我们都不能放弃肩上的责任，扛着它，就是扛着自己生命的信念。

责任胜于能力。

书中费拉尔和杰西的故事告诉我们，一个人只有对工作充满了责任感，才会在工作上充分地发挥自己的能力。

当然，我们说责任胜于能力，并不是对能力的否定。一个只有责任感而无能力的人，是无用之人。一个有能力的人，只有同时具有了对工作的责任感，才能更好地展现其能力，用其能力在工作中创造出更大的价值。

拓展能力演讲稿篇五

我参加了由总公司组织的新员工入职培训的素质拓展训练，很庆幸，我是其中的一员。虽然只有短短的一天时间，但是却给我留下了深刻的印象。

早晨我们在总公司门口集合，乘车一起前往这次拓展训练的目的地——位于燕儿窝的飞鹰训练营。在车上大家彼此不太熟悉，都显得比较拘谨，但是领导们却说当晚上我们回去的时候将会是另一番风景。刚才是自己不大相信，但之后事实

现实的确如此。

经过四十分钟的车程我们顺利到达目的地了。在训练营里，我们通过教官的介绍，了解了今天的任务。很快我们便进入了正式的训练时间。首先教官提前教我们：，一是听到“早晨好”，要立即回答“好，很好，非常好”，并作出相应的动作来配合；二是当听到“准备好了没”，要迅速回答“时刻准备着”。在简单的队列练习与口号练习后，训练营正式开始。

首先是总教官对我们进行训话，让我们知道来这里的目的。之后是分队，我分在第二队中，而且在每个人自我介绍完之后，我很荣幸的被选为第二队的队长。之后我在副队梁婷的协助下，和我们一起的20位队员一起为队伍的起了个响亮的名字“雄鹰队”。在之后的5分钟内大家各自发挥特长，按照要求时间画队旗、定口号；当“雄鹰！雄鹰！永争第一！”被大家喊出，当我们动感的队旗在风中飘动时，我们雄鹰队也算正式成立了。

拓展正式开始第一项是团队的整体套圈活动。首先是队员手拉手形成圆，然后将呼啦圈套在队伍上，让呼啦圈绕队伍一圈，哪个队伍时间短就算获胜。在这个过程中，我们队成绩不大理想，但在这个过程中，我们队员彼此了解了，似乎也从这个环节中得到了不少启示。有时候当我们在做事情的时候低低头，多交流，不要一意孤行，似乎一切困难的事情都不那么困难了；就算遇到困难也不要着急，要慢下来好好想想，不能确定的时候要和朋友或者同事商量下，然后再做决定，这样才能更好的工作。之后我们也做了一些类似增强团队协作的活动，都非常有意思。似乎在这个过程中我更加清楚地认识到集体的力量是多么的重要，每个在集体中人要想做的更好是就必须依托在集体之上，只有这样才能做好。

经过午餐及短暂的午间休息之后我们便进行下午的首个训练——信任背摔。这个以前电视上长见，觉得异常简单，但

是真正站在1.5米高空手被反绑之后，背对大家才发现，要把自己完全交给别人是一项多么难的事情。我们每个人在平常环境中感触不深，但是站在台子上的时候才知道彼此的信任是多么重要。只有在自己充分的信任队友相信队友的情况，才敢把自己交给别人，你才会勇敢的摔下去。

这个项目中我充当了第一个吃螃蟹的人，因为身为队长我得给我的队员们做出榜样，让大家感觉到我们是个优秀的队伍，彼此之间是十分信任的。在我的尝试成功后，很多人都勇敢的完成了这个项目。当然有些女队员还是很害怕，她们站在台上，剩下的队员都在鼓励她们，经过信任交流后很多人都勇敢的完成了尝试，这让大家很感动，因为被信任的感觉可以让我们大家彼此走的更近。现在想想这个项目真的让我感触很深，虽然只是小小的一摔，但是在那不到一秒钟的时间里你却能经历一次心灵的洗礼与升华。

在未知的道路上你或许会迷茫会害怕，这是因为你形单影只，孤军奋战，更或者是你缺少信任的人。但是当你在未知的路上有信任的人，有彼此之间不存在芥蒂的朋友时，你就在很大程度上有了勇气，有了向前的力量，而这些正是信任所带给你的。请相信信任的力量，你给别人一份信任得到的往往是更多的信任。

拓展能力演讲稿篇六

大家好！

其实在你身边默默支持你的人，鼓励你的人，为你庆祝的人……这些人又是谁呢？难道这是你的同学，你的朋友，你的亲戚……？不，这都不是，这是在我们身边最亲近的人——母亲。

在我调皮、好动、不懂昼夜时，家呢就整天吵吵闹闹——我被妈妈骂了一整天，但是我依然没有改掉这坏习惯。从此就

这样，妈妈就再也不用这种方法来教我了。在事后的每一天，妈妈就像一个活泼可爱的娃娃一样，经常用微微的笑容来安慰我。在一次，我把她的杂志弄烂了，但这时她却说：“乖！乖！我的宝贝啊，你怎么啦？在折飞机呀，我帮你折吧。”说完了，妈妈便‘笑’了几下，我知道其实她心里十分的生气，很想骂我似的，但她依然苦苦地忍受着，忍受着。

在我喜悦的童年里，妈妈一直在为我的前途洒满了许许多多的汗水，一直在我的身边默默地支持我，鼓励我，让我走向成功之路。

拓展能力演讲稿篇七

大家好！

今天我演讲的题目是：责任胜于能力。

首先要与众位分享一个故事：美西战争爆发之时，美国总统必须马上与巴西的起义军将领加西亚取得联络，加西亚在古巴的大山里，没人知道他的确切位置，可是美国总统必须尽快得到他的合作。

有什么办法呢？

有人建议：如果有一个人能找到加西亚将军的话，那么这个人一定是罗文。于是总统找来罗文中尉，交给他一份写给加西亚将军的信。而我们要说的故事重点当然不是罗文中尉如何坐船到达古巴，如何步履艰难徒步穿越危机四伏的岛国将信交给加西亚将军的过程，整个过程自然有许多意想不到的危险因素需要排除，这与个人的努力相关联，但是在这位中尉迫切希望完成任务的心中，却有着绝对的勇气和不屈不挠的精神。

实际上，罗文本人是极具个人能力和冒险精神的，但人们更

应该意识到，取得成功最重要的因素并不是他杰出的军事才能，而在于他优良的道德品质————对任务的责任感和自动自发的积极性。

在这个世界上，并不缺乏有能力的人，那种既有能力又有责任感的人，才是每一个企业都渴求的理想人才。能力，是一个人进入职业的先决条件，也是能否胜任工作的主要条件。无论从事什么职业总要有一定能力作保证。没有适者生存的能力，根本谈不到进入职业工作，对个人来讲也就无所谓职业生涯而言。而在工作中，无论在哪个部门、哪个岗位，都不能轻视自己的工作，要勇敢的负起责任。一个拥有强烈责任感的人，才能够充分激发自身的潜能，并将自己的能力充分发挥在最有价值的地方，为企业创造财富，为自己赢得发展机会。

所以，能力永远由责任来承载，而责任本身就是一种能力。

咱们中石油集团一直倡导的“三老四严”的传统，不仅仅是一种品德，更是一种能力，而且是其他所有能力的统帅与核心。有了责任感，我们的能力才会有用武之地，有了责任感，我们才会有正确的努力方向，有了责任感，我们的行为才有目标，责任感促使我们利用现有的能力朝着目标勇敢前行，最终实现目标。缺乏责任意识，其他的能力就失去了用武之地，所以说，责任是胜于能力的。无论我们有多么优秀的能力，只有通过尽职尽责的工作才能完美地展现。

记得1968年墨西哥奥运会上参加马拉松赛跑的约翰·亚卡威么？在赛跑中不慎跌倒致使腿受伤，然而他依然坚持着，拖着摔伤且流血的腿，一拐一拐地跑完了全程。他说“国家派我来比赛，不仅是为起跑而已”，是的，他肩负着国家赋予的使命来参加比赛，即使拿不到冠军，但强烈的责任感使他不允许自己当逃兵。在责任心的引导和驱使下，我们将自身仅有的能力发挥到极致，创造尽可能大的价值和财富，个人价值也会得到实现，而我们的人生也会因此更加精彩。所以，

一个人拥有多强的能力并不重要，重要的是他能否将这些能力充分的发挥出来。

不知道大家有没有注意到咱们身边会有这种现象发生：“用b级人才办a级事情”，“用a级人才却办不成b级事情”。一个人是不是人才固然很关键，但最关键的还在于，这个人才是不是一个真正负责任的人。在工作上，领导更愿意信任一个能力一般却有强烈责任感的人，而不愿重用一個马马虎虎、视责任为无物的人，哪怕他能力非凡。因此，一名有强烈责任意识的职工不论能力怎样，都会受到领导的重视，领导也会乐意在这种人身上投资。一个人的能力再强，如果他不愿意付出，他就不能为企业创造价值；而一个愿意为企业全身心付出的员工，即使能力稍逊一筹，他也能通过努力、为企业创造出的价值来。因此，无论在什么岗位，我们都要认清自己所处的位置，清醒地意识到自己的责任，牢记自己的责任，用奋斗承担起这份责任，勇敢地扛起它，用自身的能力尽职尽责地工作，让自己的更加完美地展现出来。

责任就是做好你被赋予的任何有意义的事情，如果我们放弃了对自己的责任，就背弃了对我们所负使命的忠诚和信守。人可以不伟大，人也可以清贫，但我们不可以没有责任。任何时候，我们都不能放弃肩上的责任，扛着它，就是扛自己生命的信念。我们的家庭需要责任，因为责任让家庭充满爱。我们的社会需要责任，因为责任能够让社会平安，稳健地发展。我们的企业需要责任，因为责任让企业更有凝聚力、战斗力和竞争力！

只有能力，没有责任心和敬业的精神，我们还能走多远？

拓展能力演讲稿篇八

责任胜于能力这本书讲明了一个道理，就是说，一个人无论能力大小，主要看你对工作、对事情，有没有责任心，敢不敢负责任，就算是你能力再大如果骄傲自满，不负责任，很

容易办的事情，也可能办不好，这就说明，一个缺乏责任感的人，或者一个不负责任的人，首先失去了领导对自己的基本认可，其次也失去了同事对自己的信任与尊重，所以责任有至高无上的价值，是人生的一种追求，责任就是对自己所负使命的忠诚和守信，责任是出色完成任务的根底！

在酒店里，每个人都有不同的工作岗位，同时也担负着不同的责任，我是一名服务员，我就有责任去做好服务工作，使顾客满意，如果我是一名管理者，那么我就要做好管理工作，认真做好自己所分管的工作，如果我是一名企业领导者，我就有责任带领职工把经济效益搞上去，提高职工福利待遇。一个人无论能力大小，只要能够勇敢地担负起责任，认认真真地做好分内工作，完成领导交给的各项工作，你所做的一切就有价值，就会成功，就会获得尊重。所以没有做不好的工作，只有不负责任的人，责任能够让人战胜恐惧，战胜各种消极情绪，因为在责任面前，人们都会变得勇敢、坚强，责任就是一个人的最高境界，是做人的准则。

我认为，责任从大道理说，就是最基本的职业精神，从小的来说即一个人做事的基本准则。只有负责任的人，才有资格成为优秀团队中的一员；缺乏责任心的人，也就没有了发挥才能的舞台，成就不了事业的同时，只能整日沉溺于怨天尤人的自我责备中。

一个人的工作做的好坏，最关键的一点就在于有没有责任感，是否认真履行了自己的责任。人的一生必须承担着各种各样的责任，社会的、家庭的、工作的、朋友的等等。人不能逃避责任，对于自己应承担的责任要勇于承担，放弃自己应承担的责任时，就等于放弃了生活，也将被生活所放弃。责任可以使人坚强，责任可以发挥自己的潜能，能力永远由责任来承载。责任可以改变对待工作的态度，而对待工作的态度，决定你的工作成绩，正如书中所说的假如你热爱工作，那你的生活就是天堂，假如你讨厌工作，那你的生活就是地狱。我们在工作中，就是要清醒、明确的认识到自己的职责，履

行好自己的职责，发挥自己的能力，克服困难完成工作，认识到、了解到自己的责任，清楚自己的职责，并承担自己所在工作岗位的责任，那么工作就由被动转化为积极主动，并能够在烦躁的工作中找到乐趣！

有些事情并不是需要很费力才能完成的。做与不做之间的差距就在于责任。简单的说，按时上班准时点到等一些工作上的小事，真正能做到的并不是所有的人。违反酒店规章制度，说到本质就是一种不负责的表现，首先是对自己酒店和工作的不负责，更是对自己的不负责。没有做不好的工作，只有不负责的人。责任承载着能力，一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力。

经常听别人说责任重于泰山。可以说一个人的成功，与一个酒店和企业的成功一样，都来自于追求卓越的精神和不断超越自身的努力。从某种意义上讲，责任，已经成为人的一种立足之本，成为酒店生存发展的重要能力。就算自己是一个自由职业者也难免要和各种团队和人员发生往来，在这个过程中，责任感是最基本的能力，如果你缺乏责任，团队不会接纳你，同事不会帮助你，搭档不愿意与你共事，朋友不愿意与你往来~你最终将被这个社会抛弃。有能力的人很多，但是有能力又有责任的人却不多。能力跟责任兼备的人才是酒店和企业所需要的。

尤其是本书的最后一章谈到：责任就是荣誉，为荣誉而工作，就是主动争取做得更多，承担更多的责任；为荣誉而工作，就是全力以赴，全身心的做事；为荣誉而工作，就是为酒店分担忧虑，给领导减轻压力，给上级以支持，给同事以帮助；为荣誉而工作，就是自发地履行你的职责，让努力成为一种习惯。努力工作，忠诚于企业，在捍卫企业荣誉的同时，也树立了自己的荣誉。自己会受到人们的尊敬。

人可以清贫、可以碌碌无为，但我们不可以没有责任。任何时候，我们都不能放弃自己所肩负的责任，放弃责任就等于

是放弃了自我！

拓展能力演讲稿篇九

今天我演讲的题目是：责任胜于能力。

首先要与众位分享一个故事：美西战争爆发之时，美国总统必须马上与巴西的起义军将领加西亚取得联络，加西亚在古巴的大山里，没人知道他的确切位置，可是美国总统必须尽快得到他的合作。

有什么办法呢？

有人建议：如果有一个人能找到加西亚将军的话，那么这个人一定是罗文。于是总统找来罗文中尉，交给他一份写给加西亚将军的信。而我们要说的故事重点当然不是罗文中尉如何坐船到达古巴，如何步履艰难徒步穿越危机四伏的岛国将信交给加西亚将军的过程，整个过程自然有许多意想不到的危险因素需要排除，这与个人的努力相关联，但是在这位中尉迫切希望完成任务的心中，却有着绝对的不屈不挠的精神。

实际上，罗文本人是极具个人能力和冒险精神的，但人们更应该意识到，取得成功最重要的因素并不是他杰出的军事才能，而在于他优良的道德品质——对任务的责任感和自动自发的积极性。

在这个世界上，并不缺乏有能力的人，那种既有能力又有责任感的人，才是每一个企业都渴求的理想人才。能力，是一个人进入职业的先决条件，也是能否胜任工作的主要条件。无论从事什么职业总要有一定能力作保证。没有适者生存的能力，根本谈不到进入职业工作，对个人来讲也就无所谓职业生 涯而言。而在工作中，无论在哪个部门、哪个岗位，都不能轻视自己的工作，要勇敢的负起责任。一个拥有强烈责

任感的人，才能够充分激发自身的潜能，并将自己的能力充分发挥在最有价值的地方，为企业创造财富，为自己赢得发展机会。

所以，能力永远由责任来承载，而责任本身就是一种能力。

咱们中石油集团一直倡导的“三老四严”的传统，不仅仅是一种品德，更是一种能力，而且是其他所有能力的统帅与核心。有了责任感，我们的能力才会有用武之地，有了责任感，我们才会有正确的努力方向，有了责任感，我们的行为才有目标，责任感促使我们利用现有的能力朝着目标勇敢前行，最终实现目标。缺乏责任意识，其他的能力就失去了用武之地，所以说，责任是胜于能力的。无论我们有多么优秀的能力，只有通过尽职尽责的工作才能完美地展现。

记得1968年墨西哥奥运会上参加马拉松赛跑的约翰·亚卡威么？在赛跑中不慎跌倒致使腿受伤，然而他依然坚持着，拖着摔伤且流血的腿，一拐一拐地跑完了全程。他说“国家派我来比赛，不仅是为起跑而已”，是的，他肩负着国家赋予的使命来参加比赛，即使拿不到冠军，但强烈的责任感使他不允许自己当逃兵。在责任心的引导和驱使下，我们将自身仅有的能力发挥到极致，创造尽可能大的价值和财富，个人价值也会得到实现，而我们的人生也会因此更加精彩。所以，一个人拥有多强的能力并不重要，重要的是他能否将这些能力充分的发挥出来。

不知道大家有没有注意到咱们身边会有这种现象发生：“用b级人才办a级事情”，“用a级人才却办不成b级事情”。一个人是不是人才固然很关键，但最关键的还在于，这个人才是不是一个真正负责任的人。在工作上，领导更愿意信任一个能力一般却有强烈责任感的人，而不愿重用一個马马虎虎、视责任为无物的人，哪怕他能力非凡。因此，一名有强烈责任意识的职工不论能力怎样，都会受到领导的重视，领导也会乐意在这种人身上投资。一个人的能力再强，如果他不愿

意付出，他就不能为企业创造价值；而一个愿意为企业全身心付出的员工，即使能力稍逊一筹，他也能通过努力、为企业创造出最大的价值来。因此，无论在什么岗位，我们都要认清自己所处的位置，清醒地意识到自己的责任，牢记自己的责任，用奋斗承担起这份责任，勇敢地扛起它，用自身的能力尽职尽责地工作，让自己的更加完美地展现出来。

责任就是做好你被赋予的任何有意义的事情，如果我们放弃了对自己的责任，就背弃了对我们所负使命的忠诚和信守。人可以不伟大，人也可以清贫，但我们不可以没有责任。任何时候，我们都不能放弃肩上的责任，扛着它，就是扛自己生命的信念。我们的家庭需要责任，因为责任让家庭充满爱。我们的社会需要责任，因为责任能够让社会平安，稳健地发展。我们的企业需要责任，因为责任让企业更有凝聚力、战斗力和竞争力！

只有能力，没有责任心和敬业的精神，我们还能走多远？

拓展能力演讲稿篇十

在学校工作中，无论我们被安排在哪个位置上，都不要轻视自己的工作，都要担负起工作的责任来。那些在工作中推三阻四，老是埋怨环境，寻找各种借口为自己开脱的人，对这也不满意，那也不满意的人，往往是工作的被动者，他们即使工作一辈子也不会有出色的业绩。他们不知道用奋斗来担负起自己的责任，而自身的能力只有通过尽职尽责的工作才能完美地展现。能力，永远由责任来承载，而责任本身就是一种能力。缺乏责任的人，缺乏了工作的一种能力，在工作上也就缺少了成功的机会。

能力永远由责任承载。

书中一个刚刚毕业到一家钢铁公司工作的大学生乔治的故事告诉了我们——能力永远由责任承载。在乔治所在的钢铁公

司，并不缺少工程师，但缺少的是负责任的工程师。乔治发现了那么多有能力的工程师都没有发现的问题，而且在他们不以为然的情况下找到了总工程师。不仅为公司减少了损失，而且让自己在工作上获得了成功，实现了工作后的第一次飞跃。乔治的故事证明，对于一个企业来讲，人才是重要的，但是更重要的是真正有责任感的人才。

责任承载能力。能力永远由责任来承载，也因责任而得到展现，只有我们勇于承担责任，才能更好地展现我们的能力，从而让我们在工作上不断地取得成功。

履行职责才能让能力展现最大价值。

在学校工作中，我们面对的是具有求知欲的学生。作为班主任，如果我们逃避责任，不仅是对学生的不尊重，更是对自己能力的践踏，对自己开拓精神的扼杀。既然已从事了一种职业，就必须接受它的全部，就算是有困难，那也是这项工作的一部分，而不是仅仅享受工作给你带来的益处和快乐。

无论在什么时候，我们都要清醒地意识到自己的责任，并勇敢地扛起它，无论对于自己还是对于社会都将是问心无愧的。人可以不伟大，人也可以清贫，但不可以没有责任。任何时候，我们都不能放弃肩上的责任，扛着它，就是扛着自己生命的信念。

责任胜于能力。

书中费拉尔和杰西的故事告诉我们，一个人只有对工作充满了责任感，才会在工作上充分地发挥自己的能力。

当然，我们说责任胜于能力，并不是对能力的否定。一个只有责任感而无能力的人，是无用之人。一个有能力的人，只有同时具有了对工作的责任感，才能更好地展现其能力，用其能力在工作中创造出更大的价值。