

最新机关思想政治工作情况汇报 个人政治思想汇报工作总结(大全7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

机关思想政治工作情况汇报篇一

本人，男，x年x月出生，x年xx月大学本科毕业，现对自己以往的工作、思想、生活情况做如下小结：

一、工作方面

参加工作以来不论在哪个岗位上，都能够服从公司安排，尽心尽力，充分发挥自己的主观能动性和创造性，做好本职工作。工作中，能以身作则，吃苦在前，常常加班加点，不计个人报酬。在金河公司的四年时间里，主要的工作任务在检验部，期间做出了应有的贡献。

化验工作精细琐碎，要搞好工作，就得不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质，圆满地完成各项化验工作。

(1) 虚心学习，勤于实际操作，将所学的专业理论知识结合实践，能熟练操作多种化验项目并保证结果的准确性，如有异常及时查找原因并做出修正。

(2) 在工作中，能迅速掌握新仪器设备的正确使用方法，准确把握新工艺的要求，认真的实行，发现问题及时反馈；积

极地与各操作人员交流，对出现的情况及时解答保证工作顺利的进行。

(3) 用自己扎实专业功底，专研业务，积极的做一些旧工艺，落后工艺的改进工作，发挥个人主观能动性和创造能力，积极为工厂生产服务，提供准确可靠的数据。

(4) 协助检验部领导做好关于检验部的相关工作，将上级的要求及时准确的转达并执行下去；整理总结相关工艺文件，给大家查阅文件提供方便；。

(5) 认真、按时地做好各级领导交办的其它工作，同时，还积极配合其他同事做好工作，并在其他同事有事时能够顶岗。

(6) 工作态度和勤奋敬业方面

热爱自己的岗位，能够正确认真的对待每一项工作，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，拒绝请假缺岗现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作则加班加点，保证工作能按时完成。在作风上，能遵章守纪、团结同事，始终保持严谨认真的工作态度，勤勤恳恳，任劳任怨，无违规违纪行为，工作受到群众的好评，领导的认可。

总结这些年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，具备了一定的技术工作能力，但在很多方面还存在着不足。在今后的的工作中，自己要加强学习、克服缺点，在实践中不断提高自己的工作能力、应变能力、人际交往沟通能力等，力争做一名合格的机关工作人员。

二、思想政治方面

在思想政治方面，长期以来坚持学习，不断提高自身政治理论水平 and 道德修养。通过学习马列主义、*思想和*理论，不

断提高政治理论水平，我树立了全心全意为人民服务的人生观，坚决抵制各种错误人生观的侵蚀，反对拜金主义，享乐主义和个人主义。同时，用马克思主义思想武装自己，加强自己的理论修养，争取在自己工作岗位上实现人生的价值。在日常的工作、学习和生活中，我能够认真学习党的基本路线方针政策，主动通过报纸、杂志、书籍、网络等积极学习政治理论，不断提高自己的理论和思想水平。在重大问题和关键时刻，均表现出较高的政治敏锐性和立场坚定性。没有参加组织及反动活动。

三、学习方面

自从进入大学以来，我时刻将学习作为我的第一要务，本着虚心好学、积极向上的原则，充分发挥自己主动学习、自我摸索的优点，明确了学习的方向，提高了学习成绩，并获得一次奖学金。经过四年的系统学习，我已具备扎实的专业知识，在学习课本知识、掌握专业理论的同时，我积极培养自己的动手实践能力和解决实际问题的技能。同时在大学的几年间，我积极参加学校班级组织的各种集体活动，在参与中不断提升自己的各方面能力。对于学习，无论是在学校还是以后工作，我始终树立全面学习、终身学习的理念，因为只有这样才能使自己的知识水平得到不断的提高，才能更好做好本职工作，更好的完成各项任务。

四、生活方面

在生活上，我严格要求自己，与同事、朋友和谐相处，尊敬领导和长辈。多年来，我一直坚持自我检查和自我反省，生活上勤俭节约。无论在哪里，我总是友好对人，不争吵更不会打架。当朋友在生活和学习上有困难的时候，我也总是尽自己的努力去帮助他们。对于领导和长辈，我都十分敬重和尊重，因为他们传授了我知识并在我成长的历程中给了我指导和帮助。总结自己多年来的学习、生活情况，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如由于一

直在校学习，工作经验不足，这就需要在今后的工作中不断加强学习，向领导和同事就教，使自己的不足加以改进。生活是锻炼一个人整体素质的大舞台，在生活的实践中我会不断提高自己的工作能力、应变能力、人际交往沟通能力等，加强自身修养，不断完善和提高自己。

机关思想政治工作情况汇报篇二

从党组织批准我成为正式党员起，半年来，我时刻严格要求自己。思想上积极跟党组织保持一致、学习上努力进取、工作上勤勤恳恳、求真务实，较好地完成安排的各项任务。现主要情况汇报如下：

思想上

我注重理论学习，努力提高党性修养。认真学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍。比较系统地学习科学发展观，在思想上和行动上同党中央保持高度一致，认真贯彻党的思想。认真学习十八大会议精神，深刻领会总书记的讲话精神，并把它作为思想的纲领，行动的指南；积极参加党组织的各种政治学习及教育活动；积极利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，积极向广大群众宣传党的方针政策和党的精神；时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任；在工作中起到模范带头作用，起到党员表率作用，同时，认真学习文化知识，不断提高自己的综合素质。

学习上

我深知知识对于一个党员的重要性，因此我在认真工作的同时积极上进，努力进取，刻苦学习专业知识、每周不间断地去图书馆大量阅读，不断地开阔自己的眼界。平时我不旷课，不迟到，正确处理学习与工作的关系，合理安排时间，提高学习效率，还经常通过其他途径拓展我的科学文化知识，保证各方面知识均衡发展。作为一名党员，我清楚地意识到自

己在人文方面的修养还很低，于是有意识的通过阅读、听讲座等途径弥补。

工作中

在工作中，我严以律己，做到尽职、尽心、尽责，很好地完成安排的各项任务。在认真工作的同时，不断反思自己、努力改进工作方法，优化工作思路，不断提高自身的工作能力和工作水平。工作中注意摆正好自身位置，努力做到职责分明，分工协作，注意调动和发挥其他同志的工作主动性、积极性和创造性。严格遵守党纪政规，为人坦诚，作风正派，认真学习、自觉遵守党纪政规，以身作则在自己职责范围内做到严格自律。

不足及今后努力方向

:

机关思想政治工作情况汇报篇三

以下是关于加强领导班子思想政治建设工作汇报提纲，希望内容对您有帮助，感谢您得阅读。

□2006.8.1□

近年来，按照市委的要求，我们坚持把政治建设作为加强领导班子建设的首要任务，围绕加强执政能力建设、提高领导班子的领导能力和执政水平、推动全县经济社会各项事业的健康快速发展，切实加强各级领导班子政治建设，有力促进了各级班子领导核心作用的发挥，为实施“四个大县”战略，加快小康社会建设进程奠定了坚实的政治基础。

一、基本情况

我县新一届党政领导班子组成后，领导班子无论在整体素质和整体结构方面都得到了明显改善，改革开放意识、思想观念都得到了明显增强，成为政治坚定、勇于创新、团结协作、廉洁务实、结构合理、精干高效，带领广大人民群众推动经济社会发展的领导集体，为推进全县社会各项事业的发展，提供了强有力的组织保证。

目前，我县各级党政领导班子及干部队伍基本情况是：

县委班子由12人组成，正副书记6人，其他常委6人。其中少数民族干部6名，占50%；妇女干部1名，占8.3%；大专以上学历12名，占100%；年龄最小的38岁，年龄最大的50岁，平均年龄46.1岁，比上届下降3.5岁。政府班子由8人组成，其中少数民族干部3名，占37.5%；妇女干部1名，占12.5%；党外干部1名，占12.5%；大专以上学历8名，占100%；年龄最小的34岁，年龄最大的49岁，平均年龄43.7岁，比上届下降4岁。

全县科级领导干部年龄结构得到逐步优化，平均年龄40.8岁，比原来下降4.3岁。其中苏木乡镇党政领导班子平均年龄为37.4岁，比原来下降1.8岁；县直各部门党政领导班子平均年龄44岁，比原来下降2.3岁。科级领导班子成员文化结构不断改善，大学专科以上文化程度的由58.5%，提高到72.7%；专业搭配日趋合理，农牧林水、经济管理、法律等专业领导干部所占比例由32.1%提高到43.7%，党政领导人才队伍的整体素质明显提高，凝聚力、战斗力不断增强。

二、基本经验和做法

开展了实践“三个代表”我们做什么、“双学双做”、学习十六大精神，争做贯彻“三个代表”的实践者；学习新党章，争做新时期合格党员）等形式多样的主题讨论活动和学习教育活动，使广大党员干部对“三个代表”重要思想的丰富内涵和精神实质有了更加深刻的认识，贯彻执行党的基本理论、基本路线及各项方针政策的自觉性和坚定性进一步增强。

.

规则》、《常委会议议事规则》、《书记办公会议议事规则》，对进一步加强民主集中制建设提出了新要求。各级党组织按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，建立健全了党组织议事规则、规范完善了决策程序。三是进一步巩固和深化“三个代表”重要思想、“执政为民、加快发展”活动学习教育成果，采取座谈讨论、发放征求意见表、召开专题民主生活会等形式，定期征求贯彻民主集中制方面的意见和建议，对存在的问题，逐个进行整改，保证了民主集中制的正确贯彻执行。在事关全局的发展规划、重大经济和社会问题，如甘县卡体育广场建设、城市道路拓宽等重点项目建设上，都坚持广泛听取社会各方面、各层次的意见，提高了决策的科学化、民主化水平。四是深入开展建设“一流领导班子”活动，努力使各乡镇和县直部门领导班子成为领导水平高、改革思路新、拒腐能力强、团结协调好、工作业绩佳的一流班子，成为政治坚定、开拓创新、勤政、廉政、优政的坚强领导集体。结合干部年度实绩考核对全县77个领导班子进行评比，共评出“一流领导班子”25个，促进了领导班子思想政治建设，有效增强了领导班子责任感和紧迫感。

.

紧围绕掌好权、用好权这个根本问题，认真落实“八个坚持、八个反对”的要求，深入开展了“牢固树立正确的权力观”教育活动，加强宗旨教育和廉政教育，使党员干部牢固树立

正确的权力观、地位观和利益观，真正做到立党为公，执政为民。严格执行中央关于廉洁自律的各项规定，围绕实施三大战略，抓好大型项目建设和重大决策中的预防职务犯罪工作，深入开展纠风治乱工作，坚决杜绝吃拿卡要和乱摊派、乱收费、乱罚款现象。对乡镇干部“走读”现象、机关工作作风进行了集中整治，对部门领导用车、电话费报销进行了清理和规范，强化执法监督和机关行政效能监督，在县直机关、乡村、街道社区、学校全面推行了政务、财务公开，推行乡村财务一体化管理，提高了各项工作的透明度，促进依法行政和勤政廉政建设。坚持深入基层，调查研究，解决实际问题，进一步健全完善了县级干部联点挂项、县直部门包乡联村、乡镇干部驻村蹲点制度以及县级领导联系乡镇、农村贫困学校、非公有制企业制度，千方百计为基层办实事、办好事。积极动员社会各方力量开展帮扶工作，建立了千名干部帮扶贫困户等制度。

伍，为全县经济社会发展提供了坚强有力的组织保证。

1、更新思想观念，突出党政领导人才的战略地位

党政领导人才是整个人才队伍的中坚力量，对于一个地区改革发展稳定的大局，起着至关重要的作用。近年来我县始终把党政领导人才队伍建设放在突出位置来抓。

一是根据实际需求培养和开发领导人才。围绕建设高素质的党政领导人才队伍，由县委组织部牵头，通过多种渠道和方式，加强了对我县党政领导人才队伍建设有关问题的调查研究，进一步摸清了党政领导人才队伍现状、存在问题及应采取的对策，深化了对党政领导人才队伍建设规律的认识，确定了工作的切入点和突破口。从而为党政领导人才培养对象的遴选和培养方案的制定提供了依据。

二是确立以促进发展为中心的工作思路。我们坚持以人为本，牢固树立全面、协调、可持续的发展观，紧密结合产业结构调整、招商引资、三化（工业化、产业化、城镇化）等中心工作，把党政领导人才队伍建设放在加快发展的全局中统筹考虑，围绕发展确立目标任务、制定政策措施、检验工作成效。提出了“重要干部重点培养，优秀干部加强培养，年轻干部经常培养，紧缺干部抓紧培养”和“大力培养、大胆提拔、充分信任、放手使用”的总体工作思路。

三是强化措施狠抓工作落实。县委把抓干部队伍特别

是各级领导班子建设作为工作的重中之重，定期分析干部状况，集体决策干部使用意见和重大管理措施。同时，认真贯彻《干部任用条例》，出台了《关于干部管理工作的暂行规定》、《党政领导班子建设规划》、《妇女干部、党外干部培养选拔工作规划》、《关于加强人才队伍建设的若干意见》、《领导干部电视演讲公示制》、《后备干部教育、培养、选拔暂行办法》等文件，加强党政领导人才队伍建设的目标化、规范化管理，充分发挥职能部门作用，按照干部管理权限，认真做好党政领导人才的培养、选拔、任用工作，狠抓工作落实。

2、创新工作机制，促进优秀党政领导人才脱颖而出

为了让“靠得住、有本事”的优秀党政领导人才脱颖而出，我们大力推进干部人事制度改革，先后建立了领导干部公开选拔、竞争上岗、实绩考核、票决制等10多项改革制度，为优秀党政领导人才脱颖而出创造了条件。

在考核结果运用上，将考核结果作为干部选拔任用、升降去

留的重要依据。新班子成立以来，在科局级干部的管理任用上，全县共有67名年轻干部因考核优秀得到提拔重用，26名政绩平平、无所作为的干部被降免职或改任非领导职务，初步形成了凭实绩用干部的良好用人机制。

二是进一步拓宽选人渠道。近年来，我们不断加大公开推荐和竞争上岗的力度。连续多年开展了公开推荐领导干部活动，今年研究制定了《民主推荐领导干部制度》，在年初召开的县委全委扩大会议上，对县处级副职后备干部进行了公开推荐。在此基础上经研究，确定了28名县处级后备干部人选。通过在全县范围内公开推荐优秀妇女干部、党外干部和年轻干部，建立起了310人的后备干部人才库，为党政领导人才队伍建设提供了保障。为确保培养和使用不脱节，县委提出提拔干部原则上从后备干部中选拔的要求，县直机构改革和乡镇换届中新进班子人选都是从后备干部中产生的。同时，我们坚持把竞争上岗作为部门选拔中层干部的主渠道，规定只要出现职位空缺，必须实行竞争上岗。今年以来，县直教育系统等5个部门的120名干部通过竞争上岗担任了部门中层职务，使干部队伍形成了“一潭活水”。

决制》、《任用乡镇党政正职实行全委会投票表决的暂行办法》等配套文件。今年，我们对拟任免的116名副科级以上党政领导干部人选全部实行了“票决”，收到了较好的成效。选任干部的新办法在全县引起了强烈反响，许多干部认为，这一办法力度大、透明度高，有利于改变“少数人选人、少数人定人”的顽症，有利于防止用人上的不正之风，有利于调动广大干部的工作积极性。

四是严把党政人才队伍入口关。为不断夯实党政领导人才队伍基础，几年来，我们严把公务员入口关，做到凡进必考。县乡两级党政机关除正常安置军转干部和选调生外，机关工作人员和公务员队伍的调整充实都采取考察方式进行，空出

编制全部按照自治区和市里的统一部署考录公务员。不仅为党政人才队伍补充了新鲜血液，而且进一步优化了公务员队伍结构。

3、强化实践锻炼，切实加强党政领导干部思想教育和监督管理

党政领导人才的特殊性，决定了必须把用“三个代表”重要思想武装头脑、指导工作和推动发展的能力作为核心内容，这也是党政领导人才队伍建设的重中之重。近年来，我县通过多种渠道和形式，切实加强对党政领导人才的能力培养，促进了他们的快速健康成长。

一是围绕增强解决实际问题的能力，着力强化实践锻炼。我们坚持在实践中培养锻炼干部，采取下派轮岗相结合的方法，把有潜力的党政干部选派到改革发展第一线或重要岗位进行锻炼，积累经验，增长才干。一方面，抓好轮岗交流，打破部门、单位的界限，针对班子的年龄、文化结构和干部的实际情况，组织干部在部门之间、系统之间、岗位之间进行轮岗交流；另一方面，抓好下派交流，将那些年富力强，精力充沛，有发展潜力的年轻干部下派任职，让他们在条件艰苦、环境复杂的地方接受锻炼，为他们提供施展才华的机会。2005年共有67名党政干部进行了交流，一批年轻干部相继走上领导岗位。这些同志普遍表现出熟悉经济工作、思路开阔、善于组织协调和总揽全局的特点，在较短时间内就适应了工作，在班子中发挥了重要作用。

进行了谈话，在干部队伍中产生了很大反响，收到了较好效果。

4、树立正确用人导向，激发党政领导人才干事创业的积极性和创造性

为充分发挥党政领导人才作用，我县坚持把使用干部的标准同促进发展的要求相统一，坚决破除论资排辈等陈旧用人观念，创造条件，让想干事的人有机会，能干事的人有舞台，干成事的人有地位。通过树立正确的用人导向，引导各级干部把精力和干劲集中到发展上，让党政领导人才在干事创业中实现自身价值，不断增长才干。

一是积极为优秀年轻干部腾位子。为尽快改变领导干部队伍年龄、文化和能力结构不适应发展要求的状况，我们制定了《调整不胜任领导干部暂行办法》和《领导干部辞职暂行办法》，加大了干部“下”的力度。今年在班子调整中，我们对部分不宜再担任实职的领导干部采取降免职、改任非领导干部职务等方式，“下去”领导干部26人，空出位子，选拔一批优秀年轻干部补充进领导班子，增强了党政干部队伍的活力。

二是大胆起用事业发展最需要的人才。县域经济发展的基础在乡镇，发展的重点在经济综合部门。为了把好钢用在刀刃上，我们有目的地选拔了一批工作能力强、熟悉经济工作的干部充实到乡镇和县直部门领导班子中，切实加强了经济一线的领导力量。

三是让率先发展的地方率先出干部。我们积极建立以能力和业绩为导向，科学的、社会化的党政领导人才评价机制，重视从经济发展速度快、业绩明显的地方选拔干部，及时把那些德才兼备、实绩突出、群众公认的干部选拔到领导岗位上来。近年来，一些经济发展实绩比较突出的乡镇党委书记有的被推荐到县直重要部门担任领导职务，有的进入我县县级领导班子。以发展论高低，以实绩定升迁的用人导向，激发

了广大干部加快发展、干事创业的热情，有力促进了全县各项事业的健康快速发展。

三、存在问题及对策

从总体上来看，近几年来我县各级领导班子思想政治建设工作得到了进一步加强，特别是换届后无论是新一届县委、政府班子，还是乡镇、县直部门领导班子都比较注重自身建设，切实采取措施改进工作作风，理清了加快发展的思路，凝聚了加快发展的力量，形成了谋发展、求发展、抓发展、快发展的工作新机制，各乡镇、各部门的各项事业呈现出前所未有的良好发展态势。

地方民主集中制的原则贯彻得还不够好；有个别班子和干部抓工作落实不力，办事拖拉、有令不行、有禁不止等等。存在这些问题的思想根源就是，一是部分领导干部放松了学习和世界观的改造；二是个别领导班子自身建设缺乏有力措施，存在被动应付现象；三是有些领导班子对思想政治建设工作重视不够，措施不力，认为思想政治建设是虚的，没有硬性指标，因而对思想政治工作抓得不紧，没有抓住深层次问题的根本，工作缺乏针对性，没有把思想政治工作同解决实际问题紧密结合起来，从而也没有体现出实效性。

针对上述存在问题和我县的实际情况，今后工作中我们以“三个代表”重要思想和党的基本路线、纲领为指导，全面贯彻落实党的十六大精神和十六届四中全会精神，积极探索，勇于创新，采取有效措施进一步加强领导班子思想政治建设。

第一、坚持用“三个代表”重要思想武装头脑，不断提高领导班子思想政治素质。理论上的成熟是一个领导、一个班子政治上是否成熟的标志。各乡镇、县直部门都要把思想武装

作为领导班子思想政治建设的根本任务来抓，打牢思想基础，筑牢思想防线。

实事求是、与时俱进，大力破除不合时宜的陈规陋习，树立新的发展观，创新发展思路，制定切合实际的发展思路和政策举措；要创造性地开展工作，吃透上情和下情，做好“结合”的文章，在结合中创新。

第三、加强执政能力建设，努力提高领导班子成员的领导水平。采取切实措施提高班子成员的科学判断形势的能力、驾驭市场经济的能力、应对复杂局面的能力、依法办事的能力、总揽全局的能力。

第四、坚持贯彻民主集中制，不断增强领导班子的团结与活力。按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，进一步完善班子内部的议事和决策机制。完善各级党委总揽全局、协调各方的领导体制、工作机制和各项制度。认真开展批评与自我批评，切实加强班子团结。

第五、认真贯彻《干部任用条例》，提高领导班子选人用人水平。树立正确的用人导向，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，进一步加大干部人事制度改革，提高干部工作的公开度与透明度，扩大群众对干部选拔工作的知情权、参与权、选择权和监督权。

推广一线的典型。要改进作风，不提脱离实际的高指标，不喊哗众取宠的口号，不经调查研究不做重大决策，不经集体讨论不发重要文件，推进决策的科学化、民主化，推动全县经济社会的全面发展。

.

机关思想政治工作情况汇报篇四

××矿×××队现有职工216人，有8个生产班组，其中管理干部9名，党员安全责任区5个，群监员12名，青安岗员8名。职工来自省内外，大部分家居农村，年龄结构、教育程度、家庭状况、生活习惯、技术水平参差不齐，加上煤矿工作的特殊性，容易产生心理压力和不安因素。如何更好地做好职工的心理疏导和思想引领工作，是需要认真研究和思考的问题。对此，该队党支部充分发挥思想政治工作优势，创新机制，把工作做在平时，通过望、闻、问、切“四大法宝”，密切关注每个职工的思想动向，因人施教，因事施策，解疑释惑，鼓舞士气，凝聚人心，努力营造人和心安，快乐工作，幸福生活的良好氛围，推动安全生产稳步发展。

性和渗透力。

闻：该队党支部牢牢把握为民、惠民、安民思想导向，畅通信息沟通渠道，通过座谈、家访、电话联系等形式，及时听取职工心声，了解职工所思、所想、所盼，有哪些顾虑和需要解决的实际问题，构建企业、区队、干部与职工相互沟通和联系的平台，使信息反馈更加畅通。班子成员每月8日、18日、28日定时深入职工宿舍走访，及时了解职工思想动态，查找本单位不稳定因素，制定措施，堵塞漏洞。特别注重做好特殊群体的跟踪调查，如困难职工、安全不放心人等，及时掌握情况，高度警觉，早发现、早渗透、早化解，把问题消灭在萌芽中。今年1至8月份，该队共走访困难职工、生产骨干和班组长57余人次，解决问题9条，征集合理化建议27条。特别是6月份，职工梁三泰提出各班组使用的工具（扳手、钳子、钢锯等）容易丢失，需给每班配备一个小工具箱，队干部经过研究，利用废旧的8吋钢管，加工成0.8米长的圆筒小工具箱，轻便好用，避免了工具丢失现象。该队通过深入细致的思想政治工作，广泛听取职工心声，把大量问题发现在基层、解决在班组，保证了队伍稳定，也使职工感受到了党

组织的温暖。

产、生活中细心观察职工，当看到职工表情、心情不正常时，主动询“问”情况。今年1月份，该队党支部副书记岳思楠班前会上看到职工张某心神不定，经询问，因张某经常在外赌博输钱，与妻子吵架，已多天未进家门。了解情况后，岳思楠对他本人进行了批评教育，并连续两次到寄料镇张某家中，与其家人共同对他做思想转化工作，把赌博伤害身体，影响工作，又危害家庭和睦的严重性说清、讲透。通过深入细致的谈心帮教，张某表示：“一定痛改前非，努力工作。”目前，张某的工资收入连续几个月名列全队前茅。

的思想政治工作，确保事半功倍的效果。三是做“有情”领导。思想政治工作的“根基”是人心，温暖人才能激励人，凝聚心才能振奋人。目前，该队广大职工都有“为大家舍小家”的奉献精神。在实际工作中，该队党支部坚持“六必谈”“七必访”制度，使每位职工都能享受到企业发展带来的好处，感受到组织的关怀。党员干部牢固树立“职工利益无小事”的服务观念，从小事入手，比如建立职工健康档案，生日里的一声祝福，生活中的一次帮助等，使区队真正成为职工心中温暖的家园。去年3月份，该队职工三喜连续四天没上班，听班里讲其妻因出车祸，身上多处骨折，伤情严重。得悉情况后，队党政主要领导一同前往医院看望。当工三喜看到队干部提着礼物进屋时，感动得连连说“谢谢了，我马上就回去上班”。队干部安慰他多休一段假，待妻子伤情稳定后再说上班的事，并询问他有啥困难只管说，队里尽全力帮助。王三喜上班后，工作一直表现积极，踏实肯干，任劳任怨，目前已成为班里的生产骨干。

《党建思想政治工作汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

机关思想政治工作情况汇报篇五

制定了-xx年精神文明建设规划，分解了省电力公司精神文明建设考评内容，开展精神文明建设日常管理，同时积极开展文明单位创建活动，在获得省级文明单位标兵的基础上，供电公司于xx年5月荣获国网公司文明单位，目前公司所属四县供电公司均获省级文明单位称号，平安供电公司获省电力公司一流县级供电企业，乐都县供电公司申报全国精神文明建设创建先进单位；组织实施爱心助残捐款活动□xx年共组织4次捐助活动共捐资15000余元。

在企业文化建设方面，一方面积极配合相关部门开展国网公司统一标识的制作及推广工作，同时结合送电工区站际竞赛、平安县供电公司创一流县级供电企业及计量所搬迁等开展企业形象宣传策划，大力倡导努力超越、追求卓越的企业精神，在员工中积极塑造国网公司品牌。

二、认真开展企业思想政治管理，保持职工队伍稳定局面

xx年，政工部配合国网公司、省公司及供电公司重点工作编写了形势任务教育提纲，开展形势任务教育，有针对性地提出调研提纲，组织开展了员工思想动态调研工作，尤其是针对民和金属冶炼总公司发生欠费问题及潜在的风险问题，积极开展不同层次的集体座谈、个别座谈，了解情况、分析引导，并对有关问题及时向公司领导反映，加强思想政治工作，保证了职工队伍稳定，同时定时上报每月舆情报告、季度及半年和年度舆情分析，及时掌握职工队伍中的热点、难点问题。

确定年度研究参考课题、积极组织撰写切合公司中心工作、符合实际的论文，并认真进行了评审及发布工作，有11篇获优秀论文，其中有一篇获省电力公司一等奖，一篇获二等奖，两篇获优秀奖。组织召开了xx年政研会，修订并审议通过了

新一届政研会理事会组成人员名单及《政研会章程》。在此基础上，认真开展省公司确立的研究课题调研及撰写工作。

三、宣传企业良好形象，树立品牌意识，积极做好企业新闻宣传报道工作

组织召开了xx年公司宣传工作会议，制定了xx年宣传工作要点及考核标准、激励办法，制定新闻宣传考核指标；制作了送电工区参加西北电网公司站际竞赛专题片，开展了站际竞赛专题宣传，制作平安县供电公司创一流电视专题片，完成了龙硝兰线5、26抢险现场、硝湾变、乐都变及海西集中检修宣传报道；制定了三个十条宣传方案、开展安全生产月、新安规宣贯活动、春、冬季安全大检查、线损管理、清欠电费及第七届职工运动会宣传等重点工作宣传。

按公司先教领导小组的要求，积极开展保持共产党员先进性教育活动，并编发先教活动专题简报22期、检查指导、先教舆论宣传，制作宣传横幅、展板、宣传栏等进行专题宣传。

加大了新闻宣传报道力度，《青海电力报》发稿125(截止9月份)篇；电力电视新闻投稿124(截止9月份)条，对外报道15(截止9月份)篇，超额完成年度新闻宣传报道任务；完成《海东供电》改版任务，出刊24期(5、26抢险、站际竞赛专刊增刊两期)；按要求完成音像档案日常建档工作；配合办公自动化系统的调试，逐步完善新闻网络维护，在公司局域网开通政工网；认真贯彻落实并传达国网公司、省电力公司新闻宣传工作会议精神，召开新闻宣传工作调研和新闻宣传座谈会，举办了xx年通讯员学习班，侧重新闻宣传写作。

四、强化自身管理、发挥团队作用

按照公司严、细、实、快的工作要求和机关监督、检查、指导、帮助的工作方针，通过经常性集中学习、讨论、交流等方式强化内部人员沟通，提高自身素质，部门人员综合工作

和管理水平有较大提高，新到岗人员也较早地进入了本岗位角色，部门内部形成了良好的履行岗位职责和互助合作的作风。同时，积极配合相关部室完成6s□流程管理、创一流、站际竞赛、营销知识、安规竞赛、班组建设、青海省电力设施保护条例宣传等相关工作，较好地发挥了团队作用。

五、xx年工作重点及要求：

1、贯彻落实xx年国网公司、省电力公司新闻宣传工作会议精神，努力做好公司内质外形建设和新闻宣传工作，充分利用报纸、电视、互联网、内部资料等多种载体，发挥宣传效能，营造良好的舆论氛围，积极运用摄影、摄像等设备资源对外投稿，加大宣传力度。强化媒体沟通，提高宣传报道的深度、广度，积极对外投稿，各党支部要进一步重视宣传思想工作，充分发挥设备资源和人力资源的优势，加强机关各部室和基层单位的宣传报道管理。

2、积极探索和建立保持共产党员先进性教育活动的长效机制，特别是在开展形势任务教育，围绕公司重点、难点开展思想政治工作和精神文明建设方面借鉴、学习先进企业的做法，结合公司实际，创新工作。

3、落实省公司新闻宣传工作管理办法，加大新闻宣传管理力度，完善党建目标责任制，强化新闻宣传目标管理及奖惩，加强通讯员队伍建设与管理，组织指导通讯员写作，强化新闻摄影培训等。

4、加强业绩考核的规范管理，认真分析员工思想动态，发现苗头性问题时积极采取防范、处理措施，加强职工队伍稳定管理，及时上报舆情报告和舆情分析，主动做好员工思想政治工作。

5、积极围绕xx年各项工作目标和重点任务，开展形势任务教育，让员工了解企业、理解企业，并为实现个人与企业共同

进步发展作出自身的贡献。

6、精神文明建设按规划要求和党支部目标管理各分项工作要求，认真开展各项活动和任务，查漏补缺，整改完善。

7、加强企业文化建设，创建学习型组织，上下共同参与，通过多种方式，大力弘扬以人为本、忠诚企业、奉献社会的企业文化和努力超越、追求卓越的企业精神，真诚服务、共谋发展的服务理念，进一步提高企业凝聚力。

8、加强政研会管理，积极组织撰写促进企业管理和发展的政研论文、评审年度政研论文及论文汇编及上报推荐工作。

机关思想政治工作情况汇报篇六

近年来，**团区委以“三个代表”重要思想为指导，牢固树立和落实科学发展观，认真贯彻党的十六届四中、五中、六中全会精神，不断加强自身政治建设，同时充分发挥团组织职能和优势，在青少年中开展了丰富多彩的思想政治教育活动，进一步强化了自身思想政治工作。

一、落实思想政治工作责任制，加强机关干部思想建设

团区委高度重视思想政治工作，把此项工作作为重要内容纳入党组会议专门研究2次以上，切实加强了干部职工的思想政治教育。依托党支部制定了具体工作意见，充分结合自身工作实际，从提高全体人员的思想政治素质和职业道德水平出发，努力做到了思想政治工作有计划、能落实。

二、认真贯彻中央、省、市、区委全会精神，做好学习宣传

立足工作实际，进一步建立和完善了科学规范的政治理论学习制度，结合“学习型团组织”建设，重点学习了十六届三中、四中、五中、六中全会、省委八届六次全会、市委十届

五次全会和区委四届七次全会精神。通过学习，进一步统一了思想，充实了头脑，增强了干部职工的责任感和宗旨意识，全体干部的思想素质、工作质量和服务水平得到了明显改进，同时，为全区团组织当前和下一阶段的工作指明了目标和方向。

三、充分发挥组织优势，着力深化青少年思想政治教育

依托“青年思想道德建设学校”，积极开展爱党、爱国、革命传统教育。不断充实“青年思想道德建设学校”教育内容，围绕庆祝中国共产党成立85周年和红军长征胜利70周年等重要纪念日开展了一系列深受青年学生欢迎的思想道德实践活动，收到良好成效。团区委分别在xx49中打造以增强民族精神和团员意识教育为主要内容的“让团徽亮起来”主题教育品牌；在xx38中打造以党的知识教育和革命传统教育为主要内容的“永远跟党走”主题教育品牌；在实验中学打造以爱国主义教育和青年社团建设为主要内容的“青春舞动校园”主题教育品牌。三个“主题教育品牌”有力促进了青年学生的民族精神、爱国主义和革命传统的宣传教育，对培养青年学生良好的道德品质上起到了积极作用，深受青年学生欢迎。

充分发挥青教组织优势，宣传弘扬与时代同步的城市精神。依托各街道社区青教组织利用社区宣传教育阵地，发挥大学生志愿者优势，开展了以“和谐包容、智慧诚信、务实创新”城市精神为主要内容的公民道德宣传教育，进一步增强了青少年的思想道德水平。通过开展“争当文明小市民”活动，成立“不文明行为劝导志愿队”，组织社区青少年开展了“创佳”宣传和义务劳动。暑期，还组织开展了“快乐暑假，健康少年”趣味文体活动和“畅游绿色网上空间”活动，进一步提高了青少年的思想道德素质和文明礼仪素质。

四、在全区青少年中开展社会主义荣辱观学习实践活动

团区委在全区团组织、青教组织和少先队组织中广泛开展了“知荣辱，我践行”社会主义荣辱观学习实践活动，以青少年思想道德建设为主线，在全区青少年学生中牢固树立社会主义荣辱观；围绕“加快产业发展年”中心工作，引导青年干部职工以社会主义荣辱观为标准，争当岗位能手；将社区精神文明建设 with 农村失地青年再就业工作紧密结合，帮助他们抵制落后思想，追求文明健康生活方式。

五、培育社区“青年中心”典型，服务青年成长成才

在桃蹊社区中开展了“青年中心”典型培育工作，设立了志愿者公开招募站，面向大学公开招募志愿者，组织建立不同服务项目的志愿者队伍，并与社区困难家庭、留守儿童结成了“一对一”帮扶对子。同时，积极探索建立青少年社团的新型教育模式，成立了读书俱乐部、诗歌赏析会、“diy”一族等各类青少年活动组织，利用节假日组织青少年会员开展活动，极大满足了社区青少年的业余文化需求，提高他们的思想道德素质。

六、扎实组织开展“三下乡”志愿服务活动

团区委在“三下乡”志愿服务的创新上下功夫，依托秀水社区青年中心，搭建大学生志愿者服务城乡一体化建设的新平台。组织大学生志愿者以“文明助理员”的形式，到青年中心挂职实践，大力宣传社会主义荣辱观，为社区居民提供心理慰藉、基层民主政治建设、就业引导等多种类的“文明服务”，引导涉农社区居民转变生活习惯，树立文明意识，提高思想道德水平。同时，还在挂职实践的大学生志愿者中成立了“创佳”志愿服务小分队，参与北湖景区旅游接待，通过导游、劝阻不文明行为、分发宣传资料等形式为景区提供优质的志愿服务。还组织西南交大建筑学院的大学生志愿者主动服务我区城乡一体化建设，开展社区改造规划设计，免费向农民新居提供装修设计方案。

机关思想政治工作情况汇报篇七

思想汇报近年来，按照市委的要求，我们坚持把政治建设作为加强领导班子建设的首要任务，围绕加强执政能力建设、提高领导班子的领导能力和执政水平、推动全县经济社会各项事业的健康快速发展，切实加强各级领导班子政治建设，有力促进了各级班子领导核心作用的发挥，为实施“四个大县”战略，加快小康社会建设进程奠定了坚实的思想政治基础。

一、基本情况 我县新一届党政领导班子组成后，领导班子无论在整体素质和整体结构方面都得到了明显改善，改革开放意识、思想观念都得到了明显增强，成为政治坚定、勇于创新、团结协调、廉洁务实、结构合理、精干高效，带领广大人民群众推动经济社会发展的领导集体，为推进全县各项事业的发展，提供了强有力的组织保证。目前，我县各级党政领导班子及干部队伍基本情况是：县委班子由12人组成，正副书记6人，其他常委6人。其中少数民族干部6名，占50%；妇女干部1名，占8.3%；大专以上学历12名，占100%；年龄最小的38岁，年龄最大的50岁，平均年龄46.1岁，比上届下降3.5岁。政府班子由8人组成，其中少数民族干部3名，占37.5%；妇女干部1名，占12.5%；党外干部1名，占12.5%；大专以上学历8名，占100%；年龄最小的34岁，年龄最大的49岁，平均年龄43.7岁，比上届下降4岁。全县科级领导干部年龄结构得到逐步优化，平均年龄40.8岁，比原来下降4.3岁。其中苏木乡镇党政领导班子平均年龄为37.4岁，比原来下降1.8岁；县直各部门党政领导班子平均年龄44岁，比原来下降2.3岁。科级领导班子成员文化结构不断改善，大学专科以上文化程度的由58.5%，提高到72.7%；专业搭配日趋合理，农牧林水、经济管理、法律等专业领导干部所占比例由32.1%提高到43.7%，党政领导人才队伍的整体素质明显提高，凝聚力、战斗力不断增强。

二、基本经验和做法

（一）强化理论武装，努力提高党员干部的政治素养。用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装党员干部，提高广大党员干部的政治素质，是政治建设的首要任务。县委坚持把加强学习作为一项十分重要的政治任务来抓，按照建设学习型领导集体的要求，采取中心组学习、党校培训、专题辅导、研讨交流等多种形式，重点对各级领导干部进行党的十六大精神和“三个代表”重要思想以及党的方针政策的教育，引导广大党员干部牢固树立马克思主义的世界观、人生观和价值观，增强党性修养。各级党委认真落实党委中心组学习制度、机关干部学习日制度、领导干部在职自学制度以及理论学习责任制度和检查考核制度，并强化述学、评学、考学措施，确保学习达到预期效果。特别是对县委中心组成员，在学习时间、考勤考核等方面作了明确规定，形成了一整套比较完备的学习制度和办法。同时坚持集中学习与自学研读相结合，专题报告与理论论坛相结合，使中心组学习成为统一班子思想，提高班子成员理论水平，推动工作的有效形式。县委出台了《关于加强干部教育工作的意见》，采取县内培训、派出去学、请进来教、走出去看等形式，不断更新培训理念，创新培训载体，切实抓好党政领导人才的理论和业务培训。一是县内培训。对县直科局级领导干部、乡村两级干部及后备干部进行轮训，今年共举办培训班14期，培训各类干部941人次；二是请进来教，走出去看。在县委党校设立“干部教育讲坛”，先后从市内外聘请专家学者来我县授课讲学；今年9月份我们组织县直部门、乡镇党政一把手赴苏洲农干院进行了为期一周的学习培训，收到了较好的培训效果。还在各级党组织和广大党员干部中广泛开展了实践“三个代表”我们做什么、“双学双做”、学习十六大精神，争做贯彻“三个代表”的实践者；学习新党章，争做新时期合格党员）等形式多样的主题讨论活动和学习教育活动，使广大党员干部对“三个代表”重要思想的丰富内涵和精神实质有了更加深刻的认识，贯彻执行党的基本理论、基本路线及各项方针政策的自觉性和坚定性进一步增强。

（二）加强民主集中制建设，不断提高各级领导班子的团结

协作意识和科学决策水平。县委把发挥领导核心作用，作为新形势下提高党的执政能力和领导水平，加强班子思想政治建设的一个重要环节来抓，逐步形成总揽全局，协调各方的领导体制和一整套行之有效的工作制度。县委集中精力把好方向，抓好大事、出好思路、管好干部，总揽不包揽，协调不取代，既保证了县委领导核心作用的发挥，又调动了人大、政府、政协领导班子等各方面的积极性。一是坚持把强化各级领导班子成员特别是县五大班子领导成员的民主集中制观念，作为提高总揽全局、协调各方能力，领导全县人民推进新一轮发展的核心环节来抓。坚持开展经常性的民主集中制教育，教育和引导班子成员正确处理集体领导和分工负责的关系，思想上相互帮助、工作上相互配合、困难面前相互支持与鼓励，原则问题不让步、非原则问题不争论，进一步增强了团结协作意识。二是新一届县委班子及时研究制定了《县委全委会议议事规则》、《常委会议议事规则》、《书记办公会议议事规则》，对进一步加强民主集中制建设提出了新要求。各级党组织按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，建立健全了党组织议事规则、规范完善了决策程序。三是进一步巩固和深化“三个代表”重要思想、“执政为民、加快发展”活动学习教育成果，采取座谈讨论、发放征求意见表、召开专题民主生活会等形式，定期征求贯彻民主集中制方面的意见和建议，对存在的问题，逐个进行整改，保证了民主集中制的正确贯彻执行。在事关全局的发展规划、重大经济和社会问题，如甘县卡体育广场建设、城市道路拓宽等重点项目建设上，都坚持广泛听取社会各方面、各层次的意见，提高了决策的科学化、民主化水平。四是深入开展建设“一流领导班子”活动，努力使各乡镇和县直部门领导班子成为领导水平高、改革思路新、拒腐能力强、团结协调好、工作业绩佳的一流班子，成为政治坚定、开拓创新、勤政、廉政、优政的坚强领导集体。结合干部年度实绩考核对全县77个领导班子进行评比，共评出“一流领导班子”25个，促进了领导班子思想政治建设，有效增强了领导班子责任感和紧迫感。

（三）认真落实“两个务必”要求，切实改进工作作风。近年来，县委针对各级领导班子和领导干部思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风方面存在的突出问题，紧紧围绕掌好权、用好权这个根本问题，认真落实“八个坚持、八个反对”的要求，深入开展了“牢固树立正确的权力观”教育活动，加强宗旨教育和廉政教育，使党员干部牢固树立正确的权力观、地位观和利益观，真正做到立党为公，执政为民。严格执行中央关于廉洁自律的各项规定，围绕实施三大战略，抓好大型项目建设和重大决策中的预防职务犯罪工作，深入开展纠风治乱工作，坚决杜绝吃拿卡要和乱摊派、乱收费、乱罚款现象。对乡镇干部“走读”现象、机关工作作风进行了集中整治，对部门领导用车、电话费报销进行了清理和规范，强化执法监督和机关行政效能监督，在县直机关、乡村、街道社区、学校全面推行了政务、财务公开，推行乡村财务一体化管理，提高了各项工作的透明度，促进依法行政和勤政廉政建设。坚持深入基层，调查研究，解决实际问题，进一步健全完善了县级干部联点挂项、县直部门包乡联村、乡镇干部驻村蹲点制度以及县级领导联系乡镇、农村贫困学校、非公有制企业制度，千方百计为基层办实事、办好事。积极动员社会各方力量开展帮扶工作，建立了千名干部帮扶贫困户等制度。

（四）严格执行《干部任用条例》，努力建设高素质党政领导人才队伍。近几年来，县委把选人用人问题作为加强领导班子思想政治建设的重要内容，认真贯彻执行《干部任用条例》，培养造就了一支素质较高、干事创业的党政领导人才队伍，为全县经济社会发展提供了坚强有力的组织保证。

1、更新思想观念，突出党政领导人才的战略地位 党政领导人才是整个人才队伍的中坚力量，对于一个地区改革发展稳定的大局，起着至关重要的作用。近年来我县始终把党政领导人才队伍建设放在突出位置来抓。一是根据实际需求培养和开发领导人才。围绕建设高素质的党政领导人才队伍，由县委组织部牵头，通过多种渠道和方式，加强了对我县党政

领导人才队伍建设有关问题的调查研究，进一步摸清了党政领导人才队伍现状、存在问题及应采取的对策，深化了对党政领导人才队伍建设规律的认识，确定了工作的切入点和突破口。从而为党政领导人才培养对象的遴选和培养方案的制定提供了依据。二是确立以促进发展为中心的工作思路。我们坚持以人为本，牢固树立全面、协调、可持续的发展观，紧密结合产业结构调整、招商引资、三化（工业化、产业化、城镇化）等中心工作，把党政领导人才队伍建设放在加快发展的大局中统筹考虑，围绕发展确立目标任务、制定政策措施、检验工作成效。提出了“重要干部重点培养，优秀干部加强培养，年轻干部经常培养，紧缺干部抓紧培养”和“大力培养、大胆提拔、充分信任、放手使用”的总体工作思路。三是强化措施狠抓工作落实。县委把抓干部队伍特别是各级领导班子建设作为工作的重中之重，定期分析干部状况，集体决策干部使用意见和重大管理措施。同时，认真贯彻《干部任用条例》，出台了《关于干部管理工作的暂行规定》、《党政领导班子建设规划》、《妇女干部、党外干部培养选拔工作规划》、《关于加强人才队伍建设的若干意见》、《领导干部电视演讲公示制》、《后备干部教育、培养、选拔暂行办法》等文件，加强党政领导人才队伍建设的目标化、规范化管理，充分发挥职能部门作用，按照干部管理权限，认真做好党政领导人才的培养、选拔、任用工作，狠抓工作落实。

2、创新工作机制，促进优秀党政领导人才脱颖而出 为了让“靠得住、有本事”的优秀党政领导人才脱颖而出，我们大力推进干部人事制度改革，先后建立了领导干部公开选拔、竞争上岗、实绩考核、票决制等10多项改革制度，为优秀党政领导人才脱颖而出创造了条件。一是建立科学的政绩考评机制。我们在建立党政领导班子任期目标责任制和岗位职责规范的基础上，针对不同岗位、不同类型、不同层次干部的特点，建立和完善了包括评价标准、考核方法、政绩认定和结果运用在内的政绩考评机制。在考评标准上，把财政收入、招商引资、农牧民收入增幅等指标作为考核的主要内容；在

考评方法上，通过任前考察、届中考察、换届考察、试用期考察等方式，全面了解和掌握干部的政绩；在考核结果运用上，将考核结果作为干部选拔任用、升降去留的重要依据。新班子成立以来，在科局级干部的管理任用上，全县共有67名年轻干部因考核优秀得到提拔重用，26名政绩平平、无所作为的干部被降免职或改任非领导职务，初步形成了凭实绩用干部的良好用人机制。二是进一步拓宽选人渠道。近年来，我们不断加大公开推荐和竞争上岗的力度。连续多年开展了公开推荐领导干部活动，今年研究制定了《民主推荐领导干部制度》，在年初召开的县委全委扩大会议上，对县处级副职后备干部进行了公开推荐。在此基础上经研究，确定了28名县处级后备干部人选。通过在全县范围内公开推荐优秀妇女干部、党外干部和年轻干部，建立起了310人的后备干部人才库，为党政领导人才队伍建设提供了保障。为确保培养和使用不脱节，县委提出提拔干部原则上从后备干部中选拔的要求，县直机构改革和乡镇换届中新进班子人选都是从后备干部中产生的。同时，我们坚持把竞争上岗作为部门选拔中层干部的主渠道，规定只要出现职位空缺，必须实行竞争上岗。今年以来，县直教育系统等5个部门的120名干部通过竞争上岗担任了部门中层职务，使干部队伍形成了一潭活水。三是全面实行干部任免票决制。为推进干部选任决策的科学化、民主化，县委制定了《常委会讨论任免干部投票表决制》、《任用乡镇党政正职实行全委会投票表决的暂行办法》等配套文件。今年，我们对拟任免的116名副科级以上党政领导干部人选全部实行了“票决”，收到了较好的成效。选任干部的新办法在全县引起了强烈反响，许多干部认为，这一办法力度大、透明度高，有利于改变“少数人选人、少数人定人”的顽症，有利于防止用人上的不正之风，有利于调动广大干部的工作积极性。四是严把党政人才队伍入口关。为不断夯实党政领导人才队伍基础，几年来，我们严把公务员入口关，做到凡进必考。县乡两级党政机关除正常安置军转干部和选调生外，机关工作人员和公务员队伍的调整充实都采取考察方式进行，空出编制全部按照自治区和市里的统一部署考录公务员。不仅为党政人才队伍补充了新鲜血液，而

且进一步优化了公务员队伍结构。

3、强化实践锻炼，切实加强党政领导干部思想教育和监督管理。党政领导人才的特殊性，决定了必须把用“三个代表”重要思想武装头脑、指导工作和推动发展的能力作为核心内容，这也是党政领导人才队伍建设的重中之重。近年来，我县通过多种渠道和形式，切实加强了对党政领导人才的能力培养，促进了他们的快速健康成长。一是围绕增强解决实际问题的能力，着力强化实践锻炼。我们坚持在实践中培养锻炼干部，采取下派轮岗相结合的方法，把有潜力的党政干部选派到改革发展第一线或重要岗位进行锻炼，积累经验，增长才干。一方面，抓好轮岗交流，打破部门、单位的界限，针对班子的年龄、文化结构和干部的实际情况，组织干部在部门之间、系统之间、岗位之间进行轮岗交流；另一方面，抓好下派交流，将那些年富力强，精力充沛，有发展潜力的年轻干部下派任职，让他们在条件艰苦、环境复杂的地方接受锻炼，为他们提供施展才华的机会。2005年共有67名党政干部进行了交流，一批年轻干部相继走上领导岗位。这些同志普遍表现出熟悉经济工作、思路开阔、善于组织协调和总揽全局的特点，在较短时间内就适应了工作，在班子中发挥了重要作用。二是努力形成长效机制，切实改进思想教育和监督管理。加强思想教育和监督管理，这是对党政领导人才最大的关心、最好的爱护、最真诚的帮助。在这方面，我们制定了《加强领导班子思想政治建设的意见》、《领导干部思想政治素质考核办法》、《关于在领导干部中实行回复和诫勉的暂行规定》，坚持以谈心谈话为抓手，切实加强了对干部的经常性教育。今年，我们结合乡镇和县直部门班子调整，以党政一把手为重点，在各级领导干部中集中组织开展任前谈话活动，共与127名干部进行了谈话，在干部队伍中产生了很大反响，收到了较好效果。

4、树立正确用人导向，激发党政领导人才干事创业的积极性和创造性。为充分发挥党政领导人才作用，我县坚持把使用干部的标准同促进发展的要求相统一，坚决破除论资排辈等陈

旧用人观念，创造条件，让想干事的人有机会，能干事的人有舞台，干成事的人有地位。通过树立正确的用人导向，引导各级干部把精力和干劲集中到发展上，让党政领导人才在干事创业中实现自身价值，不断增长才干。一是积极为优秀年轻干部腾位子。为尽快改变领导干部队伍年龄、文化和能力结构不适应发展要求的状况，我们制定了《调整不胜任领导干部暂行办法》和《领导干部辞职暂行办法》，加大了干部“下”的力度。今年在班子调整中，我们对部分不宜再担任实职的领导干部采取降免职、改任非领导干部职务等方式，“下去”领导干部26人，空出位子，选拔一批优秀年轻干部补充进领导班子，增强了党政干部队伍的活力。二是大胆起用事业发展最需要的人才。县域经济发展的基础在乡镇，发展的重点在经济综合部门。为了把好钢用在刀刃上，我们有目的地选拔了一批工作能力强、熟悉经济工作的干部充实到乡镇和县直部门领导班子中，切实加强了经济一线的领导力量。三是让率先发展的地方率先出干部。我们积极建立以能力和业绩为导向，科学的、社会化的党政领导人才评价机制，重视从经济发展速度快、业绩明显的地方选拔干部，及时把那些德才兼备、实绩突出、群众公认的干部选拔到领导岗位上来。近年来，一些经济发展实绩比较突出的乡镇党委书记有的被推荐到县直重要部门担任领导职务，有的进入我县县级领导班子。以发展论高低，以实绩定升迁的用人导向，激发了广大干部加快发展、干事创业的热情，有力促进了全县各项事业的健康快速发展。

三、存在问题及对策 从总体上来看，近几年来我县各级领导班子思想政治建设工作得到了进一步加强，特别是换届后无论是新一届县委、政府班子，还是乡镇、县直部门领导班子都比较注重自身建设，切实采取措施改进工作作风，理清了加快发展的思路，凝聚了加快发展的力量，形成了谋发展、求发展、抓发展、快发展的工作新机制，各乡镇、各部门的各项事业呈现出前所未有的良好发展态势。但是，我县各级领导班子思想政治建设方面还存在一些不容忽视的问题。如部分干部组织上进了班子，但思想上还没有完全进班子；部

分干部立党为公、执政为民的意识还不强；一些领导思想解放的程度不够，缺乏加快发展的紧迫感；有些地方民主集中制的原则贯彻得还不够好；有个别班子和干部抓工作落实不力，办事拖拉、有令不行、有禁不止等等。存在这些问题的思想根源就是，一是部分领导干部放松了学习和世界观的改造；二是个别领导班子自身建设缺乏有力措施，存在被动应付现象；三是有些领导班子对思想政治工作重视不够，措施不力，认为思想政治建设是虚的，没有硬性指标，因而对思想政治工作抓得不紧，没有抓住深层次问题的根本，工作缺乏针对性，没有把思想政治工作同解决实际问题紧密结合起来，从而也没有体现出实效性。针对上述存在问题和我县的实际情况，今后工作中我们以“三个代表”重要思想和党的基本路线、纲领为指导，全面贯彻落实党的十六大精神和十六届四中全会精神，积极探索，勇于创新，采取有效措施进一步加强领导班子思想政治建设。第一、坚持用“三个代表”重要思想武装头脑，不断提高领导班子思想政治素质。理论上的成熟是一个领导、一个班子政治上是否成熟的标志。各乡镇、县直部门都要把思想武装作为领导班子思想政治建设的根本任务来抓，打牢思想基础，筑牢思想防线。第二、抓好发展第一要务，增强领导班子推进发展的能力，始终把加快发展作为思想政治建设的首要任务。教育引导各级领导，增强加快发展的紧迫感和责任感，坚持解放思想、实事求是、与时俱进，大力破除不合时宜的陈规陋习，树立新的发展观，创新发展思路，制定切合实际的发展思路和政策措施；要创造性地开展工作，吃透上情和下情，做好结合的文章，在结合中创新。第三、加强执政能力建设，努力提高领导班子成员的领导水平。采取切实措施提高班子成员的科学判断形势的能力、驾驭市场经济的能力、应对复杂局面的能力、依法办事的能力、总揽全局的能力。第四、坚持贯彻民主集中制，不断增强领导班子的团结与活力。按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，进一步完善班子内部的议事和决策机制。完善各级党委总揽全局、协调各方的领导体制、工作机制和各项制度。认真开展批评与自我批评，切实加强班子团结。第五、认真贯彻《干部任用条例》，提高

领导班子选人用人水平。树立正确的用人导向，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，进一步加大干部人事制度改革，提高干部工作的公开度与透明度，扩大群众对干部选拔工作的知情权、参与权、选择权和监督权。第六、坚持立党为公、执政为民，切实改进领导班子作风。班子成员要带头深入基层，了解民情，坚持在一线指挥，把政策在一线落实，把问题解决在一线，注意总结一线的经验，推广一线的典型。要改进作风，不提脱离实际的高指标，不喊哗众取宠的口号，不经调查研究不做重大决策，不经集体讨论不发重要文件，推进决策的科学化、民主化，推动全县经济社会的全面发展。