

2023年国企工作报告标题(大全7篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

国企工作报告标题篇一

国企采购工作是现代企业中重要的一环。并且随着时间的推移、技术的发展性，采购工作不再只是单纯地采购产品，而是集中于采购实践、战略规划、供应链管理等诸多复合型的职能。为了更好地贯彻落实国家有关采购工作的政策、优化采购体制结构、提高采购效率，近年来，国企采购工作进行了较大的调整，从中我也有了一些心得体会。

第二段：调整思路

与传统采购相比，现代采购采用的是更为全盘的思路，涉及到采购流程、采购权责、采购管理、供应链管理等多方面内容。采购人员要以求解决股东的需求为首要任务，结合不同的业务需要，制定不同的采购方式和流程。同时，还要重视风险控制，在采购过程中时刻把握市场动态，采取适当的政策、技术和风险管理手段，确保采购顺利进行。

第三段：加强信息的收集和分析

随着国家宏观经济政策、市场变化、供应商信息等方面的变化，采购部门需要时刻关注外部信息，并对其进行收集和分析。在信息分析的基础上，制定和优化采购计划和策略。在这方面，我通过引入第三方采购服务、信息技术的应用，以及拓宽供应商渠道的方式，积极地加强外部信息的收集和分

析，进而帮助企业做出更加明智的决策。

第四段：加强内部协作

采购部门和企业的其他部门需进行密切配合和交流，才能实现紧密的协作和高效的采购。在实际的工作中，采购部门要与供应商、财务、技术等部门进行信息共享和合作。采购成本合理分配，需求预测、物流等多方面沟通协调，都需要各个部门的通力合作和协作。我在实践中注重情感管理，通过建立信任关系，妥善处理部门之间的分歧和矛盾，使得采购工作顺利进行。

第五段：总结

在国企采购工作中，采购人员应当始终有一个全局观和战略思维。同时，要积极学习信息技术、市场管理以及采购绩效评估等相关知识，不断提高综合素质和工作效率。我认为，在采购过程中，要注重了解企业核心需求和风险控制，切实加强沟通和协作，上下联动，才能在国企采购方面取得更好的成果。

国企工作报告标题篇二

受中铁二局集团公司第三届职工代表大会主席团的委托，我向大会报告工作，请予审议。

一年来，公司各单位以坚持和完善职工代表大会制度为抓手，继续推进“一个主题”（即和谐主题——构建和谐职工、和谐工会、和谐企业）、“两个维护”（即以促进“工者有其岗位、劳者有其报酬、耕者有其保障”为重点，维护职工合法权益；以服务企业改革、维护企业稳定、促进企业发展为己任，维护企业利益。）的总体工作思路，着力实施“三抓一创”（即“抓基层、抓基础、抓基本，创新工会工作”）的工作举措，不断深化企业民主管理与民主监督，厂务公开、

集体合同、平等协商、民主评议领导干部、职工董事、职工监事等民主管理工作机制日臻完善，促进了职代会各项职权的全面落实，为企业的和谐发展发挥了积极作用。

“三抓一创”是20xx年集团公司工会、职代会践行科学发展观，加强和改进工会、职代会工作的重要举措。一年来，集团公司工会始终坚持“面向一线、眼盯基层、狠抓落实、强基固本”的理念，坚决贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，依据企业生产经营格局，及时建立组织、健全制度，通过坚持推行“片区联合、上挂下派”的组织建设新模式，做到了哪里有任务、哪里有项目、哪里有机构，哪里就有工会、职工（代表）大会。年内，先后指导一公司、机筑公司、深圳公司等多个单位筹备召开双代会，顺利进行了换届选举，及时指导兰新二线、京福、玉树、钦北等新建项目部成立了工会工作委员会，调整了物资公司、贵广、榆神、湘桂指挥部工会主席（工委主任），基本做到了“全盘思考、及时建制、全面覆盖”，为职代会民主管理工作打下了良好基础。另外，自20xx年7月开始，集团公司工会专门组织成立“三抓一创”工作调研组，对一公司、电务公司、瑞城公司、贵广指挥部、投资公司、榆神高速公司等12家单位进行了系统调研，就基层工会工作、企业民主管理等问题进行了调研，汲取教训、总结经验、摸索方法，引导职工民主管理向深入发展。

认真贯彻四川省、中国中铁《职代会条例》相关规定，落实好职代会各项职权。年内，集团和各单位不定期召开职代会代表团（组）长联席会议共15次，讨论、审议和通过了职工监事选举、全国劳模评选、省市灾后重建先进个人推荐、提高员工住房公积金缴存比例等议题和事项，较好地发挥了职代会源头参与、民主决策的作用。年初，为召开好年度职代会，在公司行政领导和相关部门的大力支持下，公司工会主持召开了成都部分单位、本部部门职工代表座谈会，广泛征求职工意见和建议，搭建起了企业、工会、职工三方和谐交流、坦诚沟通、平等协商的平台。20xx年3月，集团公司召开

三届四次职工代表大会，听取并审议行政工作报告、职代会工作报告、集体合同执行情况报告、职工代表提案审理情况报告，调整充实职代会各专门工作委员会委员，通过并签订了20xx年集体合同和工资及女职工的专项集体合同。此外，切实抓好提案工作，职代会闭会期间，通过多种有效形式，对涉及公司改革发展和员工切身利益的重大议案进行讨论和审议，对职工提案进行督促落实。三届四次职代会后，公司工会对立案的29项职工提案进行了分类汇总，就提案落实工作召开专题会议，明确了落实责任部门和责任人，并对立案落实情况监督检查，使29项提案件件有回音。其中，已解决和落实的提案26条，有待进一步研究解决的3条，提案落实率达90%以上。

平等协商机制进一步完善□20xx年，根据《工资集体协商试行办法》和上级组织的要求，公司各单位全面推行了工资集体协商工作，年内包括集团公司在内的17个单位，均按要求签订了工资集体协议，签约率达100%，增强了集体合同的实效性。

10月份，全总党组成员、经审委主任张世平对公司推进的“两个普遍”进行了调研，对公司全面开展工资集体协商工作给予了高度评价，称赞中铁二局“名不虚传，是一支真正的铁军、开路先锋，不愧为全国先进典型”。在10月份四川省委省政府召开的工资集体协商电视电话会上，集团董事长郑建中专门就公司推行集体协商工作做大会发言，受到广泛关注和好评。进一步强化监督检查，各单位通过组织职工代表到基层和各项目就职代会条例落实情况、职代会决议执行情况及安全生产、劳动保护、生产经营等情况进行巡视检查，发现问题及时纠正。年底，按照总公司要求，组织对集团公司及各子（分）公司《集体合同》和各专项合同履行情况进行了自查和抽查，有力促进了《集体合同》相关工作的规范化。

均年收入达60337元，比上年增长19.51%。特别是大家非常关

注的“提高工龄工资”的问题，领导非常重视，经多次研究，决定将工龄工资标准提高到每工龄年15元/月；同时，根据公司《工程项目经理部薪酬分配办法》有关规定，项目系数考虑了因流动施工而给予员工的流动津贴；针对高原地区项目，公司专门设立了高原补贴，高原补贴标准根据高原海拔高度确定，最低为50元每人每天，最高为130元每人每天。与此同时，公司还大力开办农民工夜校，不断完善农民工创业就业培训、帮扶救助、技能竞赛、评先奖励等工作机制，将农民工权益维护工作落到实处。一年来，公司各级党政工组织同心同德，同舟共济，协作无间，确保推进集体合同和专项集体合同的一一落实，实现企业与职工共建共享共赢，真正将“依靠职工办企业，办好企业为职工”的理念落到了实处。

20xx年，公司继续贯彻落实《中铁二局集团有限公司工程项目部厂务公开实施细则》、《中铁二局项目党建工作标准化手册》，不断拓展公开渠道，丰富公开形式、规范操作程序，逐步完善了厂务公开长效机制。进一步明确了各级组织、各有关部门的工作责任，形成了“党委领导、行政运作、纪委监督、工会协调、职工参与”的工作机制，把公开的内容、程序、形式、考核、效果等都纳入了企业管理轨道，使职工群众充分享有了知情权。

国企工作报告标题篇三

在当前全面深化改革的时代背景下，国企是改革的重点和难点，而文化旅游国企也没有例外。作为一名文旅国企工作人员，我们必须不断学习、适应、创新，提高对文旅产业的认识和热爱，为促进全民旅游和文化发展做出积极的贡献。因此，本人在今年的文旅国企工作报告中，深刻体会到了需要继续努力和锤炼自己的能力，同时也认识到了自身工作上的不足和还需在未来加强学习的方向。

第二段：对工作流程的总结

在报告中，国企的工作流程被详细地介绍了。一项好的工作流程可以使工作高效、顺畅地进行，提高工作效率。我们还需要时刻关注和理解客户的需求，不断优化流程，提高文旅业的服务水平和品质。

第三段：工作中遇到的挑战

随着旅游业的不断壮大，文旅国企也需要不断面对各种各样的挑战。例如，旅游行业的国际化以及旅游数字化真正实现需要不断探索和研究。我们必须敢于承担挑战和创新，通过技术升级和服务升级来应对旅游业的变化，最终实现文旅国企的可持续发展。

第四段：感受到的机遇

在文化旅游国企的工作中，我们也会遇到许多机遇。例如，不断发掘和挖掘传统文化，新兴旅游目的地的发展，以及与更多国内外合作伙伴的合作。这些机遇不仅可以为我们的业务提供更多的可能性，同时也能够推动我们国企的业务发展。

第五段：展望未来

在文旅国企的工作报告中，我深刻地认识到，文旅产业的发展不仅需要政府和企业的共同努力，同时也需要个人的持续学习和创新。因此，我们需要不断完善自己，增强对市场变化的敏锐度，不断提高自身的文旅业务知识、管理能力等方面的素质。只有这样，我们才能在文旅国企的工作中做得更出色，为文旅业的持续发展做出更大的贡献。

国企工作报告标题篇四

回首过去的一个多月，我们每日与旭日同起，伴着皓月而归。生活充实而有规律。

在实习之前，我迷茫过，压抑过。要成为一个老师，除了知识渊博，说话必会需要一定的魅力。但一直以来，我始终有个无法克服的缺点，在众人面前说话我常会紧张，或是声音颤抖，或是说话太快。因此越接近实习，我心里越紧张。到了实习动员大会上，我们院的指导老师的一句话，留给我很深的感受：实习，我们就是去失败的，去成功的。这句话让我释放了许多。

来到实习学校，见到穿着统一白色服装的学生，特别是第一天就听到一句很真挚的“老师好”，我的心里已平稳了许多，很自然的，接受了另一个身份。也开始了这不同寻常的八个星期的有着双重身份的学习生活。

一. 教学体会。

我任教初三级的美术。之前在学校的十节微格教学训练，在这里变得有点微不足道。

1. 基础技能课。

第一堂课，我抱着敢死的心态，没有紧张。声音自我感觉也比较响亮，而且教的内容是基础技能课，这样的课堂仿佛有个形去抓，目的非常明确。我结合我的经验和初学者易犯的错误，分步骤去教。同学们的专注的眼神不断地给我动力和勇气，这让我感觉很实在。

(1). 声调表情是控制课堂气氛的方向盘。

(2). 别想着一节课你说完了就了事，那是完了你的事，别忽略了学生。

(3). 尽早摸索到学生的实际情况，如接受能力，学习美术兴趣等。

(4). 别老在简单的问题上搞太多花样。

(5) 学生喜欢实际例子的引导。

于是，接下来的时间，我以这几点去要求自己，在课堂上多了几分自然，也渐渐加强了随意发挥的能力。而且在改了大量的学生作业之后，我才发现，原来批改作业的作用是如此的大。它让我更清楚学生的实际情况。在面对学生的时候，让我有个底。在上课之前，评论分析同学们的作业，可以让课程分阶段性，更加系统性。同学们学习的积极性更高。

2. 作品鉴赏课。

可以说鉴赏课是美术教育里面最难以把握的课堂，像水中月，雾里花，你知道她的美，却难以展现在学生面前。

在备课阶段，我尽量想象优美的语句，或搜索大师的一些幽默的小故事来渲染课堂气氛，我把课堂尽量设成我的想像中那样完美。

而到了真正的课堂上，才发现以上准备的这些，需要你的语言艺术，你的真正的感受去感染学生。但我的感觉是，我像是把刚发现的新闻报告给观众听一样。我放不开，无论是动作，表情或是语调。每一节课，我的指导老师颜老师都全程跟踪。颜老师意见比较简短，她让我注意与学生互动，像这种课留多点时间让学生去说。还有声调没有控制好，整节课就平了。

我抓住这两个意见，反思。的确，几节课，我都上得比较吃力，想尽量带学生进入那个大师的崇高的艺术境界当中去。却没注意到学生的感受。就像前面总结的别忽略了学生。

接下来，我尝试让学生去说大师的故事，或是怎么欣赏大师的画。有一个男同学给我的印象很深刻，他把达芬奇的画模

糊地总结了一下，虽然听起来有点稚气，但着实让我产生了一点小佩服，课堂气氛也比较好，那是从他们理解的世界出发，比较容易带动同学。课堂气氛也比较好。我也更加注意了什么时候用什么声调，适当停顿或留个空白，会让课堂更富有节奏感。

几节课下来，我多了点体会和一些思考。

(1.) 课堂就像匹野马，

需要你的点点积累去慢慢驯服。

(2.) 要想去感染学生，你必须要有真实的感受。

(3.) 教好美术，需要一种情感，这种情感包括你对艺术不断的探索，还有对学生的一份爱心，守护学生的天性并加以引导。

(4.) 把你对学生的爱融入到你对艺术的热爱。这样你的教学质量才能不断上升。

3. 手工制作课。

最后的一个星期是手工制作课，主要让同学们制作和设计家具模型因为前面的许多挫折，我很早就为这个课做好准备，我努力回想我在初中时对美术课的期望，和那个时候对房子装扮的一些幻想。搜索了大量而又精美的手工制作，我也事先做好了几个范品。我也想着让音乐融进美术课堂，音乐美术本相通。有些音乐就是有种无形的力量，激发着人的情感。

在真正的课堂上，效果都不错。我把初中时的一些幻想陈述或转为提问放在导入部分。这给课堂起了个很好的展开，在展示样品时，同学们的眼睛都亮起来了，气氛达到了预期的效果。在同学们的制作过程当中，我慢慢推放原先准备好的

一首节奏轻松的钢琴曲，没有人发问我为什么播放音乐，我也没故意说明。整个课堂情境，轻松流畅。师生能得到较好的交流。上完这个课以后，我发现和同学们的感情更亲切了。一部分同学的作品都不错。看着她们的作品，我仿佛回到了我的中学时代。

艺术是一种语言，艺术探索的是人类情感的奥秘。在美术教育中我深深体会到：必须注重与学生心与心的交流，尽全力、用爱心唤醒和鼓舞学生对生活的感受，讲方法、抓契机引导他们用美术语言去表现内心的情感，丰富生活、陶冶情操，促进审美能力的提高，能够身心和谐地健康成长。

国企工作报告标题篇五

国企是国家经济发展的重要组成部分，在国有资产保值增值、促进经济转型升级等方面起着重要作用。然而，国企监察工作的重要性多年来一直被忽视，导致一些国企存在严重违法违纪问题，损害了国家和人民的利益。近年来，国企监察工作逐渐受到重视，并取得了一系列显著成效。本次国企监察工作报告对这些成效进行了总结和分析，通过学习和思考，我深刻认识到了国企监察工作的重要性和必要性。

第二段：分析国企监察工作报告的亮点和特点

国企监察工作报告充分调动了各级监察部门的积极性，倡导创新监察方式和方法，推动了监察工作的科技化、智能化进程。在报告中，通过案例分析、数据比较等手段，对国企违法违规问题进行了全面梳理，对监察工作中的亮点和不足进行了客观评价，给出了改进意见和建议。通过这些细致入微的分析，我们可以更加全面地了解 and 掌握国企监察工作的现状和问题。

第三段：总结国企监察工作取得的成果和经验

国企监察工作报告表明，近年来的国企监察工作取得了显著的成果。一方面，监察部门积极探索发现违法违规问题的新途径和新方法，通过强化内部监督和外部监管，加强舆论监督等多管齐下的措施，整治了一批违法违规的国企问题。另一方面，监察工作在监察对象范围、监察手段和监察方式等方面进行了全面改革，提高了监察工作的效率和便捷性。这些都为今后的国企监察工作提供了重要的经验和借鉴。

第四段：指出国企监察工作还存在的问题和挑战

虽然国企监察工作取得了显著的成果，但仍然面临一些问题和挑战。首先，一些国企监察工作还停留在形式上，缺乏深入的内部改革和整顿。其次，一些国企中存在着权力腐败和利益输送等问题，需要更加深入的监察和调查。另外，国企监察工作在一些关键领域和核心岗位上还存在一定的腐败风险，需要进一步完善监察机制和措施。

第五段：展望未来国企监察工作的意义和路径

国企监察工作不仅仅是国企的内部事务，更是国家治理体系和治理能力现代化的重要组成部分。今后，我们应当进一步加大对国企监察工作的重视，加强对国企违法违规问题的整治力度，推进国企监察工作的全面发展。同时，我们还应当注重国企监察工作与其他领域的协同配合和互动，形成监察工作的整体合力。只有这样，才能为国企监察工作的规范化、科学化提供有力保障，更好地推进国有资产管理 and 国家治理能力的提升。

以上是我对国企监察工作报告的一些心得体会。通过对国企监察工作的研究和思考，我深刻认识到了国企监察工作的重要性和必要性，也看到了近年来国企监察工作取得的一系列成果。然而，国企监察工作还存在一些问题和挑战，需要我们进一步深化改革，完善监察机制，提高监察工作的效率和质量。只有这样，才能更好地保护国家和人民的利益，推动

国企的良性发展。

国企工作报告标题篇六

10年11月初，开始接手字幕组的管理工作。工作之初，负责的方面是联络组员，分配任务，培训技术，压制上传视频，整理每月完成的视频时间，结算组员工资及其他。11年9月开始，得到更多权力，开始负责字幕组的其他方面，如联系外国听译组员及结算其报酬。

一年下来，我觉得自己的不足主要表现在以下几个方面：

(1). 工作之初，分配任务时，未明确注意事项

最初分配任务的'时候，会出现忘记说明需要注意的事项的情况，比如视频字符限制，交稿日期，导致字幕晚交或者字符数不符标准，造成管理上的不便。由于经验不足，考虑不周，在初期这种情况出现次数较多，之后很少发生。

(2). 工资结算出错。如视频时间对不上导致多给或者少算。

在工资结算方面，出过比较大的纰漏。其中，给谷巍组多算了600余元，给刘辰一多算了1250元；给王清组少算400余元。另外，多次出现由于视频时间不对，而算错钱的情况。出现这些情况，最主要是因为自己在态度上没有认真对待，没有仔细检查核对。再次，是由于没有提前准备，时间上没有分配好，导致到月底匆忙结算。这一方面在之后的工作中有所改善。虽然错误减少，但在之后的工作却未能避免该类错误发生，问题还是出在态度上。

(3). 沟通不足

工作之初，或许是因为个人性格问题，总是避免以电话的方式交流，以至于相关信息不能够快速有效地传递至组员处。

该问题随着工作时间增加，已经解决。其次，由于没有调动起主动性，导致与上级的主动沟通不够，情况没有及时反映。

(4). 重大事故反思

周媛拖欠字幕长达三个多月，我负有很大责任。一再顺延交稿日期，情况没有及时汇报，出现特殊情况未能及时想出解决方案。由于当时未考虑到后果的严重性，并且没有主动汇报情况，直接影响到了字幕组的生存问题，实属失责。

以上均为较为具体的问题。之前一直认为，我的态度是很认真的。因为我花在字幕组上面的工作时间占了我所有时间的一大部分，我付出了很多。

在写总结的之前，我又想了想这个问题。到底为什么会出现这样的错误？究其根本，或许还是一个态度问题，没有把字幕组当成真正的工作来干。更具体一点，则是不注重细节，考虑不够周全。小错误，小纰漏都是检查不仔细造成的。另外，还有一个很致命的缺点——容易想当然。总以为事情应该是这样的，没有过多考虑就信以为真。等到情况发生之后才明白，原来事情不是这样的，这时候想补救已经晚了。无论以后还能不能做这份工作，都希望以后能够多注意这两个问题并解决。

国企工作报告标题篇七

随着改革开放的深入推进，国有企业在我国经济中发挥着重要的作用。然而，一些国有企业在发展过程中也存在着一些问题，如管理不规范、效率低下等。为了改善这些问题，监察工作显得尤为重要。近日，我所就国企监察工作报告进行了认真研读，结合我个人的实际经验，我对国企监察工作报告有以下几个方面的心得体会。

首先，国企监察工作报告强调了加强党风廉政建设的重要性。

在报告中，指出了一些国有企业在发展过程中出现的腐败问题，这些问题严重影响到了国企的形象和发展。报告中提出了建立健全党风廉政建设制度，加强领导干部教育培训等一系列措施。我深刻认识到，只有加强党风廉政建设，才能够确保国企的健康发展。

其次，国企监察工作报告对监察机构的职责进行了明确。报告中要求监察机构要坚决贯彻党中央的决策部署，积极履行监察职责。监察机构要严格按照相关法律法规进行监督检查，发现问题及时上报，确保监察工作的有效性。我觉得，只有监察机构能够正确履行职责，才能推动国企的管理水平提高。

第三，国企监察工作报告强调了加强国企内部监督的重要性。报告中提到，加强国有企业内部监督是防止腐败现象的重要手段。国企内部监督机制要健全，监督人员要加强专业能力和道德修养培训，确保监督的有效性。我深刻认识到，只有国企内部监督能够起到作用，国有企业才能更好地发展。

第四，国企监察工作报告提出了要加强对国企重要岗位的监督。在报告中，指出了一些国企在重要岗位上存在的问题，如权力寻租、利用职权谋取私利等。报告中提到，要通过设立独立的监察机构，对重要岗位进行有效的监督。我认为，只有加强对国企重要岗位的监督，才能够确保国企的公平公正，避免一些不良现象的发生。

最后，国企监察工作报告提出了加强对国企资产管理的监督。报告中指出，一些国有企业在资产管理中存在着一些问题，如无序投资、资产流失等。报告中要求加强对国企资产管理的监督，确保国企的资产安全和合理利用。我个人认为，只有加强对国企资产管理的监督，才能够保护国有企业的利益，确保国企的可持续发展。

综上所述，国企监察工作报告给我留下了深刻的印象，也使我深刻认识到了国企监察工作的重要性。作为一名国企职工，

我将进一步提高自身业务素质和职业道德修养，为国有企业的发展做出自己的贡献。同时，我也希望国企监察工作能够持续改进，进一步推动国有经济的发展。