

# 2023年企业工会工作计划(精选10篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 企业工会工作计划篇一

一、进一步深化劳动竞赛，为公司发展增添动力。

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥用心性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，透过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和群众观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从“六个结合”方面发奋。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧 and 力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关联相结合。开展劳动竞赛，限度地把职工的用心性、主动性、创造性调动起来，既有利于增强企业竞争潜质，提高企业效益，增加职工收入，到达企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来；用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的

创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要限度地把职工群众组织到竞赛活动中来，要透过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。(4)

四是与培育以社会主义核心价值体系为引领的先进企业文化职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工职业生涯规划，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培育构成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职工的责任感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

## 二、进一步加强班组建设，提升企业核心竞争力。

班组，是企业的基础组织，是产品制造和服务带给的基本环节，是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的水平，是增强企业活力的源泉，是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面发奋：一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学

学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长的管理潜质。班组长是班组建设的重要环节，班组长的管理潜质决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。透过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予必须的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

三、做好职工素质提升工作，为企业打造一批技术过硬，综合素质高的人才队伍。

在市场激烈竞争的这天，企业要生存，要发展壮大，务必提高市场竞争潜质。员工素质的高低直接影响到企业的发展，员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要，目前已成为制约企业做强做大的“瓶颈”，提高员工队伍的整体素质，是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径，更是广大员工根本利益之所在。201x年，职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点，主要从以下几个方面做起：一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段，透过活动大力提升职工专业技术素质。二是要找准落脚点，因材施教。目前公司员工可大致分为两大块，一块是工作时刻长，技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点，才能事半功倍。老员工技术成熟但正因工作时刻长，且长时刻处于同一岗位工作失去用心性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的用心性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，

让他们有更多展示自我的平台，同时也能够从中挖掘一批人才。三是带给多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

四、健全完善职代会制度，深化合理化推荐活动，促进企业和谐稳定发展。

201x年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主管理工作制度，依法落实好职代会的各项职权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。透过职代会用心参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。透过职代会用心参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照“效率优先、兼顾公平”的原则，做好新一轮的工资群众协商签定工作，发奋构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关联，同时我们要继续透过合理化推荐及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的用心性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强职责感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际状况适时开展专题合理化推荐征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

五、认真落实工会维权观，做好扶贫帮困工作，促进企业和谐稳定发展。

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时健立、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮忙。二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和要求，帮忙员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、

聚人心的实事。三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。用心协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

## 六、“巾帼建工展风姿”，进一步发挥女职工的半边天作用

一是透过建立“巾帼礼貌示范岗”活动、“和谐家庭”评比活动及加强女职工岗位技能、理论知识学习培训，提高广大女职工素质的同时，紧扣生产经营为中心充分发挥半边天作用。二是以推动女员工岗位成才、岗位建功为重点，开展岗位练兵和劳动竞赛为载体，继续深入开展巾帼建功、和谐家庭建立，用心发挥女员工在企业礼貌建设中的半边天作用。三是以人为本，认真落实《女职工特殊保护专项群众合同》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，维护女职工的合法权益和特殊权益。四是搭建平台，为广大女职工带给展示才机会，让“快乐工作，快乐生活”的理念深入人心。五是开展丰富多彩文艺体育项目，增强女职工的凝聚力，活跃气氛，让广大女职工在工作之余愉悦身心。

## 七、做好群众性安全劳动保护监督检查工作

劳动保护监督检查活动，是工会组织履行维权职责，参与生产管理的一种有效途径。201x我们继续坚持用心协助公司安全生产部门加强对安全生产及员工劳动保护的监督检查工作，充分发挥工会劳动保护监督检查三级网络和“一法三卡”的作用，按照要求认真开展“安康杯”竞赛活动，同时进一步推动工会参与企业新建、改建、扩建工程劳动安全卫生设施“三同时”的监督验收及员工因工伤害、职业危害事故的调查、分析处理工作，发奋维护员工的安全健康利益。

## 八、开展贴合公司发展愿景的企业文化建设活动。

优秀的企业文化是企业发展的助推力，是一个企业发展壮大的土壤。201x年我们再在往年的基础上，推陈出新，大力开展贴合时代潮流，贴合公司发展的企业文化。一是坚持常规活动基础地位，并用心与上级工会及其他组织的组织的活动。201x年，我们将继续以春节晚会、春节游园会、“三八”妇女节趣味户外会及“小康杯”足球赛为依托开展文化活动。二是要适时成立新的新会，满足职工日益增长的文化需要。三是用心开展现有协会活动，督促各协会每月一次小活动，一个季度一次大活动，真正发挥协会的作用，把活动办好办实。四是透过开展活动，培养一批、挖掘一批优秀文艺骨干人才，为企业文艺队伍的发展增添新的活力。五是透过开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，用心推进企业文化建设，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。

## 企业工会工作计划篇二

学校工会以林区教育工会工作为指导，在校党支部的领导下，紧紧围绕学校的中心工作，服务大局，突出维护、团结广大教职工为建和谐校园极积作出贡献。

### 一、学习贯彻xx届六中全会精神，大力推进和谐校园建设。

学习贯彻xx届六中全会精神是一项长期的政治任务，紧密结合我校的工作实际，把六中全会精神贯穿到推进和谐校园建设和教育教学各项工作中去。充分认识新时期工会工作的重要地位和作用，进一步增强做好工会工作责任感和使命感，充分发挥工会组织的优势；坚持以人为本，完善各项管理制度，着力解决好教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，确保和谐校园建设取得新成果。

### 二、以“创建学习型学校”建设为载体，努力提高教师整体素质。

充分发挥教育工会在围绕中心、服务大局中的作用，为全面提升教职工整体素质作出应有的贡献。一是深入开展师德师风建设，努力提高教职工整体职业道德水平，紧紧围绕“办人民满意教育，做人民满意教师”这一主线，大力开展“敬业爱岗、明礼诚信、平等合作、勤学示教、教书育人”的师德教育实践活动，积极营造以德治校、以德育人、以德修身的良好氛围。激励教师争做“内强素质，外树形象”的楷模。二是协助学校发挥骨干教师的教学引领作用，通过教学比武、技能竞赛和教研活动，全面提升办学品位。

### 三、建立健全有效的维权机制，不断深化民主管理。

加强和维权机制是工会推动构建和谐校园建设的具体体现，继续抓好以推进教职工代表大会制度和校务公开制度建设为重点的维权工作，不断拓展教职工民主参与的渠道，把深化校务公开作为强化民主建设的重要切入点，进一步完善校务公开制度，努力营造依法治校，民主治校的浓厚氛围。

### 四、加强工会自身建设，以适应新形势新特点。

切实加强工会的组织建设，坚决按《工会法》办事，增强工会活力，积极参加各种形式的培训，逐步提高工会干部的素质，努力把工会委员会建设成政治坚定，密切联系群众的领导班子，充分发挥工会积极分子的作用，促进工会工作进一步发展。

切实加强工会的作风建设，工会干部要以关爱为出发点和落脚点，坚持全心全意为教职工服务的宗旨，时刻关心教职工的疾苦，热心为教职工排忧解难，努力广大教职工的积极性引导好、发挥好、保护好，进一步发挥广大工会会员的作用。

### 五、继续做好送温暖工程。

送温暖工程是我们联系教职工，关心困难教职工的有效途径，

也是增强教育工会凝聚力、号召力的重要手段。工会牵头与学校班子成员要做到：进百家门、知百家情、解百家难。

1、关心教职工的学习、工作和生活，继续开展帮困送温暖工作，对生病或有困难的教职工、离退休教职工做好慰问工作。

2、关爱单亲学生和特困学生。

狠抓计划生育工作，没有违反计划生育的现象发生。认真组织育龄女教师参加每年的环孕体检。

七、开展教职工各种社团活动，丰富教职工业余生活。

1、建立健全活动制度，积极开展全民健身活动。

2、组织开展丰富多彩的文体活动，提高教师身体素质。

3、做好教职工的体检工作。

4、做好“30年教龄教师风采展”系列活动。

5、举办“迎新年”教职工趣味性团体项目运动会或晚会。

## 企业工会工作计划篇三

一、围绕中心，进一步增强经审工作的责任感和使命在集团公司经审组织的领导下，新柳煤业工会经审会要认真学习科学发展观统领公司工会经审工作，围绕工作中心，服务大局，坚持以人为本，服务基层，服务全局广大干部职工。紧紧围绕加强审计监督、完善内控制度、规范经济做法、强化财务管理等工作重点，进一步强化和完善工会经费管理、自我监督的有效机制，促进工会经审工作与社会主义市场经济成长相适应，充分认识新时期加强工会经审工作的重要性、紧迫性，增强做好经审工作的责任感和使命感，确实做好工会经



审工作。

## 二、夯实基础，推动规范化建设。

积极探索经审工作机制和办法的创新，努力提高审计工作品质。经审会要根据《工会财务经审制度文件选编》规定，落实规范化建设，规范工会经审工作程序，积极开展经审会等级建设，使经审工作做到有章可循，进一步完善内部的监督和约束机制，真正维护职工合法权益。建立和完善工会内控制度、财务开支报销审批制度、岗位责任制度、资产管理制度、物品采购制度等制度，进一步规范工会财务管理，促进工会经济活动的科学决策、严格管理、公开透明和规范运作，强化财务管理，争创达标企业。

## 三、突出重点，依法开展工会经费的审查监督。

坚持以《工会法》为法律依据，贯彻晋中市总《关于加强工会经费审查监督工作的意见》，落实集团公司工会有关工会经费的规定，积极开展工会经费的审查工作，落实相关的制度，坚持民主监督与审计监督相结合，坚持同级审计与基层审计相结合，积极有效地开展工会经审工作。突出以法律为方向，以预算为抓手，以资金为主线，以支出为重点，以效益为目标的审计思想，全面加强工会经费审查审计工作。

1. 加强同级工会经审工作。积极开展对本级工会经费年度收支预决算执行情况的审计工作。通过审计，更好地提高工会经费的使用效益，使工会的财务管理走上科学化、规范化的轨道。同时，对审计中发现的问题，及时提出改进意见或建议，促进经费使用决策、执行、控制机制的健全和完善。

2. 加强工会经费的审查和监督。根据年度工作计划，经审会对工会经费的审查和监督制定切实可行的实施计划，通过对基层企业经费审查工作，掌握基层企业工会经费的收、管、用的状况。

3. 抓好工会经费计拨上解审计。抓好工会经费计拨上解的常态管理，保证工会经费的落实，同时保障工会工作的正常开展，切实维护我局广大干部职工的合法权益，规定各企业严格按工会经费定额标准的2%足额拨给工会，我工会经审组织必须发挥同级经费审查监督的作用，督促工会组织按时、足额上缴工会经费。

4. 强化工会经费预决算制度。建立、健全工会经费预决算制度和预决算执行情况审计制度，编制工会经费预算必须坚持“量入为出、综合平衡、合理部署、全面控制”的原则，平时要严格执行预算，做到科学合理部署和使用有限的工会经费，工会的经费支出必须按预算执行。

5. 继续做好工会主席的离任和任期经济责任审计。按照集团公司经审组织的规定，加大对工会主席的离任和任期经济责任审计的力度。坚持工会主席离任必需审计的制度，继续做好工会主席的离任审计工作。

6. 抓好工会经审工作调研。我局经审会要积极开展调查和研究活动，重视新形势下工会财务管理、经审工作理论和实践研究，进一步拓宽思路，求真务实，勇于创新。根据经审工作现实，在寻找新的突破点上下功夫。积极开拓创新，努力探索和构建与教育相适应的体制科学、机制健全、运营高效的工会经审监督工作体系。

#### 四、加强工会经审干部队伍建设。

按照集团公司工会的规定，加强队伍建设，开展业务培训，努力培养一支政治过硬、工作能力强、审计素质高、作风扎实、监督到位、既坚持原则、又善于协调的的经审队伍。进一步建立和健全工作通报制度、例会制度、议事制度等制度，规范工会经审工作，有效加强工会经费的审查监督，保证党和国家的财经法纪和工会财务制度的贯彻执行，保证工会资产的安全完整和工会事业的健康成长。

## 一、充分发挥工会组织的教育职能，全面提高教师素质。

1、加强思想教育，增强教职工的主人翁意识。积极配合党支部开展政治学习活动，年初撰写出年度政治学习计划，确定学习内容，通过演讲比赛、专题讲座、学习等多种形式，改变过去学习就是读文章的做法，不断丰富学习的形式与内容，在教师队伍中形成良好的学习氛围，结合市总工会创设的“工会之声”认真组织教职工认真学习，并结合本校本人工作实际写书面论文，并选优秀论文2-3篇送教育局参评。

2、继续发扬纪小教师五种形象，抓好师德教育。努力开展推进师德建设的活动，一是树立和宣传先进典型，组织教师学习市内先进学校的先进事迹，学习身边的优秀人物，创先进群体，在女职工中以“巾帼示范岗”为契机，继续开展建功立业活动。二是响应市局号召开展“社会尊师重教，教师回报社会”活动，组织教职工捐资帮扶特困生，开展义务家教活动，做好补差工作，定期举办家长学校，走访学生家庭，营造“社会关心教育，教育奉献社会”的良好氛围。三是进一步规范教师言行，严格执行“五条禁令”，每学期末开展师德师风评议活动，并将考核结果作为教师评优、职称评审等事项的重要依据，通过教育管理、舆论监督多元激励等途径，提高教师队伍的师德水平。在全体教职工中做到“三有”，即：有一个良好的精神状态，有一个心中有集体的主人翁意识，有一个强烈的竞争氛围。

3、继续关心青年教师的成长，帮助广大青年教师不断增强职业竞争意识。鼓励教师自觉成才，提高终身学习的自觉性，积极配合教导处开展有益于提高教师业务的各种竞赛活动，继续开展“青蓝工程”、“师徒结对”活动，促进青年教师做好教师、做名师。通过教代会(或教职工大会)，制订完善四制的改革方案，特别要制订教学成果奖励办法，鼓励青年教师钻研教学业务，提高综合素质，提升教学质量。

## 二、完善教代会制度，积极推进校务公开，坚持民-主管理，

以法治校。

坚持每学年召开1-2次教代会和教职工大会，配合行政确定每次会议的中心议题，根据代表(教职工)反映出的存在问题，集中解决一二个实际问题，凡是学校的大事、规划、改革方案等都要由教代会(教职工大会)讨论通过并形成正式文件存档。努力提高教代会(教职工大会)的质量，学校有关的规章制度、四制方案一经教代会(教职工大会)通过，行政必须执行，继续坚持民主评议干部制度，每学期末由教职工对中层以上干部进行考核，与结构工资制挂钩。

进一步推进校务公开工作，要在党支部的领导下，积极配合行政加强对校务公开工作的领导，制订校务公开计划，校务公开内容坚持每月一公开，特殊事情随时公开，特别是学校财务公开要做到实事求是。充分发挥工会的监督职能作用，做好对内对外公开工作，不断总结经验，排查不足，使校务公开工作做得更好。

三、充分发挥工会职能，维护教职工的合法权益。

1、在教职工中实施温暖工程。继续开展“365”工程的捐资帮残活动，在党员干部中开展一帮一活动，确定帮扶对象和帮扶金额，保证全校没有一个贫困而辍学的适龄儿童。

2、在新的形势下，在人事制度不断改革的过程中，重视劳动关系协调机制建设，巩固送温暖机制。妥善做好转岗、落聘、内退等教职工的思想工作，使教职工劳动权益基本得到保障。结合学校实际为教职工办实事、做好事，把送温暖活动经常化、制度化、规范化。

3、关心教职工的身心健康。利用工会优势，开展丰富多彩的文体活动，为教职工营造一个健康向上的工作生活环境，争取行政支持办“教工之家”，定期组织活动，增强工会的吸引力，积极参加市教育工会开展的各项活动。关注教职工的

心理健康，引导教职工适应改革形势，增强心理能力和调节能力，认真工作，愉快生活。

#### 四、加强工会自身建设，当好行政的好参谋。

加强工会自身建设，首先要注重提高工会干部的素质。定期组织工会委员和工会小组长，认真学习政治理论，学习《工会法》、《教师法》和《教育法》等法律文件，增强学法、用法、守法的意识，积极选派工会干部参加市教育工会组织的学习，不断提高工会干部的政治理论水平和业务素质水平。其次要坚持例会制度和报告制度，再一个就是要重视工会信息工作，注重资料积累，规范工会台帐。

工会组织要找准位置谋发展，积极争取行政支持，独立自主地开展工作，主动参与研究解决教职工关心的有关问题，确保工会组织从源头参与学校的民主管理，发挥好桥梁纽带作用。

#### 五、重视女职工队伍建设，发挥她们在教育教学中主力军作用。

针对我校女职工占学校总教职工人数一半左右的情况，工会组织动员带领广大女职工积极投入参与学校的各项改革，充分发挥她们积极性、主动性、创造性，为学校“保六争八”作贡献。

20\_年，\_\_街道总工会要在街道党工委办事处的领导下，在区总工会的指导下，按照区总工会的工作部署和要求，以促进街域经济发展、维护社会稳定、做好职工群众的“娘家人”为着眼点，以构建和谐劳动关系、凝聚引导广大职工群众共建“美丽天津”为切入点，以提高职工队伍素质、维护职工合法权益、帮扶救助困难职工等活动为载体，充分发挥各级工会组织职能作用，全面履行工会职责，为推动发展区街经济、构建和谐社会、为共同实现“中国梦”做出新贡献。

## 一、以学习贯彻全总十九大精神为首任，指导推动工会各项工作上水平

各级工会组织要充分认识学习贯彻党的十九大精神的重要意义，把学习宣传贯彻全总十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，以全总十九大精神武装头脑、指导实践、推动工作，组织引导广大职工和工会干部坚定发展信心，凝聚发展力量，大力推动职工之家建设，当好职工群众的娘家人。

1、加强工会组织建设，努力做到应建尽建。要切实做好新增企业工会的组建工作，努力达到25人以上企业建独立工会率达95%以上，继续保持数据库正常经营企业建会率达到95%以上。各社区新增建会任务全年不少于2家。

2、积极组织指导企业工会依法开展工资集体协商要约行动。年内，全街正常生产经营建会企业开展工资集体协商、签订工资集体协议达到90%以上。各社区在续签的基础上，新增建制企业全年不少于2家。进一步扩大辖区行业性工资集体协商范围和覆盖面，签订行业性工资集体协议。

3、继续深入推进创建和谐企业工作。大力培养劳动关系和谐企业，进一步扩大创建规模，年内a级以上和谐企业要达到单独建会正常生产经营企业的40%以上的目标。各社区完成创建和谐企业2家以上。

## 三、继续加强基础工作规范化建设，不断提升各级工会工作水平

一是完善制度。街道总工会要以调动各级工会组织积极性为着眼点，进一步加强制度建设，改进和完善考核制度和奖惩机制，限度地实现可行性、有效性，使工会工作考核制度、奖励制度更加趋于合理、公平、公正。二是进一步推进规范化管理。不断完善基础工作的统一化、规范化、制度化建设；

在社区和规模企业中继续推行工会亮牌子、工会主席亮身份的“双亮”工作，扩大我街基层工会规范化管理范围。

#### 四、加强各级工会干部队伍建设，不断提升工会干部整体素质

一是加大学习培训力度。把20\_\_年作为工会干部培训年，加强社区、企事业单位的工会主席和干事的业务知识的培训和工作指导，并聘请区总工会相关部门的领导开展知识讲座和业务指导活动；继续开展“每月一题”活动，半年进行一次测试，并把学习和测试成绩作为年终考核内容。

二是转变作风，加强调查研究。在原有制度的基础上进行修改、完善，在各级工会中落实调研时间，确定联系点单位，围绕工会工作中的热点、难点问题和新形势、新情况开展理论研讨活动。各基层工会主席、副主席各完成一篇较高质量的调研报告。坚持每季度信息报送和反馈制度，开展好信息和优秀调研文章评比活动。

三是继续开展“走访调研”活动。街道总工会、社区联合工会、走访企事业单位继续坚持为企业办实事、解难题，为职工办好事活动，每季度反馈一次情况。及时了解企事业的困难和问题，及时掌握企业生产经营状况和职工意愿需求，加强基层工会工作指导，协助基层工会解决实际问题。

四是认真做好工会经费税务代收工作。街道总工会要结合区总工会下达的企业信息采集和中小企业经费代管工作任务，做好辖区企业税务代收工作的宣传指导，同时严格遵守财会的各项规章管理制度，做好中小企业工会经费代管工作，并坚持做好财会的审计和检查工作，为中小企业管好用好有限的资金，尽努力为企业做好服务，也为各项工作的顺利开展提供有力保障。

#### 五、丰富职工群众文化生活，不断提高职工队伍素质

一是继续开展“五比一创”活动。街道总工会要继续推动开展“五比一创”活动，在广大干部职工中广泛深入地开展丰富多彩的竞技比赛、创先争优、学先进、做贡献等寓教于乐活动，营造学先进、赶先进、做贡献的氛围。在机关、事业单位开展“比学习、比干劲、比服务、比效率，创十好文明和谐科室”（四比一创）活动。

二是开展职工技能培训。鼓励和支持企业根据员工不同岗位进行针对性的专业技能培训，不断提高职工的专业技术水平。

三是开展丰富多彩的职工文化活动。在符合条件的企事业单位、社区工会建立“职工书屋”、“职工之家”；在机关、企事业单位、社区开展“读书会”、“主题论坛会”、“社区文化节”、“职工文化体育节”及书画摄影比赛等活动。通过开展丰富多彩的活动，提升职工群众的文化生活品味，调动广大职工的积极性和创造性，增强职工的归属感，提升企业的影响力和凝聚力，促进企业的发展。

四是与劳动保障服务中心联合开展下岗、待岗和转岗职工的技能培训，增强下岗人员的就业本领。按照区总工会下达的培训任务指标在辖区企业内广泛开展职工队伍的业务知识和技能培训活动，不断提高职工队伍的岗位适应能力和综合素质。

六、以街道工会帮扶站为依托，深入开展帮扶救助送温暖活动

继续坚持在重大节日期间开展送温暖活动，充分发挥困难职工帮扶站的作用，在辖区内深入开展多种形式的慰问走访送温暖活动。特别要关注外来务工人员、农民工等特殊群体的工作环境、生活状况。坚持开展春送岗位、夏送凉爽、金秋助学、冬送温暖等活动，使辖区内的困难职工家庭、外来务工人员切实感受到党和政府的关怀和温暖。



## 七、加强职工队伍维稳工作，努力营造社会和谐氛围

一是不断加强和完善企业的劳动争议调解组织建设，落实好三级工会三级调解组织的职能和各部门的职责，形成各方联动，齐抓共管的劳动争议调解大格局。

三是深入开展职工队伍稳定情况调研和排查工作，做到及时发现问题和及时解决问题，力争把矛盾化解在萌芽状态，把问题解决在基层之中，为构建和谐稳定环境创造有利条件。

四是积极做好再就业工作，鼓励企业充分挖掘自身潜力，新增就业岗位，促进下岗失业人员再就业。与劳动保障服务中心联合，适时举办下岗再就业招聘会、培训班，为下岗失业人员再就业创造良好的条件。

### 一、指导思想

认真学习贯彻党的有关会议精神，紧扣上级工会工作部署，贯彻落实上级工会工作重点：加强工会基层建设，发挥基层工会作用；关心职工生产生活，维护职工切身利益。即：“组织起来，切实维权”。围绕中心，发挥工会桥梁纽带作用，继续在“抓竞赛、搞活动、强素质、办实事”工作方针上狠下功夫，依法履行工会组织的维护职责，努力为职工群众办实事，加强工会组织自身建设，团结动员职工为社区经济建设做出新贡献。

第一、认真学习传达贯彻20\_\_年工会工作会议精神和目标任务，在全体干部企业职工中，统一思想，提高认识，结合本部门、本岗位工作，研究如何发挥部门效能，做出新的贡献。

第二、在全社区企业干部职工中开展“锐意创新、艰苦奋斗、争创一流、我为企业做贡献”主题教育活动。一是广泛开展形势任务宣传教育；二是围绕怎样树立思想观念、怎样保持良好的精神状态和工作标准开展大讨论；三是如何结合本岗工作

实际，高标准、高水平、高质量的做好本职工作和社区重点工作。

第三、根据上级工会工作部署，在全社区干部职工中开展“告别不良行为，争做文明公民、文明岗位”活动。

第四、继续开展工会作用行动工作，强化工会维权体制，充分发挥职代会作用，定期召开职工代表座谈会，征求意见会，协调好劳动关系。要及时倾听职工的心声，及时了解企业职工中存在的热点、难点问题，把职工的呼声、愿望和要求及时向上级有关部门反映并尽快得到落实。及时发现工作中存在的不足，增强工作的针对性和有效性。为使社区工会工作再上新台阶努力工作。

第五、积极推进社区的企业文化建设，开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的'精神文化需求。定期或不定期举行各类球赛、棋牌赛，卡拉ok比赛等，组织员工积极参加有益的社会活动。使员工身体健康、心情舒畅地做好本职工作，营造充满活力、融洽和谐、积极向上的企业氛围，增强企业的凝聚力和向心力。

第六、落实好扶贫帮困长效机制。关心困难职工家庭、单亲家庭、因病因灾致困的家庭，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮助。维护职工合法权益，坚持以人为本。密切联系群众，关心职工的生活，听取职工的意见和要求，帮助职工解决困难。积极配合党政领导，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。继续开展“送温暖”活动，慰问伤、病、困难员工，及时送去党组织的温暖。

第七、加强企业民主管理，鼓励员工参政议政，为社区的发展献计献策，提合理化建议。调动员工的积极性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强责任感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发

挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。

第八、建立健全工会组织，加强基层工会组织的协调和合作。

第九、做好女工工作，培养妇女“四有”精神，为女员工进行卫生保健等方面知识讲座，提高女员工的整体素质。组织好“三八”节系列活动，使女员工过好自己的节日。积极开展有益妇女身心健康的活动，做好女员工特殊期间保护，维护女职工的合法权益和特殊利益。

第十、工会工作要采取“走出去、请进来”的方式，加强对外交流、联系，虚心学习兄弟社区及单位的好经验、好做法。

总之，在新的一年里，我社区工会要在街道总工会的领导下，认真学习贯彻《工会法》、坚持“以变求变”思想。与时俱进，全面履行工会各项职能，团结和带领全社区干部企业职工以较高的思想素质、道德素质、文化素质、创新素质、身体素质来完成党交给的光荣任务。

1、想方设法，克难攻坚，帮助指导企业组建工会，超额完成区总工会下达的50家工会组建任务，实际完成58家。

2、深入调研，创新管理模式，做好工会属地化管理相关工作，组建了\_社区总工会和其它9个社区工会工作委员会，实行网络化管理新模式。

3、帮助指导基层工会换届选举工作，\_\_年已有10家基层工会顺利换届。

4、做好基层工会基本情况调查登记工作。

5、做好\_区总工会第\_\_次代表大会代表推荐工作。

6、做好街道总工会\_届\_次会议的各项准备工作。

## 二、积极开展各项争先创优活动

- 1、街道总工会被区、市总工会推荐为“浙江省示范街道工会”。
- 2、开展和谐企业创建活动，已有12家企业参加申报(还未审批)
- 3、开展工会活力“6+1”活动，评选出10家区级示范工会，21家区级先进工会和32家合格工会。
- 4、积极开展“三为”劳动竞赛活动，2家被评为区级先进，13家获区工人先锋号称号。
- 5、15名同志被评为区级优秀工会干部，另15名同志被评为区级优秀职工，还有7名同志获区级优秀工会之友称号。

## 三、做好职工维权工作，为企业职工办实事做好事

- 1、走访慰问困难职工35名，重病人员3名，劳模5人，共发放各类慰问金4万余元。
- 2、贯彻落实《劳动合同法》，做好职工来信来访工作，全年共接受职工投诉案件69起，成功调解58起。
- 3、帮助督促企业签订集体合同和工资协议，签订率在90%以上。
- 4、做好帮困互助工作，已有\_\_名企业职工参加医疗互助保障，超额完成区总下达的任务。
- 5、认真贯彻落实《\_市工会劳动保障法律监督条例》，开展职工“安康杯”安全竞赛活动。
- 6、开展送清凉活动，对企业高温作业人员和环卫工人开展慰

问，款项达2万余元。

7、开展“中秋送礼”活动，有\_\_家基层工会干部收到慰问品。

#### 四、组织开展好各类活动，增强工会凝聚力

1、举办各类丰富多彩的春节联欢活动、“庆五一”系列活动、迎中秋活动、“迎奥林匹克运动会、讲文明、树新风”等为主题的各类职工文化体育活动。

2、组织企业职工参加“中辉环”保龄球大赛。

3、做好\_\_灾区在\_\_务工的企业民工受灾情况调查和安抚工作，组织企业职工开展为\_\_灾区捐款捐物活动，由各级工会组织的捐款达\_\_余万元，募捐特殊会费\_\_万元。

#### 五、组织好各类培训，提高基层工会干部的整体素质

1、组织基层工会干部参加市、区、街道组织的各项培训班，通过请领导和专家讲课，专业培训，以会代训等各种形式组织学习《工会法》、《企业工会条例》、《劳动合同法》等相关知识，参加人员近300人次。

2、举办女职工维权知识竞赛。

3、组织开展和谐企业创建培训班。

#### 六、做好工会经费收缴和年报统计工作

1、学习贯彻落实全总xx大会议精神，提高自身素质，为推动企业发展、促进社会和谐作工献。

2、圆满完成区委办、区府办下达的基层工会组建任务。

3、服务、指导、帮助街道工会中层组织建设，规范各中层机

构的各项制度和工作程序，提高中层机构的活力。

4、深入开展企业工会活力“6+1”活动，进一步规范基层企业工会建设。

5、认真组织学习《劳动合同法实施细则》，继续抓好《劳动合同法》的贯彻落实，切实维护职工群众的合法权益。

6、以开展和谐企业活动为切入点，通过劳动竞赛、提合理化建议等活动，帮助企业共度难关，达到企业增效、职工增收、互利“双赢”、社会稳定的目的。

7、组织开展丰富多彩的职工文体活动，进一步增强企业的凝聚力。

## 企业工会工作计划篇四

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工维权，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的意义。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工的积极性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，保持好学校正常教学秩序和学校的稳定。

2、以教代会为主渠道，抓好教代会“维护、参与、教育、建设”四项职能的落实，在提高教代会的数量、质量上下功夫。教代会要充分发挥民主决策、民主监督作用，学校的人事制度改革，必须通过教代会讨论审议和通过；涉及职工切身利益的事，必须组织职工代表提前预审，经教代会审议通过。

今年召开三届七次职代会，要求召开的内容提前讨论。

3、高举维权旗帜，在提高维权能力，增强维权实效上狠下功夫。参与学校立章建制，参加学校改革方案的研究制定，要如实反映职工的意见。搞好源头维护，严格监督执法；加强维权力度，把监督的重点放在职工的考核、竞争上岗及待岗等环节上。要严格按照法律程序保护好职工的合法权益，使涉及职工切身利益的制度条文真正落到实处。

4、切实提高校务公开工作实效。开展校务公开自查自检工作及民主评议工作。要充分认识实行校务公开和民主监督的意义，在实际工作中不搞形式，不搞过场，让广大职工真正感受到当家作主的权利。校务公开要作到阳光作业，坚决防止和纠正懒惰思想。继续开展一本一表一评议工作方式，巩固固定专栏，开辟党政联系、‘工会信箱’制度，把校务公开作为学校发展的重要内容和建设的重要措施。要做到两搞一建立一规范。（要搞好对外事物的公开，搞好学校内部管理事物的公开，建立和完善校务公开考核评估方案，通过制度规范解决各部门公开工作的不平衡不巩固问题。前半年解决校务公开制度的制订，后半年完成校务公开考核评估方案。）

校务公开工作开展的好不好，民主监督的力度大不大，不仅体现的是学校政治文明和精神文明建设，同时体现的也是学校领导班子的政治素质和管理水平。

5、继续征集合理化建议、献技献策及评比活动。

6、推动劳动安全卫生，女职工特殊权利保护，定期开展检查工作。

1、以师德建设活动和技术技能学练比大赛为载体，加强对青年教师情况问题的调查研究，更多的了解他们的民主权利，物质利益，工作生活环境和精神文化方面的需求，精心组织策划35岁以下教师技术技能学练比素质提升工程，培养一支

师德高尚，业务精湛，教学成果响当当的年轻教师队伍。

要密切配合学校党政有关部门，进一步研究制定深入开展群众性教育教学竞赛活动的组织领导体系、目标规划体系、实施推进体系、政策保障体系、考评评价体系和激励制约体系，实现活动型向长效型的转变，保证活动持续深入发展。今年上半年参加教育处音乐、美术大赛，下半年进行自然、社会、英语。

2、继续弘扬劳模精神。以劳模精神引领广大教职工在实现新阶段发展目标中建功立业，大力表彰、宣传劳模先进人物，大力颂扬教书育人、为人师表、师德高尚的先进实事迹，影响和带动广大教师敬业爱岗、无私奉献，为社会主义建设事业培育更多、更好地合格人才。要逐步研究制定加强师德建设的考核评价体系和长效激励机制，真正使在新形势下发挥工会桥梁纽带的作用。

3、配合学校积极开展“创建学习型学校，争当知识型员工”活动。以先进文化陶冶广大职工群体，营造浓厚的学习氛围，为职工提供印发有关工会、法律方面的知识，增强职工终身学习理念和法律意识，大力推进职工素质工程。。

4、在职工中开展形势政策教育。工会要加强对职工的思想政治教育，积极开展形势政策教育，深入开展党的路线方针政策和国情、校情教育，用全面建设小康社会的美好前景鼓舞士气，凝聚力量，增强广大教职工的认同感、自觉感和自信性。要教育广大教职工树立科学发展观，始终站在教育改革的前列，坚决支持、积极投身，立足本职，为促进教育教学创新工作贡献力量。要教育职工正确行使当家作主的民主权利，依法参与管理学校的民主决策、民主管理和民主监督。要教育职工正确对待工资改革过程中的利益关系的调整，既要看到眼前利益，又要看到长远利益，坚决做构建和谐校园的中流砥柱。



5、围绕提高学校核心竞争力，开展职工校本创新活动。动员和组织广大教师学理论、学技术，广泛开展合理化建议，技术协助，发明创造等多种形式的劳动竞赛。开展教师创新能手、创新示范岗活动。推动教职工技术技能创新活动朝着务实的方面发展。

6、建立提高教师技术技能水平激励机制。职工的素质不能停留在一般号召上，要紧密结合学校实际和各个教师本身的实际，明确目标取向，建立激励机制，激发教师的内在活动。整合星级工作重点，量化目标，定期考核，以次来提高教师队伍的整体素质的提高。

1、大力营造“关心教师，科学发展”的浓厚人文氛围。牢固树立切实强化“以人为本”的思想，不但在政治上关怀，权益上维护，生活上关心，更应该努力维护教职工的精神文化权益，把学校营造成教师的精神家园，为教师创造宽松和谐的人文环境，减轻教师的劳动空间。真正使教师心情舒畅，干好工作。

2、加大对教师活动的引导，提高主动健康意识和加强身体锻炼直接关系教育的质量认识，坚持每天锻炼一小时，不断创新文体活动的内容、形式，见缝插针地开展，为增强教师的体质，提供制度上和物质上的保证，使教师自由发展锻炼的时间、空间多一点。

3、提高职工技能素质，思想道德素质，文化艺术素质和身体素质等于一体的职工中心。扩大活动场所，建立新的活动基地，拓展新的活动项目。舞蹈、书法、美术、篮球、排球、羽毛球、乒乓球、卡拉ok健身操、跳绳、和棋类、扑克、上网等活动。根据不同年龄、不同爱好、不同兴趣开展不同的活动。

4、定期为女职工进行健康体检，开展适合女职工特点的活动。

1、进一步加强工会财务工作，会费收缴上解工作。合理使用经费，把经费用在刀刃上。搞好会员档案和资料建设工作。

2、要抓好工会领导班子和工会干部队伍。要站在政治和全局的高度，切实加强思想作风建设，不断提高领导班子的战斗力，牢固树立为职工服务、维权的思想，真正为职工说话、办事。

3、为职工办实事。服务职工是工会职责所在，要按照王兆国要求，工会干部要有妈妈心、婆婆嘴、闲不住的两条腿的作风为职工群众办实事。

4、开展创建优秀工会小组活动。站在讲实效的高度，把工作重点分解成具体任务，通过细化明确责任，定期检查，促进各项任务完成。

## 企业工会工作计划篇五

本学年度，我校工会在县教育工会、学校行政、党支部的直接领导下，深入学习贯彻执行中国工会十五大精神，坚定不移地落实党的全心全意依靠教职工办学的指导思想，加强学校民主管理，加强师德教育，加强工会自身建设，认真履行工会的基本职能，充分发挥工会的作用，团结动员全体教职工以主人翁的劳动热情和创造活力，不断发挥教职工的积极性和创造性，为我校教育事业的发展做出新的贡献。

### (一)重视教职工队伍建设

1. 积极配合学校党政，加强教职工思想政治教育，组织教职工学习领会“十八大”精神，认真学习贯彻全总十五大精神，认清形势，积极进取，开拓创新，认真做好本职工作。

2、深入开展职业道德教育，通过表彰奖励先进教师和优秀教育工作者，宣传教书育人先进事迹，引导职业道德建设健康

发展。开展以“树立师德形象，构建和谐校园”为主题的师德建设活动，扎实开展师德考核工作。

3、组织教职工学习《公民道德建设纲要》，引导教师经常以师德规范对照自己言行，大力弘扬正气，通过校园网、政治学习、黑板报等宣传阵地树立先进典型，进一步提高广大教职工的道德素养，职业素养，增强教书育人，管理育人，服务育人的自觉性。

4、今年是建国xx年大庆，校工会将组织教职工举行系列庆祝活动。拟在今年10月份举行一个“祖国在我心中”为主题的征文活动。

5、配合学校积极推进学校的：“三名工程”建设，即“名师工程”、“名生工程”和“名校工程”，打造一支结构合理、作风优良的教师队伍。

## (二)加强工会自身建设

1. 重视工会干部的自身提高，组织工会干部认真学习党的政策和法律法规，如《工会法》、《教师法》、《劳动合同法》等，帮助教师和职工准确理解《劳动合同法》的内涵。增强依法治校和依法维权的自觉性。在党支部的领导下，吸引团结教职工，依法独立自主地开展各项工作。

2、进一步加强工会自身建设，使工会工作再上一个新台阶。充分发挥委员一班人的作用，在委员分工职责范围内努力做好分管工作，工作中分工不分家，互相支持，协调配合。培养和壮大工会积极分子队伍，充分调动他们的积极性，依靠工会积极分子开展好工会活动。

3、加强思想作风和工作作风的建设，密切联系群众，为广大教职工办实事，为学校党政分忧，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

4、推进工会工作现代化建设，充分利用现代信息技术，建立工会资源。

5、重视女工工作。关心、支持女工工作，充分调动女教职工的工作积极性和创造性，使广大女教职工在自己的工作岗位上做出更大的贡献。

6、关心离退休教职工，做好离退休教职工工作，开好一期一次的座谈会，认真听取并积极反映老教职工的意见和建议。

### (三) 不断推进学校民主建设

1、坚持定期召开教职工代表大会制度，进一步创新教代会形式，认真履行教代会职权，提高教代会质量。

2、积极配合党政，继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作，加强监督，提高质量，保证校务公开的真实性、有效性。校务公开的内容包括：财务管理公开、收费公开、工程建设项目公开、对教职工奖惩公开、职称评审公开、有关学校发展的重大决策和与群众密切相关的重要事情公开。依靠全体教师，虚心听取意见，把工作落到实处。

3、充分履行教代会职责，进一步增强广大教职工参政议政的意识，积极主动参与学校的民主管理，凡涉及学校重大决策等问题须通过教代会审议通过，把学校的民主建设真正落到实处。

4、认真履行工会的基本职责，维护教职工的合法权益，做好协调工作。

### (四) 加大送温暖工作力度

1、关心特殊学生群体，与身边生活有困难的学生、学习有困难的学生、留守学生、品德有缺陷的学生结成帮教对子，有

计划地开展帮教活动。

2、关心教职工生活，对生病或有困难的教职工做好慰问工作，时刻把教职工的冷暖挂在心头，把组织的温暖送到教职工的心里。对因大病、突发性事件造成困难的教师，工会要做到“第一知情人，第一报告人，第一帮助人”的职责。

#### (五)积极开展形式多样的文体活动，丰富教职工业余生活

开展形式多样的文体活动，丰富教职工业余文化生活，开展健身活动，增强教职工体质，活跃教工身心。以活动为载体，凝心聚力，共谋发展。倡导健康文明的生活方式，关心教职工的身心健康。坚持重在参与的原则，积极开展面向全体教职工的校园文体活动，营造人人参与的良好氛围，缓解教职工的身心压力，充分发挥广大教职工的积极性、创造性。

## 企业工会工作计划篇六

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十六届四中全会精神，牢固树立和全面落实科学发展观，坚持以人为本的理念，突出重点，整体推进，全面履行工会各项职能，在加强党的执政能力建设中充分发挥工会作用，努力开创具有时代特征，充满活力的学校工会工作新局面。

党的十六届四中全会全面分析了当前的形势和任务，明确提出加强党的执政能力建设是关系中国社会主义事业兴衰成败、关系中华民族前途命运、关系党的生死存亡和国家长治久安的重大战略课题。作为工会组织要充分认识新时期工会工作的重要地位和作用，自觉地担负起时代赋予我们的职责，进一步增强做好工会工作的使命感和责任感。要在学校党组织的领导下，引导全镇教职工把思想和行动统一到十六届四中全会精神上来。

1、开展专题学习教育和交流。通过交流深刻领会、准确把握全会精神，把思想和行动统一到全会精神上来，把智慧和力量凝聚到团结动员广大教职工为教育事业全面发展作贡献上来。

2、开展在加强党的执政能力建设中充分发挥教育工会作用的研讨。深刻领会和准确把握加强党的执政能力建设的指导思想、总体目标和主要任务，找准工会在加强党的执政能力建设中的切入点、结合点和着力点，不断提高新形势下做好工会工作的能力和水平。

□

坚持学校教代会制度，深化校务公开，实行民主管理和监督，是教育系统发展社会主义民主政治，建设社会主义政治文明的重要内容，也是全心全意依靠教工办学指导思想真正落实的重要保证，按照《教师法》和《教育法》的要求，坚持以扩大基层民主为重点，从机制建设入手，既重视过程，更注重实效，推动学校民主政治建设。

1、深化教代会制度建设。要求完善制度，规范操作；要强化教代会在坚持民主办学的各项改革措施制度与出台前的源头参与作用。积极探索教代会民主评议学校领导干部与组织(人事)部门考核相结合的有效机制，不断扩大教职工民主监督的参与面。

2、深化校务公开。要从学校实际出发，从教职工最为关心的问题入手，推动校务公开工作的深入开展，坚持校务公开工作向教代会报告制度，发挥教代会在民主管理、民主监督中的作用，保障教职工对学校重大事务的知情权、参与权和监督权。今年上半年，将开展民主评议学校领导干部工作。

教育改革纵深发展促进了教育资源的分配更趋合理和科学，也带来了教工观念、意识、环境、心态的变化，工会将从稳

定大局出发，站在坚持改革，坚持维护的高度，心系教工，多层次、全方位的为广大教工服务。

1、坚持源头参与，从制度上保障教工合法权益。工会主席要利用参加校务会和班子会的场合，重视从源头参与有关政策，特别是涉及教工的岗位、分配等制度的制订，要积极反映教工的合理意见，维护教工合法权益。

2、广泛开展情系教工，服务会员活动。牢记群众利益无小事，时刻把教职工的安危冷暖挂在心上，在坚持做好送温暖活动制度化的同时，切实为教职工特别是困难教职工办实事、办好事，帮困送暖要以弱势群体为重点，要给困难教工给予特殊的关爱。

3、努力做好暑期教工的休养工作。

开展教工素质工程，重点是以加强师德建设，提高教师整体素质。坚持从工会工作的特点出发，推进教师职业道德规范，引导广大教师爱岗敬业，为人师表，教书育人，严谨治学，与时俱进，塑造新时期人民教师的崇高形象。

1、深入开展师德建设活动。要通过各种新颖活泼、行之有效的师德建设活动，把以诚信守法，严于律己、为主要内容的职业道德教育活动深入持久地开展下去，通过树立典型、表彰先进等活动，引导职业道德建设健康发展。

2、深入开展创建学习型组织，争做科研型教工活动。工会要围绕教育改革和发展、提高教育教学竞争力这个目标，开展画简笔画、板书比赛、以提合理化建议为主要内容的群众性竞赛活动。

3、为青年教师的成长展示风采和搭建舞台活动。要关心青年教师成长，要创造条件为青年教师的脱颖而出搭建舞台，要把提高青年教师的师德水准作为工作重点，要鼓励青年教师

立足讲台，爱岗敬业。

4、开展教工读书活动。要求各教研组深入开展读好书，多读书活动，同时进行交流活动，坚持数年，必有好处。下半年我会将对教工读书活动提出深入开展的对策，年末将评出一批读书活动先进个人。

5、开展健康向上的文体活动。教工文体活动将立足小型多样、健身、健康。作为工会要积极做好丰富教职工精神生活、繁荣校园文化工作，大力开展丰富多彩的文娱活动、形式多样的健体活动和有益于身心健康的休闲娱乐活动。

坚持依法治会，从思想上、组织上、工作上加强自身建设，努力扩大在教工中的影响力、感召力，努力为扩大党的群众基础和阶级基础作贡献。为发挥好桥梁和纽带作用，真正履行好基本职能，必须练好内功。

1、深入开展建设教职工之家活动。通过创新建家思路、丰富建家内容、拓宽建家领域，开展教职工之家的达标活动，把建小家与加强学校建设、教研室建设紧密结合，不断提高小家建设水平，推动我校工会整体工作上水平。

2、加强工会宣传、信息工作。，各小组要积极撰写教育教学工作中心得体会，报道工会小组活动情况，积极发动会员向福田区《课改通讯》投稿。

3、切实合理收好、管好、用好工会经费。

附：xx小学20xx年工会工作要点

2、继续做好校务公开工作

3、双周五下午4：20-5：00工会活动



1、三八节外出活动

2、师徒拜师会

3、双周五下午4：20-5：00工会活动

1、举行教工踏青联谊活动(结合爬山，烧烤等)

2、双周五下午4：20-5：00工会活动

3、课堂教学中的困惑与反思(沙龙的形式)

4、五一庆祝活动

1、组织教职工外出参观学习(三天)

2、举办交谊舞培训

3、读书交流活动

4、规范学校工会资料管理

1、全校教职工羽毛球比赛(分四组进行)

2、举办社区校际联谊会

3、简笔画板书设计比赛

1、期末教职工联谊会

2、组织教师暑假期间外出学习

1、组织庆教师节活动

2、参加教育系统劳模报告会

1、组织庆国庆登梧桐山活动

2、学习工会文件

3、筹备并召开第二届第二次教代会

1、开展教职工综合性体育比赛(分年级组进行)

2、教职工拖拉机比赛

1、庆祝元旦活动

2、举行全校教职工篮球比赛

## 企业工会工作计划篇七

根据区教育局党工委、教委提出的“队伍建设年”的要求，施行“提升素质、依法治会、活动强会”的工作方针，工会工作要服务学校发展、服务教职工、服务学生务本实干，特订以下计划。

### 一、提高素养，增强自身学习

通过开展政治理论、哲学思想和工会业务知识的学习教育活动，进一步提升思想境界，进一步改变心智模式，进一步增强理性思考和系统思考力，进一步规范工作行为。把工会工作的有关法律法规及各项政策宣传好、落实好；坚持把教职工会员队伍团结好、引导好；切实把自身的本职工作谋划好、完成好。

### 二、实施、规范管理好两项法规制度

结合我校实施教代会(教大会)及校务公开制度的现状，工会组织将在本单位进一步依法实施、规范管理好教职工代表大会制度和校务公开制度。要切实提高认识，高度重视，党政

工齐抓共管;进一步明确责任,工作落实、到位;要做到工作重点明确,教代会(教大会)规范举行,校务公开内容涵盖广泛,及时了解和反馈教职工意见,档案资料齐全规范。

### 三、以活动展素质,抓比赛练队伍

开展务实、创新、有效的工会活动来增强工会组织的吸引力,影响力,打造会员创造力,为此,我校工会将组织开展以提高会员素质和能力的培训活动,进行技能竞赛活动;举行“争做学习型教工”表彰活动;举行《祖国颂》教职工诗·词·歌、画比赛活动。

### 四、实施健康行动计划

为积极参与健康重庆、健康沙坪坝的建设,实施工会会员健康行动计划。即:一是学习健康知识(身体健康知识和心理健康知识);二是开展有益身心健康的活动;三是开展教职工课间操活动和特色运动会。

### 五、发挥工会作用,抓好“三创”活动

在全体会员中开展“创新、创造、创业”活动。提高创造能力,形成“人人创业绩、个个都发展”的生动局面。在不断提高学校工会组织和教职工会员个人的理论水平、职业道德水准,责任意识、素质技能等方面取得实际效果。活动的主要内容及形式,一是为共建共享和谐校园,为队伍建设积极建言献策。二是为把学校工会建设成为谋大事、干实事、办好事、解难事的职工之家。三是为促使学校工会会员成为师德高尚、一专多能、质量一流的教工而队伍。倡导“一辈子学做教师”的职业精神。四是在全校开展“一项竞赛、两项评选”的活动。即:师德建设知识和专业技能知识的“双知”竞赛;开展学习型年级组、学习型教工的两项评选活动。

工会在抓好基础性工作,协助党政做好教职工的安全稳定工

作，抓好女职工工作，坚持为教职工办实事、解难事，做好工会的档案资料的形成及搜集整理工作，抓好工会经费的收管用。

## 活动主题

## 具体内容

### 2月新学期新面貌

1. 开展读书学习活动，让书香飘进办公室；
2. 参加青年教师论坛；
3. 庆祝“元宵节”
4. 关爱——全校教师体检。

### 3月争创活动

1. 开展“三八”节庆祝活动，教师特长展示
2. 创建“学习年级组”
3. 开展强体魄、建校园教职学做第三套广播体操活动

### 4月体验与运动

1. 运动锻炼，迎接职工春季运动会
2. 开展拔河、羽毛球比赛
3. 教师广播体操展示

### 5月收获与畅想

1、开展唱红歌活动

2. 畅想职业乐趣，增强职业操守；

6月评比表彰

1. 评优秀学习年级组；

2. 评优秀健康锻炼积极分子。

9月铸师魂树师德扬师风强师能

1、开展庆祝教师节活动

2、传箴言

3、板报

10月祖国颂活动

1、爱国主义教育

2、开展经典诵读，唱红歌，讲故事，学简笔画活动

11月强身健体

1、秋季职工运动会

2. 经典诵读展示活动

12月收获与畅想

1、课间健身活动

2. 迎新座谈总结

# 企业工会工作计划篇八

本学年度，我校工会在区教育局、学校行政、党支部的直接领导下，坚持以党的十九大精神为指导，以科学发展观为指引。深入学习贯彻执行中国工会xx大精神，切实行使工会建设、参与、教育和维护四大职能，团结动员全体教职工，与时俱进，适应新时期教育发展的要求。坚定不移地落实党的全心全意依靠教职工办人民满意学校的指导思想，加强学校民主管理，加强师德教育，加强工会自身建设，认真履行工会的基本职能，充分发挥工会的作用，加大校务公开工作力度，增强学校工作透明度，切实维护教职工合法权益，增强工会的凝聚力，求真务实，全面提升工会工作能力和水平，为构建和谐校园做出工会应有的努力。

## 二、工作思路和措施

(一)加强师德建设，提高教职工的政治思想素质。

1、抓好教职工的职业道德教育和政治学习。组织教职工学习《工会法》、新修订的《劳动合同法》、《教育法》、《教师法》等相关法律法规，认真落实上级工会工作目标要求，进一步加强教育法制建设，增强广大教职工依法执教的意识，更新教育观念，实践素质教育，使每名教职工树立正确的人生观，世界观和价值观。增强爱校如家，爱生如子的责任意识和质量意识。在全校范围内营造“爱岗敬业、爱生乐业，献身勤业”的良好氛围。

2、继续强化依法治校和依法执教的法律意识，促使教职工树立大局意识和服务意识，鼓励教职工钻研业务知识和现代教育思想、教育手段，锤炼师德，为人师表。动员教职工在日常工作中向先进人物看齐，向模范人物学习，心中装着学生，脑中想着“和谐”，为了学校发展和未来，乐于吃苦，敢于奉献，建设一支思想水平高，业务能力强，充满生机与活力的教师队伍。

3、进一步加强师德师风建设，打造以师德建设为主要内容的精神文明建设工程，拟定对教师师德量化考核细则，学年末对全校教职工师德进行量化考核，考核结果作为教职工评优选先、职称评定、兑现奖惩、绩效工资考核等重要依据之一，并将结果上报去教育工会。

4、力争在学校党政的领导与支持下，组织好“三八节”、“教师节”、“中秋节”“国庆节”等纪念活动，增强广大教职工的责任感和事业心。

(二)加强工会自身建设，依法维护教职工的合法权益，强化民主管理意识，进一步提升工会工作的整体水平。

2、促进校园文化和精神文明建设，满足教职工精神文明生活的需要，进一步完善“职工之家”的硬件建设和软件建设，充分发挥“职工之家”在创建文明校园中的作用和在教职工心目中的位置及地位，使教职工深切感受到“家”的滋味。

3、工会鼓励教职工积极支持、配合学校落实各项管理措施，自觉做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。

4、关心女教职工的工作和生活，一是做好权益保障工作；二是开展为女职工服务和各项活动；三是充分发挥女性人才作用。

5、让全体教职工充分关注学校的重点、难点，热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

(三)开好教代会，搞好校务公开工作，加强民主政治建设，进一步维护教职工的合法权益。

1、进一步完善教职工代表大会制度，引导教职工以理性合法的方式表达利益诉求，重点在落实职代会职权，发挥教职工代表的作用上下功夫。实现教代会制度化、规范化、程序化。使学校管理科学化、决策民主化。

2、加强工会会员和代表的培训，加强对会员和代表的权利与义务的学习，加强对提案工作的指导，切实提高代表对民主管理、民主监督的力度，提升教代会代表的素质，提升教代会代表参政议政的能力，提高教代会质量。

3、坚持民主管理，民主监督制度，实行校务公开。深化校务公开制度，促进政治民主建设，强化校务公开工作。落实教职工的知情权、监督权、参与权。

(四) 常规工作常抓不懈，努力提高工会工作的品位。

1、继续坚持开展教职工文体、献爱心等系列活动，丰富教职工的业余文化生活。

2、鼓励老师继续学习和进修，努力提高老师教育教学工作水平和个人修养，参与学校的评优评先，师徒结对工作，把身边的新人新事找出来，把身边的师德先进典型树起来。

3、围绕学校的教育教学工作，实行动态的关注，结合教育工会的工作布置，及时上报有关方面的信息，为学校的建设与发展唱赞歌。

4、继续开展“送温暖”工程，关心职工生活，利用特殊节日关心慰问特困职工、优秀教师、退休教师，积极为职工办实事、解难事。

5、继续做好工会经费的使用工作，尽量做到“用最少的钱，办满意的事”。坚持福利物品发放并留一部分资金用于慰问病残职工和离退休教职工及相关文体活动的需要，把组织的



温暖及时送到职工群众的心窝里。

6、积极响应上级工会组织的各项教师活动，落实上级工会布置的任务，记好工会工作台帐资料。

### 三、主要活动安排

#### (一)八、九月份：

- 1、开学准备工作；
- 3、教师节庆祝
- 4、组织教师体检
- 5、开展师德师风建设宣传教育系列活动

#### (二)十月份：

- 1、庆国庆工会活动
- 2、重阳节慰问
- 3、组织教职工学习《工会法》和新的《劳动合同法》。

#### (三)十一月份：

- 2、评教评学活动
- 3、配合教导处做好期中考试工作

#### (四)十二月份：

- 2、各类先进评比

### 3、退休教师座谈会

(五)元月份：

1、召开教代会

2、资料归档

## 企业工会工作计划篇九

以国家法律法规和党的教育政策为指导，根据市工会20\_\_年工作要点为重点，结合学校实际，紧紧围绕学校教育教学的中心和学校各项工作，以提高教职工整体素质为目标，紧紧围绕教书育人的中心任务，以学校依法治校示范校建设工作为契机，切实加强教师队伍建设、学校民主建设和工会自身建设，用心维护教职工合法权益，充分发挥教职工的用心性和创造性，加大以人为本的师德建设力度，坚持完善教代会制度，带领全体教职工以实事求是的科学态度、艰苦奋斗的工作作风，开拓进取，努力推动学校工会工作的正常开展，为学校全面工作做出贡献。

### 二、工作资料

#### 1、加强理论学习

进一步强化学校依法治校示范校的示范性，推动学校校务公开等民主管理工作向前迈进。学校工作将用心配合党支部，学校行政会议，认真组织全体教职工，学习上级相关政策精神和法律法规，不断深化认识，全面理解和把握基本内涵和精神实质，把工会干部和教职工的思想和言行统一到学校工作上来，并以此为契机，抓好教职工思想、政治工作，推进教育现代化和素质教育的发展，让广大教职工群众认识和重视越来越学习，“人人学习，终身学习”，用学习来增长自己的知识才干，提高生活质量，推动社会的进步和人的全面

发展，我们要透过各种有效的途径，大力推进学习型组织的建立活动。同时，加强师德建设，提高教师自身的思想政治素质，树立良好的师表形象，增强教师的人格魅力，为促进学校发展奠定思想基础。

## 2、完成各项工作

一是要认真贯彻落实好上级工会要求：即抓住一个支点——教职工大会；增强两个意识——工会服务于教育发展大局的意识，为教职工办实事、办好事的意识；实施三个工程——以民主管理工作为主要资料的维权工程，以师德建设为主要资料的教职工综合素质工程，以全民健身为主要资料的健康工程。

二是认真履行工会干部职责，发挥工会职能。工会干部要紧密切团结在党支部周围，组织带领全体会员围绕学校中心工作发挥作用，起好学校工作的桥梁与纽带作用，发挥好工会职能作用，主要有：组织教职工用心参与到学校的民主管理，为学校发展献计献策；组织召开好教职工代表大会，并以此为载体推动学校民主管理，搞好民主评议干部，征集提案；依法维护教职工合法权益；认真推行校务公开；开展好送温暖工程，关心教职工生活，用心为教职工办实事，用心组织教职工业余文化活动。

## 三、落实措施

1、用心争取学校的支持。工会组织是在学校党支部领导下的群众组织，其工作的开展务必在党支部领导之下，其工作资料与行政工作务必持续一致，具有监督和推荐权，所以又需要学校行政会议的支持。只有这样，才能保证工会工作顺利开展，并不断扩大工会组织的影响力。

2、加强工会的自身建设。一要加强工会干部队伍建设，提高自己的工作潜力和水平；二要加强工会基础工作，要落实各委员的职责要求，做好日常工会事务；三要搞好宣传工作；四要

逐步做好“建家”工作；五要组织好工会活动。

3、用心组织工会的活动。一个组织没有活力就名存实亡。要开展好工会的活动，搞好校务公开，落实好教代会制度。开展好“送温暖活动”，及时把握教职工的思想脉搏，把教职工群众的冷暖和困苦时时挂在心间，切实履行工会的职责，促进送温暖工作经常化、制度化。进一步发挥教育工会组织的特色优势，大力开展教职工喜闻乐见的各类文体活动，不断丰富教职工的精神礼貌生活，努力把学校工会真正建设成为教职工信赖和欢迎的“教工之家”。

#### 四、活动安排

##### 1、三月

庆祝“三八”妇女节，慰问女教工，开展女工活动。

##### 2、四、五月

庆祝“五一”劳动节，工会小组活动。

##### 3、六月

组织学校庆“六一”文艺汇演。召开工会干部例会，讨论有关工作。征求教职工的合理化推荐。召开教代会。

##### 4、七、八月

组织教职工学习、教育培训活动。教职工暑期活动。

##### 5、九月

庆祝教师节。组织评选十佳师德标兵和优秀教师。调整工会小组。庆祝重阳节，安排好有关趣味体育活动。

## 6、十月

庆祝国庆节。开展教职工篮球比赛活动。

## 7、十一月

召开教代会。征求教职工的合理化推荐。

## 8、十二月

评优评先工作；总结一年工作。

## 9、一、二月

开展送温暖活动，慰问教职工；教职工寒假活动。

# 企业工会工作计划篇十

20xx年是贯彻党的十八届三中全会、中国工会十六大会议、北京市总工会十三大会议精神，落实中央关于全面深化改革一系列重大决策部署的第一年。集团公司20xx年工作会明确了提升管理，打造优势，筑就企业强身之基；战略引领，改革创新，坚持高端发展之路。为工会工作指明了方向，提供了更为广阔的舞台，也提出了新的更高要求。

面对新形势、新任务□20xx年集团工会工作的总体要求是：牢牢把握坚持党的领导方向，坚持工会性质与职责，发挥党联系职工的桥梁纽带作用；牢牢把握服务科学发展这一主题，组织动员广大职工为集团持续健康发展建功立业；牢牢把握服务职工群众这一主旨，努力实现好、维护好、发展好职工群众的根本利益；牢牢把握提高建家治会水平这一关键，进一步加强和改进工会自身建设，为开创工会工作新局面提供根本保证。

面对新变化、新要求□20xx年集团工会工作的基本思路是：贯穿“一条”主线：即以改革创新，开拓进取为主线：把学习贯彻工会十六大精神作为推动工作的重要机遇和强大动力，立足新起点，谋划新思路，体现新作风，展示新气象，切实把工会十六大精神贯彻到工会各项工作中。

实施“两大”创新：即一是创新集团表彰奖励先进的激励机制，整合集团评先资源，制定更加科学、更加规范、更加有效的表彰奖励激励机制；二是创新集团职工文体娱乐活动的组织管理机制，整合统筹集团现有资源，开发利用社会丰富资源，建立大文体、大娱乐、大活动的职工文化生活机制。

抓好“三会”建设：即一是按照集团职工代表大会制度规定，落实完成好第三届职工代表大会的换届工作；二是按照全国燃气行业工会联委会《章程》规定，落实完成好全国燃气行业工会联委会理事会换届工作；三是按照集团公司三支队伍建设的战略部署，落实完成好集团公司职工技术协会的组织建设工作。

完成“四项”任务：即一是依靠集团职级职系体系的建立，落实完成集团“首席员工”制度建设；二是依据集团企业民主管理制度规定，积极推进“职工代表巡视制度”的贯彻实施；三是拓展京卡服务功能，开发燃气职工“优惠卡”；四是打造集团技能竞赛品牌，积极申办北京市“燃气杯”燃气行业管道运行工的职业技能竞赛。

根据20xx年集团工会工作的总体要求和基本思路，具体做好以下工作。

## 一、抓发展促转型，在服务集团发展中展现新作为

紧紧围绕集团20xx年经济工作目标和实施“十二五”规划，把广大职工的智慧 and 力量凝聚到新国企建设上来，充分发挥企业建设主力军作用。

1、深入开展群众性经济技术创新活动。

2、深入开展“安康杯”竞赛活动。

为促进企业安全文化建设，对职工进行经常性的安全意识、参与意识的自我教育□20xx年6月继续组织职工开展安全生产月活动。加强班组安全建设，积极组织集团生产一线班组开展班组安全竞赛活动，围绕“十个一”活动，引导一线生产班组创新开展班组安全文化建设活动。积极参加全国燃气行业班组安全竞赛活动，按照中国海员建设工会的要求，在集团生产一线班组长中开展“安康班组长”评选活动。加强工会劳动保护监督委员会组织制度建设，针对工会干部队伍变化情况□20xx年下半年组织工会劳动保护干部参加岗位任职培训。

3、充分发挥劳模先进的示范引领作用。

开展劳模大讲堂活动。“五一”国际劳动节前，通过开展劳模大讲堂活动，传授技艺、传带作风、传承文化，带动广大职工学习劳模、争当先进，促进职工队伍素质的提升。要切实关心劳模的工作生活，帮助劳模解决实际问题 and 困难□20xx年要继续组织好劳模疗养工作。创新集团表彰奖励先进的激励机制，整合集团评先资源，制定更加科学、更加规范、更加有效的表彰奖励激励机制。

二、抓帮扶解民忧，在维护职工权益中展现新作为时时关心职工冷暖，一切为了职工群众，用真情和行动架起企业联系职工群众的桥梁。

1、加强职工互助保障，完善代办处建设，打造工会优质服务品牌。

进一步提高保障力度，打造立体互助保障工作体系。推动职工互助保障事业规模化和全方位发展上取得突出成效。在继

续做好现有8项保障计划的基础上形成有各单位特点的多层次保障方案。缓解企业压力，解决职工后顾之忧。提高效率，完善互助保障业务网络工作平台。加强管理，充分利用现有工会系统网络资源优势，创新工作模式□20xx年实现与市总工会新建业务平台的无缝数据对接，确保市总、集团、二级单位数据同步，建立起会员管理、投保、续保、理赔绿色通道。

强化服务，创建工会互助保障工作品牌。新建工会组织要同期开展互助保障代办点建设工作。牢固树立精益求精的责任心；永创一流的进取心；热爱本职岗位的事业心的“三心”服务理念。组织好代办处、代办点两级业务培训，要继续抓好投保、理赔工作，提供互助业务咨询服务，做到投保、理赔迅速、周到、准确，做到享受保障一个不漏，理赔发放一分不差，让职工享受到工会的品牌服务。

2、开展“四送”工程，将送温暖工作进一步深化。认真开展“节日送慰问、夏季送清凉、冬季送温暖、重点工程送关心”活动。使送温暖工作始终保持常态化，按照五年规划要求□20xx年要实现职工慰问覆盖人次达到集团在岗职工20%的目标，让基层一线职工感受到企业的温暖，共享企业发展的成果。