

2023年法制工作汇报材料(通用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

法制工作汇报材料篇一

公文易温馨提示：本文中含有“”防盗标识，请使用本范文时注意检查。

转移重心 强化管理

努力提高教育教学质量

xx初级中学

我校是汉江北岸的一所新建的农村初中，历经三年多的建设与发展，现已初具规模。学校占地面积18.24亩，建筑面积达4916平方米，共计开设三级十二班，教职工42人(其中教师37人，临时工5人)。

“高起点建校，高质量办学”是我校一贯的指导思想。几年来，在县局和当地党委、政府及教育办的亲切关怀和大力支持下，全校师生苦战实干，做了大量艰苦而卓有成效的工作。现作如下总结汇报。

营造良好的育人环境

在2000年新建校的基础上，为改善办学条件，几年来抢抓机遇，硬件建设发展迅速，引人注目。借xx公路改造之便利，运回沙石、土方数千立方，平整操场万余平方米(节约资金

近10万元);争取上级五十余万元的专项资金投入,新建了学生宿舍楼一幢,全校400余名学生“住宿难”问题得到了解决;集群策,汇群力,筹措资金30余万元:新修砖混结构的餐厅10间(占地面积达300余平方米,相关设施一步到位),可容纳200余人同时就餐。今年春季开学业已投入运营,并引入了竞争机制,初步实现了后勤社会化;另外,还建立了学生微机室、阅览室、教工之家,并绿化了校园。我们完全有信心,通过努力,把xx初级中学建设成为xx“普九”的样板工程、成为全县乃至全市众多农村学校中一颗闪耀的“亮点”。

学习、借鉴、探索、发展

我校由原来xx□xx两所九年制学校初中部撤并而成,在管理上可以说是“另起炉灶”,无现成模式,无经验积累。当初,教学及生活设施极不完善,来自两校的教师、学生“磨合期”才刚刚开始,“管理兴校,质量立校”的意识又不敢有丝毫懈怠为此,我们提出的口号是:“立足校情,迎难而上”。在教学管理方面,坚持“走出去,请进来”的治校兴校策略。回想2000—2001学年度全校师生“一手拿书本,一手拿工具”在新校园里“奋战”的那一幕幕壮观感人的情景,至今历历在目,无不感慨。我们曾两次特邀江苏到我县支教的同仁来校指导工作,与教师座谈,传输新理念,新思想。去年秋季开学不久,我们又组织学科带头人、毕业班把关教师、后勤管理人员到洄中、焕古九年制学校考察、学习。年底又争取xx县第三届思想政治课教学研讨会在我校成功召开,我校初一政治课教师周平松主讲的研究课被市、县教研部门的专家评选为优质课。同时,许多兄弟学校教师主讲的研究课极大地开阔了我校师生的眼界,众多专家的报告,教学能手的评点给我们全校教师注入了许多鲜活而宝贵的理念。

为规范教育教学各项管理行为,提高教学质量,培养德才兼备的人才,我们从强化制度入手抓管理,先后出台了《学校管理办法□□□xx初级中学班务管理考核制度》、《教学常规管

理实施细则》及《毕业班、非毕业班教学质量奖惩标准》等一系列文件。这些制度明确了学校各部门，特别是针对班务管理、教师的“备、讲、辅、批、单元检测”等教学的常规环节作了详细明确的规定。这些文件都是经过自上而下，由下而上几经缜密讨论而形成的，再通过召开教代会讨论修订后才付诸实施的。因此，广大教师能够把这些规定变成一种自觉行动，并作为自己开展各项工作的准则。事实证明，只有坚持以人为本，充分尊重教师的主观能动性、积极性，体现民主管理，民主治校，制度才能真正发挥效能。今年四月份，我校顺利通过了县教育局督导团的评估验收。

一份耕耘，一份收获，一份认可。2001年9月至2003年7月，我校先后获得“市级校务公开先进单位”、县级“文明单位”、“市级文明校园”等一系列殊荣。今年七月，我校又被评为县级“先进单位”，“教工之家”已申报到市上参加评眩当然，我们面对这些荣誉，深感压力和责任更大。这既是上级部门对我们所做工作的认可，更是对我们的鞭策鼓舞和莫大期望。

法制工作汇报材料篇二

尊敬的各位领导：

工作领导小组，制定学校德育工作规划，并依据各个时期普法工作的侧重点，完善各项规章制度，落实相应的年度工作计划和具体目标，并聘xx为我校法制副校长，是xx 我校的法制辅导员，每学期在我校进行至少一次的法制讲座，开展一次法律进校园活动，使学校的普法工作得到有安排、有规划、有总结、工作扎实有序、富有成效。

二、加强法律学习好宣传工作，增强师生学法、知法、守法、用法的意识。

1、征订教材、合理安排、强化学习。

为进一步加强校园法制教育满足教职工的法律学习需求，学校先后为教师征订了《法制日报》、《青海青年报》、《祁连山报》、《法制宣传挂图》和有关法律法规书籍，方便了教职工的法律学习，充实了法律知识的宣传内容。学校采取多种形式进行法律学习，学习中特别突出了法治理论好专业法规的学习。一方面利用每周的例会、党支部会，集中选学一些相关的法律知识。另一方面鼓励教师以自学为主，做好法律学习笔记，学校定期检查、考核，将考核结果纳入师德考核之中。通过每学期检查、验收，促进了每位教师学法自觉性。通过学习强化了教师的法律观念，提高了教师依法执教的自觉性。

目，利用课间操、课余时间向全校师生进行校园新闻广播和法律知识宣传。我校坚持每周国旗下讲话活动，安排政治处及教师结合实际对学生进行养成教育、规范守法教育、理想教育等，使德育工作走向系列化轨道。另外各班级开展法制教育为主题的班会活动等，扩大-法制教育的内涵，拓宽法制教育渠道。各类活动的开展，促进了学生文明习惯的养成，提高了全校师生遵纪守法的`自觉性和主动性。

4、学考结合，夯实学习内容。

每学年在积极参加上级司-法-部门组织的法律知识的考试外，学校还自行出卷，对全校师生进行法律知识测试。对教师的学法、用法、法律考试成绩依次登记归档，每学年都要对全体教师的学法、守法情况进行总结，每位教师先对自己的学法、守法体会进行总结，然后根据各教师遵纪守法和参加普法活动情况进行评定，作为教师学法、守法的考核材料，存入档内。

5、以案讲-法，提升普法工作深度。

《民族中学法制汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，
剩余内容请访问下一页查看。

法制工作汇报材料篇三

为了加强经营管理，完成今年的节支降耗经营管理目标，我们材料科在外部条件欠佳的情况下，着力从加强内实基础管理上下功夫，在确保物资供应，满足生产需求的前提下，主要做了以下两方面工作。

一、实施集中采购，降低采购成本

物资采购供应，规章是基础，制度是保证。为加强物资准入管理，净化采购渠道，保证物资质量，从源头上防止腐败现象的发生。在2017年8月份，我们对我段自购料统一进行了招标，此次招标共有80家单位中标，招标物资最高降价幅度达到30.67%，降价幅度超过20%的有9项，降价幅度在10%—20%的有87项，降价幅度在10%以下的有866项。我们当即向中标供应商发放中标通知书，签定供货合同，并在段办公网上公布中标价格，要求业务员严格按招标的厂家及价格组织物资供应。为对集中采购执行情况进行有效监督，我们实行合格供应商管理，定期对供应厂商进行综合考评；我们还建立了价格浮动机制，对市场价格需要浮动的物资，由材料科和纪检监察部门会商一致后，由集中采购办公室研究确定浮动价格，及时进行公示。

我们的物资招标采购工作不但受到了上级领导的肯定和兄弟单位的好评，而且通过招标活动的顺利实施，我们还取得了明显的经营效益，招标活动结束后，当年就节约资金30万元，去年物资采购又为段上节约资金47万元。理顺了供应渠道，提高了供应效率。

二、加强物资管理，压缩库存资金

对于我们材料科来说，努力压缩库存，控制好物资采购

一是严格执行交旧领新制度，开展修旧利废活动。加大废旧物资管理力度，回收上交废旧物资，从而降低生产成本。截至10月底，我们已经完成废钢铁上交897吨，超额完成了上级下达的全年上交废钢铁任务。

二是坚持“深入现场、摸清用料、熟悉库存、常备少备”的十六字供应法，加强对物资库存储备量的监管监控。坚持月度经济活动分析，进行月度物资清点、结算，通过对物资卡片一览表检查、分析、审核，掌握物资库存动态，从而科学合理的编制物资采购申请计划，防止重复进料储备，从源头上预防出现物资超储现象。

三是利用物资信息化平台，实现物资储备信息共享。通过计算机网络查阅各仓库的物资储备情况。多余超储物资互相调剂，今年共办理库间调拨51万元，这样不但大力减少属地的库存，同时省去了库存物资保管保养的大量费用，减低了我们整个材料科仓库库存资金。

通过以上措施的落实，在前年降低库存资金102万元的基础上，去年库存资金又由年初的1788万元，降低到年底的1432万元，为段完成经营管理目标创造了有利的条件。

在今后的工作中，我们将以“建设精品仓库、创建标准化材料科”为目标，将进一步加强物资管理，着重抓好集中采购、修旧利废、交旧领新、压缩库存等工作，坚持物资经营管理的月度分析制度，完善经营管理长效机制，为段经营管理工作做出不懈努力。

一、2017年市场开发主要工作思路

1、以重点开发土建市场为中心，兼顾拓展其他建筑领域。

2017年，国家推行“新型城镇化”政策，这一政策的推行必然带动城市更新以及城市扩张，相应产生的房屋建设、基础设施建设、市政配套建设都将形成庞大的建筑需求潜力，为建筑企业发展提供了更大的业务发展空间。我们将以实力较强房屋开发建设为中心，集中整合资源，着力开发土建项目，并兼顾拓展其他建筑领域，形成分公司在建筑市场的全面发展。

2、主动探索开发新市场，做“绿色建筑”的先行者。近年来，国家大力推广绿色建筑，各地方甚至采用强制措施，以补贴方式引导企业进入绿色建筑领域。目前，普通住宅绿色技术应用没有形成趋势，我们应把握绿色建筑方向，从建筑材料、施工工艺、现场管理等方面进行探索，即能集中资源、提高效率，又能保证工程质量，节约成本。“绿色建筑”市场，将是中小企业专业化发展的必然之选。

二、市场开发量的预测

今年市场开发目标为1.5亿。

三、市场经营管理主要措施及计划

1、严格规范经营合同管理，加强合同风险意识

按照公司规定，结合分公司实际，制定切实可行的合同管理办法，对合同的各项内容进行详细评审，对分包合同从队伍筛选、考察到签订分包合同的相关条款、格式、合同评审等程序进行详细的规定。严格施工系列合同备案管理。合同中要明确工程项目、范围、工期、工程款总额、支付方式、支付时间，备案的施工系列合同作为确定双方当事人权力、义务关系的最终依据；每个项目都要建立施工系列合同的履约档案，合同履行档案中要包含合同款拨付票据情况。

2、全面调动市场经营人人参与的积极性

针对近年来建筑行业进入低增长的这一情况，要求分公司各部门人员依据计划对经营活动进行了解、深入，增加市场开发意识、经营意识，制定奖励制度，激发全体员工积极主动的市场开发工作，完成整体目标，为企业更为自己工作，为企业也为自己盈利，为分公司的项目经营管理提供合理化建议，识别我们周边的经营风险源，增强员工风险防范意识，集思广益，相互探讨，采取有效措施最大限度规避风险。

3、加强专业知识培训

政府新的政策不断出台，各项法规不断完善，各业务人员要改变传统的执业观念，除提升自己专业素养外，还需掌握与招投标、造价等相关的法律、政策，掌握施工过程、施工技术、相关施工规范及市场的新业态等，更好的完成经营工作。

四、现阶段重点跟踪项目的情况、进展程度以及人员情况

1、现阶段开发建设项目：长安金座项目

重点跟踪项目：孝义市人民医院

2、人员情况：由于分公司成立不久，分公司各部门及项目管理人员正在吸收组建当中。

法制工作汇报材料篇四

今年以来，为深入贯彻落实上级文件精神，推进hse体系管理，推行清洁生产，夯实安全环保基础，增强全员安全意识，落实各项安全生产措施，全面落实安全环保责任制，提高我队整体水平，促进队伍的持续发展，我队结合实际工作情况，开展了多项hse活动。

1、对全队职工进行安全教育培训

安全教育培训重在教育职工、培训职工。通过对全队职工安全生产知识教育培训，培养职工树立“我要安全”理念，培训职工具备“我会安全”技能，强化职工“我懂安全”素质。特种作业人员，按规定参加了专门的培训并持有效证件上岗，新职工实行先培训后上岗等的安全培训。在此基础上以班组为单位，开展了“查一起事故，纠正一次违章行为，提一条安全合理化建议，当一天安全员，做一件预防事故的实事，忆一次事故教训，读一本安全生产方面的书籍，接受一次安全生产培训，举办一次安全生产演讲”活动，提高班组员工的安全素质，努力实现了“生产无隐患，个人无违章，班组无事故”的安全目标。

2、加大施工现场安全检查力度

牢固树立“既要金山银山，又要碧水蓝天”的管理理念。努力打造“绿色”大修队伍，严格按照“十大无污染作业法”组织施工。配齐各种环保设施，做好井控防喷工作，使之具备应急排险能力。落实“谁污染，谁治理”原则。杜绝了井场固体废弃物、生活垃圾，工业垃圾实行分类集中处理的工作方法，以此不断提高全队干部、职工的环保意识。

五、组织职工进行岗位风险评估及风险的治理的活动

具体施工中随时进行岗位、工序风险评估及隐患、风险的消减，对施工的每一道工序都要进行危险源的识别，然后进行风险评估，从中找出影响施工的主要因素，制定切实可行的削减措施，进而加强了职工的自我保护意识和自我防范意识。做到“三不伤害”施工，提高了全员安全管理水平。

六、积极开展争创“安全先进班组”活动

通过班组安全活动、班前安全讲话、岗位风险识别、风险消

减措施、班组成员安全提醒、班后安全总结等方式，将本队安全管理的方式、方法，以及管理制度渗透到职工的脑海中，再把它转化为职工自觉做好安全工作的行为规范，养成良好的安全习惯。在努力作好安全先进班组的同时，不断完善班组的的制度，以制度促管理，用管理保安全。通过大家的共同努力，今年一季度作业一班被公司评为安全先进班组，从而带动了其他班组在安全生产上的主动性，有力的推动了安全先进班组活动向纵深发展。

七、认真做好岗检工作，夯实安全工作基础

八、我队基本情况

我队现拥有550型、450型大修设备各一台，撬装泵两部及必要的附属设备和专用工具，主要担负采油厂大修施工作业的双编制修井队伍。现我450型设备在***井进行换套施工的收尾阶段，已按质量要求的完成了该井换套作业，马上完井。550型设备在**井进行大修作业，正有条不紊的进行施工。

九、下半年hse工作安排

针对上半年的工作的不足，下半年重点按照“七想七不干”的工作要求，即“想安全禁令，不遵守不干；想安全风险，不清楚不干；想安全措施，不完善不干；想安全环境，不合格不干；想安全技能，不具备不干；想安全用品，不配齐不干；想安全确认，不落实不干”。继续开展好“我要安全”活动，全面推进岗检工作的进行，提升本队hse管理水平的进一步提升。

法制工作汇报材料篇五

20xx年，在县委的坚强领导下，本人谋划推进基层党建工作，取得了一定成效。

1、理思路，传导压力。把抓班子、带队伍作为履行党建工作责任的基础，落实镇村班子分工负责制、民主集中制、党建工作目标责任制，重点工作决策集体研究，形成了镇村两级周一例会总结、分析、研判、安排党建及各项重点工作的良好运行体制。约谈支部负责人11人次，党组织负责人抓党建第一责任有效履行，镇村班子凝聚力、战斗力不断增强。

2、解难题，服务群众。把解决好群众关注的热点难点问题作为提升党建工作实效的关键，带领党员干部完成投资9800万元，实施集镇树沟整修、地下管网延伸等工程，面貌显著改观。配合和组织实施玉布路铺筑、渠道衬砌等工程项目，行路难、洪水冲刷耕地等群众反映强烈的问题得到有效解决。狠抓难题破解，先后解决北滩村铁路北15户群众吃不上自来水等民生难题19件。

3、依载体，助推发展。在党员中广泛开展“评星晋级五带头”活动，引导党员广泛参与产业培育、公益建设等工作。严格标准，发展党员12名。在党员的引领和示范带动下，种草养畜规模显著扩大，高效产业稳步推进，发展基础得到夯实。开展以“躬行群众路线，助力和谐发展”为主题的系列文化活动39场次，弘扬了社会正能量。

4、抓规范，完善机制。出台《镇村干部包村驻组例会制度》，干部捆绑搭配，围绕落实产业任务、调处矛盾纠纷等工作，每两月召开1次村民小组会，变“群众上来”为“干部下去”，锻炼了干部，密切了干群关系。出台《村级财务管理办法》，确保了村级财务管理规范有序。完善《党组织书记抓党建工作责任制》等17项制度，规范了工作运行。定期查作风，严格抓纪律，处理党员干部6人，干部作风进一步转变。

5、夯基础，强化保障。坚持以活动阵地建设为抓手，完成投资550万元，新建集社区办公、文化展示、电子阅览于一体的三道沟文化大院，新建村级文化中心1处、村级卫生室2个，组级文化室9个，高标准篮球场、羽毛球场各2个，标准化建

设道德讲堂5处，党员和群众活动阵地条件进一步改善。

1、党建工作重视程度不够。作为“第一责任人”，对加强基层党建重要性认识不够深刻，投入精力不足，领导指导不到位。如，抓产业任务和项目落实时间多，对各支部班子建设中的问题思考解决不够，有以会议安排代替党建责任落实和当“甩手掌柜”的现象，对存在的一些问题未能一抓到底。

2、党建工作创新和落实不够。对机关、农村党员如何开展党性实践活动思考不够，韧劲不足。如，虽然提出了“评星晋级五带头”等载体，但推进和落实不到位，考评机制不健全，党员参加公益事业、带领群众增收致富、教育引导群众践行核心价值观等方面的作用没能发挥到位，服务群众、引领发展能力不足的问题没能完全解决。

3、党员队伍管理还不够严格。作为党委书记，对基层党支部书记、党员干部管理失之于宽，导致部分党员在履行党员义务、遵守党的纪律上有差距。如，机关年轻党员业务不精，不会接地气，流动党员管理程序不规范，个别党员拜金主义抬头，奉献精神、大局意识减退等。对这些问题虽然了解，但深入思考研究对策少，有差不多就行的想法，未能严格要求、动真碰硬予以解决。

4、农村党建保障条件有待改善。在抓保障上措施太少，破解农村党建难题方法单一。村、社区集体经济收入非常薄弱，年集体经济收入超过10万元的仅2个村，占全镇六村一社区的28、5%。

认真剖析存在问题的原因，主要有四个方面：一是正确的政绩观树立不牢。对抓好党建是第一政绩的观念未能深刻理解，抓重点工作和工程项目时间多，抓班子、带队伍缺乏前瞻性，针对问题解决的多，预防问题思考的少，没能处理好“显绩”与“潜绩”的关系。二是在抓党建责任监督落实上缺乏担当。虽然层层签订了党建目标管理责任书，但统筹兼顾、

监督检查和工作指导不到位;有时把党建工作任务当做软指标,主动性不强,方式方法简单,对问题未能及时解决纠正,存在好人主义倾向。三是党内生活制度执行不严。自己对党内组织生活制度重视不够,监督不严,导致个别党组织组织生活流于形式,效果不明显,部分党员缺乏应有的锻炼,不能很好的保持纯洁性和先进性。四是对基层党组织建设的投入保障重视不够。在可支配财力缺乏的情况下,优先考虑基础建设和民生保障问题,对党建工作资金的争取和投入不足。

在今后工作中我将严格履行党建工作第一责任人的职责,下大力气研究解决存在的问题。

1、强化责任落实。认真组织学习党的政治理论,遵守党的政治纪律,牢固树立抓好党建就是最大政绩的观念,进一步健全党建工作责任制,坚持民主集中制、分工负责制和党组织书记列席党委会议等制度。落实镇村领导班子成员“一岗双责”,切实形成党组织负责人抓班子带队伍的责任体系,确保党建工作、党风廉政主体责任落到实处。

2、加大创新力度。认真研究基层党建工作责任的监督、检查、考核工作机制,强化压力传导,形成规范有序的党建责任落实局面。认真研究机关、农村党员发挥作用的着力点,结合实际,谋划创新党员党性实践活动载体,抓住基层党员干部服务群众、引领发展等关键,从内容、要求、考核、奖惩等方面入手,细化工作措施,增强操作性和实效性,促使党员干部立足各自实际发挥先锋模范作用。建成3个党建示范点,充分发挥典型的示范带动作用。

3、严格党员管理。严格落实“三会一课”等各项党内生活制度,加强党章党纪、政治理论和法律法规的学习,坚定党员理想信念和政治立场。狠抓机关各项纪律和首问负责制、镇村干部包村驻组会议制等长效转变作风的制度落实,进一步密切党群干群关系。认真落实《瓜州县处置不合格党员暂行办法》,严格党员管理,切实提高党员的组织纪律意识。

4、抓好党建保障。争取项目和资金，积极筹资改建组级文化室10个以上。及时足额拨付每个村5万元的基层服务经费，引导各村党支部发展集体经济，加大党组织活动经费投入，平均增加5000元以上。选拔德才兼备的年轻力量充实到基层班子任职，建好后备干部队伍，形成各支部班子队伍梯次结构。