

最新医院进修总结汇报 医院进修个人总结 (实用9篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

医院进修总结汇报篇一

首先要感谢各位院领导及科室领导能给予我这次去中国康复中心行腺t科进修的机会，我知道这次机会对于我来说实属难得，这中间有各位领导的信任和期望。半年当中始终不忘科主任的嘱咐一定要多问多动手多与带教老师沟通，把握好这次进修的机会，努力完善自我。

北京博爱医院隶属中国康复研究中心，是首都医科大学教学医院，是一家三级甲等医院，经北京市医保中心审核，被确定为北京市首批医疗保险定点医疗机构，并于xx年4月29日正式挂牌服务。医院设有功能齐全的临床科室和康复业务科室，有内科、外科、骨科、脊柱脊髓外科、中医科、脊柱脊髓损伤康复科、儿童脑瘫科、偏瘫康复治疗中心、言语听力康复治疗中心、心理治疗科、社会职业科等；医技科室有理疗科、影像科、功能检查科、检验科、内窥镜室、骨密度室等。同时开设了各类综合门诊服务，包括普通内科、呼吸内科、普通外科、泌尿外科、骨科、神经内科、妇科、口腔科、眼科、白内障复明中心、耳鼻喉科、皮肤科、中医、透析、肠道门诊等。运动疗法科成立于1988年，占地约1300m²拥有国内外各种先进的康复设备，总价值约合人民币600多万元，现有康复技术转业人员40余名，其中获得国外资格认证和学历

的15余人。运动疗法科主要针对脑血管病、脑外伤引起的偏瘫，脊髓损伤引起的瘫痪，脑瘫儿童和骨科疾患等病患进行康复治疗 and 训练。

在pt科进修期间能遵守医院及科室的各项规章制度，积极参加科室小讲课，与老师及同事和睦相处并熟练掌握了“三瘫一截”即偏瘫、截瘫、脑瘫、截肢的功能评定及制定训练计划。这次进修我主要以学习脑卒中病患的康复为主，即采用一切措施预防残疾的发生和减轻残疾的影响，使病患最大程度的重返到正常的社会生活中。脑卒中病患肢体功能康复的最佳时期是在发病后三个月以内，这个时期进行康复能使病患肢体功能恢复的进度加快。康复治疗的时间越早越好，只要病患神志清醒，生命体征稳定就可以开始。总之发病6个月以内都是有效康复期；若病程1年以上，则康复效果和肢体功能恢复的速度都会降低。所以这就需要各科室的医务人员能够相互配合做好脑卒中病患的早期干预。另外还要做好宣传工作使病患、病患家属与医务人员相互配合积极主动参与到康复训练当中来使其早日康复，回归家庭回归社会。

通过学习让我更加明确了康复医学的必然性，它是随着社会的需要而发展起来的。社会发展的最终目标是丰衣足食，平等参与社会劳动但现实社会中残疾人在各个方面的现状都比较艰难。所以如果我们能恰时的应用康复医学对病患进行治疗，就可大大的减轻残疾人、老年人、各种慢性病病患，急性期及恢复早期的病患的病痛。

医院进修总结汇报篇二

首先要感谢医院领导给予我这次宝贵的机会，还要感谢各位同事，因为他们的辛勤工作，使我安心完成学业。我进修于北京朝阳医院，它是以呼吸、心脏为主的综合医院，尤其是呼吸科在全国领先。老师医德高尚、知识渊博、平易近人，不仅诊疗水平在国内名列前茅，而且十分重视后辈的培养，保持着强大的人才梯队。在此期间不仅让我开阔了视野，增

长了知识，学习他们严谨的工作作风及科学的工作方法，驾驭先进仪器设备，掌握高精尖技术，也从另一方面深刻感受到他们以人为本提倡人文关怀的理念，从而更加深刻理解了生命的含义。

在心脏中心学习期间，带教老师对我是无微不至的关怀，刚到一个新科室很陌生。我的带教老师详细的给我介绍了医院环境，科室电脑操作，让我尽快的熟悉环境。每天早上，他们主动提前30分钟到岗，给自己管的病人测血压，详细了解病人的夜间情况。科室主任每周查房一次，二线(总住院医师)24小时吃住医院，负责全院的会诊和处理科室的一切事务，每周休息二天。查房时，首先由一线或进修医生报告病史;上级医生仔细阅读病历，分析可能诊断，进一步检查及治疗方案。

这样能系统的有计划的使患者得到合理治疗，同时年轻医生了解很多相关知识。讲究实事求是，重视循证医学证据，很多原则性的问题已达成共识，但允许不违反原则的分歧。科室要发展，必须重视再教育、再学习及后备人才的培养。全科参加的学术活动主要有：每周2次理论学习、治疗新进展;每周一次科内学术或疑难病例讨论;不定期的对外学术交流，包括国内外著名专家的讲课、国内外的学术会议。长期高强度、自觉的学习、交流也是他们长盛不衰的重要因素。科室领导很注重业务学习，会经常组织大家参加各种讲座。也会由科室经验丰富的医师给大家讲解心脏病的并发症及预防，处理。使得他们在工作中表现出临危不惧和训练有素心理。遇到新问题大家一起讨论和学习新知识。在科室工作时，我能够感觉到他们的自我保护意识非常强烈，对病人及家属提出的各种疑问都能合理的解释并明确告知病情发展及预后。在北京朝阳医院习期间，开阔了我的视野，特别是他们浓厚的学习气氛、探索精神，不断激励着我们尽快地掌握新的理论知识及技术。

北京朝阳医院icu□是我国最早开展危重病抢救治疗的科室之

一，同时承担着培养icu医护人员的教学工作。交完班后科主任和大家一起阅片，讨论病情和治疗方案。icu医师不是单纯的一个只为维持病人呼吸、循环稳定的医师，通过先进的监测手段更具体地知道病人的情况，掌握合理使用机械通气技术、营养支持的临床应用、抗生素的合理使用、镇静镇痛的使用等。根据休克的理论更好地掌握液体复苏、容量的管理，避免过量的输液造成组织的水肿，及其它恶性后果。在机械通气上，根据不同病情选用最佳通气方式，并应做到多观察、多调整，根据不同的疾病状态取得最佳的通气比值。在营养支持的临床应用上，危重病人能量的摄取分为胃肠内营养和胃肠外营养，但肠外营养不恰当的使用，会导致严重的并发症，甚至死亡。

低氧血症者ARDS等输用脂肪乳剂时氧合会更差。作为肠道完整的重症患者，尽早地开通胃肠内营养，在促进肠蠕动、满足病人能量的输入、预防肠内细菌群失调、增强病人的免疫功能等方面有确切的疗效。抗生素的合理使用，对于icu病人存在多管道，感染风险性高，通过有效的院感管理(无菌操作、更换工作服、洗手等)，尽可能地减少感染机会。对培养结果确定选用合理的抗生素，规则、足量、全程的治疗避免多重耐药。icu病人多为气管插管、气切置管、多重管道置入者，长时间的灯光刺激、机械的报警声、医护人员的操作活动等，严重影响病人休息，增加病人恐惧和痛苦。为避免病人痛苦的发生、诱导遗忘，减少或消除病人对其在治疗期间病痛的记忆、减轻病人氧耗，最大程度地恢复和保持病人的生活质量。

医院进修总结汇报篇三

敬爱的曹主任：

您好！

三个月的进修生活已圆满结束。在这里，我要感谢医院、感谢护理部，感谢你们花费大量时间和金钱送我走出医院进修学习。这段学习经历将成为我人生旅途上最靓丽的一道风景线。

省人医的工作模式，让我感触最深的是他们的各项运作、规划都力求最规范。具体体现在以下几个方面：

（一）用药精确，书写规范用药过程中十分注意药物配伍禁忌，不同种类的药物，单独通路输注。特殊用药精确至 $\mu\text{g}/\text{min}/\text{kg}$ 并详细记录于护理记录单上。

（二）术前、术后护理到位。术前强调心理护理。术后采用“下床三部曲”，明显缩短卧床时间，减少术后并发症。

第一步术后6—8小时，绝对卧床休息，协助生活护理。

第二步术后8小时至第二天晨，协助床上翻身、肢体活动。

第三步术后第二天晨，无并发症者可协助坐起进食、如厕排便等，无异常者鼓励缓慢活动，逐渐增加活动量。活动过程中注意观察伤口情况。

（三）每班交接到位。分口头、床边和书面交接三部分。床头交班做到班班交接，人人交接。每日晨床边交接班过程中责任护士作自我介绍，建立良好护患关系。

（四）注重专科知识培训，业务素质的提高。护士长针对专科典型病案、疑难病案、护理新进展等方面知识制作相关课件，开展护理讲座。

（五）“固定工作日”周二——基础护理日周四——疾病宣教日

（七）鼓励并要求每个护士每年至少书写一份“不良事件报告”，科内展开讨论，制定防范措施。

（八）服务意识高，提倡主动服务。尤其对生活不能自理或术后的患者要求加强巡视，主动询问。

（九）按需补液、治疗，与病人有充分时间进行交流、宣教。要求至少“每日五分钟”交流。口服药在患者进食前固定时间发送至病人床边，详细说明吃法。如病人不在病房，在床头醒目位置放一提醒牌。饭后当班护士巡视病房，再次确认或提醒患者服药。

（十）详细交接患者的去向。病人外出必定写假条并按承诺时间回病房，如有延迟，电话联系，并每班交接。

（十一）“五轻”十分到位，巡视十分及时，使用礼貌用语。进门前先敲门，出门时带上病房门；夜间大量提供陪护床和陪护被，方便了家属，提高了满意度；接电话时语气轻柔，使用敬语。

请允许我再次对护理部的各位领导表示我最诚挚的感谢和敬意。

医院进修总结汇报篇四

搬迁工作终于结束了，从院务会下达将于12月15日正式搬迁任务后，科主任和护士长高度重视，按照医院部署带领全科人员着手做好各项准备工作，于12月8日按照周院长的指示全科提前搬迁至新医院，12月9日科室在新医院开展正常诊疗活动。现将搬迁工作总结如下：

一．成立科室搬迁小组，制定整体搬迁运行实施方案，将医护人员分组、分工，保证在搬迁前准备、搬迁中、搬迁后整理中物资、设备的完好；保证病员安全，连续不间断地接受

治疗。

二. 搬迁前做好物资设备清点、建册，贴好标签，打包装箱，避免了在搬运过程中的丢失；提前告知现住院病员我科搬迁时间，到新医院路线；为方便病员就诊，在旧医院诊断室、挂号室、住院部张贴我科搬迁公示，留下联系电话。

三. 我科搬至新医院比较特殊，因为医院新床不够，我科要将原科室的旧病床全部搬至新医院，增加了工作量，科室人员少，但大家面对困难都没退缩，工人不够，没时间安床，医护人员自己动手安装了41张病床，保证了病员的入住和治疗。

四. 搬迁后做好新病区物资接收、统计、登记工作，在新病区建立病区物资登记本，

及时对搬迁后的物品进行盘点，由于准备充分，科室没有丢失和损坏的物资设备。

医院进修总结汇报篇五

20__年冬季的雪儿尽管舞得很美，大地银装的动人可爱，但却也和已往任何年份一样，成为不复的昨天；20__年依着它的必然性，迈着骄健的步伐向我们走来。喜乐也好，愁怨也罢，谁都无法阻挡了这时代前进的脚步。新年伊始回头看，凝目来路想些历经事，让心悲喜之间，更多的是感悟；新年伊始翘首望，展望未来呈梦想，希望之际，更多的是祈愿。

过去的一年，全国人民努力学习并实践“科学发展观”，在这种形势的感召与鼓舞下，与时俱进，全面学习提高自己。从政治政策到法律法规；从业务知识到技能技巧；从团队协作、爱岗敬业到爱院如家；从传帮带教到医院发展壮大都发挥了一名老职工应有的作用。

一、政治思想积极进步

用“科学发展观”的思想开拓创新，努力站在一个时代与政治的至高点上，用科学与发展的头脑武装自己，力求把工作做得更好。

二、组织纪律方面

遵守院科各项规章制度，不迟到、不早退、主动加班加点，力争让我们的工作达到领导放心、百姓踏实、自己安心！力争让患者愁绪而来、满意而去！力争消除隐患，把不满、投诉和纠纷降到最低！遵纪守法，争做“八荣”人，不做“八耻”事。以“院荣我荣，院耻我耻”为做人宗旨和工作信条。

三、业务知识与能力方面

积极参加院科组织的各种学习与讲座，扎实专业知识，学习先进经验技术，汲别人之长补自己所短，善于总结，不断完善提高，以利更好地履行“三个一切”的服务宗旨。

四、医德医风方面

廉洁自律，发扬传统美德，恪尽职守，对病患不分老幼贫贱美丑，一视同仁。用热情的态度、良好的沟通、精湛的技术搏得依赖。永保“全心全意”为人民服务的本色。

五、传帮带教方面

常年带教进修实习人员接产与护理知识与技能技巧的学习。能够始终如一地认真带教，经常想着__山的明天，时刻有种忧患意识，总是感觉责任重大，所以就总能以一种高瞻远瞩的态度，不断提高总结，尽自己所能，把所有做人的和专业的知识毫无保留的传授给所带同学。以期她们能更好地为山区人民服务。

六、老师之称谓

总在感动着年轻的同行喊自己老师。记不清从什么时候开始了，我们医院上下就总听到年轻人把比自己年岁大的同行甚至卫生员喊着老师，听着总叫人舒畅，由此让人感觉出一种院风的健康。身为平凡的有点平庸的我不知为此感动过多少次了，感动之余总想着如何不愧对这称谓、如何让自己更象个师者？因为老师之称，是我儿时的梦想、长大的遵从，生命也为之敬然！只是，自己却总也不能很称职地像个师者让一些年轻同行失望也跟着或多或少地受累，在此深表歉意！不过，我真的始终很努力，是一种发自肺腑的努力与良知的和兑现，做为这个我赖以生存并总想着让她更好地壮大与发展的医院的老同志，我在各方面都一直在尽职尽责，一定没有辜负其栽培与养育之恩！

七、具体工作上

时刻牢记自己的工作职责，在科主任护士长的领导下，在上级医师的指导下进行接产工作。严格工作规程，严守职责制度，严明组织纪律，严肃工作作风，圆满完成了自己的工作任务，无一例差错事故的发生。工作总在努力，自己总在进步，但也有些许不尽人意、不被理解与抱怨甚至怒气，但感动的是在院科领导和全体妇产科姐妹的爱护、关怀与帮助下、在勇于直面剖析承担下，终于让当事人员理解接纳认可并释然，把我们的损失降到最低。在此非常诚挚的说声“谢谢”！

冬季的感动会让我永生难忘，我会用感恩的心，用一个老同志全部的情与爱，用一个专业人员全部的良知与赤诚，恪守职责，乐于奉献，在新的一年里、在以后工作的每一天，为院科的发展、为__山区兄弟姐妹们的健康做出自己的贡献。

医院进修总结汇报篇六

三个月的进修学习生活对我来说是一种磨练，更是一种考验。

对于从来没有离开过家人的关心，更是在工作之外没有自主行动过的我来说，在这单独生活中，我的收获无疑是丰裕的。我感谢院领导和所有关心爱护我的人给我的这次难得机会！正是这次机会，使我的专业技术有了一定的提高，在此将我的学习体会与各位交流。心血管专科医院是集医疗，教学，科研一体的医院，技术力量雄厚，具有资深技术高超的著名专家及一批拥有丰富临床经验及博士学位的中青年学科带头人，心血管疾病诊疗水平在国内外居领先水平，心血管专业诊疗设备先进，齐全，拥有国际先进的innov2000心血管专用数字造影机□sonos5500多功能彩色超声诊断仪□marguette红导电生理仪□stockert射频消融仪及抢救设备。

心血管专科医院能完成心血管专业的急、难、疑病症的诊治。目前已开展急诊及常规经皮冠状动脉内成型术，非开胸的先心病介入封堵术如：（房缺，室缺，动脉导管未闭）心脏瓣膜狭窄经皮球囊扩张术，起搏器植入术（单腔，双腔，三腔起搏及icd□□射频消融术，（治疗快速心率失常）属国内先进水平。心包开窗术，先心病外科修补术，瓣膜置换术，冠状动脉搭桥术居全疆首位。在高血压的诊治方面，已加入世界高血压联盟并与国际接轨，其诊疗水平已达国内先进水平。

在介入室学习，我感到很荣幸。带教老师对我是无微不至的关怀。我刚到一个新科室很陌生。我的带教老师详细的给我介绍了环境，工作人员和 workflows，药品物品摆放的位置，让我更快的'熟悉环境。每天早上，介入室的护士们都会主动提前30分钟到岗，手术患者日渐增多，她们工作人员少，每天的工作量都很大，但她们分工合作，团结协作，使患者在手术期间得到最满意的护理。我所在的三个月，没有一个病员投诉，看到的都是挂满墙壁的锦旗。科室领导很注重业务学习，会经常组织大家参加各种讲座。也会由科室经验丰富的医师给大家讲解介入的并发症及预防，处理。使得她们在工作中表现出灵敏、镇定和训练有素。私下她们学习相关专业知识，遇到新问题大家一起讨论学习新知识。在带教老师

的指导和自己的努力下我已经有能力处理一些手术过程中出现的紧急情况。

在科室工作时，能够感觉到他们的自我保护意识非常强烈，对病患提出的各种疑问都能合理的解释并明确告知病情发展及预后。在新疆医科大学第一附属医院导管室学习期间，极大的开阔了我的视野，特别是他们浓厚的学习气氛、探索精神，不断激励着我尽快地掌握新的理论知识及技术。

通过这次难得的学习机会，我对心血管介入术有了基本的了解。回到工作岗位上，我要将我在医学院见到的与我们的介入室所不同的地方以最好的选择方法运用到工作中去，并把好的作风和经验带到工作中，以提高我们的工作质量。

医院进修总结汇报篇七

光阴似箭，岁月如梭，不知不觉中三个月的进修已经结束，在那里留下了我们很多的美好回忆，在三个月中我们有对新环境的彷徨，有对家人、同事的思念，更有对新技术，新理念的追求，积水潭医院有先进的理念，经验丰富的老师和知心朋友，在积水潭我们经历了炎热的夏天、收获的秋天，此时我们带着丰收的喜悦回到了医院、回到了家。积水潭医院的医院文化、科室文化，医院的点点滴滴融化成我们的所见、所感、所想：

一、收获知识，转变理念

北京积水潭医院是北京大学第四临床医学院。作为一所教学临床医院，各临床科室设备齐全、实力雄厚，骨科、烧伤科、内科、外科、妇产科、眼科、口腔科、耳鼻喉科、皮肤性病科、中医内科、中医正骨科、针灸科、理疗康复科等科室均具有很强的医疗技术力量。骨科、烧伤医学技术达到世界及国内领先水平，享有全国骨科第一的美誉，院内环境优美，绿树成荫，碧绿的湖水，幽静的假山，洋溢着皇家园林的神

秘气息，现代与古典相结合，浓厚的古典气息，赋予医院一种历史沉淀的厚重感，我在进修期间选择了创伤骨科、手足外科、小儿骨科进修学习，不同的病房管理模式，不同的科室文化氛围，不同的专业特色，给我留下了深刻的印象，高精尖的技术水平、先进的仪器设备、人性化的病房管理、严谨规范的培训教学，实用化的疼痛管理，多样化的护理用具，使我们开阔了视野。

积水潭医院有着浓厚的文化底蕴，“精诚、精益、精心”的院训激励、熏陶着一代又一代的积医人和求学者，他们对工作认真负责，责任心强，对我们严谨、谦虚、低调，在他们身上看到了大家风范。在积水潭进修期间我们有幸参加了《北京积水潭医院第x届骨科疼痛管理培训班》、《北京积水潭医院首届护理用具培训班》、《第x届亚洲骨科护理论坛》、《北京骨科年会》和《全国骨科年会》，与知名专家、学者近距离的学习交流，让我们长了见识，开阔了眼界，收获了知识，转变了理念，这会成为我们的毕生财富。

二、培训教学规范合理

1、入科前我们分别接受来自教育处、护理部的岗前培训，培训内容涵盖安全、消防、组织纪律，并留有相关联系电话，身处异地的我们对自身安全有了保障。老师们带领我们参观院区，熟悉医院环境，了解医院文化，为之后的生活、学习打下基础。

2、入科后有专人带教，首先对学习人员进行评估，根据个人意向有针对性的带教，随后带教老师对病房环境，病种特点，工作流程，规章制度通过ppt讲课和病房环境相结合的形式为我们作详细的介绍。

3、进修期间，院内、科内都会有培训讲课，每个进修者在将要进修出科时，都要通过制作ppt课件向科护士长、护士长、带教老师、进修人员、实习人员、专科护士汇报科室所学，

另有部分科室采用理论考试形式，考核内容为平时ppt培训内容。规范的培训教学大大提高了进修者的自觉性和主动性。

三、人性化的病房管理

1、人员：营养师、药剂师、矫形器械师、康复师等多学科团队的协作，护工、电梯工、配膳员、保洁员等各工种的相互配合，大大增强了医护团队的力量。我们初次进入科室并没有陌生感，老师们非常具有亲和力，科室会不定时采取各式各样的减压方法，为在科室工作的人员营造开心快乐的工作氛围。

2、环境：病房内干净、宽敞、明亮为无陪护病房，这样病人会有好的休息环境，医护人员的各项操作会更加专注，各式各样的宣传栏、温馨提示牌、宣传册、宣传页等定点放置，加强对宣传、宣教的重视，使医、护、患沟通起来更加顺畅。

3、护理用具：各式各样的护理用具如：翻身宜、过床宜、冰桶机□cpm机的使用，各种上肢托、彩色支具、拐杖、烤灯等的使用上有很多我们可以借鉴的经验。

4、疼痛管理：开展疼痛管理工作：遵循疼痛管理5大原则，逐条展开：

（2）学会正确评估，选择止痛药物，正确用药，掌握不良反应及配伍禁忌；

（5）提倡多模式镇痛：将作用机制不同的药物组合在一起，发挥药物的协同和相加作用。降低单一用药的不良反应。疼痛管理是团队的工作，需要医生、护士、患者、麻醉师、药剂师的全力配合，以此来提高团队的凝聚力，向心力，增加患者满意度，必将会为医院的发展增添力量。

四、注重科研、论文、专利、学术交流

1、护士参与晨会交班前的阅片讨论，场面激烈，精彩纷呈，参与床头交接班的查体教学，言传身教，抛砖引玉，尤其是每周一次的病例讨论真可谓是专家云集，热闹非凡，真正能享受到知识、视觉盛宴，在人员配备合理，团队建设完善的前提下合理的排班模式，查房模式，加强了护理人员对专业知识的掌握，转变理念领会治病与治人的内涵，注重沟通交流。

2、每年每个科室都有写文章发表专利、论文的任务，奖罚分明，如护士逐层晋级时必须有文章，只有完成任务才能晋小级，并于绩效挂钩，大大提高了她们的积极性，也是挖掘人才，激发潜力的一项举措，营造了一种比、赶、超的学习氛围。科内配有科室经理，主要负责科室病历质控、绩效考核、主任日程安排、文章发表等方面的工作，学习西方理念把中西方的文化给予有机结合。

“工欲善其事，必先利其器”，通过这次学习，我们在发现自己存在不足的同时，也向他们展现了我们的优势，我们虽是二甲医院，但我们的知识，我们医院的管理理念、管理模式并不落后，当我们自信满满，对答如流时，当我们赢得她们的称赞时，当我们能流利回答出他们提出的问题时，当我们有过硬的穿刺技术，一针见血时，当我们出色完成ppt汇报和理论考试，得到他们交口称赞时，我们想到的是我们医院严格的考试、考核制度。可能只有在那时我们才会领略到领导的良苦用心，才庆幸幸亏有曾经的那些考试，才为我们的现在奠定了基础。我院骨科作为临沂市重点专科，发展速度有目共睹，各亚专业齐头并进，争相发展，我们有我们的骨科文化，管理特色，我们也有特有的骨科服务理念和服务宗旨，我们的优质护理，我们的病房管理，我们护理的分层级管理，我们的人员配备（应急护士、机动护士库的建立）我们的各大天使分队（爱心天使队、巾帼美容队等），我们的礼仪小教员，我们的品管圈等等，都是我院护理的亮点，作为我院护理中的一员，外出学习交流我们很骄傲，很自豪。

求知的路就像隐藏在山石中的小路，需要去探索、去发现。而积水潭正是领路者，通过学习我们明确了前行的方向，明确了努力的目标，我们希望追随着他们的脚步，站得更高，走得更远。

医院进修总结汇报篇八

首先我非常感谢医院领导给我这次宝贵进修学习机会，同时也感谢手术室全体同事，因为他们的辛勤工作，使我得以完成这次进修。

今年初，我有幸到中山大学中山眼科中心手术室进行为期3个月的进修学习，虽然进修时间很短，但该院的工作作风，精神风貌，文化底蕴，规范化管理，合理的工作流程等都给我留下耳目一新的感觉，这次进行学习过程中，中山眼科中心严格的带教流程管理也给我留下了深刻的印象，首先眼科医院安排了为期1天的岗前培训，包括医院的规章制度，工作流程等及如何防范工作中出现的人为差错等都作了详细的讲解。然后到科室熟悉工作环境，再由护士长安排，采取一带一的带教方式安排我的工作学习。在这次进修学习过程中，通过带教老师详细的讲解让我了解了每台手术的配合过程，术者的习惯，手术中的注意事项等，并经过统一训练，杜绝了手术中的个人不良习惯，经过前期多日的理论学习和实际操作使我在进修的后期能顺利配合手术医生完成各种眼科手术。

通过这次进修，使我了解到眼科中心手术室管理层面的独到不同之处。该院手术日均250台以上，分三个手术区，一区眼。二区内肌，三区外眼，每个区均有独立的运行配置系统。护士配备42名，护士长3名，辅助人员10多名，电工5名。手术安排，人员安排，人员管理均由一区科护长管理，安排及调配。这种人力资源管理有很多值得我们医院学习和借鉴的地方。

在眼科中心手术室仪器管理方面，手术室里有许多先进专业

的仪器，例如：眼科专业超声刀，白内障摘除玻璃体切割一体机等等。其在一起去使用方面采取资源共享的方式，有专门的设备维护工，仪器设备统一放置在仪器房内，需要使用提前通知维护工送达手术室。使用后均由维护工负责对设备进行归位及保养工作。

在器械灭菌方面，每个手术区均有各自的消毒设备，包括快速消毒锅，低温消毒锅，器械超声消毒锅和环氧乙烷消毒锅等，在开锅前维护工与各个区的仪器班护士沟通好是否需要灭菌后才开锅。

眼科中心护理团队工作氛围是值得我们学习的，各个护士之间相处融洽，层级管理明确，每位护士都会积极完成上级护士交给的工作任务。手术室安排方面，急诊手术，平诊手术，拖延手术等该怎么先后安排与医生之间都能很好的沟通，护士长会根据手术的先后安排和通知医生，医生们都会遵照执行。

通过3个月的进修使我开拓了视野，学习了三级甲等医院的手术室先进的运行模式，增强了自己的业务水平，同时也认清了新塘医院和国内高级别医院在专业技术上和医务管理上的差距，在今后的的工作中，我将把在眼科医院进修的学习成果化作工作的动力，把在眼科院所学习的个方面先进工作经验用在手术室的实际工作中，为我院不断发展做出我应有的贡献，谢谢大家。

医院进修总结汇报篇九

监测观察病情能力，护士是病房的主力成员，她们日夜守护在患者的身旁，是观察病情、及时实施治疗和处理的最早先行者。医生所得到的关于患者病情改变以及是否需要调整治疗方案的大量信息，于护士的观察和监护分析。而疾病发展过程的外在观察是依据每个护士的专业知识与临床经验为基础的。作为一名外科高年资护师，我们已经具备一定的临床

经验和专业基础知识，而通过进修icu受高层次专业技术人员指导、培养熟练掌握了对危重患者的观察和护理，以及积累大量临床实践经验的总结，使我们在原有的基础上有了更加敏锐的临床观察能力。不仅能够及时发现病情变化，而且具有了一定的预判能力，并及时汇报处理，真正成为患者身边的保护神。

1. 提高应变能力

临床应急、急救护理观察处理与特点和一般临床诊断、治疗工作大不相同。危及患者生命的病情变化往往是突然的，除了少数情况可以预见外，大多数是随机的，因此要求护士不能单一地等待医生来确诊，对应变的反应要快，处理能力要强。对临床应急、急救的患者采取有效的科学的紧急救治措施，以及急中生智、抓住时机、毫不犹豫地做出判断能力，并采取一系列具体应变处理措施，在千钧一发之际挽救患者生命都会起到切实可行的重要作用。

2. 护理技术操作能力

专科的学习和严格的培训，使我们不仅熟练掌握了抢救技术，如：药品、抢救器械的性能、操作方法及适应证、各种不同病证的护理技术操作、呼吸机的使用方法，使用支气管纤维镜为患者深部吸痰，使用心电图机为患者进行心电监测以及对心电图的正确诊断，护士能掌握观察患者的心肌供血、心电稳定性及心功能等情况，使用除颤器对危重患者的救治方法(心肺脑复苏)等技术，能够熟练掌握和配合，在临床抢救工作中起着重要互助作用。

3. 提高医护配合能力

随着不断的进修和学习，我们的知识水平及素质也得到全面的提高，使我们增强了配合医生工作的能力。在做好护理工作的前提下，主动地配合医生工作。通常认为护士的工作是

执行医嘱，完成各种护理工作，而诊断治疗是医生的事，护士没有必要介入或参与的观念已被证明是错误的。护士24h守候在患者身旁，是患者的守护神，是病情的直接观察者，因此，必须有能力全面、准确、无误地反映患者病情。护士不再是被动单纯的执行医嘱者，在工作中要能够与医生紧密配合，互相沟通，相辅相成。共同承担起治病救人的神圣任务。