

# 最新通知员工续签合同员工没有续签(大全5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 通知员工续签合同员工没有续签篇一

经甲、乙双方协商一致，同意续订\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同，续订类型为\_\_\_\_\_期限合同，期限为\_\_\_\_\_年，\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_乙方(

签名

)\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

(委托代理人)(

签名

)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 通知员工续签合同员工没有续签篇二

根据甲方生产(工作)需要和乙方要求,双方同意续订劳动合同\_\_\_\_年。从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。经协商,变更原合同条款内容或增加原合同未尽事宜如下:\_\_\_\_\_。

甲方: \_\_\_\_\_(盖章)

法定代表人: \_\_\_\_\_(签字)

乙方: \_\_\_\_\_(签章)

xx年xx月xx日

## 通知员工续签合同员工没有续签篇三

员工:

本公司与你于年月日签订的《劳动合同》于年月日到期终止。现本公司决定于年月与你订立无固定期限劳动合同。

如果你本人不愿意订立无固定期限劳动合同,请你在签收《订立无固定期限劳动合同通知书》回执中明确答复本公司。

如果你愿意继续留本公司工作,但是只愿意订立固定期限劳动合同的,也请在《订立无固定期限劳动合同通知书》回执中明确提出你的意见。

xx有限公司

xx年xx月xx日

## 通知员工续签合同员工没有续签篇四

劳动合同，是指劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。下面本站小编给大家带来公司续签合同通知书，供大家参考！

单位与你于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《劳动合同》的期限将于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日届满，单位决定继续与你续订劳动合同，如同意续订合同，请于\_\_\_\_月\_\_\_\_日上/下午\_\_\_\_时到办理续订劳动合同手续。如不同意续订合同，请于\_\_\_\_月\_\_\_\_日前以书面方式答复单位。

通知方(签名或盖章)

年月日

吴先生：

您的劳动合同已于09 月08 日到期，为保证公司正常运作和您的合法权益以及工龄工资的呈报等，请您于11 月28 日前来人力资源部续签合同，新合同期限为壹年。逾期不来办理的同事，公司视同本人同意《劳动合同》自动延续壹年。

人力资源部

x年11月22日

单位(本人)与你(单位)于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《劳动合同》的期限将于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日届满，单位(本人)决定继续与你(单位)续订劳动合同，如同意续订合同，请于\_\_\_\_月\_\_\_\_日上/下午\_\_\_\_时到\_\_\_\_(部门)办理续订劳动合同手续。如不同意续订合同，请于\_\_\_\_月\_\_\_\_日前以书面方

式答复单位(本人)。

通知方(签名或盖章)

年 月 日

签 收 回 执

本人(单位)已收到单位(职工\_\_\_\_\_)于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日发出的《续订劳动合同通知书》。

被通知方(签名或盖章)

年 月 日

## 通知员工续签合同员工没有续签篇五

xx员工：

单位与你于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《劳动合同》的期限将于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日届满，单位决定继续与你续订劳动合同，如同意续订合同，请于\_\_\_\_月\_\_\_\_日上/下午\_\_\_\_时到办理续订劳动合同手续。

如不同意续订合同，请于\_\_\_\_月\_\_\_\_日前以书面方式答复单位。

通知方(

签名

或盖章)

□xx年xx月xx日