

2023年宠物医院演讲稿(实用9篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

宠物医院演讲稿篇一

大家早上好！

《易经》上说：“天行健，君子以自强不息；地势坤，君子以厚德载物，其中“自强不息”说的就是要自主发展，当今的社会更是一个激烈竞争的社会，人才选拔事业很看重独立自主，由此观之，自主管理，自主发展不容小觑。

“生孩六月慈父见背，行年四岁，舅夺母志，”这是李密在《陈情表》中的自述，然而他却能储备丰富的语言知识，打下坚实的表达功底，不忘乌鸟私情，于是，在进退维谷之间毅然选择亲情，于国君，他晓之以理，动之以情，用情极深的《陈情表》也随中华文化代代流传，而这一切，除了感谢祖母的养育之恩，大部分源自他的自主管理，自主发展，是自主管理让他形成了优秀的品格，是自主发展让他辞不就职，庶刘侥幸，保卒余年。自主管理与发展是独立的表现，同时，又要自我约束。一个人的成长是受环境影响的，孟母三迁的故事就是证明，却不能从根本上左右个体的发展，这是因为自我约束的内因远比环境的外因强大得多，毛主席青年时在闹市读书就能说明这一点。

自主管理与发展可以塑造良好的个人形象，提高个人素质，增强个人的感染力与号召力。21世纪需要的是全方面发展的

多功能人才，自主管理可以增强自我约束力，做到严谨，负责，在工作中少失误，拥有跟多的提升空间，自主发展可以拓宽个人潜力，使人全方位发展创造广阔的就业空间。

至于如何冲功底自主管理，自主发展，我想关键之处应是寻找一个信念支撑点，给自己找一个合适的理由，不断地用它鞭策自己，同时不断地给自己制定一些小计划，努力实现，体验成功之感，让自己爱上自主规划，进而城工地管理好自我，发展好自我。

人生的路需要自己去探索，生命的奇迹也需要自己去创造，自主管理，自主发展也需要自己去实践，唯有尝试过，才能体味其中的酸甜苦辣，同行之人，准备好了吗?让我们手挽手，一起去探索，一起成长吧!

谢谢!

宠物医院演讲稿篇二

古语云：授人以鱼，只供一饭。授人以渔，则终身受用无穷。学知识，更要学方法。清华网校的学习方法栏目由清华附中名师结合多年教学经验和附中优秀学生心得组成，以帮助培养学生良好的学习习惯为目的，使学生在学习中能够事半功倍。

开学在即，眼看大考一天天临近，部分同学开始为成绩感到焦虑。其实每个人拥有的时间是相同的，只是人们对待时间的方法不同而已。有的人善于管理时间，有的人则不擅长。所谓时间管理，对高三的同学而言，就是指通过对自己学习时间的有效利用而提高复习效率。

那么，怎样利用好时间呢?

首先，务必要有保证时间质量的意识;

其次，要有整洁有序的生活习惯；

第三，清楚自己拥有的时间；

第四，对时间的管理要与复习计划相联系；

第五，不要把所有时间列入计划，要留有余地。

第一，人体到了夜晚，体温自然会下降，新陈代谢减缓，身体进入放松状态。但是如果体温太低，身体发冷，反而不容易入睡。因此一般理想的就寝时间是晚11时到12时左右，即使偶尔晚睡也不要超过一点或两点。

第二，大多考试是在白天进行，养成了夜读的习惯，就会以疲惫的精神状态上场应战。

第三，如果头脑经过一夜的休息呈现平静的状态，白天学习的东西才能如海绵吸水般地吸收，这才是学习理解性、逻辑性科目知识的良好时机。所以，考生千万不要采用熬夜的方法来提高学习成绩。

总之，开夜车并不是备战高考的明智之举，合理安排作息科学利用时间才是上上之策。

合理安排作息时间可以参照以下几个原则：

一是学习时间、饮食起居有规律，有利于孩子的身体健康；

二是符合孩子的生物钟，有利于提高孩子的学习效率；

四是鼓励孩子适当从事一些户外体育活动或家务劳动，劳逸结合，张弛有致。

宠物医院演讲稿篇三

你们好!我在任职期间主要负责设备备件计划、仓库管理以及各种设备资料填写及保存工作。一直以来在领导的支持下,在各部门的积极协助下,团结一致,顺利完成了部门各项工作任务。现将本人的工作情况,从以下几个方面,做简要汇报,请各位领导、给予考评。

一、个人简介

姓名: *年龄: 31性别: 男

工作经历:

20xx年10月—20xx年6月,在纵横白灰厂调度员一职□20xx年6月至今,在纵横白灰厂担任设备管理员一职;主抓设备备件计划、验收、出库、仓库管理以及各种设备资料填写及保存工作。曾多次荣获公司及厂部先进个人称号。

二、工作方面

- 1、严格按照公司5s定置管理对仓库整改,每天要清理仓库,清洁地面,保持卫生,创造一个整洁的仓库。
- 2、按照安全、方便、节约的原则,合理利用仓容、库房,货物有适当的间距、垛距、分层。
- 3、仓管报表:做好每天出库、入库的台账数据,做到月报表的数量准确。
- 4、努力提高自身的管理业务水平及加深对备品各型号的认识。
- 5、保证备件材料申购、调拨、报修等各项 workflows 的顺利开展。

6、完成分厂的物资、设备的材料申购、调拨、报修、交旧、报废、外修等工作。

7、完成对所采购材料质量、数量核对工作;对所购材料、设备的质量、规格、型号必须符合设计要求。

8、完成对各类材料、设备的分类编码。

9、完成填写、完善设备档案。

10、完成危废台账的建立、保存工作，废油回收及管理工作。

11、完成整理保存各类资料：报告、图纸、技术协议、质量异议单、水封检查表、校称单、产品合格证等等。

12、完成保存采购工作的必要原始记录，建立材料帐册，定期上报。

13、完成按规定及时申购、发放劳保用品，并建立台账保存。

14、完成联系业务员按材料计划表供应材料，对送达现场的材料进行入库前检验。

15、按时参加分厂周三卫生、设备联查，做好记录，必要时对相关不符合公司要求的项目做出考核。

16、对所承担的工作全面负责，完成领导交办的其它各项工作。

三、工作中存在的不足

总结这一年的来的工作，虽然取得了一定的成绩，自身也有了很大的进步，但是还存在着以下不足。

1、有时工作的质量和标准与领导的要求还有一定差距。一方

面，由于个人能力素质不够高，仓库收发数有时统计存在一定的差错；另一方面，就是有的时候工作量多，时间比较紧，工作效率不高。

2、有时工作敏感性还不是很强，对领导交办的事不够敏感，有时工作没有提前完成，上报情况不够及时。

四、今后工作计划及目标如下：

1、团结同事，维护公司及分厂利益。不利于公司及分厂的话不说，不利于公司及分厂的事不做。

2、注重形象，按时参加分厂开展的各项检查活动，每天保持朝气蓬勃的精神面貌面对工作。

3、多与同事沟通，吸取好的建议。悉心听取领导的点评，对自己不好的做法即时予以改正。

4、争取在这一年当中工作力争做得更完善。

5、做好仓库管理工作，进一步改善仓库库容库貌，按照公司5s定置管理进行整改，直到符合要求。

6、做好20xx年分厂的物资、设备的材料申购、调拨、报修、交旧、报废、外修等工作。

宠物医院演讲稿篇四

大家好！我叫***，在****担任****职务。很荣幸今天能参加这次“我与红盾同行”主题演讲！今天我演讲的题目是《激情xxx年，辉煌xxx载》！

掬一捧悄然流逝的岁月之泉，那在指间斑斓绚烂的，就是公元1978年的时光之珠；听一袭渐行渐远的流年足音，那在耳边

铿锵激昂的，就是“工商”xxx年来荡气回肠的动人交响。

今天，我们迎来了工商系统建制xxx周年纪念□xxx年前，应和着华夏大地风云激荡的改革浪潮，工商管理部门重新登上了历史舞台，如浴火的凤凰般灿然新生!xxx年间，在全体工商人的忘我付出和不懈努力下，工商行政管理工作完成了由最初的管理小商小贩，到现在管理社会主义现代化大市场的历史性跨越，激情走过了挥洒汗水、铸就辉煌的发展之旅。

这xxx年，是坎坷的xxx年，求索的xxx年;是拼搏的xxx年，奋斗的xxx年;更是壮丽的xxx年、非凡的xxx年!xxx年间，有多少人为了工商的崛起奉献出了美丽的青春，有多少人为工商的发展付出了毕生的经历，又有多少人为了工商的辉煌而献出宝贵的生命?!朋友们，为什么“红盾”的光芒如此夺目，是工商人用热情、汗水、鲜血，甚至生命璀璨了它!

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越!xxx年，尽管前进的道路并不平坦，但工商人从来没有停止探索的脚步，从来不曾放弃执法为民的信念。因为，工商人深深地懂得，自己是光荣的“红盾”卫士，维护消费者的权益、维护良好的市场秩序，是肩头重若泰山的神圣职责!

xxx年风雨兼程□xxx年波澜壮阔!xxx年中，我们工商人身着经汗水洗涤而愈发眩目的戎装，昂着久经风吹雨打而愈加坚毅的面庞，披星戴月、忍辱负重，行遍闹市山村;勤奋敬业、无私无畏地营造着市场经济的清新有序;忠于职守、一心为民，描绘着和谐社会的美好20xx-08-05!

xxx年沧海桑田□xxx年气势如虹□xxx年来，我们工商人经受住了风雨雪霜的磨砺，汲取了春华秋实的滋养，工商部门一步一步地成长起来，红盾卫士的形象也一天天高大起来。如今，我们工商人已受到越来越多的百姓的信赖和称赞，得到社会各界的认可和支支持，成为群众利益的“守护神”，为市场经

济的发展保驾护航。

时光如水，岁月如歌。弹指一挥间，工商事业走过了飞速发展的xxx年！虽然□xxx年前的我还刚刚呀呀学语；但今天，我已成长为一名光荣的红盾卫士！在这里，我要感谢所有为工商事业的发展努力过奋斗过拼搏过的前辈们和今天的同事们，是你们的奉献和付出，成就了今天工商的辉煌，成就了我作为一个工商人的骄傲和自豪。

朋友们，回望xxx年厚重的历史，面对红盾人的无私奉献，再华丽动听的语言都显得苍白无力！今天的我们，惟有郑重接过前辈们手中这支薪火相传的、沉甸甸的接力棒，怀着满腔热情和不屈信念，奋力向前奔跑，用我的青春，我的热血，我的智慧，我的汗水，来诠释和完成属于我的使命，为工商的发展添砖加瓦，为红盾的绚烂忘我工作，才能成为一名真正意义上的“工商”人！誓言无声，我将用行动去践行！我相信，下一个xxx年中，我们的工商事业将硕果累累，而我们全体红盾卫士也将同心戮力，也将为市场经济的发展奉献我们激昂澎湃的红盾情！

我的演讲就到这里，谢谢！

宠物医院演讲稿篇五

各位伙伴，当你的朋友打电话给你：“喂，最近怎么样呀？”你会怎么回答：“喂，我比较忙！”“在忙什么呢？”“咳！瞎忙呗！我也不知道在忙些什么！”我们每天总是在忙，盲（盲目）茫（茫然）到最后亡，这就是我们的一生。那么我们现在有许许多多的人都说我很忙，时间不够用，要是一天有25个小时就好了。

那么时间有什么特性呢？时间有以下四个特性：1：供给毫无弹性，2：无法蓄积，3无法替代，4无法失而复得。

现在来看一看我们一生中总共浪费了多少时间，假如我们可以活到80岁，那么在这80年当中，我们睡了24年的觉，吵了2年的架，打了3年的电话，找了2年的东西，洗了2年的澡，做饭吃饭用了8年，看电视用了8年，上了1年的厕所等等等等。那么真正用于工作的时间还不到10年呢，真是不算不知道，一算吓一跳，我们浪费了昨天，还能再浪费掉今天吗？现在我再给大家算一算我们的时间值多少钱？根据每天八小时工作，全年工作244天计算，如果你的年薪为20xx0□那你工作每分钟价值为0.1708元，每小时为10.25元，而每天多工作一个小时，全年的价值为2500元，每天多工作一小时十年的价值为75000元，接近四年的年薪。也就是说：每天多工作一小时10年可以走别人14年走的路。那么如果我们多工作二小时呢？这就是为什么有很多人把时间比喻成金钱的一个道理。我们要想成就美好的未来，必然要很好的利用时间。抓住时间就有钱赚，贻误时间就要赔钱时间的关键是现在，珍惜时间最重要的是珍惜现在，凡事推到明天，终将一事无成。

满了吗？学生都回答满了，教授又拿出一些小的石子，装到了瓶子里，摇了摇又装进去一些，这时他又问学生满了吗？学生回答满了，教授说你们继续看，他又拿出一袋细沙子，倒了进去，当他再问学生的时候，没有人回答了，最后教授拿出一瓶水，倒进了看上去已经被鹅卵石、小石子、沙子填得满满的瓶子里，水仍然没有溢出来。教授问全班的学生从这个实验中你们得到什么启示，有个学生站起来回答：“时间就象海绵里的水，只要愿挤总还是有的。”教授说：“你说得很对，但不是我要告诉你们的最重要的启示，我想告诉你们的是——如果你不先把最大的鹅卵石装进去，以后就再也没有机会把它装进去了。”

宠物医院演讲稿篇六

大家认为时间管理重要吗？重要，大部分都会这么说。

各位朋友，你们觉得呢？真的有时间管理这样一门学问吗？

我最近在看一本书，我们耶格系统7月份推荐的《时间原理》这本书，这个问题也困扰了本书的作者曼西教授很多年，后来他终于得出结论：时间管理这门学问是存在的。

那么，如果我今天的主题给不了你们确切的答案，那《时间原理》这本书应该能够让你厘清管理时间和管理工作重点的区别。

因为时间的数量是固定的，一天只有24个小时，这个客观事实要求人们必须去管理自己的时间。

举个例子，码头上有很多的货物要装进一辆货运卡车中。如果卡车的空间有足球场那么大一切就好办了，我们只需把货物往车上随便一丢就完事了。可惜我们的卡车空间没有那么大，我们必须将货物有条理的放进卡车里，才能勉强把那些货物都装完。卡车的空间十分有限，不允许有丝毫的浪费，否则，货物就装不进去了。因为卡车的空间是一定的，所以我们必须小心管理。

从某种意义上来讲，时间管理就是这样。我们都有一个“箱子”，就是我们的时间。它有着固定的大小——24个小时。我们不能把它撑大，它的尺寸完全在我们的控制之外。而对于把什么东西放进这只箱子里，则在我们的掌控之中。我们可以自主的决定哪些事情重要，哪些不重要。如果我们愿意看重钱而看轻运动，这是我们自己的事；如果我们愿意看重家庭而看轻电视，我们当然可以这么做。我们要选择把什么东西放进我们的箱子里，这完全由我们自己来决定。

打个比方，这就好像我们有满满一仓库的东西，可是只有24小时大小的箱子，我们就必须挑选那些我们对我们最重要、最喜欢的东西，这样箱子才能够装得下。

我们可能很看重家庭，但是如果我们没有把它放进这个24小时的箱子里面，那就说明我们没有把时间管理好。只有当家

庭被放进箱子里，才说明它是我们所在乎的东西。我们也许真的很希望能拥有健康的身体，但是如果我们没有把运动放进箱子里，我们就没有把运动当成是我们生活的重点。我们如果真的视运动为优先要做的事情，就必须把它放进箱子里。如果我们想挣更多钱，为自己和家人提供更好的生活条件，我们必须把一些能让我们挣更多钱的事情放进箱子里。如果我们很看重某样东西，可是没有把它放进箱子里，我们的重点就搞乱了，也就谈不上有效地管理我们的时间了。

好，什么东西是必须放进箱子里的呢？

我们不可能把所有想做的事情都放进箱子里。所以，首先要问一个最基本的问题是：有什么东西是我们必定要放进箱子里的？我们要保证把这些东西放进箱子里，并把它们放在一个合适的位置上。如果我们往箱子里塞的东西太多，有些东西很可能就会被挤坏。所以，我们在选择必定要放进箱子里的东西的时候，要非常谨慎才行。

什么东西不应该放进箱子里呢？

虽然，我们的箱子里也要放一些有趣的事情，问题是这样的东西一定不要放得太多，如果放得太多，就会把更重要的事情挤得没有地方了，打高尔夫球、看电视、玩游戏、钓鱼、看体育比赛、睡懒觉，这些都没有问题，但我们一定不能让这些事情占用太多地方，否则，那些对我们以及我们所爱的人的生活带来长远影响的重要事情，就有可能被挤得无处可待了。

而什么东西是可以作为备选事项的呢？

我们不想让自己的箱子里每天满满的都是必须要做的事情；当然，我们也不想留下空白，浪费宝贵的时间。那么，我们该怎么做呢？我们可以准备几件事情作为备选，如果箱子里还有地方，就把它放进去；如果没有地方，把它们留在箱子外面

也无妨。这些事情就是备选事项。比如说，我一般每天都会给自己留出一个小时左右的时间自由支配。通常，我会用这一个小时做些伸展活动、听听音乐等等。这样，我可以放松一下，身体也不会太僵硬。

因为我们无法确切的知道做某件事情到底要花费多少时间，所以，我们应该多准备几个备选事项，这就需要我们知道哪些事情相对更重要一些。对于必须放进箱子里以及不能放进箱子里的那些事情，我们不必给它们排次序，但是对于备选项，我们应该知道它们的相对重要性。

如果两件事情都必须放进箱子里，那么哪一个更重要一些，影响并不大；家庭或者事业哪个更重要呢？这个问题其实挺愚蠢的。我们只要确保陪伴家人和工作赚钱这两件事情都放进箱子里就好了。如果哪一样被放在了箱子外面，我们的人生可要出岔子了。

对于不能放进箱子里的那些事情来说也是如此。

但是对于两个备选项，就有必要搞清楚哪一个更重要一些了，因为很有可能这两个备选项当中，我们只能挑一个放进箱子里。当我们有时间去做备选项中的事情的时候，我们必须要考虑该去做哪一件事情，能做最重要的事情当然最好了。

说到这里，还有一种情况我们也必须警惕。举同样例子——卡车。卡车都应经装满了，但是码头上还有10%的货物没有装完。这时候有的卡车司机会采取一种极端的手段，他会开着一辆叉车，用托盘去撞击卡车上的货物，这样连续撞击几下，一大块地方就腾出来了。

我看到很多人在进行实践管理的时候，也采取了这样的做法。他们拼命的赶时间，希望能够往箱子里再多加一件东西，难怪有些东西会被挤破了。如果我们企图把箱子塞得太满，就会把东西挤坏。我们必须尊重时间的客观性，不能什么都往

箱子里放。如果我们能够确保自己最看重的东西都在箱子里面，那么我们的重点就没有搞错——这就是我们管理时间的秘诀。

宠物医院演讲稿篇七

大家好！

今天我讲的课题是：管理学的魅力。

管理学有什么魅力？为什么要探讨管理学的魅力呢？这可是个新鲜的课题。

我们常说，兴趣是最好的教师，学习这样，工作也这样。

一个学管理、干管理、研究管理的人，如果不能领略管理学的魅力，甚至把管理学看成是枯燥乏味的东西，那他对管理的学习和研究就缺乏基本的动力，这样八成是做不好管理的；反之，如果你被管理学的魅力所深深吸引，就会以持久的兴趣和热情投入到管理学的学习和运用中，干得津津有味，乐此不疲，很容易就会取得成效。

另一方面，我们在探讨管理学之美的过程中，会了解到一些管理学的特点和发展脉络，了解了这些，才能以正确的态度和适当的方法来研习管理学，应用管理学。

这就是我们这个课题的意义所在。

一、科学与艺术的融合

我在这里所说的是广义的管理学，是指一切关于管理的学问。你也许会说：老师，你所说的不就是管理科学吗？你只说对了一半，为什么呢？道理很简单，我想说的还有管理艺术。科学性与艺术性是管理学的两个重要属性，片面强调哪个方面都

是有欠公平的。

首先，管理学是科学。具备科学的特征。(数理工具的应用、定量分析与定性分析相结合)。这就要求我们按照科学规律办事。违背就要失败。我们学管理的，接触大量的管理案例，有成功的案例，也有失败的案例。有些失败就是因为违背了管理的基本规律。我们看到很多企业，管理者不懂管理(企业管理素质低下)所带来的失误和低效率触目惊心。管理者不能不学好管理学。

与此同时，管理又是一门艺术。灵活运用是灵魂。管理属于软科学，没有最优解，只有满意解。如何管理，受天时地利人和的影响，更受管理者本身的价值观、风格和偏好的影响。一个人有一个人的管理学。不信你去问问那些成功的管理者，他们的理论和方法有完全重样的吗？一个管理者如果有自己鲜明的管理风格，并且运用自如，得心应手，他就是管理高手。

古往今来的管理大师，远到上古的成禹尧舜，近至当代的政治领袖，都把管理艺术运用得炉火纯青。虽然他们未必研修过管理学，但都深刻把握了管理学的艺术性精髓。相反，一些饱读管理经书的学者，在管理实践中却屡遭败绩，究其原因，缺少的是什么呢？可能就是管理艺术吧。

你看，管理学就是这样，既是科学也是艺术，既有规律又不能拘泥于成法。它为你提供了一个行动指南，又给你留下了想象和发挥的广大空间。管理学的魅力可见一斑，学习、研究和运用管理学，其乐趣也就非同寻常喽。

认识管理学的两重属性，对我们具有重要指导意义。科学性：体现在学习、研究；艺术性：体现在应用，要因地制宜，审时度势，灵活运用。

二、 事理与人情的统一

红楼梦中有个多情才女叫秦可卿。她的客厅里挂着这样一副对联：

世事洞明皆学问

人情练达即文章

对联讲的是为人处事的基本功课：洞察世事，通达人情。这也是管理学的两个基本课题。

我们回过头来看看管理学的泰斗们，他们都做了哪些工作呢？无外乎是这样两件事：泰罗、戴明——研究事理；梅奥、马斯洛——洞察人情；现代管理学——集历代管理学之大成，达到了人情事理的统一。

人是管理的主体，多数情况下也是客体。随着管理学的发展，对人情的关注越来越多。看看管理学发展中对人性的假设就知道了：对人性所赋予的内容越来越丰富，管理学中软的成份越来越多。

这也难怪。人是管理要素中最重要、最有活力、起决定作用的部分。管理者、领导者管什么：主要管人。管人的目的是什么：积极性、效率——这是管理学的永恒主题。管人怎么管？管人的观念和心理。对人的本性的观察、研究、把握，是管理学的基石。

现实许多人不明白这个道理。他们自以为懂管理。实践起来南辕北辙。用了许多最先进的管理理论(流程再造、资源重组)，结果却是弄巧成拙，搞得有苦难言。为什么？缺乏对人性的正确把握。缺少对人的基本关怀。把人的本性按照自己的想象进行假设，前提不当，推论当然不正确。这些人应该从管理的最基础的工作做起。由己及彼，由个别到一般，洞察人生，把握人性，这是管理者最重要的基本功。这个功夫不扎实，则宽严失度，诸法不当。这个功夫练好了，则左右

逢源，运用自如，变化万千。不但管理能做好，其他事情都能做好。兵法云：运用之妙，存乎一心。这个心就是对人情事理的深刻把握。

由此可见，真正做好管理是不容易的，不是学一学管理学就能做好的。它需要管理者多方面的修养，尤其是人文精神方面的修养。离开人文精神的指导，科学就要迷失方向。这也是当今管理教育中的一个不容忽视的问题。只有技能，没有思想，终究难成大事。我们学习研究工商管理的，要通过研习管理学，加深对管理的认识，自觉提高人生修养和思想境界。有了这样的收获，也算是研习管理学的一大乐趣吧。

三、 应用与创新的结合

管理学是活生生的学问，实践是它的基础，灵活运用是它的灵魂，而在运用中不断创新则是管理学发展的不竭的动力。

世界在发展，新的问题层出不穷，需要我们运用已有的理论和方法去解决，更需要我们去大胆探索和创新。还是看看我们熟悉的案例吧。海尔的管理，华为的文化□ibm的战略，麦肯锡的方法，等等。这些成功的案例，都是创造的结晶，他们的成功之道哪一个事先就有的？都是事后总结出来的，如果照抄照搬，难免会失败。反面的例子也比比皆是。

管理无止境。随着经济的加速发展，管理学的发展也日新月异。来到管理学的领域，就象置身于一条奔腾不息的河流，唯有勤学博闻，不断创新，激流勇进，才能跟上时代的发展。研习管理如此，实践管理也是如此。

这也就是我说的学习管理学的又一大乐趣，借用两句流行语，叫与时俱进、终生学习。

四、 东西方文化的互动

我们知道东方文化与西方文化是有很大差异的。这与东西方人的思维方式的差异有关：感性与理性；严谨与灵性；实验验证与感悟修证。这些差异反映在管理学领域，产生了很多有意思的现象。

现代管理学是西方人发展起来的。百年间，名家迭出，流派纷呈。西方人看不起东方，东方人也看不起自己。国人所谓的现代化管理，实际上就是照搬西方式的管理。直到现在mba主要采用西方教材和教法。

但后来，随着管理学的日益发展和理论体系日益复杂，西方人不得不到东方文化中来寻找灵感，东方文化，特别是东方管理思想日渐显露出其独特的价值，成为管理学发展的新的源泉。

从周易的辩证思维、天人感应，老子的道法自然、无为而治，到孙子兵法、三国谋略，处处体现着东方的管理智慧。系统论等科学理论的提出，揭示了分析思维的不足，展现了整体思维的优势，架起了东西方文化沟通的桥梁，开启了东西方管理文化在互动中发展的新时代。

1997年在中国上海举办的世界管理大会提出，最高的管理境界是没有管理的管理，直接契合了中国古代的管理思想。当代管理大师，学习型组织理论的创始人彼得圣吉博士更是对东方文化推崇备至，称五项修炼之一“系统思考”渊源于中国文化。

五、 总结

魅力远远不止于此。学习、运用管理学，可以提高你的提高智商情商财商，使你学会正确地做事、做正确的事，更重要的，使你从中体会科学之美和人性之美，让生活更加充实和充满乐趣。

总之，管理学是你通往成功的阶梯，通往更高人生境界的阶梯。

谢谢大家！

宠物医院演讲稿篇八

质量是产品的基础，没有质量，谈什么品牌、发展、竞争都是空话。尤其是对于我们钢铁企业来说，质量更是我们企业赖以生存和发展的基石。我们谁也不能保证只要我们的工作质量一流了，我们的企业就是一流的。要知道，一个真正有生命的企业是因为有着厚重的质量基础作保证的，一个企业的质量形象是靠每一位员工精心打造出来的。只有打造一流的质量，才能打造一流的产品，只有拥有一流的产品，才能立于不败之地。

一个企业，就像一台机器，是由成千上万个功能各不相同的零部件配合而成的，一台机器正常运行的效果取决于每个部件是否正常，功能是否发挥出来，配合是否准确到位。而我，就是其中的一个小小的零部件。我关心整个企业的发展，而我现在所要做的是发挥我这个零部件的作用、并且配合好周围齿轮的运行。

质量在我心中——表明质量是人控制的。我就从“人的责任心”来论述质量在我手中这个观点。我认为：不管在什么情况和条件下，人的因素是第一位，人是管理机器的主体，人决定质量，而非机器决定质量。质量也是一种责任心的培养。实际上，我们都知道，产品质量是我们每一个职工干出来的，而不是质检员检出来的！因此应该提高职工的业务素质，把产品质量深入到每个职工的心中。严把质量关，从现在做起，从我做起，假如我是一名质检员，产品在我这里验收不合格，就不能流到下道工序。举个例子：上班了，假如我接班后继续生产，产品质量出现问题，经过分析是上个班留在机器里的产品，不是我生产出来的。但责任应该是我的，我应该承

担，为什么呢？因为我应该去检查！假如我检查了，就会把不合格的产品按程序处理。这是我的工作没有做到位。

质量在我心中，强调的是人的责任。如果发生了质量问题我们都推开，那么，企业怎么生存？这是一个态度问题。拒绝承担个人责任是人的通玻一个有责任的的管理者和职工，应该为事情的结果负责。无数的事实雄辩的证明，勇于认识错误不但能推动事情的发展，更有助于解决问题。然而事实上，与外国人相比，中国人似乎更不愿意认错。因为在潜意识里，认错就意味着失败，认错就意味着认输。而在现代企业中，往往认错就代表牺牲。代表着经济赔偿。但那是因为我们没有认识到，质量就代表着诚信，质量就是一个品牌！一个没有诚信的企业，根本无法在激烈的市场竞争中立足。

任何品牌和名牌，要想获得大家的青睐，最根本的还得要看质量，良好的、过硬的、稳定的质量才是产品立足的基石。好听的名字，铺天盖地的广告，大张旗鼓的渲染，不过是五光十色的肥皂泡泡。任何一个岗位的疏忽和轻视都会对企业的整体质量造成不同程度的影响。我们都是企业的主人，企业的生存和我们的生活息息相关，为了企业的发展而工作，企业提供我们赖以生存的经济来源，假如我们不用心工作，将是自毁长城，自挖墙角，自断后路。从这个意义上说，企业和我们个人的命运就把握在我们自己的手中。把握质量就是给企业添砖加瓦，就是把握自己，把握未来。每一位员工都要视责任如泰山，视产品在手中，质量在心中，细节在精益求精中，真诚在每一道工序中，让质量是企业的生命这一观点用脑、用心溶入到我们的工作中去，让我们加工的工件精益求精，让时间磨损不了优良的质量，让企业因为质量在可持续发展的道路上充满生命和活力。

记得日本一位企业家土光敏夫曾说过这样一句话，“没有沉不了的船，没有倒闭不了的企业，一切取决于人的努力。”作为从事机械加工的企业单位，加工过程，质量控制，环环相扣，每个细微环节都需要员工认真敬业的工作，稍有不甚，就会造

成质量隐患。

所以说，质量就是一个准则，质量就是一个忠诚，质量就是一个责任，质量就是企业的生命！一个企业没有了质量，没有了诚信，就没有了市场，就失去了生存的能力，那么将近上千名员工又将何去何从，将近千百个家庭的生活又将如何维持？为了企业的发展和繁荣，同时也为了我们自身生活的安定，请加入到全面质量管理中来吧，让优质的产品和优质的质量托起舞钢美好的明天！

宠物医院演讲稿篇九

大家上午好！很高兴能够拿到优秀管理者这项奖，也很荣幸能够在今天这样的场合代表获奖者发表感言。心中除了喜悦，更多的是感动。

这是我进入公司参加的第五个年会，记得第一年，才刚来公司两个月，我坐在台下，被公司强大的实力及和谐的氛围所吸引，决心要在这里实现自己的人生价值；第二年，坐在台下，想我什么时候才可以晋升为管理者；第三年，我被晋升为部门主管，向管理阶层迈进了一步；第四年，我终于被晋升为部门经理，我坐在台下，曾和同事戏言说什么时候我也可以站在台上。今天，终于真正的站在了台上，得到这个奖项对我来说不仅是一份沉甸甸的荣誉，更是代表了公司对我，以及我所在的团队在过去一年里工作的认可。

一是：看待事情、解决问题的心态趋于平和与谦逊；在工作与生活中承受压力的心理素质有所增加。二是：通过对各项工作的组织实施以及对部门的管理，取得了一定的工作经验。

三是：通过公司相关培训及个人学习，管理知识和业务知识均有所更新。特别是管理方面，通过学习与实践相结合，较以往有了一些进步和提高，今后，将继续学习并勇于实践，从而形成更全面、更系统的管理理念，更好的把工作做好。

成绩来之不易，归功于上级的正确决策和领导、张总的强力统帅和科学指挥、全体员工的辛勤工作和忘我创造。一直以来，自己始终清醒牢记，位置上去了并不代表能力提高了；有了上级和员工赋予的权力，就有了全心全意干好工作，认认真真做好服务的义务。按部就班的事情有章可循，是必须要做到位的，无现成经验可搬的事情，就要敢于思考，敢于创新，敢于突破。工作中，张总总是这样教导和帮助我，我也积极地保持乐观情绪和敢于挑战的精神状态，所以我收获了。

此外，今天我能获得这个荣誉，我想道一声感谢，感谢公司给了我一个充分展示自我的平台，使我能够尽情发挥；让我从一个“外行”成长为一名中层管理者，在不断挖掘潜能中体现自身的价值，感谢张总孜孜不倦的教诲，让我看清前进的方向及做事的方法；感谢在工作中给予我无比信任和支持的领导和同事们！特别感谢团队每一分子的辛勤耕耘！压力和困难磨练的是坚强的意志，集体的温暖和融洽成就的是完美的信念，而维护这个荣誉更需要大家今后继续齐心协力，我们是一个年轻的团队，需要提升的空间都还很大。我们也将再接再厉，不辱使命，给公司交一份更加满意的答卷。

利，身体健康，谢谢！