

员工违规行为积分工作报告总结 国有企业员工违纪违规行为处分规定(大全6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

员工违规行为积分工作报告总结 国有企业员工违纪违规行为处分规定篇一

一. 严肃公司纪律，建立整体工作意识，规范工作行为与工作流程，提高执行力，惩处违规违纪行为，保证公司所有部门与日常工作有效进行对接，防范和化解经营风险，依据公司管理制度相关规定和公司章程制定本规定。二. 规定所称员工是指与公司签订劳动合同的所有公司、所有人员。三. 员工有违规违纪行为应当依照本规定给予处理，对事件发生负有责任的人员应当依照本规定追究责任。

原则：所有公司、公司负责人、部门负责人、员工对于公司外部、内部工作事件与安全事件关联负责。本规定所称部门负责人是指部门主要负责人和部门副职领导（含助理）。

四. 违规违纪行为的处理应当坚持公正、公平和教育与惩处相结合的原则，要与其违规违纪行为的性质、情节、给公司带来的危害程度相适宜，应当事实清楚，证据确凿，定性准确，处理恰当。

备注：总公司及所有分公司统一执行。

1. 口头警告； 2. 书面警告； 3. 通报批评； 4. 降级处分； 5. 留岗查看； 6. 责令辞职。

原则：属工作职责轻度失误（不定义主观与客观）与工作行为不当当事人应该充分认识到事件中所反映的严重问题，对于自身工作职责或者工作职能应该有一个全面的反省与自我检讨。事情不在于大小，而在于事情发生后对整个公司与团队的影响。

处罚决定当月生效，扣除当月总薪金10%，3个月内不得变动岗位与职务，3个月内取消a级评定，3个月内不得评选任何先进称号。

2. 受到书面警告处分的员工；

原则：属工作职责中度失误（不定义主观与客观）与工作行为不当当事人对事件发生负有不可推卸的责任，并且对事件的过程与结果负责，事件已经影响到部门正常工作制度、工作秩序与工作流程，更甚至于影响团队工作氛围。事情的发生与结果需要有一个清楚的情况说明。当事人以邮件书面方式给到本公司所有部门所有员工正式情况说明与道歉说明。

处罚决定当月生效，扣除季度薪金15%，6个月内不得变动岗位与职务，6个月内取消a级评定，6个月内不得评选任何先进称号。

3. 受到通报批评处分的员工；

当事人对事件发生负直接责任，负主要责任，负核心关联责任，事件的发生已经直接或者间接影响到公司各层面，事件发生已经对公司或者部门运作产生极大负面影响与风险，属于核心工作范畴出现严重偏离，当事人在公司大局方面、内部与外部事物管理方面、运营方面、监督监管方面、风险管控方面、个人工作职责方面出现严重工作失误。

处罚决定当月生效，扣除季度薪金20%，12个月内不得变动岗位与职务、12个月内取消a级评定，12个月不得评选任何先进

称号，且当年年终绩效考核30%，累计考核。

4. 受到降级处分的员工；

与表现无法达到实际要求，不适合再留任本岗位或者本职位因素存在。

处罚决定当月生效，扣除季度薪金10%，12个月内不得变动岗位与职务，12个月内取消a级评定，12个月内不得评选任何先进称号，且当年年终绩效考核50%，累计考核。

5. 受到留岗查看处分的员工；

原则：按照事件性质、事件影响、事件累计结果、工作行为与态度定义当事人严重违反公司制度与员工行为标准，事件性质严重、恶劣、影响范围广。事件对于市场、公司、团队产生直接或者间接负面影响，但受到当事人特殊工作原因，或者特殊工作状态、或者特殊客观原因、或者临时性突发状况、或者当事人态度、情绪等因素的制约、影响，但必须对事件进行处理。

处罚决定当月生效，免除所有管理职务，免除所有行政级别，员工发展级别停止考评，员工身份与薪酬重新退回到试用期，3个月内不允许转正为正式员工，工作职责与范围重新定义，且重新定义职责后12个月内不得变动岗位与职务，不得评选任何先进称号，且当年年终绩效考核为0。

6. 受到责令辞职处分的；

原则：按照事件性质、事件影响、事件结果、工作行为与态度定义当事人严重违反公司制度与员工行为标准，事件性质极其严重、恶劣、影响范围广。事件对于市场、公司、团队产生直接或者间接负面影响，事件发展与结果出现不可挽回的因素。或者，公司负责人因为整体因素考虑做出决策。

处罚决定当月生效，1个月内完成辞职手续，取消当月、当年所有绩效考评与绩效奖金，取消所有先进奖励，若事件影响到公司实际经济效益，或者事件触犯司法法律，坚决追究其经济责任与法律责任。

七、本制度执行时间为20-年1月1日。

员工违规行为积分工作报告总结 国有企业员工违纪违规行为处分规定篇二

通过我行组织的《xx省农村信用社员工违规行为处理暂行办法案件责任追究暂行办法》的学习，使我认识到我行的规章制度办法不仅仅是工作的规范，更是涵盖了生活作风的方方面面。通过办法的学习，让我们体会到了合规文化建设的重要性，体现了一个新兴农村商业银行在内控和风险防范上面所注重的程度与防范能力。

一、加强自身修养，提高合规意识 作为 xx 农商行的一员，点滴小事往往是最能够反映对相关制度办法的理解程度。在思想上要高度重视本次学习的内容，坚持集中学习与自学相结合，积极参加上级行组织的各类集中培训；在工作上要对自己的工作，尽力做到让同事与领导满意，以合规、合法为基础；生活上坚持做到廉洁自律，以身作则。

范化、精细化的要求，加强基础管理和内控建设，为全面提升风险防控能力，促进业务健康发展奠定了基础。

三、廉洁自律，严格要求自己 此次的办法学习是对现实出现的案例的归纳与总结，对进一步加强工作要求与规范行为、严格监督管理起到了重要作用。作为 xx 农商行员工，要时刻以办法为行为规范，保持清醒头脑，远离不良风气，免受各种诱惑，严格按照办法上的规章制度来要求自己。

四、严格执行各项规章制度，进一步提高自我防范能力 我们

平时疏于学习，对规章制度理解不够全面，只抱着努力做好工作、遵守纪律的想法，而忽视了对规章制度和相关法律法规的学习，日久会产生一些自由散漫的思想，导致违规违纪的情况发生，甚至是违法的案件发生。通过这次活动的开展，使我深刻认识到，不学习法律法规的有关条文，不熟悉规章制度对各环节的具体要求，就不可能做到很好地遵守规章制度，也不可能成为一名合格的 xx 农商行员工。因此，掌握法律法规基本知识，学好内部的各项规章制度，对我们的工作和生活具有重要的指导意义和现实意义。

通过这次活动的学习，联系全行实际，我感到当前关键要加强约束机制，严格业务操作管理，加强业务监督，禁止岗位职责混淆、业务运作交叉，严格按照规章制度规定的各项要求，提高员工的自我防范能力，从源头上杜绝各类案件的发生。

篇二

员工违规行为积分工作报告总结 国有企业员工违纪违规行为处分规定篇三

提高认识，要求员工深刻领会各级管理部门的部署和要求，增强学习的紧迫感和责任感，把此次学习与防范操作风险、强化案件专项治理同加强制度建设有机结合起来。把防范违规操作风险、强化违规处理的学习和完成业务经营目标结合起来，把防范违规操作风险、强化违规处理的学习同增强员工风险意识、提高员工整体素质结合起来，坚持从严治行，切实加强管理，有效遏制违法违规案件的发生，全面降低经营风险，提高管理水平。

按照工作要求对违规处理办法进行全面、深入的学习，并在学习中进行讨论，谈认识、谈体会。重点学习各项规章制度是否能够覆盖到所有业务领域、岗位和操作环节，及详细的操作规程和细则。

通过学习结合本单位的实际工作和岗位职责，对照规章制度岗位职责制度，还存在以下不足和有待改进的地方：一是学习不够深入。如政治思想上侧重学习本单位的有关文件，对许多法律法规政策的学习不够深入。在业务上侧重于完成上级交给的任务指标，对政治学习不够深入。二是业务素质还有待进一步提高，体现在工作效率和操作规范的提高。对柜台服务认识还不够到位，个别柜员认为小违规不会产生大责任，对岗位制度认识不深入，不彻底。三是有些小违规仅仅口头警告，讲情面，对制度执行落实不够彻底。

根据以上学习发现、存在的缺点和不足。在今后的工作中，将严格执行总省行的各项规章制度，加强自控体系建设，首先从思想上防范。案件防范以人为本，遵章守纪，按规办事重要性的正确认识，坚持以思想教育为主，从抓员工思想政治教育、法纪、法规教育、案件案例分析教育入手，结合实际有目的、有针对性地提高认识，牢固构筑一道坚固的思想防范长堤。一是要强化员工政治思想教育，不断提高员工思想政治素质，当前银行出现的一些重大责任事故及案件风险往往与员对规章制度熟视无睹，没有在思想上牢牢树立遵循。

员工违规行为积分工作报告总结 国有企业员工违纪违规行为处分规定篇四

国企领导人员中的共产党员若违反廉洁自律“七项要求”行为，将适用《中国共产党纪律处分条例》（下称《条例》）进行处理。

昨天，新华社全文公布中纪委《国有企业领导人员违反廉洁自律“七项要求”适用〈中国共产党纪律处分条例〉若干问题的解释》（下称《解释》）。《解释》明确规定，处理国有企业领导人员中的共产党员违反第十七届中央纪委第二次全会提出的廉洁自律“七项要求”的行为，适用《解释》；国有企业领导人员违反“七项要求”行为涉及的特定关系人是党员的，按照共同违纪处理。

“七项要求”为：不准利用职务上的便利通过同业经营或关联交易为本人或特定关系人谋取利益；不准相互为对方及其配偶、子女和其他特定关系人从事营利性经营活动提供便利条件；不准在企业资产整合、引入战略投资者等过程中利用职权谋取私利；不准擅自抵押、担保、委托理财；不准利用企业上市或上市公司并购、重组、定向增发等过程中的内幕信息为本人或特定关系人谋取利益；不准授意、指使、强令财会人员提供虚假财务报告；不准违规自定薪酬、兼职取酬、滥发补贴和奖金。

其中《解释》第六条规定：不准利用企业上市或上市公司并购、重组、定向增发等过程中的内幕信息为本人或特定关系人谋取利益。

根据《解释》，本人或者特定关系人利用企业上市或者上市公司并购、重组、定向增发等过程中的内幕信息进行证券、期货等交易的，依照《条例》第一百一十一条的规定处理。

《条例》规定，在市场经济活动中有该行为的，将追究主要责任者和其他直接责任人员的责任，情节较轻的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。

本人或者特定关系人利用企业上市或者上市公司并购、重组、定向增发等过程中的内幕信息进行证券、期货交易以外的营利性活动的，依照《条例》第一百一十二条的规定处理。

《条例》规定，有该行为，情节较轻的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。

向他人提供企业上市或者上市公司并购、重组、定向增发等过程中的内幕信息，本人或者特定关系人索取或者收受他人财物的，依照《条例》第八十五条的规定处理。《条例》规定，有该行为的，情节较轻的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严

重的，给予开除党籍处分。变相非法收受他人财物为他人谋取利益，情节较重的，给予警告或者严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务、留党察看或者开除党籍处分。因受贿给国家、集体和人民利益造成重大损失的，从重或者加重处分，直至开除党籍。

《解释》指出，违反“七项要求”，构成《解释》未作规定的贪污、贿赂、挪用公款、滥用职权等违纪行为的，依照《条例》的相关规定处理。

员工违规行为积分工作报告总结 国有企业员工违纪违规行为处分规定篇五

由于本人的工作失误，导致出现了公司出现损失的错误，给单位团体和工作秩序带来了必须的不良影响，我对此十分的愧疚。此刻，我郑重对自己的错误行为进行深刻反思，深度挖掘犯下此次错误的原因，认真检讨自身思想、行为和作风中存在的各项问题，向组织证明改过自新、努力提高的决心，确保以后绝不会再犯类似错误，以优异成绩回报组织的信任和各位领导的关怀帮忙。

（一）出现错误的原因

在承担本单位工作时，我因为疏忽大意，导致出现了公司出现损失的错误。出现该错误的主要原因是我本人工作态度不够端正，业务素质不够优秀，职责心有待加强。虽然存在非财会专业出身、接触工作时间短等客观原因，但自己确实存在学习意识淡薄、缺乏进取精神，思想态度不够端正、职责心有待加强等问题，这才是出现此次错误的最主要原因。我深知作为财会人员，拥有过硬的业务本领和系统的专业知识十分重要，可是因为自身的懒惰，平时不注意系统学习和主动向老同志请教，导致提高较慢、工作较为吃力，此刻想来十分的后悔。作为财会人员，理应高度认识到自身工作的重要性、努力恪尽职守、精益求精，工作中不能出现任何的瑕

疵，可是自己以前思想觉悟不高、认识不够深刻、态度不够端正，导致工作作风不够踏实深入，以至于疏忽大意出现了此次错误，辜负了领导和同事们的信任。

（二）整改措施

犯了此次错误，不仅仅给单位的正常工作带来了不良影响，更辜负了领导和同志们对自己的一片苦心。我此刻十分的内疚，深感自责。错误已经铸就，除了自责忏悔，更重要的应是思考如何改正错误。我会努力反省、认真自查，深刻反思自身问题与不足，并进取思考如何努力提高、改善工作，保证不在犯下类似错误。

一是认真自省自查，深刻反省自身错误。对自己思想上、作风上的错误根源进行深挖细找，并认清其可能造成的严重后果。结合各位领导同志对自己的批评指正深刻自省自查，真正给自己“洗洗澡、治治病”，切实找出自我的病患所在、症结所在，努力改正克服，主动提高提高。

二是加强学习提高，不断提高业务本事。作为非财会人员出身，自己本事不足、知识不够，要想做好本职工作，必须努力加强学习提高，不断充电加餐。一方面要努力钻研专业知识，主动加强系统学习，经过自主学习提高自身业务本事；另一方面要向老同志虚心学习，多问多学多看，主动向领导咨询、向老同志请教，加强沟通交流，找准自身位路、尽快融入主角。

三是端正工作态度，虚心理解批评指正。要不断的提高思想认知，端正工作态度，该进工作作风，切实改掉懒惰、散漫等坏毛病，克服不够专心、马虎大意等缺点。并在工作中认真开展批评和自己批评，主动理解各位领导 and 同志们的监督指导，正确认识善意的批评指正，努力培养爱岗敬业、尽忠职守的正确观念。

此致

敬礼

检讨人：__

20__年__月__日