

最新企业拜师仪式徒弟发言(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

企业拜师仪式徒弟发言篇一

大家上午好！

感谢大家能够提供给我这么一次宝贵的机会，让原本胆怯的我站上了这个发光的讲台。首先很开心公司能够提供给我们员工这样一次晋升的空间，此外也很感谢部门领导对我的提拔和指点，我这次能够鼓足勇气站在这里也是因为自己的内心已经肯定了自己，所以这次，我势在必得，我也自信满满，即使有那么一点小小的紧张，我也会自信的发表完讲话，希望大家能够感受到我的真诚和热情，为我的实力和勇气投上宝贵的一票！

这次我竞聘的是销售部的销售经理，我自20xx年从xx大学毕业之后，就来到了我们公司，从基层做起，从一个小小的业务员开始做起，直到现在已经有了三年了，这三年的时间让我慢慢的蜕变着，也慢慢的 occurring 前所未有的改变。时间很无情，它带走了我的青春，但也为我换来了沉稳，我在处理事情上也越来越稳定了，自己的情绪也能够控制的很好，很少会因为一些个人原因而让公司受到损失，这一点我相信大家是有目共睹的。

我对这份事业真的很热爱，我是一个比较开朗的人，我喜欢和别人沟通，在销售这份工作上最让我感到充实的就是得到客户肯定的时候，有好几次客户特意来公司找我对我表示感谢，其实我也没做什么，只是在工作之余给予了他们更多

的意见罢了。但是就是因为这一点点小的事情，让我这个人看起来就更加的温和且真挚了。

其实我们做销售最重要的一点就是真诚，人是一个情感动物，我们的一举一动，一颦一簇，他们都看在眼里，他们可以通过感知感觉对方是否可靠，而我也正是明白了这一点，所以我对客户是更加负责，付出更多一些的。因此我的业绩也稳居公司每个月的前榜，更是得到了一些很好的评价。这让我感到真的很自豪也很满足，我想做销售最让人迷恋的也就是得到这些好的回馈了。

我也已经坚持三年了，三年时间不长，但我成长很快，我相信自己，我也能够很自信的说下个月我还是能做出很好的成绩来。此外我也在往其他的方面拓展，人总是要往高处走的，而我也想通过自己的争取能够为自己换来一个更加灿烂的明天。我会更加的努力，也会更加的向上，不负这一次珍贵的经历，也为报答大家一路上给予我的各种帮助和支撑，我会加倍努力的，我会坚持奋斗的。！请大家支持我！

企业拜师仪式徒弟发言篇二

曾经的我很迷茫，路在脚下，心却不知在何方。淡淡苦涩只有自己品尝。直到到了富士康，来到产线上，拥有人生的第一份工作时，我终于体味到那种久违的充实感。

产线上很好，每天大家一齐为同一个目标奋斗，互相竞争，又不乏相互的帮助！线长的教诲，老员工的身体力行，新员工的澎湃激情，使得产线的运行，就像是一场和谐的音乐剧，每个人都是剧中主角，用自己的方式演绎着闪耀的青春。

青春的本质在于热情，在于活力，在于实现自己人生的价值，二十来岁的我们，可以选择混迹市井，颠沛生活；也可以选择，大吃大喝，及时行乐。但这样我们的青春会如风般悄然隐退，没有价值的实现，我们的青春将变得苍白。

在产线上：我们认识新朋友，成为志同道合的团队；我们接触新科技，提升自我；我们认真工作，用劳动的乐趣冲走我们心中的晦涩。产线劳动强健我们筋骨，历练心志！我们为社会创造了价值，实现了自我，于是我们的青春就会愈加闪耀！

日出而作，日落而息，早三九五的生活并不是平庸的代名词。将一件简单的事情做好就是不简单，将一件平凡的事情做出色就是不平凡。让青春的热情在产线上闪耀，比产能，抓品质，我们的努力会聚一起，流动成一首欢快的歌！

人生如月，月满则亏；人生苦短，岁月如流，凡事岂能都尽如人意。岗位上我们有过挫折，产品加工时的失误，工作细节的缺失，我们有被人冤枉的经历，也有过被人责备的烦劳，但我们应该知道，人生如同挫折的沙漠，偶尔的一帆风顺只不过是这浩瀚沙海里的点点绿洲，我们想让青春绽放光彩，就必须踏绿洲，勇敢的去迎接沙漠。

青春不怕挫折，腊梅的傲立枝头是经历了严冬的苦寒；珍珠的灼灼闪耀，是蚌经历了沙石的磨砺。挫折并不是失败，它如人生中的暗夜，而只有他的衬托，我们青春的光芒才会更加璀璨！

早晨唱着欢歌，踏着熹微的晨光来上班，晚上带着笑容，于暮色融融中下班，心中的满足消释着肢体的疲惫，一种青春张扬和释放的快感，让我快乐着！

我们无法改变大自然生老病死的规律，但我们却可以调节自我青春的节拍，通过自己的努力来体现自己的价值。我们的青春不应该在四处游荡中靡蚀，不应该在嬉笑怒骂中虚度，它应该被行之有效的利用。我们在产线上的作业是耕耘，我们付出的汗水是灌溉。让青春在平凡的产线上开出不平凡的花，闪耀其绚美光芒！

谢谢大家！

企业拜师仪式徒弟发言篇三

大家好！我是来自xxx的xxx□今天我要演讲的题目是□xxx□

“弘扬优良传统凝聚强大合力为xxx而努力奋斗”这是我们的xxx可持续发展的进军号角，这是国家保持战略能源稳定的政治心声，这更是全面建设小康社会的倾力推进，作为青年，就要担当起这神圣的历史使命。

“空谈误国，实干兴邦。”如何助力？那就要发扬石油人精神、铁人精神，踏踏实实做好六个字：“珍惜，感恩和回报”。

的岗位？这句话我早就耳熟能详。可当我踏上监理工作岗位后才真正理解其深刻的含义。扎根基层，爱岗敬业，无私奉献，这才是石油人的精神动力，我们没有理由不珍惜，没有理由不传承。

感恩什么？那就是感恩企业。古话说的好：“大河有水，小河满”。没有企业的环境，就没有我们展现的舞台。在这个平台上，我们用热情点燃着理想，用青春正能量支配着生活；在这个平台上，我们在增长着阅历，丰富着自我，实现着人生的价值。因此，我们应该感谢企业，感谢监理公司培养我们，让我们成长，给予我们展示自我的新天地。

怎么回报？只有尽忠职守，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢，从小处、细节入手，按照业主要求，遵守设计图纸及规范的标准，勤奋工作，把每一项任务落实好，立足本职，服务大众。只要我们每个青年都能在自己的岗位上忠于职守。那么，无数次平凡将凝成伟大，无数次的普通终将造就非凡！

各位同仁，牢记宗旨，让我们立足岗位，携手共进，为xxx的建设、建设工程监理事业的发展担当重任；让我们在宽广的xxx企业舞台上尽情挥洒自己的热血，用青春为工作增添色彩，共同扬起远航的风帆！

我的演讲完毕，谢谢大家

企业拜师仪式徒弟发言篇四

我来xx公司工作已有一段时间了，我感觉对于我的一生来说应该是实现了自己的价值。能在这样的一个企业工作，我想更多的是来自于企业给我的吸引，同时我对企业有一种情怀，这种情怀是可以让人拥有属于自己的梦想，以及一种坚持和不懈的追求。

毫无疑问□xx公司就是这样一个给我充满希望并让我实现梦想的地方。多少年来，经历过些许地方，有欢笑、有泪水、有成功、有失败。但让我觉得骄傲的是，我来到xx公司，找到了用武之地，同时，也亲眼见证了公司的茁壮成长，感受到了公司未来前景的广阔，这是一种历程，我拥有成功体验的成就感。

xx公司让我拥有了属于自己的事业，这样的事业给我带来进步、快乐和幸福。因此我热爱xx公司，我要争取做得更好。我想，这就是我一种人生的态度、一种生存方式。做工作不能安于现状，而要不断开拓进取，争取新的业绩，为企业树形象、创效益。从而体现员工对企业要忠诚。作为工作人员，应该说我的工作始处于挑战之中，工作的经历使我的观念不断的更新，在挑战中锻炼、进步、收获。因此必须勤奋学习，与时俱进。工作实践中，我深刻体会到理论和实践学习不仅是任务，而且是一种责任，更是一种境界。油改气业务，不是传统业务，相对来说，是新业务，要做好支撑，熟练的掌握这些业务是最基础的，所以这些要求我坚持学习，努力

提高业务水平，强化思维能力，注重用理论联系实际，用实践来锻炼自己。注重克服思想上的“惰”性。不把理论学习视为额外负担，坚持按实际需要，按计划自学；关键是处理好工作与学习的矛盾，不因工作忙而忽视学习，不因任务重而放松学习。更重要的是理论联系实际，用以指导解决实际问题，不断提高分析和解决问题的能力，增强工作中的原则性、系统性、预见性和创造性。到xx公司这段时间以来，我注重把理论转化为自己的科学思维方法，转化为对实际工作的正确把握，转化为指导工作的思路办法，积极研究新情况，解决新问题，走出新路子，克服因循守旧的思想，拓展思维。

世上无难事，只怕有心人。有心人做工作，工作就有成效。前提是立足本职，爱岗敬业。历史及现实都证明，任何一个能有成就的人，都是富有责任心的人，责任成就价值。作为xx公司的一员，我思考更多的是如何使自己激发出更多责任心，从而最终转化为企业的生产力。

责任心更多的是一个人本性的东西，与受教育的程度、工资待遇、工作岗级没有直接关系。客观的讲，每个人都有一定责任心，只是强弱不同，体现责任的方面不同。“我要做”和“要我做”的区别就是一个责任心的问题，同样做事，结果却差异很大的最根本原因就是“是否自觉自愿做事”的问题。只有自觉自愿才能用心做事、事才能做的完美。用“爱心”营造一个良好的工作环境。

“爱”是一种精神激励，对员工起着激励和鼓舞的作用，能够调动与激发职工的积极性、主动性和创造性，把人们的潜在智慧诱发出来，使员工的能力得到全面发展，增强企业的整体执行力。俗话说“尺有所短，寸有所长”，用人的长处，把他放在最能发挥他长处的地方，这个人就能做出成绩，能被认可，其也就有了满足感。一旦员工找到适合的岗位，他自然就有干劲，也容易出成绩，就会形成良性循环。营造一种人心思学、人心思上、争为企业作贡献的积极氛围，使企业既出产品，又出人才。

有了自觉自愿的工作热情，就具备了做好工作的基础，“美好的想法”变为现实，还有个工作方法问题，还有个实现的过程。

1、要认清方向，融会贯通——这是做好工作的基础。只有全面理解公司发展的目标，只有充分理解公司的战略目标，真正领会了公司的经营思路和工作要求，才能有的放矢做好工作，确保工作完成。“聚沙成塔”直至实现目标。

2、创造一种“高效能人才”工作流程——这是确保工作质量和效率的有效方法。无论是麦秸、木屑还是废纸，经过生产流水线后，都变成了可以使用的作为商品的白纸，生产流程是实现这个转变的关键。说工作做的好不好，成绩优秀不优秀，我们一般都会有个标准，这个标准一般都是“典型”做出来的。“典型”就是“高效能人才”总结多个“典型”的做法，并予以工作流的方式固化，按照这个流程要求来做，从而达到“高效能人才”做出的工作效果。

“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海”。自然界的规律昭示给我们，想要成功，就必须目标、信念坚定、持之以恒。既有时间概念上的“持久”也有意识概念上的“坚持”。

1、“恒”就是坚持，保持不变，就要把这些事情一直坚持做下去。很多时候，我们都会说“一天进步一点点，我们一年就能进步很多”，但事实上，很多事情我们没有落实好、没有坚持下来。战略层面要坚如磐石，毫不动摇；战术层面则要随机应变，根据实际情况灵活调整。海尔总裁张瑞敏说过：“把每一件简单的事情做好就是不简单，把每一件平凡的事情做好就是不平凡”。时时要求自己，刻刻反省自己。

2、“恒”是在不断进步的。恒并不是代表不变，恒本身就是创新的体现。

3、“恒”更要关注细节。细节决定成败，想要恒，就要从细微处着手，把点点滴滴做好。

市场是没有尽头的，只有你想不到的点子，没有解决不了的问题。那么去挖掘市场就会使原来的业绩更上一层楼了。虽然，我圆满完成了领导交给的任务，也取得了一点成绩，但我还有许多不足之处，专业知识还不够全面，有待更好的学习；需要领导和同志们的帮助和自己的努力。

关键是要善于及时总结经验、吸取教训，扬长避短，探求前因后果，拿出对策，有效整改达标。海阔凭鱼跃，天空任鸟飞。在今后的工作中我会再接再厉，不断的求实创新，严格的要求自己，不断的磨练自己，认真负责，努力学习，提高技术水平，一丝不苟、兢兢业业，与同事和睦相处，团结起来，尽我所能把工作做好，积极认真完成领导的安排的各项工作，同时要加强协调能力培养锻炼，更要进一步提高服务意识，树立客户满意的观念，“客户永远是对的”，不管在什么时候都把客户放在第一位。做好每一项工作，尽心站好每一班岗，为全面完成公司下达的任务而努力奋斗，争取取得更大的成绩，与企业共同进步。

干一行、爱一行、钻一行，“宁从一而深造，毋泛涉而两失”。在人生的道路上，每个人都可以找到一万个理由诠释生活，而我只能说，善于在工作中体验成功的喜悦，品味人生的幸福，这样的生活，于我足矣！

谢谢大家！

企业拜师仪式徒弟发言篇五

大家好！

今天，我演讲的题目是《企业凝聚力》。

企业要使自身处于最佳发展状态，团队精神是必不可少的。培养一支充满团队精神的高绩效团队，是企业决策层的管理目标之一。要尽可能使该支队伍趋向于有着共同的目标和期望，有着相近或类似的观念、信念、价值和行为规则，以致得以形成一种共同的行为模式，团结共进，这需要公司全体人员的热心呵护。

团结共进，众志成城，必须使公司的每个成员都能强烈地感受到自己是雄伟城墙中的一块砖，是不可缺少的一份子。砖与砖之间紧密结合是建立城墙的基础，这种紧密结合就是凝聚力。员工凝聚力是企业发展的源泉和集体创造力源泉，而只有步调一致，凝聚力的作用才能有效发挥。

如何步调一致呢，团队要逐渐形成自身的'行为习惯及行事规范才能做到。这种规范同时也表现出了这个团队的行为风格与准则。企业的规章制度、标准化的建立健全，在这方面可起辅助的作用，而这个部署的关键是团队的核心人物自身。典范作用是建立领导权威的最主要因素，通常我们所说的以身作则，就是这种含义。则是什么，就是规则！领导通过自身的系列言行对规章制度、纪律的执行，逐步建立起领导的威信，从而保证管理中组织、指挥的有效性。员工也会自觉地按照企业的行为规范要求自己，形成团队良好的风气和氛围。

当团队成员为自己是宏伟城墙中的一份子而感到自豪和欣慰的时候，人的自我价值实现得到了体现的时候，人人都愿意为自身及他人的发展付出。在这个阶段保持和引导团队内的人际关系和谐共处、相互依存，尊重个性、彼此宽容，互敬互重、真诚待人，彼此信任、遵守信诺，相互帮助、互相关怀，能力互补、同舟共济，利益共享、责任共担的团结精神是十分重要的，每个成员都要从自我做起。

在日常工作中要保持团队精神与凝聚力，沟通是一个重要环节，比较畅通的沟通渠道、频繁的信息交流，使团队的每个成员间不会有压抑的感觉，工作就容易出成效，目标就能顺

利实现。当然这里还包含一个好的统帅和准确的目标，或发展方向的问题。当个人的目标和团队目标一致的时候，员工就容易产生对公司的信任，士气才会提高，凝聚力才能更深刻地体现出来。所以高层要把确定的长远发展战略和近期目标下达给下属，并保持沟通和协调。这时，企业团队成员都有较强的事业心和责任感，对团队的业绩表现出一种荣誉感和骄傲，乐意积极承担团队的任务，工作氛围处于最佳状态。

团队精神的培育是对管理者的要求。团队合作对企业的最终成功起着举足轻重的作用。据统计，管理失败最主要的原因之一是管理者和同事、下级处不好关系。人性化管理是处理日常工作、处理上下级关系至上的管理技巧，来自精神和物质方面的有效激励可以起到激发员工的个体驱动和稳定员工的作用。特别是管理知识型员工更是需要有关怀、爱心、耐心、善用、信任和尊重，这一点高层领导首先要把握和提高。

在此基础上，加以其它的领导艺术、公平激励机制、价值观念、文化修养、奖励与表彰、政策的延续性等系列要素充实，团队精神与企业凝聚力必然得到弘扬和巩固，企业的潜在创造力才能发挥，企业的整体目标就能顺利地实现。

正所谓：没有灵魂的团队是可怜的，拥有灵魂的团队是可怕的！

谢谢大家！