

# 十二份工作总结精选

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 十二份工作总结精选篇一

### 一、常规方面

孩子们进入小班已经有一个月的时间了，孩子们在常规方面有了一定的进步。例如：大部分幼儿能够在用餐前洗手、独立进餐，饭后自觉擦嘴并漱口，午睡时自己穿脱鞋子及简单的衣服。在本月我们还注意帮助幼儿建立良好的学习常规和游戏常规，大部分幼儿已经能很好的适应幼儿园的生活。

### 二、教育教学方

本月我们开展了《甜甜蜜蜜》和《快乐的六个宝》主题活动。

在《甜甜蜜蜜》的主题中，我们让甜甜蜜蜜的糖果、水果来说话，让糖果、水果来冲击幼儿的味觉、视觉、触觉等感官。在集体教学活动“甜甜蜜蜜的聚会”、“超级糖果屋”、“我是一颗棉花糖”、“超级跳跳糖”里，孩子们通过多种感官发现了糖果的形状，颜色种类，味道，孩子们在轻松愉快的氛围里，主动用多种感官进行探索，用肢体探索表现棉花糖、跳跳糖，及糖果粘在一起；用表情来说明糖果及甜食的味道；用色彩来表现各种各样的糖果等。随着主题活动的深入，我们组织了集体教学“给妈妈的妈妈送甜蜜”，通过小松鼠给妈妈送甜蜜的礼物——围巾和亲吻，使幼儿领悟

到亲情比甜甜的东西更容易让长辈“甜甜的笑”，更容易“甜到心里去”。孩子们开始愿意用各种方式来表达对成人的爱，和老师说说悄悄话、拥抱、告诉老师喜欢我们。

在《快乐的六个宝》这一主题中，我们在一系列有趣的活动中和幼儿一起积极地运用感官去感知周围的世界。集体教学活动“六个朋友回家”通过故事使幼儿了解我们身上的六个宝；“贴五官”在让幼儿剪贴五官的过程中使幼儿了解了五官及五官的位置；“叮叮当”通过让幼儿操作铁罐及各种材料如黄豆、米粒、纸团等使幼儿感受到了各种各样的声音并尝试分辨声音，知道保护耳朵的重要性。

本月我们还召开了小班家长会，针对家长关注的焦点问题，介绍了小班一日活动时间安排，播放了孩子们在幼儿园的生活、学习、游戏片段，并根据本班幼儿实际发展情况，就如何做好家园配合与家长进行了开诚布公的交流。本次家长会不仅拉近了幼儿园与家长、教师与家长的距离，还让部分缺乏正确教养知识的家长在与教师和其他家长的交流中获益匪浅。相信通过这次和家长之间真情的接触和交流能使家园共育做得更好。

### 三、环境创设方面

随着《甜甜蜜蜜》主题的展开，我们布置了“甜甜蜜蜜”专栏，在主题墙面上布置了幼儿收集的糖果盒及涂色的“我喜爱的糖果”。

### 四、家长工作方面：

我们平时注意与家长交流，并通过家路路通与家长进行沟通，了解幼儿在家、在园情况。开展的主题活动得到了家长的支持和配合。家长和孩子一起收集了各种活动材料。

## 十二份工作工作总结精选篇二

十一月份已经过去，在这一个月的时间中我通过努力的工作，也有了一点收获，我感觉有必要对自己的工作做一下总结。目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做的更好，自己有信心也有决心把以后的工作做的更好。下面我对这一个月的工作进行简要的总结。我是今年十一月一号来到劲霸男装专卖店工作的，在进入贵店之前我有过女装的销售经验，仅凭对销售工作的热情，而缺乏男装行业销售经验和行业知识。为了迅速融入到劲霸男装这个销售团队中来，到店之后，一切从零开始，一边学习劲霸男装品牌的知识，一边摸索市场，遇到销售和服装方面的难点和问题，我经常请教店长和其他有经验的同事，一起寻求解决问题的方案，在对一些比较难缠的客人研究针对性策略，取得了良好的效果。现在我逐渐可以清晰、流利的应对客人所提到的各种问题，准确的把握客人的需要，良好的与客人沟通，因此对市场的认识也有一个比较透明的掌握。在不断的学习劲霸男装品牌知识和积累经验的同时，自己的能力，销售水平都比以前有了一个较大幅度的提高。同时也存在不少的缺点：对于男装市场销售了解的还不够深入，对劲霸男装的技术问题掌握的过度薄弱(如：质地，如何清洗熨烫等)，不能十分清晰的向客户解释，对于一些大的问题不能快速拿出一个很好的解决方法。在与客人的沟通过程中，过分的依赖和相信客人。

在下月工作计划中下面的几项工作作为主要的工作重点：

- 1、在店长的带领下，团结店友，和大家建立一个相对稳定的销售团队：销售人才是最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是我们店的根本。在以后的工作中建立一个，具有杀伤力的团队是我和我们所有的导购员的主要目标。

- 2、严格遵守销售制度：完善的销售管理制度是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售

人员的主人翁意识。这是我们在下个月完成十七万营业额的前提。我坚决服从店内的各项规章制度。

3、养成发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯：养成发现问题，总结问题目的在于提高我自身的综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，把我的销售能力提高到一个新的档次。

4、销售目标：我的销售目标最基本的是做到天天有售货的单子。根据店内下达的销售任务，坚决完成店内下达的十七万的营业额任务，打好年底的硬仗，和大家把任务根据具体情况分解到每周，每日；以每周，每日的销售目标分解到我们每个导购员身上，完成各个时间段的销售任务。并争取在完成销售任务的基础上提高销售业绩。

我认为我们劲霸男装专卖店的发展是与全体员工综合素质，店长的指导方针，团队的建设是分不开的。建立一支良好的销售团队和有一个好的工作模式与工作环境是工作的关键。

以上是我的一些不成熟的建议和看法，如有不妥之处敬请谅解。

## 十二份工作总结精选篇三

教学及教科研工作：

1. 本月我班开展了《颜色躲猫猫》主题活动。在开展活动的过程中，我们充分利用了资源，将班级的各种主题活动的颜色进行了丰富。同时我们把童话剧的小河马和蛀虫都保留在了小舞台的玻璃上，孩子们在进行角色表演的时候，会很有氛围。同时在开展《颜色躲猫猫》主题时，我们先发放了调查问卷，让孩子通过绘画和贴画充分的了解了各种“红色”在社会里的意义，随之我们又开展多种美术形式，例如吹画、手指点画、水彩画、渲染画、牙刷画、盖印画等形式，让孩

子充分的了解了颜色的多样、和多种绘画的方式。所以本周的美术指导重点放在了水粉画方面。

2. 在教科研方面，我们进行幼儿语言能力后测，并童话剧主题开展进行了过程资料收集和装订。

宣传工作：

1. 这次主题和颜色有关，我们充分利用了美工室和科探室，并且及时的捕捉孩子活动的情景，及时的发布到网上。

2. 运用论坛。我们通过论坛发布了《彩色躲猫猫》的学习计划及家长配合的地方，引起家长关注主题活动的开展，及时发布幼儿每天学习的内容，家长可以回家后辅导幼儿学习。

3. 家长活动。本月我们及时根据节日、课程安排，开展了许多丰富多彩的家长活动，并且及时发布在论坛里，得到了家长和领导们的好评。如：在12月18日我们举办了“农家乐—享温情”的活动；在12月25日圣诞节到来之际，家长们都带来了圣诞节的装饰品，和老师一起布置圣诞环境，大大提高了家长的参与性，在12月31日是元旦的前一天，为了和孩子们庆祝这一节日的到来，我们邀请了外教peter老师和我们一起开party欢度元旦！

保健工作：

1. 自理能力的培养是重点。在午睡、进餐环节中，鼓励幼儿自己穿脱衣服、鞋子，自己用勺吃饭，培养幼儿的独立生活能力。

2. 进入冬季，孩子们穿的衣服都多起来了。运动时不脱要出汗，而且有的孩子连手都弯不过来，因此反复提醒幼儿注意运动前后的自我保护非常必要，如知道热了要脱衣服，冷了要及时增添衣服，出汗了主动到老师处擦汗等。

3. 家长资源共享：很多家长关于预防幼儿生病方面的知识很有心得，并且很乐于与大家一起分享。他们会及时的把预防疾病（尤其是争对感冒咳嗽）知识发到网上，引起了家长们的热烈的反映，让老师们也学习到了生活中应该更注意哪些地方，为幼儿创造了更好的生活环境。

1. 开展亲子运动会。
2. 完成幼儿成长册的制作，以及评语的填写。
3. 对幼儿进行评估。
4. 进行学期末总结和资料整理。

## 十二份工作总结精选篇四

本月小班共计xx人，本月有x人请假，谢星辰小朋友由于家里来了亲戚家和他同龄小朋友一起玩，故请了一个多星期的假，本月出勤相对较稳定。

本月老师们要准备的活动很多，特别的忙碌，本月我们迎接了圣诞和元旦，为了增加过节的气氛，在班里我们两位老师一起为教室布置了新环境。在家长们的配合与支持下，我们也顺利的开办了本学期第一次的家长公开课和大型的游园活动。但在教学上，我们仍旧进行着，兴趣班课程我们也全部按周计划一一进行着，相对本月舞蹈排练的时间缩短了很多，我会在下个月中把排练舞蹈的时间补上去。

冬天随着一股呼呼的北风悄悄来临，孩子们一下子感受到了冷意。小手不敢伸出来了，身子也总是缩着。这时，我们带着幼儿一起拥抱阳光（晒晒太阳），一起运动（课前做小游戏），抵御寒冷，让我们大声地说一句：宝宝不怕冷！

进入冬季，孩子们穿的衣服都多起来了，为减少小朋友尿裤

子情况，在午睡和上课时间我们都会定时的叫幼儿拉尿，有些小朋友上洗手间裤子穿脱不了，容易尿湿，我们老师都会帮幼儿穿脱裤子，以免尿湿着凉。

自理能力的培养是重点。在午睡、进餐环节中，鼓励幼儿自己穿脱衣服、鞋子，自己用勺吃饭，培养幼儿的独立生活能力。

幼儿园的工作是保教并重的，安全显得尤为重要。平时我们两位老师相互配合，在日常生活中排除安全隐患的同时，注意个别提醒及时制止不安全行为的发生。我们更重视幼儿的安全意识和自我保护教育，我们不时给幼儿灌输安全知识和自我保护措施，幼儿不做危险动作，不跟陌生人走，不挖鼻孔、不往耳朵里塞东西等等。保育员老师每天搞好室内外的环境，饭后拖地，保持了地面整洁。

幼儿园很多工作都需要家长的支持和配合，例如教室布置中需要请家长带纸杯，叫过的家长都非常配合的带来。我们的家长会公开课前，再次提醒家长安排好工作准时出席。大部份家长们都非常准时的来参加。家长们看到孩子上课中积极的表现。从家长们的窃窃私语中我感到，家长们看出了孩子在家和在园的不同。离开了家长，孩子似乎更能干，更懂事了。另外，我们还做到有事及时与家长联系，定期把孩子入园情况反馈给家长等。

以上是我们小班十二月工作的简单总结。新年到了，愿我们班在新的一年里取得更大的进步，愿我们的孩子健康快乐每一天！

## 十二份工作总结精选篇五

在入职培训中，完成了c语言的程序，接下来的几个shell练习题，以及对系统的学习。这一系列的练习每个问题都是从开始的一片空白做起，从把问题分析清，考虑实现方法及工具

的学习，最后动手实践一步步走下来。其间遇到了不少问题，也走过不少的弯路，但最后在调度组的同事的帮助下，都能够顺利完成。

其中遇到困难最多的是调研任务，可能是在学校做事方法的影响，思考这个问题时总是不能够深入，动手收集数据时遇到了很棘手的问题，数据的组织，数据的量，数据的选取分布等等都存在考虑的漏洞。后来看了马总的调研报告，才有豁然开朗的感觉。由此也发现了自己在调研能力这方面的欠缺，日后还要继续进行，把调研工作做到实处，加深对死链的理解。

到目前为止接手两个模块，大概用了两三周的时间去学习和串讲，在接手这两个模块时最初的感受是任务来的太快，刚开始进入公司以为会有很长一段的缓冲时间去接受陪训式的学习，没想到公司这么勇于使用新人。后来我发现这也是公司进步的地方，通过任务的驱动，新人可以更快速的学习和提升个人能力，并且这种参与也让新人有种归属感，自信心的到了提升，能够调动新人的积极性。并且一开始就秉承认真负责的态度去做事，这也是一种宝贵的收获。

当然也发现了一些问题，这些模块虽然逻辑不难，功能也容易理解，但是还是缺乏足够的文档和说明，这是我最初没有预料到的，导致很多策略模糊的地方需要不断的与老员工沟通，还是耽误了不少时间的。不过后来理解了产生这种现象的原因，并且也算给自己上了一课，提醒自己以后写文档时要时刻从第三方的角度考虑说明问题，时刻把读者当成一个新人。

## 2、公司文化方面

刚走出校门能进入这么优秀的公司，和这么多优秀的人一同工作，我是很幸运的。同时开始也带着很多的忧虑，害怕自己无法融入集体，害怕与牛人的交流有障碍。而进公司经过



一段时间的体会，我这种疑虑逐渐消除了。每个人都很容易相处，沟通途径也很多，向任何一个人请教问题，都很热情的帮助答复，这对一个新人来说是莫大的鼓舞。

公司的业余活动很多，员工们可以自得其乐。这也是让新人很喜欢的一方面，还以为工作后整天就是干活，枯燥的盯着电脑。但这里有足球赛、电子竞技、午餐会、随机午餐、周三的趣味运动等等，一切都让人觉得很贴心舒适，在这样的环境里工作自然也觉得舒心和自在，从而可以更投入。

总之，这里的每件事每个人无时无刻的不影响着我，让我不断的追求进步，享受工作带给我的快乐。