

最新党建述职评议报告 年度的党建述职评价(通用9篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

党建述职评议报告 年度的党建述职评价篇一

一、加强思想建设，提高党员干部的政治理论水平。

(一)抓理论学习，提高政治素养。

大力宣传学习的重要性，教育引导党员干部牢固树立终身学习的理念，自觉养成我要学习、经常学习的良好习惯。通过采取中心组学习、支部集中学、专题讲座、交流研讨、网络在线学习等多种形式，进一步改进学习方式，创新学习载体，把学习与调研、文体活动有机结合起来，促使干部职工提高学习兴趣。今年重点开展了党的群众路线教育实践活动、精神、系列重要讲话□xx届三中四中全会精神及本市经济工作会议和发展政策等内容的学习。

(二)抓思想教育，提高党性认识。

大力开展社会主义核心价值观、社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，注重培养公道正派的思想品德，健康向上的思想情操，积极进取的人生态度，无私奉献的精神境界。一是按照“六个一”的流程开办“道德讲堂”，全年举办道德讲堂5期，参加人数达230人次；二是开展“改革创新大家谈”征文活动；三是组织“书香机关·践行梦想”读书演讲

竞赛活动;四是开展“建成支点、走在前列，争做好干部”大讨论活动;五是邀请系统内曾参加过对越自卫还击作战的同志为新进公务员讲解回顾战争岁月党的光辉历程，教育年轻人珍惜美好时光，努力学习和工作。

(三)抓业务培训，提高履职能力。

我们本着让执法者先学法的原则，采取典型案例讲座、模拟现场办案和跟班学习等方式，结合省局开展的《法制大讲堂》，狠抓法律法规学习和业务培训。有针对性地组织学习了省局《关于推进工商登记制度改革、加强市场监管体系建设的意见》、《公司法》、《商标法》、《消费者权益保护法》等工商法律法规及市场监管体系建设、推动社会信用体系建设的意见等。今年7月，为了组织干部学习新《消法》，我局成功举办了“消费维权法律知识竞赛活动”，并选拔最优秀的选手到宜昌市和省工商局参加此项竞赛，均获得第一名的好成绩。

二、加强组织建设和制度建设，增强党组织的凝聚力和战斗力。

(一)抓领导班子建设。

领导班子成员模范带头作用是增强党组织凝聚力和战斗力的关键，因此我要求自己及班子成员做带头学习、善于学习的表率;勤奋工作、执行力强的表率;团结协助、主动沟通的表率;清正廉洁、切实担负起“一岗双责”责任的表率;反对四风、严于律己的表率。我作为“一把手”，带头贯彻民主集中制的组织原则，在重大问题的决策上，严格按照议事规则和程序办事，遇到意见分歧，大家能够及时沟通。领导班子工作融洽，互相信任，各自发挥了积极的作用，我的工作也得到了大家积极的支持和配合。

(二)按照《党章》要求，严格履行入党手续，把握发展党员

工作中培训、政审、考察、审批、转正等各个环节。今年，我局新发展党员2名，预备党员转正1名。

(三)完善了各项制度。

我们以制度建设为突破口，以健全的制度促进党建建设，经过认真研究和广泛讨论，积极探索建立长效的学习机制、党员教育机制和党员管理机制，先后制订了《学习制度》、《三会一课制度》等，使党组织的建设和党员的行动有据可依。

党建述职评议报告 年度的党建述职评价篇二

开展市、县、乡三级党委书记抓基层党建专项述职，是坚持党要管党、全面从严治党的具体体现，是党的群众路线教育实践活动整改落实工作的一项重要内容。今年以来，省委、市委先后召开全委(扩大)会议，开展了市州和县区党委书记抓基层党建述职评议，会议规格之高、要求之严前所未有。今天我们召开这次会议，主要任务就是按照中央和省市要求，听取并评议各乡镇党委书记抓基层党建述职，目的就是要找准问题、解决问题、真抓实干，推动全县形成大抓基层党建的鲜明导向，努力开创全县基层党建工作新局面。

前面，20位乡镇党委书记就抓基层党建工作进行了述职，我按照县委会讨论的意见，对各乡镇党委书记抓基层党建工作情况逐一进行了点评。刚才，市委指导督查组组长、组织部副部长、基层办主任杨彦同志作了指导性、针对性很强的讲话，既肯定了我县基层党建工作的成效，又指出了当前需要重视和亟待解决的问题，特别对如何深入贯彻落实系列重要讲话精神以及省委王三运书记、市委孙雪涛书记在基层党建工作会议上的讲话精神，把全面从严治党新要求落到实处，提出了明确具体的意见，请大家认真学习领会，全面贯彻落实。下面，我再讲三个方面的意见。

一、找准问题，全面增强党建责任意识

20__年，全县各级党组织认真履行党委管党建、书记抓党建的责任，以开展党的群众路线教育实践活动为契机，抓教育改作风、抓后进夯基础、抓典型强服务，全县基层党建工作取得了一些效果。但通过近一段时间的深入调研，我们也发现了基层党建工作方面存在的一些薄弱环节和突出问题。一是抓基层党建的责任意识不够强。部分党委书记对基层党建工作在思想上重视不够、认识不够，仍然存在重经济、轻党建的现象，谈项目头头是道，讲党建底子不清、思路不明，没有真正做到“两手抓、两手硬”。二是村级活动场所作用发挥不充分。全县仍然有10多个村没有村级活动场所，100多个村活动场所不达标，重建设、轻管理，有阵地、无活动的现象普遍存在。个别边远乡镇村级组织活动场所院内杂草丛生，长期“铁将军把门”，村干部至今在家中办公，严重制约着村级党组织各项工作的正常开展。三是党员教育管理不到位。部分乡镇党委缺乏抓班子、带队伍的有效举措，在党员队伍教育管理上，方法单一，力度弱化，“三会一课”等制度流于形式，远程教育作用没有得到很好发挥。农村党员老龄化、流动党员管理难、年轻党员发展难等问题十分突出。有30个村党支部近三年没有发展党员。四是党组织战斗堡垒作用发挥不充分。部分乡村班子改革创新意识不强，破解发展难题的办法和措施不多，发展经济、带领群众致富的思路不够开阔；部分村级组织软弱涣散、党员发挥作用缺乏有效平台，自我发展的能力和后劲严重不足；部分村级组织带领群众致富的能力不强，在扶贫开发工作上存在等靠要思想，在发展特色产业上办法措施不多，在组织动员群众等方面还有很大差距。有的乡镇在抓党建工作上，思路不清晰，重点不突出，措施不得力，软弱涣散村组织整顿不力、示范点创建水平不高、特色亮点工作不多，基层党建工作长期在低水平、低层次上徘徊，等等。

基础不牢、地动山摇。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，担负着直接联系群众、宣传群众、组织群众、团

结群众，把党的路线方针政策落实到基层的重要责任。党的以来，对党的建设提出了许多新思想、新论断、新要求，深刻回答了在新的历史条件下加强党的建设的一系列重大理论和实践问题，贯穿其中的一个核心思想就是党要管党、从严治党，根本的出发点和落脚点是巩固党的执政地位。在中央教育实践活动总结大会上，进一步强调，要落实从严治党责任，把抓好党建作为最大政绩，并提出了发人深省的党建工作责任“三问”（“如果我们党弱了、散了、垮了，其他政绩又有什么意义呢？”）。这就把从严治党提到了前所未有的高度，充分表明了中央从严治党的坚定决心，体现了重视党建、抓好党建的鲜明导向。各级党组织要清醒认识目前全县基层党建工作面临的严峻形势，进一步增强抓好基层党建工作的责任感和紧迫感，以重要讲话精神为指导，牢固树立“抓好基层党建是最大政绩”的思想，坚决贯彻落实中央、省委、市委的决策部署，认真履行管党治党主体责任，不断提高基层党建科学化水平。

二、抓牢重点，全面夯实党建工作基础

基层党建工作量大面宽，我们一定要紧紧抓住那些影响和制约全局的基础性、关键性问题，锲而不舍地打好攻坚战，全面提升基层党建工作水平。

一要抓好体系建设，在夯实基层基础上下功夫。基层坚强有力，党的决策部署就能一贯到底；基层软弱涣散，党的政策主张就难以落到实处。各乡镇党委书记要按照“强身健体、提神聚气、洗澡治病、加油补血”的总体要求，深入研究各领域基层党组织的工作特点和活动规律，找准着力点，选准突破口，搭建党组织、党员参与活动和发挥作用的有效平台，使每个基层党组织都成为坚强的战斗堡垒。要着力抓好后进基层党组织的转化提升，着力解决乡村干部不入村（户）、干部群众不见面、农村支部不开会、重大事项不公开等“四不”突出问题。要对全县党组织情况，村级组织活动场所建设、管理和活动开展情况进行一次全面检查，分类做好村级

组织活动场所达标创建工作，改造提升硬件设施，规范室内外布置和软件资料，严格落实村干部值班坐班制度，努力把村级组织活动场所打造成为村务议事中心、便民服务中心、党员活动中心、教育培训中心、文体活动中心。要努力扩大党组织和工作的覆盖面，积极探索“城乡联建”、“村企联建”、“协会支部”等党组织组建模式，加强机关单位、学校、卫生院、非公经济和两新组织党建工作，增强党的工作的覆盖面和影响力，构建协调高效的基层组织体系。

二要抓好培训管理，在强化党员队伍上出实招。抓好基层党建工作，关键是要打造一支以党组织书记为重点的骨干队伍。全县各级党组织要把选优配强基层党建骨干力量作为基层党建工作的重点，坚持用能人、用强人的思路，组建、培养“创业致富型”村班子，用“一班人”带动“一村人”。建立村干部后备人才库，重点从本地致富能手、合作社带头人、大学毕业生、退伍士兵、返乡创业党员等不同群体中择优推荐，不拘一格发掘人才，增强干部队伍活力。通过集中轮训、经验交流、外出考察等多种形式，加大对村干部特别是村支部书记有针对性的教育培训，有效提升党性觉悟、政策水平和致富本领。要继续实行“一诺双评三考核”工作机制，强化对村干部考核，督促村干部带头为民办实事、办好事。要加强党员发展工作，制定党员发展规划。健全完善流动党员管理信息化平台，设立流动党员网络党组织，通过qq群、微博、微信等方式开展活动，着力破解流动党员管理难的问题。从严管理党员，严格执行《发展党员公推选优办法》，严把党员入口关；认真落实《不合格党员认定及处置办法》，畅通不合格党员出口，保持党员队伍的纯洁性。

三要抓好巩固拓展，在监督管理干部上严要求。我们要认真贯彻落实中央党的群众路线教育实践活动总结大会上的讲话精神，严格按照从严治党八个方面的要求，坚持思想不松、标准不降、力度不减，做到真管真严、敢管敢严、长管长严，坚决避免“四风”问题反弹回潮。要在选拔任用上从严。认真按照习总书记提出的“好干部”五条标准，坚决执行党政

领导干部选拔任用工作条例，严把提名关、考核关、程序关，下深功夫全面了解干部、准确识别干部，真正把干部选准用好。要在监督管理上从严。突出加强日常管理，针对干部身上存在的苗头性、倾向性问题，及时提醒谈话、函询诫勉，通过“小题大做”防患于未然，通过早打“预防针”提升抵抗力、杜绝传染病。要在规范用权上从严。强化对权力运行的制约和监督，建立健全权力清单，规范一把手职责权限，明晰一把手权力边界，强化上级党委对下级一把手的管理，督促一把手在职责范围内依法行使权力。要在改进作风上从严。各级党组织要树立作风建设永远在路上的思想，居安思危，认真落实中央八项规定，持之以恒整治“四风”问题，坚定不移地改进作风，确保作风建设长效化。

四要抓好制度落实，在严肃党内生活上常态化。以制度和规则管党治党，是法治思维在党建中的有效实践。各级党组织书记要坚持从严治党、依法治党、依规管党，真正让从严治党迈入法治的轨道，成为一种习惯与自觉。要认真落实以民主集中制为核心的党委领导班子集体决策制度，加强对党组织书记贯彻执行民主集中制情况的监督检查。要认真落实民主生活会和组织生活会制度，落实好“三会一课”、党员党性定期分析和民主评议等制度，推动党内生活规范化，切实提高党内生活的政治性和原则性。各级党组织书记要带头参加支部组织生活会，积极开展批评与自我批评，定期为基层党员讲党课，真正做到党内生活正常化、常态化、制度化。

四要抓好载体创新，在打造示范典型上创亮点。着眼于破解基层党建工作难题，围绕提升党建科学化水平，积极推进党建工作创新。要认真落实好党建专项述职评议、“一诺双评三考核”、3 5服务群众工作法、村干部“一定三有”、社区“三有一化”等行之有效的制度机制，进一步创新提升，力争在制度机制建设上创造特色、打造亮点。要通过畅通乡村党组织直接服务群众、民情收集处置、群众诉求表达渠道，组建形式多样的便民服务队伍，创新基层组织服务方式、管理方式，力争在提升服务功能上创造特色、打造亮点。要围

绕加快建设产业型党组织、设立电子商务协会党组织、探索建立流动党员网络党组织，不断拓展基层党组织服务领域，力争在基层组织体系建设上创造特色、打造亮点。要全力抓好“产业富民留人”示范村创建工作，培育一批服务发展、服务民生的先进典型，力争在基层党建示范点建设上创造特色、打造亮点，不断增强基层组织在创新发展上的活力。

三、聚焦主业，全面落实党建主体责任

党的以来，多次强调夯实各级党委和“一把手”抓党建的责任，为我们切实做好新形势下基层党建工作指明了方向。各级党委(党组)和主要负责同志要认真学习、深刻领会，紧紧抓住党建主业，积极承担主体责任，确保把基层党建工作责任落到实处。

一要强化责任担当。各级党委(党组)书记是抓好基层党建工作的第一责任人，要牢固树立“抓好党建是天职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的责任意识，认真审视本乡镇、本部门基层党建工作情况，带头深入基层一线抓调研、抓指导、抓落实，带头建立联系点、创建示范点，以身作则、亲力亲为地抓好各项工作落实。

二要强化基础保障。要全力保障工作经费，建立以财政投入为主、党费留存补助为辅的基层党建工作经费保障机制，按照省市要求及时足额落实党建经费，确保基层党建工作正常开展。要高度重视党务干部队伍建设，既要严格要求，又要支持他们的工作，为他们搭建干事创业的舞台。组织部门要切实承担起参谋建议、谋划设计、牵头协调、督导落实和考评问责等职能，纪检、组织、宣传、财政等相关单位都要从自身职能出发，在支持基层党建上有行动、有成效，真正形成齐抓共管的整体合力。

三要强化责任追究。要把党建工作责任制落实情况纳入领导班子和领导干部实绩考核，把考核结果作为实绩评定、选拔

任用、培养教育和奖励惩戒的重要依据。尤其在考核党委书记时，不仅要看抓改革发展稳定和民生工作情况，更要看基层党建抓的怎么样。对于今天述职评议中查找出的问题和县委点评的意见，各乡镇党委会后要认真梳理，列出清单，逐一研究整改措施，并向县委作出承诺，年底将严格考核、兑现奖罚。

同志们，抓好党建是最大的政绩，也是最大的责任。我们要认真按照中央和省市的要求，一心一意谋划发展、聚精会神抓党建，为建设幸福美好新西和奠定坚实的基础。

党建述职评议报告 年度的党建述职评价篇三

把党建工作提高到“一把手”工程的高度，要落实好“抓书记、书记抓”的要求，完善党建工作责任机制。下面是本站小编整理党建述职会议评价的范文，欢迎阅读！

洄水是处于紫阳县东南部的一个边远小镇，镇域经济以传统农业为主，自然资源十分有限。在天时、地利都不突出的情况下，要实现地方发展，镇党委从打好“党建”这张人和牌入手，在抓党建重点工作方面下功夫，不断深入推进创先争优活动，增强各方面的合力，助推镇域经济快速发展，走出了一条以集镇建设活跃边贸经济的强镇之路。

一、主要做法

1、抓学习，增智力。“学以立德，学以增智，学以创业”是在庆党成立90周年讲话中对建设学习型政党的具体要求。镇党委牢固树立“务实从务虚做起，务虚首抓学习”的思想认识，把不断加强领导干部、全体党员的学习任务放在党建工作的首要位置，以集中学习、自主学习和专题辅导相结合，多种方式增强学习深度；以开展讨论会、督察指导等活动，强化学习力度；以包组联户机制、远程教育平台、民歌演唱队等

形式，扩大学习广度；找准与重点工作、包组联户工作结合点，提升学习高度。全方位多层次的立体学习方法，使镇村干部、广大党员“头脑里面有装的，见了群众有说的，宣传政策讲得透”。

2、抓转变，增动力。一是转变工作思路。结合今年全县年度目标考核方式的转变，我镇紧紧围绕全县20项重点工作，理清思路，明确目标，制定了以“创先争优”活动为载体，奋力实施“一二三四五”的发展战略(即：围绕打造边贸经济强镇这一中心；突出科学发展和构建和谐社会两个重点；依托重点项目，抓好“三村”建设；做大做强茶叶、畜牧、厚朴、蔬菜等四大产业；坚持抓好招商引资、集镇建设、基础设施、灾后重建、民生工程五项重点工作)”。二是转变镇域经济增长方式。主导产业侧重培植大户上规模，以大户的示范带动作用促进主导产业发展。调整结构加快发展。以“工业主导发展，项目带动发展”理念，把发展工业经济作为经济增长的突破口，重点抓好招商引资工作，加大项目引进力度。三是转变干部作风。认真贯彻落实全县干部作风建设会议精神，镇党委、政府将今年定为“转变干部作风建设年”，在包组联户工作机制基础上，出台了《洄水镇工作责任追究十项制度》、《洄水镇机关干部管理办法》、《洄水镇年度综合目标责任考评办法》等一系列制度，实行“一般工作考评制、特色工作奖励制、失误工作追究制”的工作法，进一步强化日常管理，切实提高工作效能，有力地推进了各项工作的落实。

3、抓换届，增能力。今年是换届之年，镇党委把选人用人，提升执政能力放在第一位。一是通过镇党委换届，坚持以思想政治素质好、贯彻执行政策能力强、推动科学发展能力强、促进社会和谐能力强、联系服务群众能力强的选人用人标准，严把代表产生的民主关、条件关和程序关，顺利选出了新一届党委领导班子。二是切实加强对人大换届工作的领导，坚持把群众信任、能谏言献策、参政议事能力强的选为人大代表。三是严肃换届纪律。进一步按照“严肃换届纪律，确保

换届风清气正的通知”要求，广泛宣传“5个严禁17个不准5个一律”的纪律规定，不断提高换届纪律的知晓度，大力营造风清气正的换届环境。

4、抓活动，增活力。进一步把党建工作提高到“一把手”工程的高度，落实好“抓书记、书记抓”的要求，完善党建工作责任机制。围绕“创先争优”主题活动，深入开展“转变干部作风建设年”、“领导干部大下访大走访”和“便民服务五个一”等活动，引导各支部和党员在基层一线、各个岗位践行创先争优。深入推行“54321”工作法，切实增强新时期群众工作，探索村民自我管理的新路子。围绕“三联共建”主题活动，进一步巩固党员联系和服务群众工作体系，引导广大党员积极履职兑现，为群众多做打基础、利长远的实事好事。发挥好党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，不断巩固“升级晋档、科学发展”成果，促进农民增收，实现升级晋档年度目标。培先树模，表彰激励，在不同岗位、不同行业、不同系统挖掘、培育、总结、宣传先进典型。在庆祝建党成立90周年活动中，集中评选表彰了一批先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者，进一步激发了全镇各支部和党员学先进、争先进和赶先进的活力。

5、抓稳定，增效力。镇党委坚决贯彻“发展是第一要务，稳定是第一任务”、“稳定既是生产力”的思想，建立镇村信访、综治、司法、调解“四位一体”的维稳网络，严格落实干部包组联户工作机制和信访工作责任制，实行“一包到底”，做到小事不出村，大事不出镇，切实把矛盾纠纷化解在基层、消除在萌芽状态。

二、取得的成效

1、作风建设收到实效。通过干部包组联户工作机制，实行重点工作，重点安排，重点分解，任务责任夯实到点到人，使干部能真正扑下身子干事，形成了人人有目标，个个肯干事的工作格局。建立健全了各项管理制度，严格兑现奖罚，各

项工作落到实处，克服了纪律松懈、管理松散、政令不畅、效率不高等问题，切实增强了干部服务、敬业和自律意识。

处前期设计规划及洄水灌溉工程设计和招标工作已全面完成。六是通村示范路已完成15公里。七是计划生育工作大力开展综合治理工作，全镇共落实各种手术27例，征收社会抚养费3万元，全员人口信息数据录入率达99%。八是招商引资工作成功引进了集镇房地产开发2处、煤矿开采1处，注入资金350余万元。

3、社会大局和谐稳定。今年共组织综治、司法、派出所、民政、社保等多个单位开展进村入户大排查共4次，每季度召开一次社会维稳形式分析会，共排查出信访苗头18起，现场化解10起，答复8起，有效消除信访隐患22起，矛盾纠纷调处36起。“平安洄水”创建活动知晓率覆盖面不断扩大，社会大局和谐稳定。

通过“重点工作重点抓”的党建工作模式，实现了党建工作和经济建设的有效融合、相互转换，收到了加快转变，增强各方合力，破解发展难题的实效，为镇域经济快速发展、促进社会和谐稳定注入了强大动力。

××市国土资源局成立于××××年月××日，是个新组建单位，现有干部职工××人，一个支部，五个党小组，××名党员。近两年来，局党支部高举邓小平理论伟大旗帜，忠实践行“三个代表”，认真履行国土资源调查、规划、管理、保护与合理利用职能，不断加强党的建设、精神文明和干部队伍建设，建制度、抓监督、强队伍、树形象，与时俱进，成效显著。

一、以抓党的建设影响和带动队伍建设

党的建设不是某个领导或几个人的事，而是一项集体工程，民心工程，他离不开全局党员和广大干部职工的关心与支持，

需要大家一起共同来参与。党建工作搞好了，党的凝聚力了就加强了，全局才能形成一个拳头，人心才能拧成一根绳子，国土工作才能扎实开展、稳步推进。

××市国土资源局党支部对建党工作历来十分重视，始终把抓好党建作为搞好国土资源工作的先导和关键来看待。××××年月按照县级机构改革要求，原地矿、土地合并为国土资源局，两家支部随限自行撤消，重组后的国土资源局开门办理的第一件事就是马上建立党组织。针对合并后存在人心不稳，矛盾多、工作浮躁等问题，新的党支部迅速展开工作，通过找人谈话、搞民意调查、召开党员民主生活会、职工代表会、发放意见卡等多种形式，稳定了队伍，化解了矛盾，夯实了工作。在随后进行的定岗定编工作中，首先着重考虑每个岗位上党员的比例，让党的机体渗透到基层股室，避免任何一处出现“真空”。杜青义书记再三强调：一个支部一面旗，一个党员一盏灯，就是要充分地发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范带头作用。通过认真落实，全局干部职工对党建工作有了进一步的认识，原来对支部漠不关心的局面在悄悄发生变化，开始主动向组织靠拢，找组织交心，提建议、献言献策。同时涌现出一大批优秀共产党员、先进干部和模范职工。他们爱局如家、视局为家、扎根基层，为取得一手资料，走乡串镇，上矿下坑，跋山涉水，实地测量，克服重重困难，不言一声苦，不叫一声累，孜孜不倦地忘我工作。他们的事迹鼓舞和激励着新一代国土人。

二、以抓制度落实加强和规范队伍建设

制度是管理的基础，一流的工作业绩必须有健全的制度作保障。只有把正确的思想教育与严格的规范化管理结合起来，既注重个人的道德修养，又辅以公共的制度约束，才能帮助党员干部职工树立正确的世界观、人生观和价值观，才能激励大家发奋学习、恪尽职守、追求进步、自觉抵制歪风邪气的侵蚀，提高拒腐防变的能力。

××市国土资源局把建立健全各项规章制度作为业务开展的基础来抓。先后制定了有利于规范日常行为的学习制度、考勤制度、廉政制度等;有利于规范内务的财务、微机、档案、办公楼、车辆、印章管理制度和来客招待、费用报销制度等。为了使各项制度不折不扣地执行下去,又制定了与之相匹配的年度考核办法、行政奖惩办法、政务督查办法,使内部管理纳入规范化轨道,真正实现了用制度来管理,靠制度约束,从而最大限度地避免了工作的人为性、随意性。制度的完善与管理的到位,一个各负其责、团结协作、紧张有序、朝气蓬勃的新格局初步形成。

三、以抓思想作风整顿促进和推动队伍建设

基层支部肩负着贯彻“三个代表”重要思想组织者、推动者、实践者的崇高职责,是实现全面建设小康社会的关键所在。要真正履行这一崇高职责,充分发挥党组织的战斗堡垒作用,必须不断改进作风,改进服务,解放思想,与时俱进。

今年月份,××市国土资源局党支部一班人根据实际工作情况和工作中出现的具体问题,分别在党员内部和机关全体干部职工中开展了一场思想作风纪律大整顿活动。整顿活动中,采取了集中组织学习、分步进行讨论,召开党员民主生活会、全体人员剖析会、个别人员座谈会等形式,紧紧围绕组织纪律、工作纪律、政治纪律三大方面,每个人都深刻进行了自我剖析,并拿出了具体的改进措施。通过整顿,思想认识有了新的提高,统一了思想,振奋了精神,明确了方向,纪律意识增强了,上班迟到、早退行为没有了,打扑克、下象棋、干私活、讲闲话的现象消失了,取而代之的是争先恐后、加班加点干工作的多了;工作作风大为改观,“门难进、脸难看、事难办”、“吃拿卡要”等有损国土部门形象的衙门陋习不见了,代之而来的是真诚的笑脸、热情的服务、实际的行动,赢得了社会的普遍赞誉。“权力就是责任、管理就是服务、公仆就是奉献”的意识在增强,良好的国土执法新形象在树立。面对用地单位和矿山企业送来的锦旗和表扬信,他们没

有居功自傲，而是牢记“两个务必”，工作更投入，干劲更足。

一、抓好以科学发展观学习为主的政治理论业务学习

1、深入学习和实践科学发展观。按照县委的统一部署和要求，以加强领导班子思想政治建设为主线，深入开展学习和实践科学发展观活动，深刻领会科学发展观的时代背景、精神实质、科学内涵和本质要求，着力解决影响和制约科学发展的突出问题，努力把科学发展观的要求转化为引导投资创业的自觉行动和实际能力，转化为促进招商引资、产业转移的有效路径和切实行动。

2、搞好思想政治业务学习。按照《机关党支部理论业务学习及党课教育活动的实施意见》，采取领导传达贯彻、支部委员上党课、业务骨干组织以会代训培训，在线学习，经验交流，听形势报告和专家讲座等方式，认真学习党的xx届三中全会精神，重大发展战略及县经济培训工作会议精神；学习省招商引资项目工作会议精神及相关政策法规，开展“岗位大练精兵”活动，努力提高思想政治业务水平。

3、搞好人文环境和投资稳定宣传工作。按照“平安、诚信、和谐”的要求，广泛开展向王瑛同志学习“争做朴实、吃苦、感恩的巴中人”活动，争创县级文明单位；通过广播电视、光盘、户外广告、宣传图册等宣传方式，制作多媒体演示文稿和满足广大投资者需求的专题片，加大招商企业、政策法规、重要会议、优势资源和特别推荐项目投资宣传力度，提升平昌的诚信发展知名度。

二、抓好以班子和党员干部队伍为重点的组织建设

1、以责任激发潜能，抓好党建有形化建设。按照x办[]8号《进一步落实基层党建工作责任制的通知》的要求，落实经费和阵地，完善基本制度、以基础论轨迹，进一步规范和量

化党建工作目标任务。

2、以能力建设为重点，加强班子建设。一是创新组织工作模式，延伸党组织触角，不断扩大工作面和服务面。二是以创局“四好”和支部“五好”为载体，认真治理软散的问题。三是精心打造示范点。学习借鉴兄弟单位经验，围绕基础工作抓规范、重点工作抓突破、特色工作抓创新，整体工作抓提高的要求，继续做好示范点各项工作，努力争创先进党支部。

3、以激励和服务为重点，加强对党员的管理。一是严格组织生活制度，丰富、活跃内容，组织党员干部外出一次招商考察活动。二是加强日常信息化管理。积极探索在外党员、流动党员、下岗党员、离退休党员分类管理有效办法，做到“四要四有”（要明确去向、保持联系、严格管理、缴收党费，有花名册、活动证、联系电话、情况反馈）。三是清理收缴党费和建立本年度党费台账，确保党费收缴按时足额。四是开展好“五个”活动。在支部中，认真开展“四强”党组织活动，提高党支部推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的能力；在抓党员中，开展“学党章、戴党徽、树形像”党员活动，增强党员干部工作法规意识；在发挥党员先锋模范作用中，积极开展“三心一推进”、“争先创优”、“三级联创”活动，增强党员讲党性、重品行、作表率。

三、抓好以工作落实为重点的作风建设

1、转变机关作风。整治上班迟到、早退、脱岗，公共场合打麻将、打游戏、看录像、炒股、聊天等行为，狠刹不良风气，治理不作为、乱作为和损害企业利益的不正之风。

2、认真落实好“三项制度”、逗硬执行“三问”。按照“逆向问责、顺向负责”的要求，继续推进行政效能建设。

3、努力改善民生。以破解企业发展难题和改善民生工作为重点，副科级以上领导干部重点完成“进村入户”民情调研

任务;股室业务骨干重点搞好“进企入商”、“机关党建”、“招商引资”调研工作,至少完成1篇以上调研文章,每个党员要有1-2篇心得体会□

四、抓好以取信于群众为重点的党风廉政建设

1、搞好廉政警示教育。采取示范教育、警示教育和岗位廉政教育等形式,开展好廉政文化“六进”活动。

2、加强制度监督约束。完善党风廉政建设制度,推进阳光党务工作,严格执行领导干部述职和民主测评制度、重大事项通报制度;坚决制止利用职权“吃拿卡要”的行为;坚决打击欺商、骗商、坑商、压商的行为,切实保护外来企业经营者、管理者和投资者的合法权益。

3、推进务实招商。没有实质性项目不得参加重大招商活动,不得接待项目明显不成功的客商,制止借公款出国(境)旅游现象。

五、抓好群团组织和老干部工作

1、充分发挥工会联系群众的桥梁和纽带作用,组织开展创建文明单位、文明家庭等活动,营造健康文明的风气。

2、进一步加强机关文化阵地和队伍建设,大力开展有益身心的文体活动,丰富机关职工业余文化生活。机关精神文明建设要体现构建和谐社会这一要求,调动一切积极因素进一步巩固和发展和谐稳定的良好局面,为维护好社会稳定尽力,充分体现党组织的战斗堡垒作用。

3、发挥民主管理和监督作用。党组织要定期召开专题会议,研究、指导工会、统战工作。扩大机关民主,发挥党员大会的民主管理和监督作用,认真落实并完善公开制度,保证全局职工依法行使民主权利。支持群团组织各自按照章程独立

自主地开展工作。

党建述职评议报告 年度的党建述职评价篇四

加强队伍建设是党建工作的根本，加强队伍建设，要把住党员入口关。下面是本站小编整理党建述职评价会议程的范文，欢迎阅读！

一、活动安排：

(一)座谈会

座谈内容：1、社区党建工作上有哪些新探索和新突破，采取哪些措施，取得哪些成效和经验，存在的主要问题和原因是什么，应如何解决。2、社区专职党务工作者应该如何做好社区党建工作，目前存在什么问题，有何建议和意见。

要求：每个街道选定一名社区党务工作者代表，一名党务协管员代表发言。每人发言时间约3分钟。

座谈时间：15：30分—16：30分

(二)文体活动

活动项目：气排球比赛

规则：以街道为单位，共6个队，抽签分为四组进行比赛，三局两胜制，每局21分，每组抽签进行循环赛，决出前三名。（白露街道与组织部联合组一个队、石埭坪镇、沙塘镇、长塘镇联合组一个队）

活动时间：16：30分—18：00分

二、参加活动的街道、社区党建工作人员：（73人名单见附表）

1□20xx年新招党务工作人员共35人。

2、街道党建助理、党务协管员共28人。

3、社区党建分管领导共10人。

三、慰问活动时间□20xx年1月17日下午3：30分

四、慰问活动地点：君武森林公园

五、交通：自行准备交通工具前往。

六、经费预算：购买慰问品、奖品、水、水果，约元

七、活动分工(附表)

基层党组织在银行党的建设中占有极为重要的地位，担负着助推业务发展的使命，承担着党员教育、管理和监督的任务，履行着密切联系群众，做好员工思想工作的重要职能。为努力践行党的群众路线，今年5月以来，中国银行甘蔗支行采取多种有效措施，着力抓好基层党建工作。

一、人才辐射，强化队伍建设。

党员是党组织的细胞，把各行各业优秀人才团结凝聚在党的周围，卓有成效地发挥党员的先锋模范作用，才能保持基层党员的先进性。加强队伍建设是党建工作的根本，加强队伍建设，要把住党员入口关，按照积极慎重的发展原则，通过民主评议，从业务骨干和优秀青年团员中经民主评议确定发展对象，进行重点培养，严格考察，保证党员质量。把各岗位中的优秀人才培养成党员，把党员培养成各部门各单位的

优秀人才，把党员中的优秀人才培养成各部门各单位的骨干力量，注意把有培养前途的青年优秀人才，通过一定的程序，纳入培养视野，建好后备人才库，加大教育培养力度，及时将培养成熟的优秀人才发展成党员，从而充分发挥党员人才的先锋模范作用，先进带动后进，先进影响后进，先进辐射后进。

坚持党的组织建设与人力资源管理的紧密结合。银行的发展归根结底要靠充分发挥人的能动性、积极性、创造性，而人的力量与作用的充分发挥离不开有效的组织。在领导班子建设上，坚持民主集中制的原则，对重大问题集体研究、集体决策，定期召开务虚会讨论工作思路，组织民主生活会开展批评与自我批评；按照“政治强、业务精、作风正、结构优”的要求，广泛开展干部公开竞聘、自荐和推荐，对优秀年轻人才大胆提拔使用；全方位考察干部的德才表现，并不断加大考核结果与干部激励、调整、交流的挂钩力度。在支部建设和党员培养上，坚持支部建在支行的原则，保持了基层党组织的全覆盖，同时积极在各级业务和管理骨干特别是优秀青年人才中发展党员，并落实党要管党的原则，结合党员的思想实际，开展形式多样的党组织活动及党员教育培训，培养造就了一支素质过硬、勇于进取的党员队伍。

从队伍建设上，把加强党员教育作为重中之重来抓，抵制社会上腐化思想的侵蚀，尤其是金融行业经常会面临着巨大的金钱诱惑，要着力加强党员教育、管理和监督，从思想源头上把好关，杜绝腐败现象的滋生。实行对党员的分层分类教育培训，针对各个工作岗位层次的不同，设置不同的教育培训科目，具体问题具体分析，加强集中轮训，切实提升党员素质，做到党员教育与业务培训和提高党员文化素质相结合。健全党内谈心谈话制度，建立党员思想状况分析制度，针对性地开展党员的思想政治工作；完善党员民主评议工作，严格党内组织生活，探索党内监督新途径，加强党内监督和群众监督。

二、机制创新，强化组织建设，

基层党组织要积极适应经济社会的管理体制，推动自身工作机制的创新，切实体现党的政治优势，发挥基层党组织的领导核心作用，保证经济社会组织的健康发展。股份制银行基层党组织的作用不容忽视，加强基层党组织建设，要按照“三个代表”的要求，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把党的政治核心作用落实到基层。使基层党组织在集体决策、参与决策、监督决策的过程中，加强民主管理，畅通党员群众反映意见的渠道，旗帜鲜明地发挥政治领导和监督保证作用。

首先，要不断创新活动内容和方式方法，把由注重党组织内的活动转变为与群众性活动相结合，团结带领广大员工搞改革、谋发展。各级党组织首先从群众的实际需要出发，从衡量改革和发展“三个有利于”的标准出发，从工作、生活、思想政治上全方位、多层次做好了解人的工作，通过具体实在的小事，做好关心人的工作。同时，建立相应的工作制度以及组织保证制度，党政工团一齐抓，发动党员一齐做，抓党建、聚人心，以改革带动民心工程的建设。其次，要完善组织机制，改进考核评价制度。实现基层党建工作制度化、规范化，用制度约束人激励人。实施“公开竞聘”、“考试选拔”等新方式，选配强基层党组织负责人；建立健全党员教育管理的长效机制，完善了党组织工作制度、党员学习培训制度、组织生活会制度等一系列党员长期受教育的管理制度，使基层党组织建设不断加强；进一步修订基层党组织的目标管理考核细则，坚持以业务经营为中心，把对党组织和党员发挥作用情况的考核，与对业务经营工作的考核结合起来，纳入银行的绩效考核评价体系。在形式上，除了按照规定标准进行考核外，还可以采取公示、座谈、民主评议、党内外群众综合打分的形式进行。

再次，实施“龙头带动”战略，争创机制优势。通过争创先进党组织、争做优秀党员、优秀党务工作者等活动，带动和

促进党员干部认真实践“三个代表”，身体力行当好“三个代表”，牢固树立和落实科学发展观，勤政廉洁、干净干事，把党的金融各项政策贯彻落实到实际工作中去。“龙头带动”关键是加强各级领导班子建设，领导班子建设是系统党建工作的重要内容，好的领导班子是带出好队伍，取得改革和发展好业绩的重要保障。要坚持“四化”标准和德才兼备的原则，把高度革命事业心和为人民服务的强烈责任感，在改革和发展中业绩突出、廉洁奉公、群众信任的干部选拔到各级领导岗位中来，去团结和带领全行员工投身于股份制现代银行改革，为建设现代化银行作出奉献！

三、推进党建，构建和谐银行

一是切实提高党员素质，保持共产党员先进性，搭建党组织和员工之间的对话交流平台，引导牢固树立科学发展、敬业爱岗、遵纪守法的理念，要以党员带动广大职工牢固树立以行为家的观念，勇于奉献，不怕吃苦，从思想观念上形成良好氛围，构建全行上下全面认同的价值体系，构建和谐。二要积极整合人力资源，广泛开展各类知识讲座和业务培训、岗位技能竞赛、技术大比武以及评选“服务明星”和技术能手等，加强对党员和非党员人才的动态管理，注重对党员和非党员人才的潜力分析，帮助设计职业生涯。加强党务工作者队伍建设，提高党组织整合人力资源能力；三是要不断创新工作机制，进一步发挥党建示范点作用，以点带面，推动整体工作水平的提高。

二是以深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观为标准，努力加强企业文化建设。着力打造核心价值观。深入挖掘和提炼核心价值理念的内涵，使其成为全行每一名员工认同和遵守的行为准则，成为大家思想观念上的一种共识和判断事物的一个基本标准。从全行当前状况出发，就是要采取有效的、持续的措施，深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观，不断提高核心竞争力。

三是着力打造组织行为文化。目前，“诚信、规范、和谐”已初步成为全行的核心价值理念。但是，要转化为干好工作的强大精神动力，还需要做长时间努力。要对干部员工日常工作、学习、生活普遍认同的行为习惯、行为准则进行总结提炼，打造全行干部员工共同遵守的组织行为文化，增强向心力、凝聚力，树立银行良好的品牌和信誉。

四是着力挖掘行内的先进典型。榜样的力量是无穷的。凝聚力建设既需要精神上的感召力，更需要鲜活的事例作支撑。善于发现、挖掘、宣传干部员工身边的先进典型，不仅可以使大家学有榜样，赶有目标，更可以体现基层党组织的关怀，树立基层党组织的良好形象。要讲究宣传先进典型的方式方法，既不要求全责备，也不要过分夸大，抓住典型事例的宣传，使干部员工从生动的事例中获得感悟和启示，不断提高精神境界。

另外，要通过党政合一实现党务工作和业务工作一起抓，有效解决政治、业务“两张皮”问题，提高党政工作效率，各级党组织在制定业务发展规划和年度计划的同时，要相应制定党建工作的发展规划和年度计划，把党建工作渗透到业务工作的全过程，做到与业务工作同部署、同检查、同考核、同落实、同奖惩，达到围绕业务抓党建，抓好党建促业务的目的，助推全行各项工作呈现出稳健发展的良好态势。

一、党建工作实施

“二”，即积极做好二项宣传教育

1、业绩激励教育。通过板报宣传集团和公司20xx年取得的辉煌成绩，公布20xx年度集团和公司的计划和目标，号召大家鼓足干劲，再创佳绩。

2、企业文化教育。积极相应中材集团的号召，做好企业“敬文化”建设，创办了《邯郸装备月刊》，内容包括集团精神

和指示、企业发展动态、员工天地、技术创新等，建立起上级和下级沟通的桥梁，为职工创造一个良好的学习氛围。月底，总公司举办了迎新春联欢会和趣味活动，邯郸装备职工参加了趣味活动的全部六个项目，经过紧张激烈的比赛，最终获得了三个项目的一、二、三等奖；在迎春团拜会上，厂里的小合唱“祖国不会忘记”和“喀秋莎”，把整个晚会带向高潮，并得到领导和观众的一致好评。“三”，即搞好三支队伍建设一是搞好党支部班子队伍建设。一个好的企业，必须要有一个好的领导班子和一个有战斗力的支部。只有好的支部班子，才能发挥战斗堡垒作用，才能带领企业在激烈的市场竞争中立于不败之地，取得良好的经济效益。

二是抓实党员队伍建设。企业不仅需要一个好的支部领导班子，还要有一支好的队伍，这个队伍的中坚力量就是党员队伍。我们通过不断加强党员队伍建设，发挥其先锋模范作用，从而推动企业全面发展。

三是抓紧入党积极分子队伍建设。加强对预备党员和入党积极分子的培养、教育工作，鼓励生产骨干积极向党组织靠拢，帮助他们进步，从而不断扩大积极分子和党员队伍。

二、安全工作做到“一长鸣四落实”

(一)安全警钟要一直长鸣安全工作是企业发展的重要保障。没有安全，就没有企业的发展。所以安全工作重于泰山，安全警钟必须长鸣，一直到永远。在本月20xx年的开局首月，我们又有推出“三全四渗透”新的做法，其中“三全”指全厂上下实行全员参与，全程管理，全面保护；“四渗透”是做到生产过程渗透，党建工作渗透，财务工作渗透，工会工作渗透。

(二)做到四落实

1、制度落实；

2、人员落实;

3、检查落实;

每月定期组织安全文明施工检查，并对考核的班组进行打分评级和相应的经济奖罚，并汇总检查出的安全隐患和问题，要求责任部门限期整改，并及时反馈整改情况，再由专职人员进行复查，保证安全隐患得到及时处理。

4、责任落实。

总之，不断加强党建精神文明建设、党风廉政廉政建设和企业文化建设，以创造党建工作新机制为载体，为公司发展创造文明和良好环境，不断增强企业核心竞争力是党建工作的宗旨，也是安全工作的目的。所以，我们要在20xx年是国家实施“ ”规划的开局之年，面对机遇和挑战，将进一步解放思想，勇闯勇试、敢为人先，在坚持发展、加快发展、率先发展中赢得主动，增强紧迫感、责任感和危机感，为全面完成各项目标任务而努力奋斗!

党建述职评议报告 年度的党建述职评价篇五

党员干部要以创建优秀班子为目标，一直注重党建工作，把党建工作渗透在日常工作之中，以党建促进各项工作的开展。下面是本站小编整理党建述职评价报告的范文，欢迎阅读!

20xx年，报业集团机关党总支按照市级机关工委的统一部署，积极开展机关党建工作，认真抓好机关党员干部创先争优活动，结合党员队伍建设的实际，围绕新闻事业的发展，把党建工作同报业发展、文明创建、队伍建设等各项工作结合起来，不断增强党建工作活力，党建工作取得新的成绩。报业集团今年被评为江苏省新闻出版行业文明单位标兵，这是全

省所有报社中唯一的一家。11月底，报业集团又作为全国报社的唯一代表，出席了新闻出版署在昆明召开的全国新闻出版系统党建暨精神文明建设工作会议并作典型经验介绍，在会上引起较大反响，也为我市的党建工作赢得了荣誉。党员同志也因表现突出，获得“盐城市新长征突击手”、“三八红旗手”等荣誉称号。

一是全面深入开展创先争优活动。

省、市创先争优活动动员会后，报业集团及时召开党委会，集中学习省、市委领导讲话精神，把全体党员干部的思想统一到创先争优上来。

集团党委制定出主题明确、切实可行的活动方案，提出了以“深入解放思想、奋力进位争先，推动科学发展、建设一流报业”为创先争优活动的主题，结合集团近年来的发展情况，确定了“做精报纸、做强报业、做美环境、做优队伍”的“四做”战略，力争打造出“采编、经营、环境、人才”四个品牌。

在集团领导班子的带领下，集团上下把行动统一到创先争优上来，党委下属的11个支部(其中党总支下属6个支部)结合自己的实际工作，个个拿出实招，制定了简明可行的方案，形成了学先进、争先进的氛围。各个部门紧紧围绕部门特点，组织开展了有实践特色的活动。同时各位党员同志结合自身工作实际和思想实际，总结前段时间的工作，展望未来，结合自己的岗位职责，向党组织作出了郑重的承诺，并对承诺的内容进行了详细的阐述。党委也在各部门过堂的基础上，梳理出“创先争优要解决的问题”，分明明确牵头领导和职能部室，逐一解决，从而在集团内部真正形成了结合自身、结合实际搞创先争优的浓烈氛围。

二是正常组织开展党员干部的学习教育活动。

集团机关党总支注重加强思想政治建设，着力提高广大党员干部的政治素质，增强广大党员在复杂形势下的政治坚定性。我们结合民主评议党员和党员干部廉政建设的要求，通过读学、自学、座谈、评议、看电教片、邀请集团领导、专家授课多种形式来丰富学习型机关建设的内容，通过多种形式的学习教育活动，使广大党员树立科学的世界观和人生观，坚定理想信念。集团的每月一课(讲座)、每月一评(评三报好稿件)已形成制度。今年，我们邀请国家税务总局法规司原司长、著名经济学家丛明所做的关于当前经济形势判断分析讲座、解放军出版社原社长朱冬生大校所做的关于国际国内形势的讲座，在市里还产生了很大的反响。

在今年开展的民主评议党员工作中，机关各支部党员按照《党章》要求，对照新时期共产党员先进性标准，认真进行教育评议，促使机关党员干部在“做精报纸、做强报业、做美环境、做优队伍”的实践中，带头学习讲党性，树立服务大局的形象，带头创新创特色，树立推动发展的形象，带头服务争奉献，树立求真务实的形象，带头自律严要求，树立促进和谐的形象，为推动集团各项事业的健康发展提供坚强的组织保证。

机关党组织今年还配合集团党委以“转方式、调结构、促进集团又好又快发展”为主题的理论务虚会，分层次召开党员座谈会，围绕发展，集思广益，统一思想，机关近百名党员同志在此次活动中理论联系实际，踊跃发言，相互交流，共同提高。务虚会解决了党员干部在转方式、调结构的转型时期应该做些什么的思想困惑，进一步统一了思想，围绕集团新的发展思路，精心开展工作。

三是持续不间断地进行结对帮扶，牵手致富。

报业集团按照市委、市政府的统一部署，持续不间断地推进“牵手致富工程”和“村企结对共建工程”，认真落实各项帮扶任务，将党的温暖送到贫困群众的心坎上。至20xx年

底，集团帮扶的射阳县阜余镇小沙村永坛村的78个贫困农户中，已经有65户实现脱贫。20xx年，集团坚持把扶贫作为义不容辞的责任，在资金相当紧张的情况下，仍然想方设法抽调资金，按照扶贫会办会所确定的每年20万元扶贫项目资金数，足额完成了资金筹集任务；对各贫困户，今年集团继续采取深受他们欢迎的无偿发苗猪、年终再回购的办法进行帮扶。目前分发给贫困户饲养的苗猪长势良好，农户正等待年终的回购。

机关党总支注重巩固落实机关党员干部“亲情联动”、“金秋助学”等帮扶机制，积极组织机关党员干部参与集团各挂钩单位的结对共建活动。2月份，春节前夕，机关总支组织党员干部到社区特困职工家庭走访慰问，共向6户特困家庭转达了机关党员干部捐赠的慰问金4000多元和春节生活必需的日用品。5月，针对集团退休老同志滕玉文的儿子患了鼻癌需要高昂的医疗费的情况，机关总支组织党员干部捐款，向这个困难家庭送去组织的温暖。中秋节前，集团机关总支又及时将米、油、月饼和慰问金送到剧场路社区结对的6个特困户手中。11月8日记者节时，机关总支党员代表给盐中的贫困学生送去3万元的助学金，这已是报业集团连续四年实施“金秋助学”行动，前三年接受资助的30名寒门学子均已顺利升入理想的高校。机关总支还策划了慈善一日捐、博爱万人捐、向玉树地震灾区捐款、献血日义务献血等系列爱心活动，既丰富了党建活动内容，也体现了党员干部无私奉献的情怀。

四是加强机关作风建设，扎实做好群团工作。

在作风建设方面，集团机关党组织认真抓好反腐倡廉工作，组织党员干部参观反腐倡廉成果展，积极落实党风廉政建设责任制，加强机关廉政文化教育和机关作风整顿的力度。机关总支先后会同集团纪检监察部门两次组织党风廉政建设电教活动，尤其是“510作风自警日”活动，组织集团所有党员干部集中观看反腐倡廉电教片，用活生生的

案例，教育、警示党员同志强化廉政意识，共建惩防机制。

在群团建设方面，集团党委加强对工青妇工作的领导，9月，集团机关团委进行了换届选举，选举了新一届团委书记、副书记及委员会委员。集团党委积极指导工会、妇委会按照组织章程开展活动，先后举办了五四青年节编辑编辑记者座谈会、三八节女职工文体活动、五四青年节编辑记者座谈会、庆“七一”党员代表座谈会、退伍战士及军属联谊会、庆国庆全体职工文体活动等系列活动。

我们局以创建优秀班子为目标，一直注重党建工作，把党建工作渗透在日常工作之中，以党建促进各项工作的开展。

(二)加强“五个基本”建设，巩固党建工作基础。局党委书记与班子成员、科室负责人签订了党风廉政建设责任状，建立了局党组织网络和党员信息库，为每个党员颁发了党员服务卡和党费证，有专门的固定党团活动室，活动室内有学习资料、有宣传栏，建立了基本队伍、基本阵地、基本活动、基本制度、基本保障五个记录簿，将“五个基本”建设贯穿党建工作始终，建立规范的档案资料，专人负责管理。定期召开民主生活会，开展民主评议党员活动。

(三)强化学习培训，提高拒腐防变能力。今年，我们结合开展八荣八耻活动、贯彻决定提高素质活动，从抓学习入手，重视教育，提高全体干部职工拒腐防变能力。一是局领导带头学。局党委中心学习组坚持带头学习。除参加党组集中学习外，还积极参加省、市组织的各类学习。二是开展集中培训。结合开展八荣八耻活动和完善体制提高素质活动，集中学习了党的理论，认真学习了两个《条例》和《实施纲要》，每位党员人手一本小册子，进行专题辅导；有计划、有安排的举办了贯彻决定培训班、全面推进依法行政培训班，全系统平均每人接受了三次以上专题培训。三是开展警示教育。我们组织全体职工看警示片两次，共六部，职工得到反面典型形象的教育。通过各种形式强化学习，干部职工遵纪守法，

没有出现违法乱纪现象。

(四)党建工作取得成绩显著□xx年我局被市委评为先进党委、矿产资源管理支部被市委评为先进党支部、党组书记被委评为优秀共产党员，两名同志被市委评为优秀共产党员，两名同志被市委评为保持共产党员先进性教育活动先进个人。

xx年，我局机关党建工作虽然取得了一定的成绩，但与上级的要求还存在不少的差距。主要是工作标准还不高，工作思路、工作方法还不适应形势和任务的需要。根据这些问题，局机关党委按照局党组的要求，已经将其纳入明年工作重点，进一步将工作细化、量化，消除工作中的死角，加强党的思想、组织和作风建设，为促进我局精神文明、物质文明和政治文明建设，完成年度各项工作提供有力的思想和组织保证。

一年来，我在支行领导的指导和同志们的帮助下，能够以党员的标准严格要求自己，认真刻苦学习，勤奋踏实工作，在工作中创先争优，清正廉洁，团结同志，顾全大局，学习和工作生活上都取得新的进步。

xx年，水务局党委在县直机关党工委的领导下，以党的xx大精神及科学发展观重要思想为指导，结合水利工作实际，注重政治学习、开展党性教育，不断推进党的思想、组织、作风建设，较好地发挥了基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

为进一步加强我镇党员队伍的教育、管理和监督，保持党员队伍的先进性和纯洁性，我镇于xx年十月初开始，利用三个月时间，结合各自实际，在全镇支部开展了党员“双评”工作。

xx年7月，怀着激情与梦想，我来到了合肥46中学。陌生的环境，新鲜的感觉，挑战的工作，这一切对我而言，无疑将是一个巨大的考验。所幸，这里有着和谐的领导团体，有着融

洽的同事关系，他们个个以主人翁精神投入到教育教学之中，为我的工作。

在上级党委和县委、县政府的正确领导下，我们以邓小平理论和“”重要思想为指导，深入学习贯彻党的xx届三中、四中全会精神，省委九届九次全会、县第十一次党代会和县政府第十三届人代会精神，牢固树立和落实科学发展观，坚持党要管党。

一年来，校党总支以邓小平理论为指导，努力实践“三个代表”的重要思想，认真落实局党委“三个确立，三个统一”的要求，围绕中心，狠抓质量，团结协作，开拓创新，积极探索学校党建工作的新路子，并做了一些效果明显的工作，充分发挥基层。

一、进一步夯实组织网络支部加强班子建设，进一步加强党员先进性教育。今年确定了3名入党积极分子进行重点培养教育和考察，在政治上、思想上、行动上要求她们与党中央保持一致，做到政治合格，并在工作和生活中对她们提出要起到先锋模范作用。

一、高度重视，明确目标，认真落实党建工作目标责任制

加强组织建设，是党的执政能力建设和先进性建设的重要内容，是贯彻落实科学发展观的重要保证。为确保贯彻落实中共昭阳区纪委三届四次全会精神组织到位、措施到位，我局党总支及直属各支部坚持上级组织的领导，按照“在上级党风廉政建设领导小组的领导和指导下，全面负责局系统党风廉政建设领导组织工作，研究制定局党风廉政建设和有关规章制度并指导工作”的主要职责，制定了《中共昭阳区城市管理局党组党风廉政建设工作意见》，明确了工作任务，并与下属各部门及各支部签订了《城市管理局党风廉政建设目标责任书》和《昭阳区城市管理局党总支所属党支部党建工作目标管理责任书》，召开专题会议研究部署支部党建和党

风廉政建设工作，将责任进行细化，做到分工明确、责任到人、目标一致、协调配合，确保党建工作有序开展。

二、深入学习科学发展观，加强思想建设

思想建设是党的根本建设，在今年开展的“昭阳新发展、我们再行动”为主题的科学发展观学习实践活动中，坚持领导小组的领导，拟定深入学习实践科学发展观活动实施方案，协助党组全面开展深入学习实践科学发展观活动。第一阶段中，及时召开全局系统动员大会，采取自学为主，局机关和科室学习为辅的方式，重点学习《毛泽东邓小平论科学发展》和《科学发展观重要论述摘编》等文选，选取城市“穿衣戴帽”工程案例进行分析和总结，认真撰写调研报告；第二阶段中，建立深入学习实践科学发展观活动党组成员挂钩联系点及成立指导检查组，按时召开学习调研总结暨分析检查转段会，向16家城管委单位和局系统11个部门(科、室)发出专题民主生活会征求意见表，认真撰写分析检查报告，为专题民主生活会的召开作好充分准备。组织局系统58名党员参加“昭阳区深入学习实践科学发展观活动知识测试”和“昭通市学习实践科学发展观知识竞赛活动”，投交答题卡58份，在职党员参与率达1%；第三阶段中，召开动员会议，并针对在学习调研和分析检查阶段梳理提炼出来的突出问题，认真制定整改方案，将整改方案在向全局干部职工公布，进行整改后，开展了群众满意度测评工作，满意度达1%。通过学习，全局干部职工更进一步理清了思路，明确了目标，并将科学发展观的理论精髓与我们的城管事业的发展，与我们身边的工作紧密结合起来，用科学发展观的思想武装我们的头脑，切实指导我们去努力开展工作，开创昭阳城管工作的新局面。

三、认真开展党费收缴、使用和管理情况自查工作

按照昭阳区委组织部《关于对党费收缴、使用和管理情况进行自查的通知》(昭区组通〔〕4号)，我局党总支认真传达了相关会议及文件精神，对以来党费的收缴、使用和管理情况

进行了认真自查，对本支部党员交纳党费的基数、比例和数额进行认真核算，并及时向全体党员进行公示。我局各党支部均属基层党支部，按时、足额收缴了党费后又及时、全额上缴区直属工委，没有出现违规收缴、使用和管理党费的情况。今年共收取党费632元，已按时全额上缴区直属工委。

四、强化组织建设，做好党员发展工作

年初局党总支下设四个党支部，客运出租汽车管理所具备成立支部条件后，总支及时向区直属工委提出申请，积极酝酿支委成员，召开党员大会，按程序成立了中共客运出租汽车管理所支部委员会，进一步充实了基层组织。

局党总支在年初共有党员59名，其中预备党员8名，正式党员51名，今年共发展党员8名，转正6名，培养入党积极分子2名，不断为我们的队伍注入新鲜血液和活力。新党员及时参加上级组织的各项培训活动，在工作岗位上兢兢业业，努力认真，为其他同志作出了表率。

五、认真做好党建自查工作

按照区委、区直属工委文件要求，局党总支于12月7日及时召开会议，对做好党建工作和党风廉政建设责任制工作进行总结及自查，并对下步工作做了安排，要求各党支部对两个责任书执行情况认真总结，形成局面材料报局党总支。区城管局党总支党建工作自评分为87分。

下步工作中，我们将在上级组织的关心支持下，坚持把思想教育放在第一位，继续以深化学习实践科学发展观为重点，认真组织好党员干部的政治理论学习，加强作风建设，强化部门服务的意识，提升党员干部的综合素质，做好入党积极分子的考察培养工作，扎实推进科学发展观在各部门中的贯彻落实，全面塑造优质服务、高效务实、清正廉洁的部门形象。

党建述职评议报告 年度的党建述职评价篇六

一、认真学习，狠抓党员的政治思想教育不放松。

20xx年，我院将其定位“学习年”，为打造了学习型法院，我支部在抓党建工作中，坚持把学习和教育放在首位。一是组织全体党员认真学习xx届四中、五中全会精神和科学发展观重要思想、《中国共产党章程》，积极参加“大学习、大讨论”活动和院里学习xx大精神宣讲活动。党的xx届五中全会召开后，迅速组织广大党员学习领会全会精神，每个党员写学习笔记一万余字，撰写心得体会两篇。二是坚持周五党员活动日，使支部活动经常化。随着社会的发展，一些党员淡化了学习教育，不愿过组织生活，针对这些问题，我们规定每周五为支部学习日，按照院机关党委安排，组织党员学习党的知识以及最高人民法院和省法院有关文件精神，学习党员过组织生活方面的规定，以此提高党员干部自觉性。三是为适应新形势发展的需要，对新颁布的法律、法规及时组织学习，结合各自工作岗位认真分析研究学习和工作中出现的新情况，新问题，牢牢把握解放思想，实事求是，与时俱进这个精髓，使各项工作始终为贯彻落实党的路线，方针、政策和审判工作服务，以增强广大党员的政治意识，大局意识，责任意识。通过学习和教育，提高了党员的思想理论水平，使党员干部充分认识到了法院工作是为人民着想，所以要做到情为民所系，利为民所谋，权为民所用。

按照最高人民法院关于加强法官职业道德和作风建设的要求，我们在全体党员干部中，一是扎扎实实地开展了廉政教育和纪律作风整顿。由于少数党员和干警存在不讲职业道德、纪律松懈、作风涣散等问题，我们从解决党员的思想学习、工作作风和生活作风中存在的问题入手，组织党员学习《公民道德建设的纲要》、《法官职业道德基本准则》、《法官法》以及廉洁自律方面的规定。教育党员干部要严格遵守党的纪律、克服拜金主义，享乐主义，极端个人主义思想，坚决抵

制送钱送物，跑官要官，参与赌博等不正之风，使每个党员干部从思想上、工作上、纪律上、作风上进行自查自纠、寻找自身存在的问题。通过教育整顿，进而统一了党员干部和干警的思想、提高纪律作风观念，严肃了干部纪律，使广大党员干部更加自觉遵守公民的道德规范，人人讲修养、讲道德、讲廉耻，模范遵守法官特定职业的道德规范。二是切实加强党建工作的领导。我们坚持支部每季度向院机关党委汇报工作，总结和查找这一段时间工作中取得的成绩和不足，听取院机关党委对我们工作的意见和指导。支部一班人及时做下来一起研究解决党建工作中存在的困难和问题，发现问题及时解决，通过这种方式，使支部工作逐步走上了良性循环。三是立党为公，执政为民，创建廉洁型支部。我们坚持立党为公，执法为民，牢记“两个务必”。坚持按照“八个坚持、八个反对”“四大纪律、八项要求”要求党员要自觉克服形式主义，官僚主义，纪律涣散的问题，做到了廉洁奉公，秉公办案，不办金钱案，关系案、人情案、按照法官法规定的十三个不准严格要求自己，真正做到一心为公，执法为民。

三、进一步加强支部建设，充分发挥党组织的政治优势。为了发挥党组织在工作中的领导核心作用，加强支部建设，我们积极开展党支部标准化建设。组织党员学习xx大报告中关于基层党组织标准化建设相关内容，按照要求，参观了市地税局的党建工作以及其标准化党支部的建设情况，借鉴他们在党支部规范化建设中的好的做法和有效措施，从重视抓好自身和党员队伍的政治、思想、组织、作风和制度建设，加强对党员队伍的管理。要求支部一班人表率作用要好，凝聚力要强，这样才能使党员队伍风清气正，以形成了干事创业、争先创优的浓厚氛围。根据支部分工，实行“一岗双责、分级负责”的管理机制，从组织上保证党支部各项决策和工作部署得到全面有效的落实。对此，主要抓了三方面工作：一是坚持司法为民，改进工作作风，认真落实岗位责任制任务和党风廉政建设责任制，实行责、权、利相结合，树立依法办案的公正意识，积极开展“公正司法树形象”活动，努力

做到为民排忧解难，消除矛盾，解除隔阂，争创一流工作业绩。二是定期组织党员培训，我们把党员培训工作一道纳入目标责任制管理范围，组织入党积极分子参加支部的各项活动，请院党组成员讲党课，不定期的组织党员交流工作中好的经验。

党建述职评议报告 年度的党建述职评价篇七

今年以来，在中支党委的正确领导下，我作为党组书记，能够扎实履行党建工作第一责任人职责，加强支行党的建设工作，为全面高效地履行基层央行职能提供了坚强的思想、政治和组织保障。现将有关情况汇报如下，请各位领导和同志们评议。

一、以教育实践为重点，统筹部署支行党建工作

今年3月以来，支行党组按照上级行统一部署开展第二批党的群众路线教育实践活动。在年初中支开完动员会后，我就分别召开了党组会和行办公会，对支行今年党建工作进行了全面部署。一是明确重点。是要认真、积极、深入开展教育实践活动，进一步提高全行上下勤政廉政和作风效能，确保以党组领导班子为重点的全体党员干部能够深刻接受一次思想上的洗礼，促进行为上的改进。二是统筹开展。有效结合教育实践活动全面加强基层党组织的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建立了全省首家金融系统志愿者分会，九月份成立了全国首个金融系统精神文明建设联席会议，同时举办金融系统道德讲堂，在全行党员干部乃至全市银行中积极倡导社会主义核心价值观。

二、抓好干部队伍建设管理，加强组织建设

我始终把队伍建好、管理好作为落实党要管党、从严治党的题中应有之义，作为党组最大的责任。在干部队伍建设方面，我在去年年底今年年初时对部分股室负责人、员工进行了一

次调整，提拔1名副股长主持工作，3名正股长进行了轮岗。从今年的履职情况来看，这次调整总体情况还是比较好的，中层干部的工作热情得到有效激发，履职效能显著提高。在干部管理方面，一是通过教育实践中认真组织召开专题民主生活会和各党小组专题组织生活会，进一步严格了党内的政治生活和党员组织生活制度。二是针对支行作风建设中的一些不良问题和人员，我坚守“从严治行”理念，落实从严管理要求，通过点名通报、降低岗位系数津贴和责成相关责任人进行书面检讨反思的形式进行了严肃处理，使得全体党员的组织纪律意识得到了显著增强。

三、夯实基础立足履职，加强作风建设

一是夯实基础。认真、扎实组织开展教育实践活动，发挥示范带动作用，带头接受学习教育、带头查摆问题开展批评、带头落实整改，支行党组班子和全体党员干部都接受了一次群众路线的教育。支行在教育实践中的一些做法也受到了中支工作组肯定。10月召开全行大会，我就从深刻认识“抓纪律强作风”的重要性、纪律是什么、当前纪律松散问题反应了什么、怎么认识上述问题和怎么办5个方面对支行今后一段时期的作风建设提出了想法和要求。支行的整体工作作风也有了明显改进。二是立足履职。将教育实践活动的最终落脚点着眼于“普惠金融、民生金融”上，并结合基层服务型党组织建设，切实解决金融联系服务群众“最后一公里”问题。多次听取国库会计股汇报并进行实地调研，推动农村金融综合服务站提前完成全覆盖。借鉴中支成功经验，联合市财政局开展全国首例县级财政存款资金招投标工作。创新建立与市场接轨的工业用地抵押融资评估机制，探索化解联保、互保链难题新途径，有效缓释担保风险的传导。

四、落实“两个责任”重点，加强反腐倡廉建设

一是作为党组书记，我能够按照要求，及时同班子成员和分管股室主要负责人签订党风廉政建设责任书，并抓好落实和

分解。11月，我要求各部门负责人结合如何履行好“一岗双责”谈体会、谈感悟、做表率。将有能力、肯奉献、敢担当、懂感恩、知敬畏作为新时期基层央行优秀员工的标准，在全行传递爱岗敬业的正能量。二是加强反腐倡廉的宣传教育。5月，组织全体干部职工参观了**市沙家浜廉政教育馆。5月和9月，组织全体中层干部和部分员工分两批到位于**市看守所内的**市反腐倡廉警示教育基地参观，接受生动形象的反腐倡廉警示教育。7月1日，向支行中层以上干部每人赠送了一本《作风新规口袋书》。9月11日，开展了金融系统预防职务犯罪讲座，邀请**市预防职务犯罪工作指导委员会办公室李平主任主讲，增强筑牢预防职务犯罪的思想道德防线。

党建述职评议报告 年度的党建述职评价篇八

一、加大组建力度，不断拓展党的工作覆盖面

近年来，我们坚持把组建党组织作为非公企业党建工作的重要环节来抓，努力使党的工作触角伸入到每个企业。

1、开展调查摸底，做到心中有数。一是印制了《亭湖区企业情况采集表》，详细列明企业的基本情况、经济情况、企业特点、干部情况、双争情况、党组织及党员队伍情况等，在全区范围内对非公经济组织党建工作现状进行调查摸底。二是印制了《亭湖区非公经济组织情况采集表》，对非公经济组织所属行业、选派党建联络员、经济类型、社团组织建设、内设科研机构党建等情况进行了更加详细的了解。三是通过各党(工)委，对全区非公企业、个体工商户、各类专业市场进行了调查。

2、落实工作责任，实现全部覆盖。一是区委成立企业工作委员会，成立企业党建工作办公室，全面负责这一领域的党建工作。二是理顺党组织隶属关系。根据属地管理的原则，把原先分别隶属部门、行业党组织统一划归镇街党委管理。通过努力，党的工作覆盖面达到100%。三是下发《关于进一步

加强非公企业党建工作的意见》，召开了全区非公企业党建工作座谈会，明确“三个100%”，即有党员3名以上的，全部建立党组织，其中建立企业党委7个，党总支11个，党支部330个；职工25人以上、尚不具备建立党组织条件的，全部选派党建工作指导员，共选派党建工作指导员356名；职工25人以下的个体、私营企业，全部明确党建工作联络员。

3、实行多管齐下，巩固组建成果。一是及时调整党组织的设置。我们坚持把支部建在车间，党小组建在流水线上。组建了飞驰股份党委、威特集团党委、伯乐达集团党委、三菱磨料磨具党委和江苏中环机械党总支、江动曲轴制造党总支、江苏珠花集团党总支、金城集团盐城摩托车配件党总支等。二是指导企业党组织开展活动。我们要求各镇(街道)对新组建的党组织不仅“扶上马”，而且还要“送一程”，帮助他们建立健全规章制度，制订工作计划，开展党的工作。同时，明确党建工作指导员要参加企业党支部的活动，指导党的工作。南洋镇党委还实行回访制度，规定对新组建的党组织一年内进行一次检查与指导。三是加强帮带工作。要求党组织在加强自身建设的同时，指导帮助工会、共青团组织开展活动，加强对工会、共青团组织的领导，增强党的工作合力。目前，全区158户规模企业，全部建立了工会、共青团组织。威特集团的四个同步，即：同步研究，定期召开党团负责人联席会议，研究创新进步等重要课题，沟通情况，统一步调；同步规划，年初一起制定工作规划和工作措施；同步部署，每月同时制定工作目标；同步检查，半年和年终同时参加述职考核和总结评比。使党建大事团知道，团建工作党了解，既便于相互理解、支持与配合，又有利于加强党委对团组织的领导。初步形成了党建带团建，党建、团建同步发展的工作格局。xx年，该集团团委被列为省级青年文明号争创集体。江苏伯乐达集团20xx年成立了工会和妇联组织，按照《工会法》的要求，选举产生了工会主席、女职委主任和经审委主任，健全了工会的组织机构。工作中全面贯彻党的“依靠”方针，代表职工与企业签订集体合同，依法维护职工的合法权益，行使工会职能，调处和化解职工和企业之间的矛盾，对企业

行政进行有效的监督□xx年集团成立党委后，又不失时机地成立了团委、妇联、纪委和人武部门，为群众组织发挥作用创造空间，有效地推动了企业党建工作的顺利开展。四是积极开展“双争”、“双创”活动，“七一”前夕，首批10个“五好”企业党组织、10名“四好”业主已经产生，“十佳”党员示范经营户、“十佳”文明经营示范户也已命名，在全区起到极好的示范带动作用。

二、抓好队伍建设，进一步增强党的工作影响力

1、强化基础，抓好党员队伍建设。一是坚持标准，保证发展党员质量。坚持把发展党员的重点放在企业经营、科技骨干和重点、关键岗位的一线优秀工人。并坚持标准，严格程序，严把发展党员质量关，对没有经过一年以上考察的、没有经过党委培训的、没有经过政审的，一律不予发展。同时全面推行发展党员全程公示制和票决制。今年上半年，共发展企业党员112名。二是加强教育与管理，提高党员的政治素质。我们在全区企业中开展了“党员示范岗”、“党员责任区”等主题教育活动。帮助企业党组织建立健全规章制度和党内生活制度，切实提高了党员的思想认识，强化了党员的角色意识和先锋意识。三菱磨料磨具有限公司开展的“为党旗争辉，当创业先锋”、“树形象、作贡献、做表率”教育活动；“新三菱、新形象、新起点”、“聚人心、创辉煌”争旗夺杯、“小改小革、节能降耗、双增双节”等社会主义劳动竞赛活动；“党在我心中”、“我为三菱自豪、我为三菱喝彩”、“质量关系你、我、他”等演讲会；“三菱杯家庭文化、艺术才艺比赛”、“爱祖国、兴三菱”文娱联欢；“社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德”四德教育活动，印发“三菱人行为守则”和“四德规范”小册子等，凝聚了人心，鼓舞了士气，激发了广大职工爱岗敬业，立足本职，为企业建功立业的决心和信心。威特集团的“匾、旗、牌，党员奉献在岗位”活动，把党建工作与企业发展的紧密结合，分别在各公司、各班组和广大党员中开展“先进党支部流动匾”、“先进党小组流动红旗”、“党员先锋岗(牌)”的争

夺活动，激励大家互相促进、团结合作、锐意争先，充分发挥了党组织的政治核心作用，促进了企业健康、稳步发展。三是加强党组织阵地建设，达到“五有”要求。即：有党务工作者办公室、有党员活动室、有规范化的党建工作制度、有电教设备、有活动经费。党务工作者办公室、党员活动室要有“两歌一旗一词”（国际歌、国歌、党旗、入党誓词），工作制度上墙，配备必要的电教设备。落实党建工作专项经费，提供不少于年度员工工资总额0.5%的党组织活动经费，由党组织掌握使用，保证党组织活动的正常开展。江苏伯乐达集团现有党员78人，他们每年提取职工工资总额的0.5%作为党员活动经费，加强党建工作阵地建设，先后投资20多万元建立了党员干部培训中心和党员电教室，支部活动室布置规范、合理，党费收缴及时、无差错。四是设置载体，发挥党员先锋模范作用。我们要求各企业党组织围绕企业生产经营，把党的活动与生产经营活动有机结合起来，在党员中积极开展“凝聚力工程”、“党员责任区”、“先锋岗”等活动，引导党员立足岗位讲奉献，在急、难、险、重任务面前，冲锋在前。

2、把握关键，抓好书记队伍建设。今年，我们积极配合上级组织部门做好培训工作，选派人员参加省、市组织部门组织的培训，同时，我们还在全区举办了民营企业党组织负责人和党建工作指导员培训班，培训企业党务工作者225人，各党工委又根据区统一部署分别举办了培训班。

3、凝聚人心，抓好职工队伍建设。近年来，全区各企业先后在广大职工中积极开展形式多样的社会主义劳动竞赛和职工合理化建议活动，提高党员职工的思想觉悟，凝聚了人心，鼓舞了士气。与此同时，我们还大力弘扬企业文化，多方位、多渠道地开展职工政治思想教育。一是倡导居安思危，永不止步的企业精神。二是着力提高职工素质。通过橱窗、画廊、板报、广播等多种形式对职工进行法律法规和思想品德、社会公德、职业道德等方面的宣传和教育。三是加强企业文化阵地建设。江苏伯乐达集团党委设立四十多处名人警句灯箱

和5处宣传画廊，自办集团期刊《伯乐达人》，建立了网吧、棋牌室、乒乓球室、图书阅览室和职工文化活动中心，并在“五四”、“七一”、“国庆”、“元旦”等节日举办职工联欢会、卡拉ok赛、演讲比赛等丰富多彩的职工文体活动，营造了浓烈的企业文化氛围。目前，我区非公企业中共有入党积极分子800多名。

4、教育引导，抓好业主队伍建设。6月份，我们举办了民营企业主培训班，邀请了市、区知名专家给243名民营企业主进行了专题培训，收到很好效果。

三、健全完善机制，不断推进党的工作规范化

1、从改进活动方式上促进规范化。长虹涂装机械厂党支部每周一举行“升国旗”仪式，对企业全体党员进行爱国、爱企教育。伯乐达集团党委在企业中设立了16个党员示范岗和10个党员责任区，集团78名党员全部佩戴党徽上岗，为发挥新经济组织党员先锋模范作用走出了新路。三菱磨料磨具有限公司党总支切实加强党员宗旨观念、奉献意识、业务技能教育，在企业改革、技术革新、项目扩能等方面，充分发挥了党员先锋模范作用。

2、从健全工作制度上促进规范化。为推进党建工作规范化建设，我们下发了《非公企业党建工作的十项制度》，明确了非公经济组织中党组织的工作职责，如“创先争优”制度、“三会一课”制度、民主评议党员制度等，以制度保证各项工作的开展，做到年初有部署、年中有抽查、年末有考核评比。

3、从完善工作机制上促进规范化。一是导向机制。我们通过《亭湖通讯》、《党建纵横》，报纸、电视等渠道，加大了对非公党建工作的宣传力度，形成了良好的导向机制。我们还对重点非公企业进行了逐个走访，深入宣传加强非公企业党建工作的重要意义，使广大非公企业主党建意识明显增强。

二是激励机制。区委制定下发了企业经营者实绩考核激励办法，调动企业经营者的工作积极性。三是创新机制。我们针对非公企业党建工作中存在的亟待解决的问题，充分发挥党建研究会的作用，有计划、有步骤地开展调研攻关，不断创新工作思路，做到每年有新的载体，年年有新的突破。

今后一个时期，全区民营企业党建工作突出三项重点，着力抓好“聚民工程”。

1、抓组建。本着哪里有非公企业，哪里就有党的工作的原则，进一步加快党组织组建步伐，真正做到非公企业开办到哪里，党组织就组建到哪里，党的工作就开展到哪里，扩大党的工作覆盖面和党组织的覆盖率，努力实现百分之百的组建率、百分之百的覆盖率、25人以上未建立党组织的企业百分之百的党建工作指导员选派率。一是对符合建党组织条件的企业党组织，实现党的组织全覆盖。根据企业情况，符合建党委的建党委，实现支部建在车间、班组，党小组建在生产流水线上，党员的作用发挥在岗位上的目的。二是不具备建党组织条件的选派党建工作指导员，实现党的工作全覆盖，加大非公企业建工会、共青团组织的力度，培养入党积极分子。三是推行流动党员社区化的属地管理。在流动党员相对集中的街道(镇)、居(村)建立流动党员党支部，对流动党员实行管理。对落户在市区四个街道和城郊的25人以下的个体、私营企业党组织中的党员，也实行属地管理。

2、抓规范。按照“组建一个，巩固一个”的要求，在抓好组建工作的同时，抓好20%企业党组织的规范化制度建设，确保“建一个，优一个，活一个”。一是抓党组织活动的规范化，按照“三会一课”制度要求，定期走访督查。二是抓活动阵地规范化。阵地要达到有场地、有桌椅、有制度、有电教设备。三是抓典型示范。每年被评为十佳“四好”业主和十佳“五好”企业党组织的企业，党组织的活动、阵地必须规范化，企业党建工作有特色。四是抓队伍建设规范化。壮大党员队伍，建立一支数量充足、结构合理的入党积极分子

队伍，落实培养措施；加强非公企业党务干部的教育培训工作，并把教育培训纳入全年干部培训规划；培育支持党建工作的业主队伍，按照“四好”业主的目标要求，开展评选“四好”业主活动。

3、抓发挥作用。围绕凝聚职工力量，推进企业发展，来组织开展企业党建活动。一是开展“双培双争”主题教育活动。即把党员培养成企业业务骨干，把企业业务骨干培养成党员，争创“五好”党组织，争当“四好”业主活动，引导党员和业务骨干在企业发挥好作用。二是开展党员亮身份挂牌服务活动。在从事服务行业的个体党员和非公企业固定车间、机台上的党员中开展亮党员身份，党员挂牌服务活动，增强党员的光荣感、荣誉感，引导发挥先锋模范作用。三是开展党员责任区活动。针对非公企业的自身特点，把生产经营、精神文明建设和党建工作有机结合起来，开展党员责任区活动，根据党员的水平高低和能力大小，以一定数量、一定范围的群众为对象，合理划分区域，明确具体责任，适时进行考核评比并授牌。

党建述职评议报告 年度的党建述职评价篇九

加强社会中介组织党建工作,是当前基层党建工作面临的一项重要课题。下面是本站小编带来的关于评价述职报告的内容,欢迎阅读!

在边院中学党支部书记述职会上的点评讲话 今年以来,面对基层党建工作任务重、要求严、时间紧的实际,边院中学党支部能深入贯彻落实科学发展观,坚持围绕中心、服务大局,以改革创新的精神、真抓实干的作风全面推进基层党建工作,圆满完成了一些重大工作任务,党建工作呈现出许多亮点,有的还走在全镇前列。如:抓早谋划,精心组织,扩大民主,积极探索,率先试行责任制;加大改革创新力度,推行党建述职评议制度、提高基层党建工作水平;完善保障激励机制,引

入绩效考核机制，开展系列主题活动，激发广大党员创先争优热情，各项工作得以顺利有序推进，教育质量得以较大提升，有望进入全市先进行列等等。

下面强调三方面意见。一要突出重点，深入推进创先争优活动。要切实做融合文章，围绕中心，服务大局，突出实践特色，继续以“三诺”活动为重要载体和主要抓手，把开展创先争优活动与立足本职岗位、做好中心工作、解决实际问题相结合，增强活动实效；要以开展“三亮三比三评”为载体，实施“窗口擦亮行动”，切实抓好窗口单位和服务行业为民服务创先争优活动；要结合着手开展“走进百姓家”活动，提早介入，加强组织，认真做好前期调研工作，细致摸排各类联系对象，做好活动启动前的相关工作。

二要务实创新，进一步增强基层党建工作的生机与活力。要坚持常抓不懈、常抓常新，进一步推进基层党建工作示范点、“两新”党组织党建、基层党员干部队伍建设和党员活动室、发展党员、积子培训、流动党员管理等党建基础性工作，确保基层党建工作规范化、制度化；要积极创新方法，寻找党建工作突破，对各项工作进行细化，努力培育组织工作品牌项目，加强宣传推广，扩大影响力。三要准确定位，在基层党建工作中发挥作用。

全镇小学干部和党务工作者要强化角色定位，增强责任感，牢固树立党建工作“主业”意识，以抓党建服务、保障和促进中心工作；要自觉学习提高，努力提高自身能力水平，成为党建工作的行家里手，发挥参谋助手作用；要注重作风形象，扎实学习先进组工干部典型，加强党性修养，坚持公道正派，带头抵制不正之风，以优良的作风扎实工作，树立好的形象。

我始终坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的方针，党建工作取得了一定的成绩，但是与上级的要求与群众的期望还有很大的差距。主要表现：一是在抓党建工作方法上经验不足，办法不多，缺乏创新思维；二是以党建促发展的门路

不多，解放思想的程度还需进一步加大；三是部分党员干部为民服务的意识还有待于加强。

在下步工作中，我将围绕以下方面开展工作，努力做到“四到位”：一是组织建设必须要到位，要紧紧围绕党的xx届三中全会精神，结合局党组《指导意见》，全力加强组织建设。定期召开“三会一课”，通过集中学习、自学、帮学等方式，加强党员政治理论水平和责任意识。按规定召开组织生活会，采取个别谈心谈话活动要有针对性。同时积极主动组织在职党员参加社区活动，为社区群众排忧解难，发挥了党员的先锋模范作用；二是思想认识首先要到位，要进一步加强思想政治工作，抓好理论学习。同时要积极开展党建工作调查研究活动，把群众路线教育实践活动继续保持下去，继续切实解决“四风”问题，树立为民务实清廉的价值追求；三是作风整改一定要到位，要认真贯彻中央和局党组各项要求，严格贯彻“八项规定”，增强服务意识，改进工作作风，转变服务态度。要逐步树立党员干部“亲民、爱民、为民”的良好形象，增强基层党组织的凝聚力。

同时要完善各项制度，严格上下班签到签退，健全纪律作风建设的长效机制；四是廉政建设要全面到位，通过组织职工学习《领导干部廉洁从政若干准则》、《廉洁从业十不准》等相关规定，严格要求党员领导干部遵守中央八项规定。通过组织警示、个人自省、群众监督三结合的廉政措施，教育党员干部践行“廉洁自律”，以求真务实的作风推进各项工作，积极营造风正、气顺、劲足的良好工作气氛。

一年来，我在局党组的正确领导下，以党的“”和xx届三中全会精神为指导，深入学习的一系列讲话精神，努力工作，廉洁自律，团结支部一班人，知难而进，完成了上级交给的各项任务，实现了工作目标。现将个人履行党建工作岗位职责的情况简要汇报如下，恳请各位领导和同志们予以评议。

一、抓落实，重履职，认真完成党建工作目标

1、抓组织建设落实。党支部经常性召开全体党员会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，按要求召开专题组织生活会和党员谈心谈话活动，查找存在的问题，并认真整改，以促进工作。坚持开展“三会一课”制度，坚定贯彻党的路线方针政策，使党员在各方面工作中都能起到先锋模范作用。在中心日常管理中，党员干部都能冲锋在前，敢于担当，党员的觉悟显著提高。大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。当中心遇见重大事情时，由党支部书记牵头，召开党支部讨论会研究解决方案，中心党支部起到了领导核心和战斗堡垒作用，增强了党组织的凝聚力。认真做好发展党员工作，引导党员加强党性修养、提升自身素质、开展专业自我成长活动，发挥先锋模范作用。

2、抓思想建设落实。一年来，我能够带领全体党员认真学习党的和党的xx届三中全会精神，学习习一系列讲话精神，认真开展“群众路线教育实践活动”，发放调查问卷，找出了制约中心发展的的问题，制定了整改方案，进行了认真整改，促进了工作的进步。带头学习党章的有关规定，加强党员干部的理想信念教育和思想道德建设，深入开展学习型党组织创建活动，用科学发展观理论体系武装党员干部，提高了党员的认识水平和思想觉悟，逐步建设了一支高素质的党员队伍。

3、抓制度建设落实。局党组制定了关于党建工作的制度我们能够认真执行，做到了上级抓书记，书记抓落实，积极探索推进基层党建工作的有效载体和办法，我们通过开会、上党课、组织参观学习、建党员活动室、做读书笔记、交流心得体会等活动，加强党建工作，深入总结党组织创造的新经验，及时转化为制度成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。

4、抓作风建设落实。通过开展党的群众路线教育实践活动着力解决了作风建设方面四个问题。一是解决了纪律不严的问题。纠正了职工纪律涣散、管理不严问题;从根本上纠正和解决执纪不严、作风涣散的问题。二是着力解决了责任不明的

问题。做到了人人有责任，事事有人抓，层层抓落实，件件有回音。三是着力解决了服务意识不强的问题。规范服务行为，强化服务措施，提升服务标准和服务水平。四是着力解决了工作效率不高的问题。解决了职工时间观念不强、办事效率低下、工作时效性差，以及心浮气燥、作风漂浮、办事拖拉、执行不力的问题。

二、下基层，强服务，积极创建服务型基层党组织 中心以党的群众路线教育实践活动为契机，深入开展了在职党员“进社区、亮身份、尽职责”活动。中心第一时间召开“在职党员进社区”活动的安排部署会，每个党员迅速到驻地社区南深沟社区报道，自觉主动公开党员身份，自愿认领服务岗位。中心党支部要求每个党员在《工作日志》中详细记录个人参加社区活动、服务居民、联系邻里的情况，自觉接受组织的监督。要求全体党员按照“八小时以内履职尽责在单位、八小时以外服务奉献在社区”的要求，把党的群众路线教育实践活动落实到每个党员工作、学习、生活全过程。中心党支部还帮助社区制作了安全生产宣传专栏，处理了2处危墙，排除了安全隐患。中心全体党员以实际行动践行党的群众路线，做到了“六带头”即：带头宣传党的政策、带头遵纪守法、带头弘扬正气、带头搞好邻里关系、带头参与社区建设、带头开展志愿服务。模范发挥了“六员”作用，即：政策法规的“宣传员”、社情民意的“信息员”、社区建设的“参谋员”、文明创建的“劝导员”、社区工作的“服务员”和困难群众的“帮扶员”。通过在职党员进社区活动，提高了党员的群众服务意识，加强了党员的自身素质建设，形成了单位主管、社区协管、双向互动的机制，达到了联系群众、组织群众、团结群众的目的，使中心党组织形象上得到进一步提升。

三、上台阶，提素质，创学习型基层党支部品牌

1、在学习上，开展了四大专题的学习活动。一是专题学习讨论了党的报告以及一系列重要讲话精神，二是专题学习讨论了

《论群众路线—重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《厉行节约、反对浪费—重要论述摘编》等学习材料，三是专题学习了党章、中央八项规定、和省、市规定的学习内容。把集中学习和个别学习贯彻始终，每月组织不少于2次学习交流，人人撰写心得体会。四是组织学习修订的《安全生产法》、《职业病防治法》，做到学法、知法、守法、用法，同时在全单位开展抄写“两法”强制灌输学习活动。

2、进一步加大对党组织活动场所投入力度，主动腾出大办公室，建立了党员活动室，购置了100余套书籍，涉及党建、文学、传记、历史等方面，其中还包括了《复习之路》、《世界社会主义五百年》、《苦难辉煌》等中央、省、市领导推荐的优秀书籍，鼓励党员职工多读书。同时将学习实践活动的有关要求制作成版画全部上墙，党员学习心得及时更新，让党员随时交流学习。