

村两委改进工作总结(模板6篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

村两委改进工作总结篇一

一、认真履职，努力完成各项任务。

村两委班子成员按照镇的部署，始终按照党的群众路线教育实践活动的总体部署，认真开展学习实践活动，以科学发展为统领，按照“科学发展、率先发展、和谐发展”的目标要求。

一是认真学习。坚持理论联系实际，把学习实践作为一项重要的任务，把党的提出的“三农”发展的重大理论问题作为学习实践活动的重点，把全村的精力集中在党的群众路线教育实践活动上，通过开展学习实践活动，全村的理论水平、思想认识和素养都有了不同程度的提高，在实际工作中能做到有的放矢，做到了学有所用，取得了明显效果。

二是认真谋划。在工作中，村两委班子成员根据镇的部署和村两委班子成员的实际，在认真学习实践科学发展和谐社会的实践活动中，制定了切实可行的工作计划，并认真组织实施，做到了学习、活动、工作两不误。坚持集中制原则、“三重一大”事项决策、班子内部议事规则、重大决定事项的决策、党务、会议事规则等重要内容在村会议上进行集体研究，做到会议议事有记录，会后有总结，会议召开有记载、有总结。

三是认真落实监督制度。按照集中制的要求，在村两委班子的共同努力下，村两委班子能够坚持每月召开一次生活会，认真听取村两委的意见，班子成员能自觉接受群众监督，不搞“一言堂”，对村两委成员关心的事项能够自己解决的就自己解决，对群众反映的问题，自己能解决的就自己解决，不能解决的就提出意见，切实做到了监督、实施公平公正，使各项制度真正的得到完善。

二、存在的不足：

一)、理论学习不够深入，理论水平和理论素养有待于提升。

二)、思想认识还有待于提高。

三、今后努力的方向：

一)、加强理论学习，提高自身素质。

二)、努力提升实践能力，提高工作水平，提升自身综合能力。

三)、提高群众意识，提高为民服务的能力。

以上是我对村两委班子20x年履行村主任职责和村两委班子20x年履行村主任职责的汇报，我不仅仅代表着个人，也代表着党的群众的信任。我会努力履行一个班子成员的职责，在镇和村两委班子的领导下，按照镇和村两委的工作部署，以党的精神、“”重要思想和为指导，全面贯彻落实报告提出的“科学发展、率先发展、和谐发展、文明发展”的发展战略，全面落实，以“带妇建”为基础，以社会稳定为保障，不断开创村两委班子工作新局面，促进各项工作全面发展，为推进新时期、推进新时期村两委班子建设，为实现镇“科学发展、率先发展、和谐发展”目标作出应有贡献。

村两委改进工作总结篇二

搞好乡镇党委换届选举工作，选好配强乡镇党委班子，对于全面落实“三个代表”重要思想，巩固党在农村的执政基础，促进农村经济社会各项事业的全面发展，具有十分重要的意义。各乡镇党委要统一思想、提高认识，切实增强做好乡镇换届选举工作的责任感和紧迫感。

第一，做好乡镇党委换届选举工作，是全面贯彻“三个代表”重要思想，认真落实十六届五中全会精神，加快新农村建设进程的现实需要。推进社会主义新农村建设进程，是时代赋予我们的历史使命。乡镇党委班子和领导干部是建设新农村的带头人和骨干力量。其政治思想觉悟的高低和带领农民致富能力的强弱，对于落实“三个代表”要求，实现县委确定的各项工作目标，确保农业增产和农民增收至关重要。通过换届选举，真正选出能够团结、组织和带领广大群众改革创新、开拓进取的乡镇党委班子，就能有力地促进农村生产力的发展，振兴一方；通过换届选举，真正选出政治素质好、思想道德和文化素质高的乡镇党委班子，就能有力地坚持先进文化的前进方向，促进农村精神文明建设，正风一方；通过换届选举，真正选出群众拥护、能够代表民心民意的乡镇党委班子，就能更好地实现、维护和发展最广大人民群众的根本利益，造福一方。因此，各乡镇党委必须把乡镇换届选举作为重点工作，摆上日程，抓实抓好。

第二，做好乡镇党委换届选举工作，是充分发展党内民主，推动基层民主政治进程，巩固党在农村的执政基础的客观要求。乡镇党委是党在农村的基层组织，处于领导核心地位。乡镇党委换届选举，不仅是党委班子成员的更替，也是党内民主在农村最广泛的实践活动，对于推动农村基层政治生活的民主化、制度化，实现打造和谐××的战略目标具有重要的现实意义。执政的中国_只有坚持立党为公、执政为民，权为民所用，情为民所系，利为民所谋，不断推进党内民主和人民民主，充分保障人民当家作主的权利，才能得到人民群

众的拥护，才能有效维护党执政的合法性基础。进行民主政治建设，首先要发扬党内民主，党内民主如何，在很大程度上决定和影响整个社会的民主建设。党内民主是党的生命，对人民民主具有重要的示范和带动作用。发展党内民主，不仅是党自身生存发展的内在要求，而且是推进人民民主、建设社会主义政治文明的客观需要。没有健全的党内民主，就不能很好地推动、引导和促进人民民主的发展。召开代表大会和党员大会进行换届选举，组织广大党员参与党内事务，行使民主权力，是党内民主的有效实现形式，也是疏通民主渠道、推进基层民主政治建设的前提和基础。要通过这次选举，使广大党员更加珍惜而且也更加懂得如何行使自己的民主权利，以党内民主推进人民民主，激发和调动人民群众参与民主政治的热情，不断推进农村基层民主政治进程，巩固党在农村的执政基础。

第三，做好乡镇党委换届选举工作，是加强农村基层组织建设，保持农村社会稳定，构建和谐乡镇的必要保证。当前，我县正处在社会转型、经济转轨的关键时期，社会矛盾较多，特别是农村的矛盾更为突出，解决“三农”问题，保持农村稳定已经成为各级党组织的重要任务之一。乡镇党委在农村处于核心地位，领导各方面工作，能否顺利完成换届选举任务，选出一个群众满意的好班子、强班子、硬班子，直接关系到全县的改革、发展和稳定大局。因此，我们必须站在全局的高度，认真做好乡镇选举工作，进一步加强农村基层组织建设，凝聚民心，提升人气，自觉维护社会稳定，为××的大发展、快发展创造民主、和谐的政治环境。

二、准确把握乡镇党委换届的特点，确保各项工作任务全面完成

（一）准确把握乡镇党委换届的特点

乡人代会选举乡人大主席团和乡镇人民政府领导班子成员，工作任务更加繁重，这项工作下午人大分管选联工作的副主

任涂向选同志还要代表县_会党组作具体的工作安排布置；四是要进行党代表常任制试点工作，以扩大党内民主；五是在第三批保持_员先进性教育活动中开展工作，要特别注意将两者有机地结合起来，相互促进，相互推动。六是春耕生产和当前农村各项工作也不容松懈。

（二）乡镇党委换届工作的相关规定和要求

1、认真总结部署乡镇党委、纪委工作。在此次换届中，各乡镇要实事求是、科学辩证地认真总结上届工作，正确估价成绩，找出存在的差距，科学地制定好符合本乡镇未来五年的发展目标和规划。

2、严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》要求，切实选好配强乡镇领导班子。

注重把那些政治坚定，思想理论水平高，基层工作经验丰富，开拓进取精神强，能够并善于驾驭复杂局面，勤政廉洁，民主作风好，能团结同志，实际工作能力和发展潜力大，群众公认的优秀干部选拔到班子中来，努力形成结构合理、优势互补的干部格局。要特别注意选好配强乡镇党委书记。乡镇党委书记应认真贯彻执行党的路线方针政策，具有较高的理论政策水平和较强的组织协调能力，深受干部群众拥护，善于带领干部群众完成各项任务。熟悉党务工作和农村工作，善抓机遇，勇于开拓，清正廉洁，公道正派。

（1）职数设置。

人。结合我县实际，县委研究决定，辖5个村及以上的乡镇设党委委员9名，辖4个村及以下的乡镇设党委委员7名。具体职数设置为：乌峰、中屯、泼机、黑树、母享、坡头、花朗、大湾、以勒、林口、塘房、果珠、尖山、赤水源、芒部、雨河、木卓、罗坎、盐源、碗厂、杉树、花山、牛场、五德、坪上、以古、场坝27个乡镇设党委委员9名；鱼洞乡设党委委

员7名。

乡镇纪委班子的设置。比照上述分类，辖5个村及以上的乡镇设纪委委员5名，辖4个村及以下的乡镇设纪委委员3名。具体职数设置为：乌峰、中屯、泼机、黑树、母享、坡头、花朗、大湾、以勒、林口、塘房、果珠、尖山、赤水源、芒部、雨河、木卓、罗坎、盐源、碗厂、杉树、花山、牛场、五德、坪上、以古、场坝27个乡镇设纪委委员5名，其中纪委书记1名，专职委员2名，兼职委员2名。鱼洞乡设纪委委员3名，其中纪委书记1名，专职委员2名。

（2）结构要求。

乡镇党委原则上由党委书记1名，副书记2名（1名乡镇长、1名专职副书记）、纪委书记、组织委员、宣传委员等组成。其中，组织委员、宣传委员由副乡镇长兼任；组织干事、宣传干事由专职纪检委员兼任。研究、推荐乡镇党委的组成人员时，要统筹兼顾，尽量实行兼职和交叉任职。其中，乡镇人大主席、副乡镇长、武装部长应尽量进入党委班子，其他可根据工作需要吸纳派出所长、妇联主任、团委书记、办公室主任参加。

年龄结构上，以35岁左右的干部为主体；乡镇党委领导班子中，至少配备1名30岁左右的年轻干部和1名女干部（可交叉）。专业结构上，择优考虑熟悉党务、市场经济、农业、科技、教育和法律等方面工作的同志，形成优势互补。任职资格上，担任党委书记的，一般应具有5年以上工龄，在下一职位任职2年以上的经历，具有大专以上文化程度；担任党委副书记和纪委书记的，一般应具有3年以上工龄，大专以上文化程度。少数民族干部、妇女干部进入党委班子可适当放宽任职资格和相应条件。

（3）差额原则。

各乡镇党委在研究、推荐党委、纪委候选人时，要严格执行差额原则。设9名党委委员的乡镇，差额为2名；设7名党委委员的乡镇，差额为1名。各乡镇纪委委员的差额均为1名。这也是省委对昭通采取特殊优惠政策，放宽公推直选的规定，全省已有临沧、红河等几个地州市对乡镇党政领导班子实行公推直选。市委也确定由威信县拿出一个乡镇进行公推直选的试点。所谓公推直选就是参照村“两委”班子换届选举一样由全乡党员和全体选民来投票进行直接选举，而不是由代表来进行间接选举。这对乡镇干部德能勤绩廉和群众公认是一个更大的考验。

（4）交流原则。

根据《党政领导干部选拔任用工作条例》的规定，对新提拔的乡镇正职，一般要易地任职；在同一职位上连任两届的乡镇领导干部，一般要实行交流；凡属《条例》规定范围内有亲属关系的，如双方在同一领导班子任职，或直接上下级关系的，其中一方必须交流。干部交流面一般不超过乡镇党政班子成员的三分之一，以保持乡镇领导班子相对稳定。

3、撤并乡镇务必认真做细做好党委换届工作。被撤乡镇的村的党代表选举工作，由并入乡镇党委负责组织实施。并入乡镇党委要切实加强对新并入村党总支的领导，认真排查不利因素，对存在和可能发生的问题，要制定应对办法，采取有力措施尽快予以化解，确保乡镇机构改革和党代表选举工作顺利进行。县委将选派强有力的换届指导组，指导开好撤并后的党代表大会。

4、认真抓好党代表常任制试点工作。作为年乡镇党委换届工作党代表大会代表常任制试点的乌峰镇、泼机镇、罗坎镇、芒部镇要认真制定相关工作方案，大胆探索总结党的代表大会闭会期间发挥代表作用，扩大党内民主的途径和形式，积极为我县探索并逐步实现党代表常任制工作提供可借鉴的有益经验。

乡人代会选举乡人大主席团和乡镇人民政府领导班子成员，工作任务更加繁重，这项工作下午人大分管选联工作的副主任涂向选同志还要代表县委、会党组作具体的工作安排布置；四是要进行党代表常任制试点工作，以扩大党内民主；五是在第三批保持共产党员先进性教育活动中开展工作，要特别注意将两者有机地结合起来，相互促进，相互推动。六是春耕生产和当前农村各项工作也不容松懈。

（二）乡镇党委换届工作的相关规定和要求

1、认真总结部署乡镇党委、纪委工作。在此次换届中，各乡镇要实事求是、科学辩证地认真总结上届工作，正确估价成绩，找出存在的差距，科学地制定好符合本乡镇未来五年的发展目标和规划。

2、严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》要求，切实选好配强乡镇领导班子。

注重把那些政治坚定，思想理论水平高，基层工作经验丰富，开拓进取精神强，能够并善于驾驭复杂局面，勤政廉洁，民主作风好，能团结同志，实际工作能力和发展潜力大，群众公认的优秀干部选拔到班子中来，努力形成结构合理、优势互补的干部格局。要特别注意选好配强乡镇党委书记。乡镇党委书记应认真贯彻执行党的路线方针政策，具有较高的理论政策水平和较强的组织协调能力，深受干部群众拥护，善于带领干部群众完成各项任务。熟悉党务工作和农村工作，善抓机遇，勇于开拓，清正廉洁，公道正派。

（1）职数设置。

人。结合我县实际，县委研究决定，辖5个村及以上的乡镇设党委委员9名，辖4个村及以下的乡镇设党委委员7名。具体职数设置为：乌峰、中屯、泼机、黑树、母享、坡头、花朗、大湾、以勒、林口、塘房、果珠、尖山、赤水源、芒部、雨

河、木卓、罗坎、盐源、碗厂、杉树、花山、牛场、五德、坪上、以古、场坝27个乡镇设党委委员9名；鱼洞乡设党委委员7名。

乡镇纪委班子的设置。比照上述分类，辖5个村及以上的乡镇设纪委委员5名，辖4个村及以下的乡镇设纪委委员3名。具体职数设置为：乌峰、中屯、泼机、黑树、母享、坡头、花朗、大湾、以勒、林口、塘房、果珠、尖山、赤水源、芒部、雨河、木卓、罗坎、盐源、碗厂、杉树、花山、牛场、五德、坪上、以古、场坝27个乡镇设纪委委员5名，其中纪委书记1名，专职委员2名，兼职委员2名。鱼洞乡设纪委委员3名，其中纪委书记1名，专职委员2名。

（2）结构要求。

乡镇党委原则上由党委书记1名，副书记2名（1名乡镇长、1名专职副书记）、纪委书记、组织委员、宣传委员等组成。其中，组织委员、宣传委员由副乡镇长兼任；组织干事、宣传干事由专职纪检委员兼任。研究、推荐乡镇党委的组成人员时，要统筹兼顾，尽量实行兼职和交叉任职。其中，乡镇人大主席、副乡镇长、武装部长应尽量进入党委班子，其他可根据工作需要吸纳派出所长、妇联主任、团委书记、办公室主任参加。

年龄结构上，以35岁左右的干部为主体；乡镇党委领导班子中，至少配备1名30岁左右的年轻干部和1名女干部（可交叉）。专业结构上，择优考虑熟悉党务、市场经济、农业、科技、教育和法律等方面工作的同志，形成优势互补。任职资格上，担任党委书记的，一般应具有5年以上工龄，在下一职位任职2年以上的经历，具有大专以上文化程度；担任党委副书记和纪委书记的，一般应具有3年以上工龄，大专以上文化程度。少数民族干部、妇女干部进入党委班子可适当放宽任职资格和相应条件。

（3）差额原则。

各乡镇党委在研究、推荐党委、纪委候选人时，要严格执行差额原则。设9名党委委员的乡镇，差额为2名；设7名党委委员的乡镇，差额为1名。各乡镇纪委委员的差额均为1名。这也是省委对昭通采取特殊优惠政策，放宽公推直选的规定，全省已有临沧、红河等几个地州市对乡镇党政领导班子实行公推直选。市委也确定由威信县拿出一个乡镇进行公推直选的试点。所谓公推直选就是参照村“两委”班子换届选举一样由全乡党员和全体选民来投票进行直接选举，而不是由代表来进行间接选举。这对乡镇干部德能勤绩廉和群众公认是一个更大的考验。

（4）交流原则。

根据《党政领导干部选拔任用工作条例》的规定，对新提拔的乡镇正职，一般要易地任职；在同一职位上连任两届的乡镇领导干部，一般要实行交流；凡属《条例》规定范围内有亲属关系的，如双方在同一领导班子任职，或直接上下级关系的，其中一方必须交流。干部交流面一般不超过乡镇党政班子成员的三分之一，以保持乡镇领导班子相对稳定。

3、撤并乡镇务必认真做细做好党委换届工作。被撤乡镇的村的党代表选举工作，由并入乡镇党委负责组织实施。并入乡镇党委要切实加强对新并入村党总支的领导，认真排查不利因素，对存在和可能发生的问题，要制定应对办法，采取有力措施尽快予以化解，确保乡镇机构改革和党代表选举工作顺利进行。县委将选派强有力的换届指导组，指导开好撤并后的党代表大会。

村两委改进工作总结篇三

一、疫情防控

持续抓好常态化疫情防控工作。全面落实责任，坚决守好疫情防线。通过召开社区两委会、居民小组会，及时传达上级会议精神，强化常态化监控措施落实到位，全面落实防疫主体责任，压紧压实工作人员职责，集成社区两委成员、格员、党员志愿者、群众骨干等100余人深入院落、沉入网格，定人定格定责精细化排查。截止目前，累计摸排外地返蓉人员264人、国外返蓉人员36余人，纳入重点人员管控178余人，做好居家隔离人员服务240人次，累计排查红黄码人员1900余人，累计排查大数据反馈信息1800余条。

把好重点行业场所监督关，把好居民小区院落进出人员甄别关、把好公共场所出入人员检测关、把好居家医学观察人员管控关、把好各类社会群体聚集活动防范关。强化宣传发动，形成强大工作合力。通过线上线下，积极发动招募小区党员、居民骨干、志愿者、两新党组织、社会组织、物业服务人员等社会力量广泛参与院落值守巡查、秩序维护、服务关怀、宣传疫情防控常态化相关政策与要求。组建社区疫情防控应急储备志愿者队伍120余人。继续线上线下全方位，同时，社区公众号每日推送防疫相关动态、宣传知识，进一步筑牢社区疫情防控堡垒。全面谋划准备，提升疫情防控应急能力。建立疫情防控与民生服务快速响应机制，抓紧抓细疫情防控无漏洞，抓实抓好居民诉求无障碍。做好核酸检测点位筹备工作，做好应急系统的准备工作，做好应急人员的准备工作，建好院落情况及特殊人群台账；完善大规模核酸检测演练方案，全力推动疫情管控管理有序化、充分化、全面化、智慧化。

二、疫苗接种工作

大力宣传疫苗接种工作，让辖区群众了解疫苗接种的重要性，达到全员接种，现已基本完成11岁以上人员接种工作。多渠道宣传疫苗接种信息，做好3-11岁人员接种准备，做好散居儿童统计上报，同时广泛发动广大居民骨干群策群力，加大加强疫苗加强针的接种宣传力度。

三、存在问题及下一步打算

作为社区党委委员，应做好党员先锋带头作用。在社区领导带领下，发挥基层一线“防火墙”的功能，确保无一遗漏，无一死角，坚决打赢疫情防控阻击战。在作风上，批评与自我批评勇气还要加强，与群众深入交流思想的行动还不够多，不够细。因此，在以后的工作中，还需要不断提高自己的思想觉悟和综合素质，不断提高自己的工作能力，强化素质、能力的锻炼，把工作做得更加细致，把为人民服务作为我工作的宗旨。

村两委改进工作总结篇四

安吉县杭垓镇松坑村位于安吉县的西南部，杭垓镇的中部。本村总面积11.2平方公里，农产536户，人口1826人，17个生产队，人均收入9300多元。

我村工业历来走在杭垓镇的前列，我村一直坚持抓工业发展不放松，不断培育和壮大家庭工业。我村一直贯彻这个思路，始终把发展家庭工业放在重要位置。20xx年我村获得了全县“家庭工业经济发展奖”，全村家庭工业从_年的22家增加到43家，工业总产值达到了1亿5千万余元。

我村的文化事业在当地也具有很深的底蕴，多次参加镇里的文化活动，多年参加县里组织的农民文化艺术表演活动，9月份我村在企业和村民的筹资下，购买了夜光龙、大鼓、舞狮演出服装等一批道具，使这些优秀的民间艺术得到发扬和传承，为了使我村的文化事业进一步的得到发展，下一步将传统项目马灯、艺术表演发展起来，由于马灯的投资比较大，资金缺乏，还一直处于筹备中。

但是松坑村村集体经济非常薄弱，主要是因为_年开始全村进行了农网整治、村公路建设、大桥建造、村庄建设和村庄整治工作，所有资金均由村民集资而成，导致如今村集体欠村

民集资款190多万，每年利息都要20万，严重的财务现状使我村两委工作运转一度陷入困境。

一、完成了县级生态公墓的建设，并顺利通过验收。并按要求建造了休息亭、焚烧池、公约牌、公墓牌等基础设施，完成了公墓的全部绿化，硬化公墓的道路一条，总投资在30余万，公墓建成后得到了上级领导的肯定，也得到了松坑村村民的一致认可。

二、建造了村老年活动室。我村始终把“老有所乐”、“老有所学”作为推进村级教育，构建和谐农村的一项重要工作。7月份我村启动了村老年活动室建造的工程，目前该活动室马上可以投入使用了，合计花费了30余万元。这项工作得到了我村广大村民的一致认可和赞同并活跃了农村文化生活。

三、为了达到少部分村民的居住通道的硬化。目前我们正采取一系列整治措施，在年底前基本实现村民出行都是水泥路的目标，为明年的美丽乡村建设打好基础。

以上是我村20xx年主要的重点项目情况，下一步我村将紧紧围绕“村村优美、家家创业、处处和谐、人人幸福”四方面要求，按照精品村的标准，结合本村各种资源特色，坚持以壮大集体经济、改进生活水平、促进社会和谐为总体目标，使农民生活质量明显提高，农民人均收入达到11000元以上，教育、文化、医疗、社会保障等进一步发展，确保明年成功创建重点村，力争精品村。

- 1、抓好土地合法流转，建成一个中心，二个点；
- 2、抓好集体资产巩固，壮大集体经济；
- 3、抓好公共环境建设，提升村民生活质量；
- 4、抓好竹林培育与开发，提高村民经济收入。

- 1、力争小流域治理的项目。
- 2、以松坑大桥两边为中心，以建设景观河为重点，突出松坑村小流域治理的成果，展现松坑村的亮点。
- 3、建造村社区服务中心，以点带面促发展，增强为民服务能力。
- 4、对生活污水进行无害化排污处理，建造污水处理池，使河道免受污染，净化村庄环境。
- 5、做好村主要干道的路灯亮化，在美化村庄环境的同时，方便村民出行，做好中心村的绿化、亮化、美化，道路浇筑等工作。
- 6、继续发展家庭产业：
 - 一是重点指导新办家庭工业户；
 - 二是主动关心家庭工业户的发展情况；
 - 三是继续引进其他可持续发展项目进村。

以上是我们村今年的工作汇报和明年的工作思路，希望在接下来的时间里努力达到各项目标。

村两委改进工作总结篇五

- 1、顺利完成“两委”换届工作，确立党组织第一责任人，加强自身队伍建设，现有村两委6人、1名辅警、1名计生专干，召开两委会议、明确人员职责分工。
- 2、完善组织建设、落实“三会一课”制度、定期召开民主生活会，查摆自身问题、发扬党内民主、加强党内监督，永葆

党的生机和活力。

3、发挥党员联系群众作用。全村共有党员114人，党员干部8人，按照居住条件和能力给他们包干联系户，成为联系户主心骨，向上反映群众意见，向下宣传党政策，带头完成各项任务。

1、超额完成零散税源工作，完成率达500%以上，已获得税收反馈30万，增加了村内经济收入。

2、积极争取项目，通过自筹+拨款的方式，新建一栋396平米的xx村党群服务中心，为我村党员的教育管理打造了新阵地。

3、我村在xx省农村党建标准化建设三年计划的第二年顺利完成党建标准化建设，各项标准均已达标。

1、兴修水利，积极争取水利项目□xx村全年争取到360万“最后一公里”水利项目，全年修缮塘坝3座，沟渠13条□20xx年年底已基本完工，加强了基层设施建设，为村民农田用水提供了保障。

2、发挥党员致富带头作用，引领村民广泛种植经济作物，全村共种植金果林2700亩，稻虾养殖1000亩，茭白400亩等，带动全村经济发展。

3、梳理排查辖区内困难党员8人，建立帮扶档案，做到困难党员帮扶全覆盖，与党员结对共建，每年走访慰问辖区困难党员群众，济贫扶困。

4□20xx年xx村共死亡低保户2户、取消扶贫户6户(14人)，全村经济得到大力发展，村民生活质量得到显著提升。

5□xx村截止20xx年年底共有国家奖扶49人，扩面奖扶12人，全年发放独生子女保健费17940元，奖扶接轨独生子女

费20520元，独双女户考大学2500元，长效节育奖1300元，全面认真落实了各项计划生育政策，较好的宣传了国家政策，卫生和计划生育工作已全部完成。

1、为充分发挥党建引领作用，动员凝聚各方力量，我村于20xx年深入开展“党建带群建，合力抓创建”工作，激发广大党员干部群众参与创建的工作热情，全面响应全国文明城市创建工作，让人民群众有更多的获得感和幸福感。

2、我村于9月与区纪委、区审计局、区行管局联合成立xx村联合党委，同时签订共建协议书。xx村联合党委成立以后共召开2次党课学习，召开一次专题志愿活动，共帮扶23户贫困户，入户走访60户村民。

3、20xx年我村创建工作取得显著成效，各项公益广告合理安放，五个功能室设置完备，并且开展了响应活动。我村全年共开展志愿服务活动20余次，累计时长2895小时。

1、理论学习缺乏。没有及时带领各班子成员带头学习会议精神和文件精神，没有及时督促各个支部参加学习。同时政治理论学习的自觉性、主动性不够，系统性不强，理论学习倾向于机械化、碎片化，习惯于会上学习，利用业余时间开展系统学习还不够，同时联系实际开展政治纪律教育的方式还有待丰富，少数党员干部政治纪律意识不强、认识不到位。比如少数党员干部以业务工作代替政治学习，在党支部学习、专题研讨会议中准备不充分、发言不积极等。

2、党员队伍年龄结构出现断层。xx村党员年龄出现两极分化。xx村共有党员113人，60岁以上党员53人，占党员总数的，他们有很多都是家庭困难，又无劳动能力，年轻党员又在外打工，对村内的事不闻不问，漠不关心，更不用说支持支部工作。

3、教育难度越来越大。近年来我村召开党员大会难度在增加，

因为农村房屋大面积的拆迁，大量党员搬进城居住。每当召开党员大会时，不是家住太远不参加，就是自己有事不参加，有的党员长期不参加组织生活、不开会，把自己混为一个普通老百姓，支部派专人上门谈话，收效甚微。

4、党员干部队伍后继乏人。此刻农村工作处在一个转型期。村干部事太多，年轻党员都不愿意当干部，我村虽然相对年轻化，但年轻化的党员队伍极度缺乏，对今后的发展存在很大隐患。

1、加强思想学习

将合理安排时间，花更多的精力放在基层党建工作上，严格落实党内制度，认真学习上级文件精神，积极学习xxx思想□xxx理论和xxxxxx系列重要讲话精神，以“十九大”精神为指导，强化思想武装，牢固树立“四个意识”，扎实推进“两学一做”学习教育常态化。

2、争做党员排头兵

加强党员干部党风廉政建设，自觉遵守党章党规条例，筑牢不敢腐、不能腐、不想腐的思想防线，继续加强“两学一做”学习教育深入开展，不忘初心，牢记宗旨，立党为公，执政为民，积极学习和传承红色精神，在工作、学习、生活中做好表率作用，争做排头兵。

3、进一步学习省市区三级相关会议、文件精神

进一步学习省市区三级相关会议、文件精神，认真学习党内制度，严格落实三会一课、两学一做精神，引领广大党员干部自觉遵守党的路线、方针、政策，不断加强自身素质建设，使党员干部牢固树立全心全意为人民服务的根本宗旨。

村两委改进工作总结篇六

1. 对品质管理的这个岗位的认知还有待提高；
2. 工作中同上级领导及其他部门同事的沟通比较欠缺；
3. 从地产到物业，工作心态还没有完全转变；
4. 遇到问题，考虑还不够全面、细致。

二、改正方法：

准、高要求、高质量；

4. 工作面对问题，力争把每一步都更加细致化，做到专心、细心、耐心。