

最新代理法人合同(优秀9篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

代理法人合同篇一

甲方：

乙方：

身份证号码：

户口所在地地址：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过*等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

- (一) 甲方公司总部；
- (二) 甲方在全资公司或参股的合资公司；
- (三) 甲方在内地省份机构及境外机构；
- (四) 应出差服务的场所。

第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，

并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

（一）甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

（二）甲方可参考下列事项调整乙方职等

1. 乙方每月工作考核记录；
2. 乙方工作职务（或工种）变换情况；
3. 甲方盈利状况；
4. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水*。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

甲方（盖章）： 乙方（签名）

年 月 日 年 月 日

代理人合同篇二

借款方：_____（简称甲方）

贷款方：_____（简称乙方）

根据_____号文件批准的_____项目，所需资金经甲方申请，乙方审查同意发放外汇贷款。双方同意遵照《民法典》和xxx颁发的《借款合同条例》的规定签订本合同，并共同遵守。

外汇贷款_____万美元。

外汇贷款用于_____

第一笔用汇之日起，在_____个月之内分期还清全部贷款本息。

第一次提款日到

第一次计息日不足一浮动期限的也要浮动利率，此后利率浮动日即为某一计息日。如甲方不能按期付息，则转入贷款本金计收复利。

甲方根据用款计划支用贷款，对到期未支用部分，乙方直接将贷款从甲方的贷款户转到存款户。

甲方保证在本合同规定的借款期限内按还款计划以所借同种外币偿还借款本息(若以其它可自由兑换的外币偿还，按还款日的外汇买卖牌价折算成所借外币偿还)。还款计划如下：
从_____年____月____日开始还款，共分_____次还清。

本合同项下的借款本息由_____作为甲方的担保人，并由担保人按乙方的要求向乙方出具担保函。一旦甲方不能按期偿还贷款本息，由担保单位承担归还本金、利息和费用的责任。

1、甲方不按用款计划用款，其提前支用部分须向乙方支付_____的承担费。乙方因本身责任不按用款计划提供贷款须向甲方支付_____的违约金。

2、甲方如不按合同规定使用贷款，乙方有权停止或收回全部或部分贷款，挪用贷款部分在原贷款利率的基础上加收100%的罚息。

3、如因不可抗力的原因，甲方不能在贷款期限终止日全部还清本息，应在到期日三十天前向乙方提出展期申请。经乙方同意，双方共同修改合同的原借款期限，并重新确定相应的贷款利率。甲方未经乙方同意不按期归还的贷款，乙方有权

从甲方在任何银行开立的帐户内扣收，并从过期之日起，对逾期贷款部分按借款利率加收30%的利息。

1、发生下列情况之一时，乙方有权停止发放贷款并立即或限期收回已发放的贷款。

(1) 甲方向乙方提供的情况、报表和各项资料不真实；

(3) 甲方的资产总额不足抵偿其负债总额；

(4) 甲方的保证人违反或失去保证书中规定的条件。

2、甲方在还清款前，经营中的资金往来，除乙方同意者外，均须通过在乙方开立的帐户办理，不得擅自将资金转移到其他银行或者金融机构。

3、乙方有权检查、监督贷款的使用情况。甲方应向乙方提供有关报表和资料。

4、甲方或乙方任何一方要求变更合同或本合同中的某一项条款，须在事前以书面形式通知对方，在双方达成协议前，本合同中的各项条款仍然有效。

5、甲方提供的借款申请书、不可撤销担保书、工贸合同(或协议)、用款和还款计划及与合同有关的其它书面材料，均作为本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

6、本合同一式_____份，经借贷双方有权签字人签字并盖章后生效。

贷款方：(公章)_____

签字人：(签章)_____

借款方：(公章)_____

签字人：(签章)_____

_____年____月____日

代理人合同篇三

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

(三) 严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

《劳动法》第二十七条 用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。

(一) 依照企业破产法规定进行重整的；

(二) 生产经营发生严重困难的；

(四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

在上述情况下与劳动者解除合同的，需要支付员工经济补偿。

经济补偿的计算方法是统一的，即按劳动者在本单位工作的

年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

除上述三种情形外，不得违法解除劳动合同，否则要按照经济补偿二倍的标准支付赔偿金。

有限公司法定代表人由董事长、执行董事或者经理担任，有限公司执行董事由公司章程规定，有限公司法定代表人和执行董事可以是同一个人，也可以是不同的两个人分别担任。

一个公司可以由多个股东组成，但公司的法定代表人只能有一个。一个人可以同时担任两个或者多个公司的法定代表人。相关法律对此没有禁止。

《公司法》第五十七条规定：“本法所称一人有限责任公司，是指只有一个自然人股东或法人股东的有限责任公司。”第五十八条规定：“一个自然人只能投资设立一个一人有限责任公司。该一人有限责任公司不能投资设立新的一人有限责任公司。”一个自然人不能以100%持股法人的身份存在于多家公司。

代理法人合同篇四

住所：

法定代表人：

性别：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

现居住地址：

户籍所在地地址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。

（二）无固定期限：自用工之日 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，完成 工作数量，并达到 质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

（一）实行标准工时工作制度。

（二）实行综合计算工时工作制度。

(三) 实行不定时工作制度。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第九条 乙方试用期的工资标准为 元 / 月 (试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

(一) 计时工资。乙方的工资由以下几部分组成： 、 、 、 ；其标准分别为 元 / 月、 元 / 月、 元 / 月， 元 / 月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二) 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

（三）其他工资形式：

第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十三条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间超过小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

六、社会保险

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

七、双方约定的事项

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

（一）甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定

(二) 保守商业秘密的约定

(三) 补充保险和福利待遇的约定：

(四) 其他事项的约定：

八、其他

第十六条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）

法定代表人或主要负责人：（签名或盖章）

年 月 日

乙方：（签名）

年 月 日 居民身份证号码：

代理法人合同篇五

乙方（贷款人）：

甲乙双方就下列事宜达成一致意见，签订本协议。

一、乙方借给甲方人民币5万元，于本协议签订之日起交付给甲方。

二、贷款利息，参照国家规定的标准，月息按每元元。

三、借款期限为2年，至某年某月某日还清本息。

四、甲方如果不能按期归还本息，从延期之日起，月息按每元元计算；乙方如果提前索要贷款，甲方不支付利息。

五、本协议自签订之日生效。本协议一式二份，双方各执一份。

代理人合同篇六

乙方(借方):

甲乙双方本着互惠互利的原则，在平等自愿的基础上达成如下借款协议:

第一条 借款金额

_____ (大写) 元人民币整。

第二条 借款用途

_____ □

第三条 借款利息及其支付方式

1、利息以借款本金为基数，按日万分之_____计算。

2、利息支付方式为_____。

第四条 借款期限

借款期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____

日。

第五条 还款方式

2□ _____ □

第六条 双方权利义务

- 1、 甲方应于_____年_____月_____日前一次性提供给乙方合同约定的借款数额。
- 2、 甲方有权监督乙方按合同约定用途使用借款。
- 3、 乙方应按合同约定的时间及方式返还利息及本金。

第七条 保证条款

乙方以_____为甲方提供抵押担保，如乙方到期不能还款，甲方可直接拍卖该抵押物并就拍卖款项享有优先受偿权。

第八条 违约责任。

- 1、 甲方未按期提供借款的，按未提供部分的日万分之_____承担违约责任。
- 2、 乙方不按合同规定的用途使用借款的，甲方有权提前收回借款，并可要求乙方支付已使用期间的利息。
- 3、 乙方逾期返还本息的，按应返还部分的日万分之_____承担违约责任。

第九条 争议解决方式

执行本合同发生争议，由当事人双方协商解决；协商不成的，

向合同签订地法院提起诉讼。

第十条 其它

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

代表人： 代表人：

代理人合同篇七

甲方：(以下简称“甲方”)

地址：

联系电话：

乙方：(以下简称“乙方”)

地址：

联系电话：

第一条培训内容、时间、地点以及方式

1、课程题目：

2、课程时间：_____年_____月_____日至_____月_____日，共_____天。

3、授课讲师：_____ (以下简称“乙方讲师”)。

4、课程形式：_____。

5、课程地点：具体地点甲方在开课5天前通知乙方。

第二条报酬、费用及支付方式

1、课酬：甲方支付乙方培训费用共计大写：_____整
(小写：元)。

2、支付方式：本合同签订后，乙方开始履行受托事项。企业员工培训服务结束，乙方向甲方开具发票后，甲方于15日以内向乙方支付全部款项。

第三条乙方的权利义务

1、乙方讲师负责根据甲方客户提供并确认的课程需求，做好充分课程内容准备，履行备课和授课义务。

2、乙方讲师应当按照双方事先安排的时间、地点准时授课。

第四条甲方的权利义务

1、甲方将确认的需求提供给乙方，同时提供公司及受训学员的相关信息及要求，以保证课程内容更加有针对性和授课讲师有充分的时间准备授课内容。

2、甲方负责提供培训地点及培训设施的准备，一般包括多媒体投影仪、麦克风、音响、白板、白板笔、白纸等教学授课设施。

开户名称：

账号：

开户银行：

1、培训结束后，双方建立长期合作关系，双方有维护对方知

名度、信誉的责任，并允许对方在对外宣传报道中披露对方有关信息。

2、甲乙双方将恪守职业道德，保护双方的商业秘密。未经甲、乙双方确认许可，双方不得将对方提供的任何资料提供给受训学员之外的任何第三方。

3、在甲乙两方签订合同起至合同结束期间，乙方讲师不得私自与企业（包括甲方）进行合作以维护甲方的权益。

第六条违约责任

1、乙方讲师不按时授课的，甲方有权利要求乙方支付甲方由此造成的经济损失。

2、甲方应当按时向乙方支付培训费用，逾期未支付的，应当向乙方支付滞纳金。滞纳金的计算标准为每延期一日，支付培训费用总额的0.5%。同时，乙方将保留法律诉讼的权利。

3、本协议一经签订，任何一方不得单方终止本协议，否则违约方应当向对方支付培训费用总额的10%作为违约金，同时赔偿由此造成的其他损失。由于重大自然灾害等不可抗力因素造成任何一方违约，均不属于违约，双方互不承担任何责任。

第七条保密条款

1、本协议中的协议条款均属商业秘密，未经对方同意，任何一方不能以任何理由或目的向第三方披露。如违反此条款给对方造成损失，违约方应承担赔偿责任。此条款为长期有效。

第八条争议处理

1、如甲、乙双方对本协议内容的理解产生争议或任何一方违反本协议的规定，双方应本着友好原则协商解决。如不能协

商解决的，向乙方所在地的人民法院提起诉讼。

第九条关于本协议

- 1、因不可抗力因素，需要取消、变更或者推迟培训项目的，则需经双方协商同意后执行。
- 2、本协议未尽事宜，双方协商可以签订补充协议。补充协议与本协议具有同等法律效力。
- 3、本协议自双方签字盖章之日起生效，本协议一式四份，甲、乙双方各执两份，具有同等的法律效力。
- 4、本协议有效期为签订合同之日起至合同执行结束（培训结束）当天。

甲方：_____（盖章）

乙方：_____（盖章）

签署时间：

代理法人合同篇八

根据《劳动合同法》的规定，依法订立的劳动合同具有约束力，用人单位与劳动者应当履行劳动合同约定的义务。用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

劳动关系中的职务行为属于企业行为，而非代表其个人。只要企业法人资格不变，法定代表人无论如何变动，都不应影响企业享受权利和履行义务。

本案中，该公司前任领导作为企业的法人代表与劳动者签订的劳动合同，只要符合法律规定，即为有效的劳动合同，企业就应当履行合同规定的义务，该公司认为与黄某所签劳动合同是前任领导签字的，新任领导就可以不履行合同是没有法律依据的。这就是说，虽然企业法人代表改变了，但企业法人主体未发生变化，企业法人的权利义务也就未发生变化。因此，原劳动合同仍然有效，企业应当按照劳动合同的约定履行其对劳动者所承诺的义务，不履行即构成违约行为。

当然，企业法人代表发生改变后，新任法人代表作为企业经营负责人，可能对企业的生产经营作重大调整，对人员使用作合理安排。在这种情况下，应当按照《劳动合同法》关于订立和变更劳动合同遵守平等自愿、协商一致的原则，与劳动者协商变更劳动合同的具体条款。如果双方协商变更劳动合同不能达成一致意见，企业因生产经营状况变化无法履行原合同时，可以解除劳动合同。如果企业生产经营者未发生变化，企业则应当履行原劳动合同义务。

《劳动合同法》第三十三条，用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

第三十四条，用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第三十五条，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

所以，公司法定代表人或厂名更换或被收购，并不能影响员工的劳动合同，你们的劳动合同连续计算，员工不能以此事要求公司支付经济补偿金。员工的劳动合同在新单位连续计算，同时应在新公司的劳动合同中表明原公司的工作年限，

新公司要承认。若公司法定代表人或厂名更换或被收购，公司不要员工了，员工可以要求公司赔偿。每工作一年赔偿你一个月工资。

代理人合同篇九

地址：

法定代表人/主要负责人：

乙方（员工）姓名： 性别：

住址：

身份证号码：

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》及国家有关法律、法规和单位的有关规定，甲乙双方本着诚实信用、平等自愿、协商一致的原则，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章 劳动合同期限

一、本合同为 合同。

1、固定期限：自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。

2、无固定期限：自xx年xx月xx日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

二、本合同约定试用期，试用期自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。

第二章 工作内容、工作地点及劳动保护

一、甲方根据工作需要聘用乙方从事 工作，工作地点在 。

二、乙方同意甲方的工作安排，遵守单位制度，接受单位绩效考核，保质保量完成任务。

三、乙方同意，本合同履行期间，甲方可在合同约定的工作内容范围内适当调整乙方的具体岗位，并有权在合同约定的工作地点范围内适当调整乙方的工作地点。

四、甲乙双方都必须严格遵守国家和单位有关劳动安全、劳动保护和职业危害防护等规定，甲方为乙方提供必要的工作条件和工作环境，保证乙方顺利履行工作职责。

第三章 工作时间和休息休假

一、甲乙双方同意实行国家规定的 。

1、实行标准工时制度。乙方每日正常工作时间为7小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过2小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四章 薪酬待遇

一、单位实施具有激励机制的薪酬制度，根据员工岗位、职级的不同设计符合该岗位、职级特点的薪酬结构及水平，为员工提供良好的薪酬待遇，实现单位和员工综合价值的最大化。

二、甲方每月 日前（如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日），以货币形式支付乙方上月的薪酬，不无故扣减或拖欠。

甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五章 社会保险和福利

一、甲乙双方必须按照国家有关规定参加社会保险。

二、乙方按照甲方的规定享有各种福利待遇。

第六章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七章 劳动合同的变更

经甲乙双方协商同意，可依法以书面形式变更劳动合同的相关内容。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

第八章 劳动合同的终止和解除

一、出现下列情形之一的，本合同终止：

1、劳动合同期满的；

- 2、乙方达到法定退休年龄的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的.；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

三、乙方解除合同，应依法提前三十天书面通知甲方。如果在试用期内，乙方应依法提前三天书面通知甲方。

四、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、被依法追究刑事责任或被劳动教养的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。客观情况发生重大变化指市场情况变化、甲方经营战略调整、组织架构调整等情形。

2、在甲方患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

七、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

八、甲乙双方劳动关系终止或解除，乙方应办结实物交接和工作交接手续。

九、甲方因工作需要，与乙方续签合同，可在合同期满三十天内通知乙方，经双方协商同意，应及时办理续签手续。

第九章 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第十章 双方需要约定的其他事项

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，两份具有同等法律效力。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____