

最新老干局年终总结 原老干局工作总结(汇总6篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

老干局年终总结 原老干局工作总结篇一

临床上，大多数慢性干咳属于过敏性咳嗽，也称为咳嗽变异性哮喘或过敏性支气管炎。过敏性咳嗽病的发病原因错综复杂，但主要包括两个方面，即过敏性咳嗽患者的体质和环境因素。患者的体质包括“遗传素质”、免疫状态、精神心理状态、内分泌和健康状况等主观条件，是患者易感过敏性咳嗽的重要因素。环境因素包括各种变应原、刺激性气体、病毒感染、居住的地区、居室的条件、职业因素、气候、药物、运动(过度通气)、食物以及食物添加剂、饮食习惯、社会因素甚至经济条件等均可能是导致过敏性咳嗽发生发展的更重要原因。过敏性咳嗽病发病率的增高趋势也与患者的过敏性体质导致的易感性和环境因素有关。

老干咳嗽怎么办？

(1)川贝母12g□雪梨2个，猪肺250g□冰糖少许。将川贝母洗净，雪梨去皮洗净切成数块，猪肺洗净，挤去泡沫，切成片。将川贝母、雪梨、猪肺一起放入砂锅内，加冰糖少许，清水适量，置文火上熬煮3小时后即成。服用时吃梨、肺，饮汤。

此方适应于肺结核的干咳、咳嗽、咳血，以及老人干咳无痰、一般人的燥热咳嗽、口干痰黄等症，具有除痰、润肺、补肺的功效。

(2) 银耳10~12g 冰糖适量。将银耳一朵一朵洗净，放入碗中用冷开水浸泡，水应浸过银耳，浸泡1小时，待其发胀后，拣去杂物。将浸泡后的银耳，再加冷开水和冰糖适量，放入碗中。将碗放入蒸锅内，隔水蒸炖2~3小时。服用时，饮汤、食银耳。

此方适应于秋冬燥咳、干咳无痰、咽干口燥，肺结核咳嗽痰中带血、虚热口渴等症，有滋阴润肺、生津止咳的功效，也是体质虚弱者的滋补品。

(3) 丝瓜花10g 蜂蜜15g 将丝瓜花洗净，放入茶盅内，加开水冲泡，然后上盖浸泡10分钟后倒入蜂蜜，搅匀即成。服用时拣去丝瓜花不用，趁热饮用，每日三次。

此方适用于肺热型支气管炎，咳吐黄痰、喘息、胸痛、口燥等症，具有清肺平喘之功效。

(4) 甜杏仁250g 核桃仁250g 蜂蜜500g 白糖适量。将甜杏仁洗净，放入锅内，加水适量，先用武火烧沸，后用文火煎熬1小时。将核桃仁切碎，倒入盛白糖的锅内，待稠粘时，加入蜂蜜，搅匀，再烧沸，即成。将蜜饯双仁放入糖罐内备用。食用时，每次3g 每日2次。

干咳嗽的食物疗法

1、治干咳：黑芝麻120克，白糖30克。炒熟拌匀研末，食用。

2、治心烦失眠、干咳痰少、饮食减少：白木耳10克，温水泡发蒸1小时。鲜莲子30克(去心)开水浸泡。光鸡1只煮沸，加入少量米酒、食盐、白糖、味精，倒入白木耳、鲜莲子，煮熟佐膳食用。

3、咸橄榄二十余颗，豆腐皮30克，水煎去渣，治干咳。

4、花生冰糖水：花生100-150克，冰糖及清水适量同煮糖水，煮至花生熟烂时食用。有润肺补脾功效，适用于慢性支气管炎，干咳痰少，秋冬燥咳，小儿百日咳等症。

5、姜汁杏仁猪肺汤：猪肺250克洗净切块，北杏仁10-15克共煮汤，将熟时冲入生姜汁1~2汤匙，食盐少许调味食用。有止咳，化痰，补肺作用。适用于老年人慢性支气管炎咳嗽，寒痰多(白泡痰)，久咳不愈，肠燥便秘。

6、治燥热干咳痰少，秋季口、鼻、唇干燥者：白菜1000克，牛百叶300克，猪瘦肉100克。白菜洗净，梗、叶切开；猪瘦肉洗净，切片，加调味料稍腌；牛百叶放入开水中浸2-3分钟，取起刮去黑衣，洗净，切梳形，干水。把白菜梗、蜜枣放入开水锅内，武火煮沸后，文火煲1小时，放入白菜叶再煲10分钟，放入猪瘦肉片及牛百叶再煲沸，调味，取适量食用。

预防干咳嗽的方法

- 1、积极改善居住的环境，避免过敏源，经常开窗通风；注意防寒避暑。
- 2、不要吃辛辣刺激食物，忌烟酒，多吃水果蔬菜。
- 3、保持心情舒畅，遇事不要着急。
- 4、积极锻炼增强自身抵抗力。
- 5、积极治疗原发病，以免加重病情。

老干局年终总结 原老干局工作总结篇二

第一篇：驻村工作计划

- 一、不断提高自身素质，以便更好的为村民服务

1、加强对各种知识的理论学习。

积极向上级领导、村干部、农民、书本，学习农村理论知识、政策法规，从各方面提升服务三农的综合素质，以科学的方式方法，推农村快速发展，加强农村基层党组织建设。

2、继续开展农村调研。

熟知村民的愿望和要求仔细分析研究掌握好第一手资料，做到心中有数，再按照生产发展、生活富裕、乡风文明、村容整洁、管理民主的总体要求，做好工作计划及实话方案，重点突出、分步实施、整体推进。深入考察研究符合村民意愿的和适合本村发展的路子，提高村民收入。

3、努力参加各种实践，增强基层工作业务水平。多角度、多渠道与外界接触，积累基层工作经验，增强解决纠纷技巧，不断提高自己对日常服务农民，处理突发事件的能力，强化服务意识、改善服务方式、提高服务效果。

二、在村内做好本职工作

1、积极开展开展先进适用农村种养殖业技术培训

今年安排科技培训，分别是：实用技术培训，农村政策法规、农村经济合作组织运行方法，创意农业，特色种养殖等，如遇特殊情况可以酌情增加培训，通过理论培训提高农村农民生产生活中的科技含量，打牢农业农村基础，增强农村发展后劲，实现农民增产增收。

2、做好全村种养殖农业科技服务工作

进村做好宣传，营造良好的科技气氛，在做好调研后，了解群众所需，提供有价值的科技信息，营造一个良好的学习环境，通过宣传提高群众主动参与新农村创业的积极性，为项

目的推广打下坚实的群众基础。发放农村种养殖的宣传单，使农民朋友在家里就能接触到外面先进的科技技术；提供96048农牧业科技服务热线及相关的资料；提供发展潜力大，适合农村发展的科技致富信息；提供生产科学技术，用心解决群众的实际困难；在实施中具体落实四类科技服务：食用菌种植、动物防治、养殖技术问答、特色养殖扶持；深入农户家中发放技术明白卡，反馈现有产业存在的问题或不能解决的问题，及时做出解答，力争工作中做到面面俱到，保证主导产业与特色产业稳步发展。

三、引进和推广新品种、新技术

以引进和推广新品种、新技术等这主要内容，大力开发和引进符合我村实际的，在农村经济发中有较强拉动作用的食用菌、马铃薯、万寿菊、黑头羊、蓝莓等，着力培育产业新的增长点，促进农民增收，要通过不同的方式和不同的农村经济主体建立各种类型的经济利益共同体，在农村实践和服务中带领农民群众致富的同时自己也富起来，把利益共同体做大做强，真正成为农村经济发展突出的亮点和带动农民致富的带头人。在选择优良品种、推广新技术的基础上，建立试验田和生产科技示范基地，逐步开展了与优质食用菌品种相配套的高产高效栽培技术研究、示范推广，并通过培训、田间指导、发放资料等方式，提高农户种植水平，使食用菌种面积迅速扩大，实现了增产增收的目标。

四、做好信息上报工作

定期向旗科技局、阿里河镇党委、旗组织部汇报工作进展情况，每季度向旗科技局、阿里河镇党委、旗组织部至少报送一条有关工作情况或问题反馈的信息。带领其他村两委成员开展工作，提高齐奇岭村农业科技水平。

五、进行政策法规宣传，提高农民的市场意识和科技意识。

工作期间，把党和国家有关农业政策、法规、农业科技知识、管理经验和市场信息，通过有目的，有针对性的宣传引导，传播到农村，传播给农民，培养农民的市场意识、商品意识，树立大农业和创新意识。

六、发挥农民经济专业合作社作用，提高农业整体水平。

提供产前、产中、产后服务，深入田间指导，提高农业生产规模化、标准化水平。注册食用菌品牌，为农产品的效益转化提供平台。

齐奇岭村的工作还在有条不紊的进行着，取得了一定的成绩，我学习了不少农村基础知识和基层工作经验，同时也看到了农村工作中的盲点和自身的不足。在20xx年里，我将在以往的工作基础上，总结经验，寻找方法，再接再厉，以更加饱满的热情投身到工作中去，以科学发展为统领，以新农村建设为目标，以为民谋利益为根本，切实的推进齐奇岭村的经济的发展。

篇二：驻村工作计划

按照县、镇当前工作重点，结合村情，制定驻村计划如下：

一、做好标准化茶园示范基地建设。

该项目自启动以来，已完成茶园边坡整修、道路整修、排水沟开挖和茶苗吊槽工作，土壤改良工作也已接近尾声。下一步精确测量茶园面积，选定茶苗种和遮阴树后开展栽植工作。此项工作在11月底完成。

二、完成古戏楼改建工程。

村古戏楼年久失修，已丧失使用功能。经多方协调、决定秉承修旧如旧原则，对戏楼主体进行拆除修建。10月25日上午，

改造工程正式启动。目前各项修建工程稳步推进，已完成屋顶防水作业，新修墙体工程量已过半。同时，协调电力部门，完成古戏楼旁变压器拆移。此项工作年底完成。

三、扎实推进危房改造工程。

按照镇委、镇政府统一安排，坚持修旧如旧原则，按时完成116户危房改造。施工前、施工中和施工后对房屋进行拍照存档，并实名登记，完善危改户纸质和电子档案，实行一户一档，批准一户、建档一户，规范有关信息管理。协助村两委开展质量安全巡查与现场指导监督，及时发现和纠正施工中存在的问题。

四、完善村庄环境整治工作。

建立卫生保洁长效机制，配备整治卫生必备用具，迁移村养殖场，争取资金建设旅游公厕、垃圾收集房，整治村庄水渠暗渠，改变脏、乱、差，营造洁、净、美，提升村庄生态环境，为建设美好乡村奠定坚实基础。

五、着手设立村务公开栏。

进一步推进村务公开和民主管理工作，通过设立村务公开栏，公开群众关心的热点、难点问题，扩大群众的知情权、参与权和发言权。另外，村务公开栏要做到防雨、实用、美观，要与村委会、广场、大礼堂形成映衬。此项工作在12月底前完成。

六、景观标识牌设立工作。

随着祖源村的知名度一步步提升，对外影响力逐渐增大，乡村旅游日趋红火，做好景观宣传尤为重要。如村庄的总体规划立牌宣传，梦里山村祖源的总体介绍，摄影及旅游区的指示牌，古树名木保护牌(特别是千年红豆杉)，以及萃源古桥、

休婺古道、古寺遗迹等有特色的景观设立标识牌，让游客一目了然，也能达到村民爱护、维护景观的效果。

七、做好农家乐旅游准备动员工作。

解决游客用餐、住宿等问题，让他们舒畅的感受原生态的生活，发展农家乐迫在眉睫。这需要村两委的积极协调，需要全体村民的凝心聚力。下一步主要是做好前期的发动宣传、数据统计和可行性论证，可以通过示范户带动的形式推动农家乐的发展。

八、党建工作平台更新建设以及村级档案建立工作。

按照县委组织部建议，启动建立村级档案准备工作，归档规范管理。继续规范、维护和更新村级先锋在线信息点，加强信息宣传，提升党建水平，让基层党支部真正发挥到引领作用。

九、继续加强新浪微博等网络宣传和信息宣传工作。

充分利用网络媒体，将祖源进行品牌宣传和旅游推介。通过新浪微博，以图文并茂的形式，加强旅游推介。编写工作简报，为祖源美好乡村建设营造良好的舆论环境，进一步推动各项规划按时推进。

十、村庄林场杉树变卖事宜。

联系专人察看村庄林场闲置的杉树，以合适的价格出售，增加村集体收入，为开展更多的村公益事业提供资金支持。

十一、其他各项工作。

在完成各项具体工作的同时，村两委全体成员开通脑筋，解放思想，创新其他可能发展的项目，比如开辟山上荒地、发

展鱼养殖、修建古寺遗迹等，为祖源更好更快发展做出创新。

篇三：驻村工作计划

为响应省委省政府开展的万名干部进万村入万户的活动，切实达到活动的目标送政策、访民情、办实事、促发展。张沟二小住新潭村工作组拟定为期三个月(3月16-6月15日)的驻村工作计划(两个阶段)。

第一阶段：送政策、访民情(3月16-4月25日)。

- 1、落实住处和生活问题。
- 2、召开村委会议，阐明驻村宗旨。
- 3、挂工作牌，工作制度，工作时间，工作纪律。
- 4、入户宣传，讲解政策，了解民情。
- 5、拉活动横幅标语。
- 6、做好反邪教宣传。
- 7、三留守统计。
- 8、直补调查。

第二阶段：办实事、促发展(4月26-5月25日)

- 1、参与村组收沟挖渠，疏通水道。
- 2、慰问新潭村五保、低保代表、老干部代表(10人左右)
- 3、力争五组夏河桥的`通行。

4、尽力帮村部化解普九遗留的一部分债务。

5、参与春耕，尽自己一份力。

第三阶段：解决遗留，刹尾，总结(5月26结束)。

要求：

1、入户要实，工作要细。

2、民情日记不落一篇。

3、工作记六要：宣传要全到，讲解要细好，语气要亲切，姿态要放低，见人要微笑，遇事要不燥。

篇四：驻村工作计划

为积极响应区党委、昌都地委、八宿县委组织开展的创先争优强基础惠民生活活动，按照抓住好时机、明确新要求、解决新问题、建好新机制的工作要求，保证驻村工作的有序、有效开展，最终达到活动建强基层组织、维护社会稳定、寻找致富门路、进行感恩教育、办实事解难事的总体目标，地区质监局驻拥巴村工作队特拟定了驻村年度工作计划(20xx年10月-20xx年10月)。

第一阶段：深入调查研究，摸清基本情况(20xx年10月--12月)

(一)积极座谈，主动汇报。

做好与乡党委政府的衔接、沟通、协调与汇报，了解拥巴村村情概况、经济发展、特色产品、村民生产生活等相关情况，同时，就驻村的工作思路、工作方法与乡党委、政府领导交换意见。

(二) 召开村党支部会议，听取村两委班子汇报。

与村两委干部进行座谈，认真听取他们对拥巴村发展经济的设想以及提出的意见和建议。

(三) 召开村民大会，摸清基层实情。

组织召开村民代表大会，认真听取群众反映的问题和困难，把群众的所需、所急、所想、所盼进行整理汇总，摸清实际情况，同时就群众关心的难点、热点问题进行热心解答，始终坚持思想上尊重群众、感情上贴近群众、工作上依靠群众，真正做到群众的知心人，真正成为群众的贴心人。

(四) 逐一入户走访，了解群众实际困难。

深入农户，逐一走访，对农户家庭人口、生产生活、耕地种植、牲畜牧养、住房搬迁、经济收入、儿童上学、看病就业等情况进行全面调查、核实、登记，了解生活上存在的困难和今后的打算，详细、真实掌握村民的基本情况。

(五) 实地环境勘察，了解资源优势。

对全村耕地、道路、水力、电力、泥石流地段进行了实地察看，了解拥巴村的资源优势。

(一) 加强宣传教育，营造工作氛围。

以入户宣传、集中学习等方式，积极宣传党的方针政策，大力宣传党的xx大、中央第五次西藏工作座谈会、自治区两会、地委(扩大)会议以及自治区第八次党代会精神，突出中央关于西藏工作的指导思想和党的富民惠民政策，让群众真正明白惠在何处、惠从何来，不断增强党的感召力、祖国的向心力和中华民族的凝聚力，为活动营造了浓厚的工作氛围。

(二)理清思路，制定规划。

在对拥巴村经济发展、社会稳定、教育卫生等方面开展深入调研并掌握拥巴村情况的基础上，结合拥巴村实际，理清驻村工作思路，制定一个中长期的拥巴村经济、社会发展规划，明确目标和措施，同时，使这个规划家喻户晓，启发和提高群众参与的主动性、积极性，使群众切切实实感受到强基惠民活动带来的实惠。

(三)集体讨论研究，落实为民办实事。

以集体研究、民主讨论的方式，组织村两委干部就10万元为民办实事经费的实施进行研究讨论，制定《地区质监局驻拥巴村工作队为民办实事实施方案》，明确为民办实事工作内容。

(四)建设一套班子，培养致富领头人。

一是加强村级党组织建设，帮助村两委建立健全各项规章制度，规范村两委议事、办事程序；二是加强村干部队伍建设，突出抓好党员干部教育，营造和谐、团结、进取的村班子队伍；三是帮助村党员干部转变观念、拓宽思路，克服等、靠、要思想，引导党员干部办实事、办好事，增强基层党组织带领群众发展致富的能力，培养能带领群众脱贫致富的领头人。

(五)开展劳务输出，增加群众收入。

联系昌都或是八宿县的相关企业或使用人单位，组织一批拥巴村青年外出务工，帮助开眼界、换思想、学技术、长本领，以解决拥巴村剩余劳动力，增加群众现金收入。

(六)打好农牧业发展基础，解决群众吃饭与收入问题。

一是加强农业技术培训，提高农牧民种植、养殖水平。二是

进行产业结构调整，引导村民种植果树、蔬菜，养殖藏鸡、藏猪，培育新的经济增长点。

(七)办好五件实事，推进驻村工作。

一是开展好扶贫济困送温暖活动，包括看望在校学生、慰问三老人员和贫困群众，让他们感受到党的温暖和组织的关怀；二是为困难群众解决实际生产、生活困难，抓紧解决好群众缺耕牛、缺生活用品、房屋拆迁缺资金等困难；三是积极联系、协调地区人民医院，做好群众到昌都治病相关事宜；四是开展单位募捐活动，组织单位干部职工为拥巴村捐赠物品、资金；五是做好强基惠民项目的申报工作，结合拥巴村经济发展的实际和群众急需解决的一些问题，积极申报短、平、快项目。

(八)扎实有序开展驻村工作，及时准确汇报工作进展。

采取制定工作计划、落实工作责任、定期核查进度、认真讨论总结的方法，扎实、有序开展每一项驻村工作任务，并以简报、专题汇报的形式及时上报工作情况，工作做到安排有序、落实到位、汇报及时。

篇五：驻村工作计划

按照县抓宣传、聚力量、摸实情、谋发展、办实事、惠民生、解民忧、化民怨的工作思路和方法，结合县工商联和挂帮干部个人的实际，突出重点、狠抓当前，着眼长远，特制定本工作计划。

一、抗旱思路：

1、对全村的旱情进行全面摸底，积极查找水源，多渠道解决资金，在人口密集区修建2个40-50立方的水窖。在人口少、人群分散的地方修建设10-15立方的水窖，这样能极大程度解决全村人饮问题。

3、组织村支两委成员或年轻人每周为孤寡老人送一次水。

二、秋冬种问题：

1、规划500亩油菜；

2、规划5001000亩小麦，实行订单农业。

三、写出一篇有价值的调研报告

四、上一次党课。

五、为初中学生上一堂针对中学生的法律课五、召开党员会议研究本村发展问题。

六、实实在在开好村支两委民主生活会。

七、推动村支两委班子每周学习例会，形成制度化。

八、在学校筛选(学习好、家庭困难)x名初一学生，由县工商联亲自到家核实，形成一对一帮扶。

九、对钟家湾村初三毕业未能继续学业的学生

(1)由县工商联推荐到会员单位就业；

(2)由县工商联联系到习水顺达驾校学习驾驶技术，学费在市场价的基础上减少xx元；对家境特别贫困学生，由县工商联出具证明，在顺达驾校减、免学费，或者由习水非公企业按照一对一帮扶形式分摊学费。

(3)由县工商联协调县人劳局、县工会、县扶贫办等单位免费培训，输送到沿海发达地区就业，形成订单培训，切实增加农民收入。

十、推动村民自治。

老干局年终总结 原老干局工作总结篇三

(一)不断加强和改进离退休干部思想建设。

按照和省市委统一部署，通过举办、读书班、报告会、座谈会和送学上门等形式，利用我市老干部剪报、板报、宣讲、演唱等特长，大力宣传党的十x届x中全会精神，进一步加强老干部思想工作，引导离退休干部认真学习、深刻领会、全面理解党的十x大提出的重大理论观点、重大战略思想、重大战略部署，切实把广大老干部的思想和行动统一到xx届三中全会精神上来。

进一步落实好老干部的待遇，健全向老干部通报情况、组织老干部参观考察等制度，让老同志及时了解党的方针政策和经济社会发展情况。结合老同志实际，开展丰富多彩的文化活动，激发老同志对党的深厚感情，展现老同志良好的精神风貌。总结近几年来在加强离退休干部党支部建设和思想建设方面的经验和做法，按照要求，进一步提高离退休干部“两项建设”水平。

(二)不断深化离退休干部党组织和党员创先争优活动。

立足自身的实际，创新活动载体，丰富活动内容，进一步鼓励和支持老同志在思想上创先争优，在道德品行上创先争优，在教育后代上创先争优，在参加学习和活动上创先争优，使离退休干部创先争优活动创出特色、创出影响、创出品牌。继续大力推进“离退休党员干部牵手大学生村官”主题实践活动，总结开展牵手活动的经验和做法，进一步创新结对方式，拓展活动载体，健全长效机制。

按照省“离退休党员干部牵手大学生村官”主题实践活动推

进会要求，总结开展牵手活动以来的经验和做法。大力宣传牵手活动中成绩突出的离退休党员干部和大学生村官，使牵手活动常态化、长效化。以“七一”表彰先进为契机，进一步加强离退休干部党支部建设，发现和选树一批离退休干部创先争优的先进典型，大力宣传和弘扬他们的先进事迹，在全社会营造尊敬、学习优秀老干部的良好氛围，使离退休干部党组织和党员学有榜样，创有目标，争有动力。

(三) 坚持落实好离休干部生活待遇。

加大《老干部工作督查手册》的实施力度。把实施好《督查手册》，落实好各项政策规定作为今年工作的重点，加强对离休干部“三个机制”运行情况的督促检查，及时发现新情况，解决新问题。加大工作力度，狠抓督查落实。进一步完善保障离休干部生活的政策规定和配套措施，更好地让离休干部共享经济发展成果。

针对离休干部普遍处于“高龄、高发病”期的实际，切实重视生活照料、医疗保障等方面的服务工作，进一步研究改进落实离休干部医疗待遇的措施和办法，为离休干部看病就医提供方便。根据离休干部高龄养老的实际情况，针对他们的亲情服务需求，积极探索做好离休干部精神慰藉、亲情关怀的方法和途径，努力为离休干部提供个性化、亲情化服务，构建离休干部服务管理新模式。健全完善生活有特殊困难老干部帮扶机制，进一步拓宽帮扶渠道，强化帮扶措施，扩大帮扶覆盖面，尽努力解决他们的实际困难。认真做好老干部工作，努力把苗头性、倾向性问题解决在萌芽之中，确保老干部队伍和谐稳定。

(四) 进一步推进离退休干部服务管理工作。

一是认真贯彻落实省、盐城市利用社区资源做好离退休干部服务工作推进会精神，继续加大示范社区培育工作力度，提高示范社区服务离退休干部的科学化、规范化水平，切实发

挥示范社区的引领、带动、辐射作用。坚持立足实际、突出重点、因地制宜、分类指导的原则，积极探索有效的工作方法和模式，把服务离退休干部与加强社区建设结合起来，既努力为离退休干部提供多样化、个性化服务，又注意发挥离退休干部在社区建设和管理中的积极作用，实现互利双赢，推动全市利用社区资源做好离退休干部服务工作健康发展。

认真总结经验，大力培植亮点，全力普及推开，力争再在2-3个社区组织实施老干部“四就近”服务工作。二是切实加强组织领导，健全工作机构、配强工作力量，积极实践退休干部服务管理工作。本着先易后难、试点先行、分级管理、稳妥推进的原则，进一步加强对退休干部服务管理工作的研究，提出新思路、新对策，不断完善工作机制，改进服务管理办法，创新服务举措，使退休干部服务管理工作逐步规范化、科学化。

(五) 继续加强老干部学习活动阵地建设，进一步丰富老同志的精神文化生活。

市委、市已把老干部活动中心、老年大学新建工作，作为为民办实事工程，我们将以此为契机，把市老干部活动中心、老年大学工程作为服务老干部的实事抓紧抓好，建成老同志放心工程、满意工程、幸福工程。提高面上老干部活动室、老年学校日常管理和服务水平，进一步巩固老干部学习活动阵地建设成效。

以示范性老干部活动中心和老年教育示范校的创建为抓手，本着与经济社会发展水平相适应，与老干部学习活动需求相适应的原则，积极争取党委重视和财政支持，合理规划，科学布局，健络。从老同志的特点出发，创新活动载体，改进活动方式，丰富活动内容，提升我市老干部桥牌、门球等特色项目的水平，不断满足离退休干部的精神文化需求。要按照“教、学、乐、为”相统一的原则，进一步改进老年大学的办学模式和管理办法，提高办学水平，不断增强老年大学的

吸引力和凝聚力。

(六)进一步加强老干部工作部门自身建设，努力提高老干部工作科学化水平。

老干局年终总结 原老干局工作总结篇四

1、加强规范管理，鼓励员工积极性，树造良好形象。加强员工间的交流与合作，不断规范管理，除了每天要打扫店内外的卫生外，每周还要进行一次大扫除，尤其是对产品的货架展示进行了合理调整，使店内整洁、有序，树造了良好的形象。

认真贯彻公司的经营方针，同时将公司的经营策略正确并及时的传达给每个员工，起好承上启下的桥梁作用。

做好员工的思想工作，团结好店内员工，充分调动和发挥员工的积极性，了解每一位员工的优点所在，并发挥其特长，做到量才适用。增强本店的凝聚力，使之成为一个团结的集体。

以身作则，做员工的表帅。不断的向员工灌输企业文化，教育员工有全局意识，做事情要从公司整体利益出发。

加强和各部门、各兄弟公司的团结协作，创造最良好、无间的工作环境，去掉不和谐的音符，发挥员工最大的工作热情，逐步成为一个最优秀的团队。

3、按时上下班，做到不迟到，不早退，认真完成当日工作

4、当顾客光临时，要注意礼貌用语，积极热情为顾客服务，做到要顾客高高兴兴的来，满满意意的走，树立良好的服务态度和工作形象。

树立对公司高度忠诚，爱岗敬业，顾全大局，一切为公司着想，为公司全面提升经济效益增砖添瓦。

老干局年终总结 原老干局工作总结篇五

一、成立组织，实行专人管理模式。

一是局党组高度重视老干部工作，成立了以党组书记、局长为第一责任人，主管副职为直接责任人的老干部工作领导小组，设置了领导小组办公室，具体负责此项工作，确保工作责任落实到人，做到分工明确，各司其职，各负其责，保证了老干部工作的顺利开展。二是有效整合资源，投入人力、物力、财力，并且挑选工作能力强、有较高工作积极性和工作热情的人员，投入到老干部工作中去。

二、老干部政治待遇的落实得到进一步加强。

一是坚持和完善学习制度。为全面落实老干部待遇，切实把阅文制度、参加重大会议制度、政治学习制度、情况通报制度等落到实处，今年召开老干部座谈会2次，情况通报会2次，并专门设置了老干部阅读会议室，定期向老干部开放会议室，确保老干部及时掌握重要政策、方针、路线。二是坚持走访慰问制度，认真做好来访上访工作。重大节日必访必问。对局16名退休干部、老党员开展了慰问活动，广泛听取老干部心声，了解老干部家庭情况、身体状况和政治要求，征求老干部对我们服务管理的意见和建议，使老干部真正感受到党和国家的关怀和温暖，对老干部反映比较突出的带有普遍性的问题，积极争取领导支持，并会同有关部门认真研究解决，保证老干部各项待遇都尽量得到落实，进一步营造尊重、关心、照顾老干部的良好社会氛围。三是坚持通报制度。局领导坚持定期不定期向老干部通报全局工作运行情况，在地区商务工作会议上局长亲自向老同志通报了商务工作的运行情况和局机关的业务职能，在第二批党的群众路线教育实践活动动员大会上，局领导向老干部详细介绍了商务局开展党的

群众路线教育实践活动的实施方案，极大地增强了老干部的责任心和使命感。局领导还经常与部分老干部进行沟通，听取老干部对全局各项工作的意见建议，加深了局领导与老干部的双向沟通，有效促进了全局各项工作持续稳定发展。四是加强骨干队伍建设。在长期的工作和生活中，我们很多老同志以其卓越的才能和崇高的品德，赢得了社会的会认，赢得了民众的信任，他们经验丰富，人缘广泛，能量极大，我们对这些骨干多次召开座谈会征求意见，讨教工作。五是坚持例会制度。每逢局机关重大会议，均请退休干部参加，充分发挥老干部参政议政职能，共商全局发展大计。今年老干部参加重要会议共计2次。

三、热情服务，关爱老干部健康。

关爱退休老同志的身心健康，是我们老干工作的重中之重，因此我们今年从三个方面加强了工作：第一个方面是对待老干部来访和反映问题，做到“三个坚持”：一是坚持以人为本，疏通与老干部的联系，做到有访必接，有访快接，有访热情接待，一切方便老同志。二是坚持敬老尊贤，端正对老干部的态度。老同志年老体弱，或多或少有些哆嗦、急躁，有时发无名火，聊废话，局领导要求工作人员要把他们当父母，当亲人，不烦不燥，不讲重话，不给脸色看，三是坚持实事求是，听取老干部的呼声，不但要听，而且要记在心，落实在具体行动上。由于行动上的三个坚持，热情听取每一个老干部呼声，诚心解难，从而增强了老干部凝聚力。第二方面是对待老干部做到“五个必访”：一是对生病住院的老干部，分管领导必定到医院了解情况，帮助解决困难和进行慰问；二是对家庭有特殊困难的老干部，局领导必定登门拜访，送上慰问和商议解难良方；三是对八旬以上老干部，局领导和有关人员必定登门祝贺；四是对逝世的老干部，局领导主动协助处理后事，组织落实有关政策，安慰和帮助其亲友；五是春节、“七一”、中秋、重阳等节假日，局班子成员带领机关干部，分组登门慰问，既把慰问品送到老干部家里，又主动征求意见，问寒问暖，把组织关心送到每一个老干部和老干

部亲属心坎上。第三个方面是关心老干部健康，做到“三个主动”，一是主动协助做好退休老干部医保工作，使其平时能顺利住院和报帐，减少因治疗手续而产生不愉快；二是主动安排好老干部活动室的管理，使老干部们有一个自由活动、自由交流的场所；三是主动询问老干部身体、生活情况，一个电话、一句问候就能使老干部充分体会到组织的温暖；四是主动做好老干部工资及各类津贴的发放工作。

由于做到“三个坚持”、“四个主动”、“五个必访”，把退休老干部当亲人、当父母，无条件的为其本人及家庭热情服务，实现“零距离”亲密接触，从而使老干部也把单位当作家，把在职干部当亲人，做到心情愉快，身体健康。

切实贯彻上级文件精神，落实老干部生活待遇。一是经常与有关部门联系，协调有关单位按政策规定调整落实了老干部有关经费，组织老干部慰问活动2次。

五、20--年老干部工作思路

一是进一步树立全心全意为人民服务的思想，带着感情履责，为离退休人员多办好事，多办实事。

二是深入到离退休人员中去，了解他们的思想，了解他们的生活，帮助他们解决实际困难，做他们的贴心朋友。

三是进一步落实老干部待遇，丰富老干部的生活。

总之，今年我局借助第二批党的群众路线教育实践活动的有利契机，加强老干部工作力度，坚持以人为本，着重解决实际问题，从而调动了每一个老干部的积极性，使他们带头维护稳定，支持经济建设，谋求社会发展。在今后的工作中，我们将不断开拓老干工作新局面，有效地促进商务各项工作的顺利开展。

老干局年终总结 原老干局工作总结篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

质检部工作计划 xx 年质检部工作计划尊敬的公司领导:

机加质检员:一次检验合格率 1 月--2 月 95%, 3 月--12 月 98%。全年下序投诉率低于 2%。

焊接质检员:一次检验合格率全年 95%, 全年下序投诉率低于 5%。

外协质检员:一次检验合格率全年 98%, 全年下序投诉率低于 2%。装配制程质检:一次检验合格率 100%, 全年客户投诉率 1--4 月3%, 5--12 月 2% 质检部整体工作全年目标:综合一次检验合格率 97%, 下序总投诉率低于 3%; 部门沟通投诉全年为 0, 客户投诉率全年低于 2%。

为确保质检部 xx 全年工作计划得以实现, 结合 xx 年质检部工作情况, 制定以下工作计划, 确保 xx 年质检部工作目标得以实现。

1 岗位职责健全细化 □1□xx 年 1 月 10 日前, 将质检部所有人员岗位职责根据新的工作目标, 重新分配细化, 上报上级领导部门审阅批准。

绩效的一部分。

(3) 新的岗位职责 1 月 10 日批准后开始执行。

2 管理制度完善 考勤管理制度 (1 月 4 日开始执行)

(1) 质检部员工早 7 点 50 前打卡上岗、晚冬季 17 点后打卡下班;

夏季晚 18 点后打卡下班。违者按公司迟到早退条例予以处罚，同时计入员工月、年绩效考核。

(2) 质检部成员病事假遵从公司病事假管理制度，所有员工必须严格遵守，违者按公司病事假管理条例予以处罚，同时计入员工月、年绩效考核。

(3) 质检部加班遵从公司加班管理制度，有工作需要加班处理需提前向上级领导提出申请，批准后方可进行加班工作

(4) 服从上级领导工作部署，对上级领导安排的加班工作要积极认真完成，维护公司工作任务安排的统一性与生产进度的一致性。完成任务的质量作为执行力体现，纳入员工月、年绩效考核。

(5) 按时参加公司、部门组织的培训学习活动，做好记录工作，考核成绩作为员工技能认定标准的一部分，纳入员工总体技能水平考核成绩中。

晨会、汇总制度（1 月 5 日开始执行）

作为当日个人工作总结。

(3) 质检部根据个人汇总，总结质检部当日工作情况，将突出、急需解决问题当日汇总后，将问题具体情况通告相关部门，进行协调解决。

(4) 质检部各岗位质检员，发现问题如 30 分钟内不能妥善解决，要求立即上报质检部，由质检部统一协调解决。

(5) 上报问题如质检部独立不能有效解决，2 小时内上报上级部门，进行会商解决，不得拖延，贻误最佳解决时机，造成额外损失。

抽检制（1 月 5 日开始执行）

(1) 质检部负责人不定期对下属质检员工作质量进行抽检，抽检范围包括制程中半成品、入库合格品、外购入库标准件。

(2) 抽检过程中发现不合格率超标现象，质检部相关负责人按照质检部奖惩条例进行处罚。

(3) 一定周期内（3 个月）抽检合格率达到要求的相关质检负责人，由质检部提请，按照质检部奖惩条例进行相应奖励。

(4) 质检部计划 xx 年 2 月 5 日前，完成物管部库房内不合格制件清理工作，解决 xx 年因质检部工作疏漏造成的不合格制件流入下序环节问题。

制程管理完善 (1) 供应商的管理：

货商管理和供货商建立一种良好的合作关系显得尤为重要。首先是协助采购部对供货商进行考核评估，定期向采购部提供供货商质量信息，根据我厂现有考核制度检查检验其质量管理体系认证是否齐全；

对供货商的提供产品质量要求形成文件化，形成质量协议，提高、保证入厂原料质量稳定性，减少不必要的浪费和损失，达到共赢的目的。再次是与供应商进行定期和不定期的进行质量反馈，让供应商对其提供的产品有明确的认知。再者是尽量开发多家供应商，形成稳定供应链，对考核优秀的供应商给予一定的公开的奖励，淘汰不合格供应商，借此提高供应商间的良性竞争。

(2) 半成品周转程序 场内流转的半成品，包括外协再加工制品、机加工原料、组焊原料，必须由质检部指定质检员检验合格，签署检验合格单后，方可由 转序员转入下序进行加工工作。

xx 年，质检部将协同物管部、采购部、生产部共同完善半成品中转过过程中的衔接程序，确保不因半成品流转过程中受到

采购周期、库存不足、生产周期不足等因素影响，导致降级使用，影响产品质量。质检部的目标是最终杜绝降级使用，彻底确保入场零部件、原材料质量符合产品使用要求，从而保证出厂设备综合质量。

合格后，签署检验合格单，方可办理成品入库手续。

xx 年，质检部的一项重要工作，就是与相关部门协作，制定完善产品检验大纲与编制作业指导书，将产品的装配制造与检验工作规范化、标准化，为车间生产与检验工作提供依据。并在今后工作中，随着产品的技术质量要求不断提高，不断地对产品检验大纲与作业指导书进行修订完善，使其符合实际生产操作要求。

11. 样品管理制度,,,7 12. 检验与抽样,,,7 13. 总

结,,,7 前言 根据公司质量方针和质量目标，制订并组织实施本部门的质量管理计划和目标，组织下属开展标准化体系的完善、维持以及产品的标准管理、产品质量事故处理等工作；

组织下属开展原材料□oem 生产部件、半成品、成品和生产过程检验、检测等工作，保证检验结果的公正性、准确性和及时性，控制检测费用，提高工作效率和服务质量，以满足公司各部门业务和客户的需要，拟定 xx 年度质检部工作计划。

1. 组织结构 目前质检部人力共有 6 人，但是职责范围甚广，包括：进料，产线，入库，出货，投诉处理，还要包括体系完善，部门建立等，而且随着走上正规，因此，品质管理工作越来越需要系统化，标准化。

1.1 组织架构 1. 为适应目前生产需要，暂时组织结构如下图 1 所示□qa1 人，qc3 人，iqc1 人、iqc□pqc 没有明确分工，根据采购进料、生产及出货各阶段情况机动调整。

控制计划；

h□负责样品的检验，将检验结果反馈到相关部门，促进项目改善，并按照质量控制计划归档相关文件；

i□参与新设备/模具/量具的台帐管理，检测确认，系统分析，并将检验记录反馈相关部门；

j□按照规定的作业流程，参考检验标准或检验规范对原辅材料，外协品，半成品及成品进行检验，巡视检验，形成书面检验记录反馈相关部门；

k□配合相关部门进行客户投诉处理，主导异常原因分析并将改善措施切实执行，验证，减少内外部客户投诉，不断提高客户满意度；

l□编制年、季、月度产品质量统计报表，建立和规范原始检验记录、统计报表、质量统计审核程序；对产品质量指标进行统计、分析和考核，并提出改善产品质量的措施。

m□负责定期进行质量工作汇报。定期在生产会议中口头或书面汇报，对于重大质量事故，组织专题分析会集中汇报，特殊应急情况向上层汇报。

局限于问题处理阶段，而未能扩展到问题预防阶段，随着公司发展需要，那么其它相应工作职责也待制定。

1.3 岗位说明 为了合理，高效地完成部门工作职责，让部门所有人员能各司其职，有的放矢，严格依各相关岗位职责落实执行。

2. 体系管理 质量管理体系文件已经建立，根据公司发展的

需要，定期更新或者重新制定适合于本公司的作业程序以及相应工序，机械设备，人员管理等等的作业程序，操作指示，检验指导书以及各种质量记录和生产报表，完善品质管理制度及改善提案制度，做到人人有职责，事事有程序，作业有记录，检验有标准，工作有计划，实施有监督。

2.1 完善公司质量目标，根据实际生产状况调整公司质量目标。督促各部门分解公司质量目标建立自己部门工作目标，并健全目标统计办法。

2.2 完善纠正与预防措施，做到有异常即改善，有行动有监督，有效果要管理。

2.3 加强不合格品控制，完善标识和追溯系统。

2.4 设计统计报表，完善质量记录和质量统计，目前计划质量周报和月报，对供应商质量统计，生产线各工序的质量统计，客户投诉的统计分析，为生产提供改善方向。

2.5 实行改善提案制度，全员参与，为公司生产效率和质量提高出谋划策。

3. 标准化管理 根据公司业务和客户需要，保证生产能力和产品质量，在公司完善标准化管理。

3.1 程序流程 没有规矩，不成方圆。无论担当任何岗位，执行任何事情，为达到目标而按照适当的作业流程以提高工作效率。以质量手册为宗旨，拟定合理的作业流程，将每个流程组合起来能形成一个封闭的环（图 3），也就是一个业务的终结。

求产品实现 客户满意 图 3 目前紧急需要执行的有以下几点：

- 3.1.1 更新并完善程序并对流程性作业程序配上流程图
- 3.1.2 更新并完善作业指导书
- 3.1.3 拟订质量记录及各种统计报表并分析
- 3.1.4 各种改善措施效果确认后的标准化管理，尽量避免再次发生。

直通式热量表

电磁式热量表 柱式热量表 超声波水表 控制柜产品 通断时间面积法热计量产品 温度面积法热计量产品

3.2.1 外部标准 整理公司各类产品标准，按照国家标准、行业标准以及产品技术部提供的原始技术资料，进行整理，更新现有标准或收集新标准，以适应发展需要。

3.2.2 公司作业标准 为了能让操作员和检验员更清楚，更直观的查阅标准，下阶段将完善公司所有产品的标准，更新部分标准，并制定一些目前公司没有的标准供检验人员参照。

3.2.3qc 工程图（产品控制计划 pmp□

针对不同产品，制定产品 qc 工程图，对生产工序逐站别进行工序质量控制，严格把关，保证质量，令客户满意。

3.2.4 标准化实施方法 检验标准文件化；
（检验 sip□规范，指引逐步完善）

制作检验套表，使检验员对检验工作统一，并标准化；

内容仅供参考

；