

2023年水电工工作计划(优秀5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。什么样的计划才是有效的呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

水电工工作计划篇一

一、对新建的.敬老院、五保幸福园建设，继续加大跟踪督促力度，确保完成建设任务。进一步深化避灾点建设，继续做好全县避灾点的运行、维护、管理工作，加大投入，增加各避灾点的物资储备。

二、一是根据上级通知要求[]20xx年起农村居民最低生活保障标准从1800元提高到1900元，准备再5月份按动态一次性提标及补发1-4月提标标准，人均月补差标准将提高到110元。二是根据民政部《最低生活保障审核审批办法(试行)》和20xx年度考核评价标准，做好村级民主评议票决制不低于20%及入户抽查比例不低于30%的工作。三是继续做好全县城乡低保的动态管理工作及做好城乡低保电费季度补贴工作。四是继续做好医疗救助一站式信息核对工作，以及城镇低保医疗救助一站式的联网开通工作。

三、一是进一步加强村级民主监督管理工作，下一阶段我局拟下发《进一步加强村级民主监督工作的意见》通知，推动建立责权明晰，运转有效的村级民主监督机制。二是对全县23个社区居家养老服务工作进行日常监督管理。三是对龙贤社会综合服务站建设情况进行跟踪和督查。四是为完成今年我县松城、松港街道的社区和牙城镇的村网络化服务管理试点工作，拟配合县综治办召开全县社区网络化服务工作会议，并对相关工作人员进行业务培训。

四、一是着手准备新一届双拥创模工作。二是准备对各乡镇(街道)参战人员复核情况进行全面检查。三是对现役军人立功受奖的人员进行表彰和发放一次性奖励金。

五、一是加强殡葬管理，提高火化率。加快殡葬改革步伐，坚持一手抓改革，一手抓管理，继续深入贯彻省、市、县殡葬改革工作要求，确保《省殡葬管理办法》和《市殡葬管理规定》得以全面、有效贯彻实施，巩固全县火化率在98%以上。二是继续深入贯彻实施《墓地生态建设整治工作的通知》精神，做好“两路”沿线387座坟墓的绿化整治工作。三是对全县农村公益性公墓进行暂停、整顿、清理、规范，待用地审批手续补齐后再建设，待物价部门核定价格后再销售。严禁公墓非法转让或倒卖，加强骨灰楼堂(塔)建设，完成上级下达的3处建设任务目标。

六、加强“平安边界”建设，边界毗邻县级政府签订边界地区综治协作和治安联防协议书，毗邻乡镇、村签订睦邻友好公约。建立联席会议制度，定期召开会议。建立矛盾纠纷调处联系会议制度，及时妥善化解边界地区矛盾纠纷和不稳定因素，共同构建平安边界。

八、加强党风廉政建设，领导干部以身作则，并对干部职工进行经常性的反腐倡廉教育，做到警钟长鸣，牢固构筑起拒腐防变的思想防线。认真做好综治、平安及信访等工作，确保民政系统安定稳定。切实加强机关效能建设，把“创文明窗口、建和谐民政”作为一项基础性工作常抓不懈，继续深入开展民主评议政风行风活动，加强领导，突出重点，力足教育，提高素质，找准问题，狠抓整改，巩固和扩大政风行风建设的成果。

水电工工作计划篇二

(一)充分深入地了解公司情况，第二季度人事主管工作计划。

1. 在征得人力资源部经理批准的前提下，从文件档案室调阅有关公司愿景、发展战略、管理理念、企业文化、公司的主营业务、内部管理流程、组织结构等的文件资料。
2. 在征得人力资源部经理同意的前提下，到企业内刊主管部门查阅企业重要内刊及最近一段时间的内刊文章，进一步了解企业的愿景、发展战略、管理理念、企业文化、公司的主营业务等。
3. 查阅公司所在行业协会发布的重点刊物和外界相关主要媒体对公司的报道，来了解行业发展情况、企业在行业中所处的地位以及媒体公众对企业的看法等。
4. 通过公司的新员工入职培训等培训活动来获取信息。通过公司的新员工入职培训，我可以对公司的企业文化、管理制度等有初步的了解。
5. 请教老员工，与老员工交流。通过和老员工的交流，可以了解公司的发展背景、发展路径等，熟悉公司的发展脉络。

(二) 深入认识和领会自己的工作职责。

了解了公司的基本情况后，我还需要了解人事主管这个职位在公司的职位序列中所处的位置。

1. 在征得人力资源部经理同意的前提下，查阅人事主管的职位说明书，并就其中载明的相关职责、权力、工作汇报关系、沟通方式等和人力资源部经理进行沟通。
2. 同时，还需要了解下属的职位说明书，并就下属职位说明书中载明的相关要求和其日常工作方面进行充分的沟通。
3. 查阅人力资源管理的相关制度和 workflows，进一步明确自己在工作中的主要职责。

(三)在以上两方面的基础上，找准自己的工作定位，进而制定工作目标和工作重点。

在了解了公司的愿景和发展战略等基本情况、深入领会了自己的工作职责的基础上，对自己的工作进行定位，按照人事主管职位对公司的重要程度来明确工作重点，并就这些工作重点制定工作计划方案和备选方案。

(四)具体业务开展。

1. 在征得人力资源部经理同意的前提下，找文件档案室领取人事主管的职位说明书和前任人事主管的离任工作交接清单，对照职位说明书对人事主管的日常性工作进行熟悉，对前任人事主管已经完成的各项工作计划进行了解，对其未完成的工作计划按照其工作计划方案来进行完成。

2. 对照人事主管的职位说明书，就人事主管工作范围内人力资源管理工作中某些环节发现的问题，按照轻重缓急进行分等，对最重要的、需要迅速解决的问题拟定提案，和人力资源部经理进行沟通，征得人力资源部经理的同意，工作计划《第二季度人事主管工作计划》。

3. 根据上述提案制定多项工作计划方案，包括计划目标、计划对象、计划的参与人员及各人员的工作分配、计划时间表、计划中可能出现的问题及其解决办法、计划是否达到目标的评估标准等。

4. 和下属沟通这些工作计划方案，对这些工作计划方案的各个环节进行讲解并征取下属的意见，修改完善这些工作计划方案，获取下属的支持。

5. 和人力资源部经理就提案涉及的多项工作计划方案进行讨论，并征求其意见，征得人力资源部经理对其中某一方案的批准。

6. 召集下属开会，在了解其各自职位说明书的前提下，明确各自的工作任务，及其在人力资源部经理已批准工作计划方案中所扮演的重要角色、工作的时间表等，共同推进工作计划的实施。

7. 对该工作计划方案的实施过程中*现的各种问题进行反馈，及时调整修改工作计划，记录下属员工在工作计划实施中的工作表现，并向人力资源部经理汇报工作进度。

8. 对该工作计划方案的实施成果按照事先制定的评估标准进行评估，并将评估报告上报给人力资源部经理审阅。

9. 对该工作计划方案进行总结并形成书面报告提交给人力资源部经理审阅，批准通过。

10. 进行下一个工作计划。

注意：在实施上述工作计划的过程中，该人事主管所负责的各项日常工作以及其下属负责的日常工作都要照常进行。

(五) 定期总结和改进工作。

1. 对上述的各项工作计划按照先后顺序进行工作总结，并提交给人力资源部经理审阅，充分听取其对工作的各项指导意见。

2. 按各项工作计划的具体进度审阅下属的工作计划，审阅报告报备人力资源部经理，听取其对报告的指导意见。

(六) 注重与上级、其他部门以及员工的沟通。

人力资源工作在公司内部属于一项服务支援性工作，对主要的业务流程提供人力资源规划、招聘配置、培训开发、薪酬管理、绩效管理、员工关系管理等方面的支持，保障主要业

务流程顺利进行，实现公司的保值增值。

1. 注重和上级领导的沟通，深入了解上级领导对自己各项工作的看法，让上级领导对自己的工作多多提出意见，让自身工作中尽量少范错误、不范错误。
2. 注重和公司内部其他部门的沟通，充分听取各部门对人力资源部门各项工作的意见，有则改之，无则加勉。
3. 注重和下属以及中基层员工的沟通，了解他们对公司的看法，对人力资源工作的各项看法，让他们多提意见、多提建议。

水电工工作计划篇三

本年度党支部以党的十八大精神和科学发展观为指导，以第十二届精神为基本内容，以从严治党为主线，以彰显我校“爱心、责任、奉献”核心价值观为抓手，加强学校党员队伍和教师队伍建设，努力做到师有所呼，我有所应，切实提高党组织建设科学化水平，增强党组织的凝聚力和战斗力，为建设和谐校园提供思想和组织保证。

二、工作目标

1. 加强学习型党组织建设。强化学习意识，落实党员和教职工理论学习制度，力求学习计划完善、学习形式多样、学习内容科学，学习实效明显，进一步提高学习型党组织建设水平。
2. 加强党支部建设，发挥教师党员在教育教学工作中的先锋模范作用。
3. 加强党风廉政建设。坚持推进作风建设，深入开展“廉洁从教”、“廉政文化进校园”等学习教育活动。厉行勤俭节约制度、

党务校务公开制度。

4. 加强师德师风建设。教师党员带头遵守并执行学校各项规章制度，与学校发展保持一致，做好稳定工作。

5. 积极配合、协助学校行政认真做好教育教学管理工作及学校重大事务组织指导工作。在工作中增强全体干部、党员和教职工的责任意识，充分发挥党支部在学校各项工作中的政治核心和战斗堡垒作用。

三、工作要点

(一) 以学习型党组织创建为重点，切实加强党组织思想建设

1. 努力建设学习型党组织

紧紧围绕“贯彻十八大精神，推动教育科学发展”的主题，认真落实党支部学习制度和“三会一课”制度，每月两次集中学习，扎实推进学习型党组织建设。

2. 丰富学习形式，创新学习方法

采用专题培训、知识答题、召开专题组织生活会、发放学习资料等多种形式，把全校干部、党员和教职工的思想和认识统一到学校科学发展上来，把智慧和力量凝聚到实现学校教育工作的目标任务上来。

3. 坚持学习与实践同步

验理论学习成效。

(二) 加强师德建设，促进教师队伍整体素质提高

1. 加强干部队伍建设：充分发挥班子成员分工协作、集体决策的优良传统，增强班子的战斗力。

2. 加强党员队伍建设：围绕“理想信念树旗帜，师德师风做榜样，教育教学成能手”的要求，以学习讨论落实活动为契机，进一步发挥党员队伍在学校各项工作中的先锋模范作用。

3. 加强积极分子队伍建设：入党积极分子队伍建设是发展党员的基础性工作，直接关系到发展党员的质量。要加强对要求入党积极分子的培养和考察，确保发展新党员的质量。

4. 加强师德师风建设，打造一流教师队伍。以彰显我校“爱心、责任、奉献”核心价值观为抓手，加强师德师风建设。一是制定和完善学校教职工职业道德考核实施细则；二是开展以“规范从教行为、弘扬高尚师德”为主题的教育活动，全面提高教师队伍整体素质；三是以宣传身边教职工的优秀事迹为着力点，传播正能量；四是结合学生实际开展“爱心传递”活动。

(三) 加强廉政教育，推进作风建设，大力维护教育良好形象

1. 认真落实党风廉政建设责任制。贯彻落实上级有关党风廉政建设的部署要求，制定本校党风廉政建设责任制目标管理计划，着力解决党员干部在思想作风、工作作风和党性修养等方面存在的问题，真正做到讲实话、出实招、办实事、务实效，树立教育系统良好的形象。

2. 加强党的自身建设：坚持“三会一课”制度，开展党员民主评议；落实党员发展机制，定期召开专题民主生活会和组织生活会，认真开展批评与自我批评，提升党组织的影响力和辐射力。

3. 继续开展“廉政文化进校园”教育活动。通过在全校组织丰富多彩的反腐倡廉宣传教育活动，营造浓郁的校园廉政文化氛围。

(四) 发挥协调功能，调动积极因素，促进学校发展

1. 加强对工会工作的领导。指导工会组织开展各项活动：作好教职工代表大会工作；做好困难职工的帮扶工作；开展好教职工文体活动；坚持校务、党务公开。进一步强化工会职能，发挥工会在学校管理和教职工思想政治工作中的重要作用。

2. 加强对共青团和少先队工作的领导。共青团、少先队要加强自身建设，紧紧围绕学校中心工作创新性开展好活动，要以节庆日、团队活动日和社会实践活动为载体，努力促进学校德育工作的有效与科学开展。

3. 认真做好离退休干部工作，发挥学校关工委的作用。积极落实老干部的生活待遇和政治待遇，充分调动离退休干部的工作积极性，携手老同志共同做好关心下一代工作和学校的各项工作。

(五) 丰富校园文化，发挥德育功效，创建文明校园

1. 继续加强校园环境建设，积极营造校园文化氛围，切实提高校园文化的内涵质量。发挥好宣传征地的作用，努力提高“国旗下讲话”、专题讲座、班级主题活动的质量，提升师生文明素养。

2. 加强校园安全稳定，创建和谐校园。坚持学校安全重于泰山、稳定压倒一切的工作理念，认真做好学校安保工作，落实校园综合治理措施，加强师生的人生安全、交通安全、食品安全、消防安全等教育，为师生营造一个安全、稳定、有序的和谐校园。

总之□20xx年学校党建要力争工作思路上有新拓展，工作内容上有新特色，只有强化政治意识、服务意识、改革意识，才能进一步提升我校党建工作的新水平。我们将带领全体党员和教职工以昂扬向上的精神状态，凝心聚力、真抓实干，为实现学校的更大发展而努力。

水电工工作计划篇四

本文目录

1. 水电工作计划
2. 3月水电工工作计划
3. 水电站培训工作计划
4. 水电工的工作计划

xx年，是党的十八大召开重要之年，是扎实开展基层党组织建设年活动建设发展型党组织的关键之年。按照《思南县xx年党的建设要点》（思党建发〔xx〕2号）文件要求，并结合我局实际，制定xx年党建工作计划。

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，全面贯彻落实党的xx届四中、五中、六中全会和省委十届十次全会及市第一次党代会、县十二次党代会精神，以迎接党的十八大和省第十一次党代会的召开为契机，以争创“五型五有”党组织为载体，以改革创新为动力，紧紧围绕“稳中求进，提速转型”的总基调、总目标，紧扣“激活力、增动力、促发展、惠民生”工作主线和全县“项目拉动、工业突破和城镇带动”三大发展战略，深化拓展创先争优，扎实推进作风建设暨“四帮四促”活动，强化领导班子和党员干部队伍建设，深化“三进三同三定期”主题实践活动，为推动全县经济社会又好又快更好更快发展提供坚强的组织保证。

- 1、认真抓好机关党员干部的理论学习，着力培养机关干部树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定正确的理想信念。
- 2、进一步解放思想，统一全局干部职工的思想认识，着力探索促进科学发展的新思路、新途径、新举措，推动我县移民工作又好又快发展。

3、以开展“四帮四促”活动为契机，提高机关服务效能。努力创建学习型、服务型、创新型、廉洁型、和谐型的“五型机关”，树立文明机关新形象。

1、深入推进创先争优活动。围绕“创先争优”活动实施方案，以争创先进基层党组织和优秀共产党员为目标，以“基层党组织建设年”活动为抓手，紧紧围绕“五个好”要求，深入开展创先争优活动，促进基层党组织进档升位。

2、深入开展作风建设暨“四帮四促”活动，切实抓好以思想作风、学风、领导作风、工作作风、生活作风为主要内容的作风建设，把开展“四帮四促”活动与党建帮扶活动、“三进三同三定期”主题实践活动等有机结合起来，深入开展与农村党支部结对帮扶工作，促进机关党员干部转变作风，提高机关党员服务和工作水平，密切干群关系，推进各项工作落实。进一步整合工作力量和完善“四帮四促”工作台账，努力实现帮促全覆盖、效果最大化，探索建立直接联系服务群众工作长效机制。

4、切实加强党员教育管理和党员培训工作。积极探索开展“三会一课”的有效途径和办法，进一步抓好党员“双诺双评”制度的落实，对党员作用发挥情况进行清理，开展党员年度申报登记工作，加大处置不合格党员力度。按照整合资源、分层管理、分级负责、分类培训的原则，全面开展党员干部培训工作，使所有党员、干部年内都轮训一遍。

5、认真做好发展党员工作。坚持发展党员“十六”方针，规范发展党员程序，确保新发展党员工作质量，着力改善党员队伍结构。重点在优秀青年、业务骨干中发展党员工作，全面推行发展党员工作推荐制、票决制、预审制、公示制、责任追究制和全程纪实制，进一步规范党员发展程序，争取xx年发展1—2名新党员。

6、强化监督开展好部门党风廉政建设和作风建设。切实加强党风

廉政教育，筑牢廉洁从政的思想道德基础。通过组织反腐倡廉报告会、观看反腐倡廉电教片、举办警示教育会等形式，努力增强党风廉政教育的针对性和实效性，不断提高机关广大党员干部拒腐防变能力。认真落实党风廉政建设责任制，抓好党风廉政建设责任分解、责任考核、责任追究等工作，强化领导干部“一岗双责”。

7、扎实开展“党建宣传月”活动。以“学党章见行动，党在我心中”为主题，扎实开展“党建宣传月”活动。开展喜迎党的十八大、学习宣传省十一次党代会、市一次党代会、县第十二次党代会精神为主要内容的系列宣传教育等活动。

水电工作计划（2） | 返回目录

结合我校实际情况，使电力管理工作正常运行，现拟本学期的工作计划如下。

一、提高自身素质

为了提高自身的技术素质，维护供用电的公共安全，保障电力系统安全稳定运行，为做好这项工作，开展对学校内的电工、自管户的人员及情况进行初步了解，认真落实学校的工作部署。严格执行有关管理办法，完成这项工作。

二、做好用电高峰段的安全运行

我校的用电高峰段为12：00和17：00，用电大幅度增加，线路容易出现停电、短路、拉闸限电等故障较多，造成居民极大不便。为做好高峰段的正常运行和安全运转工作，减少电力故障带来的影响，在用电高峰段做好应急预案的制定，为我校环境建设做好电力服务。

三、营造电力供应与使用之间的和谐关系，创造我校电力管理新格局

为了加强我校电力使用，保障供、用电双方的需求，维护供、用电秩序，积极与相关执法部门通力合作，按照各自的职能，发挥其应有的作用。定期进行检查，消除隐患；主动与校电力管理办公室加强联系，形成我校在电力管理工作中的一套监管系统。要求供电部门做好供电和使用的业务工作，给用户相关的业务帮助，保质保量的提供给用户使用。对电力纠纷、窃电等问题，配合电力部门进行调查、查处。创造我校电力管理的新格局。

四、推广节电产品，节约资源，降低能源消耗

为了缓解和电力能源供应的紧张局面，在全校消除用电过程中不合理现象，减少不必要的能源消耗带来的损失。锅炉改造及企业技术革新等项目做好电采暖、电蓄热(冷)等成熟项目的推广(停电时学校所用的发电机更要遵守用电安全)，在使全校生活用电、生产用电、照明用电，加大宣传力度，介绍和推广先进技术，促使我校低消耗用电。

五、进一步加强电力设施保护工作，保障电力设施的安全运行

电力设施的保护实行电力管理部门、用电户相结合的原则。电力设施保护办要发挥职能，加大检查力度，检查施工中涉及电力设施的保护措施、违法行为。另外，各用电户各负其责，坚决打击危害电力设施的行为，确保电力设施的安全。进一步提高对保护电力设施的认识，扩大影响，加强电力设施的保护工作。

水电工作计划（3） | 返回目录

为了搞好人员的培训工作，根据承运公司培训制度要求，结合运行部人员的具体情况特制订本计划。

1、坚持“自学为主、部门引导、缺什么、补什么”的原则，

严格执行承运公司培训学习制度。

2、严格按培训计划开展培训工作。

3、加大日常培训力度，不定期进行考核。

4、不定期进行考问讲解活动；

1、坚持学习“两票三制”、重庆鼎泰水电运行经营公司的各项规章制度；（日常学习）

2、坚持学习《运行规程》、《调度规程》、《电业安全规程》；（日常学习）（9月15日组织考试,重点发电机规程）

3、继续开展金属防腐维护技能的专项培训；负责人：吴国平、张华（10月1日至10月20日）

4、及时学习安全文件、及安全简报，认真开展班组安全学习和部门安全学习。负责人：卢万权（日常学习、部门安全学习每月15日和30日）

5、组织对运行维护知识的专项讲课。负责人卢万权（10月20日至10月25日,待黑板购回后进行）

6、坚持现场考问讲解和事故预想制度（日常培训）

7、对月度培训工作进行检查、评比、考核和总结；负责人卢万权、吴国平（10月25到30日）

8、作好定岗培训准备工作；

9、利用停机机会开展一次事故演习；

10、作好取水口柴油发电机运行维护培训；

结合我校实际情况，使电力管理工作正常运行，现拟本学期工作计划如下。

为了提高自身的技术素质，维护供用电的公共安全，保障电力系统安全稳定运行，为做好这项工作，开展对学校内的电工、自管户的人员及情况进行初步了解，认真落实学校的工作部署。严格执行有关管理办法，完成这项工作。

我校的用电高峰段为12：00和17：00，用电大幅度增加，线路容易出现停电、短路、拉闸限电等故障较多，造成居民极大不便。为做好高峰段的正常运行和安全运转工作，减少电力故障带来的影响，在用电高峰段做好应急预案的制定，为我校园环境建设做好电力服务。

为了加强我校电力使用，保障供、用电双方的需求，维护供、用电秩序，积极与相关执法部门通力合作，按照各自的职能，发挥其应有的作用。定期进行检查，消除隐患；主动与校电力管理办公室加强联系，形成我校在电力管理工作中的一套监管系统。要求供电部门做好供电和使用的业务工作，给用户相关的业务帮助，保质保量的提供给用户使用。对电力纠纷、窃电等问题，配合电力部门进行调查、查处。创造我校电力管理的新格局。

为了缓解和电力能源供应的紧张局面，在全校消除用电过程中不合理现象，减少不必要的能源消耗带来的损失。锅炉改造及企业技术革新等项目做好电采暖、电蓄热(冷)等成熟项目的推广(停电时学校所用的发电机更要遵守用电安全)，在使全校生活用电、生产用电、照明用电，加大宣传力度，介绍和推广先进技术，促使我校低消耗用电。

电力设施的保护实行电力管理部门、用电户相结合的原则。电力设施保护办要发挥职能，加大检查力度，检查施工中涉

及电力设施的保护措施、违法行为。另外，各用电户各负其责，坚决打击危害电力设施的行为，确保电力设施的安全。进一步提高对保护电力设施的认识，扩大影响，加强电力设施的保护工作。

水电工工作计划篇五

1、经济效益目标：完成或超额完成公司下达的发电量任务；

4、现场文明生产目标：保持生产现场的整理、整洁，做到文明生产。

为实现上述各级目标，现将具体的工作计划如下：

1、通过1月份对电站一号机组和二号机组以及3月份对双电站一号机组、二号机组以及三号机组的小修工作，检查机组状态、消除机组缺陷，为汛期稳定运行创造条件。

2、通过对维护保养计划细则条款的完善，提高设备维护保养质量，对设备进行精心维护、精心作业，实现“设备零缺陷管理”，努力杜绝因设备缺陷原因造成的电量损失。

3、制定周密的工作计划，使工作计划的实施率控制在90%以上。在进行设备操作、检修前，充分做好准备工作，提前进行演练，在保证安全的前提下尽量缩短操作时间，减少因操作时间长引起的电量损失。

4、根据双电站投产后的具体情况，完善负荷分析，在保证发电量的基础上进一步探索降低耗水率，有效利用有限的水量，减少弃水和泥沙淤积。合理调配负荷，提高机组运行水头，实现设备运行的最高效益。

5、通过过去的总结，对厂用电用电率进行总结分析，继续深

挖节能潜力；对于双电站要根据设备特点，摸索尝试节能手段，降低厂用电用电率。

6、积极配合公司经营人员，根据现场实际情况，提供可多发电量的信息。

7、积极主动与调度搞好和谐工作，培训值班人员与省调人员的工作协调能力；集控中心每日掌握好水情、水库水位与负荷的关系、两站发电耗水量和时间差别关系，及时与公司和省调进行联系，确保电站的最佳经济运行。

8、严格执行“两票三制”，规范员工工作行为，杜绝安全因素造成的经济损失。

9、严格控制负荷曲线，对负荷曲线的控制采取三重把关，杜绝人为因素造成的不合格电量的产生。

设备的健康状况直接影响电站的经济运行，对电站的安全运行有着直接的联系。运行维护电站按水电站职业化管理的要求，根据多年来运行维护管理经验，建立科学的、系统的设备维护管理。

1、通过仪器、仪表及人的感观对设备进行在线监测，通过数据分析和比较，预先得知设备是否要出现故障。

2、对设备存在的缺陷建立相应的档案，加强巡检次数，对缺陷的发展情况进行跟踪，使得带病运行的设备处于监控范围内，如：当发现某设备有渗油现象，便对其现象进行记录，记录由渗油发展为漏油的时间、漏油间隔时间等，判断是否进行检修，并合理安排低谷时进行消缺。

三、认真执行水电厂的电能质量、金属、化学、绝缘、热工、电测、环保、继电保护、节能和坝工十个方面的技术监督。目前十大技术监督正已开始建立，计划在上半年完成，建立

相关的台帐，下半年对开始对十大技术监督进行不断的完善，按技术监督的要求做好相应的工作计划、工作总结及相关记录。建立技术监督网，明确各级人员的职责。

运行维护电站通过制定严格的安全管理，目标是实现xx年度安全经济运行；不发生轻伤、重伤事故；不发生设备事故；无防火、防汛责任事故。

3、做好反事故措施计划及安全技术劳动保护措施计划；

4、做好员工安全教育，组织员工学习国家有关电力安全生产的方针、政策、法令的规定；学习安全管理规定、运行维护操作规程、特殊工种技术操作规程；以电力生产中的事故案例结合本单位实际情况总结经验和教训并制定相应预防措施；定期开展反事故学习、消防演习和防汛演习。

5、做好专用工具、安全工器具、电动工器具的管理工作，按规定时间对安全工器具做检验工作，做好安全工器具的台帐管理。

6、做好消防管理工作，成立消防组机构，明确各级安全职责，制定防火的具体措施。

通过现场5s管理，继续巩固深化电站现场管理水平，改进开关站现场管理情况，彻底改变双电站生产现场现状，并在年内使双合电站现场文明生产管理基本达到一流水电厂管理水平。

1、通过规范仪容仪表、言行，树立电站的对外形象；

2、完善设备、设施的标示工作，使现场达到目视化管理；

3、持续改进“5s”活动，建立“5s”活动实施计划。

对运行维护管理过程中的原始记录、图纸资料等进行科学的管理，考虑到纸制数据记录不方便查阅，运行维护电站进一步完善数据库管理系统，并形成管理制度，部分重要记录采用数据库和手工记录两种方式同时进行，对数据库的管理采用定期备份。健全所有的书、表台账，本年内不断对需要的技术资料进行不断的完善。