

工作报告中存在的问题与不足 自身存在的不足和问题(通用6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

工作报告中存在的问题与不足篇一

一、存在的问题和不足(一)政治理论学习不够，理论水平不高。学习不够积极主动，刻苦钻研精神不强。一是缺乏“挤”劲和“韧”劲。总感到工作忙忙碌碌，没能静下心来潜心学习。即使有时也抽空翻阅一下报刊杂志，浏览一些书籍，但也往往是蜻蜓点水，真正掌握的理论和业务知识不够全面、系统，在学习上需要进一步加强；二是理论联系实际不够，还不能很好地用理论去指导实际工作。另外，在学习过程中，世界观、人生观和价值观的对照改造还不深刻。(二)创新意识不强，工作方法简单。工作思路不宽、不活，很多时候还是循规蹈矩，只安于表面，以往的经验就是对的，就是正确的，认为把自己份内的事情做好就可以了，缺乏创新意识，不能用全新的思维和方式去做开创性的工作。(三)工作作风不够扎实。虽然工作中取得了一定的成绩，但工作作风不深入、不扎实。有些工作浮于表面和有应对的思想。工作标准不精益求精，处理问题有时还存在畏难情绪，瞻前顾后、患得患失，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准。

乏开拓创新意识。在思维方式上，有时习惯于凭经验考虑问题，想事情在工作立足实际，大胆探索的方式方法比较少。

二、产生问题的原因分析

(一) 平时疏于学习。总认为，只要能把本职工作干好，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。有时，对于自己所学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，也就不能很好地做到把自己所学贯彻到实践中去，落实到行动上来，致使在实际工作中政策水平有限。加之学习的主动性不强，对于学习制度坚持不够，致使学习收效不佳。

(二) 思维局限，进取意识不够强。认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

三、整改措施和努力方向

(一) 加强理论学习，提高政治素质。今后我不仅要认真学习邓小平理论、“三个代表”思想和科学发展观等科学理论，还要及时学习领会党的文件精神，用正确的理论武装自己的头脑，提高自己的理论修养，树立正确的世界观、人生观、价值观。自觉地加强党性修养，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。要以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的工作作风，百折不挠、知难而进的勇气圆满完成上级交给的各项任务。

(二) 积极开拓进取，提高工作水平。要提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，努力提高自己工作的能力。进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，干一行爱一行专一行，虚心好学，深入钻研。要勇于开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，把工作能力的提高到一个新的水平。

（三）加强自身修炼，提高服务能力。通过学习，牢固树立科学的理想信念，紧跟发展变化的新形势，加强与同事间的思想交流，相互尊重，以诚相待。坚持以科学发展观为指导，进一步提高落实科学发展观的能力，立足本职，解决群众反映强烈的困难和问题，形成与科学发展观相适应的工作作风。

总之，我会在今后的工作中，将进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范。

工作报告中存在的问题与不足篇二

1. 党建基础工作存在薄弱环节，社区党建活动内容单一，“两新”组织党建工作发展不平衡，硬件设施还需提高。
2. 落实党员教育管理制度不严；部分党员党性观念淡薄问题突出；社区自管党员多数工资标准无从考证，没有按照实际标准缴纳党费，并且缴费积极性不高，存在催缴现象。
3. 基层党建工作创新不足：对新形势下基层党建工作出现的新情况、新问题研究不深，科学的工作方法还有待加强；在工作安排上，创新力度不够；党建工作考评缺乏有效抓手，奖惩机制不完善。
4. 对新形势下落实好党建工作责任制观念不新、办法不多、措施不力，对党建工作中遇到的新情况、新问题，没有进行深层次的探索和创新，不能以创新的思路、有效的措施抓深抓实基层党建工作。
5. 多数社区仅满足于做好上级要求的“规定动作”，开展活动形式较为单一，特点不突出，亮点不明显，缺乏吸引力和凝聚力。

6. 辖区“两新”组织多，但指导投入还不够，力度不大，导致“两新”党组织作用发挥不明显，工作效果不好。
7. 党建工作责任制度在实际运行过程中，存在落实不到位、职责履行不完全等问题，缺乏及时有效的监管和制约，激励问责机制不够完善。
8. 花费大量的精力用于城中村拆迁、项目建设、信访稳定和民生工程建设和具体事务，抓基层党建投入精力不足，对党建工作重视程度不够。
9. 基层党员教育管理不深入，不严格。
10. 对新形势下基层党建工作的特点缺乏深入系统地研究，思路不够开阔，工作中易受传统思维左右，导致党建创新工作亮点不突出。
11. 没有处理好抓基层党建工作与抓项目建设、抓经济发展的关系，在抓工作中没有均衡用力。
12. 党建工作内容不丰富，缺少创新抓手，对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，基层党建工作特色不突出，支部阵地作用发挥不明显。
13. 考评手段单一，考评方法不灵活，对考评结果运用不充分。
14. 追责问责机制不健全，存在强考核、弱问责的现象。
15. 履行党建责任意识还有不足，缺乏“中心”意识，在实际工作中还存在着就党建而抓党建，与业务工作结合不紧的“自我空转”情况。
16. 抓党员的教育管理还不够有力，对基层党组织党员教育的方法简单、措施不力，管理党员的意识不强、监督不力。

17. 基层党组织党建工作创特色、创品牌的思路还不够新，力度还不够大，在开展党建工作中大多依赖上级安排，党建工作“精品”意识不够强。

18. 对流动党员在管理上缺乏有效的措施。

19. 党员在大张公司各门店分布不均衡，公司党委制定的“50人以上的门店要有共产党员”的目标难以实现，50人以上没有党员的门店有10个。

20. 党员在全体员工队伍中的占比相对比较少，党员占比只有1%-2%。

21. 党建工作督促检查落实不深入，抓落实力度不大，各党支部对党建工作制度落实不到位。

22. 干部队伍建设不过硬，一些干部创新意识不强，思想观念跟不上形势发展要求，在工作上不大胆、改革措施办法少、招数少。

23. 党员管理工作抓得不扎实，平时的监管有所放松。

24. 基层党建创新力度不够，整体党建氛围不够浓厚，党建特色活动偏少，吸引力和凝聚力不够。

25. 对党建工作存在片面认识，没有树立做好党建就是最大政绩的理念，没有投入足够的时间和精力去研究、谋划、部署党建工作。全年仅召开党建专题会议x次。

26. 对党建工作制度落实不到位、职责履行不到位等问题缺乏有效的监管问责手段。

27. 对基层党建工作思考不够，缺乏创新，存在经验主义。

28. 对党建工作认识不到位，政绩观有偏差，造成工作中存在重经济、轻党建的倾向，谋划经济发展和项目建设的多，考虑基层党建的少。

29. 在党建工作上投入精力不足，安排布置多，亲自抓的少，对党建工作业务学习不够，在指导社区党组织建设方面缺少行之有效的办法，造成社区亮点工作不突出、发展不均衡。

30. 缺乏有针对性、可操作性强的基层组织制度，工作无章可循，随意性很大，机制管理不到位。

31. 多忙于事务性工作，忽视与班子成员和下级面对面的交心谈心，到社区和辖区企业调研存在走马观花、走过场现象，调查不深入不透彻。

32. 由于各社区经济条件、干部能力存在差异，在强化基层党建工作方面，存在发展不平衡问题。

33. 社区“两委”班子队伍存在年龄偏大、学历偏低的问题，部分社区党务干部存在工作主动性不强，教育管理方式陈旧，组织开展活动少的问题，在整合党建资源、挖掘工作潜力上方法不多的问题，社区干部队伍结构素质有待提升。

34. 非公党组织在引领企业发展、维护职工权益、丰富企业文化等方面仍然存在作用发挥不明显，活动开展难、党员发展难等问题。

35. 党员教育管理不够严，受年龄、文化等因素制约，部分党员的先进性难以发挥，部分党员意识淡化，党性观念减退，不愿意参加组织生活，不积极主动缴纳党费。

36. 党建考核机制不完善，在实际运行过程中存在落实不到位，考核标准还不够科学规范、激励问责机制还不完善等问题。

37. 社区党建后劲不足，没有更好的发挥党建引领作用，党建项目建设只停留在表面，工作难以进一步拓展和深化，制约和影响了社区党建工作整体水平的提升。
38. 非公党组织开展党建活动形式单一，仅仅停留在开会学习上，党组织作用发挥不明显。
39. 社区干部工作积极性和创造性有待进一步激发，特别是社区党组织专职副书记作用没有充分发挥。
40. 在社区党建工作开展过程中，社区之间存在着工作落实程度不同、效果差异明显的问题，基层党建工作推进不平衡。
41. 党建工作落实情况与社区、个人考评的联系并不紧密，对相关党建负责人的追责问效相对较轻，考评机制缺乏有效的贯彻落实。
42. 在“两新”组织党建工作推进过程中，工作精力过多侧重于完成新建任务和非公示范点的打造，忽视了其他已建党组织作用发挥不明显的问题。
43. 党员教育管理形式单一、缺乏创新，在组织学习教育时，未能充分考虑机关、社区、“两新”组织党员在年龄、文化和职业方面的差别，学习教育针对性不强。
44. 对党员教育主要还是采取“三会一课”形式，以会代教，教育方法单调，党员教育管理需要加强。
45. 对以往党建工作中好的做法和经验缺乏总结、宣传。
46. 党建工作创新思路办法欠缺，没有将创新工作落到实处，将上级政策与辖区实际结合不足。
47. 党建经费投入力度不够，在基层社区，因党建经费来源不

固定、经费多少不固定、获得时间不固定造成开展活动困难。

48. 党员队伍建设有待加强。基层支部党员年龄偏大，辖区x名支部书记，平均年龄超过x岁。支部工作在党员思想教育、开展组织生活上发展不均衡，主要局限于集中学习，方式较为单一。流动党员覆盖薄弱，较难参与支部活动，不便于党组织管理。

49. “两新”组织覆盖面不够，整体工作偏于弱化。

50. 社区工作缺乏长效长态的工作机制、工作载体和活动平台，社区活动随机开展，各类组织分头行事，各种队伍的服务功能没有得到充分发挥，社区党组织的统领作用不明显，资源缺乏有效整合。

工作报告中存在的问题与不足篇三

只有抓紧一切可利用的时间努力学习，才能适应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，不进则退，终究要被环境所淘汰。今天本站小编给大家为您整理了工作总结中存在的不足，希望对大家有所帮助。

20xx年是“七五普法”启动之年□xx司法所按照局党组的工作部署，紧紧围绕“七五普法”启动这个工作中心，牢牢把握化解社会矛盾这条主线，加强基础工作，创新工作方法，积极发挥基层司法行政工作职能作用，较好地完成了全年的各项任务，为维护地区稳定、促进社会和谐、推动地区经济发展做出了积极贡献。

一、全年工作回顾

(一)人民调解工作扎实有效开展

1. 继续强化人民调解委员会的组织建设

按照《人民调解法》的有关规定和调解六统一的工作要求，我们坚持每月召开调解工作例会，及时总结本月情况，部署下月重点任务。还通过专题讲座，案例分析的方式对人民调解法进行了专门讲解，并组织全体人民调解员对矛盾纠纷排查化解台账建立与调解协议书制作进行培训，培训时把装订规范的调解卷宗下发到每个调委会用以参考，以此提高我镇人民调解工作规范化水平。全年对人民调解员开展4次专门培训，共培训148人次，参训率达到100%。

2. 落实人民调解“三个第一”，积极履行工作职责

怀北司法所坚持把群众的情绪作为“第一信号”，保证各种矛盾纠纷在第一时间掌握，问题在第一时间解决，认真落实调解员纠纷分析排查例会制度，及时做好社会矛盾纠纷分析预测并提供相应对策建议，切实做到小事不出村，大事不出镇。

3. 进一步发挥xx镇专项矛盾纠纷排查化解组作用

20xx年xx镇专项矛盾纠纷排查化解组围绕全镇重点工作开展，及时召开矛盾纠纷排查工作会，部署各村开展矛盾排查工作，“保平安迎两会”、“保平安迎国庆”等专项矛盾纠纷排查调处工作中共排查出纠纷37件。为党委政府及时掌握各村动向提供了重要信息，为正确、主动、有准备地处理好矛盾纠纷赢得了先机。

(二)突出重点，认真做好法制宣传教育工作

1. 以“七五”普法启动之年为契机，开展覆盖全镇，针对性强的普法宣传活动，切实做到“两手抓”，即：抓重点工作，抓重要时期。结合镇党委、政府查处土地违法建设，党委、人大换届选举等重点工作的开展，积极做好法律舆论导向。

我们采用广播、橱窗、横幅、标语、致村民告知书、致选民一封信、入村讲座等方式广泛宣传相关法律法规。在重要节假日和国家法律政策颁布实施之际，积极组织元宵节法制宣传、‘3.15’消费者权益保护法宣传、打击违法建设专项法制宣传、送法进校园、法律讲座入农村、12.4法律宣传日等法制宣传活动，参与单位和科室十余个，发放宣传材料10000余份，接受教育群众6000余人次，做到季季有重点，月月有高潮。

2. 以镇村(社区)干部为重点，开展学法、用法、提高廉政意识的法律宣传活动。为深入落实“法律六进”工作，司法所针对镇村两级干部制定了详细的学法计划。通过开展怀北镇法律知识大赛、机关干部廉政法制演讲、各村两委班子法制培训等活动很好完成了年初计划，并取得良好效果。

3. 以巩固普法宣传阵地建设为手段，深入开展法制宣传教育。为强化普法阵地软件建设□20xx年xx镇聘请11名法制宣传员和97名普法志愿者，其中包含了村干部、普通村民、大学生村官等群体，使法制宣传教育实现了“家门口看法、田间地头学法”的宣传模式，形成了“横向到边、纵向到底”的宣传网络。与此同时，在原有“八个一”(即一村、一街、一校、一园、一墙、一亭、一书、一窗)的法制宣传硬件基础上，今年我们又着手打造贯穿两个村的“xx镇廉政法制一条街”并且对xx普法公园进行了升级改造，更新了公园的宣传内容，还完成了各村法制宣传橱窗标准化建设，真正做到法制宣传“有声、有影、有形”。

(三)强化基础工作，加大帮扶力度，矫正帮教工作得到有效加强

1. 加强管理，不断提高工作的规范化水平。

我镇严格遵守各项工作制度，认真落实□xx镇社区服刑人员和刑释解教人员管控方案》，通过集中教育和个别教育做好两

类人员的思想转化工作，以“两会安保”“防控”“国庆安保”等重点时期排查为契机，对社区服刑人员和刑释解教人员逐一进行了走访，详细掌握重点人情况，坚持每月与社区民警召开联席会，研究重点人情况。今年年初，司法所聘请16名矫正志愿者，参与到对社区服刑人员的帮扶管理中来并发挥了重要作用，通过强化管理和规范化建设，今年我镇社区服刑人员无重新犯罪发生。

2. 以人为本，注重对两类人员的帮扶。

安置好社区服刑人员和刑释解教人员生产、生活是做好矫正帮教工作、防止重新违法犯罪的关键。今年我们坚持人性化帮教工作理念，采取各种有效措施，着力解决社区服刑人员和刑释解教人员的实际生活困难。本年度，为2名生活困难人员提供了临时救济；帮助1名矫正对象依法维权。截止目前我镇没有两类人员发生脱管漏管和重新犯罪。

(四) 积极发挥公益法律服务中心和各村法律服务室作用

(五) 加强信息报送工作

二、20xx年工作计划

一抓基层调委会的规范化建设，以崭新的形象和面貌，实现全镇调解组织的新跨越，调解案卷的数量和质量在去年的基础上实现大的提高。

二抓重点时期深入开展普法宣传教育活动，我们将以召开为契机，大力宣传以宪法为核心的各项基本法律，认真制定具体工作计划，为平安建设创造良好的法治环境。

三抓重大疑难纠纷的调处工作，充分发挥镇村两级法律服务、法律援助和三调对接的作用，努力做到“三个第一”即第一时间发现、第一时间调解、第一时间解决。实现小事不出村，

大事不出镇。

四抓刑释解教人员和社区矫正对象的分类管理，分层帮教和档案规范管理工作，进一步推进帮教、矫正工作，预防和杜绝重新犯罪。

总之，在全所人员共同努力下，我所顺利地完成了今年的各项工作任务，并取得了一定的工作成绩。但是我们还存在着工作简单，发挥作用不彻底，思维程式化，创新能力不强等诸多的不足和问题，需要在以后的工作中加以改进。我们相信，在局党组正确领导下，在xx镇党委、政府的支持下，我们一定会以更高的热情、更好的状态，更加昂扬的斗志，投入到明年的工作中去，为实现本地区社会稳定做出我们新的、更大的贡献！

一、强化学习，持续提高自身综合素质。

首先在日常工作中能认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论。深刻领会“三个代表”重要思想和科学发展观的有关论述，并运用其立场、观点和方法分析实际问题，关心时事政治，努力提高政治理论水平，在思想上、行动上始终同党中央保持高度一致；二是认真学习工作业务知识，重点学习法律法规及各项规章制度，积极参加单位组织的执法业务培训活动，努力提高自身工作能力和执法水平。

二、强化市容执法管理，城区容貌大为改观

认真履行城市管理职能，坚持依法行政，严格管理，实行“教育与处罚相结合”，扎实开展各项执法活动，共依法查处各类违法违章案件60余起，其中简易程序50余起，一般程序10余起，使市容市貌得到显著改观。

1、乱设摊点明显减少。乱设摊点是城市管理中的一大难点。对此，在管理中坚持“以人为本、堵疏结合”的原则。一方

面狠抓重点整治，另一方面强化疏导管理。对市区主干道乱设摊点进行全天候巡查监察。积极参加中队的各项专项清理整治活动，重点取缔市区商业集中区、小区马路市场、学校及菜场周边乱设摊点。实行正时与错时管理相结合等管理办法，巩固整治成果。

2、户外广告不断规范。加大巡查和宣传力度，认真耐心地向业户宣传广告审批制度及流程，并对辖区内新设或更换门头未审批的，及时通知改正或按相关法规进行处罚。使辖区内户外广告及网点门头设置逐步走向正规化。

3、乱贴乱画、乱摆乱放等现象逐步遏制。以教育为目的，处罚为手段，在日常巡查过程中，及时对辖区内网点、路域等周边的乱贴乱画、乱摆乱放现象进行整治，做到发现一起，整治一起，多次不改正的，坚决予以处罚，使辖区内的市容环境得到了很大改观。

4、路面污染、运输洒漏等问题得到有效治理。对辖区内的建筑工地、拆迁区及过路运输车辆进行24小时监控，对建筑工地、拆迁区采取提前介入和后期监察的方式，预先告知道路运输相关要求，然后加强监管力度；对过路运输车辆采取流动巡查，发现未封盖或封盖不严车辆，坚决予以查处，杜绝了城区大面积路面污染。

三、严于律己，坚决做到廉洁奉公、勤政为民。

在工作中能严格遵守各项规章制度，注重仪表，规范着装，时刻保持较强的组织纪律观念和良好的城管人员形象。坚持自重、自省、自警、自励，做到廉洁奉公。在工作时间以外，同样坚持原则，做到“慎独”，并敢于同一切不良现象行为作斗争。

回顾一年来的工作，在同志们的关心、支持和帮助下，各项工作均取得了圆满完成任务的好成绩，得到领导和群众肯定，

连续多次在中队执法月评中名列前茅，并被评为奥帆赛、残奥帆赛执法工作突出贡献先进个人。我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，现代办公技能还不够强。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于组织和群众的监督之下，在实际工作中多动脑、勤动手、常跑腿，刻苦学习、勤奋工作，力争在实际工作取得更多的成绩和认可；继续发扬无私奉献精神，真实、高质、高效地完成领导安排的各项工作任务，做一名合格的城管队员。

我的工作职责是配合局领导班子和其它业务科室及机关工作人员共同来完成全年各项民族宗教工作目标，当好局领导班子的助手，做好各业务科室的后勤保障服务工作，做好外事协调和宣传工作。做好上情下达，将上级及局领导指示及会议精神及时传达贯彻，对基层反映的问题及时整理和上报，完成局党务、政务所需的文字材料的起草工作，完成上级部门交办的各项工作和任务。

一、努力学习，不断提高政治理论水平和业务素质

书到用时方恨少，我越来越深刻地认识到知识的欠缺，只有抓紧一切可利用的时间努力学习，才能适应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，不进则退，终究要被环境所淘汰。努力学习理论知识，学习党的民族宗教政策法规，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党中央保持一致，保证在行动上不偏离正确的轨道。同时，结合本职工作，我认真学习有关的民族宗教知识、管理知识、法律知识，不断武装自己的头脑。并根据工作实际情况，努力用理论指导实践，解决自己在工作出现的问题。希望，将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度时光而羞愧。

二、脚踏实地，认真做好本职工作

我深深地感触到办公室综合性协调部门的重要性，办公室的

工作担负着参谋，监督，协调，服务的职能，半年来的工作实践使我体会到，办好办公室工作并不是一件容易的事情，要干好工作就要首先清楚自己所处的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，从小事做起，老老实实做人，认认真真工作，才能完成好本职工作，进而创造性地开展工作。

1、在党务政务工作方面，我负责起草局机关党政工作有关文件、会议纪要、调研文章、工作总结、领导讲话、对外宣传材料和局本身的通知、信息等文件近百份。安质按时地完成了各项工作，保证了全局工作的正常进行。做好了我局机关各类规章制度的制定工作，坚持二、五中心组学习和政治学习，按照年初制定的学习，认真准备好学习资料，按时组织学习。在日常的工作中注意搜集、汇总、反馈及时上报各方面的意见和材料，为局领导班子更好地决策，服务与业务科室提供参考依据。通过半年实践，使我不仅在政治上得到进一步锤炼，文字上得到提高，而且在个人整体素质上和工作能力上得到了强化训练。

2、对外接待工作是一项重要而又繁杂的事情，要加班加点，有时节假日、双休日也不能休息，要安排客人的吃、住和行程，同时也要回答客人提出的各种问题，在今后工作中必须进一步加强对全局总体工作、具体情况的了解和掌握。

3、在信息管理工作中，我注意从工作实际、从基层等各个渠道了解情况，捕捉重要信息，及时上报，搞好宣传。做好内部局域信息网络实现了我局内部的资源共享。接通启用了市委、市政府电子公文传输系统，使无纸办公和有纸办公相结合，提高了工作效率，减少费用，加强了我局办公自动化建设。

4、做好局机关印章管理工作，捉到了各类签章，记录详实，严格把关。对打印、复印文件和张数按要求审批，减少浪费现象。对社会市民和外单位等来电询问和来人咨询做到态度热情，耐心解释。

三、严格要求自己，时刻警醒

思自己不足。我认为无论是在工作中和生活中只要多想他人长处，多想自己不足，就能不断提高政治业务素质。只有尊重他人，就是尊重自己，不论上级、领导交待的任务，还是同事、基层人员以及外来人员办事，我时刻提醒自己，要诚恳待人，态度端正，积极想办法，无论大事小事，都要尽最大能力帮助。平时要求自己，从遵守劳动纪律、团结同志、打扫卫生等小事做起，严格要求自己。做好办公室工作主题是不求有功、但求无过、积极热情、坦诚相待。

要更加扎实，更加细致，把原则性和灵活性很好地结合起来，提高工作质量；学无止境，一个人的能力和水平是有限的，只有不断学习才能完善提高。在工作中，我时常感到能力和知识的欠缺，需要进一步提高政治业务素质和理论水平，提高文字水平和综合素质，使自己圆满出色地完成本职工作；有时工作方法欠妥当，考虑欠周到，在这里我向领导和同志们道个歉，希望有不到之处给予原谅。

半年来，我认为自己从思想认识上、业务及理论知识上有了明显提高，这些进步是全局新老同志们对我极大的支持和帮助的结果，从老同志身上我学到了吃苦耐劳的敬业精神，从充满活力的新同志身上也增添了我积极努力、奋发向上、勤奋工作的信心和力量。在此，我从内心深处表示衷心的感谢和致敬，也真诚地希望在今后的的工作中，局领导、局老同志、新同志对我一如既往给予关怀和支持，在工作、生活及其他方面做得不妥之处请同志们给予原谅。最后，再次请同志们对我个人在工作生活中存在的问题和不足之处给予批评和指正。

工作报告中存在的问题与不足篇四

一、存在问题：项目部党支部成立时间较短，党员人数较少，各项制度还不是特别完善，党员主动学习的积极性还不够高，各项党建工作开展还不是特别完整，党建宣传力度还不够强，项目部职工主动入党的意识还不够强烈。

二、改进措施：项目部党建工作将在以下几方面进行改进

1、以经济建设为中心进一步加强领导班子和干部队伍的思想政治、作风建设和组织建设。完善各项工作制度，通过强化“第一责任人”建设加强党建工作责任制，确保“三会一课”，党风廉政建设、民主评议、党员教育。

2、继续加强基层组织建设，不断完善各项制度，加强宣传力度，做好新党员发展工作，做到成熟一个发展一个，确保发展质量。

3、加强党风廉政建设。按照*在中纪委其次全会上的重要讲话精神，结合项目部实际，大兴求真务实之风，引导党员励精图治、埋头苦干、大胆创新、狠抓各项工作的落实。认真贯彻落实领导干部廉洁自律的有关规定，积极推广厂务公开、内部审计，加强法律监督和群众监督；开好党员民主生活会，对照《党章》进一步查找自身不足，开展党内批评和自我批评，不断警示每个党员、领导干部廉政、勤政。增强党员开拓进取，努力拼搏，积极干好本职工作的责任感。

4、建立精神文明建设长效机制，深化《公民道德实施纲要》精神，围绕环卫各项工作着力抓好以诚信为重点的职业道德建设。继续深入开展“讲文明，树新风”活动，全面提高公司干部职工的文明素质。

5、工会、共青团工作：继续充分发挥工会、共青团组织的桥梁纽带作用，开展丰富多彩的文体娱乐活动，开展群众性创

建活动，争创青年文明号，巾帼文明示范岗活动，年底前准备搞2~3次文体活动，充分调动全体职工的工作积极性。

6、认真贯彻建委党建工作安排，积极开展各项工作，对工作中出现的新情况、新问题及时与分局党委进行反馈，推动党建工作不断取得新成效。

工作报告中存在的问题与不足篇五

1. 党建基础工作存在薄弱环节，社区党建活动内容单一，“两新”组织党建工作发展不平衡，硬件设施还需提高。

2. 落实党员教育管理制度不严；

部分党员党性观念淡薄问题突出；

社区自管党员多数工资标准无从考证，没有按照实际标准缴纳党费，并且缴费积极性不高，存在催缴现象。

党建工作考评缺乏有效抓手，奖惩机制不完善。

4. 对新形势下落实好党建工作责任制观念不新、办法不多、措施不力，对党建工作中遇到的新情况、新问题，没有进行深层次的探索和创新，不能以创新的思路、有效的措施抓深抓实基层党建工作。

5. 多数社区仅满足于做好上级要求的“规定动作”，开展活动形式较为单一，特点不突出，亮点不明显，缺乏吸引力和凝聚力。

6. 辖区“两新”组织多，但指导投入还不够，力度不大，导致“两新”党组织作用发挥不明显，工作效果不好。

7. 党建工作责任制度在实际运行过程中，存在落实不到位、

职责履行不完全等问题，缺乏及时有效的监管和制约，激励问责机制不够完善。

8. 花费大量的精力用于城中村拆迁、项目建设、信访稳定和民生工程建设和具体事务，抓基层党建投入精力不足，对党建工作重视程度不够。

9. 基层党员教育管理不深入，不严格。

10. 对新形势下基层党建工作的特点缺乏深入系统地研究，思路不够开阔，工作中易受传统思维左右，导致党建创新工作亮点不突出。

11. 没有处理好抓基层党建与抓项目建设、抓经济发展的关系，在抓工作中没有均衡用力。

12. 党建工作内容不丰富，缺少创新抓手，对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，基层党建工作特色不突出，支部阵地作用发挥不明显。

13. 考评手段单一，考评方法不灵活，对考评结果运用不充分。

14. 追责问责机制不健全，存在强考核、弱问责的现象。

15. 履行党建责任意识还有不足，缺乏“中心”意识，在实际工作中还存在着就党建而抓党建，与业务工作结合不紧的“自我空转”情况。

16. 抓党员的教育管理还不够有力，对基层党组织党员教育的方法简单、措施不力，管理党员的意识不强、监督不力。

17. 基层党组织党建工作创特色、创品牌的思路还不够新，力度还不够大，在开展党建工作中大多依赖上级安排，党建工作“精品”意识不够强。

18. 对流动党员在管理上缺乏有效的措施。

19. 党员在大张公司各门店分布不均衡，公司党委制定的“50人以上的门店要有共产党员”的目标难以实现，50人以上没有党员的门店有10个。

20. 党员在全体员工队伍中的占比相对比较少，党员占比只有1%-2%。

21. 党建工作督促检查落实不深入，抓落实力度不大，各党支部对党建工作制度落实不到位。

22. 干部队伍建设不过硬，一些干部创新意识不强，思想观念跟不上形势发展要求，在工作上不大胆、改革措施办法少、招数少。

23. 党员管理工作抓得不扎实，平时的监管有所放松。

24. 基层党建创新力度不够，整体党建氛围不够浓厚，党建特色活动偏少，吸引力和凝聚力不够。

25. 对党建工作存在片面认识，没有树立做好党建就是最大政绩的理念，没有投入足够的时间和精力去研究、谋划、部署党建工作。全年仅召开党建专题会议x次。

26. 对党建工作制度落实不到位、职责履行不到位等问题缺乏有效的监管问责手段。

27. 对基层党建工作思考不够，缺乏创新，存在经验主义。

28. 对党建工作认识不到位，政绩观有偏差，造成工作中存在重经济、轻党建的倾向，谋划经济发展和项目建设的多，考虑基层党建的少。

29. 在党建工作上投入精力不足，安排布置多，亲自抓的少，对党建工作业务学习不够，在指导社区党组织建设方面缺少行之有效的办法，造成社区亮点工作不突出、发展不均衡。

30. 缺乏有针对性、可操作性强的基层组织制度，工作无章可循，随意性很大，机制管理不到位。

31. 多忙于事务性工作，忽视与班子成员和下级面对面的交心谈心，到社区和辖区企业调研存在走马观花、走过场现象，调查不深入不透彻。

32. 由于各社区经济条件、干部能力存在差异，在强化基层党建工作方面，存在发展不平衡问题。

33. 社区“两委”班子队伍存在年龄偏大、学历偏低的问题，部分社区党务干部存在工作主动性不强，教育管理方式陈旧，组织开展活动少的问题，在整合党建资源、挖掘工作潜力上方法不多的问题，社区干部队伍结构素质有待提升。

34. 非公党组织在引领企业发展、维护职工权益、丰富企业文化等方面仍然存在作用发挥不明显，活动开展难、党员发展难等问题。

35. 党员教育管理不够严，受年龄、文化等因素制约，部分党员的先进性难以发挥，部分党员意识淡化，党性观念减退，不愿意参加组织生活，不积极主动缴纳党费。

36. 党建考核机制不完善，在实际运行过程中存在落实不到位，考核标准还不够科学规范、激励问责机制还不完善等问题。

37. 社区党建后劲不足，没有更好的发挥党建引领作用，党建项目建设只停留在表面，工作难以进一步拓展和深化，制约和影响了社区党建工作整体水平的提升。

38. 非公党组织开展党建活动形式单一，仅仅停留在开会学习上，党组织作用发挥不明显。

39. 社区干部工作积极性和创造性有待进一步激发，特别是社区党组织专职副书记作用没有充分发挥。

40. 在社区党建工作开展过程中，社区之间存在着工作落实程度不同、效果差异明显的问题，基层党建工作推进不平衡。

41. 党建工作落实情况与社区、个人考评的联系并不紧密，对相关党建负责人的追责问效相对较轻，考评机制缺乏有效的贯彻落实。

42. 在“两新”组织党建工作推进过程中，工作精力过多侧重于完成新建任务和非公示范点的打造，忽视了其他已建党组织作用发挥不明显的问题。

43. 党员教育管理形式单一、缺乏创新，在组织学习教育时，未能充分考虑机关、社区、“两新”组织党员在年龄、文化和职业方面的差别，学习教育针对性不强。

44. 对党员教育主要还是采取“三会一课”形式，以会代教，教育方法单调，党员教育管理需要加强。

45. 对以往党建工作中好的做法和经验缺乏总结、宣传。

46. 党建工作创新思路办法欠缺，没有将创新工作落到实处，将上级政策与辖区实际结合不足。

47. 党建经费投入力度不够，在基层社区，因党建经费来源不固定、经费多少不固定、获得时间不固定造成开展活动困难。

48. 党员队伍建设有待加强。基层支部党员年龄偏大，辖区x名支部书记，平均年龄超过x岁。支部工作在党员思想教育、

开展组织生活上发展不均衡，主要局限于集中学习，方式较为单一。流动党员覆盖薄弱，较难参与支部活动，不便于党组织管理。

49. “两新”组织覆盖面不够，整体工作偏于弱化。

50. 社区工作缺乏长效长态的工作机制、工作载体和活动平台，社区活动随机开展，各类组织分头行事，各种队伍的服务功能没有得到充分发挥，社区党组织的统领作用不明显，资源缺乏有效整合。

51. 日常工作中，亲自到基层督促检查较少，抓落实力度不够，如去年“两学一做”学习教育中，多是采用听汇报、看材料的形式，真正走入基层督查落实次数不足。

52. 党建工作开展不均衡，个别社区品牌建设力度不够。“两新”党组织建设只满足于落实日常工作，没有形成亮点突出的特色品牌。

53. 对辖区党员干部培训力度还不够，习惯以会代训，老党员管理有待加强，党员队伍建设存在短板。

54. 政治理论及党建工作水平不够高，对基层党建工作引领指导不够。本人对十九大精神及新理论等学习不够深入，精髓要义的把握有偏差，工作方法不够多，党建工作与实际结合不够紧密，对基层党建工作指导力度不够，没有充分调动基层党组织书记抓党建工作的积极性、创造性。

55. 党建工作与业务工作脱节。个别学校对党建工作重视不足，认为是一项软任务，存在“重业务轻思想工作”的倾向，片面认为党建工作与职称晋升无关，工作起来不够用心，存在被动应付的现象。

56. 党务工作者缺少职业荣誉感。学校没有专门的党建办主任，

开展党员活动的声音不足，个别普通党员不愿意做党务工作，工作起来缺乏积极性、主动性。

57. 党建工作经费投入不够多。党员活动经费没有单独列支，党建经费投入不足。

58. 面对新时期基层党建工作，缺乏新思维、新方法。对于党建工作习惯于走老路，严格执行上级决定，完成既定要求，党建工作满足于完成“规定”动作，创新性工作开展不够。

59. 党组织活动模糊。有时候用行政会议代替党的会议，以行政活动混淆党的组织活动，削弱了党员身份先进性、党内活动的严肃性、组织生活政治性，致使党员自觉性不强、党的活动党味不浓。

60. 主题党日活动开展不够深入。主题党日活动与业务工作安排存在一定冲突，没有将业务工作与主题党日活动更有效的结合起来。

61. 对党员队伍教育管理上创新精神不足。对党员发挥先锋模范作用的活动载体和内容探究研究不够，存在惯性思维，方法形式单一，仅限于开会、上党课、写笔记，党员参与的积极性不高，党支部的战斗堡垒作用发挥不充分，党员的先锋模范作用与带头作用发挥不够。

62. 党建工作与业务工作融合不紧密。没有很好的运用新知识、新理论指导具体工作，缺乏创新意识，仅仅就抓党建而抓党建，在中心工作的推进过程中，党建工作与业务工作不能有效融合。

63. 党建工作和责任机制不完善。主要表现在职责任务不够清晰、履行责任不够有力、追责问效不够严格。督促检查、调研指导、会议推进多，而总体谋划、研究规律、分析研判少，使基层党建工作浮在面上，科学性、针对性、实效性打了折

扣。

64. 党员教育缺乏灵活性。虽然开展了多种形式的理论学习，例如班子成员上党课、观看党建影片、支部学习讨论等等，但由于范围窄、深度浅、灵活性差，使学习有局限性，理论教育层次有待提高。总体上来说，学习意识和强度还不够，方式方法单一枯燥，没有把政治理论学习放在重要位置，在学习上存在片面性和选择性，缺乏对政治理论和党建政策、习总书记讲话的系统研究和深刻理解。

65. 对党建工作思考不多。对党组织活动研究思考少，特别是党建载体不灵活，开展党组织活动缺乏吸引力和约束力，党员参与活动积极性不高。党建活动载体、组织形式方法也存在局限性，利用网络、微信、党员教育平台等新媒体等手段少，探索党建工作新形式、新途径，新载体次数少。

66. 进取意识不足。在理论和业务上学习深度不够，没有自觉和系统的去学习，参加的集体学习多自学少。在党建工作中求稳思维比较比较重，比较安于现状，缺乏迎难而上开创新局面的干劲儿和勇气，工作方法上也习惯用老经验解决新问题，没有很好的把支部工作做好，特别是有些制度的落实将就应付，只求完成任务，不求质量高。

67. 对基层党建工作不够重视。主要表现在对做好党建工作的重要性认识不到位，比如平时组织召开支部会议时，大部分时间都是在研究讨论经济工作，很少关心和过问基层党建工作，存在着“重业务轻党建，一手硬一手软”的问题，使党建工作发展不平衡。

68. 党员队伍发挥作用不够明显。主要表现在党员的爱党、忧党、兴党、护党的意识正在退化。比如平时满足于“平平淡淡”，在遵守党的纪律、维护党的形象方面信奉“既不出事、也不多事”，没有发挥党员的先锋模范作用。

对党员提出的要求比较宽泛，没有对党员的不当言行进行修正和批评。

70. 党务干事政治素养有待提高。比如我局由于人员较少，没有专职党务干事，负责党建的工作人员身兼数职，平时工作繁忙往往会造成党建工作无法充分开展。

71. 干警对政治学习、组织生活热情还不够，提升干警的思想政治方面还需进一步强化。

72. 督导问责还不够严，抓党建工作标准还不够高。

73. 处理党建形式和内容之间的关系还不够好，党员教育管理的手段还不够丰富。

74. 创新意识还不够强，科学的工作方法还有待加强，个别党建制度落实还不到位。

75. 党建工作发展不平衡。城市社区在打造党建品牌，抓治理强服务上取得了明显实效，但村改居社区党建工作相对滞后，党建特色不明显，亮点不突出。

76. 作为“四级联创四化并举”试点街道，在下步工作中要结合实际，围绕党建引领社区治理创新、智慧党建、“三社联动”等方面进行深入探索，先行先试，出成效、出亮点、出特色，为其他单位提供可借鉴可复制的经验。

77. 村改居社区与城市社区党建工作不平衡□x个村改居社区虽然成立了区域党委，但只是停留在建立制度、定期召开会议上，作用发挥不明显，没有达到“共驻、共建、共享、共赢”的目的。

78. 新兴领域党建需进一步提升。辖区内商圈较多，虽然已建立了一些党组织，但实质作用发挥还不够到位，党建工作与

商圈发展、市场管理结合还不紧密。

79. 作为城市党建试点，街道社区在破解体制、待遇、出路方面的探索需要加强。

80. 基层党务工作者素质有待进一步提升。比如，在暗访中发现，伊川县彭婆镇、江左镇一些乡村党务工作者对政策和业务知识掌握不熟练、把握不到位，影响了软弱涣散基层党组织整顿等工作成效。

81. 阵地作用发挥还需要下大功夫。虽然农村党群服务中心规范化建设基本完成，但是阵地凝聚人心、提振人气的作用发挥还不够充分。

个别逐村观摩排名末位的村未被纳入后进整顿范围。

83. 农村党员整体素质不高。全县党员中，初中以下学历的占x%□对党员普遍轮训工作仍需抓紧抓牢。

84. 抓落实力度需进一步强化。在全面落实基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障建设方面要再下一番苦工，着力用一件一件实事“物化”党建成果，不断增强广大党员群众的获得感、满意度。

库区乡党委及班子成员前后两年的民主生活会对照检查材料雷同。

86. 新任职村干部脱贫攻坚能力需要提升□x县x个行政村中有x名新任党支部书记□x名新任村委主任，虽然开展了新任职专题培训，但仍有一些干部思想相对保守，创新精神不强，脱贫攻坚培训效果不够理想，整体带领群众脱贫致富的能力需要提升。

87. 村级集体经济发展长远规划不足□x%的村级集体经济收入

是通过入股分红的方式获得，村集体自主发展集体经济的内生动力未能有效激发。

结合区情，围绕发展，推动基层党建与中心工作深度融合不够。

89. 抓基层党建职责落实不到位。对个别党员教育监督管理不到位、组织生活开展不规范等问题，思考研究不深，解决办法不多，整治措施不硬。比如，目前社区部分党员年龄偏大，文化程度不高，党的意识不强，参与村务党务缺乏主动性，引领作用发挥不够充分，党员队伍整体弱化。

基层党建工作活力不够。比如，党建工作中习惯听从上级安排，虽然完成了指定的工作任务，但创新不够，载体欠缺，党员活动不丰富。

91. 党员的年龄、学历结构有待优化。正式党员中，平均年龄偏大，年轻党员数量少，队伍结构失衡。另外，党员中具有高中以上学历的党员人数较少，初中及以下学历党员偏多，具有较高学历的党员同志大多在外务工，党员队伍结构有待进一步优化。

92. 社区党员理论学习方式比较单一。目前社区党员理论学习，主要是开会宣读文件、读讲话，理论学习开展不少，但是形式不新，一些大龄党员参加理论学习次数少，效果不明显。广大党员参与学习的积极性不高，成效不是很好。对如何激发党员理论学习的积极性，缺乏探索，做的还不够。

93. 抓好党建工作的方法措施不多。由于自身理论水平有限，导致在工作推进中，习惯于用老方法、***惯开展工作，用老经验解决新问题，用老办法服务群众，在如何更好地发挥基层党组织的战斗堡垒作用和先锋模范作用上，拿不出新点子，在服务群众方面拿不出新举措，开展党建工作的方式方法还是采取以前的模式，没有增加新内容，党建工作水平没有实

质性的提高。

94. 党建引领作用发挥不全面。党支部工作头绪过多，主题活动交织错杂，特别是近年来党支部工作点多面广，牵扯到党务、德育、教学、工会、共青团、妇联等方方面面，再加上学校党组织的特殊位置，部分工作存在时效性不足的问题。比如，作息时间的不统一，直接影响了部分组织活动的开展等。

95. 对党风廉政教育不够重视。个别党员和教师还存在思想觉悟不高，师德修养不好，不认真学习新理论，不用心汲取新知识，不深入思考新问题，不自觉争取新成绩，不能虚心接受意见，心态浮躁的问题。比如，涉及组织活动，部分党员总感觉工作性质的特殊性，总感觉事不关己，有点高高挂起的感觉。

96. 对意识形态工作认识不足。平时忙于事务，深入组室不够，和部分教职工谈话交流少，不能全面、及时、准确地掌握教职工心声。比如因为校区距离原因，与职工谈话较少，导致部分工作落实的不及时等。

97. 活动形式单一，党员参予率低。社区各支部一是在开展组织生活会上只是简单的播放视频、读读文件。

98. 对党风廉政建设工作不够重视。平时在工作中只是强调党建基础和社区建设，仅仅对社区党务、政务、居务按时公开公示。

99. 对宣传意识形态工作认识不足。在支部工作会议上及时传达学习党中央和上级党委关于意识形态的决策部署和指示精神，宣传形式单一。

100. 党建经费不足，工作开展有待提高。党的建设是一项长期而艰巨的任务，“两新”党组织应有专项资金用于党员的

培训及活动的开展。现行的经费来源与业主的开明大度、企业经营业绩好坏有关。党组织的工作经费得不到一定的保障，各项工作的开展受到局限，降低了党组织的凝聚力、向心力，很难留住党员、发挥党组织的作用。

工作中存在问题及整改措施

工作总结存在问题和不足

2021工作中存在问题及整改措施

工作报告中存在的问题与不足篇六

随着市场经济的不断发展和改革开放的不断推进，农业、农村、农民正在发生前所未有的深刻变化，农村基层党组织与农民群众的利益关系和联结方式也正在发生着深刻的变化，农村基层党建工作面临着许多亟待研究解决的新情况、新矛盾、新问题。这就要求基层党组织建设的工作任务、组织形式、活动方式和工作方式，必须适应时代要求和发展的需要。

(一)党组织的地位和作用“弱化”。一是个别单位对党建工作重视不够，存在重经济、轻党建的倾向，对党建工作责任制执行不力，党建工作“第一责任人”意识不强，“一岗两责”落实不到位。二是少数同志不愿意做党务工作，主要精力集中抓经济工作及业务工作上，对党建工作只是应付、被动地去做，对党建工作组织不力，抓得不紧。三是个别单位党的组织形同虚设，基本没有党组织的单独活动，几乎所有的工作都是由行政行为所代替，而支部活动则被干部职工活动所代替。

(二)组织教育活动不经常。部分基层党组织生活制度落实不够全面，没有将组织教育纳入支部重要议事日程，存在重工作、轻学习的现象地区。特别是个别单位对组织生活制度抓

得不实，流于形式。在抓党员思想教育中，不注重对党员的集中学习，缺乏对科学文化、基本技能、法制理念、文化素养的教育，使得一些党员对政治学习兴趣不浓，导致业务理论一知半解，工作水平和能力平平，思想观念陈旧落后，宗旨意识有所淡化。

(三)抓中心议大事能力不强。主要是对什么是中心、如何抓中心把握不准，分不清哪些是重大问题，哪些是一般问题，该管的没管住，该放的没放开，大事议不透，小事议不完。片面认为，党支部就是研究表彰奖励、党员发展、经费开支等问题，未能将年度工作计划、贯彻上级重大决策、阶段性重大工作同经济工作齐抓共管，直接造成了党建工作和经济工作的分离脱节。

(四)党员先锋意识“淡化”。一些基层党组织不注重党员发挥先锋模范作用，致使个别党员放松了对自己的要求。有的党员党性淡薄，日常工作中把自己等同于普通群众，只顾局部利益，缺乏全局观念；有的党员工作缺乏热情和积极性，得过且过，工作上不求进取，少数党员只缴纳党费不参加组织生活；有的党费也要催缴，还有的甚至连党费也不愿意按规定标准缴纳。这些个问题的存在，严重影响了党的形象，影响工作的健康发展。对此，必须认真加以改进和解决。

(一)思想认识不到位。一是部分党员干部理想信念动摇，甚至腐化堕落，丧失了党员干部在广大农民群众中的先锋模范作用，给开展思想政治工作造成了巨大的负面影响。二是部分农村党员干部不善于用新方法解决新问题，因循守旧，致使工作停滞不前。三是极个别村干部一旦当选，就千方百计在“权”上做文章，把权力当成谋取私利的工具。

(二)综合素质不到位。有的村干部对农村政策掌握不多，不懂农村基层工作程序，遇到问题不知如何处理；有的对有关政策理解片面，把握不准，断章取义；有的对如何依法履行职责不清楚，凭经验和主观臆断开展工作；个别村干部自律意识差，

方法简单，作风粗暴，依法行政、依法办事能力差；有的村干部宗旨观念不强，服务意识淡泊，利己思想严重，甚至违法违纪，影响了村干部在群众心目中的形象。

(四)缺乏深入的调查研究。基层党组织由于整天忙于事务性工作，往往容易忽视与工作服务对象面对面的交心谈心，在倾听工作服务对象意见方面还存在着不足。没有深入周到的调查研究就不能得出准确无误的结论，在分析基层党组织在社会管理及其创新工作中时就可能就缺乏针对性和可操作性。

(五)经费的制约。由于基层党组织的党务活动经费的不足，所以不能保证党建工作的经常性。党务经费的不足可能会制约党建工作的力度和效率，同时还会影响到基层党组织的社会管理及其创新工作。