

# 领导的意见和建议提 给领导写意见和建议书(精选6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 领导的意见和建议提篇一

根据公司党委文件要求，为切实开好x年局和公司两级民主生活会，提高民主生活会质量。项目党支部于x年4月21日组织召开了小型座谈会，广泛征求了意见。与会人员本着实事求是、认真负责的态度，就领导班子及个人在贯彻执行党的路线、方针、政策和决议，坚持发展思路，履行职责，实践全心全意为人民服务的宗旨，解决群众关心的热点、难点问题，贯彻执行民主集中制、廉洁自律等几个方面内容开展了座谈，对上级领导班子客观公正地进行了评价，肯定了成绩，同时也提出了问题和不足，并积极地提出了一些合理化建议。下面，将座谈会征求的意见整理汇报如下：

主要成效：在座谈中，大家一致认为，两级领导班子是一个政治坚定、团结实干、作风民主、敬业精神强，有战斗力的班子。能认真执行局的一切目标，按照局的工作思路，带领全体干部职工、解放思想、与时俱进、实施了一系列合乎宜公司和局的发展举措，有力地促进了经济发展和全面进步，各项工作都取得了较好成绩，具体表现在政治要求严、工作扎实有效、作风勤政廉洁等。

座谈会上，大家在肯定成绩的同时，本着客观公正和高度负责的态度指出了过去一年来存在的一些问题和不足，归结起来为以下几点：

1. 思想观念方面存在观念落后，工作创新意识有待提高。
2. 工作作风方面要加强机关作风建设，彻底根除作风浮躁和形式主义。
3. 工作思路方面要充分发挥职工的主观能动作用，加强各项工作的督察，要注重细节。
4. 工作举措方面要明确工作思路和部门的职责分工，做好各项目的坚实后盾，更多收集有利于本单位工作发展的建议。多下基层，关心基层干部。
5. 工作成效方面进一步明确工作的长远目标
6. 推进发展方面要挖掘潜力，加强管理、评估体制，进一步推进发展。

其他：

- 1、工地配套功能设施还不够完善。
- 2、职工增收渠道不多，收入增长缓慢。
- 3、职工不稳定因素依然存在。

座谈会上，大家也提出了一些建议，主要是：

- 1、进一步解放思想，增强干部驾驭市场经济的能力。
- 2、进一步优化资源，增强市场竞争力。
- 3、进一步提高公司的管理水平，
- 4、采取切实可行的措施，努力增加职工收入。

5、千方百计筹集资金，加大对项目的指导和帮助。

x年4月22日

## 领导的意见和建议提篇二

敬爱的老师们：

我希望您们在教育学生是想一想，如果您们是学生，您会听的了那些枯燥无味的课吗？现在学生比较懒惰，不热爱劳动，要让我们这些学生多参加一些活动，让他们学会劳动。上课时，最好说话幽默点，这样学生上课不会走神。

为了让您们用更好的教育方法教育学生，也为了学生们，我向您们提点建议。

第一，在每节上课之前讲一些有趣的开场白。上课时，用一些风趣幽默的语言。最好上课时根据不同的条件来玩些小游戏，增加活跃气氛，不让课堂变得严肃。

第二，最好不要严厉的批评学生。因为这样会在他们身上多一份对您们的厌恶。最好委婉点，幽默点，让学生心甘情愿接受批评。

第三，让学生们热爱劳动。在班上大扫除。有时，周末可以带他们参加一些有益的活动。

第四，让学生们轻松点。现在学生压力太大了，又要上那个补习班，又要面对一大群的家庭作业，真是头疼。我希望您们作业不要布置太多。

以上就是我的建议，望老师们采纳。

建议人□xx班

x月x日

## 领导的意见和建议提篇三

该同志认真学习党的先进思想理论与方针政策，积极向党组织靠拢，积极表现，用先进的理论指导实践，能够较好的联系群众，本着全心全意为人民服务的宗旨，热心助人。她能努力按照一名共产党员的标准严格要求自己，有很强的自我提升意识。在专业课程的学习中刻苦努力，有明确的学习目标，学习成绩优异，在同学当中树立了良好的榜样。

在班级和学院工作中尽心尽责，做好本职工作，受到老师同学的一致好评。缺点是不爱与人交流，待人接物不够热情开朗，缺乏魄力和创新精神，时间安排不够合理。

## 领导的意见和建议提篇四

如何给领导提意见建议?那么，下面请参考公文站小编给大家整理收集的给领导提意见建议范文，希望对大家有帮助。

领导政治上强，有较高的思想政策水平;熟悉和工作，宏观决策能力比较强，领导经验丰富，组织领导和驾驭全局能力强;注重抓班子、带队伍，坚持民主集中制原则，讲究领导艺术和工作方法;作风深入务实，关心群众;处事稳重，公道正派，善于团结人，要求自己严格。

领导政治上强，注重学习，有较高的思想理论水平;思想解放，视野开阔，改革开放意识和开拓创新精神强;组织领导和协调能力强，工作有魄力，敢抓敢管，雷厉风行;作风务实，工作投入，带头讲实话、办实事;坚持原则，不回避矛盾，公道正派，对自己要求比较严格。

领导政治坚定，党性观念强;较长时间在担任领导职务，经历

多岗位锻炼，领导经验丰富，组织领导和综合协调能力强；工作思路清晰，重点突出，有改革创新精神；事业心和责任感强，工作认真负责；善于学习，知识面比较宽；顾全大局，自觉服从组织安排；为人正派，处事稳重，待人谦和，团结领导，关心群众生活，对自己要求比较严格。

领导自觉同党中央保持高度一致，坚决贯彻中央的方针政策 and 的决定，政治坚定，党性强，有大局观念；认真学习并努力实践理论和“三个代表”重要思想，有较高的思想政策水平。领导熟悉工作。善于学习，勤于思考，知识面宽，注意把中央的路线方针政策同的实际结合起来，创造性地开展工作；领导组织领导和协调能力较强。坚持民主集中制原则，注意听取不同意见，讲究工作方法，善于团结领导，调动班子成员的工作积极性，发挥了班子的整体作用。领导思想解放，思路清晰，不骄不躁，虑事周全，有开拓进取精神；工作热情高，干劲大，敢抓敢管，敢于负责；作风深入扎实，注意调查研究，关心群众生活。为人正派，谦虚谨慎，平易近人，尊重老领导，生活俭朴，对自己要求严格，在干部群众中威信较高。

一、不注意身体。领导一心扑在工作上，经常废寝忘食，不注意休息，不注意劳逸结合。身体是革命的本钱，累垮了身体，是党和国家的重大损失。

二、不遵守规章制度。领导经常提早上班，推迟下班，甚至节假日也擅自工作，带头破坏劳动制度。

三、不关心家人。领导把全部精力都放在工作上，以单位为家，以事业为重，对自己家庭和家人关心不够，没有尽到一个做丈夫(妻子)、做父亲(母亲)的责任。

四、处事不够公正。领导在对自己和他人问题上要求不同，处事不公。往往对自己严，对别人宽；对自己紧，对别人松；自我批评多，批评别人少；表扬别人多，自我表扬少。

五、工作不够大胆。领导决策问题太过谨慎，特别是决策重大问题时，总是要一再调查论证，反复征求多方意见，以求万无一失。缺少说一不二、速战速决的魄力和胆识。

六、处事不够灵活。领导对身边的人与对其他人一样，坚持原则，一视同仁。不讲情面，不搞特殊照顾。

七、架子大。下属单位反映，领导架子大，没有人情味。领导下基层一般不在基层吃饭，而要回单位吃食堂。不论平时还是过年过节，想请领导吃餐饭都请不到，送钱、送卡也不收，连送点特产都拒之门外。

八、心太软。领导始终把为职工群众谋利益放在首位，遇到职工群众有困难就心急火燎，总想当即立断，立马解决。职工群众的问题没有处理好，困难没有解决，就侵食难安，放不下心来。

九、不注意单位形象。领导对单位经费管的太严太死，经常讲要花小钱办大事，做什么都小家子气。单位的办公场所没有别人的豪华、高档，办公设备没有别人的先进、齐全。单位接待，别人喝的是xo[]路易十三等高级洋酒，我们还是茅台、五粮一国产酒。领导坐车，别人都是宝马、奔驰，我们领导还坐广本、别克。

十、不关心女领导。领导(指男领导)对女领导不够热情，与女领导经常保持一定的距离，接触太少，关系不够密切。

(1)、领导应多下基层关心职工，了解基层职工的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，了解职工的想法，切实为职工办实事、办好事。对职工反映的实际问题，不应推来推去，应积极协调解决。建议多一些人性化管理，增加领导与一线职工的交流。

(2)、建议领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强

对管理人才、专业人才的培训，提高高管人员和中层管理人员的意识和知识。

(3)、建议领导提拔干部要坚持“四化”标准，事前应将提拔的干部个人情况向广大员工公示，广泛征求员工意见，对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度。

(4)、建议领导层在决策上要多考虑职工的切身利益。遇事能否多站在职工的利益上考虑问题。

(5)、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

(6)、建议领导对下属应保持平易近人的态度，在工作中让员工与领导之间保持一种轻松和谐的气氛。领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理能力所树立起来的。

## 领导的意见和建议提篇五

根据公司党委文件要求，为切实开好xxxx年局和公司两级民主生活会，提高民主生活会质量。项目党支部于xxxx年4月21日组织召开了小型座谈会，广泛征求了意见。与会人员本着实事求是、认真负责的态度，就领导班子及个人在贯彻执行党的‘路线、方针、政策和决议，坚持发展思路，履行职责，实践全心全意为人民服务的宗旨，解决群众关心的热点、难点问题，贯彻执行民主集中制、廉洁自律等几个方面内容开展了座谈，对上级领导班子客观公正地进行了评价，肯定了成绩，同时也提出了问题和不足，并积极地提出了一些合理化建议。下面，将座谈会征求的意见整理汇报如下：

主要成效：在座谈中，大家一致认为，两级领导班子是一个政治坚定、团结实干、作风民主、敬业精神强，有战斗力的班子。能认真执行局的一切目标，按照局的工作思路，带领

全体干部职工、解放思想、与时俱进、实施了一系列契合分宜公司和局的发展举措，有力地促进了经济发展和全面进步，各项工作都取得了较好成绩，具体表现在政治要求严、工作扎实有效、作风勤政廉洁等。

座谈会上，大家在肯定成绩的同时，本着客观公正和高度负责的态度指出了过去一年来存在的一些问题和不足，归结起来为以下几点：

1. 思想观念方面存在观念落后，工作创新意识有待提高。
2. 工作作风方面要加强机关作风建设，彻底根除作风浮躁和形式主义。
3. 工作思路方面要充分发挥职工的主观能动作用，加强各项工作的督察，要注重细节。
4. 工作举措方面要明确工作思路和部门的职责分工，做好各项目的坚实后盾，更多收集有利于本单位工作发展的建议。多下基层，关心基层干部。
5. 工作成效方面进一步明确工作的长远目标
6. 推进发展方面要挖掘潜力，加强管理、评估体制，进一步推进发展。

其他：

- 1、工地配套功能设施还不够完善。
- 2、职工增收渠道不多，收入增长缓慢。
- 3、职工不稳定因素依然存在。

座谈会上，大家也提出了一些建议，主要是：



- 1、进一步解放思想，增强干部驾驭市场经济的能力。
- 2、进一步优化资源，增强市场竞争力。
- 3、进一步提高公司的管理水平，
- 4、采取切实可行的措施，努力增加职工收入。
- 5、千方百计筹集资金，加大对项目的指导和帮助。

XXXXXX

XXXX年4月22日

## 领导的意见和建议提篇六

根据《天津市县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会实施细则》、市纪委机关、市委组织部《关于开好2017年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》有关要求，按照《天津市红十字会2017年度党员领导干部民主生活会方案》安排部署，市红十字会于1月23日下午召开领导班子民主生活会征求意见座谈会。市红十字会领导班子成员、所属事业单位、各区红十字会、红十字志愿者、团体会员单位以及新闻媒体等社会各界代表共同参加座谈会，市红十字会党组书记张红同志主持会议。

张红同志首先向与会代表汇报了2017年度红十字会各项业务及党建工作完成情况，而后，围绕民主生活会主题，诚恳征求与会代表对市红十字会领导班子建设、班子成员以及红十字事业发展的意见或建议。与会代表紧密结合实际，从加强人才培养、强化业务培训、创新募捐工作、规范物资储备、深化志愿服务、新媒体平台整合利用等方面，提出了很多有见地、有针对性的意见建议和解决办法。

，推进红十字事业高质量发展，为建设社会主义现代化大都市凝聚人道力量。

座谈会召开前，会党组还分别向十九大代表、市政协委员，市会中层以上党员干部、机关“两委”委员及基层党组织发放了《征求意见表》，班子成员与分管部门（单位）党员群众开展一对一、面对面谈心谈话，开门纳谏，广泛征求意见和建议，为高标准高质量开好民主生活会奠定坚实思想和组织基础。