

最新餐饮店用工合同(实用8篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

餐饮店用工合同篇一

乙方（雇请人）：

甲方因生产（工作）需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

一、合同期

自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期二个月，试用期间工资为x元（其中生活费，房租，水电费每月xx元）。

二、生产（工作）任务

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要：在 岗位，承担 生产（工作）任务。

三、劳动纪律

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。

四、劳动时间与劳动报酬

- 1、甲方实行8小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。
- 2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。
- 3、乙方工资按 元/月，试用期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方加薪。
- 4、甲方每月十五日如期发放工资，（逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方）。

五、社会福利待遇

- 1、退职费，凡在本单位连续鉴定用工合同，合同期满后，视工作年限发一次性退职费，满三年的发给人民币800元，满五年的发给人民币1500元，满八年的发给人民币20xx元，满十年的发给人民币3500元。
- 2、探亲休假，凡在本单位连续工作时间达到两年以上者，分别可享受探亲假待遇，休假期间发给基本工资，路费自理。工作满两年可享受七天假期，满三年可享受十天假期，满四年以上者可享受十四天假期。

六、劳动保护和劳动条件

- 1、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、终止解除劳动合同条件

- 1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

- (1)、双方一致同意的。
- (2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。
- (3)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。
- (4)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。
- (5)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。
- (6)、法律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：

(1) 甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

(2) 乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方押金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还押金和当月工资。

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方（盖章）

乙方（签名）

年 月 日

年 月 日

餐饮店用工合同篇二

- 1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，如超过规定日期，除全额支付乙方工资报酬外，从第10个工作日起计算，拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付乙方赔偿金。
- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。
- 3、甲方违反本合同第六条第1款未为乙方办理社会保险，给乙方造成经济损失。

(二) 乙方的法律责任

- 1、甲方招收录用乙方所支付的费用；
- 2、甲方为其支付的培训费用；
- 3、对经营和工作造成的直接经济损失。

餐饮店用工合同篇三

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

一、甲方聘请乙方在酒店工作，1500元包干承包，不负责乙方的住宿安排，享受本酒店员工同等年终奖和其它福利，但无月奖，试用期为三个月。

二、乙方负责餐饮部所有碗具、餐具、厨具和菜品的清洗工作，隶属餐包部经理领导，乙方必须服从管理，听从指挥，积极参加应急行动和酒店的其它活动。自觉维护甲方利益及声誉。

三、乙方人员必须遵守甲方的《员工手册》及酒店的各项规章制度，切实按照《卫生管理条例与法规》对所有碗具、餐具、厨具和菜品的清洗干净，完成甲方交付各项任务，否则甲方有权根据《员工手册》及有关制度对其进行相应处罚。

四、乙方对厨房工作的用品负有管理责任，乙方必须杜绝长流水、长明灯，如有人为损坏或丢失需照价赔偿。

五、甲方为乙方在当地劳动者缴纳工伤保险，但在工作过程中应注意安全操作，防滑伤、摔伤。

六、在不影响甲方正常工作的情况下，乙方自行安排休息。

七、承包期内，乙方人员不得泄露酒店机密，如有违者，根据甲方有关制度对乙方从重处罚，情况严重可立即解除承包协议（甲方不对乙方进行任何补偿）。

八、甲方属于服务行业，有淡、旺季之分，淡季时期工作量小，甲方月承包款不变；旺季工作量大，乙方不得因工作量大等原因辞职，如因乙方在旺季时期辞职给甲方经营工作中造成相关影响，甲方将扣发乙方当月承包款1500元为对甲方的补偿，并不予退还厨房保证金。

九、本合同书为期一年，自 年 月 日至 年 月 日止，乙方须在签订合同之后每人向甲方缴纳厨房保证金伍佰元，在乙方工资中扣除。

十、酒店如经营体制发生任何变化，双方提前解除合同。

十一、本合同书一经双方签字，即发生法律效力。合同一式四份，甲方二份（总办、财务），乙各执一份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

洗碗工合同书（扩展1）

餐饮店用工合同篇四

用人单位在招聘到职工之后，应与其签订劳务用工合同。那么劳务用工合同有哪些要求呢?以下是小编为大家带来的公司劳务用工合同范本，欢迎大家参考。

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章;法定代表人(负责人)或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定;。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条 劳动合同期限

(一) 劳动合同期

本合同期限采用下列_____方式。

1、有固定期限：本合同期限为_____年，
自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：本合同期限自_____年_____月_____日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

(二) 试用期

试用期从自_____年_____月_____日起
起至_____年_____月_____日止。试
用期包含在劳动合同期内。

第二条 工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在_____生
产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，
完成规定的数量、质量指标。

第三条 劳动保护、劳动条件和职业培训

- 1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。
- 2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。
- 3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。
- 4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条劳动纪律

- 1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。
- 2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条工作时间和休息、休假

- 1、甲方安排乙方实行第_____项工作制。

(1)标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2) 综合计算工时工作制。

(3) 不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

第六条 劳动报酬

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。具体标准工资为_____元/月，乙方试用期工资为_____元/月。

2. 甲方每月_____日支付乙方_____ (当月/上月) 工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为_____。

第七条 保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第八条 合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、乙方达到法定退休条件的；
- 3、法律法规规定的其他终止情形。

第十条合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- (4) 《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前_____日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方_____个月工资后，可以解除本合同。

(3) 双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的。

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同：

(2) 患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；

(3) 《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

5、乙方提前_____日(试用期提前_____日)以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

6、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形。

第十一条 本合同终止或解除

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在_____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第十二条 合同的续订

1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

2、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十三条 经济补偿和违约责任

1、合同期内，有《劳动合同法》第四十六条规定的情形之一，甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《劳动合同法》及国家和地方有关规定执行。

2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第十条第6款规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用和招聘费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

第十四条劳动争议的处理

双方因履行本合同发生争议，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者自劳动争议发生之日起六十天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十五条双方约定的其他事项

_____ □

第十六条本合同未尽事宜，由双方协商约定

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

第十七条

双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十八条

本合同一式_____份，双方各执_____份，具

有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(聘用单位)：_____

乙方(受聘人)：_____

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自_____年____月____日至_____年____月____日止(其中_____年____月____日至_____年____月____日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前_____个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前_____个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行每周工作_____小时，每天工作_____小时的工作制度。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

- 1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为_____元人民币。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满_____个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前_____天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前_____天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过_____个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满_____年，发给相当于_____个月工资的经济补偿金，最多不超过_____个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当_____个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式_____份，甲方_____份，乙方_____份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

第一条、协议期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条、提供劳务内容及方式

乙方承担的劳务内容_____，要求为：_____；

乙方提供劳务的方式为：_____。

乙方提供服务过程中，应当参照甲方的规章制度提供劳务，

禁止恶意破坏甲方的生产秩序，造成不良影响。因甲方需要或客观情况发生变化，经双方协商可以变更乙方的服务内容。

第三条、工作条件

在乙方从事服务过程中，甲方为乙方提供符合国家生产安全、防止职业危害规定的劳务环境和必要的劳务保护用品，提供必需的生产工具和场所。

乙方应按照甲方的工作特点，自主安排提供服务时间和休息时间，但不能影响甲方的正常生产运营。

第四条、劳务费用支付

依据双方约定及乙方提供劳务服务的质量、数量，甲方支付乙方劳务费，劳务费支付标准为_____。

第五条、保险待遇

甲乙双方为非劳动双方关系，甲方不承担乙方的社会保险责任。

第六条、特别约定

因乙方的特殊身份，乙方在甲方提供劳务期间受到伤害的，不属于工伤，按照民事纠纷处理，双方根据责任大小确定承担损失的比例；因乙方行为造成自身、甲方或第三方损害的，损害赔偿 responsibility 由个人承担。

乙方在提供劳务合同期间患病或其他个人原因不能提供劳务的，本协议自动终止，甲方除应结清乙方劳务费用外，不承担其他责任。

第七条、合同履行

甲乙双方应全面履行劳务协议。经双方协商可以变更劳务协议相关内容。任何一方违法解除本合同，都应已发承担赔偿责任。

第八条、解除合同条件

经双方协商一致，可以解除本合同。

第九条、终止合同条件

发生下列情形之一，本协议终止：

- 一、本协议期满的；
- 二、双方就解除本协议协商一致的；
- 三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第十条、乙方对甲方的商业秘密负有保密义务。

第十一条、其他条款

第十二条、本合同未尽事宜及遇到国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

第十三条、甲乙双方应积极履行本协议，一方违约给另一方造成损失的，违约方应承担给另一方造成的损失。

第十四条、本合同一式_____份，双方各执_____份。甲乙双方签字(章)后生效。

第十五条、因履行、解除或终止本合同发生的争议，双方可协商解决，也可向当地人民法院起诉。

餐饮店用工合同篇五

住所：

法定代表人：

主要负责人(委托代理人)：

联系电话：

乙方：

身份证号：

住所：

联系电话：

甲方分配乙方从事工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、协议期限：

本协议有效期限自_____年____月____日起至____年____月____日止；其中试用期为_____个月。

二、用工约定：

1、乙方签订劳务用工协议后，在试用期内经发现不符合录用条件的，立即解除其劳务用工关系(试用期内按实际日工计酬)。

2、劳务用工协议期满，如甲方继续留用乙方，可续签协议。甲方不再留用，劳务用工协议即时终止。

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

三、工作职责：

1、要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按质、按量完成工作。

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤。

3、要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，杜绝各类事故发生。如违反安全操作规程、违章作业，出现工伤事故的，本人应负一定责任。

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

四、工作时间：

1、乙方在甲方工作期间，执行每周40小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳务日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务(工作)主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过__天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

五、劳务保护和劳务条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳务工具和劳保用品，

乙方调出时需将劳务工具归还甲方。

六、劳务报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每___月___日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于北京市最低工资标准。试用期工资_____元。

七、保险福利：

甲方按照国家和劳务部门有关规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、基本医疗和工伤保险。

八、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1、乙方违反甲方劳务纪律、规章制度的。

2、因乙方失职，给甲方利造成损失的。

3、不服从分配，有违法、违纪行为者。

4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，造成质量和安全防火责任事故者。

5、隐瞒身体健康情况并影响工作者。

6、乙方被依法追究刑事责任或劳务教养的。

7、甲方宣告解散的。

九、其它：

1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根

据情况给予经济补偿。

2、本协议经甲、乙双方签字后生效。

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充。

4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

法定代表人：

_____年_____月_____日

乙方：

_____年_____月_____日

餐饮店用工合同篇六

住址：

法定代表人：

传真：

乙方：

住址：

法定代表人：

传真：

一、合作范围

甲方委托乙方作“_____”项目的广告服务代理，全权负责本项目的广告创意、撰文、设计、策划等代理事宜。

二、合作期限

委托期为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。本协议所拟合作期限届满前一个月，经双方协商同意，双方可续签协议。

三、乙方工作内容

广告的创意、文案、软文撰写、设计、策划、影视创意等事宜，包括楼盘vi、报纸广告、夹报、宣传单张、海报、楼书、房展、展厅、喷画、广告折页、杂志广告、dm、邀请函、贺卡、现场pop、户外广告等平面设计、影视创意、影视脚本、活动策划方案、形象策划方案。

四、双方合作方式

甲、乙双方以第一个月作为合作试点，在完成第一个月合作后，甲、乙双方都有权对对方的工作情况、合作程度、是否违约等情况进行评判，以作为是否继续合作的基础。如甲、乙双方对对方的合作情况不满意，均有权解除余下时间的合作关系。

五、双方责任与权利

甲方的责任和权利：

1、双方合作期间，甲方应积极配合乙方，及时提供乙方所需的各类图片和文字资料，并应对上述资料的合法性、真实性、准确性和完整性负责，如因甲方提供的资料而引起的法律纠纷，其相关的一切责任由甲方负责。

2、甲方有权及时地对乙方所提交的广告方案、设计稿和其他书面工作文件以书面形式提出修改意见和建议，乙方据此进行修改、调整、直至甲方签字认可方可定稿。但甲方应尊重乙方的专业经验和知识，并应考虑乙方工作周期等因素，在乙方提交有关文件后，应及时、完整地以书面形式提出明确的意见，以便乙方有足够时间保质保量完成各项业务。

3、为避免多头决策而导致的工作质量、效率下降，甲方特指定_____为其全权代表与乙方沟通，具体负责设计方案的审定，各种方案的确定，同时指定_____为其协助乙方款项的结算。

4、甲方应按照本协议的规定及时付款，以保证项目的正常进行。

5、甲方在提出各种正式建议与意见时，应采用包括传真在内的书面方式，以增进沟通之效率及未来之查证。

6、合作期内，甲方在事先未征得乙方同意的情况下，不得另行委托其他公司进行设计，否则视为违约。而在影视、印刷、工程、摄影、策划执行、媒体监控、市调等方面甲方则有权选择其他公司负责，但在同等条件下，甲方应优先选择乙方。

7、合作期间，甲方有权根据工作需要要求乙方更换相关服务人员。

乙方的责任和权利：

1、乙方为甲方成立项目服务小组，该项目小组由项目总监负责，并且配备足够数量的优秀设计人员。

2、乙方必须根据甲方要求保证交稿时间，所有的交稿数量均以甲方最后的确认稿为准，根据乙方的交稿时间和设计质量来评判乙方的工作完成情况。

3、乙方承接甲方广告业务，应委派专人与甲方保持紧密联系，经常与甲方交流、沟通，尽职尽责为甲方服务，按时、按质、按量完成甲方委托的各项工作，并为甲方资料保密。

4、乙方必须派出精干力量为甲方提供设计，甲方拒绝接收毫无创意和设计水平的稿件。

5、乙方每个月必须提供一份广告推广和传播思路，经过审定后按此思路进行广告创作和执行。

6、本项中以上1-5项中，如果有任何一项乙方未能按照甲方要求完成，则被视为违约。

7、双方合作期间由乙方设计的所有广告在不影响广告版面的情况下，可以附上乙方的标识。

8、双方合作期间，乙方应积极配合甲方的工作。乙方提供的设计稿，应具有真实性、准确性和完整性以及符合知识产权的合法性，如因乙方提供的设计引起纠纷或争议，一切责任由乙方负责，甲方不承担因此产生的直接或连带责任。

六、工作时间

各项工作开始前，双方应协商具体的时间安排，并由乙方做出详细的工作日进度，双方遵照执行。

七、收费条例

收费标准：

首个服务月□_____rmb

其他服务月：每月_____rmb

结算方式与时间:

- 1、首个服务月的服务费: 签订本广告服务代理协议书之日起的_____个工作日内先付首个服务月的部分服务费
(即_____rmb□□首个服务月的服务费余额于_____年_____月_____日前付清。
- 2、其它服务月的服务费: 甲方应严格按照甲、乙双方确认的每月_____日前将上月的服务费付清。
- 4、滞纳金: 若甲方在以上规定的时间内逾期未付款, 则须自本协议约定的付款时间算起, 每日按拖欠款金额的_____ %向乙方支付滞纳金。若经甲乙双方协商后对工作一致推迟, 则收款时间相应顺延。
- 5、违约金: 若乙方在本合同规定时间内未完成甲方要求的工作每推迟一天按月服务费的_____ %向甲方支付违约金。若经甲乙双方协商后对工作一致推迟, 则工作时间相应顺延。

八、知识产权

本合同所完成之成品或所确认之设计稿件, 在所有款项结清后, 其所有权及使用权、版权归甲方。但在设计成品发布后, 乙方有权使用所设计之作品参与公益、专业、行业或各类组织机构所组织的竞赛评比活动和乙方的宣传品上。

九、违约责任

- 1、乙方除自然力、灾难、政府等不可抗力之因素外, 应按本协议约定之要求, 完成各项工作, 否则视为乙方违约, 在这种情况下, 甲方有权单方面终止执行本协议, 有权拒付费用, 并向乙方索取由此造成一切损失。
- 2、如甲方未能按本协议约定的时间内付款, 使乙方不能及时

开展各项工作，因此而给甲方造成的工作延误或影响，乙方不承担任何损失或责任，乙方保留单方面终止合作的权利，并向甲方追讨拖欠款项的滞纳金。

十、终止合同的条件

任何一方违反本协议，守约方有权通知违约方予以及时纠正。如违约方不能及时纠正，则守约方有权终止本协议的执行。

十一、甲乙双方在合作过程中如有未尽事宜，可在协商一致的情形下，以补充协议形式补充其他条款，其法律效力与本合同的条款同等。

十二、双方在合作过程中如有非本协议所规定的业务（影视执行、输出打样、印刷、广告工程、市调、媒体监控、活动执行、公关等方面），可另行签订项目合同。

十三、如在协议执行过程中产生的争议，双方协商解决，若协商不成，任何一方可向签约地的仲裁委员会提起申诉。

十四、本协议一式_____份，甲、乙双方各_____份，具有同等法律效力。

十五、本协议自双方签约日期起生效。

法定代表人签字：

开户行：

账号：

乙方：

法定代表人签字：

开户行：

账号：

餐饮店用工合同篇七

第七条 合同的终止

以下情形发生时，本合同可以终止：

7. 1 合同期限届满；

7. 2 在合同有效期内，乙方如不能达到甲方的工作要求，甲方将给予警告；如果在一次警告后仍然不能达到甲方的工作要求的，甲方提前3日告知乙方，本合同即可提前终止。

7. 3 乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同。

7. 4 对于非因7. 1、7. 2和7. 3的原因，合同任何一方违反合同约定，且违约方在非违约方书面通知后15日内仍未予改正的，非违约方可以书面通知的形式终止本合同。

7. 5 乙方在合同期内需终止合同的需向公司相关负责人提前30天书面申请经批准后方可解除合同。若乙方单方面强行解除合同需支付甲方赔偿金人民币一千元。本合同通过合法的程序提前终止不影响已经产生的权利义务关系。

第八条 其他

8. 1 因履行本合同发生的纠纷，双方通过友好协商解决，协商不成的可以向当地人民法院提起诉讼。

8. 2 本协议自签订之日起生效，本协议未尽事宜，按国家有

关规定执行;必要时,经甲乙双方协商一致后方可对本协议进行修改或补充;对本协议的任何修改或补充,经双方签字、盖章后方可生效,并具有与本协议同等的法律效力。

8. 3 本协议书一式二份,甲乙双方各执一份。

第一章 订立合同双方

甲方:(以下简称甲方)地址:

乙方:(以下简称乙方)地址:

第一条:就乙方向甲方提供长期保洁服务达成如下协议。

第二章 承包范围和清扫周期及清洁标准

第二条:保洁范围:。

第三条:保洁周期及清洁标准:除按甲方要求清洁外,室内所有固定配路的物品每天擦洗一至二遍;窗明地亮地面无垃圾、无痰迹、物品设施无灰尘、无污垢、垃圾日产日清。(保洁服务范围、周期及标准见附表一)。

第三章 承包方式和期限

第四条:乙方以包工包料的方式承包。清扫卫生所需各种清洗机械,清扫工具及各种清洁剂等全部由乙方承担。

第五条:乙方应自行完成合同规定的保洁工作,不得转包给其他单位或个人。 第六条:本协议自20xx年4月1日至20xx年3月31日止。

第四章 双方的责任及义务

第七条:甲方承担以下责任和义务

- 1、对乙方清扫保洁工作进行监督、检查。
- 2、为乙方无偿提供存放清洁卫生用品库房。
- 3、教育有关人员遵守卫生制度，自觉维护室内外卫生。
- 4、建筑物及内外设施破损时，应及时维修或更换。
- 5、督促乙方搞好健康检查和岗位培训；协助办理出入证、做工证等。
- 6、按时支付承包费用。

第八条：乙方承担以下责任和义务

- 1、乙方负责指派保洁人员从事本合同项下的清洁工作，保洁人员属于乙方员工，由乙方向其支付工资等相关劳动报酬。
- 2、乙方应配备足够的工作人员，以保障保洁人员休息休假的权利。必要情况下，为清洁人员提供有效的防护措施，在合同期内，保洁人员在从事正常的清洁工作中遭遇任何伤害意外均由乙方负责，与甲方无关。
- 3、保证清洁质量，达到甲方满意，随时接受甲方监督检查(按附表二即卫生质量检查表进行监督检查)。
- 4、负责对卫生保洁人员进行政审，搞好岗位培训，提高保洁人员的政治、业务素质 and 卫生观念，更换人员时，应提前征求甲方意见，保持清洁人员相对稳定。
- 5、教育清洁人员保守秘密，讲究礼貌热情为工作人员服务，不发生违纪行为，不在楼内会客，不与工作人员乱拉关系。
- 6、所有清洁人员必须挑选具有初中以上文化程度、健康青年，并统一着装，仪表端正，衣帽整洁，佩带胸卡，工作时作到“四轻”（说话轻、走路轻、操作轻、开关门轻）。

7、实行岗位责任制，教育卫生保洁人员严格落实卫生清洁质量标准 and 清洁工具的消毒隔离制度。

8、爱护建筑物及室内外各种设施，注意节水节电。如因乙方人员过错造成损坏，或泄密给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

9、乙方保洁人员在业务上受乙方领导，并受甲方监督。

10、根据甲方要求安排工作时间。

11、乙方提供总裁办公室洗手液、手纸等。

第五章 违约责任及合同的变更

第九条：若乙方的清扫保洁工作不能达到本合同附表二《卫生质量检查标准》90分以上的，甲方有权发出卫生检查不合格警告通知书进行书面警告，两次或以上达不到90分的，甲方可发出卫生检查不合格处罚书，并视情节轻重对每次处以月承包经费总额的1%-3%罚款。

第十条：甲乙任何一方若在合同期限内有意解除合同，须提前一个月通知对方，任何一方不得随意终止合同，否则守约方有权要求违约方赔偿相当于两个月承包费用的违约金。

第十一条：合同期满即终止，如需继续合作，双方应提前一个月商定续签合同事宜。

第十二条：甲乙双方如遇不可抗力，导致合同无法履行，双方不负任何责任。

第十三条：双方需以书面协议的形式方能对合同进行变更或补充。

第六章 承包经费及结算方式

第十四条：承包经费：每月承包经费为 11500 元(大写：壹万壹仟伍佰元整)。

第十五条：付款时间：按季度付款，甲方在每个新季度开始后7日内向乙方支付上个季度的承包经费34500元。比如，第一个季度的承包费应在合同期内第四个月开始的7日内支付。

第七章 附 则

第十七条：本协议未尽事宜及双方任何争议，由甲乙双方协议解决，协商不成，任何一方可向合同履行地起诉解决。

第十八条：本合同自双方盖章之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份。

第十九条：本合同附表二份：1、保洁范围和周期;2、卫生质量检查标准。

甲方公章： 乙方公章：

甲方负责人： 乙方负责人：

甲方联系人： 乙方联系人：

年月日：

共2页，当前第2页12

餐饮店用工合同篇八

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以下简称《劳动合同法》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，并共同遵守合同所列条款。

一、合同的类型与期限。

甲乙双方同意按以下方式确定本合同的期限

固定期限：自劳动合同签定之日起至_____年_____月_____日止，共三年(36个月)。

二、工作内容和工作要求

1. 乙方的工作内容(岗位或工种)

2. 乙方保证遵守甲方各项规章制度和工艺操作制程，按时保质保量完成工作任务和领导交派的工作。

三、工作时间与劳动报酬
1. 劳动报酬：公司采用计件制，多劳多得，核算工资。计件工资：甲方应制定科学合理的劳动定额标准，并告知乙方，计件单价以甲方的制定的标准为准。

2. 乙方在工作中应发挥积极主动性，进行工作创新和提出合理化建议，能使甲方增加效益和减少损失的，甲方会给予奖励。

3. 甲方于每月 31 号以前，以人民币形式支付乙方上月工资。

4. 甲方可以根据其生产经营状况、可以调整变更乙方工作岗位。

四、劳动合同的变更、解除和终止

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

2. 乙方应提前三十日向甲方提出书面解除合同，在乙方办理

了工作交结后可以解除合同。

3. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

(二) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除并终止本合同：

1. 未及时足额支付劳动报酬的。

2. 以暴力、威胁、监拘、或者非法限制人身自由的?段强迫劳动的。

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以当场解除并终止本合同。

1. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 同时与其他单位建立劳动关系。

4、未完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、被依法追究刑事责任的。

(四) 有下列情形之一的，甲方必须提前三十日以书面形式通知乙方解除并终止本合同。

符合下列情形的，甲方不向乙方支付薪水与任何经济补偿：

1. 乙方擅自离职的；2. 乙方旷工十天以上的；3. 由他人代领薪水的；4. 乙方上班怠工以消极思想给生产带来严重影响的；4. 偷窃；5. 属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；6、因生产特殊性乙方在合同期间均要接受甲方提供的专项技术培训，约定为甲方服务的期限为合同签订之日起36个月。乙方若违反本条约定，

提前解除合同的，应参照企业相关管理制度偿付甲方培训费用。

五：合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续，并向甲方出具终止劳动关系的书面证明后，结清应支付的报酬，结清工资后双方合同自动失效。

六、 劳动争议 处理

1. 甲、乙双方因合同而发生争议应先协商解决，协商不成的，均可依法申请仲裁、提起诉讼。

2. 乙方在签订本《劳动合同时》应向甲方如实告知自己身体的重大疾病，已患其它伤痛的基本情况，甲方许诺保证不歧视。如有隐瞒，甲方可以随时解除劳动合同并不支付经济补偿金。

3. 本企业相应规章制度视同本合同附件，与本合同具有同等法律效力。所有员工进厂前必须认真阅读，理解企业制度。合同签订时，视同乙方对企业相关制度知悉并认可。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。合同文本具有同等法律效力。

甲方:(签字盖章) 乙方:(签字或盖章)

用人单位： 职工姓名：

联系人： 身份证号码：

联系电话： 联系电话：