

最新支援工作汇报 对口支援工作总结(模板7篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

支援工作汇报 对口支援工作总结篇一

。（三）精心组织，抓好落实

. 教师年终工作总结...

乡镇卫生院的医疗小组在开展基本医疗的同时，把工作重点放在了预防保健工作上。帮助受援医院完成疫苗接种、查漏补种，普查结核病、地方病等工作。同时深入学校、农户开展健康教育宣传，培训乡村医生预防保健知识和技能，进行孕妇产前检查、产后访视等，动员孕产妇住院分娩，并开展妇女病普查和诊疗工作。中卫市妇幼保健院针对受援的乡卫生院妇幼卫生工作比较薄弱的情况，发挥自身优势，指导乡级妇幼专干如何开展孕产妇系统管理和儿童系统管理，尤其加强高危孕产妇的管理，和乡级妇幼专干一同进村入户进行产前检查、产后访视和儿童体检，动员孕妇到有条件的医院住院分娩，宣传“降消”项目、新农合好处及住院分娩实行免费政策等，使受援的乡、村孕产妇系统管理达到91%，新法接生率达到99%，住院分娩率达到84%，比20__年提高17%，婴儿死亡率控制在12.3%，高危孕产妇管理率达到100%，杜绝了孕产妇死亡及产褥热。

(四) 医务人员得到了锻炼

(一)建立长期的对口支援关系。将项目周期适当延长为3-5年,使支援医院和受援卫生院在项目周期内形成固定帮扶关系,以利于支援医院根据受援卫生院的薄弱环节,有计划、有步骤地从资金、技术、设备、人员等方面进行援助,形成对口支援的长效机制,确保支援工作取得实效,彻底帮助受援卫生院发展。特别是激励机制,鼓励更多的医疗队员去支援乡镇卫生院,确保这项工作经常化、制度化。

(二)加强对口支援单位的自身建设。对受援的乡镇卫生院要有计划、有步骤的从资金、技术、设备等方面进行援助,要尽可能选派业务技术骨干支援农村卫生工作,重点做好受援医院技术人员的学习深造工作,建议卫生部在项目中加大对受援卫生院的人才培养力度,支持受援卫生院到二级以上医疗机构进修,建立长期的人才培养机制,变“输血”为“造血”。真正建立“一支永不走的医疗队”,推动受援医院的自主发展。

(三)注重培养农村卫生人才。支援医院要把对口支援单位作为本院的“子医院”、“分支机构”,在做好诊疗服务的同时,加强对对口单位的管理、技能等方面的培训与指导,努力提高对口单位的管理能力和技术水平,建立一支扎根农村的医疗队伍。

(四)建立完善责任制考核机制。通过考核受援乡镇卫生院的管理状况、医务人员的基本技能和工作开展情况等评价支援医院的工作成效,确保“万名医师支援农村卫生工程”项目工作取得实效。

支援工作汇报 对口支援工作总结篇二

截止4月16日,由271人组成的长春中医药大学支援通源方舱医疗队,已经连续鏖战了672小时,累计收治患者3823人,治愈出院2808人。分析核酸结果18895人次,配送中药26734人次,共计83168付中药。一组组详实的数据,讲述着动人的中

医战疫故事，更诠释了中医药人勇于担当、迎难而上的精神风貌。

迎难而上啃下“硬骨头”

自吉林省疫情发生以来，长春中医药大学迅速行动，3月9日，校长冷向阳亲自部署，靠前指挥，组建由徐修刚院长带队的162名具有一线抗疫经验的医护人员组成的医疗队，赴疫情最为严重的长春市九台区。九台区中医院在布局上不具备传染病医院的硬件条件，医疗队第一项艰巨的任务是按照新冠肺炎救治定点医院三区两通道标准改造九台区中医院。队员们从医技人员变身力工，搬、扛、运等全部亲自上阵，通过3天2夜的连续奋战，克服了重重困难，不言苦，不喊累，用最短的时间啃下“硬骨头”，完成了九台区中医院的改造任务。

改造长春市最大方舱医院

3月13日，根据前线指挥部的要求，医疗队接到了转战长春市支援通源方舱医院的通知。疫情就是命令，接到通知后，医疗队留下10名队员继续在九台区中医院开展中医药救治，其余医疗队队员赶往通源方舱医院。与九台区中医院面临着同样的问题，长春市通源方舱医院作为一家仍未竣工的新楼，但根据工作部署，留给医疗队的时间仅有36小时。医疗队医疗管理部、综合保障部、后勤服务部、药学组等分工协作，全体医护人员全员上阵，克服没有水电、网络、医疗设备、感控标识等重重困难，在规定的时间内，把通源医院改造成基本符合标准能收治3100余名患者的方舱医院，同时医疗队从153人扩增至271人。

党的领导是决战决胜的核心密码

党用铁的实事证明：团结奋斗才能书写美好未来。

一个党员就是一面旗帜，一个党支部就是一座堡垒。

3月14日凌晨，医疗队开舱接收首批患者，医疗队所负责的1522张床位很快收满。在条件艰苦，医护比例不平衡的情况下，医疗队积极应对，迎难而上，党员队员们冲在前，发挥着旗帜作用。3月28日19时，通源方舱医院医疗队临时党支部召开了第一次支部会议，临时党支部书记郭家娟主持会议。会议传达了关于疫情防控的系列指示精神，省、市有关疫情防控工作要求。会议要求，医疗队党员要发挥先锋模范作用，传递党的温暖，组织患者中的党员主动亮明身份，志愿服务，共克时艰，夯实战斗堡垒，在战“疫”第一线重温入党誓词，坚定必胜信心。

会议认为可以充分调动方舱内患者中的党员同志们发挥先锋带头作用，通过组织患者中的党员主动亮明身份，承担一些力所能及的工作，协助疗区志愿服务队和医护配送三餐，反映患者的需求，让方舱医院的秩序更加有序，以党员的实际行动团结患者群体坚定必胜的信心，更要体现党组织的组织管理功能和党员先锋模范作用。

权威发声中医进行答疑解惑

4月5日上午10时，吉林省人民政府新闻办公室召开了本轮疫情第25场新冠肺炎疫情防控工作新闻发布会。长春中医药大学附属医院驻通源方舱医院副院长郭家娟出席发布会，就方舱医院防控措施、患者个人防护注意事项以及中医药救治、平均转阴周期等问题答记者问。

硬核“装备”助力抗疫

本次疫情发生后，医疗队多方协调，再一次将“流动智能应急中药房”开到一线，每小时调剂300付中药颗粒，保证患者及时服用中药。3月24日，“抗疫神车”——移动车载ct医疗车运抵长春中医药大学医疗队，这是我省首台移动车载ct医疗车，随时随地进行ct检查、一次充满电可用7小时、一次ct检查不到2分钟，保证病人及时诊断，提高了救治效果。

一件件“硬核”装备驰援战疫一线，助力早日取得战疫胜利。

彰显中医人文关怀

在爱心墙上，贴满了患者和医务人员的暖心话语。患者们表达了对吉林的祝福、对未来的期许、对家人的想念，但更多的是对“大白”的感谢。爱心墙的装扮和维护工作由楼层护士长承担。有些患者比较开朗，乐于表达内心的感受，有些则比较内向，很少主动抒发心情。而爱心墙就可以成为一座沟通的桥梁，和谐了医患关系，对患者早日康复起到了积极的作用。

50余封感谢信表达了患者的对医疗队的深情厚谊，多位患者出院之际甚至在出院后与医疗队队员进行通话表示感谢，彰显了医疗队的救治水平和在人文关怀上的大爱。

中药全覆盖缩短住院时间

一切为了患者，为了患者的一切。

医疗队根据国家《新型冠状病毒肺炎诊疗方案(试行第九版)》和《长春中医药大学寒湿疫(奥密克戎感染)防治方案(第六版)》，以“消除症状、截断病情、快速转阴”为原则，根据不同阶段患者的病机变化及症状表现，制定不同治则及处方。实现了中药全覆盖。

医疗队针对轻型、普通型患者采用分层用药，精准施治，尽快消除症状；在疾病恢复期和患者出院后，继续给予中药口服巩固疗效，减少复阳率。

截至4月16日，长春中医药大学支援长春市通源方舱医院负责病区共收治3823名新冠肺炎确诊患者，患者平均转阴6.79天，平均住院8.63天，已治愈出院了2808人。

支援工作汇报 对口支援工作总结篇三

俗话说：“三分治疗，七分护理”，经过实践，我越来越感觉出护理工作的重要性。在日常工作中，我坚持着装整洁大方，用语文明规范，态度和蔼，礼貌待患。严格遵守医德规范和操作规程，认真书写护理记录，千方百计减少病人的痛苦，安安全全做好自己的工作。无论是职工家属，还是地方患者，我都坚持视病人如亲人，做到态度好、话语亲、动作柔，耐心回答病人及其家属关于病情的咨询，以及家庭治疗、保健方面的注意事项等，没有发生一起与病人的言语冲突，没有发生一起因服务态度、服务效率、服务质量等问题引发的纠纷，受到病人及其家属的一致好评。

对于病人来说，护理工作不是一个护士能够主管负责的，而是一个需要团队轮值配合的工作。近年来，医院为护理队伍补充了新生力量，工作中，自己能够充分发挥自己年资较高、经验丰富的优势，主动搞好帮带工作，为年轻护士讲解业务技术、与病人沟通等方面的知识，解决护理业务上的疑难问题，指导落实护理措施，帮助年轻护士尽快成长，为整体护理水平的提高做出了自己的贡献。

在过去的一年里，我能够认真学习党的方针政策，学习上级的各项指示精神和规章制度，通过学习，提高了自己的政治理论水平，进一步端正了服务态度，增强了做好本职工作、自觉维护医院良好形象的积极性。同时，自己积极主动地参加医院和科室组织的业务学习和技能培训，并坚持自学了相关的业务书籍，通过不停地学习新知识，更新自己的知识积累，较好地提高了自己的专业修养和业务能力，适应了不断提高的医疗专业发展的需要。

随着社会的发展进步，病人对护理质量的要求也越来越高。在今后的工作中，我将进一步牢固树立“为病人服务、树医院形象”的思想，立足岗位，勤奋工作，履职尽责，为提升社区医务人员整体形象增光添彩。我曾有过这样的感慨：做

护士难，做好护士更难，做好急诊室的护士是难上加难。以上只是我在急诊工作的浅谈，要学的东西还很多很多。总之，我所学到的经验、知识和感悟，是我一辈子的财富，急诊是个需要不断学习和乐于付出的科室，在这里，急需要勇气，也需要底气，急需要体力，也需要智力。当然，想做好一名急诊科的护士，这些是远远不够的，还需要扎实理论基础、丰富的抢救经验、快速的反应、麻利的动作，这才是在遇到紧急情况时禁得起考验的保证。努力，加油！

支援工作汇报 对口支援工作总结篇四

张大嘴巴说啊！这是工作人员每采集一个人都要重复的一句话。为了减少上厕所的次数和防护服浪费，核酸采集工作人员一天只有换班前喝一次水，在高峰期，一天下来嗓子都已嘶哑。

今年陕北的冬天格外的寒冷，凌晨时气温降低至零下十七度。当我们在家烧着暖气，盖着棉被还感觉到寒冷时，核酸采集工作人员穿着单薄的防护服，戴着很薄的防护手套仍坚守在一线值守。在采集核酸时刺骨的寒风从采集窗口吹入，工作人员被冻的瑟瑟发抖！大家互相鼓励，用最标准的核酸采集流程服务着每一个被采集者，确保大家的核酸采集结果准确无误。

总得有人站出来，不计报酬。他们是默默坚守带给百姓安宁祥和的人，是披荆斩棘带给群众安全的人，是忘我奉献带给社会稳定和谐的人，是用实际行动温暖这个寒冷冬天的人！

他们虽未到一线与疫情面对面，但他们与新冠核酸检测标本直接交锋，他们争分夺秒只为得到一个答案——阴性还是阳性，早一分钟出报告就能早为检测者赢得宝贵的就诊和出行时间。他们用靖医人速度展现了检验人员在疫情面前忘我的精神和优良的白衣品格。

因部分途经靖边车辆不便于在院等候检测结果，检测者做完核酸后，就得匆忙赶往目的地。特别是货车司机，做完核酸后，他们要急忙赶往送货地点，要是太晚会耽误行程，这样所送货物就不能及时到达，就会被扣除运输费用。经院领导了解后，立即启动靖边县人民医院订阅号核酸查询系统。该系统的运行极大的方便了大家的出行，得到了社会的一致好评。同时靖边县人民医院还开通了总值班24小时咨询热线，随时解答群众疑惑。

西安、延安等地发生疫情后，按照县联防联控办统一安排部署，靖边县人民医院党委高度重视，迅速响应疫情防控要求，医护人员挺身而出，主动请缨，要求前往支援的人员争先恐后。大家舍小家顾大家的举动，充分体现了靖医人敢担当、肯奉献的精神。医疗队员们连夜赶往西安支援，共筑抗击疫情的坚强堡垒。同时靖边县人民医院还召集储备了第二、第三梯队人员，随时支援省内疫情防控工作。

外出支援疫情防控人员，他们不计个人得失与安危，放下个人的一切事物，支援西安等地的疫情防控工作。在家他们是父母心中的宝贝，是丈夫眼中的娇妻，是孩子心中的慈母。然而在疫情面前他们是坚不可摧的战士，经常加班至深夜，累了，席地而睡；饿了，风中就餐。他们并未因繁重的防疫任务而沮丧，而是互相鼓励，哪怕是深夜下班，大家还是相互戏说，一路愉悦的回到休息点，第二天又精神饱满的投入到抗疫一线。团队的凝聚力、和他们战士般坚不可摧的决心彰显着靖医人的勇于担当和红色基因精神！

她们历时一个月，圆满完成抗疫任务，载誉而归，平安回家！

疫情未止，毅然坚守。靖边县人民医院党委表示将继续按照中省市县有关决策部署要求，将医疗救治与疫情防控同安排、同部署，常态化抓好疫情防控工作，有序开展各项诊疗工作，全力保障广大人民群众的健康。

支援工作汇报 对口支援工作总结篇五

对口支援工作是一项重要的政治任务，事关民族团结进步和维护边疆稳定、促进东西部协调发展的全局。2015年，我们在市委、市政府的正确领导下，根据《无锡市对口支援与南北挂钩重点工作目标任务书》，紧紧围绕两地教育合作交流的目标、任务，进一步强化了组织领导，扩大合作范围，提高合作层次，教育合作交流进展顺利，完成了阶段性的对口支援任务。

(一)上半年工作总结

1、提高认识，全面加强组织领导

与新疆霍城、陕西延安以及江苏徐州开展合作交流，是市委、市政府交给我们的一项艰巨而繁重的政治任务，事关大局、责任重大。在工作中，一是全面加强组织领导。中心始终将对口支援与南北挂钩工作作为一项重要工作来抓，由一名副主任专门分管，具体负责对口支援与南北挂钩工作。

二是严格处室责任落实。中心办公室作为主要工作部门，负责做好日常工作的协调、服务和联络工作，与其他职能处室一起落实有关援助、合作项目，并将有关目标、任务落实到相关学校。三是不断健全工作机制。在工作中，我们结合实际不断健全完善工作机制，如工作例会、责任单位、教学交流等工作制度。上半年中心两次专门召开座谈会，各有关学校汇报了工作进展情况，交流了对口支援经验体会，较好地促进了工作开展。

2、围绕目标，广泛开展支教活动

围绕今年对口支教目标、任务，我们采取更加扎实措施，大力推进对口支教活动，确保各项工作落到实处。一是各有关学校选派了优秀教学业务骨干赴对口学校讲学辅导。今年上

半年已组织梅村高中、市北高中、江南中学、锡师附小、实验幼儿园等学校教学业务骨干教师47人赴对口学校支教。二是继续接收对口学校领导干部、骨干教师来锡短期挂职学习。目前已接收对口学校52名干部、教师来锡短期挂职学习。三是广泛开展信息服务。

各有关学校在同素互派人员的同时，还注意将教育教学改革新信息、学校管理和教育教学新经验及有关资料，通过多种形式及时寄发往对口学校。四是积极帮助对口学校改善办学条件。虽然市属学校在教育现代化的进程中也出现诸如师资队伍不足、教学设备短缺、保障经费紧张等问题，但各校都能大局出发，积极克服自身困难，尽可能地对口学校提供了一定的资金、物力支持，为他们多办实事、多办好事。

市实验幼儿园为霍城县江苏幼儿园捐赠办公设备和大型运动器械各1套，价值3万多元，并从无锡专门请运动器械厂家到现地安装调试；锡师附小视支教为己任，年初就排好计划，把原计划用于本校的电教设备优先保障对口学校；江南中学积极筹措资金2万元为对口学校修缮校舍，对来校交流的教师给予无微不至的关心，除每人每月上千元的伙食补助外，还专门雇人负责宿舍清洁、洗衣做饭等生活细节保障。

市北高中严格按照上级有关规定要求，每天派人到指定商店采购清真食品，专门派炊事人员到“西北一家人”和青山中学“新疆班”食堂学习清真食品烹调技术；梅村高中要求支教教师在对口学校每天必须上1节课、听3节课，每周批改2个班级作业，要让先进的教学理念和科学的教学方法在对口学校结出丰硕的教学成果。

3、突出重点，精心组织智力支教

在对口支援与南北挂钩工作中，各校在大力提供物质支持和技术援助的同时，更加重视智力援助，不断提高对口学校“造血”功能。市实验幼儿园不仅把最优秀的教师派往支

教第一线，而且还敞开所有学科，让来校学习的教师一个学科一个学科轮训一遍；锡师附小的支教教师不仅给对口学校的学生们上课，同时还对各学科教师、班主任、教导处主任进行培训，与他们在教学中共同学习最新的教育科技信息和最新的教学理念，把自己的教学经验和相关教学资料毫无保留地传授给对方。

梅村高中在抓好双方交流学习的基础上，以教育管理、师资队伍、教学科研为抓手，并把学校建设分为党建之窗、德育在线、教海探航、国际交流、缤纷校园、教学管理、后勤管理、学生天地、招生考试等9个专题，按专题制作成光盘，为对口学校建设提供样板，全方位推动对口支援工作。

(二)下半年工作打算

- 1、计划在2015年暑期期间，组织梅村高中、江南中学、锡师附小、实验幼儿园部分教学业务骨干赴各自对口学校进行讲学辅导。
- 2、继续接收霍城、阿合奇、延安对口学校校长、教师来锡短期挂职学习，全面完成双方交流任务。
- 3、加大信息服务力度。及时将教育教学改革新信息、学校管理和教育教学新经验及有关资料，通过多种形式提供给对口学校。
- 4、尽已所能及为对口学校提供物质支持和技术援助，中心已安排对口支援专项经费用于对口支持地区学校建设，将在2015年暑期组织各相关单位校长赴霍城等地，具体商定对口支援工作的措施，帮助他们改善办学条件。

支援工作汇报 对口支援工作总结篇六

- 1、基础管理，以十三项医疗核心制度的落实为基础，通过具

体病例及日常工作中相关问题探讨交流的形式，加强对受援科室管理流程的优化和改进，建立科学的医疗质量管理体系，全面提升受援科室的基础医疗管理水平。

2、医疗技术，根据受援科室的实际需求，结合具体病例参与帮助、指导临床医疗工作。工作方式包括临床诊疗示范教学查房、示教手术、病案讨论、举办讲座等多种形式。结合受援科室xx□xx等相关疾病诊疗开展较少情况，着重进行相关知识、经验、手术技巧等与受援x科同事进行探讨、交流。邀请受援科室相关人员参加我院举办的各种层次的学术活动。按照技术项目准入管理的有关要求，结合受援科室的特点，积极向受援科室推广xx□xx等方面疾病适宜的诊疗技术，提高受援医院的医疗服务能力。每月及时向省卫生厅及医院汇报当月工作情况，具体诊疗、学术活动情况详见每月报表。

1、更新理念，授人以鱼、不如授人以渔，灌输一些先进的医学理念，比如，医生必须具备“继续学习的理念”、“病人第一的理念”、“微创的理念”、“以人为本、倾听患者诉说的沟通理论”、“细分亚专业”、“全科理论”等等，将受援科室的业务水平、认识能力提高到一个新的境界，并授之可持续发展之道。不仅在业务方面，同时也带来了先进的管理理念，严格医疗过程中的各项核心制度，组织查房、疑难危重病例、术前讨论、定期业务学习等。

2、提高了受援科室在xx疾病□xx伤等方面诊疗水平，通过相互学习、经验交流、举办学术讲座等多种形式，既提高了受援医院的管理水平，又提高了受援医院的医疗技术水平。

3、拓宽了服务半径，提高了医院的影响力，对口支援工作的开展，通过医疗服务的输出，拓宽了我院医疗服务的半径，提高了医院的影响力及知名度。积极响应国家医改，目前与受援科室已积极展开双向转诊，实现资源共享、优势互补，取得了派出医院和受援医院双赢的目的。

支援工作汇报 对口支援工作总结篇七

经过一年时间的支援工作，对提高乡镇卫生院医疗技术水平、服务水平、人才培养等方面起到了积极的作用。现将一年工作总结如下。

1、201x年，我院共选派了19名思想作风好，业务水平高，管理能力强，身体健康，能够指导基层卫生服务机构的医务人员开展工作。派驻人员通过组织查房、手术示教、疑难病例讨论、专题讲座、医疗文书书写等各种临床带教形式，为受援培养出了一批优秀的专业技术人才，缓解了基层卫生人才技术短缺的严重问题。

2、我院不定期组织医务人员到对口支援医院开展义诊、专题讲座等活动，并充分考虑到基层医疗工作的特点，在义诊的同时，为基层医护人员举行健康教育。

3、免费接收受援医院人员进修人员2人，根据他们的实际情况及要求，挑选经验丰富、带教能力较强的医务人员进行一对一带教，确保进修人员能够学有所得，学有所成。

4、广泛宣传，通过报纸和院内宣传栏等途径，广泛宣传对口支援工作开展情况。让人民群众了解和感受到实施“千名医师下乡村”工作是国家解决农村群众“看病难”、“看病贵”的一项重大举措。

201x年，在大家的共同努力下，医院对口支援工作取得了较好的成绩，但与上级主管部门的要求和对口支援地区的需求与期待还有一定差距。一是根据我院实际情况，我院能投入到对口支援工作的参与人员有限；二是经费不足，主要是人力资源支持，在以后的对口援建工作中，我院会不断总结各项经验，取长补短，加大投入和参与力度，使我院的对口支援工作更上一个新的台阶。