

# 职业技术学院闹鬼事件 职业技术学院工会工作报告(模板6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 职业技术学院闹鬼事件篇一

尊敬的各位领导、各位来宾、各位代表：

大家好！我受递铺镇中四届工会委员会委托作工会工作报告，请各位代表审议。

第四届教代表召开至今已三年了，在上级工会和校党支部的领导下，在学校行政的支持下，在全体教职工的共同努力下，我们高举邓小平理论的伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕学校“改革、发展、稳定”的总要求和中心工作，服务大局；坚持全心全意依靠教职工办学的方针，调动广大教职工对学校民主参与、民主管理和民主监督的用心性，发挥工会的桥梁和纽带作用；按《工会法》、《教育法》、《教师法》等法律法规为依据，与时俱进地做好学校工会工作，维护教职工的合法权益，团结广大教职工，为重树递铺镇中新形象，作出了工会应有的贡献。

一、加强教职工队伍的思想建设，提高教队伍的政治素质。

真正落到实处，构成了一支高素质的教职工队伍。

二、坚持教代会制度，发挥民主管理和民主监督作用。

教代会制度是推进社会主义民主进程，保证教师参政议政的

重要途径。坚持教代会制度本身对增强广大教职工的主人翁地位，激发他们的主人翁精神起到用心作用。学校的改革、发展、稳定与每一位教职工的利益息息相关，这一点决定了他们用心参与学校管理的必然性。同时学校党政领导倾听教职工的意见，尊重教职工的推荐并予以用心采纳，这一点决定了教职工参与学校管理的用心性和持续性。几年来，在发挥教代会的作用方面，工会充分注意到这两方面因素相结合，使教代会开得热烈且富有生气。每次教代会上都收到教职工的提案和推荐，每次的提案都得到上级领导和学校领导的高度重视，基本做到件件有答复，事事有交待。

实行校务公开是依法治校，勤政廉政，提高管理透明度的重要举措，在工会的用心推动下，我校校务公开在制度化，规范化轨道上稳步运行。工会利用舆论阵地向广大教职工进行广泛宣传，学校宣传窗设立校务公开栏，及时对全校师生公开校务。如教育收费、招生、学校基建、职称评定、优秀教师、优秀班主任、优秀德育工作者评选等重点热点问题均于公开。校务公开的资料有针对性，公开范围广泛，公开程序规范等等，起到了监督作用，有效地保障了我校教育教学改革及团结稳定大局的发展，推动了依法治校意识、民主管理意识、公仆意识、服务意识、勤政廉政意识的增强。

实行一年一度民主评议学校领导干部，是实行民主监督的一个重要组成部分。学校工会坚持每年对学校领导的述职交全体代表进行讨论、评议、肯定领导的工作成绩，指出存在的一些有待改善的问题，并将评议结果及时反馈。透过评议使学校领导的工作更踏实，更深入基层、深入教师、深入学生，拉近了学校领导和师生之间的距离，使以人为本的人性化管理更切合实际。透过民主评议，使领导干部变压力为动力，用心进取，不断提高。这有利于学校政治建设。保证了教职工参与民主监督，民主管理权力。提高了教职工参政议政的潜力，增强了领导干部的民主意识，使学校工作逐步走上决策民主化、管理民主化轨道。

工作转正报告·乡镇政府工作报告·共青团工作报告·年度工作报告·企业工作报告

### 三、围绕学校中心工作，加强师资队伍建设。

围绕学校中心工作，拓展思路，扩大影响，是学校工会工作的一个重要立足点。我校工会在工作中坚持围绕教育（学）中心任务开展工作，服务中心，充实中心，拓展中心，在加强师资队伍建设，推进素质教育和新课改中发挥用心的作用。工会利用召开教师座谈会等形式，广泛收集教职工对开展素质教育和新课改的意见和推荐，并及时向学校党政反馈。工会用心配合学校做好质量的检测、评优和教育行风评议问卷调查等工作。推进素质教育和新课改的重点是加强教师队伍建设，工会在配合学校党政搞好师德教育，提高教师业务素质、文化素质和身心素质等方面发挥着特殊的作用。学校工会坚持以“青蓝工程”活动为支点，透过多种形式全面推动教师素质的提高。几年来，我校由党政工团齐抓共管的“青蓝工程”活动在规范化、制度化、特色化的轨道上稳步发展。今年9月我校又结师徒对子22对，老教师教学经验及班主任工作方应对青年教师进行“一帮一”的业务知识和经验的传授，青年教师虚心学习提高自身的业务素质和工作潜力，他们在老教师的传帮带中不断成熟，许多青年教师脱颖而出，成为校级、县级、市级教坛新秀，这些正是“青蓝工程”结出的硕果。

以“青蓝工程”为载体，工会用心配合学校有关部门拓展素质教育新途径，开展“练内功，塑名师”活动。超多青年教师用心主动参加现代教学技术、基本功培训及考核。几年来，多名青年教师拿到计算机相关等级证书，多名青年教师透过本科函授学习，拿到本科学历，越来越多的青年教师能独立完成课件的制作，透过“练内功，塑名师”活动，我校一批初具知名度的教师迅速成长起来，金月敏老师已成为我校第一批市级名师，多名青年教师被评为优秀班主任、先进工作者，6名青年教师被吸纳为中共党员，为学校教育改革和发展

增添了活力。

四、以“送温暖，献爱心”工程为着力点，充分发挥工会的维护职能。

“维权”是工会的职能，关心教职工生活是落实全心全意依靠教职工办学方针的需要。工会作为教职工利益的代表者和维护者，要始终做好“第一知情人”、“第一报告人”和“第一帮忙人”才能较好地承担起“第一责任人”的职责。

学校工会透过各种形式倾听教职工的意愿，反映教职工的呼声，了解教职工的家庭状况，了解教职工的疾苦，工会把了解的状况，把带有普遍性和代表性的问题及时向学校党政反映并用心参与学校有关教职工具体利益的决策，把教工的意愿和要求体此刻党政的有关决定中，认真履行维护和参与职能。

工会以扶贫帮困为立足点，将“送温暖献爱心”工程落到实处。几年来，工会对教职工住院、家属过辈、生育等特殊状况尽快了解，并将状况及时向党政汇报，党政工及时代表学校上门或上医院去慰问，几年来慰问教职工达40多次，发放慰问金近一万元，使教职工体会学校大家庭的温暖。

工会热情关心离退休教职工的生活，保障他们的合法权益。每年组织离退休教师一次县内一日游，今年组织到杭州西湖一日游，为退休教师购买电大老年大学读本，工会还主动配合行政，认真落实好离退休教师的福利待遇和政治待遇，在重大节日，学校党政工一齐带着慰问品或慰问金专门上门慰问。几年来，学校工会组织了扶贫帮困献爱心活动，今年就开展了三次，捐款活动共计捐款达二万多元，其中得知我区递铺实验幼儿园宓飞霞老师得白血病需换骨髓，全体教师你50元我100元，学生你5元我10元纷纷伸出援助之手，几天时间，共捐款8264元。在学校校长闻金成带领下，学校多位年青教师参加了义务献血活动。

总之，工会努力实施“送温暖、献爱心”工程，协助行政维护好教职工的合法权益，为教职工说话、办实事，为贫困户解难，从而保证了我校各项工作的顺利进行，推动了学校在稳定中发展。

## 五、用心开展各项文体活动，丰富教职工的业余生活。

几年来，工会本着丰富教职工文化生活，健全体魄的目的，组织了形式多样有益教职工身心健康的文体活动。

工会组织了全校教师的红五星比赛，参加了桃园社区组织的星牌比赛，参加了县男子篮球和女子排球比赛，组织了教职工40米绕杆接力赛，还组织了全校教职工乒乓球比赛，参加了“三八”妇女节歌咏比赛，组织教职工参加元旦文艺汇演。透过这些活动，陶冶了情操，调节了身心，增强了教职工的凝聚力，活跃了校园文化生活，为营造同心同德、用心进取、礼貌健康的校园生活和工作环境作出了应有的努力。

## 六、加强工会自身建设，增强了工会活力。

教育改革的深入发展，给工会工作提出了更高的要求。我校工会始终把“组织上坚强有力，思想上坚定可靠，作风上踏实可信”作为加强工会自身建设的标准，经常组织工会会员和委员会成员学习新《工会法》和工会“十四大”精神及“三个代表”重要思想，密切联系教职工，把教职工的呼声作为第一信号，把教职工的需要作为工作的第一目标，把教职工的根本利益作为第一职责，把教职工的满意作为第一标准，真正树立全心全意依靠广大教职工办学的思想。工会在党支部的领导下，用心争取行政支持，独立自主地开展工作，加强工会的组织建设、思想建设和作风建设，强化为教职工服务意识，了解教职工的疾苦，关心教职工的福利，反映教职工的合理化推荐，使工会组织真正成为联系教职工和学校领导的桥梁和纽带。工会组织健全，有女工委员会，经审委员会，并按时收缴工会费。

## 今后的工作任务

铺镇中的教育改革和稳定发展作出新贡献。

- 1、发挥工会在思想政治工作中的优势，组织教职工深入学习“三个代表”的重要思想和十六大精神，加强对未成年人思想道德建设纲要学习、引导全体教树立科学的人才观、教育观、质量观，师德师风注入新的资料，探索“三育人”活动的新思路，使思想政治工作与时俱进。
- 2、配合学校党政加强师资培养、培训工作。要充分认识新老教师的互补性，优化组合，继续开展“结对子”活动，做好“以老带新，以新促老”的工作，采用“走出去，请进来”方式，拓展培训、培养的渠道，开展教学观摩、技能竞赛，加强教科研活动，营造浓厚的学术氛围，促进学校的教学、教改再上一个新台阶，多出名师，增强学校知名度。
- 3、全面落实“依靠”方针，推进民主化管理。要从讲政治的高度牢固树立全心全意依靠教职工办好学校的指导思想，采取有力措施，不断提高民主化管理水平，使教代会的制度化、法律化、规范化、民主化逐步走上正规，把教代会的各项职权落到实处，进一步完善校务公开制度，使我校民主管理迈上新台阶。
- 4、加强工会建设，维护学校稳定。工会工作要不断适应教育发展的要求，从提高会员的思想素质、业务潜力等入手，规范和健全各项制度，以学校的工作中心为中心，以学校工作重点为重点，为学校教育事业的改革与发展出谋划策，维护学校稳定大局。

各位代表，同志们，今后三年是我校改革、发展的关键时期，让我们在学校党支部和上级工会的领导下，在学校行政支持下，同心同德、坚定信念、勇于改革、用心创新、与时俱进、为实现递铺镇中的发展目标而努力奋斗！

# 职业技术学院闹鬼事件篇二

## 一、武威职业技术学院以正确的办学理念为指导

理念是组织在持续经营和长期发展过程中，继承组织优良传统，适应时代要求，由组织领导者积极倡导，全体员工自觉实践，从而形成的代表组织信念、激发组织活力、推动组织活动的团体精神和行为规范。武威职业技术学院注重特色、特技、特长建设，提出了“学院有特色才有生命，教师有特长才有权威，学院有特长才有出路”的办学理念。在这一理念的正确引导下，武威职业技术学院走过了不同寻常的10年，经历了重重困难，面临许多挑战，取得了令人瞩目的发展业绩，延续了武威职业技术学院的发展，成为了国家示范性高职院校，创出具有本土特色、适合行业、地区发展的人才培养模式。

## 二、积极创新教学培养模式

### 1

专业知识；通过处理实际中的用户订单，使学生获得综合运用知识技能的能力。

理论与实践紧密结合，注重综合职业能力的培养。通过学院与企业之间在教学内容和实训内容方面的协调，使学生能够为就业做好充分的准备。武威职业技术学院不仅仅培养学生在学完学业后具有解决某一专业任务的能力，而是培养学生掌握全面的综合职业能力。因此，武威职业技术学院在教学上特别强调：宽而深的理论基础；技术上和方法上的经验；整体的思考结构以及小组中的行为方式。

## 三、学生毕业实行“双证书”或“一书多证”制

武威职业技术学院的学生在校期间，除了完成课内学习任务，经过考核考查，取得毕业证以外，还必须根据专业要求，考取英语等级证、计算机等级证、普通话等级证、导游资格证、驾驶证、车工、电工、焊工、数控机床操作工等级证、烹饪营养师、计算机操作员、商务秘书、旅游酒店管理师、物流管理师、营销师、电子商务师等多种资质证书和等级证书，使学生以较高的业务素质较强的社会适应能力，迎接就业竞争的挑战。

实践证明，在高职院校对学生实行“双证书”或“一书多证”制，有利于全面提高学生的综合素质和能力，提高学生就业竞争力。全面实行“双证书”或“一书多证”制。从学生获得证书的等级来看，层次比较低，远不应用用人单位和知识经济时代对应用型人才素质能力的要求。

我国高职教育是在高中文化程度基础上，培养生产、管理、服务

## 2

第一线具备综合职业能力和全面素质的高级应用型人才。它相当于联合国教科文组织颁发的国际教育标准分类中的level5b□高职院校毕业生不仅获得的毕业证书应达到这一标准，而且获得的“双证书”或“多证书”也应达到与此相应的标准。目前，高职院校学生应获得具备高中文化程度方可获得的职业资格等级证书，才是名副其实的“双证书”或“多证书”。我国劳动、人事部门也应制定出与level5b相适应的职业资格标准或明确原标准等级中哪些达到了level5b的标准，以使高职院校学生对如何做才能获得“双证书”或“多证书”心中有数。这也是与国际接轨的要求。

#### 四、结合实际建设“双师型”师资队伍

武威职业技术学院有教职工280人，其中专任教师197人，专



任教师中教授、副教授、高级工程师53人，讲师105人，博士、硕士研究生68人，双师素质教师70人；外聘兼职教师70人（常年聘任外教2名）。武威职业技术学院在教师学历提升、职称晋升、专业深造等方面为教师提供条件，鼓励教师成才，实现了学院、教师、学生、社会多赢的格局。

师资队伍不仅是实现高职教育教学计划的关键，更是高职教育能否办出特色的关键。“双师型”不仅仅是对师资队伍的要求，也是实现人才培养目标对教学手段的要求，即高职院校的学生通过接受“双师型”教育达到培养目标的要求。

## 五、武威职业技术学院建立和完善实习、实训基地

武威职业技术学院建有先进的校园计算机宽带网络、多媒体及语

音教学网络、有线电视网络、视听网络、会计模拟室、计算机组成原理实验室、数电模电实验室、计算机网络实验室、电工实验室、电子钢琴室、手风琴室、画室等20多个实验室。建有：工程制图和机械加工中心、汽车维修中心、汽车发动机、汽车工作原理、数控技术、建筑材料、烹饪实训中心等20多个校内实训基地，并建有35个校外实训基地。为打造双师型的教师、培养高技能型复合人才提供了有力保障。

《武威职业技术学院考察报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 职业技术学院闹鬼事件篇三

在新的一年里，工会工作总体设想是：在医院党委和上级工会的领导下，认真履行工会职能，围绕医院深化管理年主题，改进工作作风，努力为教职工办实事，实施职工健康促进计划，举办医院第二届体育运动节，以只争朝夕的精神，团结

全院教职工、凝聚正能量，努力助推医院科学发展。

## 一、加强工会组织自身建设，培养高素质教职工队伍

全体工会干部要认真学习、深刻领会党的十八大和中国工会十六大文件精神，努力提高政策理论水平和工会工作的能力，以改革创新精神全面推进工会各项工作，努力把工会建设成为学习型、服务型、创新型工会组织。引导广大教职工积极践行社会主义核心价值观，加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，激活和传递蕴藏在教职工群众中的正能量。积极加强和改进工会自身建设，打造深受职工群众信赖的职工之家。

## 二、围绕医院深化管理年主题，积极开展工会活动

今年是实施医院“十二五”规划重要之年，工会要团结动员广大职工参与支持医院建设，积极探索工作新途径，围绕医院深化管理年主题，充分地调动广大教职工工作积极性、主动性和创造性。联合医务部、护理部、教务部、临床技能训练中心等部门继续开展临床基本技能竞赛，与教务部一起组织青年教师参加中南大学第七届“三十佳”教学竞赛。

## 三、认真履职有效作为，促进医院健康和谐发展

教职工代表大会是教职工参与民主管理、民主监督的基本形式，也是医院实行院务公开的主要渠道。要严格按照《湖南省学校教职工代表大会规定》，属于教职工代表大会职权范围的重大事项，都必须向教代会报告，由教代会审议、通过和决定；凡是能够在教代会上公开的内容，应尽量在教代会上进行公开，接受监督。深入贯彻《湖南省学校校务公开工作规范》，引导职工依法理性表达诉求，把教职工代表提案办到位，落实和保障教职工对医院管理知情权、参与权、监督权，促进医院健康和谐发展。

#### 四、为职工办实事，增强工会组织吸引力和凝聚力

党的十八大指出：“要多谋民生之利，多解民生之忧，解决好人民最关心最直接最现实的利益问题。”工会组织要切实维护和发展职工权益，构建服务职工工作体系，努力为教职工办实事、办好事。尽最大努力解决、落实和反映职工群众最现实、最关心的问题。认真执行《职工医疗保健若干问题的暂行规定》，进一步完善、理顺职工卡使用流程，方便职工就医就餐。适当提高职工住房公积金待遇。更多关心青年职工、合同职工、困难职工、残疾职工，努力化解各种矛盾，增强工会组织吸引力和凝聚力，为构建和谐幸福二院做出新贡献。

#### 五、促进职工身心健康，举办医院第二届体育运动会

按照医院党委要求，实施职工健康促进计划，广泛开展职工健身活动，活跃职工业余文化生活，精心筹划、组织举办医院第二届体育运动会。以工会小组为单位开展群众性健身活动，以分工会组队开展自行车、乒乓球、跳绳、篮球、排球、羽毛球、拔河比赛等活动。组织职工积极参加校工会“20xx年健康女性广播体操比赛”。

各位代表，又是一个叶绿花红的春天。我们满怀豪情、信心百倍，决心在医院党委和上级工会的正确领导下，紧密团结全院教职工，勤勉工作，勇于奉献，永远保持“全国模范职工之家”、“全国五一劳动奖状”的荣誉，为实现二院美好梦想，创造更加幸福美好的明天而努力奋斗！

谢谢大家！

### 职业技术学院闹鬼事件篇四

本届学院工会在校工会及学院党委领导下，高举邓小平建设有中国特色的社会主义理论的伟大旗帜，深入学习、贯

彻“xxxx”“科学发展观”的精神，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，配合学院工作，组织全院教职工团结进取、奋力开拓，加强学院的物质文明建设和精神文明建设，机械工程学院被评为国家级教学团队，我院工会也被评为“模范教工之家”先进集体。现将五年来工会工作总结如下：

## 一、努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍

学校的首要工作是教育教学，培养新世纪的人才是我们的职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，五年来院工会配合学校、学院开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

### (1) 不断加强理论学习，提高教工师德水平

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。学院党委一直注重教职工的理论学习，规定每周一下午为党员干部学习时间、每周二下午为教研室组织教师业务学习时间。通过学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。

工会积极配合党支部，坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平文选，学习马克思的辩证唯物论，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。工会定期组织教师学习了《工会法》、《教师法》、《教育法》、《劳动合同法》等与教育教学相关的法律知识，通过知识竞赛、演讲比赛、考试等各种形式检测、巩固这些知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法，提高师德水平。

## (2) 组织讲课比赛，广泛开展教学交流

学院工会不仅加强了教师的师德师风教育，提高教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力，通过教育教学实践活动提高能力水平。本届工会先后组织了两次院级中青年教师教学基本功竞赛讲课比赛，并将讲课优秀者推荐参加校级和省级讲课比赛。如今年学院组织的讲课比赛中，有10人报名参加，其中梁国兴，庞新宇、王淑萍被推荐到学校参加比赛，董志国、李军利、朱建军、张晓东、张瑞亮、李小莉等获院优秀奖通过讲课比赛，发现和培养了教学能手，促进了青年教师迅速成长。

其次，工会配合教研室，开展科研活动，提高教师业务水平。

## (3) 关注女职工生活、进步

每年“三八”妇女节，校工会、院工会都组织庆祝活动，学院给女职工发放慰问品。积极开展巾帼建功活动、演讲比赛等。如xx年在校知识女性创新和谐演讲比赛中，刘燕苹老师获二等奖，校杰出女性奖□xx年校幽默笑话大赛中，武颖、张琳获一等奖，学院获组织奖。

通过开展多种活动，既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校教职工的凝聚力，为创建和谐校园起到了良好的作用。

## 二. 坚持院务公开，发挥工会的监督功能

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学院工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

### 1. 实施民主管理。

每年年底，学院都召开教职工代表大会或教职工大会。学院党委及工会委员定期或不定期组织会议，听取教职工对学院改革、发展的意见和建议，积极让教职工参与学院的管理。正是由于群策群力，才使我院的各项建设工作有了长足的发展。在xx年度校工会工作会议上，机械学院工会工作得到了校其它学院的认可和高度评价，获得了“模范教工之家”的称号。

## 2. 坚持院务公开。

学院工会全面贯彻执行校工会关于“院务公开”的意见精神，积极组织实施学院院务公开。每年在学院教职工大会或教职工代表大会上，都将本年度学院党建、财务、职评、评先、考核、福利、教学、政教、培训等整个工作情况作全面介绍，听取全院教职工对学院工作的意见和建议。院务公开使教职工对学院发展前途、改革的目标、管理的方法等进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学院意识，加强了学院的民主建设和廉政建设。

## 3. 参与学校的决策。

院工会在协助院行政进行学院内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度等广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。如在校分房、建房、分配制度、教学改革等方面广泛征求教职工的意见，向学校提出建议，完善分配方案。教代会发挥监督职能，对学校中层干部提出述职的要求，学校年终考评等。

## 三、真诚关心职工生活，把工会建成温暖的职工之家。

为了让广大教职工感到学校、学院的温暖，进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我院工会积极配合

学校、学院党政领导工作，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事。主要工作如下：

1. 建立探望病患制度：凡是知道教职工(含离退休教师)本人，或者骨干教师的家人患病住院的，工会干部都能陪同学院领导或受学院领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复。

2. 建立慰问丧事制度：遇到教职工本人或直系家属作古，工会领导都能前往吊唁与慰问，并发动所在工会小组主动给予关心，帮助解决善后事宜。

3. 建立庆贺婚嫁制度：工会干部能够在婚庆前夕及时到教职工家里道喜，遇到女教工分娩，工会女工委员也能够及时代表工会前往慰问。

4. 关心离退休工作：学院领导、工会干部及时探望了因病住院的退休老师，并多次到家慰问，给予安慰和鼓励，让他们感受到了集体的温暖，树立了和疾病斗争的信心。

5. 建立困难教职工档案

做到对学院困难教职工心中有数，帮组他们解决一些困难，并积极向上级工会反映，为学院困难职工申报困难补助，争取上级组织的帮助。

6. 建立劳动争议调解机构

通过劳动争议调解机构维护教职工的合法权益，发挥工会的维护职能。如分房、集资建房等，院工会专门派一名工会干部参与，以维护教职工的合法权益。如我院张耀成老师在今年分房中，在院工会负责人的争取下，维护了他的分房集资权益。

此外，工会对重大自然灾害、贫困学生还组织教职工捐资捐物，开展献爱心活动。

#### 四. 开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学院精神文明建设

我院工会除组织院教职工参加校工会组织的各种文体活动外，我院工会还积极组织学院级运动会、乒乓球赛、华牌赛等活动，丰富了教职工的业余生活，提高了教师的综合素质、推动了机械工程学院各项工作的和谐发展。

##### (1) 开展各种艺术活动。

每年学校工会、学院工会都制定了一系列文艺活动计划，元旦学院联欢晚会，如今年举行的国庆“师生合唱比赛”，提高了教职工的艺术欣赏能力，促进了教职工的相互了解和理解，使学校的精神文明建设又上了一个新的台阶。

##### (2) 开展各类体育活动。

长期以来，我院有全民健身的优良传统。我院工会充分发扬了这一传统，学院工会组织羽毛球体育活动，每周一至五上午9点到12点，校体育馆免费为教职工开放。此外院工会与其它学院开展了各种各样的体育比赛，如羽毛球比赛、乒乓球比赛等，让教师既锻炼了身体，又增进了友谊。

学院党政领导对校工会组织的各项体育比赛非常重视，院工会积极组织、选拔队员参加，聘请教练指导。在校篮球比赛中，我院女队获第三名，男队获第六名的好成绩。在校乒乓球比赛中，我院获男队团体第三名，男单获第一名，女队获第四名，并获组织奖、体育道德风尚奖等。

总之，五年来，学院工会在学院党政的大力支持下及全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，取得了一定的成绩。



但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到存在许多不足，许多地方仍须改进。希望下一届工会继续发扬成绩，克服存在的问题，发挥好工会职能，不断提高管理和服务水平，积极发挥党联系群众的桥梁和纽带作用，积极主动地为学校办实事，为教职工办好事。相信，在全体教职工的共同努力下，机械工程学院工会会越办越好，机械工程学院会越办越好，办出特色、办出水平。

## 职业技术学院闹鬼事件篇五

认识实习是实践性教学环节中的重要组成部分，是实现本专业应用型人才培养的主要手段之一。通过实习使学生对工业企业生产过程和主要设备，以及自动控制在工业生产中的应用有一个全面、感性的认识，提高学习专业知识的积极性和主动性。

其任务是：通过参观了解工厂的生产概况及生产组织和管理的一般情况，了解自动控制在工业生产中的作用，了解工厂电气控制设备生产状况，了解电气控制技术的新工艺，新设备及电气控制的新方向，了解工程技术人员、生产管理人员在生产和试验过程中的作用和职责。

20xx年x月22日星期二多云

今天我们参观湖南京电开关厂，该厂位于湘潭市双拥路27号火炬创新创业园，早上8：10后，我们坐车奔赴了目的地。

湖南京电开关厂是隶属于国家电网公司中兴电力实业发展总公司的全资企业，于1995年成立，厂房面积约7200平方米。注册资本人民币壹仟贰佰万元整，是电力、冶金、矿山、煤炭、化工等行业高低压电器和高压低压电气成套设备的专业生产厂家，是湖南省电器行业的重点骨干企业。

该厂子分为两层，我们首先参观了第二层，我们去的时候，

有些工人正在工作，那里的一个师傅给我们介绍了一些产品的性能、结构、原理等方面的知识，限于专业知识还没有学到，部分东西还不能理解。但对这些产品有了感性的认识，同学们参观时兴趣盎然，都对这些以前没有见到过的东西有着浓厚的兴趣，我们几个同学走到一个接线工人的工作台观察她接线，只见他技术娴熟，接线速度很快，而且美观。我们很多人在旁边看了好久，都对她的接线技术赞不绝口，自叹不如，我们觉得自己在以前的电工实习上接的线都比这个差了很多，同学们表示自己一定要多动手，把自己要做的事情做的美观，就像接线工人接的线一样结实、漂亮！

参观完了第二层，我们来到了第一层，这里没有工人在生产，有很多的开关都摆在这里，我以前总觉得开关是个非常简单的东西，不就一开一关吗？能有什么高级的开关么？事实证明我错了，开关很多，我之所以这么想，就是以前接触过的都是生活中见到的简单的开关。在这里，我们看到了vsi型户内高压真空断路器[kyn28a]gzsi—12户内交流金属铠装抽出式开关设备[vjd中压固封式真空断路器]gcs型低压抽出式开关柜和mns型低压成套开关装置等设备。

在这里，我具体gcs型低压抽出式开关柜的一些情况，我从挂在那个柜子上的说明书上了解到：这种低压抽出式开关柜的主构架为两种，全组合式结构和部分焊接式结构；装置各功能室严格分开，各功能室主要分为单元式、母线式、电缆式，各单元的作用相对独立；水平母线采用框后平置式排列布置，以增加母线抗短路电流电动力的能力；电缆间采用上下进出线方式；按三相五线制或三相四线制；一个抽屉为一个单元，抽屉尺寸分为一单元、二单元、三单元、二分之一单元、四分之一单元，五个尺寸系列，各单元回路额定电流在630a及以下。抽屉尺寸的变化仅仅为高度的变化，其宽度、深度不能变化，相同功能的单元可以互换。

mns型低压成套开关装置我也了解了一下，它适用于发电厂、

变电站、石油化工、冶金轧钢、轻工纺织等厂矿企业和住宅小区、高层建筑等场所，作为交流50□60hz□额定工作电压交流660v及以下的电力系统的配电设备的电能转换、分配及控制之用。

vsi型户内高压真空断路器我也仔细地看了一下产品说明书，它有很多优点，其优点之一是：它的触头常采取对接式触头。因为一般的真空断路器在分闸状态下动静触头的距离只有16mm这么小的距离很难制作出其他形状的接触面，而且平直的接触面瞬间动作电弧的损伤也较小。真空断路器的优点之一是体积小，动静触头要在一个绝对真空的空间内动作，如果制作成其他的对接方式也会增加断路器自身的体积！

## 职业技术学院闹鬼事件篇六

尊敬的领导：

您好！

首先，感谢您在百忙之中审阅我的求职信。我叫，是咸阳职业技术学院的'学生。

通过两年的学习，我掌握了良好的专业知识、理论基础和操作能力。在校期间，能遵守校纪校规，尊敬老师，团结同学并积极参加学校和班级组织的各项活动，是一个很有耐心、爱心、细心、责任心的人，且动手学习能力很强。在校期间，担任舍长之职，能很好地完成本职工作，管理好宿舍，并帮助宿舍取得“文明寝舍”称号！

为了心中的理想，探索生活的真谛，凭者对知识的渴望，人生的追求，我孜孜不倦，不骄不馁，终于迎来了新的起点。光阴似箭，在2年的院校生活中，我对护理事业怀有很高的热情，坚持以学为主，取得良好的成绩。通过在校的理论学习和实践学习，我掌握了有一定的操作能力，且有很强的责任

心，集体荣誉感。

面对新的环境，新的起点，新的挑战，我将进一步充实和提高自己，如果有幸成为贵单位的一员，我必将以满腔的热情投入到工作中，用我的汗水、知识、热情报答贵医院的知遇之恩。

尊敬的领导，请给我机会，我会以十分的热情、十二分的努力去把握它！谢谢您的慧目！

此致

敬礼！

求职人

联系方式

年月日