

最新民兵支边工作总结 民兵工作总结(汇总5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

民兵支边工作总结 民兵工作总结篇一

(一)在乡党委、人武部和村两委领导下，组织实施《民兵工作条例》，负责民兵组织建设，承办一年一度的民兵整组和兵役工作。

(二)加强民兵政治思想工作，协助搞好民兵政审工作，落实民兵四课政治教育，增强民兵国防意识和战备观念。

(三)充分发挥民兵队伍的骨干和带头作用，积极组织民兵参加“三个文明”建设。

(四)协助民政部门做好退伍军人的安置工作和军烈属的优抚工作。

(五)负责民兵连长的选拔、调配、教育、管理工作。

(六)配合上级组织民兵开展各项突击活动，完成各项应急任务。

民兵支边工作总结 民兵工作总结篇二

整组工作开始前，镇武装部对本镇民兵组织状况进行了分析和研究，制定整组工作实施方案，做好组织计划和有关准备

工作。镇武装部和各村民兵连运用悬挂过街联、张贴标语、召开广播会等多种方法和手段进行广泛宣传。使每位民兵认清自己的地位和任务，切实增强广大民兵的光荣感、使命感和责任感，继续发扬爱国主义革命英雄主义等优良传统。在深入搞好宣传同时，着重摸清民兵组建范围，民兵干部、基干民兵专业技术兵、步兵分队、出入转队人员的底数和民兵流动情况。为对这次组织调整、人员确定打好基础。

在民兵整组中，我们按照县部要求，重点抓了基层民兵连建设。首先，我们对民兵连长进行考察，并从退伍军人中选拔。新配6名民兵连长，去掉那些工作责任心不强及年龄偏大的人员。止目前，全镇27个行政村，村村配有专职民兵连长，其中党员人数12人，并且都在村两委中担任职务。其次各连队都认真审查了出入转队名单，合理调配组织。通过整组，全镇现有普通民兵连27个，普通民兵排118个，基干民兵连1个，基干民兵排5个。其中退伍军人67人，经过军训的183人。第三、在整组期间，我们建立健全了会议制度，完善资料制度，基干民兵外出联系制度，新入伍民兵培训制度。不仅民兵工作组织制度健全，而且使组织成员，尤其是基干民兵做到外出有人管。另外，我们注重资料的完善和管理，整组中镇武装部和各连队进行了认真核对，做到人片一致，分类归档，管理科学。

首先把这次整组工作列入重要议事日程，加强领导，周密计划，科学安排，抓好落实。其次，镇人武部与各村签订民兵整组工作责任书，对不能按时完成任务的村主要领导及民兵连长进行通报批评。通过加强组织领导，民兵整组工作得到了镇领导重视和各村主要领导支持。在此基础上，各民兵连与主要领导思想统一，态度端正，提高了认识，集中时间和精力扑下身子真抓实干，按时完成了各项任务。

目前，整组工作已顺利完成。通过民兵整组，充分体现了我镇民兵干部强烈的责任感、事业心和较高的敬业精神。同时，也反映出了我镇部分民兵连长的业务素质偏低，责任心不强，

全局观念较差，有待进一步学习提高，为我镇下步的民兵预备役工作再上新台阶奠定基础。

民兵支边工作总结 民兵工作总结篇三

本文目录

1. 2017民兵整组工作总结
2. 乡镇民兵整组工作总结
3. 街道办事处民兵整组工作总结
4. 11月乡镇民兵整组工作总结

该项工作开展伊始，镇领导高度重视，专题召开党委会议研究民兵整组工作，制定措施方案；召开民兵连干部会，安排部署整组工作。向各村民兵连和有关单位下发了整组通知，责任到人，抓好该项工作的落实。在连部建设上，镇上在人力、物力和财力上高度倾斜，加大工作力度。各村、民兵连接到通知后行动迅速，均能指派专人负责。为工作的顺利开展和保证民兵队伍质量打下了坚实的基础。

宣传阶段，镇上武装部利用布告、标语、横幅等宣传工具，大张旗鼓，大造声势，大力宣传《兵役法》、《国防法》。各村民兵连也相应用板报、标语、横幅等进行宣传民兵整组工作，基本上做到了家喻户晓。据不完全统计，全镇共刷写民兵整组标语100多条，悬挂横幅5条。宣传工作好的村有花垸村、吴垸村、马溪居委会、唐李村等。另外，我们针对民兵干部业务素质偏低，民兵知识困乏的实际，加强对其业务培训2次，取得了较好的效果。

在民兵整组中，各村各排能严格按程序搞发了人中的出入转队，深入千家万户口调查摸底，做到了不漏一人，不漏一户。并严把人员出入转队关，对于政治立场不坚定，思想观念不牢靠，文化程度低，身体不符合条件，不热爱国防民兵事业，

无组织纪律观念的人员坚决不接收入队。已入队的清除出民兵队伍，对长期在外打工人员，经常不参加组织活动的不纳入基干民兵队伍。特别是基干民兵整组中，严把年龄关，把有违法乱纪行为的人员坚决清除。进一步保证了基干民兵的组织纯洁性和稳定性。并对所编民兵逐一造册登记，填写基干民兵登记表和数质量统计表，建档立卡，资料详实。

整组中，我们在注意提高民兵素质，在严把民兵出入转队关的同时，注重把民兵干部作为整组工作中一个重要环节来抓。在民兵干部的调整选拔上，针对干部调动流动大，及时调整连入干部，尽量推选复员军人，党员和文化程度高，思想道德观念强，有组织指挥能力的人员担任。通过整组，做到了组织健全，结构合理。另外，武装部自身建设同时得到了进一步加强，各工作图板数据重新核对登记，资料详实，各种方案制度根据实际情况重新修订完善。

年度民兵整组工作在各级领导和各村委会的大力支持下，取得了一定的成绩，但还存在一些不足之处：一是个别村、排对民兵工作不重视，宣传力度不强，工作处于被动。二是各表册填写不够规范，迹潦草，有缺项漏项现象。三是武装部正规化建设与上级要求还有一定差距，需进一步完善。以上存在问题力争在今后工作中加以克服，克服改进。

2017民兵整组工作总结（2） | 返回目录

城西乡根据县民兵整组会议要求，专门召开班子会，听取了武装部长李江华的回报，成立了由乡长朱金焰同志为组长，部长李江华为副组长，陈选国、章学文、周德田、刘德权、张继明为成员的“城西乡民兵整组工作领导小组”及“城西乡民兵党支部”。制订了工作计划和实施方案，下发了《度民兵整组工作的通知》、《关于城西乡民兵政治教育的通知》等文件。3月8日，专题召开各村书记、营长、乡直负责人会议，部署安排民兵整组工作，此项工作分为四个阶段。

一、计划准备阶段（3月8日前）

向党政领导汇报县民兵整组会议精神，专题召开班子会进行研究，成立组织，制订我乡工作计划和实施方案。召开乡直单位负责人及各村书记、民兵营长会议，组织力量进行调查摸底（重点对18周岁至35周岁以内的男性公民进行调查）。做好民兵整组准备工作。

二、组织实施阶段（3月9日至3月28日）

1、广泛宣传。各村召开会议、张贴标语，全乡共张贴标语60条以上，乡显示屏适时滚动播放民兵整组工作。悬挂2条横幅，大力营造民兵整组氛围。

2、组织民兵预备役人员认真学习胡主席关于加强新形势下国防和军队建设重要论述以及开展学雷锋、争做无名英雄活动，大力践行革命军人核心价值观教育，增强广大民兵履行国防义务的自觉性。

3、按照县下达任务，严把入队关，做好转队出队人员思想工作。

4、按照“平时服务、急时应急、战时应战”的要求，科学编组，建立一支规模适度、结构科学、布局合理、重点突出、训练有序、可靠管用、机制完善的基干民兵队伍。

5、掌握民兵的在位情况及思想状况，特别对快反排人员做到底子清、去向明。

6、配齐配强民兵干部队伍，健全外出请销假、通信联络、定期汇报制度，依靠制度加强兵员管理。

7、植树节组织民兵参加义务植树及清明节前后森林防火巡逻扑火等工作。

8、清点武器装备，集合点验民兵、乡快反排人员，做到人装齐全。

三、检查验收，上报表格（3月15日至3月20日）

对各村各单位民兵整组工作进行逐一检查、督促整改，直到达标。按规定上报各种表册。

四、总结上报，迎接上级验收（3月20日至4月20日）

认真总结民兵整组工作情况，总结成绩找差距，制定具体措施，整理完善资料，迎接上级验收。

通过民兵整组，基干民兵206人（其中作战队伍11人；勤务保障队伍103人；应急队伍32人、其中军区预编2人；其他队伍60人）。新入队25人，出队8人，转队7人，专业对口技术人员11人，退伍军人127人，外出基干民兵60人。整个工作开展过程中，涌现了一批好人好事。如凉亭村民兵营长雷克斌接受部领导检查时，因工作突出、规范操作，得到方部长的表扬。3月15日快反排人员冒雨到乡，着装照相，接受民兵政治教育。乡农机站高度重视，克服工作忙的困难，派员参加点验。幸福村周许敏外出到深圳，按时返回，接受点验。树林村民兵营工作有序开展，突出特色，民兵阅览室效果明显。

总之，城西乡民兵整组工作按照上级要求，达到预期效果。

2017民兵整组工作总结（3） | 返回目录

接县人武部《认真开展xx年民兵组织整顿工作》通知后，街道党工委、办事处高度重视，庚即召开了党工委专题会议，研究部署今年民兵整组工作方案，落实了整组任务、工作措施和时间要求。成立了由街道办事处主任任组长、武装部长任副组长，党政办、社事科、综治科、城区青龙派出所等相关科室所参加的民兵组织整顿工作领导小组。武装部长任领

导小组办公室主任，负责民兵整组日常业务工作。

街道人武部充分利用调查摸底的有利时机，采取张贴标语、专题板报等多种形式大张旗鼓地开展宣传发动工作，整组期间，各社区利用楼院信息平台制作板报16块，张贴宣传标语100条，发放宣传资料1500余份，大力宣传了《兵役法》、《重庆市民兵预备役工作条例》、《重庆市征兵工作若干规定》等相关政策法规。通过宣传，广大适龄青年政策法规知晓率进一步提高，参加民兵组织的积极性进一步高涨，从而形成全社会关心、支持民兵组织调整的良好社会氛围。

按照县武装部下达到我街道的目标任务，结合街道自身实际，本着有利于领导、有利于提高质量、有利于遂行任务的原则进行科学编组。通过编组全街道共建基干民兵连一个340人，高中以上文化183人，党员61人，团员155人，其中应急连队一个30人、电力设施抢险分队一个30人，燃气设施抢险分队一个30人，信息网分队一个30人，物资油料分队一个30人，医疗救护分队一个30人，通信保障分队一个30人，联合防空分队一个60人，重要目标警戒分队一个10人，空中设障分队一个30人，电子战分队一个30人。在民兵整组中，街道充分利用辖区内企事业单位人员集中，专业性强的特点，按照分队设置情况对号入座整组编队，如将天然气公司人员集中编入燃气设施抢险分队、电信公司人员集中编入通信保障分队等。

通过整组我们进一步加强了民兵干部整合。一是对年龄较大、身体较差的民兵干部进行了调整；二是对文化较低、能力不强的民兵干部进行了调整；三是对自身素质较差，工作作风不实的民兵干部进行了调整。按照程序将一批有能力、能务实、政治素质好、工作责任心强的年轻同志选进行民兵干部队伍中来，特别是将一定数量的退伍军人的优先挑到民兵干部队伍中来，从而为民兵干部队伍建设注入了新鲜血液，盘活了整个民兵干部队伍。

一是规范了街道武装部办公室。对办公室内各种制度进行了规范，增设了民兵兵员分布图、民兵组织机构图和民兵应急抢险图，完善了武装档案资料。二是添置了应急抢险维稳防突装备器材。购买了风力灭火机、油锯各两台，增设了塑胶警棍50根、盾牌40个，增设了砍刀150把、斧头50把、铁扫帚300把，增设迷彩服40套，胶鞋100双。

通过民兵整组，民兵组织建设得到了明显加强，民兵阵地建设更加规范，但也存在一些问题，一是民兵营连阵地建设标准不高，二是外出务工民兵较多，人员流动性大，不利于整组后的教育管理。这些问题，有待在今后的工作中加以克服。

2017民兵整组工作总结（4） | 返回目录

城西乡根据县民兵整组会议要求，专门召开班子会，听取了武装部长李江华的回报，成立了由乡长朱金焰同志为组长，部长李江华为副组长，陈选国、章学文、周德田、刘德权、张继明为成员的“城西乡xx年民兵整组工作领导小组”及“城西乡民兵党支部”。制订了工作计划和实施方案，下发了《xx年度民兵整组工作的通知》、《关于城西乡民兵政治教育的通知》等文件。3月8日，专题召开各村书记、营长、乡直负责人会议，部署安排民兵整组工作，此项工作分为四个阶段。

一、计划准备阶段（3月8日前）

向党政领导汇报县民兵整组会议精神，专题召开班子会进行研究，成立组织，制订我乡工作计划和实施方案。召开乡直单位负责人及各村书记、民兵营长会议，组织力量进行调查摸底（重点对18周岁至35周岁以内的男性公民进行调查）。做好民兵整组准备工作。

二、组织实施阶段（3月9日至3月28日）广泛宣传。各村召开

会议、张贴标语，全乡共张贴标语60条以上，乡显示屏适时滚动播放民兵整组工作。悬挂2条横幅，大力营造民兵整组氛围。

2、组织民兵预备役人员认真学习胡主席关于加强新形势下国防和军队建设重要论述以及开展学雷锋、争做无名英雄活动，大力践行革命军人核心价值观教育，增强广大民兵履行国防义务的自觉性。

3、按照县下达任务，严把入队关，做好转队出队人员思想工作。

4、按照“平时服务、急时应急、战时应战”的要求，科学编组，建立一支规模适度、结构科学、布局合理、重点突出、训练有序、可靠管用、机制完善的基干民兵队伍。

5、掌握民兵的在位情况及思想状况，特别对快反排人员做到底子清、去向明。

6、配齐配强民兵干部队伍，健全外出请销假、通信联络、定期汇报制度，依靠制度加强兵员管理。

7、植树节组织民兵参加义务植树及清明节前后森林防火巡逻扑火等工作。

8、清点武器装备，集合点验民兵、乡快反排人员，做到人装齐全。

三、检查验收，上报表格（3月15日至3月20日）

对各村各单位民兵整组工作进行逐一检查、督促整改，直到达标。按规定上报各种表册。

四、总结上报，迎接上级验收（3月20日至4月20日）

认真总结民兵整组工作情况，总结成绩找差距，制定具体措施，整理完善资料，迎接上级验收。

通过民兵整组□xx年基干民兵206人（其中作战队伍11人；勤务保障队伍103人；应急队伍32人、其中军区预编2人；其他队伍60人）。新入队25人，出队8人，转队7人，专业对口技术人员11人，退伍军人127人，外出基干民兵60人。整个工作开展过程中，涌现了一批好人好事。如凉亭村民兵营长雷克斌接受部领导检查时，因工作突出、规范操作，得到方部长的表扬。3月15日快反排人员冒雨到乡，着装照相，接受民兵政治教育。乡农机站高度重视，克服工作忙的困难，派员参加点验。幸福村周许敏外出到深圳，按时返回，接受点验。树林村民兵营工作有序开展，突出特色，民兵阅览室效果明显。

总之，城西乡民兵整组工作按照上级要求，达到预期效果。

民兵支边工作总结 民兵工作总结篇四

二、抓好专题学习，坚定理想信念

自“两学一做”学习教育开展以来，机关支部按照机关党委部署，以书记讲党课、手抄党章、专家教授讲座等方式，通过认真的学推进扎实的做。一是在学习教育启动时，党组书记亲自给党员上专题党课，以讲党课启动开局。在学习教育过程中，邀请市委党校教务处处长林晨作□^v^^v^关于全面从严治党的重要论述》辅导讲座，邀请市纪委监委派驻市府办纪检组长方季良讲《“守纪律、讲规矩”廉政党课》，把全面从严治党要求落实到每名党员。二是组织党员观看《最美浙江人·时代的先锋》先进事迹报告会和红色经典电影《冲锋号》、《没有^v^就没有新中国》和《最后的特科》，通过先进人物的感人事迹，来强化党员为民服务意识。三是在七一建党节前夕，组织党员参加纪念建党95周年、千名党员集

中宣誓、向革命烈士敬献花篮、重走一大路、评选优秀党员等系列活动，回忆党的光辉历程，缅怀革命先烈，坚定理想信念。

三、强化作风建设，培育廉政氛围

按照党要管党、从严治党的要求，采取有效措施加强支部党员作风建设。一是主要领导与分管领导，分管领导与责任处室负责人签订党风廉政建设责任书，所有党员签订廉政书，严格落实“一员双岗”制度。二是开展岗位廉政风险排查，对近年来新提拔的3名中层干部进行岗位风险排查，针对风险点制定了相应防控措施。三是观看了宣教片《镜鉴》—衡阳、南充违反换届纪律案件和嘉兴大案要案警示录，通过典型案例释纪说法、以案为戒，筑牢防腐拒变的思想防线。四是学习贯彻中央八项规定，订阅省纪委监察厅、南湖清风微信公众号，在支部qq群中发布每月一学资料，让党员能够经常性、便捷地学习廉政知识，营造风清气正的工作氛围。

四、夯实党建基础，促进支部建设

按照支部堡垒指数管理要求，扎实做好支部建设基础工作。一是按时进行支部换届。20xx年6月，支委会任期三年届满，在机关党委的指导下，按照换届选举工作程序，顺利完成换届工作。二是做好支部书记述职评议工作，每年年底，支部书记向“中心”机关党委和支部全体党员述职，接受支部党员监督评议。三是做好“党性体检、民主评议”工作，支部每年召开一次组织生活会，全体党员一起深入查摆问题、严肃开展批评与自我批评。全体党员通过个人自评、党员互评、组织评价，量化打分后评选出先锋党员、合格党员等。四是做好党务公开工作，对党费收缴、党员发展、评选先进、考核评比等党内事务，都公开公平公正操作，保障全体党员的知情权、参与权。

五、开展志愿服务，共建和谐家园

积极鼓励和支持党员参加志愿服务和文体活动，关心关爱党员干部，营造和谐工作环境。一是参加志愿服务活动，支部党员在g20峰会、全国城市文明指数测评、3月份学雷锋主题活动月时，有的参加夜巡协助社区做好维稳工作，有的到服务大厅参加文明引导，有的到戴梦得广场为群众免费提供法律宣传、政策咨询。二是做好结对帮扶和慰问工作，每年走访结对村(社区)困难家庭，送去米油等慰问品和慰问金；重阳节和春节时慰问老同志、老党员，送去慰问品和单位的祝福。三是组织参加各类健康有益的文体活动，组织党员参加了市直机关乒乓球、羽毛球比赛，参加了市直机关书画、摄影文艺团队，参加了干部职工疗休养、迎新春园艺培训、饺香花红一家亲等活动，融洽了干群关系，增强了单位凝聚力。

今年以来，机关党支部各项工作虽然取得了一定的成绩，但与上级的要求相比还有一些差距，主要有以下几个方面的不足：一是思想上重视不够，一定程度上存在重业务轻党建的情况，特别是当改革任务较重时，这种情况尤为突出。二是支委会班子的整体工作水平还有待提高，战斗力还有待进一步加强。三是关心关爱党员不够，主动服务意识不强，组织党员开展活动不多，对如何激发党员活力、充分发挥党员工作积极性方面还缺少有效的办法和具体举措。

20xx年，机关党支部决心在“中心”党组和机关党委的正确领导下，突出党要管党、从严治党主线，牢牢把握服务中心、建设队伍两大核心任务，重点抓好以下五项工作：一是重视党建工作，特别是要发挥党支部在推动中心工作中的战斗堡垒作用。二是努力争创五型标尖党支部，提升支委会履职能力，促进支部建设规范化。三是推进党建工作与业务工作齐头并进，助推行政审批和公共资源交易工作。四是擦亮“阳光优家”机关服务品牌，巩固省级文明单位创建成果，进一步提升服务意识。五是组织党员参加集体活动，促进和谐机关建设。

民兵支边工作总结 民兵工作总结篇五

镇政府民兵整组工作会议结束后，我们及时向居委会领导作了汇报，居委会专门成立了以民兵营长为组长的领导小组，并出台了宏达居委会20xx年度民兵组织整顿方案。之后，我们又专门召开了各组组长和驻镇有关单位负责人会议，在会上对整组业务进行了培训，并部署安排了今年的整组工作。在整组期间，居委会多次召开民兵整组工作领导小组成员会议，研究解决工作中遇到的难题，并且还在居、组两级全体干部会议上多次强调镇驻村包点干部要切实配合工作组做好整组工作，并特别强调，居委会总支书记为第一责任人，并要求我们一定要从国防后备力量建设的大局高度认识民兵整组工作的重要性，按质按量完成。

改革开放的今天，由于人民群众把极大的热情都投入到经济建设的大潮中，相比较而言，人们的国防观念相对淡化，对“民兵”这一组织在头脑中更是失去了概念。针对这种现象，结合整组我们采取多种形式进行宣传教育。首先，我们逐村召开广播会，不仅对人民群众进行国防观念教育、形式政策教育，而且还广泛宣传《兵役法》、《国防法》等法律法规，提高广大群众的国防观念。其次，我们组织适龄青年、民兵对他们进行民兵性质、任务和依法服兵役义务的集中学习。另外，我们还通过张贴标语、悬挂横幅、做电视讲话等多种形式广泛宣传。从而使广大青年和民兵进一步认识到民兵是我国武装力量的重要组成部分，参加民兵组织，依法服兵役是广大适龄青年应尽的光荣义务，从而也提高了广大青年参加民兵组织的积极性。

在今年的摸排工作中，工作组成员克服了种种困难，起早贪黑利用10多天时间把民兵逐一进行了摸排和政审，对他们的在位情况、外出情况逐一进行了统计，并建立了民兵外出登记制度。在去年的基础上，我们又吸收了若干退伍军人加入了民兵的行列，为民兵组织输入了新的血液。今年，我们依然按照任务牵引、因战而建、编用一致的原则进行编组，对

各村委会民兵数量进行调整，切实做到了优化兵员结构。

资料是民兵工作的基础，没有完善的资料民兵工作是不可能提高的，所以我们在摸清底数的`基础上，重新完善了所有“表”、“册”和民兵外出打工登记簿，以及议军会议记录、国防教育记录等各种资料，并摆放整齐，一目了然。

健全的制度是民兵活动的保障，为了使民兵工作正常有序的开展，我们建立健全了民兵干部例会和学习制度、政治教育制度、创先评比制度、档案资料管理制度、经常性活动等各项制度。

整组后期，我们对各组进行了普遍点验，到点率在95%以上，通过点验，提高了干部的组织指挥能力，增强了“兵”的观念，达到了官兵相识，杜绝了在册不在位、在编不在队的现象，确保了民兵组织的稳定性。另外，我们还逐组进行了验收，对因身体和其他原因不合格的逐一清理，通过验收，纯洁了民兵队伍。

最后，我们还采取了奖励措施，对整组中表现突出的单位和个人给予奖励，从而提高了官兵的积极性。

今年的整组工作虽然取得了可喜的成绩，但也存在一些不可回避的问题，主要表现在：民兵的素质还不是很高；民兵的国防观念及“兵”的意识还不是很强；民兵的流动性很大，等等，这些现实都要求我们在今后仍要做大量的基础性工作。