

最新体检科工作总结及下步工作计划 体检科工作总结(模板10篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

体检科工作总结及下步工作计划 体检科工作总结篇一

在上级领导的关怀和帮助下，在合医管理中心的精心组织和严密监管下，我院于20xx年9月24日对参合农民开始健康体检。于20xx年11月26日结束。此次体检取得了良好的社会效益，受到了广大群众的认可，也深得上级政府肯定。

全镇今年合作医疗参合人数为：11827人，截至目前已完成体检人数为5054人（其中贾家坦乡体检人数为1300人），40岁以上体检人数为4600人，体检率为81.6%。同时，为所有的参检者建立了纸质健康档案。从受检群众的健康状况看，全镇总计查出患病人数有1011人，总患病率为20%，发现高血压500例，心脏病130例，肝、胆疾病121例，高血脂120例，糖尿病100例，乳腺病35例，子宫脱垂2例。其中重病3例，村王村的王候花被检查发现乳腺病，去省级医院确诊后转诊北京某医院，专家说：乡镇医院发现早，治疗效果会更好；贾家坦乡贾家村的康金兰b超提示肝部有肿块，内科诊断后建议进一步确诊，省级医院诊断为肝癌早期；秦埠上的车富兰肝右叶约11.0×9.4cm包块，同省级医院检查结果相符。

在具体工作中，我院着重抓住三个环节。

一是抓住宣传发动环节。积极发挥职能管理作用，多次组织管理员，联络员，分管领导会议，提出具体工作目标任务，广泛开展宣传教育和深入细致的思想工作，并且为参加体检的农民提供早餐（鸡蛋、牛奶、面包）和车辆接送服务，确保了体检人数。

二是抓住体检质量环节。我院的医务人员力量有限。为提高参检率，体检组成员，主动加班加点开展体检，有各村干部和联络员积极努力、全程参与，保证了健康体检工作的顺利推进。

三是抓住体检考核目标环节。为确保健康体检工作顺利完成，达到合医管理中心制定目标。我院制定了相关的制度及措施，领导小组及时了解体检情况及工作指导，有力和有效地推动农民健康体检工作。

继续抓好我镇的城乡居民健康体检工作，要切实采取有效措施，加强农民健康体检工作的领导和管理，认真总结前一阶段的工作经验，结合本地实际，研究和探索城乡居民健康体检的新方法，新措施，新路子，为提高农民健康保障水平，完成目标任务，并尽可能超额完成，力争达到更高的体检率。

体检科工作总结及下步工作计划 体检科工作总结篇二

（一）积极开展创建“群众满意医院”活动，着力加强全院职工的质量意识、服务意识和品牌意识。

1、狠下功夫，努力提高医疗质量，形成了“质量兴院”的良好风气。医疗质量关系到病人的生命安全和身体健康，是医院发展的根本。我们把县卫生局年初部署的“医疗质量管理年”活动内容融入到创建“群众满意医院”活动当中，把提高医院医疗质量放在突出的位置。医院先后出台了一系列措施，确保医疗质量和医疗安全，有效杜绝了医疗事故和减少

了医疗纠纷的发生。

(1) 健全和完善医院必备质量管理组织。根据创建活动考评标准，建立健全了“层次分明、职责清晰、功能到位”的必备医疗质量管理组织，对“医疗质量、病案管理、药事管理、医院感染管理、输血管理”等专业委员会的人员组成进行了调整和补充，完善了各委员会的工作制度，使各自的职责与权限范围进一步得到清晰。

(2) 完善了各项医疗制度并形成了严格的督查奖惩机制，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法。对照创建“群众满意医院”活动考评标准，根据有关的法律法规，结合我院实际情况，完善有关的管理规定和制度。制定了《突发公共卫生事件应急处理预案》、《医疗纠纷防范预案》、《医疗纠纷处理预案》、《导诊岗位服务规范》等一系列制度及措施。

(3) 加强了法律法规的学习和教育。今年全院共组织了医护人员300多人次参加有关医疗纠纷防范与处理的学习班，广泛开展《执业医师法》、《护士管理办法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》、《病历书写基本规范》等法律法规的学习和教育，多次派出医疗管理人员参加全国性和全省组织的“医疗事故防范与处理”、“医疗文书书写规范”、“处方管理办法”等学习班，并对全院医务人员进行多次相关法律法规的培训和考试。

(4) 进一步规范和提高医疗文书的书写质量，认真贯彻落实《病历书写基本规范（试行）》和我省出台的《病历书写基本规范（试行）实施细则》，医院加强了对病历质量的检查工作：一是院领导经常不定期抽查运行病历和门诊病历，多次组织本院检查组督查病历质量，对不合格的病历通报批评，并给予经济处罚。二是各科主任对住院病历进行经常性的检查，及时纠正病历质量问题。三是质控科对每份归档病历进行终末质量检查，每月对病历质量情况进行小结并通报全院。四是病案管理委员会加大了管理力度，针对病

历质量存在的问题进行专题讨论，制定了整改措施，督促及时整改□20xx年共检查病历5987份，其中质量病历5551份，有7份为乙级病历，未发现丙级病历，病历甲级率为。全年病历质量较好的科室有内科、儿科、妇产科、急诊科。

20xx年全院书写病历数最多的前三名医生分别是：儿科的朱树森，255份、儿科的叶林海，248份、外一科的范地福，211份。全年科室病历总数位居前三位的是：儿科：1219份，外一科：859份，外二科：846份。

（5）认真落实三级医师查房制度。三级医师查房的质量，与医院整体医疗水平息息相关，只有三级医师查房质量的不断提高，才能保证医院整体医疗水平的发挥，减少医疗纠纷，促进医院医疗工作的健康发展。根据有关规范要求，结合我院实际情况，今年重新制定了三级医师查房制度，实行了分管院长业务查房制度，加大了对三级医师查房制度落实情况的督查力度，有效地提高了我院的诊疗水平。

（6）进一步加强了围手术期的管理。围手术期管理是保障外科病人医疗安全的关键，医院按照制定的围手术期质量标准认真进行考评，提高了围手术期的医疗质量，有效地保障医疗安全。

差错事故的发生。在严格掌握输血指征的前提下，积极提高成份输血率，改变了我院成分输血率落后于全市平均水平的状况。成分输血使用率是各种医疗质量检查活动的重要指标之一，也是等级医院评审的重要指标之一□20xx年3月份以前我院成分输血使用率一直没有达标，处于全市各县排名倒数第三，经过近一年努力，至20xx年底我院的成分输血使用率达到（-含血浆）。

（8）加强护理质量控制，提高了临床护理质量。一是注重发挥科室质控小组的作用，明确了科室护理质控小组的职责和工作方法，各质控小组每月进行信息交流，提高了护士参与

质量管理的意识，对抓好环节质量控制起到了促进作用。二是将新修订的分级护理制度及健康教育效果评价标准和方法贯穿到护理质量月考评中，严格执行等级护理制度及考评标准，按等级护理要求落实病人的护理措施，重点加强了新病人及危重病人的日、夜间巡视工作。三是加强护理文书的规范书写，认真执行《省病历书写基本规范（实施细则）》，明确各科护理病历的质控护士，加强对护理记录的环节质控，及时纠正护士不正确、不规范的书写，提高了护理文书的内涵质量。20xx年护理文书评比前三名分别是：外二科、五官科、急诊科。四是坚持护理质量考评，采取随机与定期相结合，每季组织护士长进行一次全院护理质量交叉大检查，对检查结果进行分析点评，发现问题及时提出整改措施，并兑现了奖惩。由于全院护理人员的辛勤付出，我院的护理工作在市“满意医院”检查验收中获得了专家的好评。

全年护理住院病人7013人（与上年同比增加14），其中病危病人1077人（同比增加2）；一级护理1806天（同比增3），急诊1016人次（同比增加40），抢救危重病人530人次（同比增加17），留观1158人（同比减少47），执行输液90345人次（同比增加23），输血1235人次（同比增加24），各种注射270135人次（同比增加41），大小手术护理2511人次（同比增加6），基础护理36725人次（同比增加18），各种治疗7人次（同比增加），书写护理病历7013份（同比增加639）。全年未发生护理差错事故。

（9）加强院前急救工作，提高了急诊工作水平。去年医院加强了120中心的工作，建立并完善了120院前急救工作制度，随车出诊的医护人员均按医院规定进行了院前急救知识培训和考核，提高了120中心医护人员院前抢救诊断水平，120中心全年出诊1805人次，行车112089公里，为我县急诊医疗服务起到了重要作用。

（10）加强医院感染管理工作，有效预防和控制了医院感染。各科均能按医院要求严格执行院内感染管理规范，按时做好

院内感染监测工作并按规定及时上报传染病疫情□20xx年全院院内感染率为,与上年同比减少。

2、积极倡导人性化服务，想方设法提供便民措施。

为了给患者提供良好的就医环境，使他们感受到人性化服务的温暖，全院职工展开了换位思考，把自己置身于病人的角度，从病人的思维出发，想方设法为病人提供最温馨的服务，全院先后推行了46条便民服务措施，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程，受到患者及其家属的广泛好评，全年医院投诉明显减少，信访表扬明显增多。

3、优化就医环境，营造花园式医院。

为进一步改善就医环境，医院在财力十分紧张的情况下仍然挤出资金5万余元，对院内及院周边环境进行了整治，完善了院内及院外责任区的卫生基础设施，如：铺设地砖、疏通下水道、地面硬化及绿化，同时在各办公区放置鲜花盆景等，从而改善了医疗环境，缓解了患者就医的紧张情绪。

4、强化措施，进一步调整医院收入结构，控制药品收入比例。

严格控制药品在医疗业务收入中的比例，提高收入含金量，增加医院可持续发展能力及抗风险能力，使患者以最低的费用享受到最优质的服务是近两年来医院收入结构调整的主要目的。一年来，我们将一百多个价格高，有普通药品可以替代的新药品种清理出医院药架，对使用量多、金额大的前50位药品和国家发改委降价的21种药品以及有关科室申购的药品进行了招标采购，有效地降低了药品成本，降低了药品价格。

同时坚持合理检查、合理用药、合理治疗，纠正滥开检查、开大处方的行为，制定了以常用药物为主的《基本用药目录》，在用药结构和用药范围上，对临床用药进行指导和控

制，建立临床用药三线三级管理制度，严格控制进口、贵重药品的使用，使药品在医院总收入的比例降到51，有效控制了药品费用的不合理增长，较好地实现了医院经济“软着陆”，医院财力明显增强，职工待遇逐步提高，医院经济状况逐步进入良性循环轨道，社会对医院价格的抱怨情结日渐趋于平缓。

5、铁心硬手，抓好医院行风建设。

按照^v^的“八项行业纪律”和省卫生厅的“六个不准”的要求，完善医德医风考评制度，考评结果与医务人员的工资、职称晋升和评先评优挂钩，加大了对违规违纪行为的查处力度，对群众投诉医德医风存在问题的，实行“一次投诉待岗”制度。建立了医疗服务信息公示制度，在门急诊、病房、药房、医技科室等醒目位置公示了医务人员身份、常用药品价格、主要医疗服务项目及收费标准、方便病人，接受患者及社会监督。医院每月进行一次服务质量调查、召开一次患者亲属座谈会，广泛了解病友及家属的要求和意见，自觉接受社会监督，医院聘请了10名义务监督员，每季度定期召开座谈会，并在醒目位置设立投诉箱、意见箱，公布投诉电话，只要病人及家属反映问题属实或提出的意见切实可行，医院便及时调查处理及组织整改。全年医院共处理了5起违规违纪的人和事，其中有2人次受到待岗处理。

自活动开展以来，群众的投诉逐渐减少，满意度逐渐提高，综合测评中门诊患者的满意度为90，住院患者的满意度为95。据不完全统计，全年有200多人次拒绝病人吃请，100余人次拒收物品，30多人次拒收病人红包，医院收到表扬信、感谢信30封，受到回访信表扬的有92人次□20xx年年底我院已顺利通过县、市“群众满意医院”评审组的考评验收。

（二）继续推进人事分配制度的改革，实施了职工考评末位处理制。

我院人事分配制度改革经过近三年时间的实施，已经取得了一定的成绩和经验，但也还有许多不够完善的地方，如有的考评标准过于笼统，有的针对性不强，有的不便操作等。今年对考评方案进一步进行了修订，使考评工作中难以操作的条款得到进一步细化、量化，力求使其更科学、合理。

为了促进服务效率和服务质量的提高，医院加大了考评处理力度，在职工年终考评中引入末位处理制，末位处理考评的主要内容有医德医风、工作质量及劳动纪律等方面，对在这些方面年终考评得分低于80分的末位者，医院给予停岗、待岗或转岗的处理。根据全年的考评结果，财务科门诊收费处有一名同志受到末位待岗处理。

（三）突出重点，积极实施科技兴院战略。

1、加强学科建设，逐步完善我院人才结构。抓好学科建设是提高医疗质量的基础，是医院发展的重要保证。针对我院目前学科建设不甚规范，专科优势和特色尚不明显，人才出现断档的现象，根据医学技术发展方向和各科室的实际情况，充分发挥市场的调节作用，对部分学科进行结构性调整。目前，医院正筹备将外科整合分为外一、外二、外三科，妇产科分为妇科和产科，其中，外一科专攻普外，外二科专攻骨科，外三科为综合外科，通过对医院现有资源的整合，实现科有重点，人有专精的格局。

2、积极开展医疗新技术新项目，提高医院技术水平。今年医院已申报7项新技术项目：外二科2项，五官科2项，妇产科2项，检验科1项。其中外二科开展的rnf治疗腰椎骨折及带锁髓内钉治疗长骨骨折新技术，获得良好效果，填补了我县空白。妇产科施行的宫外孕保守手术获得成功，利用阴道镜筛查宫颈病变，效果良好。许多科室不断拓展技术领域，通过提高医疗质量和服务水平，逐步形成自身的特色，如急诊科对脑中风、心梗等危重疾病的救治技术，有独到之处，常受到病人及家属的赞扬，在县城内有一定的声誉。放射科利用

胃肠x光机及遥控灌肠器开展了对肠套迭病人的钡灌肠复位，并取得了成功，使病人免去了开刀之苦。传染科运用国内外先进的肝病治疗诊断新观点新理念，提高诊断水平，如应用奥曲肽、洛赛克等救治肝硬化门脉高压静脉曲张破裂出血，止血好转出院率达88。

3、认真总结临床工作，积极撰写医学论文。全院共有57篇专业论文在全国各级各类医学杂志上发表，其中国家级10篇：急诊科2篇，中医科1篇，五官科1篇，药剂科2篇，医保科1篇，内科1篇，医务科1篇。

4、加强继续医学教育，努力提高医务人员业务素质。为提高医务人员的业务素质和诊疗水平，医院十分重视继续医学教育和专业人员的业务培训。采取请进来，派出去及远程医学教育等形式抓好继续医学教育。去年我院有9个专业选派13人次到北京等地知名医院进修深造，有9人次参加各类短期培训，请上级医院专家来我院会诊、开展新手术16人次，对医院新技术新业务的开展，人才培养起到了积极的促进作用。

5、想方设法筹措资金，改善医院的硬件设施。医院在财力紧张情况下，为满足临床医疗的需要，今年投资300余万元，购进美国进口的贝克曼全自动生化分析仪、日本产的黑白b超、韩国产的c型臂机、除颤心电监护仪、电子结肠镜、电子喉镜、电动手术床、手术整体无影灯等，使医院的科技含量得到进一步提升。

（四）未雨绸缪，拓展医院发展空间。

由于历史的原因，我院目前业务用地面积仅有20亩，已经不能满足医疗需要，且周边已无拓展可能，更制约了今后医院的发展。为使人民群众医疗保健的环境得到进一步改善，也为医院的长远发展奠定基础，去年医院审时度势，从长远发展结合城市建设、方便群众就医角度出发，自筹资金350万元，在于银大道旁购置土地65亩，用于筹建人民医院分院。

（五）积极参与全县社会治安综合治理，认真抓好医院的综合治理工作。

今年医院认真贯彻落实省、市、县政法综治工作会议精神及综治工作各项措施，综合治理工作取得明显成效。一是领导重视，组织健全。医院把社会治安综合治理工作摆到重要议事日程，综治领导小组每季召开一次会议，研究综治工作的问题。二是目标明确，责任到人。为实现全年综治工作达到“五个确保、十个坚决防止”的目标，今年年初医院与科室签订了社会治安综合治理责任状。三是强化检查监督，防范案件的发生。为使各项制度有效落实，坚持了每季一次安全大检查，加大对重点科室的巡查力度，对检查出的问题及时提出整改意见，一年来医院的公共秩序、社会治安较以前有明显改观，为医院的改革和发展营造了和谐稳定的社会环境。

（六）依法加强对医疗废物的管理工作

根据《医疗废物管理条例》及有关规定，建立健全了医疗废物管理的规章制度，认真做好医疗废物的分类、收集工作，并统一送到市环保卫生行政部门许可的医疗废物集中处置单位进行集中处置，杜绝了单位或个人买卖、丢弃医疗废物和回收利用医疗废物的现象，确保了医疗废物的安全、有序管理。

（七）修订了《医院工作管理规范及奖罚条例》

为加强医院制度化、规范化、科学化管理，提高医疗服务质量，奖励先进，充分调动员工积极性、主动性和创造性，规范全院干部职工的行为，在19xx年制定的《县人民医院工作管理规范及奖罚条例》基础上，经过全院职工反复讨论修改补充出台了《县人民医院工作管理奖惩办法》，经20xx年12月29日第三届职工代表大会通过，于今年元月1日起实行。该办法的出台为医院的规范化、制度化管理提供了坚强的制度

保证，为医院今后的改革、发展、稳定势必产生积极的影响。

（八）全面完成了县委、县政府下达的各项任务

1、积极参加我县创建文明卫生城市活动

积极响应县委、县政府的号召，参加省级文明卫生城市的创建活动，制定了具体工作方案，投入5万余元完善了院内及院外责任区的卫生基础设施，对院外责任区的脏乱差进行了全面治理。该项工作达到了创建的要求，并得到上级的充分肯定，在全县作了典型发言，电视台作了专题报导。同时积极开展创建文明单位活动，充分调动全院职工的积极性，改善服务态度，推广文明礼貌用语，有力地促进了文明单位建设。20xx年医院被评为市级文明单位。

体检科工作总结及下步工作计划 体检科工作总结篇三

为深入推进_、_和教育部、省委、省政府关于安全生产工作的决策部署，根据省教育厅关于印发《2021年全省教育系统“安全生产月”活动方案》的通知要求，保卫处自6月1日以来，以“落实安全责任，推动安全发展”为主题，开展了形式多样、特色鲜明的“安全生产月”系列活动。

为进一步提高我校监控中心和门卫更夫人员的业务能力，切实做好监控索证、楼宇管控、治安巡查、突发事件应急处置等安全管理与防范工作，保卫处先后组织开展了以防火、防盗及具体安全问题处理方法为主要内容的业务培训，与会人员进一步提高了安全防范意识，增强了防范技能，掌握了基本的业务知识，明确了自己在工作中的位置及承担的责任，对提高安全管控水平发挥了积极作用。

保卫处还以“消除事故隐患、筑牢安全防线”为工作主线，在重视日常消防安全教育、培训的基础上，努力创新安全管

理的工作方法，通过开展消防演练，将安全知识和理念潜移默化传递给师生。6月23日，保卫处与学生公寓管理中心开展消防应急演练，通过现场讲解、模拟火情、组织逃生、讲解灭火器及消火栓知识、实际操作等环节，使广大师生了解消防基础知识，掌握了对突发火灾的应变、逃生技能，加强了自救互救的能力，提升了消防安全防范意识，积极推进平安校园建设。

为使安全宣传教育走深走实，让广大师生安全意识入脑入心，保卫处在棘园食堂门前举行了以“落实安全责任，推动安全发展”为主题的宣传活动。活动现场摆放宣传板10块、发放宣传册1000余份，同时还设立了咨询台向广大师生宣传安全知识，解答各类安全问题。通过宣传活动的开展，提升了广大师生的安全意识和安全责任，切实在校园上下形成了人人关注安全、人人渴望安全、人人维护安全的良好势态，有效地避免安全事故的发生。

保卫处结合“安全生产月”，开展了校园消防监控中心开放参观活动。此次活动共举办10多场次，先后接待学生800余人。活动现场，消防科科长王爱众向同学们详细讲解了消防报警设备的工作原理及报警处置流程，演示了消防手动报警、消火栓及灭火器的使用方法，使同学们掌握了报火警的基本流程及遇到突发火灾事故时基本的逃生自救知识。通过参观讲解，增强了同学们的消防安全意识，切实提高了自救和互救能力。

为进一步增强学校师生的安全生产意识，及时消除安全隐患，确保学校各项工作正常有序开展。保卫处成立4个专项检查小组，分别对校内教学实验设施、食堂食品卫生安全、消防安全和学校周边等进行全面、细致检查。对于重点区域和要害部位进行了逐个仔细检查，针对检查中存在的问题和安全隐患，督促相关部门限时整改，同时要求全校师生要进一步提高安全防范意识，层层落实安全责任制，杜绝任何安全事故的发生。通过安全隐患排查，不仅把隐患消除在萌芽状态，

为广大师生创造良好的学习和生活环境，而且增强了全体师生“安全第一、预防为主”的安全意识，使学校的安全管理工作制度化、常态化。

6月11日上午，召开安全全员专题工作会议。会议通报了各单位存在的安全隐患问题，责令限期整改；传达了省教育厅《关于全省教育系统“除隐患保平安迎大庆”百日专项行动工作方案的通知》；与会人员共同观看了《生命重于泰山——学习__关于安全生产重要论述》电视专题片。保卫处处长汪志君针对工作方案的部署，提出几点要求：一要提高政治站位，牢固树立安全生产红线意识和底线思维；二要提升教育引导，不断提高党员领导干部抓安全、促发展的能力；三要加强隐患排查，狠抓安全整治，强化风险防控，严抓整改落实；四要夯实责任主体，建立“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产责任体系；五要强化整改实效，建立整改台账，明确整改时限，制定整改路线图。

为深刻吸取燃气爆燃事件教训，进一步加强燃气使用管理工作，根据省教育厅《高校燃气安全专项检查工作方案》的要求，6月15日上午，保卫处成立专项检查组对学校食堂、餐厅、锅炉房进行燃气安全专项检查。检查组全方位的排查了学校食堂燃气具、天然气管线使用运行情况；锅炉房的安全阀、压力表、水位表及锅炉位置；用气各项制度和措施的落实情况。对排查出的安全隐患，下达隐患整改通知书，限期整改，消除安全隐患。同时，强化用气安全教育宣传，切实提高学校安全使用燃气的意识，确保校园安全。

体检科工作总结及下步工作计划 体检科工作总结篇四

为确保返乡农民健康体检工作的顺利进行，我院20xx年1月底，对个科室下达了返乡民健康体检的工作目标和当年度的工作任务，要求各科室结合实际，继续以顽强的作风，重视和抓好此项工作，确保高质量地完成目标任务。之后，我院于2月

份起掀起了返乡农民健康体检的新高潮，整个体检工作始终严格按照“六个统一”要求展开。

档案和电子档案，返乡农民健康体检任务的顺利完成，取得了良好的社会效益。受到了广大群众的认可，也深得上级政府肯定。从受检群众的健康状况看，全镇45岁以上总计查出患病人数有7人，总患病率为16%，发现高血压3例，胆囊炎2例，糖尿病1例，慢性阻塞性肺疾病0例，心脑血管1例。

在具体工作中，我院着重抓住三个环节。

一是抓住宣传发动环节。为把返乡农民健康体检这件好事办好，实事做实，造福于返乡农民，积极发挥职能管理作用。我镇召开村分管领导、村卫生室负责人的返乡农民健康工作会议，提出具体工作目标任务，统一思想认识。积极努力，迅速行动，广泛开展宣传教育和深入细致的思想工作，确保了体检人数。

二是抓住体检质量环节。返乡农民健康体检工作，往往是时间紧、任务重、要求高，医院的医务人员力量有限。为提高参检率，我院体检组成员不畏艰辛，主动放弃休息时间加班加点开展体检，在比较大的或比较偏僻的村设点体检。广大村干部和卫生室负责人积极努力、全程参与，保证了健康体检工作的顺利推进。

一是每天的业务量是平时的数倍，医疗设备大强度、高负荷、超常规运转，造成设备加速老化，影响使用寿命，增加维修支出。而且，每天下村体检，医务人员的车费、餐费、补贴费等也是一笔很大的开支，用于体检的医用材料成本较高，体检的收费难以抵消体检的各类支出，从而增加了我院的经济负担。

二是医疗力量有待加强。为了健康体检，一般我院抽出6多名医务人员，他们是单位的业务骨干，所以不同程度地影响了

卫生院的正常业务开展，使单位的业务收入有所下降。

三是体检质量有待提高。虽然抽调了一部分业务骨干参加体检，也为体检组配备了b超、心电图机、血糖仪等医疗设备。但是，由于短时间内有大量人员需要体检，体检组人手显得紧张，为了能抓紧时间体检，可能影响体检质量。而且由于多方面原因参加体检人员可能并非临床业务人员，接受医疗咨询水平，业务水平不够。

四是返乡农民工健康意识增强，现有体检项目难以适应。随着改革开放的春风，群众收入日益提高，生活水平逐年提高，健康意识越来越强，许多返乡农民工平时都自行到外地大型医院进行健康体检，对本次统一组织的农民健康体检他们觉得不信任，难以接受，从而影响体检率。

继续抓好我镇的农民健康体检工作，要切实采取有效措施，加强农民健康体检工作的领导和管理，认真总结前一阶段的工作经验，结合本次本地实际，研究和探索返乡农民健康体检的新方法，新措施，新路子，为提高返乡农民健康保障水平，完成目标任务，并尽可能超额完成，力争达到更高的受检率。

体检科工作总结及下步工作计划 体检科工作总结篇五

- 1、优化体检服务质量,当好健康卫士。根据服务对象需求,在城区和北区均设置健康体检服务中心,以方便服务对象为原则,规范服务流程,做好健康体检和健康指导工作。根据人民群众的各种不同需求制定各种体检套餐,开展体检项目涉及内科、外科、妇科、产科、儿科、保健科、中医科、检验科、放射科、心电图室、超声科等,由各单位或个人自由选择。完成体检的组织、咨询及解释工作。特别是我院精心制作了健康体检手册,详细介绍服务中心功能分区和服务项目,让体检对象及时了解健康体检服务流程,健康生活方式

和常规疾病防治知识，得到各单位职工一致好评。

2、加强健康教育，增强服务意识。我院始终把健康教育工作贯穿于健康体检之中。无论是北区还是城区，均设有专门的健康咨询指导处，将健康体检、健康咨询、健康教育有机结合起来，充分利用健康检查时机让体检对象早期发现问题给予健康指导和及时治疗，为体检对象提供健康指导和追踪服务，得到绝大多数体检客户的认同和肯定。我院多次到各单位进行现场宣教、疾病健康保健知识讲座，把健康的理念传递给普通老百姓，让老百姓了解和重视健康体检。

3、强化体检责任意识，力求准确高效。体检科严格按照健康体检标准实施服务，不照顾关系，不降低标准，体检的规范设置和医务人员的责任心，得到体检对象的高度肯定和赞赏。为了广大人民群众的健康，避免误检、误诊，我院健康体检工作人员对每一位体检者都能做到耐心询问，耐心解答，专心指导，也得到了群众的一致好评。

4、努力开拓体检市场，尝试新型合作□20xx年我院制定了各科室团体体检责任目标，要求在职职工每人均有进行健康体检宣传的责任和义务，方案制定后各科室人员迅速行动起来，在全院兴起“预防为主，体检先行”的浓厚氛围。

5、定期向院领导汇报工作情况。让领导了解体检工作动态，为下一步更好地开展工作理清思路，作出正确的决策。根据20xx年团体体检工作方案要求，已联系团体体检单位14个，共检查1055人，部分科室未完成本年度责任目标。

1、体检环境亟待改善。各功能科室由于受环境条件制约，无法为健康体检者开通绿色通道，时常是健康体检者与门诊及住院病人同时在一个通道接受体检，影响了各项检查工作的正常运行，也发生过病人与体检者发生冲突的事件，对正常的医疗环境带来了一定影响。

2、体检宣传力度有待加强，体检人群尚需拓展。由于我院是专科医院，我院体检科的业务量远远落后于本市的其他综合医院，体检科在与其他医院的竞争中处于劣势。因此，需要业务发展部对我科进行推广和宣传，发展更多的体检人群。

3、健康体检为实现信息化管理。由于体检科工作涉及到体检报告的分析制作、健康档案的建立健全，而目前我院的体检软件还要等到医院搬迁之后再上线，导致我院还处于手工操作的状态，降低了工作效率。

1. 加强科室建设。严格按照《健康体检管理暂行规定》的要求申报健康体检服务项目，并按照执业条件设立健康体检科。进一步规范健康体检服务，为方便服务对象，加强分诊工作，一方面告知体检单位避开医院临床服务高峰期，每天通知4-5名体检对象来本院检查；另一方面在体检对象较多的情况下派专人维护秩序，保证检查工作有条不紊的进行。

2. 加强职工培训，做好体检工作的延伸服务。通过培训，转变观念，提高认识，加强职工职业素养。将业务培训与绩效考核和效益分配相结合，不断激励职工为服务对象提供优质的体检服务，创造温馨的环境让服务对象在接受健康体检时不会有当成“患者”的感觉。充分利用体检时机，发现体检对象存在的健康风险，并有针对性的提供健康指导和跟踪随访服务，为体检对象做好健康档案，做好疾病预防，延缓疾病的发生。对存在不良生活习惯的体检对象及时进行健康教育，推广健康观念，深化健康意识，做到健康促进。对已发生的疾病，开辟绿色通道，及时帮助服务对象进行治疗，帮助尽早康复。

3. 加快健康体检信息化建设□20xx年，我院将根据健康体检科室建设要求，进一步优化服务流程，提高服务质量，促进健康体检模块尽快上线。

总之□20xx年是体检科稳步发展的一年，我们在充分肯定成绩

的同时也看到了工作中存在的不足与问题，在新的一年里，我们将继续围绕医院的中心工作，克服缺点，改进方法，加强管理，改进服务，大胆探索体检工作的新思路、新方法，促使工作再上一个新台阶，为医院的健康快速发展作出更大的贡献。

健康体检科

20xx年x月x日

体检科工作总结及下步工作计划 体检科工作总结篇六

一、注重政治、业务学习，提高自身综合素质。

积极参加院党委中心组的政治学习，深刻领会学习内涵，加强自身品性修养，倡导“求真务实干实事”的良好工作作风。认真学习党章，积极向党组织靠拢，廉洁自律。力求把科学发展观贯穿于想问题、作决策、干工作的全过程。坚持讲实话、办实事、求实效。自觉学习税法、财务专业知识，认真践行会计人员职业操守，热爱本职工作，吃苦耐劳，竭尽自己所能做好本职工作。

二、加强财务基础工作，完善各项规章制度，参与院内各项事

1、制定《院会计内部稽核岗位责任制》，完善《院会计电算化管理相关制度》。结合我院财务实际情况，对原有关《会计电算化管理制度》、《院会计电算化档案管理制度》等进行修改。

2、合理安排使用财政部门预算资金及项目资金。今年我院承接了全省矿业权核查项目，项目实施早，项目资金计划批复晚，为使资金及时到位，正确合规使用，在院领导的指引下，

我多次向省局、国土厅、财政厅领导取经。

3、认真审核院列支的各项费用，并签署意见或建议。审核广告公司、测绘工程处、航测遥感、动态检测、现代制图、第四测绘分院记账凭证及帐表。稽核院本部、一、二、三分院、原工程分院记账凭证及帐表。

4、严格执行国家各项财经法规，认真审核对外报送的各种财务报表，保证会计信息的真实、准确。

5、加强财务检查及内部控制管理力度，实行资金集中统一管理，领导授权批准制度，加强防范资金风险意识，对大额资金的使用实行集体决策，对各生产单位资金不定期进行盘点，做好内部稽核工作。

6、在满足院正常生产经营使用资金的前提下，积极参与银行理财，理财收益达二十多万元。

7、根据《x省地质勘查基金管理暂行办法》《x省公益性地质工作项目管理暂行办法》的规定，配合由x省财政厅经济建设处、x省国土资源厅财务处联合委托x华州会计事务所对我院2007年承接的西藏山南四县(错那、措美、洛扎、浪卡子)地籍测绘勘查基金项目决算进行核查。解释存在的疑问，提供有效的凭据。进行良好的交流，使项目资金通过核查。

8、参与院生产及办公用设备、院内办公用房改造装修等招投标工作。参与院资本运作，起草《借款协议》、《合作协议》。

9、合理安排日常工作、适当调配财务人员，配合院其他各部门完成职工自购地矿家园首付款收款、核对及回购款的发放工作。

体检科工作总结及下步工作计划 体检科工作总结篇七

病种混合痔慢性咽炎胆囊息肉、肝胆囊肿、结石高血压脂肪肝血常规异常尿常规异常慢性结膜炎高血压性心脏病乙肝表面抗原阳性人数181716151388744占比

例33%31%30%28%24%15%15%13%7%7%备注阳性体征阳性体征阳性体征阳性体征阳性体征阳性体征阳性体征根据以上统计数据，本次体检发病高居榜首的是混合痔；第二位的是慢性咽炎；第三位的是胆囊息肉、肝胆囊肿、结石。而同时患有几种症状或阳性体征并需要定期检查的人数较多，应引起足够的重视。

综上所述，建议所有员工平时多参加体育锻炼，养成良好的生活习惯，提高自我保健意识，戒烟、控酒、熬夜等不良嗜好，拥有一个健康的身体，才能保证工作效率，更好地完成本职工作，拥有一个美好的未来。

健康是工作的根本，只有好的身体素质才能支撑员工在繁忙的工作中取得更高的成就。20xx年度职工体检，我公司无论在体检模式、环境布局、检查报告、查询跟踪等诸多方面，都是一次新的变革尝试，给大家一次新的体验，虽然还有不尽人意的地方，但绝大多数的职工给予了较好的评价。

健康连着你我他，做好体检福大家。体检年年搞，要把这项与每一个职工利益息息相关的工作扎扎实实地做出特色，做成精品，还真不是一件轻而易举就能办到的事件，需要各级领导的高度重视，需要多部门的协作支持，需要医疗服务部门的精心策划和严密组织，需要体检机构的精湛技术和科学实施，需要参检人员的自身重视和密切配合，等等因素的综合，才能使这项福大家的工作圆满完成。今年的这次体检，可以说是上述诸多因素完美的合奏曲，各方倾注的热情和干劲，汇成了近110余人的总体满意。

彰显重视支持。年度体检，公司领导高度重视，各部门密切配合，这是我公司近年来的一个良好传统。xxxxx多次要求公司对广大职工身体健康的关心真正落到实处，要求把好事切实办好，把各个重要环节做细做实，并亲临现场检查指导。市中心医院按照我公司领导的要求，及时组织医院各相关部门统一部署，紧抓配合，高标准地逐一落实各体检项目。正由于有公司领导的高度重视和医疗部门的支持配合，整个体检过程顺利圆满。此次体检公司引入了电脑管理，并建立了每个参检人员的健康档案数据库，方便查体时快速准确登记，并及时交给市中心医院。市中心医院按照每个人的健康档案，认真安排了整个体检流程，并顺利完成整个流程，没有意外情况发生。

体检过后的全面分析结果如下：在9月7日至9月12日期间，我公司共有112名职工参加了健康体检。其中的项目有：内、外、妇、五官科检测、心电图、b超、胸片、血常规、肝功、血压检测、耳鼻咽喉检测等，特别是针对有粉尘产生的作业场所工作人员，公司特别为其做了血常规、尿常规、血清alt、心电图、后前位x射线高千伏胸片、肺功能的职业健康检测，检测结果无异常。市中心医院的仪器设备相对比较先进，检验项目相对比较齐全，基本能够满足体检的需要。根据汇总分析，此次检测无重要病情病人，只有一些轻微状况不良的人员需要注意自己的身体健康，加强锻炼或者注意饮食均衡。今年的健康体检工作虽然圆满结束，但职工的健康保健工作依然任重道远。为使体检更有意义，我们将组织召开公司职工座谈会，广泛听取大家对体检工作的意见和建议，不断改进工作和作风。

体检科工作总结及下步工作计划 体检科工作总结篇八

时光荏苒，20xx年很快就要过去了，体检中心在院党委的正确领导和亲切关怀下，干部职工坚持党的卫生工作方针，以深

化改革为动力，以提高医疗服务质量为重点，以提高人民群众健康水平为目标，不断强化服务意识，深化科室内部管理，提高医疗、服务质量，狠抓管理制度的改进和创新，提高职工的积极性。

强化职工思想和素质教育，增强了职工的责任心，取得了一定的社会效益和经济效益，各项工作有了一定的进展，为20xx年工作奠定了基础，创造了良好的条件。为了总结经验、寻找差距，促进科室各项工作再上一个台阶，现将20xx年工作总结汇报如下。

1、医院新一届的领导班子为充分利用我院现有人员和设备资源，实实在在为老百姓办实事、办好事，让我院的大型设备ct机、彩色b超等服务于民，让利于民，树立我院新形象。特别是为适应当前人们以健康保健为主旋律的今天，健康体检列为我院重点工作，体检中心的打造是我院工作的重中之重。

2、体检中心是新组建成立的一个科室，位于我院医技楼三楼，有4名工作人员。其中：中级职称1人，初级职称2人，临时工1人。室内配有崭新的电脑、彩电、沙发、办公桌椅和各种体检科室所需物品，待检室窗明几净、鲜花簇拥，让您在享受健康体检的同时，还能享受舒适温馨的环境。

3、体检组成员由三位院长和各科室的业务技术骨干组成，根据体检工作随时抽出。体检中心是沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，工作也千头万绪，工作虽然繁杂琐碎，体检中心4名工作人员各司其职，工作却分工不分家，在工作上相互鼓励，相互学习。

1、优化体检服务质量，当好健康卫士。根据人民群众的各种不同需求制定各种体检套餐，由各单位或个人自由选择。完成体检的组织、咨询及解释工作。

2、大力宣传医疗科普知识，提高人们的健康意识。院领导和工作人员多次到各单位进行现场宣教、疾病健康保健知识讲座，接受教育人员达2500人次。把健康的理念传递给千家万户，让全县干部职工了解和重视健康体检。通过健康体检部分干部职工早期发现问题有些留院治疗和给予健康指导，该项工作得到绝大多数来我院进行体检的干部群众一致认同和肯定。

3、认真组织农合体检，提高农民的参合意识。参合农民的健康体检，由体检中心牵头，抽调各科室的业务骨干组成一个体检小组，配备有b超机、心电图机、化验、体格检查等设备，并整个工作做好周密安排。

4、今年11月冬季征兵体检县人民政府安排在我院体检中心进行。院领导高度重视，为确保这项政治工作的顺利进行，体检前组织培训，严明纪律。4天中体检应征青年140人次，初检合格52人。体检中严格按照标准实施，不照顾关系，不降低标准，体检的规范设置和医务人员的责任心，得到省、州军区和县武装部领导亲临我院检查工作时的高度肯定和赞赏。

5、完成“一村一名大学生工程”健康体检56人，公安招工体检50人，确保他们顺利完成本年度的选聘计划。

6、不定期向院领导汇报工作情况，让领导了解体检工作动态，为下一步更好地开展工作理清思路，作出正确的决策。

1、由于体检中心工作较琐碎，工作上常常事无巨细，每项工作主观上都希望能完成得最好，但由于能力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。

2、对工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情况不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。

3、体检工作宣传力度有待加强。

4、捕捉市场信息、开拓市场业绩不理想。

1、着眼工作重心，谋求发展。我科将以开拓市场业绩作为今年工作的重心，抓紧、抓好、抓实、抓出实效，以百倍的努力，交了一份满意的答卷。

2、加强宣传，外树形象。

(1)印发简介资料，介绍我院技术力量、设备、就医环境、就医流程等，方便群众就医。

(2)印发常见病有关资料，宣传科普知识。

(3)出好科普宣传栏。

(4)制作《健康体检》手册和课件，便于各单位演讲和采要。

3、加强学习，增加业务修养，提高知识内涵。

(1)科室业务学习。

(2)提高计算机的应用能力，鼓励职工学习计算机知识，提高工作效率。

4、进一步做好20xx年全县各单位职工健康体检的规划、安排，做好各单位与中心的衔接工作。

5、争取建立全县干部职工健康个人档案，便于今后查询，规范档案管理和指导临床。

20xx年，是充满生机的一年，也是自我挑战的一年□20xx年成绩的取得离不开医院领导的正确领导，也离不开各科室的大力协助配合和支持，我们在充分肯定成绩的同时，也看到了本科室的问题，我们将努力改正过去一年工作中的不足，

取长补短，努力提高工作服务水平，大力构建和谐医患关系，把新一年的工作做到最好。

体检科工作总结及下步工作计划 体检科工作总结篇九

确保新兵身体质量，是征兵体检工作的核心问题，也是卫生部门的一项重要职责。历年来卫生局党委一直把征兵体检工作作为一项中心工作来抓。特别是在各医疗单位工作十分繁重的情况下，周密部署，从各市直医疗单位抽调了35名思想觉悟高、责任心强、业务技术精、工作作风端正的骨干组成了征兵体检组，由卫生局副局长汤金甫亲自挂帅，卫生局医政科科长陆莹同志任组长、肝研所外科主任黄飞同志任总主检。体检组有正副主任医师8名，主治医师15名，以往参加过征兵体检的医生32名，占总数的84.2%，体检组共分内科、外科、五官、视力、血压、色嗅觉、放射、化验、主检、心电图、心理测试等12个科室。在征兵体检期间，卫生局沈局长和汤局长还多次亲临体检站，亲切询问每一位体检医生的工作情况，及时地为体检医生解决工作中遇到的各种问题，从而确保了征兵体检工作的高质量。

1、加强病史调查，建立承包责任制。全市建立由村支书为第一责任人，民兵营长和保健医生组成的病史调查组，按照《病史调查表》，《预征对象推荐表》上的栏目内容，认真细致地调查了解，切实把好五个“关口”、三个“相符”，即：严把应征青年自诉关、适龄青年家长陈述关、知情邻居反映关、保健医生病史调查关和村委会集体审查关；达到适龄青年自述与家长陈述相符、与邻居反映相符、与病史资料相符。最后，由适龄青年、家长、保健医生和调查责任人亲笔签名，确保病史调查真实可靠。

2、认真目测初检，提高送市检合格率。为了确保初检质量，防止“自我淘汰”现象，防止兵源流失，各乡镇普遍采取了检查交叉法、视力插片法，血检双盲法。有的乡镇邀请市体

检组的医生把关，如视力、五官、外科等，不搞单科淘汰，在工作中具体由卫生院院长把关，乡镇征兵领导小组审核，做到合格有理，淘汰有据，杜绝了利用职务和工作之便搞非正常淘汰。送市检前集中讨论，好中选优，努力提高送市检合格率。

3、加强检查考核，掌握工作主动权。市征兵办和市体检组在市检前派出工作组，分别到各乡镇检查指导病史调查、目测初检工作，抽测应征青年，发现问题及时指导纠正。体检组对送检对象的《病史调查表》和《预征对象推荐表》进行严格把关，同时严格控制送市检人数比例，限制日检量。

1、征兵体检工作具有较强的政策性和专业性，针对今年体检标准的改动，为保证体检质量，卫生局在10月29日对体检组全体成员进行了集中培训，一是统一思想、提高认识，集中学习关于搞好征兵工作、保障新兵质量的一系列文件精神；二是学习新“标准”和新“方法”，以确保今冬的征兵体检质量；三是总结去年征兵体检工作情况，分析查找征兵体检工作中存在的问题，有针对性地提出改进措施；四是层层签订责任书，真正做到各尽其职，各负其责。

2、加强对参检医务人员的思想道德教育，坚持廉洁体检，继续采取“三坚持”、“四不准”、“一奖惩”措施。“三坚持”为坚持体检标准，做到合格有理，淘汰有据；坚持按原则办事，做到不论疏近，一律对待；坚持优质服务，态度和蔼，把体检和做应征青年思想工作同时进行。“四不准”为不准以权谋私和弄虚作假；不准吃请、收受礼品；不准在体检时擅离岗位和会客；不准在受检单位用餐。“一奖惩”为对体检工作服务态度好，体检质量高的予以表扬奖励，而对违反规定的，则予以批评教育。严格的制度是高质量完成今冬体检任务的重要保证。

体检科工作总结及下步工作计划 体检科工作总结篇十

1、全科室同志认真贯彻、执行、落实党的路线、方针和政策，用心参加医院举办的各种活动，深入开展学习、实践科学发展观活动，紧紧围绕“铸坚强堡垒，创人民满意医院”目标，结合开展“先锋承诺大行动”、“公立医院改革”、“医疗质量万里行”等活动，引导员工履职尽责创先进、爱岗敬业，争做到提素质、转作风、抓质量、促发展、保增长。能遵纪守法、廉洁行医，与各科协作关系好，医德医风高尚，工作热情高，业务精，业绩好，促进了医疗业务和党建工作双提高。无差错发生。

2、做好健康体检中心的工作计划，健全和完善工作规范、制度和体检流程及各项注意事项。组织进行实施，做到分工明确、职责到位、职责到人。认真做好各临床科室的协调工作。体检前要召开协调会，做到专业化、全方位服务。我们的理念是坚持以病人为中心，以质量为核心，坚持全心全意为人民健康服务，不仅仅要为每一个受检者带给优质全面的检查，而且要让每一位受检者感受到健康体检中心周到细致的服务。

3、我院健康体检中心的工作重点，是对受检单位及个人进行全面的健康管理，了解受检者的健康，管理受检者的健康，即对受检人群的健康状况与疾病同时进行科学评估与有效控制，这是个核心工程。改善受检者的健康。即透过制定针对性的健康管理方案和干预措施，达成减少或延缓疾病的发生，提高生活质量、延长健康寿命的目的。这是个目标工程。

4、体检质量控制及保障。我院体检充分吸取国外健康体检机构先进的管理理念并结合我国国情制定了科学合理的体检流程指南及注意事项。体检各岗位均配有贴合岗位设置条件的专业医护人员，各岗位人员的体检操作均严格遵照《质量控制体系》执行。体检后的服务项目包括如下：专业体检汇总报告及健康评估；建立电子健康档案；一对一讲解体检报告；专

家健康处方;健康咨询热线及健康讲座;免费就医指南并协助挂号。

5、体检中心1--6月份工作状况: 本院联系体检单位共xx个、xx人次、金额为约xx万元;个人、家庭体检共xxx人次,金额为约xx万元。上半年健康体检中心体检金额共计□xx万元。

1、立项及获奖的科研项目: 无

2、论文发表状况(包括期刊名称、论文题目、作者): 无。

1、参加国际国内学术会议状况:无。

2、本科室人员在各种专业学会任职状况3、本科室举办的讲座

上半年体检中心组织专家检后回访体检单位共xx个单位,人数达xxxx人。

(一)x年x月透过了第一批能开展健康体检医疗机构贴合的评述。

(二x)年x月在六楼更好地开展健康体检中心的工作

(四)做好创三甲各项工作,对有关职责制度等进行审核、整理,提交三甲办汇编。

(五)加强与各部门的沟通和协作,用心完成上级交给的临时性任务。

用心参加医院组织的各项活动,在创先争优活动中,认真做好党员承诺践诺。建立学习型科室,加强党员思想政治教育和业务技能培训,每季度进行一次以上培训学习。用心参加党员、技术骨干进社区、进农家等志愿服务活动。

主要存在问题：外出参观学习机会少，人员不足，体检报告偶然出现差错，对论文书写及科研工作不够重视，没有科研立项；专业及管理水平有待进一步提高。

整改措施：要到外省多学习当地健康体检机构的优秀管理经验，促进学习交流，不断提升本科室规范管理和优质服务，加强科领导及医护人员的素质修养和品格，完善各项规章制度及奖惩制度、职责。体检人员配置：体检人员比较少、轮换频繁、由各个部门医生临时组成，在工作上不易管理，从而在客户体检过程中常出现客户等医生状况！。推荐医院能固定相对体检人员，以借调形式由体检中心统一安排和管理。期望固定总检医生，成立质量保障小组，由该小组成员来核查。这样体检报告更快更准确。今后要重视科学论文的写作，用心开展科研工作，争取开展科研。进一步加强科内人员的业务学习，不断提高专业水平和管理水平。