

乡镇发展党员存在问题 乡镇发展党员工作计划

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

乡镇发展党员存在问题 乡镇发展党员工作计划篇一

为切实做好20__年发展党员工作，根据县委组织部《县20__年度发展党员工作计划》文件精神，结合乡实际，制定本计划。

一、指导思想

科学发展观为指导，遵照《党章》要求，按照发展党员“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”方针，以“控量提质”为重点，加强和改进发展党员工作，不断优化党员队伍结构，夯实党的执政基础，为建设更加美好新提供坚强的组织保证。

二、目标要求

20__年度，全乡要从进一步加强基层党组织建设，扩大党的工作覆盖面，创新发展党员工作机制，狠抓薄弱环节入手，坚持慎重发展、均衡发展，积极稳妥地对发展党员数量和结构进行调控，认真做好发展党员工作，使全乡党员数量年均增长控制在适当速度，党员队伍保持适度规模，党员质量不断提高，党员队伍结构不断优化。20__年度，根据县委组织部下达的年度计划，全乡计划发展党员9名。

三、工作措施

(一)制定党员发展年度计划。乡党委结合各支部实际情况，严格按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，认真调查摸底、层层上报、逐级审核的基础上，制定20__年发展党员计划。注重加强综合平衡、分类指导，不搞简单分指标、卡比例，确保发展党员计划的科学性、严密性，不搞“突击发展”和踩“急刹车”。

(二)严格抓好党员发展计划执行。乡党委将把发展党员工作作为加强基层党组织建设的一项基础性工程来抓，对发展党员工作进行动态管理和监测，不折不扣把发展党员计划落到实处。并继续就省委组织部按照发展党员计划发放入党志愿书，入党志愿书进行编号管理，不再直接向基层单位提供入党志愿书的情况及时做好解释说明。

(三)严格执行发展党员工作制度，切实提高发展党员质量。乡党委将严格按照党章规定的标准和条件发展党员，遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，认真落实发展党员“两推两考两票”制度，严格履行发展党员工作程序，切实把好发展党员“入口关”，确保新发展党员质量。实行发展党员两次审核和编号登记，确定入党积极分子和预备党员时，各基层党支部要及时报乡党委审核，乡党委再填写审核登记表报县委组织部。

(四)把握发展党员工作重点，着力优化党员队伍结构。各支部坚持在计划范围内，突出做到“三个重视”，一是村(社区)党支部要以村组干部、返乡毕业生、复员退伍军人、务工经商人员、致富能手、农民专业合作社成员为重点做好发展党员工作。二是重视在优秀青年知识分子、大学生中发展党员。注意做好在学校青年教师、学术骨干、卫生系统优秀青年中发展党员工作，发展兢兢业业工作、具有崇高思想境界和道德修养的知识分子。三是重视在机关党组织中培养优秀青年干部向党组织靠拢。把那些政策理论水平高，工作能

力强，业务精通，积极要求进步的优秀青年干部作为入党积极分子重点培养。

四、加强组织领导

乡党委要加强对发展党员工作的指导，结合实际，坚持自上而下、自下而上、上下结合的办法，实事求是地制定科学的发展规划，有计划、有步骤地搞好发展党员工作。要在改善入党积极分子和新党员队伍的结构、分布上下功地夫。要按照保证质量的工作思路，慎重地做好发展党员工作。乡驻村领导要加强对各支部工作的具体指导，帮助解决工作中的实际疑难，共同研究和探讨发展党员工作出现的新情况新问题。各支部要充分认识加强新形势下发展党员和党员管理工作的重要意义，增强做好发展党员工作的紧迫感和责任感，乡党委将把是否重视党员发展工作作为衡量基层党组织书记是否称职的标准之一。

乡镇发展党员存在问题 乡镇发展党员工作计划篇二

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，牢牢把握加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线，坚持解放思想、改革创新，坚持党要管党、从严治党，按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，明确目标、突出重点，健全机制、务求实效，不断提高我乡发展党员工作的科学化水平，着力把各方面的先进分子和优秀人才吸收到党内，努力建设一支信念坚定、素质优良、规模适度、结构合理、纪律严明、作用突出的党员队伍，夯实党执政的组织基础，为推动新华科学发展和谐发展跨越发展提供坚强的组织保证。

二、目标任务

20xx年度，按照省市县委组织部下达的发展党员“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，认真做好发展

党员工作，使全乡党员数量年均增长控制在适当速度，党员队伍保持适度规模，党员质量不断提高，党员队伍结构不断优化□20xx年度，全乡计划发展党员8名。

三、严格发展党员的标准和程序

充分认识发展党员工作的严肃性，按照《中国共产党发展党员工作细则》的要求，坚持成熟一个、发展一个，努力保持党员队伍的先进性和纯洁性。牢固树立质量和程序意识，不折不扣执行好发展党员25道具体程序，认真落实考察、推荐、备案、联系人作用发挥、教育培训、政审、尿检、公示、预审、票决等制度，严防“凑数式”和“家族式”发展党员，严把党员入口关。

(一)把政治标准放在发展党员工作的首位。严格按照党章规定的党员标准发展党员，突出先进性，着重看发展对象是否具有坚定的理想信念和良好的道德品行，是否自觉为党的纲领而努力奋斗，是否在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用。遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，坚持成熟一个发展一个，防止把不具备党员条件的人吸收到党内。

(二)坚持入党积极分子培养教育制度。加大入党积极分子培养教育力度，大力开展党的历史和优良传统、党的基本理论和基本知识、党的路线方针政策和形势任务教育以及社会主义核心价值观体系教育，使他们懂得党员的义务和权利，端正入党动机。没有经过培养教育的不得列为发展对象。

(三)坚持尿检制度。把拟确定为入党积极分子的申请人、拟吸收为预备党员的发展对象、拟转正的预备党员由所属党支部(总支)统一组织到乡派出所进行尿检和政审。不合格人员，暂缓或不予发展。

(四)坚持“三公示”制度。把拟确定为入党积极分子的申请

人、拟吸收为预备党员的发展对象、拟转正的预备党员等名单向群众公示，接受监督。公示时间为七天，对群众反映的情况，要认真负责地进行调查核实，确有问题的，暂缓或不予发展。

(五)积极推行发展党员票决制度。党支部大会通过接收预备党员和预备党员转正的决议，要采取无记名投票的方式进行表决，现场统计票数，公布计票结果。乡党委审批党员也要实行票决制，并在审批意见中注明票决方式、时间及得票结果。

(六)坚持预审制度。对发展对象要按照“四个审查、八个不发展”进行预审。“四个审查”即：审查有关资料是否规范齐全；审查申请人信仰是否坚定，入党动机是否纯正；审查考察报告是否全面客观；审查政审材料有无遗漏或遮掩问题。“八个不发展”即：入党动机不纯及信念不坚定的不发展；对党的认识肤浅或考察不合格的不发展；未经规定年限以上培养教育和考察的不发展；未经集中培训的不发展；未经政审或政审不合格的不发展；曾经违反计划生育等政策处理后不足规定年限的不发展；有关材料不齐全或不符合要求的不发展；未经“三公示”的不发展。

(七)建立责任追究制度。责任追究的对象为：在发展党员工作中负有过失责任的党组织、党组织负责人和有关个人。对不认真履行审查职责，违反程序审批党员的党委、党总支；对不认真履行党员发展工作程序，违反规定发展党员的党支部；培养人、介绍人、考察人在党员入党工作上弄虚作假，不反映真实情况，导致发展党员工作存在严重问题的，要对相关责任人进行批评教育，情节严重的给予相应的党纪处分。同时，取消当年度相关党总支、党支部及相关责任人的各类先进的评选资格。发展对象或预备党员不认真、不如实填写，故意隐瞒和弄虚作假的，在列为发展对象和预备党员后存在违法违规违纪行为，是发展对象的，一年内不得吸收入党，待完全改正错误，提高认识后方能重新申请入党；是预备党员的，

党组织要对其进行严肃地批评教育，并视其情况，延长预备期或取消预备党员资格。

(八)实行档案规范管理机制。对确定的入党积极分子，要及时建立有关档案；预备党员转正后，应将其《入党志愿书》、入党和转正申请书、政审材料、教育考察等材料交党委存档，档案材料要完整规范。从今年起，严格按照省委组织部发放使用编号入党志愿书，并对其进行管理。

四、把握工作重点，优化结构

坚持在计划范围内，重点做好在生产工作第一线、青年、劳务派遣工、优秀农民工中发展党员工作。在农村要以村组干部、返乡毕业生、复员退伍军人、务工经商人员、致富能手、农民专业合作社成员、农村专业技术协会会员和大学生村官为重点做好发展党员工作。杜绝发展未满18岁的学生党员及在毕业班学生中突击发展党员的现象。

五、加强领导，明确责任

乡党委高度重视党员发展工作，充分认识加强新形势下发展党员和党员管理工作的重要意义，切实加强领导、明确责任，指定专人负责，将发展党员工作列入重要议事日程，纳入基层党建工作责任制和党务公开的重要内容。

乡镇发展党员存在问题 乡镇发展党员工作计划篇三

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，牢牢把握加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线，坚持解放思想、改革创新，坚持党要管党、从严治党，按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，明确目标、突出重点，健全机制、务求实效，不断提高我乡发展党员工作的科学化水平，着力把各方面的先进分子和优秀人才吸收到党内，努力建设一支信念坚定、素

质优良、规模适度、结构合理、纪律严明、作用突出的党员队伍，夯实党执政的组织基础，为推动新华科学发展和谐发展跨越发展提供坚强的组织保证。

二、目标任务

20xx年度，按照省市县委组织部下达的发展党员“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，认真做好发展党员工作，使全乡党员数量年均增长控制在适当速度，党员队伍保持适度规模，党员质量不断提高，党员队伍结构不断优化□20xx年度，全乡计划发展党员8名。

三、严格发展党员的标准和程序

充分认识发展党员工作的严肃性，按照《中国共产党发展党员工作细则》的要求，坚持成熟一个、发展一个，努力保持党员队伍的先进性和纯洁性。牢固树立质量和程序意识，不折不扣执行好发展党员25道具体程序，认真落实考察、推荐、备案、联系人作用发挥、教育培训、政审、尿检、公示、预审、票决等制度，严防“凑数式”和“家族式”发展党员，严把党员入口关。

(一)把政治标准放在发展党员工作的首位。严格按照党章规定的党员标准发展党员，突出先进性，着重看发展对象是否具有坚定的理想信念和良好的道德品行，是否自觉为党的纲领而努力奋斗，是否在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用。遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，坚持成熟一个发展一个，防止把不具备党员条件的人吸收到党内。

(二)坚持入党积极分子培养教育制度。加大入党积极分子培养教育力度，大力开展党的历史和优良传统、党的基本理论和基本知识、党的路线方针政策和形势任务教育以及社会主义核心价值观体系教育，使他们懂得党员的义务和权利，端正

入党动机。没有经过培养教育的不得列为发展对象。

(三)坚持尿检制度。把拟确定为入党积极分子的申请人、拟吸收为预备党员的发展对象、拟转正的预备党员由所属党支部(总支)统一组织到乡派出所进行尿检和政审。不合格人员,暂缓或不予发展。

(四)坚持“三公示”制度。把拟确定为入党积极分子的申请人、拟吸收为预备党员的发展对象、拟转正的预备党员等名单向群众公示,接受监督。公示时间为七天,对群众反映的情况,要认真负责地进行调查核实,确有问题的,暂缓或不予发展。

(五)积极推行发展党员票决制度。党支部大会通过接收预备党员和预备党员转正的决议,要采取无记名投票的方式进行表决,现场统计票数,公布计票结果。乡党委审批党员也要实行票决制,并在审批意见中注明票决方式、时间及得票结果。

(六)坚持预审制度。对发展对象要按照“四个审查、八个不发展”进行预审。“四个审查”即:审查有关资料是否规范齐全;审查申请人信仰是否坚定,入党动机是否纯正;审查考察报告是否全面客观;审查政审材料有无遗漏或遮掩问题。“八个不发展”即:入党动机不纯及信念不坚定的不发展;对党的认识肤浅或考察不合格的不发展;未经规定年限以上培养教育和考察的不发展;未经集中培训的不发展;未经政审或政审不合格的不发展;曾经违反计划生育等政策处理后不足规定年限的不发展;有关材料不齐全或不符合要求的不发展;未经“三公示”的不发展。

(七)建立责任追究制度。责任追究的对象为:在发展党员工作中负有过失责任的党组织、党组织负责人和有关个人。对不认真履行审查职责,违反程序审批党员的党委、党总支;对不认真履行党员发展工作程序,违反规定发展党员的党支部;

培养人、介绍人、考察人在党员入党工作上弄虚作假，不反映真实情况，导致发展党员工作存在严重问题的，要对相关责任人进行批评教育，情节严重的给予相应的党纪处分。同时，取消当年度相关党总支、党支部及相关责任人的各类先进的评选资格。发展对象或预备党员不认真、不如实填写，故意隐瞒和弄虚作假的，在列为发展对象和预备党员后存在违法违纪行为，是发展对象的，一年内不得吸收入党，待完全改正错误，提高认识后方能重新申请入党；是预备党员的，党组织要对其进行严肃地批评教育，并视其情况，延长预备期或取消预备党员资格。

(八) 实行档案规范管理机制。对确定的入党积极分子，要及时建立有关档案；预备党员转正后，应将其《入党志愿书》、入党和转正申请书、政审材料、教育考察等材料交党委存档，档案材料要完整规范。从今年起，严格按照省委组织部发放使用编号入党志愿书，并对其进行管理。

四、把握工作重点，优化结构

坚持在计划范围内，重点做好在生产工作第一线、青年、劳务派遣工、优秀农民工中发展党员工作。在农村要以村组干部、返乡毕业生、复员退伍军人、务工经商人员、致富能手、农民专业合作社成员、农村专业技术协会会员和大学生村官为重点做好发展党员工作。杜绝发展未满18岁的学生党员及在毕业班学生中突击发展党员的现象。

五、加强领导，明确责任

乡党委高度重视党员发展工作，充分认识加强新形势下发展党员和党员管理工作的重要意义，切实加强领导、明确责任，指定专人负责，将发展党员工作列入重要议事日程，纳入基层党建工作责任制和党务公开的重要内容。

乡镇发展党员存在问题 乡镇发展党员工作计划篇四

一、主要做法

（一）明确任务，确保工作完成。

我乡党委高度重视发展党员工作，将其作为加强基层组织建设的措施。认真做好发展党员工作，激发党员服务升级活力，不断提高党员队伍整体素质。

机关事业单位入党人数x人，占发展总数的x%□

村干部、农民、工人等x人，占发展总数的x%□

（二）强化措施，确保工作落实。

为确保发展党员工作实现数量与质量并举，指导与监督并重，乡党委坚持专项督查和专题例会制度。即每季度结合党建工作检查对全乡发展党员工作进行专项督查，每半年召开一次发展党员专题例会。及时了解各村的工作进度、操作规程，全面掌握每个发展对象的基本情况、现实表现，做到心中有数。

（三）重视培养，确保发展成效。

乡党委把发展党员工作的重点放在入党积极分子的培养教育上。一是把入党积极分子登记造册，设立台帐。二是认真组织学习党的基本路线、基本知识，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育。三是定期对入党积极分子学习情况、学习心得、思想汇报进行考核和评定。

二、存在问题

在上级的正确领导下，我乡发展党员工作有序发展，但是也存在一些问题：

一是发展党员年龄偏大、学历偏低。

二是发展党员女性比例偏少。

三是部分党员本人经历证明人不齐全，家庭成员社会主要关系、政治面貌、职务未填。

三、整改措施

针对以上存在的问题，今后我们将从以下几方面加强发展党员工作。

x.针对这次发展党员工作自查中发现的问题，做到缺什么补什么，哪个环节薄弱就重点抓哪个环节。

x.继续加强业务培训，提高业务水平，丰富其党务知识，提高其抓好发展党员工作的能力，使发展党员工作更加规范化。

x.进一步加强对农村党员发展工作的领导和指导，充分发挥乡党委书记、村党组织书记第一责任人的作用，加强对入党积极分子的培养教育，使其尽快成熟为党组织输送新鲜血液，增强活力。

发展党员工作三年自查报告

发展党员工作自查报告及整改措施

县委组织部发展党员工作自查报告

社区发展党员工作自查报告

乡镇发展党员存在问题 乡镇发展党员工作计划篇五

严格执行《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》规定，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于保持党员队伍的先进性和增强党员队伍的活力，把坚持党员标准、保证发展党员质量摆在首位，健全和完善新形势下发展党员工作机制切实提高发展党员工作的整体水平，以发展农村、非公有制企业中的先进分子为重点，进一步改善党员队伍结构，提高党员队伍素质，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍。

二、目标要求

按照县委组织部的发展要求，结合我镇实际，今年拟发展党员18名。其中，35周岁以下的要占80%以上，高中以上文化程度的要占80%以上；妇女要占25%以上，生产工作一线的要占80%以上，行业和地区分布要不断趋于合理。

三、基本措施

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为立足点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

一要巩固基础，加强入党积极分子队伍建设，夯实发展党员工作基础。各支部要高度重视入党积极分子队伍建设，把那些有文化、有一技之长，热心于带领群众共同致富的有为青年吸收到党组织中来，从根本上解决党员队伍老化问题。要从基础工作抓起，认真调查研究，拓宽选人视野，加强对群众中的优秀分子和骨干的启发、培养、教育，不断壮大入党积极分子队伍，通过开展多种形式的培训渠道，提高入党积极分子的思想政治素质，提高新发展党员的质量。

二要突出重点，做好在生产工作一线发展党员工作。村党支

部要注意发展村务专职工作者、村委会成员、经商务工青年、返乡大学生；企业要注意发展生产经营骨干、青年职工；教科文卫单位要积极培养各类拔尖人才、专业技术人员入党；其他各行各业要积极培养先进模范、业务骨干和优秀青年入党。

三要突出薄弱点，加强在农村和非公企业中发展党员的力度。对较长时间不发展党员的村党支部按照发展党员工作责任追究制追究责任，并实行单列管理，建立档案，加大村级班子的组织整顿和思想整顿力度，使这些村党支部发展党员工作步入正常化、规范化的渠道。镇党委将强化跟踪管理，对一年内未发展党员的党支部列入发展党员工作“重点管理”名单，实行重点指导和跟踪管理；对在连续两年未发展党员的，责令其限期整改，坚决杜绝出现连续三年未发展党员的农村党支部。仅有个别党员或无党员的非公企业，镇党委将按照方便考察、培育的原则，指定附近村党支部协助其组织发展新党员。

四要规范发展程序，确保发展党员质量。要认真贯彻《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的各项要求，严格执行县委组织部有关要求，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象。

五要加强对预备党员的教育管理，提高新党员综合素质。要适应形势任务发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划。要坚持分类指导、因地制宜，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅在组织上入党，而且真正在思想上入党。要加强对预备党员的跟踪管理，要求预备党员每季度向党支部作一次书面思想汇报，党支部每季度讨论一次预备党员教育考察情况。要采取压担子、交任务等办法，让他们在实践中锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

六要加强督查指导，落实发展党员工作责任制。把做好发展党员工作作为各级党组织的一项重要职责，列入党建工作责

任制和“三级联创”、“创先争优”的重要内容，建立健全层层抓发展党员工作责任制。要加强督查指导，认真落实每半年检查一次本地本单位的发展党员工作制度，及时发现和解决发展党员工作中出现的苗头性、倾向性问题。对发展党员出现问题的支部，实行重点指导和跟踪管理。三年未发展党员的村党组织，取消党支部和党支部负责人参加各种评先评优资格。换届时，党支部书记和组织委员继续实行“一票否决”制度。

乡镇发展党员存在问题 乡镇发展党员工作计划篇六

为切实做好20xx年发展党员工作，根据县委组织部《县20xx年度发展党员工作计划》文件精神，结合乡实际，制定本计划。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，遵照《党章》要求，按照发展党员“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”方针，以“控量提质”为重点，加强和改进发展党员工作，不断优化党员队伍结构，夯实党的执政基础，为建设更加美好新提供坚强的组织保证。

二、目标要求

20xx年度，全乡要从进一步加强基层党组织建设，扩大党的工作覆盖面，创新发展党员工作机制，狠抓薄弱环节入手，坚持慎重发展、均衡发展，积极稳妥地对发展党员数量和结构进行调控，认真做好发展党员工作，使全乡党员数量年均增长控制在适当速度，党员队伍保持适度规模，党员质量不断提高，党员队伍结构不断优化。20xx年度，根据县委组织部下达的年度计划，全乡计划发展党员9名。

三、工作措施

(一)制定党员发展年度计划。乡党委结合各支部实际情况，严格按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，认真调查摸底、层层上报、逐级审核的基础上，制定20xx年发展党员计划。注重加强综合平衡、分类指导，不搞简单分指标、卡比例，确保发展党员计划的科学性、严密性，不搞“突击发展”和踩“急刹车”。

(二)严格抓好党员发展计划执行。乡党委将把发展党员工作作为加强基层党组织建设的一项基础性工程来抓，对发展党员工作进行动态管理和监测，不折不扣把发展党员计划落到实处。并继续就省委组织部按照发展党员计划发放入党志愿书，入党志愿书进行编号管理，不再直接向基层单位提供入党志愿书的情况及时做好解释说明。

(三)严格执行发展党员工作制度，切实提高发展党员质量。乡党委将严格按照党章规定的标准和条件发展党员，遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，认真落实发展党员“两推两考两票”制度，严格履行发展党员工作程序，切实把好发展党员“入口关”，确保新发展党员质量。实行发展党员两次审核和编号登记，确定入党积极分子和预备党员时，各基层党支部要及时报乡党委审核，乡党委再填写审核登记表报县委组织部。

(四)把握发展党员工作重点，着力优化党员队伍结构。各支部坚持在计划范围内，突出做到“三个重视”，一是村(社区)党支部要以村组干部、返乡毕业生、复员退伍军人、务工经商人员、致富能手、农民专业合作社成员为重点做好发展党员工作。二是重视在优秀青年知识分子、大学生中发展党员。注意做好在学校青年教师、学术骨干、卫生系统优秀青年中发展党员工作，发展兢兢业业工作、具有崇高思想境界和道德修养的知识分子。三是重视在机关党组织中培养优秀青年干部向党组织靠拢。把那些政策理论水平高，工作能力强，业务精通，积极要求进步的优秀青年干部作为入党积极分子重点培养。

四、加强组织领导

乡党委要加强对发展党员工作的指导，结合实际，坚持自上而下、自下而上、上下结合的办法，实事求是地制定科学的发展规划，有计划、有步骤地搞好发展党员工作。要在改善入党积极分子和新党员队伍的结构、分布上下功地夫。要按照保证质量的工作思路，慎重地做好发展党员工作。乡驻村领导要加强对各支部工作的具体指导，帮助解决工作中的实际疑难，共同研究和探讨发展党员工作出现的新情况新问题。各支部要充分认识加强新形势下发展党员和党员管理工作的重要意义，增强做好发展党员工作的紧迫感和责任感，乡党委将把是否重视党员发展工作作为衡量基层党组织书记是否称职的标准之一。

乡镇发展党员存在问题 乡镇发展党员工作计划篇七

严格执行《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》规定，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，着眼于保持党员队伍的先进性和纯洁性，努力把有带头致富能力、有为人民服务意识、有积极为民办实事、办好事的优秀青年积聚到党组织中来，着力建设一支信念坚定、素质优良、规模适度、结构合理、纪律严明、作用突出的党员队伍。

二、目标要求

严格实行“公开推优-政治考察-支委讨论-结对联系-测评票决-组织约谈-总结评议-全程公示”为主要内容的“八步工作法”，重点发展农村致富带头人、非公经济组织和社会组织从业人员、外出务工人员、企业生产一线人员、“双高”人员等五类人员，提高党员队伍质量。

20xx年，全镇计划发展党员21人，培养入党积极分子79名。新发展党员中，生产、工作一线的达到70%以上，35岁以下的

达到70%以上，高中以上文化程度的达到70%以上，妇女党员比例达到30%以上。大村及每个社区居委会推选出的入党积极分子不少于6人，小村不少于3人。力争实现90%以上的村两委班子均有35岁以下的青年党员，50%以上的村民小组长为党员的目标。年内每个社区党总支发展党员不得少于3名，50%以上社区党支部培养入党积极分子不得少于3名。消除村(居)党支部连续两年不发展党员的现象。确保年内规模以上非公企业培养入党积极分子不少于6名，规模以下非公企业培养入党积极分子不少于3名。通过推荐，确保全镇入党积极分子数量与发展对象的比例保持在3：1左右。

三、工作措施

1、巩固基础，优化入党积极分子队伍建设，夯实发展党员工作基础。认真做好“推优”工作，把“推优”作为壮大党员队伍的重要措施，通过建立“推优”档案，规范“推优”制度，加强对“推优”对象的培养教育。基层支部在摸清入党积极分子底数后，建立入党积极分子台帐，详尽地登记入党积极分子的基本情况和教育培训情况，坚持做到不在库人员不能入党。各村党组织要以党员先进性的要求为目标，充分发挥妇联和团委的作用，采取有效措施吸收有入党意愿的优秀青年群众参加党的知识培训，进一步解决农村入党申请人不足的问题。举办入党积极分子培训班时，吸收部分未写入党申请的青年和未列为入党积极分子的申请入党人参加培训，扩大培养面。同时，建立动态管理机制，既要吸收新的入党积极分子，也要及时把不合格者调整出去。

2、加强发展党员工作的监督检查和指导力度。一是突出重点，在“五发展”等重点领域设立监测点。尤其是在党员年龄结构老化、“双带”致富能力弱化等党员发展工作薄弱的村党组织，非公有制经济组织和社会组织党组织设立监测点，适时监测发展党员工作情况。建立发展党员质量监控和责任追究机制。镇党委会每季度将对所属各党支部检查指导一次，对检查中发现的倾向性问题，适时跟踪问效，对违反党章和

有关规定发展党员的典型案例要及时进行查处通报。各党支部尤其要严防突击发展、违规发展党员的现象发生。镇党委会也将加大对基层党支部发展党员工作的检查力度，切实维护发展党员工作的严肃性。二是突出薄弱点，加强对发展党员难点村的指导和管理力度。对较长时间不发展党员的村(居)党支部按照发展党员工作责任追究制追究责任，并实行单列管理，加大村级班子的组织整顿和思想整顿力度，使这些村党支部发展党员工作步入正常化、规范化的渠道。三是坚决做到“八审核”、“四不发展”、“四不审批”。即审核入党积极分子考察培养情况记载、入党申请书、政审材料、培训情况、考察报告、党内外群众座谈意见、支部大会记录；没有列为重点培养对象的不发展，培养期不到一年的不发展、没有参加集中培训的不发展、不经过党内外群众认可的不发展；手续不合要求的不审批，没有政审或政审不合格的不审批，材料不健全或不真实的不审批，群众反映问题未调查清楚的不审批。

3、规范发展程序，健全工作制度，确保发展党员质量。严格实行“公开推优-政治考察-支委讨论-结对联系-测评票决-组织约谈-总结评议-全程公示”为主要内容的“八步工作法”，认真贯彻《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》的各项要求，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象。建立健全发展预备党员公示制度，党组织在接收预备党员前和决定预备党员转正前，要将其主要表现、简历对外进行预告、公示。建立健全发展党员工作责任追究制度，制定并细化新发展党员的培养联系人、入党介绍人、所属党支部、党委第一责任人及组织委员的职责，明确其对新发展党员出现失误应负的责任及追究其责任的标准，不断提高党员队伍质量，优化党员队伍结构，创优党员成长环境。