

招聘工作计划及方案 招聘工作计划(优质5篇)

方案是指为解决问题或实现目标而制定的一系列步骤和措施。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

招聘工作计划及方案 招聘工作计划篇一

本年度重点做好新兴工业园投运期间的人员调配工作。

1、根据公司新的体制设置及人员定编，抽调部分优秀管理人员及生产骨干到工业园工作，使技改项目投运后，能够正常的安全经济运行。

2、根据公司各部门、单位人员岗位定编、缺编情况，随时作好调配工作。及时、准确下达人事调令和人事指令，力争使人力资源达到最佳合理配置。

做好劳动合同的签订、解除及劳动合同档案管理等工作。本年度重点做好20xx年6月30日194人劳动合同到期员工的续订工作。针对本次续签工作，在今年劳动合同管理工作的基础上，需进一步运作新的管理办法，对生产工人及其他工作人员拟采用中期(2年)、短期(1年)合同，对部分人员采取不再续签合同的管理办法。

为进一步加强员工在一定时期内工作能力等方面的评价，正确把握每位员工的工作状况，建立公司正常、合理的人事考核评价制度，从而为员工的奖惩、晋升、调整等提供客观依据。根据公司目前生产经营状况，制定人事评价制度，进行人事考核评价。对不合格人员实行在岗试用、待岗培训或转岗，以保证员工队伍的高效率、高素质。

结合公司实际，对在生产、科研、劳动、经营管理等方面，成绩突出、贡献较大的，分别给予奖励。对有违反劳动纪律，经常迟到、早退，旷工；完不成生产任务或工作任务的；不服从工作分配和调动、指挥，或者无理取闹，打架斗殴影响生产秩序、工作秩序和社会秩序等情况的员工，分别给予行政处分或经济处罚。

根据公司现状，结合先进企业的管理经验，参加全国性或区域性的大型人才交流洽谈会，直接引进高层次、高学历人才获得技术过硬、品德优秀的人才队伍。拟在20xx年招聘应届大学本科生10名左右，专业主要有：热能与动力专业5-7人，电气专业2-3人，化学专业2-3人。

随着对人才资源的进一步重视，职称评定等工作已得到社会的普遍承认与重视。

1、做好20xx年度公司员工申报职称工作的办理，重点做好申报初级及中级职称人员的手续办理。

2、做好公司员工职业资格证书的年审与办理工作。按照劳动部门要求，做好职业资格证书年审工作，同时根据实际适时做好职业资格的申报及办理。

1、做好员工季度劳保及劳动用品发放及管理工作，及时做好员工劳保用品的补充及相关制度修订工作。

3、严格按照公司规章制度，认真办理员工的辞职、辞退、除名、开除退厂手续。严格退职手续的办理，做好退职员工钱、财、物的交接监督，不留后遗症。

招聘工作计划及方案 招聘工作计划篇二

为实现我镇小学三年发展规划目标，成为桦甸市乡镇级管理强校、优质办学大校，落实市局有关文件要求，优化我镇教

学管理，有效开展“提效”的系列活动，使我镇小学教育教学工作规范有序、科学高效地进行，而制定本计划。

立足科学发展，提高民族素质，深化课程改革，贯彻市局工作部署，实施我市的提质工程，落实“提高课堂教学效率年”的具体要求，优化我镇小学的教学管理，提质增效，再创佳绩，努力创办桦甸市乡镇管理强校，优质办学大校，为“桦甸教育强市”称号增光添彩。

学校领导成员尤其是业务领导的自身素质和管理能力要再登新台阶，以适应新课改，创生新业绩；全体教师的全面素质，尤其是构建自主有效、低耗高效课堂教学模式的能力要大幅度提高，能适应新要求，产生新实效；使全体学生的学习轻负增效，成绩提高，特长发展，能在各种活动中充分展示自己智慧、才艺，为学校争光，为桦甸“教育强市”称号添彩。

以“提高课堂教学效率年”系列活动为主要载体，以轻负增效优质育人为主要目标，以优化管理，倾情课堂，潜心提率，精当提炼，交流共享，互促共进为主要途径，努力实现师生双赢，促进学生全面发展，争取优质完成市局对乡镇中心小学提出的各项任务要求，为打造桦甸教育强市做出应有的贡献。

领导率先垂范，有效引领，优质服务，凝心聚力，与师生和谐共进；制度健全适用，落实到位，规范管理，激励争先，使全局工作齐头并进。

（一）强化领导职能，加强教学管理，提高服务效能

有了高素质的领导才能培训出高水平的教师，有了高素质的教师才能培养出高素质的学生。因此，学校领导特别是业务领导要勤奋学习现代教育教学理论，及时领会上级文件精神，准确把握通知要求，有创造性完成上级安排的各项教学任务。

积极参加市局组织的再培训再提高活动，向网络学习，向各级典型学习，向兄弟学校学习，向关心热爱教育事业的各界人士学习，向同事学习，以学习强自我，以学习促提高，不断塑造让人敬、让人服、使师生受益、竭诚服务的公仆领导形象。

（二）加强教师培训，提高课堂教艺，追求高效教学

针对我校教师年龄普通偏大、逐步老化的现状，使我们感到对教师加强培训刻不容缓。我们将结合市局设计的“1234工程”、《关于“备教批辅考”的基本要求》，以“每人一绝”教师大练功活动为契机，对教师有计划、有步骤、有评价地进行可操作性的专业技术培训，立足课堂，服务于课堂，研发高效课堂教学新举措，有效落实好市局开展的“一听、二讲、三计、四课”活动要求。组织教师在学习中积累，在活动中研训，在反思总结中提高。

推进骨干教师的持续培训，为其发展创造条件，为其提供展示的舞台，发挥其引领作用，促进教师群体共同发展。

对新上岗教师精心指导，热心帮助，使他们尽快驾驭课堂教学。

（三）完善教学管理制度，刚柔并济，全面促进

我校领导针对新形势下市局提出的新的提质要求，制定一系列教育教学管理制度。以“集中—民主—集中—再民主—再集中”循环上升的模式不断完善“备教批辅考”的系列管理制度、督导制度、奖惩制度、评价制度、考核制度等，用共同制定的制度来约束、管理、激励每一位教师，使教学管理既客观、公正、合理、细致又不失人文关怀和激励作用，最终是为了挖掘教师的潜能，使教师成为从教的能手，育人的专家。

（四）以活动为载体，以课堂为核心，以提质为目标

本学期1—7月份市局基教科设计的与小学有关的活动24项，我们将深刻领会每次相关活动的宗旨，全面解读每次活动的操作程序，早计划，早筹备，早行动，决心以积极的态度，以较好的表现参加每一项活动。在活动中锤炼，在活动中进步，在活动中展示我们的从教热情、育人智慧和水平。同时也从差距中产生压力和动力。

透析市局基础教科设计的`活动宗旨是构建高效课堂教学，强化学校管理，促进学生素质全面提高，关注学生一生的发展，创办和谐、普惠、优质、均衡、让人民满意的教育。我们将积极参与市基教科各月预设的各项活动，力求取得较好的效果，在全市名次居于前列。

（五）以科研为先导，践行科研兴校、强师、提质

1、组织地级骨干教师每人独立一项市级课题，3月15日前将申报表、研究方案、汇总表上报市教科所。

2、鼓励县、校级骨干教师及其他教师独立立项，为增加研究型教师比例而求真务实、脚踏实地地进行准备工作。

3、启动“吉林市校本科研第三期工程”，围绕《和谐学校建设实践与研究》深入学习相关理论，结合学校实际情况选准研究问题，并积极参加全员培训，准备8月起开始正式实施。

4、进行“优化小学生学习习惯，构建相对自主高效的课堂教学”的研究与探索。在推广小学生良好学习习惯养成的研究成果的同时，集中探索以良好习惯养成促进课堂效率提高的有效手段。

5、梳理提炼“十一五”科研成果，对“十一五”期间科研工作进行全面总结，为成果推广、评优表彰工作充分准备。

6、提高“双写”质量，强化“双写”特色，积极参加有关竞赛。

7、指导村小两项课题的研究运作，力求细致深入，系统完善。再鼓励中胜、帽山两村小各立一项研究课题。

8、指导14位地级骨干教师的新立课题，上好课题研究课，有效开展研究活动，加强过程管理。注重实效性并及时进行理论提炼。

1、有效落实桦甸市教育局20xx年的教学研究活动要求，学习推广蔡林森“先学后教，当堂训练”的课堂教学模式。

2、按照市局的“提高课堂教学效率年”的实施方案制定本校的活动方案，于3月12日前上报基础教育科，努力实现吉林市“效率年”“向课堂要效益”“向课堂要质量”“向课堂要减负”的总体目标任务。

3、通过“一听”活动提高管理人员教学研究的指导水平，引领教师的教学研究。3月份设计出1—3份听评课记录，上交基础教育科。时刻准备参与市局在5月和9月举行的校长、教学副校长、教务主任、教师四个层面的听、评课记录评比活动，以此促进这四个层面的同研共进的深入进行。

4、通过“二讲”活动，充分发挥教研组长的骨干带头作用和管理人员的示范引领作用。

3月份组织本校的“提高课堂教学效率之我见”为主题的交流会，由教研组长和主任承担。同时积极参加和落实市局组织“先学后教当堂训练”的教学模式示范交流活动。

4月份上报质量较高的教研组长“提率”讲座材料，争取入选。

5、精心进行“三计”实践，边设计边试行边调整，不断完善

优化，积累备评，迎接市局9月份优秀导语设计评选、10月份板书设计评选、11月份的优秀作业设计评选，力求入选。

6、践行“四课”，练好讲课功，在课堂上探索“提率”的有效方法，教学副校长开始酝酿引路课，地市级优秀（骨干）教师每人上一节示范课；教研组长每人在准备一节研讨课，40岁下教师每人计划上好一节汇报课，“四课”活动都录像保存备研备用。

4月份参加教学副校长引路课评比活动。

3—5月份积极参加其他三课的光盘报送评选活动，力求入选。

7、随时欢迎“双优送教”下乡支教，虚心学习“双优”的崇高思想境界，先进的教学理念，宝贵的管理经验，突出的教研成果，有效的实施举措，随即进行学后感研讨交流，促进学以致用，产生实效。

8、积极参与“邻校共研”活动，以自己独特的见解和忘我追求的敬业精神向兄弟校展示自己的教学风采，提供可学之处，同时虚心学习兄弟学校的有效做法和宝贵经验，做到互助互利，共同提高。

9、针对以上教研活动的举行制定系列切实可行的管理制度和评价激励制度。

10、通过“提率”教学研究的信息报送和《教学简报》编撰与参评，促进校本“提率”研究的深入开展。

（七）举行丰富多彩的体、卫、艺、科技创作等活动，发展学生特长，促进学生全面健康发展，扩大学校影响，增强学校引力，创办人民满意的教育。

1、学习相关条例、文件，明确目标要求，制定可行计划，

依计而行，动态调整，完善活动过程，力求效果显著。

2、有了健康的体魄才会有饱满的精神、旺盛的精力和聪明的智慧，所以开展好体育健身活动是重中之重。

(1) 加强上好体育课、体活课的有效研究，充分发挥课堂主渠道的体育健身作用。

(2) 将“阳光体育活动”开展得更加规范，领导、班任、专科到现场组织指导，后勤人员提供器械保障，确保时间充足，形式多样，器械齐全，品位提升，安全稳妥，将此项活动做为参加上级体育比赛创佳绩的重要铺垫之一，切忌随意性。同时积累素材，收集数据，及时总结，完善资料，以备参评。

(3) 制定校医与班主任协作细则，密切关注学生的神态、神色、情绪与精神状态、健康状况，敏锐发现及时汇报，快速检查，使防病健身工作常抓不懈。

(4) 围绕艺术教育总目标，按照艺术教育规划去有步骤地开展艺术教育活动，在上好常规美术课和音乐课的同时，取得家长的支持，成立课外活动小组，拓展发展空间，参加各级竞赛，促进特长训练，挖掘学生音、美等方面的艺术潜能，促进学生特长的最优化发展。

3、有效开展科技制作、“露一手”系列综合实践活动，培养学生的创新精神和实践能力。

(1) 有计划、有步骤、有梯度地组织科技制作活动，克服为难情绪，组织部分爱好者尝试进行创造发明。

(2) 开展内容丰富、生动活泼的“露一手”素质教育活动。按照市局工作布署，3—4月份开展学习能力“露一手”活动；5—6月开展学校文体特长“露一手”活动；7—8月开展生活能力“露一手”活动。为参加11—12月市局组织的“露一

手”大奖赛做好充分准备。

（八）用“四日”活动拉动教学工作的深入开展

通过平时的扎实运作和有效实践为市局倡导的活动日、交流日、专题日、展示日“四日”活动提供重要成果支撑。

（九）通过教学信息报送，每两月一期的《教学简报》活动，促进教学研究工作的开展和理论成果的创生。

（十）严抓村小教学管理，使村点教学工作与中心校同步推进，实施张文军校长“领导分片牵手承包”制，明确责任，上下协作，合力共进，办好村小的优质教育。

（十一）强化学前的养成教育、健康教育，实施愉快教学，倡导丰富多彩的游戏活动和文体活动，培养爱老师、爱父母、爱同学、爱学校、爱花草树木的美好情感，让幼儿在轻松愉快的氛围中健康成长。

（十二）加大减负提质的力度，严格按上级要求控制作业量，追求质量，控制数量，轻负增效，让全体学生愉快学习，健康成长，自主发展，争先创优。

招聘工作计划及方案 招聘工作计划篇三

今年暑假，我校将以认真落实《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，以科学发展观为指导，使广大师生过一个安全健康、充实愉快、丰富多彩的假期。

学校于6月25日召开班主任会，于7月10日召开全体教师会，全体学生会，周密部署暑假工作，各班制定班级暑假工作计划，建立学生通讯网(于6月27日上交学管处)，确保暑假工作

得到落实。

认真落实《关于做好暑假前学生安全教育工作的通知》(鲁教明电[2014]6号)、《关于做好2014年教育系统防汛工作的通知》(青教办字[2014]86号)和《关于进一步加强学校防溺水工作的紧急通知》(青教办字[2014]103号)等有关文件要求,把安全工作放在首位。放假前,请市北区法院法制副校长赵院长对学生集中进行一次珍爱生命、远离危险的专题安全教育,侧重防溺水、防中暑、防火、防震、交通安全、食品安全、防意外伤害、防网络欺骗等安全问题,以安全知识武装学生,以典型事迹警示学生,教育学生不到无安全保障的地域活动,切实提高每一个学生的安全防范意识和自救自护能力。放假前,通过家长会或印发家长信等形式,提高学生家长的安全责任意识,加强对学生的监护力度,杜绝安全事故的发生。同时对学生进行必要的法律知识教育,大力宣传《中华人民共和国未成年人保护法》和《中华人民共和国预防未成年人犯罪法》,防止学生违法犯罪。

认真组织落实甲型h1n1流感防控工作预案,落实各项防控措施,特别是要做好部分学生出国交流活动前的甲型h1n1流感预防知识的宣传教育工作,要强调避免与流感样症状的人员接触,回国后做好自我隔离和行程记录。放假前通过多种形式普及甲型h1n1流感防控知识,特别要提醒学生在暑期尽量减少不必要的聚会和旅游等活动,避免与流感样症状的人员接触,严禁以班级为单位组织的外出活动,如有需要,要及时报批学校相关部门。

要加强对暑假工作的正确引导,引导学生合理安排假期生活,自主填写《暑期学习生活指导手册》,制定一份详细的暑假活动计划表,学会休闲,学会健体,学会学习、学会做人。教导处认真制定和安排暑期各年级学生自主学习活动,严格控制暑假

作业总量，对各学科的作业总量要进行合理的整合，使其合理适量，确保学生有足够的休息时间，教导处计划安排暑假7月27日和8月17日两次返校，加强作业的反馈的督促。

5、学管处针对学生文明修身和自主创新能力方案范文.库.整理~布置有针对性的“德育作业”，提高^方案^%学生阅读、研究性学习、社区服务和社会实践、科普学习的能力方案范文.库.整理~。通过家长学校、家长会、教师家访等渠道，宣传家庭教育对学生思想成长的重要性，尤其是家长会，与相关家长沟通|方|案范|文库=整理%^，介绍“教子心得”，并在暑假全过程及时了解学生假期间的学习生活~本文由.方案范-文库为您;搜}集整-理#情况，指导家长督促子女完成学校布置的假期作业和读书计划，协助做好假期学生的各项教育工作，切实承担起家庭教育的责任。

6. 认真组织教师学习《山东省教育厅关于大力开展师德教育禁止中小学教师从事有偿家教的通知》，自觉抵制违背职业操守、从事有偿家教的行为。

7. 做好假前物质准备。各部门要明确自己的责任，依据暑假工作计划统筹安排工作，学校将于假前对食堂、教室、微机室、电教室、图书室的场地、水电等设施、车库、物品、器械等物质进行一次全面安全检查，制定安全措施，落实暑假的值班护校制度，注意防水、防火、防盗，确保假期安全工作万无一失。

1. 深入开展爱国主义和民族精神教育。团委将以建国60周年和五四运动90周年为契机，广泛开展“歌颂祖国、赞美家乡”主题征文和演讲比赛，“百首中华经典诗词诵读书写”活动，“感恩教育活动、中华诗文自读活动、才艺培养活动”，建议自愿参观“飞向太空建国六十周年中国载人航天成就展(青岛站)大型爱国主义科普展览”(详见6月23日《青岛早报》第18版相关启事)等活动，向学生展示中国特色社会主义事业和我市经济社会发展的光辉历程和伟大成就，培养

学生的爱国主义精神和民族自信心，用社会主义理想信念引领青少年健康成长。

2. 开展暑假“学生阳光体育活动”，提高^{方案}%学生身体健康素质。要求学生在暑假期间继续深入开展“全市百万学生阳光体育运动”，引导广大学生到阳光下、到操场上、到大自然中锻炼身心，养成每天锻炼一小时生活^{本文由. 方案范-文库为您;搜}集整-理#习惯。通过社区教育组织、社区文化活动中心和家庭互动的形式，开展小型多样、丰富多彩的体育健身活动，树立“阳光、活力、快乐、向上”的青春形象。}

招聘工作计划及方案 招聘工作计划篇四

为全面落实教研室的工作打算，小学英语教研工作将根据英语学科特点，进一步推进素质教育进程，巩固和推广课改六年来的经验，坚持面向全体学生，关注学生的终身发展，追求课堂实效，努力创设良好的英语教学环境，建立有效的评价体系，进一步为提高我市英语教学水平而努力。

本学期教研的工作重点是关注学生的发展，追求课堂实效。通过将区域性教学研究、校本教研、专题研究等形式的有机结合，创建“合作、和谐、创新”的教研文化，逐步形成有效的教研机制。深入各学校了解并及时解决教学中的实际问题，在实践中不断提高教师的教学专业水平。

通过参与和组织各级教材培训、网络等多种形式与途径，组织教师深入学习教学理论与课改理念，了解最新的教学信息与动态，不断更新教学理念，将正确、先进的理念内化转换为具体的切实可行的教育教学行为、策略等。

1、加强教研员自身的理论学习，确立自身的研究方向和专题，提高专业研究水平。不断增强服务意识，提升服务能力，努力提高自身的课程理论水平、专业论文 发表质量、课堂教学

研究与实践能力、教研活动水准，确保在新课程推进过程中专业引领的整体水平能够得到较大幅度提升。

2、从教师的不同需求出发，采取“参与式”“研讨式”等多种学习形式，提高理论学习的效果。使教师转变教学思想，接收、融合、运用新的教育理念为目标，着眼课堂教学，深化学科教研，提高英语教师的专业水平。

3、营造良好学术氛围，为各种不同类型的教师交流教育教学改革的经验，探讨自身素质提高的途径和方式提供条件和机会。

在教研的过程中，关注三个层面：教研员要转变教研方式，提升教研水平；建设学习型教师团队，实现教师专业化发展；开展多彩的学生活动，促进学生和谐发展。

1、不定期举办专题学术沙龙，营造良好学术氛围，为各种不同类型的教师交流教育教学改革的经验，提升自身素质创造更好的条件和机会。

2、各课题组确定本学期的研究重点与难点，并开展相应的研究活动。确立省、市、区各级别多形式的课题研究工作，以新课程理念为指导，围绕《中小学英语衔接教学问题的行动研究》和《小学英语阅读教学研究》，研究教法，以促进学生发展，提高课堂实效为目标，深入开展教学方法、学习和评价方式的研究，正确处理改革与发展、创新与质量的关系。

3、以第四届优秀教研组评选为契机，引导各小学根据“市中小学合格、优秀教研组评价标准”，把课题研究作为教研组工作开展的核心，加强教研组的建设和发展。

1、加强对各种课型的研究，与教师一起开展多种形式的课堂教学研讨和观摩活动，逐步形成“研究课”“公开课”与“常态课”“常规课”多元并存、共同发展的课堂教研

究新思路。

2、了解学校环境对英语教学的影响。与教师共同研究并掌握利用环境和创造环境来培养学生学习英语兴趣、提高学生英语学习素质的有效方法，从而提高英语教和学的效率。

3、了解课堂上教师与学生之间的关系，抓好课堂教学，与教师共同研究、探讨合理使用现代化教学设备、充分利用课内外教学资源、提高课堂四十分钟效率的有效方法。

4、深入学生，了解他们的个性和学习上的要求，指导他们用科学、有效的学习方法学习，培养他们良好的学习习惯和自学、自我完善的能力。

招聘工作计划及方案 招聘工作计划篇五

1、完成各部门所需人员的增补，满足人力资源需求，并通过各种渠道招聘人员，计划人员招聘数量达500人左右。针对现阶段人员流失较为频繁的现象作出相应的对策及措施，查找出原因并进行改善，尽量稳定员工。

2、部门人员的实际需要，有针对性、合理地招聘一批员工，以配备各岗。

3、做好人员流动率的控制与辞工人员纠纷与处理。既保障员工合法权益又维护公司的形象和根本利益。

4、规范各部门的人员档案并建立存好档案，严格审查全体员工档案，对资料不齐全的一律补齐。

5、作为行政人事部的`一员，应以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作，使公司各项工作正常进行。

6、配合采购和财务部门，严格把好促销员的进、出关。

7、开始对员工宿舍5s进行定期检查并评分，以提高宿舍管理及卫生清洁。

最后，感谢各位领导能够提供给我这份工作，使我有机会和大家共同提高、共同进步；感谢每位同事在这一年来对我工作的热情帮助和悉心关照。虽然我还有很多经验上的不足和能力上的欠缺，但我相信，勤能补拙，只要我们彼此多份理解、多份沟通！也希望今后通过自身的努力和公司给予的平台能创造和发挥出更好的水平，希望公司在10年丰收更大的喜悦，吸纳更多的人才！相信公司明天会更好！