

电厂竞聘工作报告

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

电厂竞聘工作报告篇一

大家好！

当然，我深知作为一个中层干部，仅有良好的业务技能市远远不够的，还需要具备一定的领导能力、协调能力，善于团结同志，以实干增强部门的凝聚力，才可以胜任这一职位。为此，我要克服以往对工作中的感性经验缺乏理性总结、归纳的不足，加强学习，提高思想道德素质和科学文化素质，勇于开拓，积极进取，在工作中起到先锋模范作用。

如果我能公务员竞聘上岗成功，我将做好以下的工作：

一、严格执行院党组的决议，积极协助处长增强公诉一处的凝聚力

作为一名副处长，首先要摆正自己的位置，做好上传下达的工作，树立全院、全处一盘棋的思想，协助处长抓思想建设、作风建设，在加大理论学习力度的同时，关心同志的学习、生活，密切联系群众，增强部门的凝聚力，使公诉一处的工作更上一个台阶。

二、全方位加强业务学习，协助处长做好案件审查

首先，当前的庭审模式使庭审活动具有对抗性，公开性和公正性，这赋予了公诉工作更多的机遇和挑战。要想以出庭公诉工作为龙头，充分履行公诉职能，就必须具备坚实的法律

功底，因此，作为公诉处的副职，要积极协助处长整理新出台的立法解释、司法解释并组织定期学习，将司法实践中遇到的难点和疑点问题及时会同调研部门向有关专家咨询，开拓办案思路，依法处理案件。第二，作为公诉处的副职，应将审理案件中出现的問題及时予以总结、归纳，并向处长汇报，保证高质、高效地完成工作要重视出庭中问题的研究和出庭工作经验的总结，与同志们一道提高庭审质量。第三，针对公诉一处的案件性质、人员结构，协助处长注重日常工作的总结，科学安排办案力量，在确保案件质量的前提下，高效率地审结案件，以深化严打成果。第四，在未成年办案组已取得成绩的基础上，注重学习兄弟院办理未成年人犯罪的办案经验，针对本辖区的未成年人的特点，探索出办理未成年人犯罪案件的新思路，使未成年人的维权工作更上一台阶。

三、充分履行刑事诉讼监督职能，明确重点，构筑强有力的监督体系

按照北京市检察工作会议的精神，以强化监督、公正执法为主题，协助处长针对侦查机关的侦查活动的各环节以及刑事审判各环节加以研究，找到本辖区可能出现违法问题的环节，集中力量，抓住重点开展各种形式的监督，并将发现的问题及时移送有关部门查处，切实保证司法公正和法制统一。

四、加强自身修养，做好表率

今后，我要更加严格要求自己，在工作中，虚心听取同志们的意见，努力学习他们的长处，以一个共产党员的胸怀把群众的利益放在第一位，吃苦在前，享受在后，恪尽职守，率先垂范，当好排头兵。

总之，响应院党组的号召，积极竞岗是我的选择，但无论结果如何，我将一如既往、脚踏实地地服从安排，做好本职工作。

电厂竞聘工作报告篇二

20xx年是压力与动力同在、挑战与机遇并存的一年。回顾一年来的工作，电厂所有人员在公司领导的正确领导下，在设计院、安装公司、调试单位及设备厂家的共同努力下，克服了电厂遗留的种种问题，通过不懈的艰辛努力，完成了机组建设的后期收尾工作，组织编制机组整套启动、试验方案，实现了电气倒送电、锅炉点火、汽机冲转、发电机并网一次成功的良好成绩。在机组投运后，以“安全生产，扭亏增盈”为工作主线，以“加大设备治理，提高机组出力”为奋斗目标，全年完成发电量1、038亿度，上网电量8945万度。实现利润20xx多万元。

我公司1×30mw发电机组为20xx年6月11日新投机组，因煤气流量不足，且高负荷运行时炉膛和风道振动大，加之引风机和煤气增压风机设计偏小，不能满出力运行，辅助设备遗留的部分设计和安装缺陷，使各项经济指标居高不下，使我公司安全生产压力巨大。为此，生产面针对以上情况开展了以下工作。

（一）制定了设备治理规划，解决了以下技术难题。

- 1、对冷、热风道进行了重新加固处理，对锅炉喷燃器进行了改造，解决了高负荷运行中的振动问题，使机组在煤气充足的情况下能够带满负荷运行。
- 2、针对高调门摆动大问题，对汽机油管路和ddv阀进行了重新了更换，并对高调门进行了检查、处理，成功解决这一威胁机组安全运行的重大缺陷，大幅提升了机组的可靠性。
- 3、先后提出了改造全公司生活用电、水源地用电、焦化厂2台配电变用电改造方案，历经订货、安装、调试，成功送电，电厂每小时给以上设备供电1250kw□不考虑电能远距离输送

的线损及变损，每度电按上下网差价0、25元折算，每年可为公司节约资金270万元，本年度可节约65万元。

4、对水环真空泵的冷却水进、出口管道进行了改装，对其进口滤网进行了清理，提高了冷却效果，大大的改进了真空度，可平均提高负荷1mw□

5、因原设计的混床产水与除盐泵进口在同一个管路，使除盐泵发生气塞现象，导致给水泵密封水中断，经过改造，使混床产水从除盐水箱顶部进入水箱，不再与除盐泵为同一管路，消除了给水泵运行中密封水断水问题，消除了设备安全隐患。

6、配合厂家先后消除了发电机出线pt电度表计量不准□110kv绝缘监测电压表、电能量采集终端上传调度数据不准、发电机出口隔离开关状态错误等缺陷。

7、水源地水泵启、停经过技改，实现了远控操作，降低了工作强度，并对水源地加装了1台备用泵，对原有的外露上水管道进行了改造，做了密封盒并加装伴热带，可靠的保证了电厂用水，避免了因泵原因造成的机组非停。

8、对汽水取样遗留的工程电缆进行了敷设，对恒温装置增加了冷却水，实现了汽水取样在线监测。

9、对脱硫遗留的设备缺陷进行消除、部分管道进行了改造、更换，目前设备已投入运行。

10、在上冻前，对全厂的保温进行整改，保证了辅助设备运行的可靠性。

11、增加了一趟排水管，解决了排气装置和凝结水泵排水问题，使排水得到再次利用，也避免了汽机启、停时排水到处外流现象。

（二）完成了以下主要工作。

1、精心组织完成了建设后期收尾工作，组织编制机组整套启动、试验方案，实现了锅炉点火、汽机冲转、发电机并网一次成功的良好成绩。

2、技改工程立项8项，经过技改，基本达到了辅助设备运行可靠，机组运行稳定的目的。

3、加强检修管理，完善了检修管理制度和缺陷管理制度，并对部分影响机组安全运行的缺陷消除实行奖励机制，极大地督促了缺陷的消除，提高了设备的投入率，保证了发电任务的顺利完成。全年来共消除工程遗留缺陷80多条，新生缺陷300条，消除280条，缺陷消除率93、3%。

4、加强生产管理，完善规章制度。

对电厂实行了定员、定岗，使生产管理规范化。完善了《职工休假考勤管理制度》、《职工宿舍楼管理制度》、《电厂外聘人员管理制度》、《内部管理奖励条例》等制度。完成运行规程和系统图修编，并出版下发、学习执行。使管理标准更具可操作性，加强了管理标准的执行力度，使生产管理、设备管理逐步走向正轨。

5、强化安全管理，组织宣贯了《电力安全事故应急预案》，开展了安全大检查自查工作，自查了50多项不安全因素，针对这些不安全因素，制定了针对性防范措施并落实整改。

经过广大职工的共同努力[]20xx年9月27日通过了西北电力协会组织的机组涉网安全性评价。

6、组建了安全、消防、环境保护组织机构及网络图。

7、加强技术培训工作力度，利用学习班对员工开展形式多样

的培训和开导，每月月底进行考试，对成绩突出的进行奖励，不合格者进行处罚，有效的督促全员的学习积极性。并结合公司全员强化安全教育培训，提高了员工的安全意识，日常工作的安全得到保证。使员工检修、操作水平也得到提高。

（一）安全管理

- 1、部分在岗人员还需培训取证。
- 2、设备设计和安装遗留、新生的缺陷较多。
- 3、厂内缺少备用电源，系统断电较长时间后，会威胁到直流系统及其他设备安全运转。

（二）设备管理

- 1、2台引风机和2台增压风机设计偏小，应技改扩容。
- 2、脱硫系统在电厂投运后才加装，时间仓促，设备投运中缺陷较多，脱硫效果不甚理想。
- 3、脱硝系统还没有安装，达不到环保要求。
- 4、汽机除铁器还不能正常投运。
- 5、土建大部分室外配电室电缆沟及室外散水不良，雨天电缆沟就会灌水；脱硫回水沟没有做好防水、防腐，一直往临近的电缆沟内漏水、窜汽。

（三）技术管理

在技术管理方面，我们加强了对员工的业务素质进行培训，但员工的综合素质离安全运行要求还有一定差距。

- 1、员工大部分为新进人员，加之设备运行较稳定，部分事故

仅仅停留在书本知识，没有经过真正的事故演练，技术素质还不过硬。

2、部分管理岗位和生产主岗位人员还没经过系统培训和练兵，对专业技术理论学习不够。

3、检修人员少，机械检修缺陷基本可修复，但热工与电气的二次回路检修难度还较大，目前热控检修人员难以满足plc□dcs□deh维护要求。

4、部分备品备件没有采购，若遇故障，在就近供货商出将无法买到，直接影响机组及时恢复，应联系厂家采购备用。

1、依据设备治理规划，继续加大主设备、主要辅助设备的治理力度，提高设备健康水平，使机组运行更加安全可靠。

2、继续加强职工岗位培训工作，提高职工的技术素质和业务技能。

3、制定岗位工作标准，明确职责，理顺责、权、利的关系。充分发挥广大员工的主观能动性和创造性。

4、狠抓安全管理，强化安全培训，坚持班前会、班后会制度，实行安全设施标准化，消除现场装置性违章和各种安全隐患。

总之□20xx年即将过去，我们取得的成功和失败都是最宝贵的财富，带着这些财富，在新的一年里，我们全体员工一定会在公司领导班子的带领下，团结一心、勇于拼搏、锐意进取，为实现机组长周期、满出力运行，公司利润扭亏为盈而努力工作，为公司的经济腾飞做出新的贡献。

电厂竞聘工作报告篇三

大家好！

我叫xx□现是棒卷线水系统维修工，从零八年参加工作至今，辗转轧钢厂水系统三条线，今天竞聘职务是水系统班长。现将我工作情况和对工作的态度汇报如下，望各位领导评议。

一：对水系统的工艺流程具有一定的经验和理论知识。在高线初始实习时，因班长和同事的耐心讲解和自己的理会与认识，对水制工艺有了较好的掌握，能够独立进行运行操作，如生产过程中出现的水量损耗时如何始终保持水位的动态平衡。明确了水耗该怎样给补，哪些水能用于补给，哪些水不能，如净环水不能用浊环水给补等；知道了两条水循环工艺各供给给哪些用户，作用和水量的需求。这些等等都让我运行操作的理论得到加强，解决其中一些问题，使我在工艺流程的熟悉上有了更全面的认识。零九年二月被调入棒卷线做维修工，参与了关于水系统设备的调试和运行，在此之间掌握了一些新型设备的操作和通用设备的维护和修理。在试生产之间熟悉各种水泵，自清洗过滤器，机械过滤器等设备的使用并摸索出了其性能，有了压力，流量，温度的参数标准，为日后的维护工作提供了最大的便利。随后因工作安排需要调至棒线工作，时间不长，但也基本了解了那里得设备，在心里对比了旧设备和新设备之间的区别，有了什么是从旧到新的认识。随后又调至棒卷线。三条线辗转一遍…由理论到实践，经自己所想所做，在彼此的结合当中中，经验和理论日渐增长，相信我会做得更好，搞好自己的技能水平，做好技术服务，能更好的解决实际问题，为前线的生产提供一个稳固的后方条件，保证所需生产的稳定进行打好基础。

二：具有搞好服务的自觉意识和一定的人缘关系，有一定的亲和力，时刻保持服务意识综合协调好同事之间的关系以便团结一起搞好工作，坚持工作吃亏原则，多干，实干，让我们拧成一股绳子共同创造一个和谐有能力的班组。

三：具有较强的执行能力和工作热情，工作中对于班长安排的任务尽自己最大的努力不折不扣高质量的完成，不怕苦不怕累，积极对待每一件事，以踏实肯干锐意进取得热情对待

点点滴滴的工作。

四：工作态度的端正，我深知自己技术和能力还有待磨练，但我时刻保持一个上进的心，相信大家都知道，仓库的标语，“什么是不简单，把简单的事成千上百次的做好就是不简单”，所以我把自己的态度摆在这样一个高度，今后努力向老员工学习，汲取更多的经验，掌握更好的技能，以此来完善自己，追求自我发展。做事不论大小，干工作着重细节，良好的工作态度会让我的工作水准达到另一个提升。

若我能竞聘成功，我会从以下方面开展工作：

一：协助车间抓好管理工作，充分发扬轧钢主动协作快速高效的工作作风，使车间和班组建立风清气顺心奇劲足的良好局面。

二：抓好班风建设，形成积极向上的班风，俗说，“身正不令则行，其身不正虽令而不从”。所以要严以律己，模范的样子一定的标榜起来，良好的班风预示着红火的班组能力。

三：锻炼组员的自我独立能力，包括自我，能一个人干的坚决不得两个或更多，使他们个个都能成为独挡一面的技术能手。

四：完成厂部车间领导交付的临时性工作，解决好突发事件…

谢谢…

电厂竞聘工作报告篇四

1、加大安全隐患排查和治理的力度，按照公司《安全生产闭环管理办法》的要求，重点加强安全隐患的闭环管理。截止目前共排查隐患105条，其中设备方面90条，系统方面10条，

人员行为规范方面5条，按照“五落实”的原则，已整改105条，完成率100%。对隐患未按通知单要求闭环整改的，对专业主任进行了处罚，共从安全帐户中考核1800元，有力促进了隐患整改。同时按公司“花钱买隐患”的要求，下发《发电厂隐患手机信息汇报制度》，要求各岗位人员通过手机信息的形式及时汇报，对及时汇报重大隐患和认真排查安全隐患的人员共奖励25630元。

2、进一步梳理安全管理制度并汇编成册，并认真贯彻执行。今年新修订《外包工程项目安全管理办法》、《事故约谈制度》等共6个安全管理制度。为了更好地将各管理制度贯彻到职工，从领导干部开始就制度内容进行培训和考试，从上半年开始，要求各安全生产管理人员首先对《危险点预控票及管理规定》考试，共有79人参加考试，考试成绩80分以下20人进行补考。并要求各分场派驻安全员每周带领分场领导学习厂部下发的安全管理制度，安监科不定期抽察。认真执行事故约谈制度，共对部门发生安全事故的5名分场领导进行事故约谈，强调各级领导一岗双责、管生产必须管安全的原则。

3、紧扣安全生产实际情况，对班组考核细则做了部分修改。增加了50分的加分项目，取消一班组的奖励，同时二、三班组的奖励额度也相应做了修改，充分调动了主力班组人员的积极性。对台帐记录进行优化调整，减轻了一线班组不必要的负担，将考核重点向现场规范情况转变。加强与基层班组人员的交流沟通，共召开不同层次人员的座谈会10次，并提出了解决问题的相应举措。发挥各专业主任在班组创建工作中的管理和指导作用，减少了重大失分项目。第三季度全厂88个班组共有5个班组由一升到二，三个班组达到四，实现了消灭一，出现四的年初目标。

4、全力推进“三讲一落实”活动的开展。加强班前会、安全日活动的检查，重点抽查风险控制方面的内容。

5、按照公司安全大检查文件的要求，规范安全检查的形式和

落实。对参加安全检查组的人员重新梳理，坚持以专业人员为主，组长每月组织一次检查，按照安全质量标准化要求，检查前制订专业检查表，持表检查，追求检查效果，杜绝走过场的现象。根据季节特点及上级要求共组织各类检查21次，查出问题516条。

6、强调制度的流程化和规范化，制订了外包工程安全管理流程和方案措施的会审制度，要求所有措施必须先组织会审，与会人员签字后再履行审批手续。

7、加强安监人员队伍建设，制订考核办法，定期对安监人员进行业务培训，提高技能水平。夯实安监站科业务基础，规定所有安监人员参加注册安全工程师考试，两年内完成所有科目考试。

8、加强无尘化工作的检查监督及考核力度，四月份在发电厂成功召开了公司地面单位无尘化、精细化工作现场会，输煤系统无尘化工作有了较大提升，环境得到一定改善。

1、职工行为不规范、安全意识淡薄、现场大量存在“三违”现象，是造成事故的主要原因。随着煤炭形势持续下行，职工收入增长速度放缓，思想不稳定，安全形势会更加严峻，安全管理工作任重道远。

2、外包工程安全监督有待加强规范。外包工程施工人员素质较低，动态管理难度大□xx事故充分暴露出外包工程安全管控能力弱的问题，明年脱硫除尘工程也属于总承包性质，将按照国家有关法律法规，明确安全各方责任，加强与承包方的沟通协调，做好发包方安全管理工作。

3、个别安全管理制度存在不合理、与实际情况脱节的问题，造成在实际执行过程时不到位。现在已经对事故责任追究与考核、安全帐户管理等内容开始着手讨论修订，适当提高考核标准，按照规定从严治企。

4、安监人员的技能水平和现场监督作用需要提高，个别安全员，特别是班组安全员不会管、不敢管，没有尽到职责。明年将出台安监人员考核办法，实行末位淘汰制，坚决将不合格、不尽职者淘汰出局，将具备专业知识、大胆管理、敢于碰硬的人员选拔到安监岗位上来。

电厂竞聘工作报告篇五

班组是企业的基本构成单元，它好比大厦的地基，地基不结实，大厦就会有倒塌的危险，所以班组安全管理的好坏，直接决定了企业安全生产的状况，可以说班组是企业各种事故的主要“发源地”，只有班组的安全工作搞好了，事故频率减少了，企业的各项安全管理措施才落到实处，安全管理才能收到实效。公用工程车间岗位分散、工艺各异，因而增强班组凝聚力，让班组与班组成员之间形成共荣辱，共命运的统一认识，是班组安全工作做到实处的首要因素。

安全工作的本质就是使人的生命和健康不受威胁，安全工作的好坏是事关人身安全和健康的大事，必须用严谨、认真的态度来对待，它要求自觉地把精力用到这项工作上，聚精会神，专心致志，因而只有带着感情去做，才能干好这项工作。

同时，血的教训警示，必须带着感情抓安全。每一起事故发生后，人们都会发现，造成事故发生的原因往往十分简单，只要把握住其中一个环节，就可避免事故的发生，而且很多事故的原因是相同或相似的。究其原因，就是漠视生命、麻木不仁，因而造成安全生产的责任和措施落实不到位，形式上走过场。只有带着感情抓安全，才能增加责任心落实安全措施，及时发现和消除安全隐患。

我们公用工程一班在安全生产中提出“快快乐乐上班，平平安安回家”的口号，就是基于带着感情抓安全，一起事故对于一个企业来说，可能是几千分之一，几万分之一的不幸，但对于一个家庭来说，就是的灾难。我们一班的全体成员已

经形成了从“要我安全”到“我要安全”转变，只有这样才能在实际工作中做到“工作零违章、安全零事故”的目标。

公用工程一班在全年生产中，总结车间前几年先进班组的历史经验，明确“安全第一，预防为主”的奋斗目标，建立了一套还不尽完善的班组安全生产档案，把各岗位曾经发生的或仍存在的事故因素，安全隐患记录在案，并结合车间、厂部的意见，使班组安全生产档案均能实施对事故隐患清查与整改的登记，实施对危险源的登记与安全事故应急处理预案的制定，并能明确和落实对事故隐患与危险源的监控，整改责任措施。但班组的安全生产档案建立实施进展还不平衡，基础工作还很薄弱，有待于深化。

生产二班在实际工作中，严格按照六项要求来管理班组。

- 1、坚持认真召开班前安全会。会上多次强调各岗位的主要危险因素和对策，个人防护用品的穿戴等，使每个班员在生产过程中心中有数。
- 2、坚持每周开展班组安全活动，调动职工参与班组安全管理的积极性。
- 3、坚持做好日常检查工作。在检查过程中要细致入微，发现问题及时处理，切忌侥幸心理。
- 4、做好职工思想教育工作。及时了解职工的情绪变化，并给予疏导，就能很好的避免事故的发生。
- 5、各项记录要详实准确，才能做到信息汇集沟通。
- 6、工作要踏实，不走过场，不搞临时突击。

公用工程一班在全年生产工作中达到“工作零违章、安全零事故”的目标，是在车间、厂部上级部门监督指导下达到的，

生产班组发现事故隐患及时报告车间、厂部，总是能及第一时间给予整改。例如：。：制氮机组产氮量的紧张直接影响全厂生产安全，厂部及时停生产进行整改，虽然影响了厂部的生产和收入，但给全厂职工生命健康带来了一份保障，让职工体谅到厂、车间的关怀和对安全生产的重视。又例如：厂里定期对班组进行安全培训，内容从安全规章制度到事例分析，从外部事故到本厂内各种事故隐患等无数个例子，充分显示了厂里对班组安全管理工作的支持，离开了他们的支持，班组的工作是做不到位、做不好的。

总之，班组安全生产工作在以上五要素上做到不走形式，班组的安全生产工作一定能再上一个台阶□20xx年我们公用工程一班的业绩已成过去，在20xx年的工作中还需全体班组成员齐心协力，共同总结提高，这样，班组才能实现“快快乐乐上班，平平安安回家”的共同目标。