

最新分局考核亮点工作总结汇报(模板5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

分局考核亮点工作总结汇报篇一

一季度，我局围绕全年招商引资目标任务，强化责任，狠抓落实，坚持主动出击、叩门招商，招商引资工作取得了积极成效。现将一季度招商引资工作总结如下。

一、主要工作成效

(一) 完成竣工项目1个。项目名称为：华锐玻璃陶瓷有限公司项目，位于埠子工业园，由本地客商赵志刚投资，计划投资额5000万元，项目占地约18亩，建筑面积约万平方米，主厂房一次性开工面积9000平方米，目前项目实际固定资产投资万元，项目于xx年4月开工建设，今年2月竣工投产。

(二) 完成合同项目1个。项目名称为：市鑫桥钢结构工程有限公司，该项目已与经济开发区管委会签订工业项目进区合同，项目计划总投资亿元，注册资本20xx万元，项目用地面积约31亩，规划建筑面积15000平方米，其中厂房13000平方米，附属设施20xx平方米，预计xx年6月底前竣工，竣工后可实现年产品销售收入1000万元。

二、主要做法

(一) 加强领导，落实责任。区招商引资工作部署后，我局

迅速成立局长任组长，分管副局长任副组长，各科室、国土所负责人为成员的工作领导小组。专门设立招商引资办公室，明确了工作联络员，主要负责招商信息的搜集、上报，以及督促等工作。

（二）落实经费，提供保障。把招商引资经费纳入年度财务预算，专门安排一定的资金用于人员外出招商、联系接待客商等。严格落实招商引资“保证金”制度，局领导班子成员及时缴纳招商引资“保证金”万元。

（三）主动出击，定点招商。局主要领导坚持每月外出招商不少于2次，每季度外出招商不少于20天。安排专业招商人员到北京等地实行定点招商，一季度局主要领导已赴北京、南京等地招商6次。

（四）发挥职能，做好服务。充分发挥国土职能作用，安排一名分管领导、引资人及埤子国土资源所人员做好服务帮办工作。主动帮助引资单位做好工商、税务登记等事宜，积极帮助企业做好土地盘活、厂房建设、设备采购安装等工作，保证企业最短时间内开工建设，竣工投产。

三、下一步工作打算

做好以引进合同项目服务帮办工作，帮助其完善相关手续，保证尽快开工建设。

局主要领导继续带领人员到外地进行招商，每月不少于2次，同时安排人员实行定点招商。

动员全系统人员实行全员招商，广泛捕捉招商信息。

继续做好招商项目用地服务工作，积极为招商引资项目提供用地保障。

分局考核亮点工作总结汇报篇二

一、认清形势，在强化认识上求突破

今年的税费计划增幅之高、任务之重、完成难度之大在我们分局是前所未有的。×分局是个点多面广（原六个乡镇）战线长、税源差的农村分局，各乡镇部分个体户纳税意识淡薄，市场疲软，经济环境差，主体税源煤炭行业生产不稳□xx年煤矿无一户正常运行转，全年共停产达6个月之久，百分之七十的矿县、县政府要求整改，整改期间不许出煤，整改期限为2年，加之煤炭监控站、卡撤销以后，30%的煤矿产量难以控制，分局骨干税源严重滑坡，面对这样严峻的税收形势，分局班子统揽全局，审时度势，正视现实，理清工作思路，采取了强有力的收入工作措施，提出了向征管要税源，向改革要税源，向考核要税源，有效地弥补了主体税源的不足，努力做到三个到位，实现了税收收入总量和质量的提高。

首先，确保思想认识到位。思想决定行动，思路决定出路。思想不解放，认识上不去，必然导致顾虑重重，患得患失，放不开手脚，思路不明确，必然缺乏奋斗目标和工作动力。为此，分局多次召开收入工作专题会，客观分析税收形势，摸清税源现状，充分认识有利条件和不利因素，号召大家克服困难，坚定信心，顽强拼搏，努力工作，打好收入攻坚战，以完成收入任务的实际行动来支持地方经济建设，树立地税部门的形象。使大家进一步坚定了抓收入、促进度的信心和决心，以饱满的精神、高昂的斗志投入到了税费征管中，为完成税费收入任务打下了坚实的思想基础。

其次，确保任务落实到位。年初，我们在上级未下达收入任务之前，不等不靠，提前安排任务，牢牢抓住组织收入的主动权。同时，我们按照县局分配的任务基数，对xx年度的税收任务完成情况进行了分析，找出了税收增减变化的因素，并以此为依据，对各组xx年税费任务进行了分解，再由征收

组分解到专管员和纳税户，实现了千斤重担众人挑。

其三，确保工作措施到位。一是加强领导，由我负责分局全面跟踪，包保一组和综合组税费收入工作，由副局长×××同志负责包保三组税费收入工作，由副局长×××同志负责包保三组税费收入工作。工作细化到月，月前详细做规划，月中认真搞征收，月末扎实抓入库，做到税收任务一月一安排、一月一检查，一月一考核。二是建立健全各项管理制度，年初我们制定完善了《机构管理制度》、《车辆安全管理制度》、《支部学习制定》等十二项制度和六项岗位职责。使人人责任明确，任务明确。

二、分兵把守，在强化责任上求突破

扎实的工作作风是我们完成各项任务的重要保证。结合当前开展的保持共产党员先进性教育活动，我们查找分局征管中存在的不足抓整改，把精力集中到征收上，把本领用在征管上，把责任放在行动上。

（一）在强化责任上下功夫。一是合理进行岗位轮换。分局根据干部工作能力、政治素质，对辖区干部进行了调整，对分局部分干部进行了岗位轮，从而促使了干部爱岗敬业的精神，提高了工作责任心。二是税费任务下达后，分局及时与各组签订了目标管理责任状，分局在县局考核分局税费任务的基础上进行了二级考核，将收入任务完成情况与征收人员、包组人员的奖金挂钩，按月考核，连带奖惩，形成了全员抓收入、保进度的局面，极大的调动了干部职工完成任务的主动性和积极性。要求各组及时掌握税源变化情况，合理完成税收任务，做到进度不空档，淡季不短收。

（二）在征收管理上下功夫。在征收管理上我们首先是加大对煤炭行业的税源管理。今年煤炭行业自撤销三个站卡以来，纳税人申报税收与往年同期比大幅度下降，生产产量无从摸清，纳税人申报入库降到历史最低点。针对征管现状和煤炭

行业管理的情况，综合组组长王建忠同志迅速反映情况，分局立即抽调得力人员，加大了煤炭行业的征管力量，人员到位以后，×××、×××等同志采取“三定、一跟”的方法，即：“三定”就是对生产产量大的煤炭开采业户实行定时查看煤炭的库存情况，定时查看煤炭开采业户雇佣工人情况，定点守候掌握生产情况。“一跟”就是跟踪调查煤炭的销售价格。煤炭行业管理人员历经了千辛万苦，承受了种种压力，克服了种种困难，通过严查细管，打破历史记录，一分耕耘、一分收获，入库税款150万元，为分局完成全年税收任务做出了巨大贡献。其次是开展交通运输行业管理，入库税款万元。最后是开展电子定税工作，分局按照县局电子定税工作要求，各组征管人员加班加点丈量纳税人经营面积，整理纳税人典型调查，测算纳税人经营细数，按照电子定税要求进行了采集，上报和录入。使分局征管质量、税收任务都取得了双丰收。

（三）在完成任务上下功夫。税收收入是衡量税收工作的重要标志，完成税收收入任务是整个税收工作的中心，只有布置没有完成，等于空谈。我们在加强重点税源监控的同时，抓大不放小，对重点税源与零星税源、大税种与小税种一视同仁，最大限度地限制跑、冒、滴、漏现象的发生。一是规范了税收秩序。对农村零星税收和三个乡镇集贸市场的税收进行严格征管，共组织入库税款万元。二是对企业欠税加大了征缴力度，先后对东巩镇加油站、煤管站、自来水厂、巡检电瓷厂、羊角山茶场、肖堰镇水泥厂等单位进行了清理检查，查补税款万元；三是加强发票管理，实行以票控税，组织入库万元。四是对交通运输行业和建安行业进行了清理结算，查补税款万元，有效地防止了税源的流失。通过分局干部职工的共同努力，取得了可喜成绩，圆满地完成了全年税费任务。

三、多方配合，在强化执法上求突破

针对分局在征管过程中存在的难点、热点、重点问题，我们

对症下药，采取措施，加大执法力度，确保了出色完成各项任务。

（一）多方配合。一是与辖区内的各工商管理部门加强配合，及时了解掌握个体户的增减变化。二是与辖区内的国税管理部门加强配合，及时沟通煤炭行业的生产销售情况。三是与土地及房管部门配合，及时了解涉及两税事宜。四是与广播站配合，把新的税收政策及时在东巩镇新闻媒体上进行滚动宣传。

（二）以查促管。结合分局征管状况，首先是开展重点检查，主要是煤炭行业，检查煤炭开采业户22户，其中查出问题8户，入库税款30万元、滞纳金3万元、罚款19万元、合计入库52万元。其次是开展行业检查，组织专班对分局交通运输行业、建筑安装行业、集贸市场进行了清理检查，累计检查482户，在这次清理检查过程中，其中查出问题41户，入库税款万元、滞纳金罚款万元，合计入库万元，清理漏征漏管户26户，补办税务登记26户，通过检查起到了“以查促管”作用。

（三）上下协作。在县局联合办的支持下对拒不履行纳税义务的纳税户进行了清理打击。东巩镇街道个体户但某从事美容美发半年之久，税收管理员多次催缴，下达执法文书，但某据不履行纳税义务，并当众撕毁执法文书，造成极坏影响，分局通过政策宣传，除缴清税款和罚款外，为消除影响，本人自愿写出检讨张贴于纳税大厅窗口处和人员集中的地段，以此警示他人。分局在加大执法力度以来，真正起到了打击偷、逃、骗、抗税的行为，进一步规范了税收秩序，受到了纳税人的一致好评。

四、从严管理，在强化考核上求突破

税收从严管理，强化考核是税务工作永恒的主题。根据省局提出的“依法治税、从严治队、科技加管理”的工作思路。分局按照省局的要求，主要从税收管理上、征管考核上寻求

突破。

分局考核亮点工作总结汇报篇三

一、以积极有效措施，确保收入稳步增长。

1、早做计划、明确责任，加强调研、指导工作。分局在顺利完成2002年工作任务后，不放松、不停歇，新年伊始早计划早安排，在税收征管中进一步合理工作负担，促进征管工作的深化，对各税管员的管征片区进行了局部调整，并通过调查分析，摸清片区税源分布情况，及时地把市局下达的收入任务层层分解到每一位税管员，进一步明确工作责任，同时把绩效考评与收入任务相挂钩，以不断增强干部职工的工作责任感。管征的成效来自于工作方向的明确，工作重点的把握，而这些都需要对经济形势的分析掌握，因而分局始终把调研工作放在重要位置上。针对本镇经济动态进行调查研究，认清有利与不利因素，紧紧围绕税收收入这个中心，把握税源的发展变化，加强调研，为顺利完成全年收入任务打下扎实的基矗今年以来由于一场突如其来的“非典”疫情，导致全国乃至本镇经济发展严重受阻；同时由于各级政府贯彻全国安全生产会议精神，加强对我镇石材矿区的安全生产管理，采取了严厉的封山禁采措施，导致本镇石板材加工企业或原料石短缺，或原料石价格攀升；还有政府加大“三合一”厂房的安全生产整顿等。以上原因致使本镇经济增长受到不同程度的冲击，大部分企业处于停产或半停产状态，由此对地方税收收入产生很大的影响，将减收地方税费50多万元。面对这种不利局面，分局立即采取各种有效措施，在加强行业管征的同时，坚持大小税种并重，大力清空清欠，狠抓机会税源，强化房产税和建安税的管征等，从而较好地提前完成全年的收入任务，确保了收入任务的稳步增长。

3、认真做好所得税管理工作。按照市局的统一布置，及时保质保量完成了个人独资、合伙企业甄别及所得税征收方式鉴定工作，为所得税征收工作的开展打下坚实基础；重新

对“三资”企业工资薪金个人所得税进行核定，年可增税款80多万元；同时对不能如实反映公司董事费收入的“三资”企业，核定其董事会成员应纳个人所得税，预计年可增收个人所得税30多万元，此两项工作的开展合计年可增收110万元。另外积极开展对查帐征收企业的所得税汇算清缴工作，促进企业上规模、上档次，通过对20户查账征收企业的辅导促进其账务调整，共调增2002年度应纳税所得额69万元，调增所得税额万元；同时重点抽查9户企业进行汇算，占应汇算企业的45%，检查面达到上级汇算工作要求，通过汇算从中也发现部份问题并给予补征各税费3万多元，已全部入库。另外从目前看这些企业的规模及效益均呈上升趋势，交纳的地方税费比增100多万元，实现了税企之间的“双赢”，真正为企业提供了一个较为有利的竞争环境，又增加了税收收入。

4、严格执法力度，打击涉税违法。分局共组织对8户企业进行稽查，查补罚税费20多万元，并结案遗留案件两起，较好地达到以查促管的目的。同时分局于4月份在市局打击涉税违法办公室的支持下共同对1户“钉子户”采取强制执行措施，追缴欠税费万元及滞纳金万元，计万元。有力地打击了涉税违法犯罪，取得较好的宣传警视效果。

5、扎实做好做细社保费征收工作。社会保障制度是关系国计民生的一项重大事情。通过几年来的宣传和务实工作，取得了缴费人的信任和支持，保证了社保费征收工作的顺利进行。分局现有参保企业385户，参保人数830人，全年共组织社保费收入127万元，其中基本养老保险费114万元，失业保险费13万元，分别完成年计划任务的190%和185%。

6、促进企业发展，服务经济赢人心。分局经常鼓励企业参与国际竞争，积极向公安机关出具70多份“企业纳税情况”，协助出国商务160多人，实现了企业申请港、澳商务护照地税“零”障碍，畅通了企业人员商务出国渠道。还同镇政府组织永湖企业到上海举行“中国石材之乡”大型新闻发布会，同时分局大力开展促产增收活动，坚持信息促产、技术促产、

管理促产、政策促产和服务促产的工作思路，分局把本镇的第一、二工业区作为促产增收对象，并取得了较好成果，两工业区现已有7家企业进入正常运转，并初见规模和效益，产生了福建侨成化纤公司首家年产值超亿元企业。

二、加强队伍建设，促进文明效能上新高。

1、重视理论学习，提高政治修养水平。良好的政治修养，是有效开展业务工作的重要保证。分局领导一向注重政治理论教育，坚持深入开展“三个代表”重要思想的学习，做到每周不少于两次的政治学习。一年来特别在对“三个代表”精神和十六届三中全会的学习贯彻过程中，能够按照上级的学习计划分步骤地组织学习活动，使全体人员能较好地把握好其精髓，不断增强政治思想修养和执政为民的意识。

2、强化业务学习，提高服务技能。要更好的为群众服务就必须要有过硬的业务本领。分局始终牢抓业务知识学习，严格按照《靖州地税系统学习制度》的要求组织相关业务知识的学习，特别侧重于《征管法》及其实施细则和计算机技能学习培训，以适应依法治税和科技兴税的要求。同时，在确保不耽误工作的基础上，鼓励、支持分局人员走自学成才之路，分局现有4人参加各种再教育学历培训。

3、加强党风廉政建设，树立地税良好形象。加强党风廉政建设，提高反腐倡廉意识，教育是关键。分局党支部充分发挥战斗堡垒作用，支部现有党员11人(包括交管站6人)，党建方面，严格按照基层党组织建设的要求，认真贯彻执行“三会一课”“党员联系群众日”“电教日”等制度，认真做好党建资料的收集和记录，为此分局党支部被永湖镇党委授予“2002—2003年先进基层党组织”，分局党支部书记蔡泽昊同志被靖江市委授予“2001—2002年度优秀共产党员”、蔡少康同志被永湖镇党委授予“2002—2003年度优秀共产党员”的荣誉称号。同时充分发挥党员的先锋模范作用，引导青年

团员积极向党组织靠拢，进一步增强分局整体的凝聚力和战斗力。在反腐倡廉方面。积极开展向雷锋、谷文昌、张群、郑培民等先进人物学习，用高尚的道德情操感染人，在全体人员中牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。同时开展对郑承堃、刘进景、邬江等腐败分子的犯罪历程进行批判讨论，以及通过对系统内有关腐败分子和执法过错责任追究情况的反思，做到警钟长鸣，进一步营造廉洁从政和遵纪守法的社会道德氛围。另外充分发挥分局兼职廉政监督员和行风监督员的监督作用，分局今年7月份被确定为靖州市地税系统行风评议“树新培优”活动示范单位后，积极掀起行风建设的新高潮，通过前期筹备，加强宣传，营造氛围；积极构建行风建设的“三个一”创新制度，通过深入每个家庭走访，把今年市局开展的“廉洁文明之家”与“树新培优”活动有机的结合，促进家庭成员的联系监督作用；通过走访各界，召开行评监督员和纳税人代表“挑刺”会，倾听意见、建议，及时发现矛头，加大整改力度，建章立制，用制度约束干部职工行为，以确保整个队伍不出问题，并不断提高优质服务水平，树立地税部门的良好形象。

4、深化文明创建，奉献回馈社会。分局在总结2002年文明创建工作开展情况的基础上，制定了2003年文明创建工作计划，以使创建工作有的放矢，更有实效。首先，分局充分发挥团支部的作用，积极开展帮扶济困活动，在去年捐助扶困的基础上，分局干部于今年又继续每人捐款380元计3800元，资助10位在校贫困学生，让他们不致因贫困而失学。同时还响应市局关于开展“捐赠幸福工程，帮助贫困母亲”和第一个“靖江慈善日”的募捐活动中累计捐款1700元。其次，分局大力开展促产增收活动，充分发挥地税职能优势，辅导纳税人健全帐证，并根据实际情况扩大所得税查帐征收面，今年上报市局审批并批准的查帐征收企业共27户，比去年新增7户，为企业做大做强提供有力支持。再次，分局从简化程序，保证公平公开，注重实效入手，继续深入开展“税务公开、民主评税”这一阳光工程，全年共对346户“双定”户进行民主评税，其中新开业户108户，月定税额万元；调整户238户，

月增税款万元，调增幅度35%。通过规范公开操作，让纳税人感到放心满意。同时，努力开展科技兴税工作，实现多元化的纳税申报，积极推行“税银一体化”的申报缴款方式，3月份以来共把390户个体商业户纳入“税银一体化”管理，月可扣缴税款12万元。通过该工作的开展，不仅方便了纳税人申报纳税，降低征税成本，同时还可减轻由于直接上门申报所带来工作量，有利于征管工作的深入。另外为推动各项文明创建工作落到实处，提高为民服务水平，分局从优化软、硬环境着手，抓好文明窗口创建工作，实现了优质服务“八到位”，先后在办税服务中心增置了便民服务设施，如便民散便民工具箱、便民医药箱、税法宣传书架、办税流程图等便民服务设施。经过不懈努力，分局被^v^靖州市委宣传部等五部委授予“靖州市群众性精神文明创建活动”示范单位，被靖州团市委授予的“2002年度青年文明号”等荣誉称号。另外分局于11月份已申报申请向靖州市文明单位冲刺。

分局考核亮点工作总结汇报篇四

20xx年，全市市场监管工作将坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面落实市委、市政府和省局部署要求，坚持稳中求进工作总基调，紧紧围绕“优服务、强监管、好作风”三大主题，突出“优服务树品牌，提升助企效能；强监管树权威，提升执法效能；好作风树形象，提升机关效能”三项引领，以“重点工作、领先率先工作、争创工作”三张清单为抓手，始终锚定全省系统第一方阵、全市部门领先位次，处在“头部”，争取“头个”，加快推进高效能监管，全力服务高质量发展，切实保障高水平安全，着力建设高素质队伍，以更多“争当表率、争做示范、走在前列”的丰硕成果，推动全年工作走在全省系统前列，为全市高质量发展贡献更多力量。

重点做好七个聚焦：

一是聚焦执法“提能增效”。进一步理顺执法体制机制，推

进重点领域执法，加大执法办案震慑力，真正体现查办一案、震慑一片。

二是聚焦监管“提质增智”。进一步完善新型监管机制，推动智慧监管更联通，双随机监管更高效，信用监管更深入，消费维权更高效，不断提升消费者满意度。

三是聚焦安全“本质提升”。重点防范化解风险隐患，提升疫情防控水平，提升食品安全治理效能，提升药械创新服务和安全监管，提升特种设备智慧化监管水平，提升工业产品质量监管效能。

四是聚焦市场主体“双倍增”。重点激发市场主体活力，牵头抓总市场主体培育，深入探索准入即准营，大力推进开办注销便利化，促进营商环境不断优化。

五是聚焦“质量强市战略”。完善质量考核机制，强化质量品牌建设，打造标准创新全省标杆，夯实质量工作基础，全力服务全市产业质量提升。

六是聚焦“知识产权强链”。加强政策引领，强化试点示范，强化企业主体，强化载体建设，全面推进企业创新创造迈出新步伐。

七是聚焦队伍“好作风”。推进政治机关建设，深化“廉洁机关”建设，加强队伍能力建设，强化系统技术支撑，不断完善业务工作保障体系建设。

分局考核亮点工作总结汇报篇五

一、凝心聚力，加强班子自身建设

——加强思想建设。始终把党的政治建设摆在首要位置，扎实推进学习型、服务型、创新型党组织建设，建立和完善

每季度一次的党组理论中心组学习、每周一次干部职工交流学习和党支部定期政治理论学习等学习制度，严格组织生活制度，推行主题党日教育，认真开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育，深入开展党章党性党史党纪教育，引导党员干部坚定理想信念、增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。班子成员为全体党员、各支部讲党课累计6次，受到很好效果。

——强化作风转变。紧紧围绕“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”要求，聚焦作风建设，坚持把学习教育、问题导向、立行立改和整风精神贯彻始终，对作风积弊进行大排查、大扫除，整改解决“四风”突出问题2个，关系群众切身利益问题3个，联系服务群众“最后一公里问题”2个，取得了较好成效。

——齐心协力共事。充分发扬民主，维护班子团结。班子成员之间坦诚相见，开展经常性的思想交流，工作上及时沟通，相互支持，紧密团结。召开“增强‘四个意识’”专题民主生活会，班子成员紧扣主题，联系个人实际，深入查摆问题，严肃认真开展批评与自我批评，达到了统一思想、改进作风、增进团结的目的。坚持重大事项集体决策。对涉及政策性、全局性的重大问题，特别是三重一大”事项，均通过党组会集体讨论决定。对日常的重要事务，特别是行政审批、行政处罚、土地招拍挂等事项都提交局务会研究决定。对局党组会和局务会议研究决定的事项，局领导班子成员按照分工负责坚决贯彻执行。班子成员之间相互理解、支持，在人员少、工作重、事务多的情况，大家心往一处想，劲往一处使，班子的凝聚力和战斗力得到进一步增强。

二、扎密樊笼，强化党风廉政建设

——落实两个责任。建立健全责任分解和落实机制，坚持把党风廉政建设与反腐败工作列入党组重要议事日程，与业务工作同部署、同检查、同落实，层层立标杆、做示范。形成

一级抓一级、层层抓落实的责任体系。

——强化履职监督。针对耕地保护、节约集约用地政策、土地整治项目实施以及土地供应、违法案件查处、不动产登记等审核审批环节实行常态化监督检查。狠抓重点环节和关键岗位风险点的防控，对行^v力清单和责任清单重新清理，梳理廉政风险点，一对一制定风险防控措施，组织廉政提醒谈话18人次，完善了岗位廉政风险防控机制。

——挺规矩严纪律。领导班子不折不扣贯彻执行党的路线方针政策，始终在思想上、政治上、行动上与同^v保持高度一致，坚决维护中央权威，保证中央、市、区委政令畅通。认真学习并严格执行《中国^v廉洁自律准则》和《中国^v纪律处分条例》，对1名职工给予了党纪处分。

三、履职尽责，服务经济社会发展

——扎实有效保护耕地。一是认真落实耕地保护责任。根据市政府下达的耕地保有量、基本农田保护任务，协助区政府与各镇街签订耕地保护目标责任书，层层分解落实耕地保护责任，全区耕地保有量、基本农田保护面积均未低于市政府下达的保护目标。二是抓好高标准基本农田建设，7个、总投资亿元、建设规模10907公顷的基本农田整理项目通过验收，新增耕地公顷，为实现耕地占补平衡奠定了基础。

——稳步实施土地供应。一是认真落实房地产去库存政策精神，加强土地供应计划管控，全年供应土地76宗、公顷，其中出让64宗、公顷，土地出让金亿元；划拨12宗、公顷。二是努力盘活存量建设用地，通过全区土地利用情况清理整治，共盘活公顷闲置土地，为急需用地企业提供了用地保障。同时，加大农宅用地供应，共审批史各庄镇、王卜庄镇、周良街道、朝霞街道宅基地29户，缓解了村民住房紧张现象。

——持续严格执法监察。一是落实动态巡查，发挥动态巡查

过程中及时发现、及时制止、及时处理、及时报告“四个及时”作用，共发现、制止违法用地xx4起。二是扎实开展土地矿产卫片执法检查问题整改，将卫片执法检查与土地变更调查同部署、同落实，共核查监测图斑683宗、亩，其中违法图斑xx2宗、亩，全部立案查处。

——积极开展不动产登记。一是加强教育培训，组织全员参加市不动产登记业务培训，提高业务水平。二是创新服务方式，实行主动上门服务、延时服务、集中服务、预约服务、“拓展”服务等方式，最大限度为百姓提供便利。全年共办理房地产初始登记12832件，房产转移变更登记7997件，注销登记2665件，他项权登记12048件，权属补办10件，预告登记及注销9936件，变更登记331件，查封、预查封及解封2138件，换证补证395件。

——土总规修改取得阶段性成果。编制完成永久基本农田划定方案和土地利用总体规划修改方案。成果主要体现在：一是依托京津冀生态建设，积极争取核减基本农田18万亩、耕地保有量万亩，极大地缓解了我区耕地、特别是基本农田的保护压力；二是结合“十三五”规划和城乡规划，开展了“十三五”期间用地需求分析，并积极协调沟通，为我区争取增加了平方公里建设用地规模，进一步拓展了用地空间；三是进一步优化基本农田和建设用地布局、及时将宝坻“十三五”储备林、高铁站前区开发项目、京津中关村科技城、梦东方、北京住总等一批“大项目、好项目”均纳入宝坻土地规划，为宝坻社会经济发展提供了规划用地保障。

——基础业务全面夯实。一是稳步推进集体土地使用权及其地上房屋调查工作，完成6个镇街、199个村、平方公里调查任务。二是权籍调查有序开展，按照规范程序、保护权益、提高效率的原则，完成权籍调查88宗、亩。三是强化信访调处，293件次涉土信访全部在规定时间内办结，切实将纠纷解决在初信初访环节。

——督察整改效果显著□20xx年是国家对土地管理工作进行“体检”较多的一年，无论是针对北京督察局例行督查问题整改、市政府督察检查问题整改，还是国家^v^审计整改任务，我局都积极向区政府建言献策，逐宗建立整改台账，实行“销号”制，采取“一地一策”、“综合施策”的措施，逐宗整改、到位销号，整改效果显著。闲置土地100%整改；土地批供率60%以上；全年违法用地发生总量、整改后剩余量均未突破年初市政府下达给宝坻区□20xx年度违法用地治理目标任务书》的管控指标。

四、存在的问题

一是面对国土资源管理中的难点、热点问题，还存在破解招法不多的问题；二是创新能力有待提高；三是队伍整体素质尚需进一步提升。

针对上述问题，我们将坚持问题导向，分局领导班子及每位领导干部，将对照干部队伍整体要求和个人分工，分别制定整改措施，建立长效机制，并长期坚持。

以上是我代表分局党组向各位领导和同志们汇报20xx年分局班子总体工作情况，不妥之处，请批评指正。

20xx年1月4日