

2023年农业局工作总结 农业局信访工作总结(通用9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

农业局工作总结篇一

稳定是改革发展的前提和基础。20xx年，县农业局在县委、政府的领导下，主动加强与有关部门的协调配合，坚持把信访工作当做全局的重点工作来抓。整合力量，强化措施，加大投入，扭转了信访工作的被动局面，为维护部门稳定和全县大局发挥了重要作用。

1、重视问题，自我加压，切实增强做好信访稳定工作的责任感

农业部门越级上访问题由来已久。多年来，农业局为加强信访稳定工作投入了大量的人力、物力和精力，较好地保证了部门内部稳定，得到了县委、政府的理解和肯定。

为进一步做好信访工作，局党委、局委会要求各分管领导、各二级单位要从讲政治的高度出发，以构建和谐部门为己任，围绕农业部门改革发展稳定的工作大局，进一步强化全局意识，切实增强信访稳控工作的责任感，认真负责地解决好农业干部职工反映的问题和实际困难，千方百计把问题解决在局内、县内，努力把越级上访苗头消灭在萌芽状态，确保系统内无赴省进京越级上访等现象出现，全力维护农业部门稳定和谐的工作环境。

2、全局联动，未雨绸缪，全面开展矛盾和不稳定因素的集中排查力量

因历史原因和体制改革，农业部门上访人员主要有四种类型，即上访老户xx□34名假招工的农工家属、5名要求解决所谓拖欠已久人员的退休农工、89名乡镇农技推广人员。为争取信访稳定工作的主动性，县农业局整体联动，关口前移，未雨绸缪，注重预防，要求各分管领导和二级单位根据维稳工作责任制等要求，切实担负起责任，迅速组织对单位存在的各种不稳定因素进行全面排查，真正对信访稳控工作做到底数清、动向准、情况明，按照“一个问题、一位领导、一个专班、一套方案，一抓到底”的要求，将排查的矛盾纠纷和不稳定因素及时反馈给责任领导，落实到具体责任人。同时认真做好各种矛盾的调处化解处置工作，按照“事事有着落，件件有回复”的原则妥善处理干部职工反映的问题，并对热点重点问题高度重视，分析形势，及时跟进，努力把矛盾纠纷化解在源头，解决在单位内部，防止矛盾升级，事态扩大。

3、加强领导，分解责任，建立健全齐抓共管的信访工作网络

经农业局局党委、局委会研究决定□20xx年度农业部门信访工作由局长xxtongzhi全面领导；副局长xxtongzhi分别总牵头、总协调；副局长xxtongzhi牵头负责乡镇农技推广中心稳控工作；纪委书记xxtongzhi牵头负责退休人员信访稳控工作；总会计师xxtongzhi牵头负责农业三场稳控工作；工会zhuxixxtongzhi牵头负责种子公司内部稳定工作；副主任科员xxtongzhi牵头负责xx的稳控工作。并分别组建稳控工作专班，前所未有的加强了农业部门信访工作领导力度和网络建设。同时，农业局还进一步严明信访工作纪律，建立信访工作责任追究办法，强调稳控人员如因工作失职或工作不力导致稳控对象发生越级上访和影响社会稳定的震动性事件，将严格按照xx发[20xx]xx号文件规定，追究相关人员的责任。

按照属地管理、分级负责和“谁主管、谁负责”的原则，县农业局根据自身信访工作实际和维稳工作责任制等有关要求，及时召开信访维稳专题会议，及时下发信访维稳专项文件，及时组建信访工作专班，及时筹集信访维稳专项经费，采取“分工协作、包案到人”的工作办法。由于工作措施得力□20xx年度我局赴省进京上访人员较往年有所下降，全县头号上访人员xx也得到有效稳控，全县信访工作多年来的严峻形势因之大为缓和。

1、由于单位人多事杂，矛盾排查调处有所疏漏，部分隐患未能及时排除。

2、由于体制改革和历史原因，部分信访人员所提要求农业部门无法解决答复。

3、由于人员和经费不足，部分稳控措施难以全部落实，致使部门稳控对象赴省进京上访。

1、提高认识，进一步增强做好信访工作的责任感和紧迫感。

2、突出重点，进一步排查清理各类不稳定因素和疑难信访问题。

3、强化责任，严格落实信访工作领导包案责任制。

4、加强领导，统筹协调，建立健全信访工作长效机制。

5、转变作风，严明纪律，切实维护信访工作责任追究制的严肃性。

农业局工作总结篇二

农业局领导班子十分重视来信来访工作，建立了“一把手”全面抓，分管领导具体抓，科室各负其责的信访工作领导体

制和工作机制，形成了上下联动的责任体系。并按照职责分工，明确具体责任，形成了一级抓一级，层层抓落实的齐抓共管局面，有效地保证了信访工作责任制的全面实施。

一是主要领导亲自抓信访工作。局党组书记、局长xxtongzhi多次主持召开信访工作协调会，部署信访工作，阅批群众来信，接待群众来访，并亲自调查研究，亲自督促检查。

二是办公室负责管理信访工作。办公室对群众来信来访具体负责，积极协调，妥善处理，并经常督促各科室具体工作人员，深入基层，到农民家里，听取群众意见，协调多方关系，寻求解决问题的途径和办法。

三是层层落实责任，抓好信访工作。农业局负责涉及农、林、水、畜、等多方面的信访工作，我们都能自觉按照职能分工，认真落实归口业务，努力做好信访工作，做到了问题不上交、矛盾不推诿。

当前，“三农”工作涉及面广，政策性强，热点、难点问题多，信访工作面临的矛盾较为集中，困难也很大，仅靠一个部门是难以做到的。为此，我们对内充分发挥各业务的作用，对外争取相关部门支持，共同做好农民群众的信访工作。

一是建立部门内部工作联动机制。我们建立了信访首问负责制，对首问负责接待的工作人员，如涉及本科室(单位)业务范围的信访问题，一定要热情接待，全程处理；如是不涉及本科室(单位)业务范围的信访问题，则必须负责将其转到对应的街道及有关部门去处理。

二是建立部门之间信访工作联动机制。对外，我们积极争取相关部门对农民群众信访工作的支持，切实解决一些涉及面广的重大、疑难、群体信访案件。及时处理了农民反映的问题，避免了他们重复上访，维护了农民群众的切身利益和社会稳定。

对群众来信，我们着重把好三个关：

一是呈报阅批关。重要信件同时呈报领导阅批，尽快落实，特别是联名信，由局领导直接包案。

二是案件处结关。初信抓“快办”，做到一次性处结，避免重信和上访，重复信抓“细办”，找准症结，分析信访人员提出的要求是否有合理成分，做到有理有据，明确答复。

三是答复口径关。有些来信反映的问题比较复杂敏感，我们在答复时注意把握分寸，前后连贯，口径统一，实行专人负责、专人专办、跟踪管理，一经形成明确意见，必须不折不扣贯彻落实。

对群众来访，我们在三个方面下功夫：

一是热心接待。对上访人员做到一把椅子让座、一杯清茶暖心、一腔热情接待，仔细听取其反映的问题，做好详细记录。

二是耐心解答。对上访人员反映的问题和要求，接待人员根据现行农业农村工作的有关政策，耐心解答所提出的问题，区别不同情况，有针对性地做说服教育工作，疏导上访人员心态。

三是细心办理。对上访人员提出的问题，能办理的及时协调处理，一时不能办理的，做好宣传解释。

今年的来信来访，大多涉及城市化过程中水利排灌的问题、畜禽养殖污染问题和劣质种子、肥害纠纷问题，由于直接关系到新区城市化推进的矛盾，信访工作量大面广，情况错综复杂，牵涉工作精力较多。

尽管如此，但我们对农民群众的信访案(事)件均十分慎重，动之以情，晓之以理，能按政策落实的尽量做好转办和督办

工作，不能按政策落实的也尽量做好思想说服工作，以维护农村社会稳定。

一是认认真真地做好农民群众的信访工作，力争做到让领导放心、群众满意。

二是进一步做好涉农执法纠纷的来访工作。

三是在受理和处理农民群众反映问题的基础上，要善于发现和解决目前农村尚未暴露出来但客观存在的一些潜在问题，力争使一些涉及“三农”的问题消灭在萌芽状态。

总之，我们将认真学习贯彻党的重要思想，坚持立党为公，执政为民，努力做好农民群众的来信来访工作，为维护我区的社会稳定和经济建设作出应有的贡献。

农业局工作总结篇三

我县河头村位于涓水之滨，被称为花石镇的北大门，村域面积5平方公里，全村2600人，下辖25个村民小组，658户，其中党员44名，水田2033亩。地势平坦，土地肥沃，全村农业以水稻、湘莲为主，交通便利，上达镇区，下至盐埠管区，有8个村道途经该村。

通过对村民意见的集中了解以及多次召开村民代表在会讨论研究，因地制宜制定了详细、具体、切实可行的远、的近期工作规划。计划在三年内使村道硬化率达到80%以上，水渠全部硬化，争取农田整改，引进企业来村办厂，真正实现农民增收。确保在本年度完善5公里基础路建设；完成农电增容三个变压器（共204kw）和80沼气池的建设；建设好500亩湘莲基地和800亩超级杂交稻的生产；村级主干道绿化工程建设；修建并硬化1800米的水圳。

自工作队于3月16日进驻该村以来，便着手针对该村存在的问

题进行调研并广泛宣传发动，召开村民代表会议7次，在全村居民居住、活动集中的场所张贴几十张横幅、标语，为进一步建设社会主义新农村营造了良好氛围，使新农村建设内容做到家喻户晓。

根据我村的实际情况，村道仍有5公里路面狭窄，影响了交通，给村民生产、生活均带来极大的不便，特别是800多米的防洪堤，既是周边几个村村民的交通运输要道，更是我村防汛防洪的主要地段。完善5公里基础路整体需投资24万元。在工作队和村支两委的积极努力下，组织村民召开5次会议，选举成立了专门的领导小组，负责集资和施工。现已发动群众集资到位万元。整个工程清除扫障，护坡填土等基础路现已全部结束。

我村农改于20xx年，属早期农改。随着社会的发展，村民生活水平的提高，电器设备的增多，特别是近年来生猪养殖和湘莲加工户的扩大，农电的供需严重失调。根据电力部门的测算，决定在本村新增三台变压器（共240kw）整个工程共需投入40余万元，通过工作队和村支两委的共同努力，现群众集资已全部到位，此项工程现已顺利完成。

农业一直是我村经济的重要产业，如何使农业增产，农民增收，这一课题，工作队和村支两委一直在思考，通过多方与上级领导联系，与鸿兴隆湘莲食杂公司达成协议，在我村采用“公司 农户”的种植模式，以群众自愿加入，政府引导，公司予以补贴的形式，成立了500亩湘莲种植基地。由于群众积极性高，反映好，村支两委趁热打铁，接着与镇农技站又签订了晚稻800亩的超级稻的生产合同。

通过宣传发动和组织到位，群众对建设沼气池热情较高，xx年立项建设80个沼气池，于本年5月份已全部完成，这项惠民工程既解决能源问题，又保护环境，群众拍手称赞，要求强烈。为满足群众的生产生活的进一步要求，现已向县能源局再次申报20个沼气池项目，现已基本立项。

水利是农业的命脉，该村全长1800的水圳涉及9个组，1200亩水田的灌溉与排放，经工作队与村支两委商量，对整条水圳重新规划建设并硬化。召开了群众大会，成立了专门施工队，整个工程需资金9万余元，现正施工建设。

为全面建设新农村，搞好村容整洁，工作队多次召集群众，集思广益。采用群众自筹，国家补贴的办法，按照新农村建设的 yêu求，做好本村的乡村清洁工程，此项目正在申报中。

农业局工作总结篇四

农业局领导班子十分重视来信来访工作，建立了“一把手”全面抓，分管领导具体抓，科室各负其责的信访工作领导体制和工作机制，形成了上下联动的责任体系。并按照职责分工，明确具体责任，形成了一级抓一级，层层抓落实的齐抓共管局面，有效地保证了信访工作责任制的全面实施。一是主要领导亲自抓信访工作。局党组书记、局长朱良水同志多次主持召开信访工作协调会，部署信访工作，阅批群众来信，接待群众来访，并亲自调查研究，亲自督促检查。二是办公室负责管理信访工作。办公室对群众来信来访具体负责，积极协调，妥善处理，并经常督促各科室具体工作人员，深入基层，到农民家里，听取群众意见，协调多方关系，寻求解决问题的途径和办法。如，杭州农茂食品有限公司等三位承包户举报的硫酸钾型复合肥肥害事件。经我局、萧山区农业局和杭州市农业局执法人员共同现场踏看、取样，并邀请省、市土壤肥料和栽培专家进行现场鉴定后，多次召集肥料厂商、经营者、种植大户协商，为农户追回损失10万元。我们组织有关工作人员与相关生产厂商和经营者进行协调处理，及时解决了农户上访问题。三是层层落实责任，抓好信访工作。农业局负责涉及农、林、水、畜、等多方面的信访工作，我们都能自觉按照职能分工，认真落实归口业务，努力做好信访工作，做到了问题不上交、矛盾不推诿。

当前，“三农”工作涉及面广，政策性强，热点、难点问题

多，信访工作面临的矛盾较为集中，困难也很大，仅靠一个部门是难以做到的。为此，我们对内充分发挥各业务的作用，对外争取相关部门支持，共同做好农民群众的信访工作。

一是建立部门内部工作联动机制。我们建立了信访首问负责制，对首问负责接待的工作人员，如涉及本科室业务范围的信访问题，一定要热情接待，全程处理；如是不涉及本科室业务范围的信访问题，则必须负责将其转到对应的街道及有关部门去处理。

二是建立部门之间信访工作联动机制。对外，我们积极争取相关部门对农民群众信访工作的支持，切实解决一些涉及面广的重大、疑难、群体信访案件。如，东江围垦承包大户xxx等24位农户来访，东江围垦有近378亩农作物遭受“飞雁牌”过磷酸钙肥害事件，要求农业主管部门帮助协商解决。为此，我们会同xx区农业局□xx街道农业科、富民绿色农业公司□xx垦种场、各种植大户、肥料经销商等相关人员多次进行现场调查、鉴定、协商补偿等，最终补偿给受害农民救灾款每亩200元，总计7.56万元。及时处理了农民反映的问题，避免了他们重复上访，维护了农民群众的切身利益和社会稳定。

对群众来信，我们着重把好三个关：一是呈报阅批关。重要信件同时呈报领导阅批，尽快落实，特别是联名信，由局领导直接包案。二是案件处结关。初信抓“快办”，做到一次性处结，避免重信和上访，重复信抓“细办”，找准症结，分析信访人员提出的要求是否有合理成分，做到有理有据，明确答复。三是答复口径关。有些来信反映的问题比较复杂敏感，我们在答复时注意把握分寸，前后连贯，口径统一，实行专人负责、专人专办、跟踪管理，一经形成明确意见，必须不折不扣贯彻落实。

农业局工作总结篇五

20xx年，我自觉提高学习积极性，积极参加乡党委、政府组

织的政治理论学习，同时认真学习业务知识，全面提高自身素质。加强内部管理，增强职工工作积极性，杜绝纪律松散，工作责任心不强等现象，促使职工发扬党的优良传统，全心全意为人民服务，树立“艰苦创业，无私奉献”的行业精神和“站兴我荣，站衰我耻”的高尚情操，杜绝行业不正之风，做到人人遵纪守法，廉洁奉公，提高思想觉悟和工作效率，以高度的责任感和事业心做好本职工作。

我乡群众文化素质低，对各种作物的管理较差，甚至不进行管理，针对这一情况，我站适时举办科技培训，利用党员干部会、群众会、团员青年、妇女干部培训会等机会和方式将各种经济、生态林木的适用栽培技术传授给林农，使林农对科学管理有了新的认识，一年来共举办科技培训45期3800人次，出黑板报5期。

种植科技样板地100亩，为我县引种提供科学依据，品种有罗丹，兴黄丹等，产量高，口感好。

在做好本职的同时，积极参加政府的中心工作，在申请文明城市，举办电影周等工作上，做出了成绩。

在今后的工作中，我将继续努力，不断创新，与时俱进在农业工作上有新突破。

农业局工作总结篇六

“十三五”时期，我局全面贯彻落实中央、省、市、区各项决策部署，坚持农业农村优先发展总方针，大力实施乡村振兴“十大重点工程”“五项重点改革”，以深化农业供给侧结构性改革为主线，聚焦规划引领、产业融合、脱贫攻坚等，高质量建设空港城乡融合发展示范区。“十三五”期间，我区农业增加值年均达亿元、年均增长；农业固定资产投资年均亿元□xxxx年，农民人均可支配收入达xxxxx元、增长，成为全省唯一连续五年获得“农民增收先进区”的区（市）县。

坚持产村融合，改善人居环境。坚持“动土必管”，全域推进幸福美丽新村建设。全区幸福美丽新村项目共xx个（其中增减挂钩x个，农民集中建房整理xx个），累计节余集体建设用地指标xxxx亩，已建成“推窗见田、开门见绿”新村xx个，入住xxxx户、xxxxx余人，在建xx个。创建省级“四好村”xx个、市级“四好村”xx个。xxxx年x月xx日，中央电视台新闻联播聚焦报道双流区幸福美丽新村建设经验。以“三大革命”为抓手，深入推进农村人居环境整治，改造提升农村户厕xxxx座，农村无害化厕所达xx%以上，成功创建“美丽x·宜居乡村”达标村xx个、“美丽蓉城·宜居乡村”示范村xx个。

坚持改革创新，激活发展动力。扎实抓好农村重大改革，深化农村行政管理体制改革，登记赋码集体经济组织xxx个，其中村级xxx个，组级xxx个，全面完成涉农村（社区）登记赋码改革工作。全面开展农村土地经营权、农业生产设施所有权、农村养殖水面经营权“新三权”确权颁证，颁发农村土地经营权证xxx宗，农业生产设施所有权证xx宗，农村养殖水面经营权证xxx宗，“新三权”办证率达xxx%□深化农村金融服务综合改革，完善“农贷通”融资综合服务平台和农村产权担保、收储、交易服务平台，健全农村产权抵押担保、融资风险防控机制□xxxx年，我区获评市委市政府重大农村改革任务推进示范区□xxxx年-xxxx年连续x年获省农业农村厅农村集体产权制度改革工作成绩突出单位。

坚持精准施策，实现全面小康。在区财政扶持资金万元基础上，通过“三扶三帮”（扶志、扶慧、扶能，领导包镇帮扶、干部包户帮扶、社会捐助帮扶）助“三业”（产业、就业、创业），大力实施产业扶贫、就业扶贫、医疗救助扶贫、助学帮扶、低保兜底扶贫和社会扶贫，我区城乡相对贫困户xxxx户、xxxx人已于xxxx年底全部实现脱贫。统筹实施产业帮扶、项目帮扶、智力帮扶、民生帮扶“四大行动”，共拨付扶持资金xxxx万元，全方位对口帮扶x镇、x乡xx个村顺

利摘帽□xxx户贫困户已于xxxx年底顺利脱贫。

今年以来，面对突如其来的新冠肺炎疫情，我局坚持贯彻落实中央、省、市、区各项决策部署，科学应对疫情影响，紧紧围绕实施乡村振兴战略，统筹抓好疫情防控和农业农村经济社会发展工作，切实做到两手抓两不误，为高标准实现全面小康夯实基础。预计xxxx年实现农民人均可支配收入达xxxxx元、增长。

农村疫情防控稳扎稳打。一是农村防控织牢织密。成立农村疫情防控工作组，组建x个疫情防控对口联系指导组，全覆盖督查指导全区xxx户农业经营主体落实防控责任，推动新冠肺炎疫情及动物疫病防控各项防控措施落实落细。二是稳产保供有序有力。抓实春耕备耕生产指导技术服务，加大x万亩油菜□xxxx亩小麦等小春作物和x万亩蔬菜肥水管理，协调农药、化肥等春耕物资xxxx余吨。三是复工复产精准助力。印发《“服务企业春风行”农业行业服务方案》，成立x个服务专班，设立“一对一”服务专员，对口服务xx家重点农业经营主体，及时解决业主复工复产、稳产满产遇到的困难。

农村人居环境持续改善。一是宜居乡村建设扎实推进。有序推进农村人居环境整治各项工作，全面完成农村户厕改造xxxx户，无害化卫生厕所普及率达xx%以上。大力开展村庄清洁行动，制作“我爱我家”村庄清洁行动动画宣传片，印发倡议书xx万余份。创建“美丽x·宜居乡村”达标村xx个、“美丽蓉城·宜居乡村”示范村xx个。二是幸福美丽新村加快建设。启动“十四五”农业农村现代化规划暨“一带一区一走廊”规划，完成村庄规划编制xx个，策划包装乡村振兴重点项目xx个，发布乡村振兴机会清单。完成永安镇景山村等x个新村建设，改善农村村民住房条件，惠及xxxx余人，新建住房面积约xx万平方米。流转节余集体建设用地指标xxx余亩。三是农村面源污染有效治理。加强秸秆综合利用，推进

秸秆能源化、肥料化、饲料化等综合利用，已实现农作物秸秆综合利用率达以上。加强农业废弃物综合利用，开展农田“白色污染”整治，实现废旧农膜、农药废弃包装回收率均达xx%以上。推进畜禽粪污资源化利用，规模养殖场粪污处理设施配套率xx%以上，畜禽粪污综合利用率达到以上。

都市现代农业融合发展。一是发展基础不断夯实。建成高标准农田万亩，完成xxx亩森林植被恢复工程。扎实做好“菜篮子”工作，蔬菜种植面积达x万余亩。抓实农产品质量安全监管，全区蔬菜、水果农残检测合格率达xx%以上。二是重点项目大力推进。新签约引进蓝田景观型蔬菜基地、城投生命健康小镇、棠湖?云栖里等农商文旅体融合项目x个，计划总投资xxx亿元，其中蓝田景观型蔬菜基地项目已开工建设。加快推动华侨城欢乐田园、空港花田和金马乡韵田园综合体等项目建设，今年来累计投入建设资金亿元。三是乡村旅游加快发展。积极组织举办各类节庆活动，成果举办“源起瞿上丰收双流荣耀航都”——xxxx年中国农民丰收节□xxxx年首届国家地理标志保护产品双流永安葡萄文化节，依托项目业主，开展了欢乐田园“乐夏戏水季”、黄龙溪古镇“国潮文化季”、空港花田“首届郁金香节”“美好生活节”等重大节会活动x场次。分类指导全区xxx家农家乐（乡村酒店）规范经营，在景区景点周边和交通要道沿线，积极鼓励和引导农家乐（乡村酒店）建设乡村旅游“四改一提升”示范点，有效提升全区乡村旅游的体验水平和服务质量。预计xxxx年全区乡村旅游接待xxx万人次，实现旅游收入xx亿元、同比增幅x%□

农业农村改革纵深推进。一是产权制度改革持续深化。完成村级集体经济组织登记赋码xxx个、组级xxx个。规范有序流转土地，办理土地流转业主经营权证书共xxx宗，流转面积xxxxx亩。开展村（社区）财务审计工作。不断完善“农贷通”金融综合服务平台，通过平台发布涉农特色金融产品xx

个，发放贷款xxxx笔、亿元。二是农民培训持续加强。以粮油、果蔬、水产、农机等产业链从业人员为主要对象，开展新型职业农民培训xx期xxxx余人次。组织开展农业职业经理人分级评定工作，新认定农业职业经理人xxx人，建立并完善全区农业职业经理人信息库。三是脱贫攻坚扎实推进。推广“小额扶贫保险”，提高保险额度、拓宽保障范围。扎实开展对口帮扶简阳工作，完成产业扶持项目验收。完善全区移民xxx户、xxxx人的信息档案，认真做好移民稳控工作，总体平稳。

（一）主要目标

按照国家省市乡村振兴战略部署，深入贯彻落实党的十九届五中全会、省委十一届七次全会、市委十三届七次全会及区委十三届十四次全会精神。围绕高质量建设践行新发展理念的中国航空经济之都总体目标，承接和转化门户枢纽的“物流、人流”实体资源，打造留下足迹、留下记忆的“双留”乡村，推进城乡融合实体经济发展；承接转化面向超智能化社会的“信息流、价值流”虚拟资源，建设城乡融合大数据云平台，实现万物互联，物理空间和数字空间双向映射，推进城乡虚实融合经济发展，建设城乡融合、虚实融合的全国“双一流”融合发展典范，领先实现乡村振兴和农业农村现代化。

到xxxx年，都市休闲农业、乡村游居、田园大健康、乡贤智创和数字经济五大产业集群蓬勃发展，农民人均可支配收入达xxxxx元以上、年均增长以上，农业增加值达xx亿元以上、年均增长以上。

（二）主要任务

建设“xxxxx”乡村发展整体架构。构建一大数据云、两翼“双留”驿站轴、三大功能区、四维空间节点、五大乡村产业集

群为主体骨架的乡村发展功能架构。

一大数据云：建设全域乡村大数据云，实现乡村全要素数据化、农业全产业链在线化，农事活动智能化，让双流联通世界、让世界走进双流，虚实交融，众智共创。

两翼“双留”驿站轴：以牧马山区为中心，沿成新蒲快速路向北、正公路向东南打造“双流”驿站主题轴线。向北沿线构建瞿上城、广都、都亭、华阳、新双五座千年瞿上寻根驿站；向南打造川渝故事、双流永安、双椒川味、黄龙溪、千奇蜀艺五座万里川渝寻宝驿站，成为双流的打卡地标和名片，让空港游客留下足迹、留下记忆。

三大功能区：建设以空港为中心的牧马山区迎宾会客区、锦江流域乡村游居综合体待客区、成新蒲乡贤智创空间留客区。

四维空间节点：建成“田园+农庄+林盘+小镇”的四维空间节点，形成以田园大地打底、乡愁农庄排目、川西林盘点睛、特色小镇为核心的“双留”乡村功能层级。

五大乡村产业集群：发展形x市休闲农业、乡村游居、田园大健康、乡贤智创和数字经济五大产业集群。

XXXX年，我局将全面贯彻落实中央、省、市、区各项决策部署，抢抓成渝地区双城经济圈建设和“成德眉资”同城化战略机遇，把“三农”工作放在服务中国航空经济之都发展大局中，统筹疫情常态化防控和农业农村经济发展，以实施乡村振兴战略为总抓手，着力补短板、强弱项，重点抓好人居环境全面提升、乡村产业转型升级、新型农民多元增收，加快推进全域景区化、产业融合化、农民市民化，践行“三农”工作的双流表达，合力推进农业农村工作再上新台阶。

（一）坚持多方联动，持续改善农村人居环境

一是推进农民居住质量持续改善。按照“动土必管”要求，启动黄龙溪镇古佛村、黄水镇文武社区x个新村项目建设，续建彭镇金河村、永和村x个新村项目，加快天然气和污水一体化配套设施建设，不断完善公厕设施配备。继续推进农村宅基地审批和住房建设管理工作，完成农村宅基地审批确权xx户以上。

二是推进农村人居环境持续改善。深化推进“五大行动”“三大革命”等巩固提升，突出抓好垃圾污水治理、厕所革命、提升村容村貌，推进农村人居环境持续改善。开展农户“美丽庭院”评选、环境卫生家庭光荣榜等活动，逐步建立健全公厕、户厕、公共环境卫生等长效建设、管理、运营、维护机制。

三是推进生态环境质量持续改善。深入打好污染攻坚战，继续做好净土战役相关工作。实施耕地安全利用xxxx亩，建立健全农药废弃包装物和地膜的回收体系。在锦江流域两侧拟定土壤样品采样点位xx个，全区建设农业面源污染监测点x个，做好土壤成分分析和长期监测工作，做好农业面源污染防治工作。

（二）拓展产业生态圈，促进都市农业高质量发展

农业局工作总结篇七

1、思想政治素质培训

围绕公司“标准化工作落实年”活动，结合唐山市精神文明建设要求，紧跟党的步伐，提倡奉献精神，全员思想政治素质得到提升。同时，我处开展“每周一题”模式，由宣传部等专业处室提供时事新闻和专业评论，作为辅助培训材料发放给各单位，目前已发放18期，得到基层单位和专业处室的普遍欢迎。全年共培训1588人次，256.5课时。

2、标准化培训

标准化培训是培训工作的重点之一，与公司“标准化工作落实年活动”及“社会管理和公共服务综合标准化试点创建工作”保持同步。本年度进一步对体系文件和管理手册深入宣贯学习，细化“国标试点创建工作”培训计划，强化了“标准化”培训工作的督导与考核。尤其是在基层考核方面，自国标试点创建工作开展以来，每月进行笔试抽查考试，结合口头考核锻炼口语表述能力，要求达到工作标准“懂得透、记得牢、说得清、用得对”的水平。全年共培训1425人次，88课时。

3、设备改造项目培训

针对公司本年度设备改造项目，充分发挥相关处室服务基层职能，结合“请进来”的培训模式，多角度、全方位的开展培训，为新设备投产扫清技术障碍。尤其是次氯酸钠投加系统项目，设备厂家人员、安监处从各水厂实际情况出发，因地制宜的对加氯新工艺、新设备进行了全面讲解，提高了水厂干部职工对于新设备的适应能力，为平稳过渡打好了基础。目前各项改造共培训67人次，19课时。

4、培智引智工程

“走出去”与“请进来”相结合，从生产单位设备维修保养，到原水水质的保护，涵盖生产经营全方位。为公司整体发展定向提供了有力辅助，为解决各项突出困难与问题开拓了思路。共培训268人次，69课时。

5、工程师讲堂

发挥公司中高级职称人员专业技术优势，结合公司生产经营实际，开展专业技术培训。强化专业处室服务基层职能，就本部门或基层单位具体要求进行随时性灵活讲授。形成了公

司内部的专业技术网络，为解决很多生产经营实际问题营造了专业化氛围，基层职工的专业理论层次进一步提高。共培训939人次，247.5课时。

6、师徒传帮带

经过多年的学习与实践，徒弟们的职业技能有了长足的进步，已经有足够的信心和实力成为师傅们的合格接班人。在活动开展三年之际，对16位师傅的23名徒弟，进行了20xx年阶段性考核，成绩全部合格。本年度共培训92人次，44课时。

7、安全知识培训

安全知识培训，是公司一直坚持不懈的重点培训之一。本年度以贯彻落实《新安全生产法》为总纲，组织了安全生产知识竞赛等大型活动，进行了消防安保、司机及兼职司机安全生产等培训课程，各生产单位分别开展了“百日安全供水考核”、“安全生产双想培训”等活动，在强化安全意识，提高安全素养的同时，着重细节的安全管理知识培训，为安全生产保驾护航。共培训1289人次，26课时。

8、突发事件和应急处理培训

各生产单位高度重视，根据以往工作经验和公司现阶段生产环境，紧密结合生产实际，针对季节性事故隐患，在全年安排了突然停电、高浊度水进厂和防汛等多项应急演练。提升了生产单位全体干部职工的应急处置能力。共培训109人次，16课时。

9、特殊工种培训

本年度完成了148人的《特种作业操作证》培训与考核工作。并为各生产单位的维修电工、焊工两个岗位职工申报办理了《国家职业资格证书》。进一步加强职工队伍建设，规范了

特殊工种职业技能管理。外培148人次，20课时。

10、岗位练兵和技能比武

本年度公司工会开展了水泵工技能比武，增进了各生产单位间的技能交流，活跃了职工磨练技能的学习气氛。各生产单位也在开展安全生产知识培训、标准化培训等其他培训活动的同时，以各种灵活形式进行了技能比赛，统计时未重复计算。共培训76人次，5课时。

11、水厂混岗培训

进一步强化职工在水泵、配电两岗位上的综合能力，结合水厂设备实际运行的具体操作步骤，讲求细节，并在处理突发情况时，捋顺操作逻辑。共培训67人次，13课时。

12、生产岗位技能培训

由各单位根据培训计划安排，从知识水平、技术能力和熟练程度入手，进行针对性培训。结合公司考核评价机制，确保了培训效果。因加氯设备工艺改造，较侧重于加氯岗位技能培训。共培训319人次，46课时。

13、水质检验工培训

主要针对二级化验室加强水质检测能力的培训。因目前水质问题比较突出，该项培训进一步加强。在考核方面，采用笔试与盲样检验相结合的方式。通过培训，将本年度各水厂的水质检测经验共享，从实际出发，提升化验员技能水平。共培训15人次，9课时。

14、水厂主要设备知识培训

为加强水厂设备管理提供了技术保障，同时为设备档案建设

工作服务。直面水厂设备新老不一，图纸参数资料不全，各水厂管理程序各异等困难，从专门负责人员入手进行培训，努力提升管理水平。共培训61人次，7课时。

15、职能处室管理培训

各职能处室结合实际工作情况，制定学习计划，开展业务知识、自身建设等方面培训，并在此基础上发挥专业知识优势，深入基层、主动服务，开展应对各种生产经营实际情况的专项培训。在这种多层次培训工作中，处室人员业务能力不断提升。共培训1469人次，224.5课时。

16、新职工培训

新职工和转岗职工的岗前培训及考核。通过培训，使新职工和转岗职工迅速进入状态，达到岗位技能标准要求。共培训25人次，25课时。

17、办公自动化技能培训

主要针对办公软件在日常生产中的应用方法进行培训，提高工作效率。同时为公司未来发展过程中可能涉及的办公程序进行培训，提升全体干部职工对于新技术的理解能力。共培训21人次，2课时。

18、供水宣传工作专项培训

随着新闻媒体的快速发展，自媒体等宣传模式的进步，如何正确的应对媒体，尤其是在突发事件中如何抢占宣传高地，正确的引导社会舆论，已成为摆在我们面前的现实问题。本年度，宣传部开展了“媒体应对与突发事件”专项培训，用大量实例讲解了正确的工作方法。同时，也对微信平台等内容作出指导，树立公司良好形象。共培训60人次，2.5课时。

19、普法教育培训

法制建设、普法教育是市局系统本年度重点工作之一，公司也本着依法治企的宗旨，加强了培训考核力度。法规处与各单位密切结合、深入基层，针对生产、生活实际情况开展培训。全面提升公司广大干部职工的法律意识。共培训234人次，5课时。

20、班组长培训

班组长，是基层管理的一线操手，是公司各项生产管理的直接执行者。各单位根据培训计划自行组织了基层管理人员培训，提升了班组长们的管理能力。共培训7人次，3课时。

21、其他培训

此外，为增强企业凝聚力，强化职工团队协调配合能力，以运动会、趣味活动等形式开展，共培训588人次。活动效果显著，加强了职工归属感。

1、统揽全局、协调部署

培训工作紧紧围绕公司生产经营活动的整体布局，服从和服务于公司各项重点工作。“标准化工作落实年”活动、“转脑子、转作风、转方式”解放思想大讨论活动、设备改造、水质问题等重点工作，均根据公司部署安排相应培训，为公司各项活动的顺利展开提供保障。同时根据各项工作的需要，与各单位密切沟通，调整培训形式和规模，达到为公司生产经营服务的总体目标。

2、加强督导、主动服务

进一步加强了培训督导工作，每月安排工作人员参加各单位培训，了解培训内容，收集培训需求，并对培训现场氛围、

考核评价等情况进行汇总，同时提出培训要求，现场研讨培训方式方法。及时了解生产经营中突发的实际问题，协调安排相关职能处室进行针对性培训，保障实际工作中的技术技能支持，切实做到按需培训、按需服务。

3、灵活考核、确保质量

培训工作采用“全覆盖”考核模式。在形式上既有笔试答题，也有现场口试、实际操作测试；时间上既有按计划进行的季度、年度考核，也有督导过程中随机抽查考核；规模上既有公司集中考核，也有以水厂或班组为单位的考核。确保每项培训都有相应适合的考核，检验培训效果，确保培训质量。同时也督促职工进行反复记忆，深入理解。

4、综合评价、深挖潜力

公司培训工作建立了双向考核评价机制，每项培训过后，除了考核受训者，也要收集职工对培训讲师的评价，以及对培训的内容、环境、组织等各方面反馈意见，并形成书面形式记录在案，用以研讨改进措施。有的放矢地弥补培训“短板”，提高培训讲师和配套教学水平，挖掘公司培训工作的潜力，提升培训整体工作能力。

1、内容准

本年度培训实施意见是建立在20xx年底的培训需求收集，和公司20xx年重点工作计划基础上，直接针对各单位实际工作、实际问题，按照“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则开展培训。比如法规处服务基层，到营业处和稽查处开展培训，就是针对一些出现在日常工作中的现实矛盾。内容实用性强，充分发挥了培训工作的现实作用，为公司各项生产经营活动提供了技术支持。同时，内容的准确也使培训现场气氛更加活跃，培训效果更加明显。

2、模式灵

培训模式更加丰富，不再拘泥于传统大型课堂式教育，而是根据培训内容灵活选用培训模式。一些针对性较强，涉及范围小的培训内容，多采用生产现场教学、小组授课。甚至是在设备旁一边工作一边教学。比如本年度的次氯酸钠投加系统培训，各水厂情况不同，集中授课只能在理论基础和共性问题上概括培训。各水厂加氯岗位单独组织培训，虽然场次多、人数少，但课程更加精细，在日常操作设备旁授课，理解更加直观。每场培训人数相对减少，培训讲师能够更好的与参训者互动，内容更加细致，效果也进一步增强。

3、考核紧

考核是检验培训效果的直接手段，也是激励职工努力学习的加压式方法。通过考核，也可以发现培训工作中的薄弱环节，为整体工作的调整提供依据。通过闭环式考核评价机制，培训质量进一步提高，提升了培训效率。从供水行业特点来说，重复性的考核也有利于职工反复记忆，保持职工熟练程度。因此，逢训必考，已成为培训工作的重点原则之一。

总的来说□20xx年度是职工培训工作丰收的一年，也是充分发挥出生产经营辅助效能的一年。培训工作真正融入了公司生产经营的各环节，几乎无处不在。为提升公司整体人力资源素质，直面困难与挑战，寻求创新与发展做出了贡献。

1、专业理论培训较弱

与针对生产经营实际问题的培训不同，专业理论培训需要的投入大、时间长、见效慢，因此在基层培训工作中，多采用职工自学形式，培训进度参差不齐，培训效果难以衡量。

2、培训交流不足

公司各生产单位的生产工艺不同，各职能处室的专业领域各异，培训工作上的相互交流、相互促进较少。一般是处室服务基层的单方向培训，并未建立双向培训交流机制。水厂之间以及处室之间的交流也存在客观困难，公司通用培训项目中，因缺乏横向的比较和沟通，各单位的培训侧重点及重视程度不同，导致培训效果不平衡，培训质量有差距的现象。

3、外培师资素质参差不齐

从设备厂家聘请的培训讲师，有的介绍产品比介绍工艺多，讲解设备时对某些要点故意略过，甚至以商业机密为由，拒绝讲授所谓的科技成果。有些设备厂家提供的培训讲师本身业务能力有限，无法解答受训人员问题。

农业局工作总结篇八

农业局领导班子十分重视来信来访工作，建立了“一把手”全面抓，分管领导具体抓，科室各负其责的信访工作领导体制和工作机制，形成了上下联动的责任体系。并按照职责分工，明确具体责任，形成了一级抓一级，层层抓落实的齐抓共管局面，有效地保证了信访工作责任制的全面实施。

一是主要领导亲自抓信访工作。局党组书记、局长xxtongzhi多次主持召开信访工作协调会，部署信访工作，阅批群众来信，接待群众来访，并亲自调查研究，亲自督促检查。

二是办公室负责管理信访工作。办公室对群众来信来访具体负责，积极协调，妥善处理，并经常督促各科室具体工作人员，深入基层，到农民家里，听取群众意见，协调多方关系，寻求解决问题的途径和办法。

三是层层落实责任，抓好信访工作。农业局负责涉及农、林、水、畜、等多方面的信访工作，我们都能自觉按照职能分工，认真落实归口业务，努力做好信访工作，做到了问题不上交、

矛盾不推诿。

当前，“三农”工作涉及面广，政策性强，热点、难点问题多，信访工作面临的矛盾较为集中，困难也很大，仅靠一个部门是难以做到的。为此，我们对内充分发挥各业务的作用，对外争取相关部门支持，共同做好农民群众的信访工作。

一是建立部门内部工作联动机制。我们建立了信访首问负责制，对首问负责接待的工作人员，如涉及本科室(单位)业务范围的信访问题，一定要热情接待，全程处理；如是不涉及本科室(单位)业务范围的信访问题，则必须负责将其转到对应的街道及有关部门去处理。

二是建立部门之间信访工作联动机制。对外，我们积极争取相关部门对农民群众信访工作的支持，切实解决一些涉及面广的重大、疑难、群体信访案件。及时处理了农民反映的问题，避免了他们重复上访，维护了农民群众的切身利益和社会稳定。

对群众来信，我们着重把好三个关：

一是呈报阅批关。重要信件同时呈报领导阅批，尽快落实，特别是联名信，由局领导直接包案。

二是案件处结关。初信抓“快办”，做到一次性处结，避免重信和上访，重复信抓“细办”，找准症结，分析信访人员提出的要求是否有合理成分，做到有理有据，明确答复。

三是答复口径关。有些来信反映的问题比较复杂敏感，我们在答复时注意把握分寸，前后连贯，口径统一，实行专人负责、专人专办、跟踪管理，一经形成明确意见，必须不折不扣贯彻落实。

对群众来访，我们在三个方面下功夫：

一是热心接待。对上访人员做到一把椅子让座、一杯清茶暖心、一腔热情接待，仔细听取其反映的问题，做好详细记录。

二是耐心解答。对上访人员反映的问题和要求，接待人员根据现行农业农村工作的有关政策，耐心解答所提出的问题，区别不同情况，有针对性地做说服教育工作，疏导上访人员心态。

三是细心办理。对上访人员提出的问题，能办理的及时协调处理，一时不能办理的，做好宣传解释。

今年的来信来访，大多涉及城市化过程中水利排灌的问题、畜禽养殖污染问题和劣质种子、肥害纠纷问题，由于直接关系到新区城市化推进的矛盾，信访工作量大面广，情况错综复杂，牵涉工作精力较多。

尽管如此，但我们对农民群众的信访案(事)件均十分慎重，动之以情，晓之以理，能按政策落实的尽量做好转办和督办工作，不能按政策落实的也尽量做好思想说服工作，以维护农村社会稳定。

一是认认真真地做好农民群众的信访工作，力争做到让领导放心、群众满意。

二是进一步做好涉农执法纠纷的来访工作。

三是在受理和处理农民群众反映问题的基础上，要善于发现和解决目前农村尚未暴露出来但客观存在的一些潜在问题，力争使一些涉及“三农”的问题消灭在萌芽状态。

总之，我们将认真学习贯彻党的重要思想，坚持立党为公，执政为民，努力做好农民群众的来信来访工作，为维护我区的社会稳定和经济建设作出应有的贡献。

农业局工作总结篇九

为突出信访工作的重要地位，我局严格按照有关法规和文件精神，高度统一思想，明确工作目标，把信访纳入全局重要工作议程。

（一）成立领导小组。局领导班子树立了“以人为本”新理念，及时调整了信访工作领导小组，组长由一把手亲自挂帅，纪委书记任副组长，局各科、室、负责人为小组成员，形成了高效、协调的工作运行机制，信访工作得到了全局的高度重视，营造了良好的工作氛围。另外，在今年奥运之年，我局还专门成立了奥运期间信访领导小组，从奥运会开幕之际到残奥会结束之时，每天都有领导坐班，保证通讯渠道24小时畅通。每位机关工作人员也都参加了奥运每日值班制度。

（二）完善领导信访接待日。我们把领导班子所有成员都安排了信访接待日，在接待日制度的同时还坚持信访工作随到随接待的特别制度，要求局所有工作人员遇到信访事件随时汇报。

（三）信访透明制度。做到了规章制度上墙，接待人员上墙，为信访接待创造了良好的工作环境。

（四）加强人员培训。我局十分重视信访人员的学习培训，购买了有关学习资料，督促信访工作人员加强信访基础知识、理论知识和法律法规知识的学习，重点学习了《信访条例》、《民事诉讼法》等法律法规及信访职业道德、信访工作主要任务、作用、信访办理知识等。通过学习，提高了工作人员的综合素质和工作水平。

（五）严格信访投诉责任制。我局信访接待、投诉受理实行责任制，严格值班制度，保证做到信访接待、投诉受理不缺位、不空岗，投诉电话0517-86805810.接到电话投诉后，要有记录、有人出现场、有处理结果、有反馈；接听电话用语

要礼貌，现场执法要文明、规范。

信访工作是一项十分艰巨复杂的工作，我们牢固树立“群众利益无小事”的观念，热情接待，认真办理，及时反馈，做到了“件件有着落，事事有回音”，信访工作质量明显提升。

（一）做好接待、受理工作。首先在思想上纠正“好人不信访，信访无好人；好事不信访，信访无好事”的错误认识，持之以恒地开展“开门接访”；二是在行为上确定“六心”要求。根据信访工作的特点，我局在服务公开承诺基础上，提出了信访工作的“六心”要求，即接待来访要热心，听取反映要诚心，了解情况要细心，说明解释要耐心，排忧解难要真心，处理问题不偏心。三是对待来访者做到“三个一”，一句问候、一张凳子、一杯茶，使来访者有宾至如归的感觉。

（二）认真办理信访、投诉案件。一是印制了专门信访、投诉记录本，做好接待、受理记录；二是领导及时阅批来信来访，做到一般性信访由分管领导批转办理，重要信访事项由班子成员集体研究处理；三是办理信访、投诉坚持原则，秉公办事，做到了不违反政策，不激化矛盾。

（三）抓紧办理领导批示件。一年来，我局共收到了县领导批转信访4件，一般直接来信来访10件次。我们及时做好与信访同志的沟通，本着对信访、投诉人“尊重、理解、关心、解难、高效”的原则，处理了事件，一年来，我局由于在信访工作方面制度健全，信访员遇事热心周到，尤其是在今年奥运期间，我局未有集访和到市、去省、赴京上访事件发生，因此也被县委县政府表彰为“奥运期间信访工作先进单位”。