

# 领导讲话的体会(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 领导讲话的体会篇一

领导讲话是领导对听众展示领导意图,发挥领导艺术的重要形式。下面是本站为大家准备的听领导讲话后的个人心得体会,希望大家喜欢!

通过学习深化作风建设提高执行力“四个一”活动和听完高电雷局长的讲课后,使我认识到了提高执行力的重要性,增强了做好本职工作的紧迫感和责任感。提高执行力是践行“三个代表”重要思想,全心全意为人民服务的必然要求,也是我们开展深化作风建设,提高工作效率的必然要求。

“执行力”一词最早流行于国外企业界,是由美国资深的企业家保罗·托马斯和企业管理学家大卫·伯恩提出的概念,他们认为执行力就是“做”的能力,即企业选用合适的人去做正确的事,把事情做好的能力。管理学中的格瑞斯特定律指出:“杰出的策略必须加上杰出的执行才能奏效。”“言必信,行必果”,任何一项工作任务的完成,都是执行和落实的结果,没有执行和落实作保证,再好的战略也只是一句空话,再好的政策也只是一纸空文,再好的制度也只是一种摆设,再好的目标也只是一个理想。提高执行力是有力推动我县经济社会建设的现实需要;提高执行力是密切党和政府同群众关系,使发展惠及民生的重要保证;提高执行力是着力解决当前党员干部工作作风与新要求不适应问题的必然要求。们必须以维护好、实现好、发展好广大人民群众的根本利益

为出发点，在执行上比精神，在执行上见高低，确保各项工作落实，促进清丰科学发展、社会和谐不断取得新的业绩。学习之后我有如下心得体会：

一、必须努力学习知识，不断提高工作水平，在工作中不断进步，虚心向领导和同事请教，老老实实做人，踏踏实实做事，尽自己的能力把每一件事都用心做好，在学习中不断提高自己的工作水平。树立正确的人生观、价值观、世界观，把思想统一到“为政之要、贵在落实；落实之要、贵在执行”的理念中来，加强自己业务方面的能力，认真细致的做好做实各项工作，以较高的水平投身到工作中来，以自己的实际行动践行提高执行力”的要求。

二、要在学习上深入，特别是在加强政策和业务的学习，主动思考问题。当前工作形势对我们的综合素质提出了很高的要求，深入学习已是刻不容缓。在当前知识经济时代，决定了我们必须加强学习，要以能力建设为核心，加强自身和内部的学习，树立终身学习的理念，不断提升学习能力，拓展知识领域，改善知识结构，促进适应发展，提升在实践中解决问题的能力。

三、一定要通过学习统一思想，达到团结稳定。不利于团结、稳定的话不说，不利于团结、稳定的事不做，不利于团结、稳定的谣言不传，多做实事，作为一名党员，我要以这次以“四个一”活动为契机，提高认识，继续把保持共产党员的先进性落实到各项工作中去。

在以后的工作中，我将虚心地听取大家的意见，进一步反思工作中的问题，认真总结经验教训，改正不足，并在今后的工作中进一步加强学习，保持积极进取的良好精神状态，不断改进工作方法，更好地履行职责和提高执行力。

王书记的讲话为当今和将来栾城的教育事业改革发展指明了方向，肯定了教育的重要地位和教师对教育事业所作出的巨

大贡献。对全县教师作出了期望。在领略了王书记的深刻丰富的讲话之后。我感到精神鼓舞、振奋，感到作为一名教师的荣幸与使命感。王书记指出：作为一名教师，要坚持苦练“内功”，提升教育教学水平。要努力做一名勤奋学习的教师，在知识迅猛发展的今天，要保证知识不落后，自己不落伍，就必须多学习，多钻研，多读各种各样的书，丰富自己的知识修养。要成为一名拥有创新精神的教师，我们要大胆探究、勇于探索，创造性的完成自己的使命，全力提高自己的科学素养、创新精神和创新意识。教师要坚持不断学习、终身学习、勤于学习、善于学习；要不断更新教育观念，以学生为本，充分尊重学生的人格，充分发挥学生的主体作用，重视培养学生独立的思维能力、学习能力，发现和解决问题的能力，以及适应社会需求的能力；要创新教育实践，不断进行教学内容和教学方法的创新，要从实际出发，努力探索，认识和把握教育的客观规律，不断研究教学内容和教学方法；为此，教师要会走终身学习的路子，成为学习型的教师。

教学相长，要变“一桶水”为“长流水”，教师必须在慷慨“给予”的同时努力“汲取”，变“教”为“学”，变阶段性“充电”为全程学习、终身学习。教师的不读书，不勤读书，无疑给专业发展带来致命的“后劲不足”，这也显然不能适应教师专业化的发展。因此，教师要抓住机遇，利用一切可以利用的机会，加强学习，在教学中要坚持理论与实践的探索，与时俱进，打破学科界限，增强教育智慧，提高自身素质，促进专业技能的提高。

新师德规范第六条，明确提出了教师要终身学习的要求，教师应该“崇尚科学精神，树立终身学习的理念，拓宽知识视野，更新知识结构，潜心教学业务，勇于探索创新，不断提高专业素养和教育教学水平。”因此，我们要不断充实自己，提高自己，新型的教师应该是终身学习的示范者，是学生终身学习的楷模。

王书记指出：教育工作重点抓好教师队伍建设。提高质量，

振兴教育，关键在教师，希望在教师。要重视师德建设，要探索师德师风建设的长效机制，引导全县广大教师坚定献身教育、甘为人师、奉献社会的理想信念，培养为人师表、无私奉献的高尚品格，形成率先垂范、淡泊名利的思想境界，树立执着追求、乐观向上、勇于负责的精神风貌。教师的责任意识包括以下几个方面：首先是对民族、国家的高度责任感，要站在国家发展和民族兴旺的高度做好教书育人工作。其次是对教育事业的责任感，要树立陶行知先生所说的“捧着一颗心来，不带半根草去”的无私无畏精神，以奉献社会、奉献人民的执著信念，发扬“敬业、爱生、博学、严谨”的教风和“勤学、多能、踏实、求真”的学风投身教育工作。再次是对学生的责任感，要满怀对受教育者的真心关爱，关爱每一名学生，关心每一名学生的成长进步，以真情、真心、真诚教育和影响学生，努力成为学生的良师益友，成为学生健康成长的指导者和引路人。最后是对家庭的责任感，每个教师都是家庭的一分子，要对家庭、对父母、对子女尽义务，家庭责任感也是作为一个好教师的基本责任。

在今后的日子里，我将以王书记的讲话为指导，努力做好本职工作，做一名充满责任的教师，培养强烈的敬业精神和忠诚于自己本职工作的事业心，培养敬重本职工作的责任感和成就本职工作的使命感。这是从事教育工作不可或缺的。王书记的讲话包含了深刻的哲理和丰富的内涵，在今后的教学生涯中，我将以此为座右铭，时时鼓舞鞭策自己，积极地投身于教育事业。爱岗敬业、教书育人、为人师表，用自己的实际行动努力做好教育。

上周三我们锦州银行的员工有幸学习了张伟行长的讲话精神，感触颇深！通过张行长的讲话可以看出锦州银行的领导对员工的关心和爱护！想员工之所想，急员工之所急，真正把关心员工落到了实处，并努力践行行领导的讲话精神！

我们中华民族是一个尊老爱幼的民族，孝敬老人，教育子女是中华民族的传统美德，但由于社会的发展，在尊老爱幼方

面做得有些差强人意!作为锦州银行的行长高-瞻远瞩适时提出了给每一名员工尊老爱幼费20xx元，以此为榜样带动员工都尊老爱幼，要有一颗感恩的心，孝敬好自己的父母，教育好自己的子女，让这一优良传统在锦州银行的每一名员工中传承下去。当下房价虚高，很多同事都无力购买住房，以此影响了员工工作的积极性，同时对生活也失去了信心。行领导获知此事后，在资金紧张的情况下拿出转向资金给我们员工建造集资房，选址在锦州开发区，面朝大海，环境优美。解决了我们的住房问题，我作为锦州银行的一员深深感谢张行长的良苦用心。

在物价飞涨的年代，我们的工资还停留在20xx年左右的水平，已经远远不能适应今天的物价运行水平!由于低工资严重影响了生活水平，孩子上学，孝敬父母及方方面面的人情，现有的工资水平已经远远不能满足生活需求。为此在张行长的讲话中提出了给员工涨工资的信息!而且工资涨的很高，完全超过锦州市的工资水平，我们锦州银行的员工能提前享受到高质量的生活，这一切的一切都得益于张行长对我们员工的关心!!

听罢张行长的报告心情久久不能平静，我想我们锦州银行在张行长的领导下，在我们每一名员工的努力下一定会圆满完成各项任务!一定会在工作上取得骄人的成绩!!

怎样才能使我们的公司快速和-谐地发展?怎样才可以使我们个人能够在公司里得到发展和领导的重视?我想我们在对赵总的讲话学习中可以深切地体会和明白这个道理，那就是我们在工作中要努力地奋斗，努力地工作，为公司的发展做出自己的奉献，并推动我们公司和我们个人的发展。

我们身为我们车间里生产一线的员工，只有在平时的工作中严格地要求自己努力工作，刻苦奋斗才能体现自己在工作中的劳动价值，才能体现我们个人的价值。我们是生产一线的员工，我们在公司车间里工作和存在的价值就是在自己的工

作岗位上努力地工作和奋斗，为我们的车间生产和创造出更多、更好的产品。所以我们在日常的工作中，就应该积极地要求自己努力地工作，让自己在工作的生产中创造更多的财富，从而使自己在车间里的劳动价值得以体现。

身为车间里的职工，我认为要想做好奉献，推动发展就必须努力学习。因为我们的工作技术含量高，我们必须学习好各种操作知识和安全技能。只有学习好了安全操作知识，我们才可以知道如何操作和保证好我们在操作过程中的设备安全和人身安全等。保证我们在生产中能够放心地生产和劳动，以及我们个人的人身安全。其次，我们要加强学习生产技术的操作技能。我们不能满足和停留在目前这个阶段，更不能驻足不前。我们要更随着时代和生产技术的进步和更新而努力地进取，去追赶和超越别人。因此我们在工作的生产中要努力地学习操作技术和技能，这样我们才能一方面可以提高我们工作的效率，保证生产出更好、更高、更多的产品，另一方面，我们可以在工作中发现工作的乐趣，使我们的工作充满活力和快乐。

同时，我们还要在工作中积极地去努力工作和进龋我们在工作中要积极努力地工作，去帮助别人。什么是我们的工作，怎样才能完成我们的工作？凡是车间里的事情和任务都是我们的工作，都是我们应尽的责任和义务。我们只有努力地去实施和去做才能保证我们自己完成我们的工作。所以当我们遇到工作任务和难题时，就不能躲避，更不能推脱，要积极地着手去完成我们的工作。并在工作时带动自己身边人的工作积极性，保证我们的工作可以快速、高效地完成，使我们的领导满意。

另外，我们还要善于发现问题。我们不能仅学会动手，还要学会动脑子。我们车间里的工作需要我们去认真的考虑和思考，主动地去发现里面的不足、缺陷、安全隐患。所以我们要在工作中努力地思考，去积极地发现问题和解决问题。从而可以提高我们的工作效益和工作效率。在这一点上，我很

佩服周克成同志，因为他的合理化建议大大提高了我们车间的效率，节省了车间的生产成本。所以我觉得我在以后的工作中应该多向他认真学习。

## 领导讲话的体会篇二

通过学习，我深受启发和鼓舞，作为一名普通员工，我深感责任重大，同时感受颇多，主要如下几点：

一、要有全局观念和大局意识，必须把思想统一到建设既强又大的新\_\_的总体奋斗上来。

在实际工作中，要认清形势，尊重规则，以公司的发展为大局，树立全公司一盘棋的思想，把全部身心放在公司发展上，一定要把公司的形象摆在第一位。把公司的持续发展和健康发展，当作我们的生命线，当作现在工作的头等大事和第一责任。以此为中心来思考和安排各项工作。

二、加强团结，团结是公司发展的基础，只有团结才能实现发展，团结是一个企业无形的，但最具有价值的核心竞争力。

作为公司的一员，应该找准自己的位置，自觉树立团结合作意识，严于律己，宽以待人，形成团结凝聚力量。一切不利于发展的话不说，不利于发展的事不做，自觉维护公司形象。

三、注重学习，学习者智，学习者强，学习者胜，学习工作化，工作学习化已经成为一种新的工作业态。

在工作中要向领导学习，向同事学习，向书本学习，想工人学习，深入现场，了解有关的每项环节运行过程，要彻底地摒弃畏难情绪，要勤学多问，在工作中耐心、细心、不急不躁，保证工作质量和效率，勤于锻炼，因为业精于勤荒于嬉，行成于思，毁于随。

四、端正工作态度，坚决克服不思进取，得过且过的心态。

把工作标准调整到最高，精神状态调整到最佳，自我要求调整到最严，认认真真，尽心尽力，不折不扣地履行自己的职责，决不消极应付，敷衍塞责，推卸责任，养成认真负责，追求卓越的良好习惯。不折不扣保质保量完成领导交办的各项工作任务。

五、要有责任意识，责任是一种义务，更是一种使命。

要有高度的责任感和使命感、爱岗敬业，恪尽职守，兢兢业业做事，踏踏实实工作，勇于进取，擅于创新，不仅对自己的工作切实负起责任，而且能结合工作实际发挥自己的潜能，在遇到困难时不推诿，不退缩，知难而进，以坚忍不拔的信心和勇气去攻坚克难，努力把工作做到尽善尽美。

总之，我要以求真务实的进取精神和脚踏实地的工作态度，找准公司和自身岗位的结合点，开拓进取，全力以赴，为公司的持续稳定健康发展做出自己应有的贡献。

## 领导讲话的体会篇三

在近期召开公司全体会议上，石总传达了董事长20\_年我们\_的工作重点：尊重专业人才，推进规范管理，抢抓战略机遇。通过认真学习，我有深刻的认识，怎么才能形成自己的思想？这不仅要学政治理论，提高自己的思想政治素质，更为关键的是怎样将思想与行动统一起来，勇于实践，打破习惯和主观偏见的束缚，研究新情况，解决新问题。

一、要勤于学习。董事长在讲话中提到要建设一支高素质的企业管理干部队伍和企业人才队伍的迫切要求。实施人才战略，企业优先是基础，队伍建设是根本这就要求我们必须拥有一支高素质的管理队伍，必须具备一支尽职尽责、甘于奉献、

积极进取、勇于创新、敢于开拓的企业人才队伍,必须有一套严格精细的管理制度和企业文化。通过认真学习领导讲话,切实解决管理理念、思想作风、创新意识、责任意识、组织纪律、工作作风、执行能力与执行力等方面存在的突出问题,切实解决员工的思想、员工的个人素质等方面存在的突出问题,这是我们提高润丰物流发展的前提。

二、要善于思考。一个人仅仅学习而不思考,那将等于什么也没有学到。思考是一种能力,要根据掌握的第一手资料,运用自己所学的知识,按照正确的方法进行加工,去粗留精,转化为自己的东西。在工作中不会一帆风顺,难免会遇到困难与挫折,这时要正确认清形势,把握好大局,妥善处理好矛盾。一定要注意沟通方式和方法不能一成不变,要开动脑筋,想尽客户所想。要充分运用所学的知识和工作经验,根据岗位工作职责,积极思考如何打开工作局面。当然还要勇于实践,就是要牢固树立“重在行动,贵在落实”的理念,要将学习与行动结合起来,目的是要促进发展。

作为一名客服岗位上的员工,我觉得更要认真履行好自己的职责,敢于解放自己的思想,以清醒的头脑,来创新我们的客服工作,使我们的工作具有创新性。解放思想不是一句空口号,而是要落实到自己的具体行动上来。脚步达不到的地方,眼光可以达到;眼光达不到的地方,思想可以达到。只要我们勤学习、善思考、勇实践、敢转变,彻底解放思想、更新观念,将所学所思在实践中运用、在实践中检验、在实践中升华,从自身做起,认真履行职责,努力做好服务,润丰物流将一定会更强大、更和谐。

## 领导讲话的体会篇四

上周三我们锦州银行的员工有幸学习了张伟行长的讲话精神,感触颇深!通过张行长的讲话可以看出锦州银行的领导对员工的关心和爱护!想员工之所想,急员工之所急,真正把关心员工落到了实处,并努力践行行领导的讲话精神!

我们中华民族是一个尊老爱幼的民族，孝敬老人，教育子女是中华民族的传统美德，但由于社会的发展，在尊老爱幼方面做得有些差强人意！作为锦州银行的行长高-瞻远瞩适时提出了给每一名员工尊老爱幼费2000元，以此为榜样带动员工都尊老爱幼，要有一颗感恩的心，孝敬好自己的父母，教育好自己的子女，让这一优良传统在锦州银行的每一名员工中传承下去。当下房价虚高，很多同事都无力购买住房，以此影响了员工工作的积极性，同时对生活也失去了信心。行领导获知此事后，在资金紧张的情况下拿出转向资金给我们员工建造集资房，选址在锦州开发区，面朝大海，环境优美。解决了我们的住房问题，我作为锦州银行的一员深深感谢张行长的良苦用心。

在物价飞涨的年代，我们的工资还停留在2000年左右的水平，已经远远不能适应今天的物价运行水平！由于低工资严重影响了生活水平，孩子上学，孝敬父母及方方面面的人情，现有的工资水平已经远远不能满足生活需求。为此在张行长的讲话中提出了给员工涨工资的信息！而且工资涨的很高，完全超过锦州市的工资水平，我们锦州银行的员工能提前享受到高质量的生活，这一切的一切都得益于张行长对我们员工的关心！！

听罢张行长的报告心情久久不能平静，我想我们锦州银行在张行长的领导下，在我们每一名员工的努力下一定会圆满完成各项任务！一定会在工作上取得骄人的成绩！！

怎样才能使我们的公司快速和-谐地发展？怎样才可以使我们个人能够在公司里得到发展和领导的重视？我想我们在对赵总的讲话学习中可以深切地体会和明白这个道理，那就是我们在工作中要努力地奋斗，努力地工作，为公司的发展做出自己的奉献，并推动我们公司和我们的个人的发展。

我们身为我们车间里生产一线的员工，只有在平时的工作中严格地要求自己努力工作，刻苦奋斗才能体现自己在工作中的

的劳动价值，才能体现我们个人的价值。我们是生产一线的员工，我们在公司车间里工作和存在的价值就是在自己的工作岗位上努力地工作和奋斗，为我们的车间生产和创造出更多、更好的产品。所以我们在日常的工作中，就应该积极地要求自己努力地工作，让自己在工作的生产中创造更多的财富，从而使自己在车间里的劳动价值得以体现。

身为车间里的职工，我认为要想做好奉献，推动发展就必须努力学习。因为我们的工作技术含量高，我们必须学习好各种操作知识和安全技能。只有学习好了安全操作知识，我们才可以知道如何操作和保证好我们在操作过程中的设备安全和人身安全等。保证我们在生产中能够放心地生产和劳动，以及我们个人的人身安全。其次，我们要加强学习生产技术的操作技能。我们不能满足和停留在目前这个阶段，更不能驻足不前。我们要更随着时代和生产技术的进步和更新而努力地进取，去追赶和超越别人。因此我们在工作的生产中要努力地学习操作技术和技能，这样我们才能一方面可以提高我们工作的工作效率，保证生产出更好、更高、更多的产品，另一方面，我们可以在工作中发现工作的乐趣，使我们的工作充满活力和快乐。

同时，我们还要在工作中积极地去努力工作和进龋我们在工作中要积极努力地工作，去帮助别人。什么是我们的工作，怎样才能完成我们的工作？凡是车间里的事情和任务都是我们的工作，都是我们应尽的责任和义务。我们只有努力地去实施和去做才能保证我们自己完成我们的工作。所以当我们遇到工作任务和难题时，就不能躲避，更不能推脱，要积极地着手去完成我们的工作。并在工作时带动自己身边人的工作积极性，保证我们的工作可以快速、高效地完成，使我们的领导满意。

另外，我们还要善于发现问题。我们不能仅学会动手，还要学会动脑子。我们车间里的工作需要我们去认真的考虑和思考，主动地去发现里面的不足、缺陷、安全隐患。所以我们

要在工作中努力地思考，去积极地发现问题和解决问题。从而可以提高我们的工作效益和工作效率。在这一点上，我很佩服周克成同志，因为他的合理化建议大大提高了我们车间的效率，节省了车间的生产成本。所以我觉得我在以后的工作中应该多向他认真学习。

听领导开会心得体会

听会议后的个人感悟

## 领导讲话的体会篇五

铝线车间电工班全体成员组织学\_\_电网公司召开的工作务虚会议，了解到会议的内容与性质，认识到公司在新的一年里加强电力供应以及城农网建设的任务。\_\_经理一番意会深长的讲话，使我们认真地总结过去一年里的工作态度、作风，在肯定举得成就的同时并检讨工作中犯过的错误，寻找存在不足，以寻求在今后工作诸方面改革并自我完善。在新的一年里面临新的挑战，我们清清楚楚认识到工作需当认清形势，统一思想，形成共识，营造和谐团队，严律守纪，规范职业道德，提升职业素质，努力奋斗，与时俱进，放眼世界，继往开来，憧憬曼妙的未来。

\_\_经理画龙点睛地指出今年\_\_电网公司的任务建设，即言简意赅概括性地总结“抓市场，重管理，围绕一个核心，突出两条主线，抓好三个中心任务”，使我们大抵知道今年的总体工作思路，更重要的是体会到此次会议转达了振奋人心的精神，这种具有指导意义的精神成为我们今后工作中批判战略方针，兢兢业业工作，踏踏实实做人，做到品德兼优的职业员工。

作为铝线车间电工班的班长，我更能够发自内心的感受到企业需重管理的重要性。企业管理和治理国家在很大程度上来说是一致的道理，在企业的所有资源中，最重要的.不是钱，

也不是机器和市场，而是人。随着现代化企业的发展进步，以人为本的企业经营理念越来越来深入人心。所以，以人为本的管理模式则是要求领导与下属的关系要做到依靠人、尊重人、激发人，唯有这样怀柔的领导才能使企业走上正规，迅速发展。

人性化管理和制度化管埋结合起来才是最有效的管理方式。人化管理更能强调管理的艺术性，而制度化管埋更能强调管理合理的科学性。两者相辅相成，人性化管理应当以合理的科学的制度为前提。制度化管埋是企业管埋中的“硬件”，而人性化管理是企业管埋中的“软件”。“硬件”是基础，而要运作更好，效率更高，则要有更好的“软件”。

总而言之，言而总之。以人为本的人性化管理可以使管理更加富有人情味，更具有个性化。借助金融文化建设实现对人的引导和激励，并以此使员工对企业产生心理上的归属感，从而更加积极主动地为企业做出更大的贡献，进而保持员工队伍稳定，人心思进，实现综合竞争力的不断增强，保持企业的健康，快速发展。

我始终坚信在坚定不移地执行\_\_电网公司的正确战略思想，运用科学发展的观点，全面践行\_\_方略，以饱满的热情、昂扬的斗志，扎实工作，一切从实际出发，实事求是，努力做到最好，公司定会日新月异，蓝图定会振奋人心。