

# 2023年就业实践演讲稿 社会实践演讲稿(模板7篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

## 就业实践演讲稿篇一

大家好！

首先，我代表浙江理工大学经济管理学院暑期社会实践”遂昌金竹小学支教”小分队的所有成员，向给予我们支持的校领导和村委们表示最真诚的感谢，向可亲可爱的小朋友们表示最诚挚的问候！

在这里，我们将有效地利用自己的条件，为学校 and 孩子们做一些我们力所能及的事。我们为孩子们带来了一些课内外的学习资料，我们会每天适时地对孩子们进行功课辅导。而且，我们还会开展一些关于安全、生活的知识讲座，以提高孩子们的安全意识和生活技能。；进行一次奥运知识竞答，帮助孩子们了解奥运；作一次四川地震简介及宣传一些防震小知识，以提高大家对地震的关注。

此外，我们还将开展一些小游戏、组织大家看一些有教育意义的动画片、电影等，以丰富大家的暑期生活。

在我们的实践期间，我们会筹划组织一次活泼欢乐，多姿多彩的文艺汇演，我们小分队将和孩子们一起表演，也热情邀请我们可爱的爸爸妈妈们和我们一起参加，为此次的实践活动画上圆满的句号，也为今后的学习生活增添一段难忘的回忆。

社会实践，一个新时代的产物，它为我们创设了契机。淳朴善良的朋友们，加入我们吧！我们有理由相信我们将在这一环境中逐渐成长、成熟起来，并重新认识了解自我。我们有理由相信，这将会是一次成功的社会实践，无论是对孩子们或者我们自己来说。

当然这样一次社会实践活动我们还是将安全问题放在第一位的，考虑到有些孩子可能不是住在本村，并且上学的路程也较远，乘车不太方便，所以请大家做慎重的考虑。但是我们会尽量满足大部分孩子的要求，我们会走访邻近乡村，让更多的孩子参与到我们的活动中来。

最后，再次感谢给予我们支持的领导，家长和孩子们。感谢你们让我们有这样一个同你们共同学习生活机会。

## 就业实践演讲稿篇二

大家好！

我很荣幸作为学生代表在这里发言。首先请允许我代表参加本次暑期社会实践活动的全体同学，感谢学校为我们提供了这次实践的机会，让我们得以拥有一个更加丰富多彩的暑期生活。

在夏日骄阳的映照下，在蓝天白云的指引下，在同学们的欢声笑语中，我们将开始这次期盼已久的社会实践活动。

“读万卷书，行万里路”，社会实践指引着我们走出校门，走向自然，走进社会，感悟生活……它是一种学校学习的补充和延伸，也是一种更为广泛的学习。在社会实践活动中，我们锻炼才干，更新观念，吸收知识，拉近感情。所以我们要更好的利用这次社会实践活动在另一个课堂、另一片天地增长知识、锻炼意志、丰富阅历。

我相信，我们将与老师、同学以及朋友们共同度过一段难忘的学习生活。

我们将通过一系列活动丰富知识，拓宽视野；培养集体主义、团队合作的精神；培养我们自强不息的能力。

在社会实践活动过程中，我们也许会遇到许多的困难，但是“一根筷子轻轻被折断，十根筷子牢牢抱成团”，只要我们发扬团队精神、互相帮助，我们团队的力量将会让我们战胜一切困难。

虽然只有短短的一周，但我们更应该加强纪律观念，因为我们每一个人都是榆次十中这条大河中一朵美丽的浪花，我们每一个人代表的都是十中的形象，十中是我们每一位同学共同的家园，所以我们应该用严明的组织纪律、良好的精神面貌、文明的行为举止向所有的人展示出我们十中学子充满阳光的形象。

一周的时间会很快的结束，但是我们充实自己，锻炼自己的路程不会结束。在此，我代表七年级所有同学郑重承诺，我们一定会以饱满的热情投入到这次活动中去，会用我们的努力和汗水去圆满地完成这次实践活动，这段美好的集体生活也将会成为我们永久而珍贵的记忆，一次宝贵的人生经历，一盏人生路上永不熄灭的明灯。

七月流火，挡不住我们前进的步伐；我们整装待发，朝向实践的新天地。同学们，让青春的旗帜高高飘扬，让我们在阅历和知识的不断积累中，创造出属于自己的天空！

### **就业实践演讲稿篇三**

大学生面临就业问题，应该多看些励志性有方向性的稿子，那么下面这几篇大学生就业演讲稿送给大家。

看到现在的人才市场生意很旺，我就在思考一个问题，为什么那么多的企业招不到自己想要招的人，而人才市场那些人头攒动的人大部分还都是没有工作的，工厂招不到合适的人，该做的事没有做好，而那些没有就业的人，有的甚至连生活费都不能解决，就这种现象我来谈谈我的观点。

就这种现象我先打个比喻，我身边有个朋友有个4间房子，以前的租金是1500元/月，别人到期没租了，那么他又帖了个招租广告，他想地皮升值啦，现在开价到1800元/月。

可是来谈的人最多还只出到1500元/月，低于1800他不租，超过1500元别人不租，就这样空了个半年，前两天才1400元/月租出去。

他跟我说一年亏了5000元，我笑话他，你不是亏了5000元的，你已经亏了一万多啦，如果开始就1500租出去，你这半年又多收了9000元啦。

想想人的思想有时转一下，你会赚得更多。

就目前就业这种情况，特别是一些大学生，到人才市场上就把薪资待遇填到1800以上每个月，别人开低了不想去，那么你开这个价企业又不能接受。

就这样高不成低不就，延误了几个月没有上班。

所以说，做为一个刚出道的年轻人一定不要把目光盯住那一点死工资，而且你没有证明给企业看，别人怎么知道你值不值那么钱一个月。

相信大家都听说过一个博士生的故事，在一定企业拿出过几个文凭，当初拿的是最低的，随着被别人发现他的能力，感觉他远远不止这个学历的时候，直到被老板重用以后他才拿出他的博士文凭。

所以从这点就证明一个问题;是金子你永远会发光，是人才你永远不会被埋没。

所以说每个人都要调整好自己的心态，要甘心从基础做起，不要一开始就把自己定位得太高，免得到了下了台阶。

一旦你的能力被老板发现了，不用你说自然老板会给你加薪，提拔你。

那些天天吵着加薪的最后的結果可能都是被吵掉，因为老板发现你值不了那么钱一个月，所以没有给你加薪，你还在闹，那结果可想而知。

真正有能力的人不是自己吵着加薪，而是老板自然给你加薪。

再就是谈谈一些企业老板，为了把自己的费用降到最低，利润最大化，采取降低工人工资这方面，连身边的忠臣也都离他而去，等他后悔也来不及啦，因为别人太不甘心啦。

心理不平衡，办事肯定不出效率。

还有就是勉强呆在你这儿，也许是身在曹营心在汉。

总结一下，做为就业人员起初不要把自己定位太高，这样反而对自己不利，对自己的将来更不利。

你要的价就是老板开了这个价，老板心理都不爽，不会怎么重用你，你提升的机会也就少了很多。

因为你在老板的心目中你只注重利益了。

只有老板发现你是个人才，你的地位与薪资会与日俱增的。

做为一个企业老板也是一样，你舍不得牛皮也就熬不出膏药，你付出与回报是成正比的。

出不了高薪就请不了人才。

不妨双方反思一下，换位思考。

争取让每个员工为你企业甘心情愿地贡献余热，只有员工死心塌地，你的企业才有战斗力，才有凝聚力，这样你的企业才得以良性发展。

今天讲的主题主要是大学生就业心态，我就随便聊一下，因为当初我自己大学毕业的时候，不需要有就业心态，因为我们毕业的时候是国家分配，国家指向哪儿我们就打向哪儿。

当初国家没有把我分到西藏去，把我留在了北京大学，所以有了我的今天，如果在西藏的话，我现在应该是西藏大学的某个教授，反正是国家说到哪儿我们就走向哪儿，这是当初我们的心态。

但是现在即使你有这样的心态，也不一定能做得到，因为现在国家不告诉你到哪儿去，国家告诉你，你自己怎么活由你自己来，是这样一个状态。

在大学生扩招的前提之下，并没有为大学生的就业市场做好准备，扩招的目的想让中国的大学生多一点，中国整个的知识层次高上去，但是大学生毕业以后的就业市场没有准备好。

找不到工作对于一个大学生来说是非常痛苦的事情。

因为他们在大学已经花了很多的学费，父母非常的辛苦，而毕业出来工作对于他们来说是人生中最重要的事情。

但是由于大市场没有做好准备，这个问题就不仅仅是我们大学生的工作能力问题，也不仅仅是我们有没有工作经验的问题，实际上是一个市场没有办法一下子吞吐这么多大学生的

问题。

怎么办？

我每次在电脑上打事业这两个字的时候，跳出来的总是失业两个字。

失业和事业的拼音是一样的，这似乎体现了一种宿命。

能够放低自己的人，通常将来能够走得更高

我一直把工作分成三个步骤，这三个步骤叫就业、职业和事业，只有一个不能做，就是千万不能失业。

我每次在电脑上打事业这两个字的时候，跳出来的总是失业两个字。

失业和事业的拼音是一样的，这似乎体现了一种宿命，就是对于很多学生来说，谈事业目前离你们还太远，真正要谈的是能够不失业的问题。

真能不失业就要从就业做起。

什么叫就业？我有一个定义，就是找一份工作，不管你喜欢不喜欢干，你能干上这份工作，有了一份业，就可以赚自己的钱，不至于再花父母的钱，这就叫就业。

我对学生讲课的时候有一个口头禅就是，22岁以前父母给你经济资助来帮助你大学毕业，如果说这是父母的应尽之职的话，那么到了22岁以后，大学毕业了，不管你是读书上研究生，还是工作，如果再多花父母一分钱都是卑鄙的。

因为我认为，人就像动物一样，到了一定的时候，必须要出去养活自己，从来没有听说哪一对老动物带着小动物过一辈子的，它一定有这样一个过程，到了那个点上必须出去，我

看过这样的电视片，老鹰看到小鹰会飞的一瞬间就再也不会去理睬那只小鹰了，一定要让它飞出去。

中国的父母在到底怎样才能让孩子活得更更好的养育上是不够的，有钱的父母更加不够，孩子没有工作，找不到，那就算了，继续给他钱吧！最后的结果是孩子的独立生存能力和独立奋斗能力越来越差，父母不知不觉中剥夺了孩子们什么？剥夺的是孩子们成长的权利，使孩子们越来越失去成长的可能性，可能导致一辈子不成长，一辈子没出息，一辈子窝囊。

因为到22岁左右如果养成一种依赖心态，这个依赖心态一辈子几乎是摆脱不掉的。

有同学就问我，说我22岁以后读研究生确实还要点钱，但是我读研究生是为了自己更有价值，那怎么办？假如你真要上研究生，真要出国读书要花钱，有没有可能比如说向父母写一个借条，并且以同期银行利息来计算向父母的归还数据？如果这样的话，那么你就有了一种紧迫感。

这个紧迫感就是说，我未来必须找到更好的工作。

我对到新东方应聘的大学生，常问他想干什么工作？一般提出来的工作都是充满了远大理想的工作，这样的工作对于一个没有工作经验的大学生来说，是不太容易被企业接受的。

另外一个情况就是，开出来的工资让你感觉到难以接受。

当然大学生有毕业以后就能拿到上万块钱的，也有毕业拿到两千块钱的，我从来不认为一个毕业的时候只能拿到两千块钱的人，未来一辈子永远赶不上那个拿上万块钱的人，因为有可能后续的爆发力和耐力，以及工作态度会决定未来的工资。

撇开工资不说，我再说一下就业心态，比如说有的时候我会

故意考验大学生，他说我能干这个能干那个，我说你对新东方了解不了解？他说了解，这个、那个，他了解很多新东方的事情，那我说现在干这个工作呢暂时没有位置，但是新东方也有一些位置可以干，你可以留下来干，比如说有两间厕所没人打扫，你愿意不愿意暂时先打扫？如果你真看好新东方，从打扫卫生进新东方也是可以的。

一般的学生当我开完这个玩笑后是不会接受的，但是实际上他要是真接受了，至少给我的一个感觉，这个人将来可能能成大事。

一个能够放低自己的人，通常将来能够走得更高。

心态决定了结果。

大学生一进入社会就能找到一份自己喜欢的工作，并且能够拿到一份很好的薪水做下去，这样的机会确实不多。

获得机会的敲门砖，通常是选定一家单位以后，从单位的最基层工作干起，并且以自己的态度和业绩来证明自己在这个领域的发展前途，以及证明自己对这个机构的喜欢，来使自己在这个机构中能够逐步上升。

就业可以是临时工作，它和你的未来发展方向可以相关也可以不相关。

职业则是你选择的这个行业，你打算干它一辈子。

尊敬的领导、亲爱的同学们：

你们好！首先感谢黄与时老师给予我，展示自我的舞台和施展才华的机会！真挚的友谊来自简单的自我介绍，我叫陈俊竹，希望在以后的生活中，我们会成为朋友；在事业中，我们会成

为良好的合作伙伴。

各位，在演讲之前，我想问大家一个问题。

想找到理想工作的同学请举手!好，请放下……想找到理想工作，而且又能够挣大钱的同学请把你的手举高点!好，谢谢!请放下……那么，想找到理想工作，又能够挣大钱，并且还会有一定发展空间的同学，请把你们的双手高高举起来!举高点!好，谢谢大家!请把你们的手放下。

各位，每个人都有自己的梦想，每个人都不想白活一生，都希望自己能够做点事情，做点有意义的事情。

原因很简单，因为绝大多数人不知道成功的秘诀就是执行力。

因此，我今天的演讲主题是：大学生如何拥有正确的就业观。

许三多有这样的一段语录：你现在混日子，小心日子把你混了。

人不能过得太舒服，太舒服就会出问题。

连长也同样说过：日子就是问题叠着问题，要挺胸抬头去面对。

信念这玩意不是说出来的，是做出来的。

光荣在于平淡，艰巨在于漫长。

人不是做出来的，是活出来的。

那么，什么是希望?今天比昨天好，这就是希望。

作为一个大学生来说，“混”可能是我们听过、讲过最多的字眼吧。

可是对我们这些快毕业的大学生来说呢?务虚不务实、眼高手低、缺乏实际经验……这些看法成为应届大学毕业生就业难的主要原因。

高等教育向研究型教育转型，素质教育成为一个主要内容;企业追求利益最大化，职业技能成为招聘的主要标准。

因此，从学校大门到企业大门，还有一段就业的距离。

这段距离靠什么来浮萍?靠的就是各位的执行力!俗话说：井没压力不出油，人没压力轻飘飘。

我们每一个人，在越来越激烈的竞争中，如若感觉不到压力的存在，危机的存在，只认为“明日复明日，明日何其多”，整日混时间，那么这种人终将一事无成，必将为竞争所淘汰。

要提高自身的素质，必需自我加压，超越自我，迎接挑战，要问路在何方，路就在脚下。

各位，每逢周末或者节假日的时候，我们都会在大街小巷见到一群群“小蜜蜂”，这种工作就是一种日薪加提成的薪水，你们要相信做好这份工作，日薪最高可达三四百元!果真如此的!我有位学妹，她刚上大学的第一份兼职工作就是做“小蜜蜂”。

当时，由于她没有兼职工作经验，她又不甘于每天只拿30元的日薪，于是，找到我，来取经。

## 就业实践演讲稿篇四

你们好!首先感谢学校和老师能够给予我们通过这样的社会实践来展示自我和施展才华的机会!我们组做的课题是大学生就业与创业情况调查与研究。

在演讲之前，我想问大家一个问题。在座的各位同学是不是都想找到一份非常不错的并且非常理想的工作？好，那么，是不是更想找到既理想，又能够挣大钱，并且还会有一定发展空间的工作呢？好，谢谢大家！

那么，大家都看到了，每个人都有自己的梦想，每个人都不想白活一生，都希望自己能够做点事情，做点有意义的事情，对于我们大学生来说就是找到一份非常好的工作。但我们又不得不面对一个问题，那就是随着高等教育从“精英教育”向“大众教育”迈进，高校毕业生的数量急剧增加，据调查，仅20xx年大学毕业生人数就有630万。尽管，近年来我国经济一直快速增长，产业结构升级速度加快，以此来不断为大学生提供就业岗位，但是由于毕业生供给增速超过经济增速，高校毕业生的人才供给量超过市场需要量，特别是市场经济体制改革的不断深化，社会劳动力资源配置日趋合理。这些不仅使得大学毕业生就业的社会形势发生了巨大变化，大学毕业生的就业观念、就业取向、就业方式等随之也发生了根本的转变。所以大学生就业难的问题越来越受到社会各界的关注。

因此，我们怎样才能众多的竞争者中赢得机会，大学生怎样对待找工作的问题，企业需要什么样的人等等这一系列问题就显得尤为重要。比如说，随着就业压力的日益严峻。我们发现一些毕业生缺乏必要的自信，就业时“饥不择食”，而另一些依然抱着“天之骄子”的心态，就业时“好高骛远”，脱离社会需要。这两种倾向都将导致就业成功率的下降。那么，我们所做的课题研究就是从我们大学生本身出发，通过走访、问卷调查等方式来了解大学生对找工作的真正看法以及他们所面临的困难，以及现在的企业都希望找一些什么样的大学生，他们又有什么看法和意见，然后，我们将所收集到的信息进行分类整理，推断出大学生和企业的真正看法，最后通过分析研究，我们试图寻找一种既满足大学生需要又能给企业带来利益的两全其美的办法来解决大学生就业难的问题。

我们认为通过我们的调查、研究和分析，我们一定会找到这样一种办法，并坚信它能帮助我们找到一份满意的工作，谢谢大家！

## 就业实践演讲稿篇五

大学毕业生自主创业不仅解决了自己的就业问题，而且还给别人提供就业机会和岗位。对当代大学生来说，自主创业是一条光明之路，希望之路。

1. 当前的就业形势要求更多有条件的大学毕业生选择创业之路。众所周知，劳动力过剩，就业难在我国是一个非常突出的问题。随着大学扩招，毕业生的迅速增加，而社会需求基本上保持在扩招前的水平，而且许多单位希望应聘者都能有几年的工作经验，毕业生的就业压力越来越大。面对这种形势，受过高等教育并具备一定创业能力的大学毕业生，选择自主创业既可以为自已寻找出路，又是可以为社会减轻就业压力。

2. 大学生自主创业面临着良好的环境。目前，从中央到地方到各个高校都热情鼓励，支持大学生毕业自主创业，各级政府为大学毕业生创业制订了一系列的优惠政策，各高校为大学生创业也积极创造各方面的条件，对有条件的大学生来说，自主创业已经具备了难得的机遇。

3. 大学生创业的路子相当的广泛。许多大学创新意识强，有自己的专利或开发项目，创办高科技企业，是创业的一条理想之路。除此之外，还有许多创业之路可供选择，比如，一些毕业生运用自己的专长、特长，个人或合伙开办餐馆、书店等等。这些都属于创业的范畴。

4. 当然，先就业再创业也不失为明智之举。有些立志创业的毕业生或由于缺乏创业的经验，或由于缺少创业的资金，先加盟与自己创业目标相符的公司，经过一段时间的实践，积

累了经验，积蓄了资金，在时机成熟的时候再独立创业，这对许多要创业的毕业生来说，也许是更理智，更稳妥的选择。

## 就业实践演讲稿篇六

大家好！

感谢今天邀请我到这里和大家聊聊，给我的题目就是大学生就业心态。我就自己随便聊一下。因为当初我自己大学毕业的时候，我没有就业心态。我们当时毕业的时候是国家分配，国家指向哪，我们就到哪。当时国家没有把我分到西藏，把我留到了北京大学。国家说到哪，我们就走到哪。现在你毕竟有这样的心态，也不一定能做得到。

今天讲的主题，主要是三到四个方面。第一个是就业的大形势，第二是就业与职业的关系，第三大学生就业心态到底应该怎样，第四我现在从老板角度来看，我录取大学生最注重大学生什么东西。

第一就是大的形势。非常的不乐观，中国在大学生扩招的情况下，没有为大学生市场做好准备，中国在大学生就业这个层次上是没有的，比如说确实国有企业在发展，民营企业发展更快，新东方平均每年接纳400个大学生速度发展，即使这样，中国整个市场没有为大学生所准备的中国扩招的时候，也没有想到大学生毕业以后，该干什么。大学生该干什么？不知道，农民还有一点土地可做，工人阶级习惯了在机器跟前劳作，或者习惯了下岗，大学生找不到工作，可能是不可回避的一个命运这样的一个准备。

中国大学生毕业每年都在呈20%到30%递增，今年数据大学毕业生413万，就业机会比去年少了22%，大学生毕业人数增加22%，今年会有80万左右的学生毕业的时候有可能找不到工作，对于一个大学生是很痛苦的事情，因为在大学的时候花了很多学费，父母很辛苦，而且毕业生出来得工作，这是他

们人生中间最重要的事情，但是中国大市场没有做好准备，不仅从大学生工作能力问题，也不仅仅是我们有没有工作经验的问题，而是市场没有办法一下子吞吐这么多大学生的问题。

我们当初毕业的时候，不存在找不到工作这样的行为，因为当时大学生是稀有动物，既然是稀有动物就相对比较好办一些，把你放在动物园展览也是能有收获的，现在大学生是遍地开花的现象。尽管社会已经接受了这样一个事实，这个事实就是大学生毕业有可能找不到工作，但是真正落到任何一个个体大学生身上，是非常难受的事情，国家在这方面尽管反复建立大学生就业中心，民间也在为大学生就业做出努力，但是实际上，由于中国整个大市场，没有为大学生的就业做好准备，或者说大学生人数毕业远远超过市场需求，就剩下大学生就业问题。

第二个，这是一个大形势，从教育本身来说，中国的大学教育依然没有什么过去大学教育当中反思过来，进大学就是学习知识，进了大学以后，大学四年轻松度过，很多的大学教授在市场上没有什么经验，只是受过职业训练的经验，中国大学的教授不少都是从大学走向大学，包括工商管理的教授，有很多没有自己在实践当中做过企业，学校尽管扩招了很多学生，尽管学校和教授都是为大学生就业非常重要，但是教学本身内容和就业依然是大大脱节。这是我深有体会的。这个脱节的，包括我所在的北京大学英语系，到现在依然学古汉语，依然学着拉丁文这样的东西，对中国大学生的现实，到底带来多少好处，是非常难说的一件事情，这个会增加学生的某种学术分量，但是现实当中，学生如果生存不下去，学这个东西能带来多大用处，还是一个很大的问题。

## 就业实践演讲稿篇七

大家好！

毕业生要正确认识自己，主动适应社会。在择业过程中，每一位毕业生都希望找到一份称心如意的工作，这是人之常情的事。但是怎样才能实现这种愿望，这就需要正确认识自己，客观评价自己。不少毕业生更多地考虑“我想从事什么职业”、“我愿意干什么工作”，而很少了解社会需求，很少能用“我能干什么”的眼光全面地审视一下自己，因而使自己陷入择业期望值过高的误区。毕业生应当给自己做出一个正确的评价，自我评价要全面、客观，既要看到长处的一面，又要看到短处的一面；既要对某一方面的特殊素质进行具体的评价，又要对其他各方面进行综合评价；既要考虑全面的整体因素，又要考虑到其中占主导地位的重点因素。

1、每个毕业生都应该全面回顾自己在德、智、体各个方面的表现情况，并与本班同学做一个比较，了解自己在本班同学中所占的位置，做到心中有数。这样，才能使自己在择业过程中做到扬长避短，发挥优势。

2、信心是成功的第一要诀。信心是成功的第一要诀。在求职择业过程中，信心不仅给毕业生带来勇气和力量，也会使用用人单位，首先从气势上产生认同感。要使自己在择业过程中保持坚定的信心，首先要相信自己的能力，相信自己能够胜任工作。其次，要发挥自己的优势，扬长避短。要抓住自己的特点，发挥自己的优势，尽量避开自己的不足，这样，就有可能使你在择业竞争中占据主动。其三是要有一腔打动人单位的热情。要给人感觉到，我是热爱生活、热爱事业的。

3、消除依赖心理。

有些人在生活中依赖性很强，无论做什么事情总要请一个参谋，一旦没了参谋，就成了无源之水，无本之木。于是这些人在择业中往往表现出很没主见，人云亦云，别人觉得这个单位很好，他亦认为不错，别人说那个单位很差，他亦认为不行，患得患失，手忙脚乱，心里一片茫然，不知何去何从。其原因在于他们不能深刻认识自己的人，一个掌握好自己的

人，他就能把握好自己的人，他就能把握好自己择业的方向，明确自己适合从事什么性质的工作，因此他们在择业中，就有明显的针对性和方向性，机会虽然很少，但他却能抓得很准很稳。一个深入了解社会的人，信息畅通，思维开阔，他就能很清楚各个单位的经济构架及其发展状况，能对自己所掌握的信息作出可靠的分析和有效的判断。这样他们就能很顺利地找到自己想去的单位，并能很快适应单位的需要和社会的发展。

#### 4、良好的心理素质。

有些人心理素质较差，到单位致意参加面试，原本准备充分，有条不紊，可是一见单位领导，就惊慌失措，手忙脚乱，顿时心理一片空白，不知所措，好端端的一个机会就这样给泡汤了。

总之，大学生择业成功的关键还要从本身的实际出发，灵活选择。但不管怎样，绝不能一味高挑，慢等。因为无论是对自己还是对家庭、对社会，毕业的大学生早日就业是硬道理。