

2023年结果导向的心得(精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

结果导向的心得篇一

12月20日、27日在公司四楼会议室观看了余世维博先生的《赢在执行力》培训讲座录象后，虽然没有从头到尾得全部看完，但是还是很受启发，以前总觉得一个部门的工作上不去是因为人的能力与素质所致，现在才知道人的素质以及能力不高只是其中小小的一个方面，这其中的主要因素是执行力的问题。

我认为，提高人的执行力，单单加强对管理队伍“执行力”的培训是不够的，还应该做好以下几个方面的工作：

一要以身作则，如果自己做不好，还有什么可要求别人的呢。

二是要加强企业文化建设。

企业“执行力”的提高，不是一句话的事。“执行力”可以理解为一项系统工程，它既受企业管理机制影响，又与人的素质紧密关联。提高执行力，或说提高执行的效果，需要有一个良好的企业文化环境为基础。执行力作为企业文化的重要内容之一，其对于企业文化的关系，犹如舟与水的关系。执行力的提高，还得靠“水涨船高”。因此，加强企业文化建设，提高员工素质，提高企业综合管理水平，十分必要。

三是要健全、完善保障“执行力”高效运行的机制。

高效的执行行为，单靠“命令”、“自觉”还是不够的，还需要一套考核激励约束机制做保证。没有靠的考核激励约束机制，单凭主观自觉做好执行工作，很难做好并且也很难长久坚持下去。因此，量化执行的结果，实行奖优罚劣的机制，同样尤为重要。

结果导向的心得篇二

结果导向思维是一种非常重要的思考方式，它让人们更注重实际结果而不仅仅关注过程或方法。在我个人的职业生涯中，我也经常运用这种思维方式，来处理项目中出现的挑战和问题。下面我将分享一下自己在结果导向思维上的一些心得体会。

第二段：从目标出发

结果导向思维的核心是从目标出发，而不是过程或方法。我曾经经历过一次项目，我们花费了大量时间和精力，来寻找实施计划的正确方法。但是到了项目末期，我们仍没有达到预期的目标。后来我们反思之后发现，我们花太多时间在方法上，而忽略了对目标的真正理解和规划。因此，在实际的项目中，我们更应该以目标为导向，从目标出发去思考整个项目的实施方案。

第三段：量化结果

结果导向思维最大的特点之一是量化结果。在项目管理中，我们往往需要对项目进展进行监控和评估，以便更好地规划和调整后续方案。这时，我们就需要准确地了解项目的状态和结果，而非仅仅关注进展情况或过程。因此，我们需要将项目中的结果量化，以便更好地管理和评估项目的进展。

第四段：聚焦关键影响因素

结果导向思维还可以帮助我们聚焦关键影响因素。在项目管理中，我们需要了解项目的影响因素，以便更好地制定实施方案。关键影响因素是指那些对项目成功与否有直接影响的因素。只有了解这些因素，我们才能科学地制定项目方案，并调整关键环节的进展。

第五段：总结

综上所述，结果导向思维是一种非常实用的工作方式。在实际项目实施中，我们需要从目标出发思考整个方案，量化项目结果，聚焦关键影响因素等方面去考虑整个项目的实际情况。只有这样，我们才能更好地推动项目的进展，并取得优异的业绩。

结果导向的心得篇三

做管理的根本目的是做出业绩来，管理是一种追求和实现业绩的职业。实验一个管理者是不是成功的唯一的标准是有没有达到预期的目标和结果。作为管理者过程不重要，最重要的是结果。形象的说就是我们应该学会管头不管脚，要把握住企业往什么方向去走，但用什么方式走，走什么样的路，这并不是作为管理者最需要关注的。中国成功企业家任正非的市场不仁论：“市场已经没有时间等待我们成长，它不是母亲，没有耐心也没有仁慈。”只有我们自己去拼去创才能把结果做出来。

非结果导向的主要体现：

- 1、注重投入，不注重产出。经常听到很多人在说他又花了多少时间，花了多少钱和精力去做某一件事情。但很少听到有人说做出来的是一个什么样的结果。作为管理者应该关注的是结果而不是投入。

- 2、要快乐，不要成果。任何工作都不可能只带来快乐，即使

是最有趣的工作也有起枯燥无味的一面。工作本身不一定能够让我们快乐，只有工作的结果，最后的成功才会让我们真正快乐。

3、注重苦劳，不注重功劳。中国有句俗语叫没有功劳也有苦劳。但实际上作为管理者应该关注的是一个人做的事情是不是有结果，而不是他花了多少力气。

4、很多管理者注重过去的资历而不注重现在对公司的贡献。很多民营企业家面临的问题是过去一起打江山的一些伙伴，现在已经不再适应企业的管理了，但碍于情面，还是把他们放在最关键的位置上，实际上这样做会阻碍企业的发展。

5、追求自我实现而不看重义务。企业需要的是一些愿意履行他应该履行的义务的人，这样的人才会自做出真正的结果，才会让公司兴旺发达。作为一个管理者，作为企业的一名员工，我们应该问自己的问题是“我凭什么在这个公司拿工资？”“我对这个公司的义务是什么？”而不是反过来“公司应该给我什么？”“公司应该为我尽什么义务？”

结果导向的心得篇四

——《请给我结果》读书心得

思路决定出路，结果改变人生。《请给我结果》这本书聚焦结果，这比以前读的《聚焦答案》又进了一步！

为什么世界上有无数聪明的人，而真正的成功者只是少数？索罗斯曾经说：假设市场里有1000个人，看对的人有100个，而做对的人往往只有10个。知行合一，是很深的修为。行而有果，又是难上加难。

为什么一些理论、道理说起来很简单，人们也觉得似乎很容易做到。但是最终却不能得到圆满的结果？比如减肥，其实

就是四个字“少吃多动”，但是减肥的成功率不到1%。事实上，人往往做不到看似简单但是需要持之以恒的事情，难不在认识，在于行动，更在于持之以恒坚持不懈，不达到目标绝不放弃。

读这本书最大的收获首先是思想认识上的，他使我认识到为什么没有达到自己理想的目标，不是有好的主观愿望、不是为理想做了工作就会成功。我们需要正确的理念指导，需要牢固树立并保持正确的思维模式——以结果为导向的思维模式，最重要是以结果为导向的职业思维模式会切实改变个人的作风，牢固树立了以结果为导向的思维模式，你就一定不会再是一个懈怠、拖延的人，牢固树立了以结果为导向的思维模式，你会充满干劲，你会调动一切积极的因素，你会发挥自己的所有潜能，牢固树立以结果为导向的思维模式，你会感到工作的乐趣，因为聚焦结果与答案的专注工作，会使人持续进步。

通过本书的学习，得到了宝贵的领悟——以结果为导向，锁定目标，落实责任，认真执行。英国首相丘吉尔曾经有一个伟大的演讲：“我的成功秘诀有三个：第一是，决不放弃；第二是，决不、决不放弃；第三是，决不、决不、决不放弃！”决不放弃就是对结果的聚焦和不懈追求！

申屠增强 2015年7月

结果导向的心得篇五

在具体的工作中，做什么的工作都要先考虑希望实现什么样的结果，为了这个结果而考虑资源并对资源进行规划，所有的工作和规划都是为了实现目标而做的。这样的思维方式能够给你指明工作的方向和明确工作真正的意义，是为了结果而工作，而不是为了工作而工作。

2、是一种工作方法

在工作规划过程中，采用结果导向，实际上就是采用逆向思维，找到工作方法和思路，制定相应的措施。所以是一种卓有成效的工作方法。

3、是一种理性的工作态度

对结果负责的态度是一种对工作负责的态度，不管过程多么辛苦、多么简单，最终都是以实现既定结果为评价标准，使我们有了更明确的评价标准，实现了对结果的实现预期和成效。