

2023年品管工作总结(实用8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

品管工作总结篇一

我的工作是在前台做的服务。无论是在会议室，还是在休息室，如果我能够认真的工作，我会努力做好前台接待工作，以提升自己的人际素质。在会议室，我能够认真的接待，礼貌的对待每一个来访客户，并做好登记，同时也在前台登记过程中能够学习到前台工作的要求，并且也能够在工作中掌握如何更好的去与他们相处，让他们能够更快的融入到酒店的环境中。

我在前台工作的时间不长，但是我一直都严格的要求自己，认真的完成自己的工作，并且积极的去配合其他同事完成一些工作任务。在这个过程中，我能够严格的遵守酒店的纪律，并且也在工作中不断的去完善自我，让自己在工作的过程中，能够做到认真负责。在前台工作的过程中，我也积极的参加前台的工作，认真的学习酒店的规章制度，不仅向前辈同事学习前台的工作技巧，也向同事学习前台的操作方式。

在这个月中，我能够严格的要求自己，遵守公司的规定，并在工作期间不迟到早退，也没有做过多次的违反公司的规定，也没有出现过任何的迟到和早退。在工作中，我也严格的要求自己并且认真完成自己的工作并且在之后能够及时的将自己的工作完成情况，在工作中能够积极的向同事请教并学习到更多的酒店服务的技巧。

四、结束语

在以后的时间中，我还会一如既往的努力的工作，不断在前台的工作中去提升自己，让自己能够得到更多的提升。并且我也会严格的要求自己并且努力的完成自己的工作并保证自己能够为酒店做出自己的贡献。

品管工作总结篇二

眨眼间20xx年已经过去，我已经和“xx”共同走过了三个春秋，再回首过去的一年，和以往不同的是我今年以品控部经理身份任职，今年我在公司领导和品控部同事的指导、支持和帮助下不断的成长，使我的管理能力、团队意识、专业水平上都有了较大提高，任职品控部副经理后我的责任心更强了，我意识到我不单单是一个人在工作，我是在带领一个团队在工作，在这期间我学会了如何思考、如何沟通及如何把团队带好。当品控部副经理一年来我也尝尽酸甜苦辣，我的管理经验不足和品控部员工的专业知识不精通、人员素质参差不齐、工作不上心等原因，导致质量事故的频频发生，这几次退货不仅给公司带来巨大经济损失和无法计算的名誉损失，也给xxxxxx制造事业本部领导和品控部个人带来比较大的经济损失。

在每一个质量事故背后，我们都得到了重大教训，我带领品控部全员总结每一次质量事故的经验教训，为避免20xx年质量事故的发生打下基础，这一年我和我的团队成员与生产部门多次因为产品等级划分而产生一些小的磨擦，使我们品控部给生产部门留下很不好的印象，但我们没有退缩，我始终坚持对“产品质量负责”就是对领导和公司负责的看法，这一年我真的成熟不少，懂得不少，学会了坚强，学会如何走出迷茫，学会了凡事要敢于面对等等，但是我也深知自己也有许许多多的不足，例如我“管人太温柔，不会很好的和下属沟通”等等，在20xx我会改正自己的缺点和团队的缺点，把好xxxxxx产品质量关。

- 1、利用春节后的生产淡季，组织品控部全员学习新国标知识和新生产线检测方法。
- 2、多和下属沟通，了解员工所想，充分调动品控部员工的工作积极性。
- 3、提高自身专业知识，公平公正判定产品等级，通过言传身教提高品控部员工的质量意识，把“质量就是生命”这句教条用到每一种产品上，并坚定不移的坚持下去。
- 4、在生产淡季充分利用班前会，把日常工作中员工遇到的问题及时找出解决方案，并传达到每一个品控部员工。有了20xx年我们在产品质量上得到的经验和教训，再加上我们品控部全员对20xx年产品质量控制上的信心，相信20xx年xxxxxx制造事业本部的产品质量会更上一层楼。

品管工作总结篇三

- 1、利用工作之余集中品检人员进行安全的学习、讨论，学习各个车间及qc在做五金、线套吊重吊磅测试的安全操作规程，下发学习材料，及时传达、贯彻公司安全委员会文件精神及要求，分析讨论近期国内外各类事故案例，举一反三，结合qc实际查找问题并制定防范措施，提高了qc综合素质和安全防范能力。另外根据季节性特点，并结合品管实际情况及存在问题等，对须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥一名安全员的作用。
- 2、针对新进的员工，更是狠抓安全教育，并利用各种形式组织学习，普及了安全知识和提高了qc自我防护意识。我也利用日常检查、去每个课区那qa检验报告等机会与qc深入探讨，及时掌握qc安全心理，随时结合实际进行安全教育，收到了非常良好的教育效果。

3、开展了本部门发生一个事故警示教育采用案例再现的表现形式，通过对企业典型真实案例的生动再现，使qc认识到违章就是走向事故、靠近伤害，甚至断送生命。使qc真正从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全。通过丰富多彩的内容及真实案例的生动再现增强了qc安全意识，强化了安全理念，获得了qc一致好评，提高了qc的安全素质。

4、对重点岗位qc例如：电气性能测试、五金、线套吊磅测试及新进qc进行安全培训教育。让他们熟知品管qc安全生产规章制度、劳动纪律；吊磅测试场所存在的安全隐患、电性能不良流入客服、市场存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

5. 每周一部门大早会对qc进行安全培训宣导，重点宣导与各岗位相关的标准。对新入厂的员工进行课区教育、班组教育并有转正考核，确保部门每次培训的内容适应实际岗位需求。充分利用周一早晨安全会、上下班排队讲话等方式，开展多种形式的学习培训，有效促进各岗位员工素质的全面提高。督促qc进行自学，学习本岗位的应知应会、操作规程、及相关文件的学习等。并对岗位应知应会、岗位危害因素、风险控制措施和应急处置措施等有关知识进行考试，以促进qc自学的积极性。在qc员工中形成了良好的学习氛围。

（1）加强日常安全检查

每天进行日常巡检，风雨无阻。着重查看吊磅测试现场和电性能不良处理现场。如在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，发现人的问题，立即批评、教育，必要时进行处罚和处理。利用这种“走动式”管理，亲临现场、亲自观察，得到的信息便很及时、真实、全面而且详尽，使问题能够及时得到解决。

(2) 开展专项安全检查

(3) 持续组织开展品管各课区安全自查

1. 生产线检查：由各课区组长组织每天上下班前会结束后严格按照各岗位检查要求，日常qc按照品质检验要求的巡回检查，逐项进行检查记录，重点为工艺执行情况，电性能不良处理情况，并将检查结果上报。

2. 加强夜班安全管理，由一名组长上夜班负责，实行人员到点清点提醒。

只有充分认识到安全标准化工作的重要意义，加强领导，落实责任，才能真正做到“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”。通过安全标准化工作，可以杜绝违章指挥、违章操作、违反劳动纪律，将传统的事后处理转变为事前预防。坚持严格按照安全标准化的要求开展工作，收到了良好的效果。

1、制定了各项切实有效的规章制度。根据实际情况制定品管部安全管理实施规定，并严格按章执行。制定qc绩效、质量奖惩规定从而有效地提高了qc员的质量意识。完善了岗位职责及各岗位仪器设备的操作规程和保养规程，由于较好的落实了各岗位人员的责任，严格标准的执行，从而使仪器设备现场都达到规范要求。并且各项安全管理制度做到及时修订、补充和完善，各种安全记录、资料得到进一步完善；岗位操作规程、事故应急救援预案得到及时修订；严格按照规范工作，不走过场，不留死角，真正做到预防为主，实现安全生产。

2、安全警示标语、标识随处可见；

3 □qc将标准转化为习惯，能按标准化的要求来规范自己的行为，并持之以恒坚决执行，减少了违章操作和不安全行为□qc的安全标准化意识得到进一步增强□qc的综合安全素质得到提

高。

安全生产本身固有长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点。这决定了安全工作不是一劳永逸而是永无止境的。通过一系列宣传教育和扎实工作，安全工作虽然得到了一定程度的提高，但还很多不足之处。

1、首先在思想上不坚定，对一些问题的处理原则性坚持不够，高度不高，管理上不够大胆到位，使一些问题得不到彻底有效解决：安全防护不到位，不按照正确的规定动作、科学的流程、安全技术操作规程等进行操作，以及各道工序完成后没有进行监督跟踪和复验等，为安全生产留下了隐患。

2、其次我在安全技术知识掌握方面有很大欠缺，在安全管理上存在很大不足。工作不够深入细致，监督检查还很不到位，没能及时发现和纠正qc存在的习惯性违章和经验主义错误。电器性能不良客户投诉发生后部门领导虽制定了较多的防范措施，但措施不具体，没能形成规定动作，使得落实上存在偏差，并且对措施的落实缺乏足够的检查验收。

3、安全培训教育工作做的还很不够，不够细致，缺乏针对性，有些qc的安全知识、安全技能仍很缺乏，安全意识仍很淡薄，侥幸心理、习惯性违章和经验主义错误大量存在□qc三违现象仍比较普遍，这都体现出安全教育、安全管理不到位，今后仍需要利用各种形式有针对性的加以培训教育。

在未来新的一年，在公司及部门提供的良好环境中，我会更加努力工作，加强思想政治及各项知识学习，改正工作中存在的不足，全面提升自己的综合素质。与全体qc员共同携手，用实际行动为推动安全生产建设而努力。

品管工作总结篇四

一、注重理论学习和党性修养，不断提高自身的综合素质和

领导能力

通过“三个代表”重要思想和xx届四中、五中全会《决定》的深刻学习，我的理论水平有一定的提高，思想上得到一定的充实，党性修养得到全面的锻炼，在思想上、政治上、行动上与上级保持高度一致。我坚持理论和实践相结合，严格要求自己做到老老实实做事、清清白白做人。加强党章的学习与“八荣八耻”荣辱观的教育相结合，从自身出发，不断提高解决问题的能力 and 指导全局财会工作水平，在财会工作岗位遵守国家财经法纪、廉洁自律。近年来全分局财会工作运行良好。

二、履行职责，顺利开展财会工作

一是以业务培训为要务，全面提高所站财务人员的综合素质，加强对基层单位新财务人员的培训工作，举办了二期所站会计、出纳人员培训班，参训人员达40人，取得了良好效果。结合当前新的财政政策和财务知识，统一讲授部门预算与决算、政府采购、财务内控制度、票证管理等知识，取得了很好的效果。二是规范财务核算，强化财务监督。从提高“三费”征管水平出发，重点抓了规费帐务处理、票证管理和协议包缴公司的除欠规费的督促整改。

对各所短收费款、压票压款、规费收入串费核算、收入不及时入帐等问题进行督促整改。加强作废票证及票据审核联的稽核力度，检查大型规费公司进行票款的除欠清理工作。三是加强摩托车养路费委托代征工作的专项检查，组织分局相关科室人员对各县(市、区)交通局的摩托车委托代征工作进行了财务核算、票证管理、收入解款、票证核销的专项检查工作，针对部分单位存在的问题提出限时整改意见，做好了相应帐务处理和衔接工作，使省厅的摩托车养路费委托代征工作走向规范化。

三、强化部门预算，规范经费收支管理

20xx年以来，部门预算得到逐步深化和加强。我能从全分局实际出发，及时准确地按上级要求编制部门预算，并将资金层层分解，完善了资金拨付程序，及时下拨所站各项资金，无克扣、截留和挪用现象，每年度末进行公开和核对。对全分局的各类支出严格按照预算管理做到全局上下一盘棋，确保收入与支出按预算对比，逐月剖析部门预算的执行情况，查找偏差并及时予以纠正，杜绝了各类支出的随意性和不合理性。

四、全面加强会计基础工作规范化，严格执行财务内控制度

一年来，通过对所站的财会工作检查，不断夯实会计基础工作规范和财务管理工作规范，对部分单位存在的财务管理薄弱环节当场下达限期整改意见，并进行跟踪落实，有效地起到了财务检查、监督、促进提高的作用。此外，我还制定了适合全分局的《财务工作内控制度》、《财务报帐程序规定》等下发执行，激活了全分局的财务规范、内控和制约机制，使财务规范化工作迈上一个新台阶。

从11月起，牵头清理了职工各类津补贴、考核奖励、代征手续费的发放，制定了统一实施办法，实现了由所站上报，分局统一标准、统一审批、统一操作和集中代发，从而使各所、站全体干部职工的各类收入得到及时准确的发放。

品管工作总结篇五

转眼间已经成为昨天。在这过去的一年，对于佳茂来说是不平凡的一年，我们进行了多项设备及原(物)料改造;也经受了全球金融危机带来的冲击，让人感慨颇多。

今年以来，在公司领导的关怀和指导下，在同事们的大力支持下，品管部顺利完成了本年度各项工作。现将一年以来的工作情况向您们做一个总结报告，请批评指正，谢谢！

1. 采用日报表对当天的工作进行记录，采用周报和月报对当周或当月工作进行总结并制定下周的工作计划。各责任人按计划行事，并做到跟踪，验证并保证总体任务的完成。

部门文件修订

序号 文件名称

1 包装纸箱检验标准

2 模具检验标准

3 iqc检验规范

4 供应商考核规定

5 成品入库检验规范

6 成品出货检验规范

3. 健全了品管部部门质量目标，包括进料和成品漏检率、品质异常跟踪处理率、出货批次合格率等，以确保品质监控的质量。

4. 加强技能知识学习，学习测试和质量检查方面的知识。以便生产能力扩大在部门人力紧张时，检验人员综合质量监控能力，确保部门目标任务的完成。

xx年初步展开并实现以下项目：

1. 为确保体系的正常运作，于12月23号iso9001□xx版质量管理体系，第三方年度监审顺利通过。

2. 统计报表完善质量记录和质量统计，现已形成品质周报和

月报统计，能直观的反映各时期质量状况，以便于各责任部门/人员采取有效措施即时改善。

3. 完善公司质量目标指标，制定了统计和纠正预防措施作业办法。通过管理评审会议，对公司质量目标，于□xx年上半年《部门质量目标》进行修改。并通过《质量月报》对目标指标的达成情况进行真实的统计，直观的反映目标指标的达成情况。对未达标的目标指标进行跟踪，要求责任单位改善，确保目标指标的达成。

xx年初步计划完成项目：。

1. 拟制不良品及次品再利用，需规范对已入库成品出现质量问题的返工作业。

2. 继续强化产品的入库控制力度，提升出货产合格率；

3. 设定xx年公司整体目标，阶段目标，部门目标

4. 对文件制定的一些看法，需要一定的可操作性，即是根据真正原因或需要而制定，同时改善的措施无有效落实，但对对策的跟进效果或对策的合理性没有根本落实验证。

三、严格质量控制，完善控制流程和检测手段：

1. 进料品质控制：

1). 修改了《iqc进料检验作业规范》《iqc进料品质检验项目和判定标准》文件，规范了进料检验作业流程和检验标准。

2). 严格进料检验，9月份开始统计检验物料301批，发现8批不合格。

2. 成品质量控制：

1). 拟制了《qc成品入库检验作业规范》、《生产成品包装检验作业规范》、《qc成品检验项目和判定标准》文件，规范了成品检验作业和检验标准。

2). 加强了制程质量控制，设计了制程质量统计报表提供给生产部加强制程质量的统计分析。并针对oqc检验到不合格项要求生产部改善，从今年的成品检验结果来看，制程交验质量得到很大的提升，平均成品不良率从去年的10%降到今年的2.2%，提升了近7.8个百分点。

1. 回顾过去的一年，在全体品管人员的努力下，实现了品管部：作业按流程、判定按标准、基本做到工作有记录、数据有统计的工作系统化、标准化并实现质量目标。

能真正杜绝问重复产生及习惯性不良的认可。

时光飞逝，转眼将进入虎福之年。时值公司蕴酿突破发展和走向规范化、制度化管理发展之际，面对新产品的不断出现、市场的变化，品管工作任重而道远。

1. 过去的一年品管部人员越来越感受到公司对质量工作的重视度加强。品管部将继续按照公司制定的总目标，将品质工作向各部门深入的指示。提升品质人员素质，即时跟进新产品、新标准。做好xx年的品质管理策划，严格质量控制，确保公司产品的质量能满足客户的需要。在质量控制上下大力气加强对产品检验手段、项目和方法的分析研究和策划，必要时将qe工程质量机能展开将引入质量系统控制，加强质量目标的统计和品质异常的跟踪。

2. 品质控制机制虽然得以建立，但仍需进一步完善。今后我们将以xx年初将举行的iso9001内审员上门或外送培训为契机，重新组建“内审员队伍”，全面开展质量体系工作。加强对各部门质量体系的监督检查，保证质量体系的有效性、适宜性和充分性。

1). 春节后各部门负责人需进行xx版内审员资格培训，及时换成iso9001□xx版，在三月份后要运行新版本。

2). 在五月份cqc会进行换版的第一次审核。(如没有换版xx版会自动失效)

3). 内校员资格培训，因公司比较多内校仪器，送外校费用高也不方便，需送外培训一名内校员，内校培训需在四月份前培训完成。

3. 推行绩效考核与5s活动：

1). 为更好的调动员工工作效率，响应公司薪酬改革的需要，对品管检验人员的考核工作将加强。

2). 需进行5s活动策划，需拟制□5s推进领导小组成员及职责□□□5s工作推行实施办法》，对5s的推动组织、检查标准、各部门负责区域和责任人、奖罚办法等需全面策划讨论，预计xx年3月份开始试验推行。

4. 现将xx年品管部质量目标初步制定如下：

月不良率;2%/ 客户投诉：一般性1件/月严重0.2件/月

品管工作总结篇六

当前世界经济危机全球蔓延，实体经济全面受到冲击，我们企业由于受行业危机影响，经营非常困难，但是我们在国内、国际项目的实施中暴露了一系列问题，在集团内引起强烈反响，按照杨总的指示精神，我们针对我们目前的质检工作，进行了讨论。

1、在巴西项目的管理上，顾此失彼。由于巴西工程属国际高端市场，也是集团公司实现五个转变的重要一环，所以我们

在人员配置上进行重点考虑，具体检验人员按专业化要求进行细分（焊缝外观、装配、铆焊三大块）。但在一些国内项目中，由于人员紧张，忽视了力量平衡和监管，导致有些分厂、班组质量出现失控，使质量持续下滑和一些低级质量问题频频出现。

2、对质检员进行了分工和授权，但是忽视了对检验能力水平的提升，在人员分配上覆盖了生产的各个环节，做到责任到人，但是，许多质量问题在生产中没有发现，或是发现了没有及时协调解决。质检员没有起到质量监督，技术指导的作用。

3、质检中，严谨细致认真程度不够，从毛坯、原材料进厂检验到产品装配发货等各个环节中，许多质量问题由于错检、漏检而带到下一工序中，造成返修、返工，包括发出的产品一些质量问题，充分说明我们检验中没有尽到该尽的一份责任，工作态度还不够严谨细致。

4、“三检”制度落实不到位，质检工作搞的非常被动。生产环节中缺乏必要的自检、互检约束机制，生产人员好像认为数量和进度是他们的事，质量是质检部门的事，甚至许多质量问题想蒙混过关，造成质检人员很是被动，顾了这边，顾不了那边，使许多质量问题无意中漏检。

1、稳定质检队伍，提高质检员素质，加强各分厂质检员间实践经验的交流，增加质检技术的培训和指导，同时对质检员推行绩效考核和问责制，淘汰不称职的没有责任心的，吸收德才兼备的人员上岗，努力使质检队伍整体素质适应集团公司战略的发展。

2、继续加强和完善质量管理的基础工作，首先要加强质量宣传教育，将“质量第一”的思想观念在全体员工心中树立，其次与生产部门配合做好员工技术培训与考核，第三，完善质检数据信息的收集和分析，加强质量信息的宣传和沟通。

第四，继续做好质量周报和月度质量分析会，及时对质量问题进行分析和整改，并向相关部门提出改进措施和建议。

3、加强各工地安装质量信息的汇总，与技术部门配合，增加对各安装工地的巡检，同时与安装队配合，对安装过程中发现的质量问题进行分析总结，并反馈给各有关部门，避免同类问题再次发生。

1、建设企业文化，提高企业的凝聚力和员工对企业的忠诚度。一个稳定的团队是企业不断前进的重要保障，因此要想方设法稳定企业职工队伍，特别是一些知识型、经验型的技术人员。

2、产品设计创新上，对于一些成熟的零部件、结构原理不要轻易改动，对于一些重要的结构变动和设计，要多调查及组织实践经验丰富的一线人员进行论证。

3、真正实现对生产过程的有效控制，目前虽然实行了流转卡的交检制度，但很大程度上流于形式，一些关重件的工艺流程及指导文件还不能贯彻到一线工人。

企业的命运掌握在我们每一个员工身上，我们全体质检人员要进一步转变观念和提高工作质量，做到尽心敬业，为森特的发展做出应有的贡献。

品管工作总结篇七

一、组建一个有杀伤力且又相对稳定的品管队伍。

二、品管员严格要求自己，把工作做得更好，同时把提高员工的品质意识和提高品管员在公司的权威性、重要性为己任。

三、完善生产中的各项品质数据统计（包括每个品管员每天所从事的工作都应该有相应的记录），从而利用qc手法分析

从而更好地从各方面进行预防。

四、建立一个学习的信息化平台。说句实在话，品管员每天其实不单单是工作和睡觉这两件事情，现在这个社会每天都在进步，如果我们不进步就意味着我们是在倒退，有必要自我增值。

五、有机地调整组织架构，合理分工；有目的对相对稳定的品管员进行各种技能培训，以减少人为品质隐患，从而确保品管员适应我司的发展需要。

六、完善各种检验标准和流程文件。同时加强对工程部的沟通，对日常的异常灵活、及时地处理。

七、加强各种设备的日常点检并做记录以便追溯。（如一车间的风检机等）

八、加强品管员与员工的沟通。品管员是处于把关、预防质量的一个工作岗位，由于和员工工资之间的利益起了冲突，所以尽管品管员对员工的态度亲切、平和，对他们的工作给予肯定、赞赏，在我们坚决保证品质的同时，他们还是不够理解，常常会发生不应该有的矛盾，故此，在与员工沟通方面还欠缺有硬件来支持，还有待于公司的制度扶持（这块主要是针对产线组长来说的）。

九、加强与供应商的沟通、合理的选用供应商，在保证我司品质的前提下提升来料的品质，如果说每次来料都是让步接收，说真的，我反对老板所说的“用最差的材料做最好的产品”的理论，两个极端根本是不可能实现的，只不过是权宜之计，或许我们更应该合理地保证来料的品质（据xx里来料记录显示有的供应商送的货50%以上是让步接收的）！

十、加强与各部门的联系和相互监督，以提升品管部的综合能力。现在的品管员可能存在有很多不足，是因为一直都以

之前的自主观念和想法去对待（在现时已不适用），所以呢，希望各部门能多提意见，共同进步！

一、公司的奖罚制度不够突出，奖罚不一定金钱多少，但形式要

突出，这样无论是对品管员还是员工都是一个更好监督或更能自我鞭策。

己的私利，为使自己生产加快，抱着侥幸的心里等等，生产出来的产品往往是不合格的，而生产车间对新员工那种临阵磨枪的态度、对那些不合格的员工欲拒还迎的做法只会自乱阵脚。其实更多的时候并不是员工不懂得怎么做，而是他们想不想这样做的问题；正如每个顺德这个地方也有警察，无可否认顺德也有小偷和杀人犯，可能是我司对于这方面的处罚力度不够吧！其实我更想说的是新员工的到来，并不意味着单单只是品管员的培训。

三、生产车间应该加强车间人员（员工、管理人员和品管员）纪律的监督，这样才能使每个人都全心投入工作中，不过现实中的品管员的威信不够，单单靠产线qc来维持不够，车间更有甚者连车间管理成员都不服从，何况品管员。

四、5s是需要全员动员的，是公司所有成员都应付以实施的。在某个角度上来说，产线qc担任的更多的只是监督的角色，现目前车间管理成员做为实施者的角度似乎更多是抱怨5s差劲，这种黄婆卖瓜自卖自贬的行为我不解。我觉得我们更多的是要去检讨、寻找改善根治的方案！

五、公司各种会议开得不少，但是开完会后所得到的实效不多，可能是缺少监督的机制吧。

以上仅代表我个人的看法，相信群众的眼睛是雪亮的。同时，在过去的1年里，公司对我栽培有加，从一无所知到现在，自

我感觉进步很多，从生产到品管，沿着别人走过的路前进毕竟有了方向，怎么说都好，我都想说一声：“谢谢”！

阳光总在风雨后，明天定是会更好！预祝公司在xx年大展鸿图！

品管工作总结篇八

我叫毕x□是肉制品车间的一名品管员，毕业于河北民族师范学院生物技术及应用专业!xx年2月份进入xx食品有限公司，3月份顺利通过竞聘进入品管部。一转眼一年已经过去，下面是我这一年来的工作总结及20xx年的工作目标。

回顾xx年，这一年我认真勤奋工作，尽最大的努力做好领导与车间之间的信息传递员，以最快的速度将最准确的质量信息传递给车间主任、班长乃至每一位员工，及时和车间一起提前预防问题的产生；将车间的问题以数据的形式最快、最真实的反应给领导，致使其得到最有效的解决□xx年我坚持以诚为本，坚持加大过程控制的理念，服务于车间，及时发现问题，解决问题，并且举一反三及时预防问题。

1. 更好的做好领导与车间之间质量信息传递员的工作，将质量信息全面的传递到车间，及时准确的向领导汇报车间生产现状，认真做好上传下达的工作。
2. 做好每一位员工的质量知识培训，从根本上提高员工质量意识，从而达到人人懂标准而儿，个个按标准操作的效果，由我们每一位员工一起控制好产品质量！
3. 坚持由过程控制为主的思想，将问题扼杀在萌芽状态，避免造成车间不必要的人力、物力、资源的浪费。
4. 重点做好杂质控制，从人员进车间开始，由原料上架开始，加大过程监督、抽查力度，帮助车间做好杂质控制，尽最大

力度减少市场投诉。

5. 最后把好车间最后一道工序产品质量关。加大对产品包装质量抽查强度，做好贴标工序员工培训，尽最大努力将不合格品控制在车间内部。

20xx年，我将坚持以领导及质量思想为主导思想，一丝不苟执行领导安排任务，严格落实各种质量规章制度，严格做到铁腕儿抓质量，做好对车间质量的监督监管工作，做好领导的助手，为xx贡献自己的力量！尽最大的努力使xx年的质量与产量达到双赢！