

2023年煤矿下料队工作总结 煤矿工人工作总结(大全8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

煤矿下料队工作总结 煤矿工人工作总结篇一

时光荏苒，悄然间20xx年即将过去，回首20xx年，回首这令我人生发生重大转折的一年，我的心中充满了庄严，同时，我对新的一年充满诸多期待□20xx年我的工作是担任机电科技技术员主要分管采区供电、掘进机、液压支架等大型设备。

一、思想方面

拥护中国共产党的纲领，坚持四项基本原则，严格执行党的方针，坚定共产主义理想和社会主义信念，热爱党的事业，认真履行各项职责，严格按党员标准要求自己，树立正确的世界观、人生观和价值观。

认真学习深刻领会上级工作会议精神，在实际工作中认真加以贯彻，不断提高自己，充实自己，提高自身的政治理论水平和工作能力，努力把自己锻炼成新时代的合格的共产党员。

二、学习方面

参加矿上的业务知识辅导班向专业好的技术员学习，坚持做好业务学习笔记，充分的将理论与实践相结合，达到了事半功倍的效果。7月份参加局内组织的煤矿安全管理知识培训。下半年主要学习综采工作面的安装以及工作面的前期安排，

对工作面安装的前期准备有了一定的了解，以及工作面的支架数，溜子接数的确定以及工作面安装时的注意事项有了初步的认识。利用闲暇之际学习机械专业的书籍。

三、工作方面

工作方面主要参与了14507工作面的安装，此工作面是我矿机械化程度最高的工作面，甚至对于我局来说也是机械化程度最高的一个工作面，支架重量就有14吨，为确保支架的顺利装车以及顺利的入井，特制定了专门的安全相关措施。在采煤机、刮板输送机、支架的三机试运转时就遇到顶板破碎，底板出水等复杂地质变化造成支架倾斜，刮板输送机前蹿严重制约了生产的顺利进行。作为管机械的一名管理人员，每天同各位领导、同事深入井下一线，坚持每天带班调整支架的角度，合理安排移架顺序，为工作面的顺利推采做出了应用的贡献，同时为我矿实现今年全年产量目标更迈进了一步。

四、存在的不足

一年来，我接受到了更多的挑战，也提高了不少，但仍存在大量的问题。比如还有很多自己不了解、不熟悉的领域，还存在很多无法胜任的工作。今后我要尽量使自己参与到更多的领域，拓宽自己的见识和知识面，多向各位同事学习，了解不懂的，钻研不熟的，通过理论与实践相结合，不断提高自己的专业知识、积累工作经验，搞好我矿机电专业技术工作，为企业发展献策出力。

20xx年是业务知识提升的一年，自己队煤矿事业有了更新的认识，对各项管理制度有了自己更深的理解。认真面对自己的事业，并做到今日工作今日清的心态，积极深入实践与工作中；力争取得好的成绩、得到领导的认可，努力将自己的专业技术水平提高到一个新的台阶。为建设现代化的矿井、为平安朱矿尽自己一份薄力。

煤矿下料队工作总结 煤矿工人工作总结篇二

在校党委、行政的正确领导下，围绕学校2020上半年工作重点，以科学发展观为指导，遵循“积极筹资、严格管理、高效使用、热情服务”的工作思路，按照班子讲团结、工作讲创新、部门求和谐、事业谋发展的工作要求，从学校实际出发，有效地开展财务管理工作，认真做好财务管理和资金运作，顺利完成各项工作任务，保障了学校各项事业的快速、健康、可持续发展。

一、狠抓预算管理

2020上半年学校财务经费预算按照“保人员(含学生)经费、保正常运转、保重点建设、保化解债务”，严格控制一般性支出的原则进行编制，并经学校有关会议研究通过后实施。2020年是学校基建任务和化债任务最重的一年，全年教育事业费预算总收入x亿元，预算总支出x亿元，其中人员经费x亿元、业务及设备支出x亿元、公用维修支出0.56亿元、归还银行贷款x亿元、基建及其他支出x亿元。在财务管理工作中，强化了预算的作用和预算的约束力，加强了预算执行过程的控制，在常规性经费预算零增长的情况下，确保了学校基建、化债等各项工作按计划顺利完成。

二、推进学校建设发展

2020上半年，围绕着中央支持地方高校发展、省骨干学科实验室、省三重点建设、学生学习生活设施维修改造等方面，积极组织项目论证、申报和争取工作，目前已到位预算外专项经费x万元。这些经费的投入，对学科建设及办学条件改善起到很大的促进作用。

三、合理运作资金

根据办学需要，学校今年加大了办学设施建设力度，目前南

校区校医院、浴室开水房、工科实验大楼、南校区学生公寓楼等工程目前已投入近7x万元。同时按照学校一手抓建设、一手抓内涵式发展的工作思路，为泰山学者、高层次人才引进及实验室建设等提供了所需经费x多万元。

四、积极化解债务

按照中央财政部、教育部“关于减轻地方高校债务负担，化解高校债务风险的意见”，__省明确了20__-20__年__高校化解债务的目标和高校化债奖励补助措施。我校2020上半年通过利用资产置换、合理调配资金资源等措施偿还银行贷款x万元(包括争取的省财政化债奖励经费x万元)。同时减少了几百万元贷款利息。目前，学校银行贷款已降到1.1亿元。

五、齐心协力工作

学费收入是学校收入预算的重要组成部分，学校领导对收费工作高度重视。财务处和各学院及有关部门密切配合、相互联动，通过采取切实有效措施，使学费收缴工作取得显著成效，全校收缴率达x%[]其中有5个学院实现了x%[]学费收缴工作取得成效，确保了学校财务收入预算的顺利实现。

按照2020年《__农业大学社会服务收入及投资经营收益管理办法》，对涉及的四大类21个项目的收支分配等已全部落实到位。由此加强了学校创收项目管理，进一步规范了经济活动行为。

为更好践行争先创优承诺，积极开展了“爱岗敬业、争做服务先锋”活动，不断增强职工的岗位意识、责任意识、服务意识和廉洁奉公意识，努力营造“既要按规章制度办事、又要让满广大师生满意”的良好工作氛围。

煤矿下料队工作总结 煤矿工人工作总结篇三

20xx年以来，我矿在集团公司党政正确领导下，积极拓宽外出创业渠道，大力实施“走出去”发展战略，创业发展工作取得了实质性进展。我们认为主要得益于以下三个方面。

一是跑回来的创业者又跑回去了。陕西黄陵项目部，是我矿在外创立的第一个创业驻点，首批创业队伍到那后，很快就打开了工作局面。但当第二批创业队伍原综安队建制调入时，职工思想很不稳定，近80人的创业队伍，正常上班的不到20人。随着创业者论坛的召开后，职工的思想逐步发生了转变，那些闹事不上班的也回到了工作岗位，尤为值得一提的是，当初跑回来的4名职工又自觉回到了黄陵项目部上班，其中两名职工还被评为矿“百名创业先锋”。

二是最不愿走出去的女职工走出去了。经过几期创业者论坛后，女工的思想也发生巨大的变化，在主业走出去创业的同时，女工们克服家庭困难，主动跟随创业队伍来到创业一线，为创业者搞好后勤服务。目前，在三个创业点，都有我矿女职工开设的食堂，她们除了服务于本矿的创业者外，还把服务的触角延伸到当地其他创业队伍。

三是职工由不愿走出去变为争着走出去。白石崖项目部是我矿创业点中条件最艰苦的，生活基础设施特别简陋，创业初期叫谁谁不去。随着职工思想观念的转变，大家渐渐意识到：别人能吃的苦，咱也能吃，别人能干的活，咱也一样能干好。20xx年8月份，某矿改扩建工程结束，正式投入生产后，需要增加技术工人，准备从我矿采煤三区抽调。当工区领导传达完矿上的这一安排后，大家争着报名要到某矿去创业，工区只好从已报名的十几个职工中，择优选送了9名技术工人到某矿。

在“走出去”创业发展的实践中，我们选择了灵活多样的合作（经营）方式，以实现创业多元化，概括起来主要表现为以

下三种方式。

1、技术输出与劳务输出相结合。凭借矿井雄厚的人和技术优势，向合作方输出技术和 劳动力资源，获取劳务和技术服务费，我矿主要以陕西黄陵项目部和山东华丰项目部为代表。陕西黄陵项目部在 2 0 0 3 年劳务输出 7 7 人的基础上，由于出色的工作，赢得了甲方的信赖□20xx年初又进驻一个由 8 0 人组成的整建制的掘进区队。在比较复杂的外部环境下，实现外向收入 1 0 0 0 多万元，在渭北高原浇铸了我矿外出创业的第一张王牌。山东华丰项目部主要是放顶煤综采工艺，大倾角一次采全高技术性劳务输出。5 6 名“技术尖兵”凭着过硬的本领和吃苦耐劳的奋斗精神，在不到一个月的时间内，完成了 1 0 0 台综采支架的安装任务，每天原煤产量保持在 1 8 0 0 吨，工作面成了华丰煤矿的样板。

2、租赁经营□20xx年 4 月份，经过 6 轮的艰苦谈判，我矿与某煤矿签订了 5 年的租赁经营协议。该矿是一个年产不足 1 0 万吨的小矿，由我方投资对其生产系统进行改造，将达到年产 3 0 万吨的生产能力。矿井改造后由我方生产经营，依照协议按吨煤付给甲方租赁费。协议签订后，项目部全体干部职工立即进驻，克服工作量大、交通不便、高原反应等不利因素的影响，高质量、高速度的完成了地面设施建设和巷道改扩建工作，5 月 2 6 日，正式移交我方生产，矿井提前进入了盈利性经营阶段。到 9 月份矿井改扩建工作基本结束，原煤日产达到 6 0 0 吨左右。

3、承包经营□20xx年 5 月份，本着互利双赢的原则，经过双方洽谈磋商，我矿与山东济宁市某煤矿达成了承包经营的协议。该矿是一个设计年产 9 0 万吨的新矿井，由我方输入“正规化部队”和优良的管理对该矿的生产全过程进行承包。6 月 7 日，第一批先头部队进驻该矿，在不到 1 0 天的时间内，接管了井下供电、通风、提升等八大系统，完成了异地工作人员培训，生活后勤等准备及对口人员关系协调等工作。6 月 1 7 日，点炮动工，历经半年，创业队伍扩大到

4 0 0 人，分四个头掘进，其中 8 月份创造了月进尺 3 4 0 米的好成绩。到 20xx 年 1 1 月底，外向创收已达 7 0 0 余万元。

为解除创业者的后顾之忧，党建思想政治工作贴近创业者队伍、贴近创业现场、贴近创业者家庭、贴近创业工作实际，共同构建“爱心大本营”。

一是开设“创业前沿政工在线”。将企业本部与创业点通过通讯设施、电传等有线线路和无线线路以及人员的交往组成“互联网”系统，实现企业本部与创业点上情下达，下情上传，保持信息畅通，双向交流，创业延伸到哪里“互联网”就建到哪里。

二是做好对创业者家庭的帮扶工作。一是建立健全帮扶工作制度。调整充实帮扶工作领导小组。二是开展亲情慰问活动。三是组建农忙期间帮收小分队，为外出创业职工家庭做好夏收夏种期间的帮扶工作。

三是发挥好正确的导向作用。向创业者做到三倾斜，一是荣誉上倾斜。开展“百名创业先锋”、“十佳创业者”、“好矿嫂”评选活动，让创业者登光荣榜、上创业讲台，奖励好矿嫂自行车。二是政策上倾斜。出台鼓励职工走出去创业相关政策，项目部与矿签订创业责任状，全面完成矿创业计划指标的创业领头人年人均收入可达 8 万元左右，走出去创业职工月人均收入达 2 6 0 0 元，比在矿职工收入高 3 0 %。三是地位上倾斜。重用和提拔创业精英，原综采一队队长郁金才在创业期间被提升为矿生产副总。原总调主任某某带队在某某矿打响某品牌后，晋升为矿副总工程师。综采一队班长某某创业回矿后被任命为副区长。让想创业、能创业、会创业的职工有面子、有票子、有位子，极大地激发了广大干部职工“走出去”创业的激情。

煤矿下料队工作总结 煤矿工人工作总结篇四

后勤系统以绿化美化矿山，治理矿容环境卫生为，以创建集团公司最佳、全煤系流的现代化园林式旅游矿井为，精心组织、真抓实干，使矿容矿貌呈现出崭新的。了绿化，对全矿的绿化了短期、长期规划，分步实施，共植树1389株，延长绿篱2200米，种植草坪9300平方米，草花4885平方米，灌木800株，购买盆花1600盆，绿化覆盖率达32，是对矿雅馨园、沁馨园两个公园的绿化了科学的规划，使这两个公园的面貌了，职工休闲娱乐的好场所。我矿被集团公司授予矿容卫生十佳、绿化先进，被市评为绿化先进，荣获山西省造林绿化先进称号。了矿容矿貌整治。制定了《矿容矿貌管理办法》，以整治六乱为口，了矿容管理。整治了集贸市场，门前三包制度，同46家和个体经营户签定了门前三包责任书，并推行了三定一包管理，市场和大街的面貌了改观。整治了乱搭乱建，共制止乱搭乱建23处，拆除违章建筑37处868平方米，地遏制了乱搭乱建风。是整治了乱摆推点，取缔马路市场6处，交通和社会秩序好转。是整治了乱贴乱喷乱发广告，共制止乱贴广告87人次，制止乱喷乱发广告78人次，处罚27人次，没收喷广告机6台，广告2万多份，清洗牛皮癣广告3000多处。第整治了乱堆乱放，共清除沿街门前乱堆乱放物料43处，制止乱停乱放车辆80多台次，全矿地面环境焕然一新。

组织了对采煤沉陷区住宅受损情况的上报工作。集团公司采煤沉陷会议的安排和要求，组织人员沉陷区对受损户了突击摸底登记，了上报工作，我矿马武里、马武沟、晋南里、西华里四个沉陷区共上报受损户数2370户，面积达9.8万平方米。

组织了房改工作。住房制度改革是我矿职工家属的一件大事，关系到每一位职工的切身利益。六月份房改工作正式开始，向全矿各了房改方案，广播电视对方案的主要内容了宣传播放，在平安广场举行现场咨询活动，向职工家属发放宣传资料300余份，在房地产科设立咨询办公室，由专人咨询，解答问题。集团公司房改公房××××程序，向住户发放房改申

请表3000余份，为办理房改手续人多拥护，防止混乱，对全矿各住宅区分片分期办理，采用流水办公办法，住户可性办完手续，使办理工作有序地。截止，局迎新街、矿新东里共有450余户办理了购买产权手续，已发放新的产权证书83户。房改期间职工能够使用住房公积金抵缴购房款，安排向局资金管理中心做了住房公积金归集和帐目上报工作，以购房职工能用上。截止，共向局归集公积金1803.48万元□xx年度汇缴236.48万元，向退休职工发放公积金24.80万元。

按时了夏季供热检修、维修工程。夏季的供热锅炉、采暖管路检修、维修是冬季供热的基础。对夏季供热检修了精心组织，成立了检修工作组、质量验收组机构，了对工作的和监督，供热科内部也成立了考核组，了检修任务的圆满。，开创了冬季供热新。10月15日，按规定正式供热。制定了《供热科冬季内部考核管理办法》、《供热科干部值班制度》，了对供热的管理，细化了考核标准，了考核，了干部值班、查岗、蹲点制度，了干部的责任心和工作质量，上门走访用户的优良作风，分组分片居民区供热情况调查，解决供热死角问题和家属反映的问题，从而了服务，了冬季的供热。供热安全质量标准化工作前进。以人为本，对供热41名水暖工了培训，组织73名司炉工、9名化验工参加了集团公司组织的技术培训，了员工的技能和安全操作。按规程规定对20台锅炉、7个分汽缸、58个安全阀设备仪器了安全校验、检验，为锅炉安全运行了保障。经常性的标准化工作，时时处处按质量标准化要求，锅炉房达标率工业区为90，生活区为60，道南锅炉房被评为矿文明示范区，供热标准化整体了发展。

在医疗服务上，矿医院制定了《矿医院科室工作任务承包方案》，将各科室所有日常工作以分值量化，千分制考核，考核得分与工资奖金挂钩，地了医疗系统工作。以医疗质量为中心，质量管理，6项制度，了医疗安全。三级急救管理，从人力、物力、财力间上工伤抢救治疗，共抢救重症工伤9人。矿党政关于报销挂帐医疗费度的安排，共报销挂帐医药费173万元，减轻了重症病人的医疗负担。，医疗指标情况，医疗经

济收入达69.9万元。矿医院内部管理，制定出台病人的措施，了服务，为患者了的就医条件。

计生座谈会精神，以宣传计生一法三规一条例为中心，计生机构队伍建设，宣传教育、基础管理和技术服务，计生工作了可喜。计划生育率达100，综合节育率达100，独生子女率达86.34。在三优管理上，人口素质的政策，，要求，使工作落到了实处，了两查两补工作，消除了管理盲点。，要求，组织了党员、管理人员和全体职工计划生育登记建制工作，登记率达98.04，有13名超生人员申报了超生问题，并按规定的了的经济处罚。在日常计生管理的，面向基层、服务员工的宗旨，了计划生育政策咨询接待日制度，设立了计生政策咨询接待室，为员工计划生育排忧解难，受到了员工的好评。

在两堂一舍管理上，以服务职工为宗旨，为员工最优质的洗浴、住宿、就餐服务，并了检查工作组及旅游团队的接待任务，创收自养指标，经济收入渠道，浴室队、职工食堂、招待所三家了创收自养任务。

煤矿下料队工作总结 煤矿工人工作总结篇五

1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

2、专业知识、工作能力和具体工作。我是六月份来到煤矿工作，担任矿行政秘书，协助办公室主任做好工作。行政工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

(2)做好了各类信件的收发工作，底协助好办公室主任顺利地完成了年报刊杂志的收订工作。为了不耽误工作，不怕辛苦每天按时取信取报，把公函，便函及时分发到部门及个人。

(3)协助好办公室主任做好科室的财务工作。财务工作是一项重要工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习学校各类财务制度，理清思路，分类整理好各类帐务，并认真登记年底以前完成了学院年办公用品、出差、接待、会议、教材、低值易耗等各类帐务的报销工作。科室的财务工作正进一步完善规范，我会在新的一年再接再厉把工作做的更好。

(4)做好公章的管理工作。公章使用做好详细登记，严格执行公章管理规定，不滥用公章，不做违法的事情。

(5)做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

(6)认真、按时、高效率地做好领导及办公室主任交办的其它工作。为了矿工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做

出了应有的贡献。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为煤矿的发展做出更大更多的贡献。

煤矿下料队工作总结 煤矿工人工作总结篇六

xx煤矿领导认真贯彻执行国家有关行业政策和制度，从长远利益出发，用发展的眼光看问题，无论是工程建设时期还是现在的生产时期，都不忘抓好环保管理工作。

我矿投产以来，十分关注环保达标情况，严格按照《环境空气质量标准》、《工业企业厂界噪声标准》、《地表水环境质量标准》、《大气污染物综合排放标准》和《锅炉大气污染物排放标准》、《中华人民共和国清洁生产促进法》、《危险废物转移联单管理办法》等政策法规进行监督完善，真正做到外请监督、内抓管理。

20xx年，遵照环保部门下达的环境保护工作目标任务，结合我矿实际，下达了矿属各部门年度环境保护工作目标任务。根据要求，在进一步明确保护工作由所属各部门、矿长负责制的基础上，又充实了各级兼职环保员，具体负责各辖区内的环保各项工作。

组织人员参加了有关部门组织的环保专题会议；并在矿内部做了大力宣传。在全矿上下营造了保护环境、全员参与的浓烈氛围，让环保走进了我们的生活、生产，让大家更深入全面地了解环保部门的职责、环境质量的状况、环境保护工作的任重道远。同时我们以“4·22”地球日、“6·5”世界环境日、科普宣传周为契机，广泛开展了环境宣传工作，悬挂

横幅，制作了环保宣传站牌，张贴环保宣传标语等。我矿花费大量人力物力对矿区内90%以上空场地都进行了绿化，今后还要在矿区内进一步规划绿化和环境升级保护。

我矿积极邀请了环保部门和环境资源管理咨询公司组织人员对我矿进行了现场环境影响考察，并做了职业病危害控制效果评价等工作。强化了现场检查力度，增强了我矿员工的环境保护意识，优化了我们的生活环境。同时配合环保部门，加强我矿各类噪声源、粉尘源以及污水处理的管理。

为全面降低我矿污染物排放数量和生产成本。根据矿委会部署，对煤炭生产过程中产生的矸石集中短期存放，定期卖给道路建设等施工单位，变废为宝。我矿建有污水处理站一座，24小时不间断运行，将生产生活污水处理后用于储煤场的洒水降尘、职工澡堂用水，使水循环利用率达到较高水平。

随着企业的发展和社会的进步，加强环境保护已经是一种共识和要求。我矿成立之处，就制定了“环保五步发展计划”：创建“节能型企业”，完成iso14000环境管理体系贯标，创建“清洁工厂”，创建市“环境友好企业”，创建“国家环境友好企业”。我们将总结过去的成果，学习外部的成功经验，不断完善企业的环保形象，积极响应国家政策，配合各级环保部门加大力度，实事求是抓好企业经济发展的同时，抓好企业的环保治理，长抓不懈，创造明天的环保企业。

煤矿下料队工作总结 煤矿工人工作总结篇七

公司领导：

2011年是不平凡的年，油米塘矿在公司领导和生产技术部的正确领导下，我矿严格按公司的发展目标规划，深入贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，牢固树立安全生产发展理念，切实转变管理方式，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，健全规章制度，提高技术业务水平，强化煤矿

安全生产落实责任，促进我矿安全生产形势实限根本好转。

现就油米塘矿2011年的工作向公司领导作汇报总结：

1、油米塘在公司的正确安排下，有一个团结务实的领导班子在班子中我们进行了各自的分工，矿长负责全矿第一责任人安全生产，所有日常工作井下带班。副矿长刘德富负责采矿和掘进队和炸药仓库日常人工员的管理，副矿长赵云祥负责井下处电器设备和瓦斯监控，人员定位皮带机械维护。井下24小时都有一个矿领导在井下负责安全。

2、进一步规范管理，健全严格的安全生产规章制度，坚持不安全不生产，加强对现场监督检查，严格查处违章指挥，违章作业，违反带动纪律，“三违行为”。严格井下交接班制度，井下交接班。

油米塘矿今年的工作

1、油米塘矿在公司的正确领导下，有一个团结务实的领导班子在矿长负责制下，工作进行组致分工和合作，各部的在有什么问题在下午5点钟调度上汇报，并及时处理，如4月28日南平巷压，把机层20多米到，自矿长负责组织全部矿管理人员到现场观察，提出方案，2人起把安全部处理好，确保采面安全后才出井。

2、加强学习和培训，进一步规范化管理，健全严格的安全生产规章制度，加强矿领导下井带班现场监管检查，严格处违章指挥，违章作业，违反带动记“三违”行动，严格井下交接班制度，井下交接班必须做到，井下手接手，口对口，你不来，我不走，采煤要做到三下一平，两畅通，安全完好浮煤净。

3、加强电器材料八制度，不合格的不准入井，入井的产品必须规范安装，规范掉挂，可以说从主大巷进到西平巷，东平

巷的电缆线，通信线，监控线、人员定位线和以问下井，井下机电调室的建设是历年最规范的一年。

4、放法吃水下我们被马岗井低车场到东平巷架设防尘营400米到油米塘矿主井口，解决整过到的防尘，又解了油米塘的吃沙浇水，可以说油米塘煤的吃水、汽澡和处防尘防水是多多有余，并把主大巷185米水沟用水泥板盖好。

井下安全提代了第一手资料。炸药仓、雷管库改造建设的顺利通过有验收，并得到市级县公司统一典范。

6、虽然2011年我们做了大量的工作，但离公司要求差距太远，1、今年生产原煤吨，公司磅房过磅吨，其中放马岗吨，油米塘吨。

7、2012年的工作，该公司在春节前之前把采煤计划拿出来，便于春节后采煤据政的进入。

2、公司抓紧办理“安全生产许可证的检的工作”春节后早点复产验收，好招2人。

新职工住房春节后八位，公司安排机修做床架，还是供销购买作规定。

5、要求公司领导到矿上检查工作，必须配别人员定位识别卡。

8、本人2000年的工作，除学习和春节初3天外，都在矿上，去年下井天数不少于220天，每天下井里程不少于10公里，西到放马岗井底车西平巷，东到龙丁平文，杨延贵队到140井底东西平巷掘进队。监督检查各采煤，掘进队，每天下午挂洞度会上反映的问题后安排执行情况落实和各处情况，出井后填写井下带班情况，检查瓦斯日报表签字等日常工作软件报表。关于工资问题请公司考虑矿长的风险和职责和工作时间，是否跟副总经理的工资标准一样。

必须做到：井下手拉手，口对口，你不来，我不走，要四化三直一平，两畅通，安全完好浮煤净。

2、工作面今年也是最难干的一年，采面起浮性大，断层多，采面短，搬家多，造成承包人和工人有一定情绪。

3、龙塘弯东平巷采队，采空区、老巷多，回采区压为克服各种困难，丁平文队基本上把煤收完。

5、今年的工伤轻重，共17起其中重伤1起，轻伤16起，解决下来没有超过6万元。

煤矿下料队工作总结 煤矿工人工作总结篇八

在即将过去的20xx年里□xx队全体职工的共同努力和积极奋斗，继续发扬xx队的优良传统，在20xx年岩巷掘进以及安全生产工作中尽心尽职，心往一处想，劲往一处使，基本实现了年初提出的奋斗目标□xx队全体职工团结一致□20xx年以来，我们细化管理、求真务实、开拓创新、综合治理、狠抓落实、降低成本、确保成效，从而为我队安全生产创造了良好环境。回顾20xx年以来，我们主要做了以下工作。

一年来，我们坚持以管理提升为目的，安全生产为目标。紧紧围绕我矿年初奋斗目标和五优矿井的工作思想，加强学习、提高质量、狠抓落实、加强现场管理提高了队领导班子凝聚力，而且增强了职工向心力，从而提高了战斗力。在学习上坚持每天班前会思想动员和每次的逢四学习，认真贯彻我矿有关文件精神以及安全生产有关知识，认真组织广大职工深入学习“一号文”和“二十条红线”，通过三个阶段的认真学习和总结，每位职工都写了心得体会，明确了安全生产的重要性以及相关文件精神，从而提高了全体职工的责任感和使命感。在抓好政治思想教育的同时，坚持业务技术和廉洁自律学习，提高了全体职工的政治思想觉悟，为我矿实现安全生产的奋斗目标打下了坚实基础。

xx队始终把认真学习集团公司及我矿的路线方针政策，使职工及时了解掌握集团公司及矿井经济发展和安全会议精神及安全生产状况。并在年初制定了xx队安全管理规章制度为管理工作以及安全生产打下坚实基础，在这一年当中xx队队领导不断总结，不断建立、健全完善各种管理制度，摸索出了以经济管理安全生产的奖惩机制，从而使我队的管理形成制度化、精细化的管理，职工的一言一行，工作好与坏，均可对照制度或奖或罚，职工一目了然，充分调动了广大职工的工作积极性，增强了职工的责任感；在生产中，从工程质量上下功夫，发现隐患及时汇报及时处理，确保了安全生产顺利进行。在抓好队班子的同时，认真召开队领导班子民主生活会，自查自纠，找出不足之处，缩小组织要求的距离，做到班子团结一致，作风民主，对人员任免重大问题和有关重大事项和决策必须召开班子会议集体讨论决定，每季度召开队党、政、工、团联系会议，分析职工思想工作方法，队里存在的难点、热点及需要对领导协调解决的问题，给安全防线筑牢了第二道安全防线。

xx队在日常工作中认真抓成本管理，首先加强材料管理，做到在工程施工当中节约每一个螺丝帽，每一根锚杆，损坏或暂时用不到的及时回收，需要时再投入到工作中使用，在管理中人为损坏的及时通报处罚，从一颗道钉、一根锚杆、一个螺丝入手狠抓材料浪费，这样从管理的力度上修旧利废，减少了成本的投入，间接的增加了职工的收入，在职工每月收入上做到队务公开，每月认真执行“三表”上墙，即工资表、结算表、分配表，奖励和罚款上墙明确了工资收入及分配的透明度，较好的处理了职工关心的热点、焦点问题。

中秋期间组织送温暖活动，给困难职工家庭送去了慰问品，让每户困难家庭能过一个欢快的中秋，让他们感受到组织对他们的关心，感觉到大家庭般温暖□xx队还开展了联系困难户“一帮一”活动，密切了党群关系，加深了党群情意，一年来看望慰问伤病员2次□xx队工会坚持组织职工开展互助、

互济活动，为困难职工解除了后顾之忧。这些成绩的取得是队领导工作务实、关心职工、爱护职工、努力为职工办实事、办好事的具体表现。

由于安全管理工作的的重要性、持久性，一年来我们紧紧围绕我矿的工作思路及奋斗目标。要实现安全生产奋斗目标，只有从理论上加强学习，提高每位职工的思想认识，每一位党员、团员在不同的岗位上带领职工自觉地执行安全生产方针政策和矿规矿纪，在实际生产生活中用自己的实际行动认真自觉遵守纪律，按章操作，使每位职工干好自己的本职工作，确保了全年职工无重大安全事故。每月认真组织全体职工按时参加安全生产培训及学习，参培率达80%以上，极大的丰富了岗位业务知识。xx队在抓好安全生产的同时，制定了青安岗员及群监员上岗制度，每人负责一个小组，大胆管理，发现隐患及时汇报及时处理，做到身边无违章、无事故，每天下班后汇报安全生产情况，同时为提高汇报质量，每月统计汇报次数，规定达20天以上给予10元/天的津贴，汇报不到数罚5元/天，从而提高了职工的责任感，确保了安全生产；在思想教育工作上，只要发现“三违”现象，除了安监科的学习外队领导还进行帮助教育和批评，对严重违纪人员给予罚款处理，处罚后对一定时间内不再违章的给予罚款返还。

在即将过去的一年里，在全体职工共同努力下，安全管理工作取得了一定的成绩，在新的一年里我们将继续努力，争取取得更好的成绩。