

最新矛盾纠纷排查会议记录月 矛盾纠纷 排查会议纪要(模板6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

矛盾纠纷排查会议记录月篇一

于xx年3月28日上午，全乡矛盾纠纷排查调处工作会议在乡政府二楼大会议室召开，参加这次会议的有党委书记杨贵银，党委副书记、政府乡长韩旺军，党委副书记、综治办主任任新育、政府副乡长黄河、派出所所长余治军、司法所长周希智等。

会议上，周所长对春节收假以来全乡矛盾纠纷排查情况作了总结和汇报，党委书记杨贵银和党委副书记、政府乡长韩旺军分别作了重要讲话，与会的其它同志都分别做了发言。

现纪要如下：

会上周所长对近期矛盾纠纷排查工作做了详细汇报，截至目前全乡共排查矛盾纠纷28起，调处成功28起，其中本月排查 13起，全是司法所协助村委会调处成功。

这说明了全乡矛盾纠纷排查调处工作保持良好的势头，稳步推进，切实有效地把矛盾纠纷化解在基层中，做到了“小矛盾不出组、大矛盾纠纷不出村、重大矛盾纠纷不出乡”的要求。

韩乡长强调，做好矛盾纠纷排查调解工作首先要加强领导，强化体制，领导是一个组织的核心，体制是一个组织的轮廓，

核心不明，轮廓不清，怎么能成一个齐心协力的集体；其次掌握工作的方法，以智取人，焦头烂额，忙来忙去，白白浪费了时间，劳而无功；最后宣传法律知识，营造氛围，让群众掀起学法的热潮，提高公民的学法意识，用法技巧。

确保和谐稳定的社会环境。

中共xx乡委员会

xx年3月1日

矛盾纠纷排查会议记录月篇二

为了进一步做好疫情防控期间的矛盾纠纷排查化解工作，维护好社会稳定，下村镇在做好抗击疫情的同时，快速出击，充分利用基层力量积极投入到疫情防控一线，开展矛盾纠纷排查化解工作，把矛盾化解在萌芽状态，防止矛盾升级，为防控新冠肺炎疫情营造了和谐稳定的社会氛围。

筑牢矛盾纠纷源头防线。坚持矛盾纠纷排查到位、化解到位、稳控到位、责任到位，要充分发挥好网格化服务管理的作用，动员基层各村网格员、工作人员、党员、志愿者等群防群治力量，将排查的重点放在涉及疫情的矛盾纠纷上，要求各村在矛盾纠纷排查调处工作中，遇到的带有普遍性、倾向性，特别是可能引发群体性的矛盾纠纷，在做好稳控工作的同时，要第一时间向镇政府报告，为领导决策处置提供依据，切实将疫情防控期间的各类矛盾纠纷控制化解在一线。

强化矛盾纠纷排查化解。各村调解委员会充分发挥人民调解“第一道防线”作用，专职调解员们通过开展细致的群众工作，深入村级矛盾纠纷排查中去，广泛运用线上线下渠道及时掌握疫情防控期间矛盾纠纷的整体情况，聚焦受疫情影响严重、矛盾风险突出的地区、领域、人群，尤其是在持续强化疫情防控措施过程中产生的矛盾纠纷进行研判，分析苗

头倾向，预测发展趋势，提出对策建议。认真回复群众对调解业务、疫情防控政策事项的咨询，及时处理情况紧急、矛盾容易激化的纠纷。

加强法治宣传引领作用。通过利用微信公众号、微信群、抖音等网络平台，全方位开展疫情期间的宣传工作，向广大干部群众进行《中华人民共和国传染病防治法》《突发公共卫生事件应急条例》等相关法律法规的咨询和宣传，提高人民群众遵纪守法的意识能力和判断力，及时化解群众对新冠肺炎的恐惧心理，引导其不造谣、不信谣、不传谣、科学应对新冠肺炎疫情，为疫情防控和矛盾纠纷化解提供针对性的法律规范。同时及时推送政府发布的工作动态、疫情相关信息及最新状态，让群众掌握相关防疫法律知识，在家就能接收到正确、正面、合法的信息，尽可能减少群众对立情绪，防止因防控疫情引发的矛盾纠纷，为疫情防控期间矛盾纠纷化解营造良好的社会氛围。

矛盾纠纷排查会议记录月篇三

于xx年3月28日上午，全乡矛盾纠纷排查调处工作会议在乡政府二楼大会议室召开，参加这次会议的有党委书记杨贵银，党委副书记、政府乡长韩旺军，党委副书记、综治办主任任新育、政府副乡长黄河、派出所所长余治军、司法所长周希智等。

会议上，周所长对春节收假以来全乡矛盾纠纷排查情况作了总结和汇报，党委书记杨贵银和党委副书记、政府乡长韩旺军分别作了重要讲话，与会的其它同志都分别做了发言。

现纪要如下：

会上周所长对近期矛盾纠纷排查工作做了详细汇报，截至目前全乡共排查矛盾纠纷28起，调处成功28起，其中本月排查 13起，全是司法所协助村委会调处成功。

这说明了全乡矛盾纠纷排查调处工作保持良好的势头，稳步推进，切实有效地把矛盾纠纷化解在基层中，做到了“小矛盾不出组、大矛盾纠纷不出村、重大矛盾纠纷不出乡”的要求。

韩乡长强调，做好矛盾纠纷排查调解工作首先要加强领导，强化体制，领导是一个组织的核心，体制是一个组织的轮廓，核心不明，轮廓不清，怎么能成一个齐心协力的集体；其次掌握工作的方法，以智取人，焦头烂额，忙来忙去，白白浪费了时间，劳而无功；最后宣传法律知识，营造氛围，让群众掀起学法的热潮，提高公民的学法意识，用法技巧。

确保xxx和谐稳定的社会环境。

中共xxx乡委员会

xx年3月1日

矛盾纠纷排查会议记录月篇四

地点：社区办公室

参加人员：

记录人：

内容：分析矛盾排查情况及现象

主持人：

齐xx各小区主任经过前一段的排查，无重大的矛盾纠纷，但是我们换要切实了解辖区内的实情，调解员一定要注意做好当事人的思想工作，以避免发生矛盾纠纷。

陈xx□唐宫中路75号院的居民，素质比较高，防范意识也比较强，没有什么异常现象，也没发生邻里不和睦现象。

矛盾纠纷排查会议记录月篇五

会议地点：大会议室

会议主题：如何真正发动、调动每位在职参与社区活动的积极性，在社区党建工作中发挥其作用。

参加人员：

会议内容：

在职党员自觉投身社区党建的意识不强。相当一批党员认为只要做好单位工作就可以了，发挥党员先锋模范作用的舞台只是在本单位党组织，没有意识到自己作为社区居民中的一员与社区党建的相关性，没有认识到在社区党支部中同样需要发挥党员的先锋模范作用，没有认识到身居社区参与社区党建是自己应尽的义务。因此，如何调动在职党员参与社区建设的积极性，充分发挥他们的模范带头作用，成为这次联络站小组长与社区干部共同研究和探索的一个重要课题。经过讨论和酝酿，最终决定结合自身长实际，借鉴杭州市景芳社区的工作模式，把“五个一”的活动载体深入到社区在职党员群体中，从而形成新的工作局面。

1、“挂一牌”。社区党委根据x名在职党员的颁布情况在他们居住的楼道口专门设置一个公示栏，与在册党员亮出姓名，挂上红旗，广泛地接受群众的监督，增强他们的`责任感和荣誉感。

2、“联一户”。社区党委结合本社区的实际情况将社区范围内家庭生活困难、年龄偏大或失业后无法正常收入、因残因病致困的党员家庭与在职党员采取自愿结对、互帮扶助和党

组织帮扶的形式，让困难党员切身感受到党组的关怀！

矛盾纠纷排查会议记录月篇六

矛盾纠纷排查会议纪要怎么写?不知道的朋友，下面就随本站小编一起来看看矛盾纠纷排查会议纪要相关范文吧。

于xx年3月28日上午，全乡矛盾纠纷排查调处工作会议在乡政府二楼大会议室召开，参加这次会议的有党委书记杨贵银，党委副书记、政府乡长韩旺军，党委副书记、综治办主任任新育、政府副乡长黄河、派出所所长余治军、司法所长周希智等。

会议上，周所长对春节收假以来全乡矛盾纠纷排查情况作了总结和汇报，党委书记杨贵银和党委副书记、政府乡长韩旺军分别作了重要讲话，与会的其它同志都分别做了发言。

现纪要如下：

会上周所长对近期矛盾纠纷排查工作做了详细汇报，截至目前全乡共排查矛盾纠纷28起，调处成功28起，其中本月排查 13起，全是司法所协助村委会调处成功。

这说明了全乡矛盾纠纷排查调处工作保持良好的势头，稳步推进，切实有效地把矛盾纠纷化解在基层中，做到了“小矛盾不出组、大矛盾纠纷不出村、重大矛盾纠纷不出乡”的要求。

韩乡长强调，做好矛盾纠纷排查调解工作首先要加强领导，强化体制，领导是一个组织的核心，体制是一个组织的轮廓，核心不明，轮廓不清，怎么能成一个齐心协力的集体；其次掌握工作的方法，以智取人，焦头烂额，忙来忙去，白白浪费了时间，劳而无功；最后宣传法律知识，营造氛围，让群众掀

起学法的热潮，提高公民的学法意识，用法技巧。

确保和谐稳定的社会环境。

中共x乡委员会

xx年3月1日

3月9日，我局矛盾纠纷排查工作动员会议在局长室召开，全体干部参加了本次会议。局长在会上讲了三点意见，强调了“五个重”。一是总结去年的综治工作，既要肯定成绩，更要多看问题。去年，全局工作人员没有发生过一起违法违纪事件，无发生失盗失窃和火灾事故，保持平稳的工作局势，今年，各单位要对照标准，对照责任书好好查一查，按人、物两条线多去找，找找什么地方还容易出事，找找还存在着什么问题，还有哪些工作要加强。二是确保平安稳定，今年任务更重。稳定压倒一切，确保稳定是第一责任。单位如果不稳定，没法干事，国家不稳定，没法发展，平安稳定是安居乐业的基础。今年保平安、促和谐、保稳定的要求，任务非常重，我们每个单位、每个人都要做好自己的事，做好综治工作，做到“人保平安，物不受损”。三是争取综治先进，是我们年度工作的重要目标。为了实现今年的综治工作目标，她强调了“五个重”：一是重在领导重视。二是重在群治群防。三是重在工作过细。四是重在防患于未然。五是重在廉政建设。

部署了我局x年综治工作。一是突出中心，抓重点。即：围绕保增长，积极创建平安和谐环境；服务保民生，以人为本维护群众利益；促进保稳定，全面完善综治防控体系。二是强化措施，明目标。主要是抓好以下六个方面的工作：1、开展矛盾纠纷调处，维护人事系统持续稳定；2、加大宣传力度，增强政策法规意识；3、强化职能服务，促进人事人才工作；4、加强基层基础建设，做好平安和谐创建工作；5、坚持齐抓共管机制，健全综治领导责任体系；6、坚持正确舆论导向，做好

综治宣传教育工作。

一、会议的基本情况

本月三日上午，靖江市供销合作总社于四楼会议室，专门召开了“全系统矛盾纠纷排查调处工作协调会议”，参加会议的有市总社书记、主任卢杰及刘锐理、王习同、朱凤祥等领导班子成员，金卫新、印明荣、羊铭、于洪等有关科室人员一并出席了会议。会议就今年11月全系统排查出的重点矛盾纠纷及信访稳定工作动态进行了分析研究，并对下一步化解矛盾，处理积案，确保元旦、春节稳定工作进行了专门部署。

二、会议听取了矛盾纠纷排查调处工作的情况汇报。

会议在听取了市总社信访接待室工作汇报后，对全系统排查出的矛盾纠纷进行了归纳整理，认为当前的矛盾纠纷主要有四个方面：一是国润百货有限公司原职工关于延长清算时点的诉求问题；二是原越江供销社六十年代下放人员生活补助金及部分老职工遗补要求按标准发放问题；三是马桥供销社现有职工年终工资发放问题；四是全系统社员股金兑付问题。

三、会议对排查出的重大复杂矛盾纠纷提出了相应调处措施。

会议认为，目前元旦、春节将至，全系统必须结合“干部大下访”活动，对排查出的问题认真抓好落实处理，重点做好三方面的工作：一是要积极处理问题。对已排查出的矛盾纠纷，市总社维稳班子成员必须明确分工，逐个包案，逐个落实处理，力争在本月底前处理完结；二是要“沉下去”做工作，对排查出的问题本着“属地管理，分级负责，谁主管谁负责”的原则，包案人该深入企业的要深入企业，掌握一线调处进度。该上门的要上门，尽可能与诉求者面对面交流沟通，用真情感化他们，确保在缓解矛盾中求得问题的解决；三是要抓住重点问题做工作。全系统调处矛盾纠纷的重点应放在年终社员股金的退股、“国润百货”老职工上访预警及五、六十

年代企业下放人员生活补助和部分老职工遗补标准的执行兑付上。对社员股金的退付要按规定、按程序办事，必须强化监督管理，确保专款专用。对“国润百货”职工上访问题相关人员要高度重视，尽管目前正在通过法律维权，但因时至年终岁底，职工集访、越访的可能性依然存在，必须落实专人进行必要的监管，一旦发现“苗头”，及时向上级政府及有关部门预警。对五、六十年代下放人员的生活补助和职工遗补，必须坚持政策，党委办要主动找相关企业讲清政策，帮助这部分弱势群体维权。

会议最后要求，全系统上下必须齐心协力，为广大职工群众多做有益的事，深入一线处理问题，为过个稳定、祥和的元旦、春节而努力。

记录整理人：陈

x年12月15日